



Warszawa, 18 września 2015 r.

Nr IPR6-0703-174/15

dot.: dodatku za pracę w warunkach
uciążliwych dla dróżników przejazdowych

Sz. P.
Jerzy Oleszak
Przewodniczący
Sektora Infrastruktury
ZZDR PKP

W odpowiedzi na pismo Nr SI ZZDR PKP 53/JO/08/15 z dnia 18.08.2015 r. dotyczące wypłaty dodatku za pracę w warunkach uciążliwych na posterunku dróżnika przejazdowego do obsługi systemu SWDP, Biuro Spraw Pracowniczych Centrali Spółki przypomina, że zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U. z 1998 r. nr 148, poz. 973), przez pracownika stosownie do § 2 pkt 4) rozumieć należy osobę zatrudnioną przez pracodawcę, użytkującą w czasie pracy monitor ekranowy co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy. Natomiast pod pojęciem:

- monitor ekranowy – należy rozumieć urządzenie do wyświetlania informacji w trybie alfanumerycznym lub graficznym, niezależnie od metod uzyskania obrazu:
- stanowisko pracy – należy rozumieć przestrzeń pracy, wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, obejmujące:
 - a) wyposażenie podstawowe, w tym monitor ekranowy, klawiaturę lub inne urządzenia wejściowe, jednostkę centralną lub stację dyskietaek,
 - b) wyposażenie dodatkowe,
 - c) wyposażenia pomocnicze.

Natomiast system SWDP polega na obserwacji (odczytaniu) z monitora ekranowego informacji związanej z rozkładem jazdy pociągów. Dróżnik przejazdowy nie ma możliwości ingerowania w system tj. np. wprowadzania danych czy potwierdzania przybycia.

Pracownik zatrudniony przy obserwacji na monitorze ekranowym nie jest pracownikiem zatrudnionym na stanowisku wyposażonym w monitory ekranowe w rozumieniu ww. *Rozporządzenia*. Stanowisko nie spełnia bowiem wymaganej definicji określonej w § 2 pkt. 2 *Rozporządzenia*. Ponadto praca polegająca na obserwowaniu obrazu na monitorze

nie wiąże się z koniecznością przyjęcia wymuszonej pozycji ciała (pracownik ma możliwość przy wykonywaniu tej pracy zmiany pozycji ciała, może siedzieć, stać itp.).

Pomimo, że praca dróżnika przejazdowego wyposażonego w SWDP w rozumieniu rozporządzenia nie spełnia definicji pracownika zatrudnionego przy pracy z monitorem ekranowy, dokonano wyliczeń czasowych dla pracownika korzystającego z Systemu Wspomagania Dróżnika Przejazdowego.

Po zapoznaniu się z warunkami miejscowymi związanymi z obciążeniem czasowym pracy przy SWDP dokonano przeliczeń czasowych dla obserwacji wprowadzonego systemu. Dokonano wizytacji stanowiska pracy dróżnika przejazdowego wyposażonego w system SWDP. Na posterunku zlokalizowanym na szlaku W-wa Rembertów – Warszawa Wschodnia, na przejeździe wielotorowym (6 torów), linii o bardzo dużym natężeniu ruchu, wg. Dziennika pracy dróżnika przejazdowego w ciągu doby przejeżdża około 200 – 250 pociągów. Przy przyjęciu, że w ciągu dyżuru 12 godz. przez posterunek przejeżdża około 120-150 pociągów, czas na wgląd do systemu, aby odczytać awizowany pociąg przyjmuje się na około 10 s., a zatem w ciągu dyżuru czas pracy do obsługi systemu wynosi około 40-45 minut, natomiast wg rozporządzenia pracownik musi ją wykonywać co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy tj. 4 godz.

ZASTĘPCA DYREKTORA
BIUFA

Magdalena Jończyk