

## POROZUMIENIE

zawarte w dniu 26.06.2018 roku pomiędzy  
PKP PLK S.A. Zakładem Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach  
a przedstawicielami Organizacjami Związków Zawodowych  
działających w Zakładzie Linii Kolejowych Tarnowskie Góry  
w sprawie ustalenia szczegółowych zasad podwyżki wynagrodzeń  
dla pracowników zakładu wynagradzanych wg Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla  
pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (ZUZP)

Na podstawie Protokołu Ustaleń ze spotkania w dniu 11 czerwca 2018 roku Prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z przedstawicielami Organizacji Związkowych – Sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (ZUZP) i Ponadzakładowymi Organizacjami Związkowymi niebędącymi Sygnatariuszami ZUZP w sprawie wdrożenia w 2018r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. pracodawca informuje o wprowadzonej podwyżce wynagrodzeń od dnia 01.07.2018r. dla pracowników Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wynagradzanych wg ZUZP.

Strony ustalają następujące zasady rozdziału środków :

1. Kwota podwyżki w wysokości średnio **230 zł (dwieście trzydzieści złotych)** w wynagrodzeniu zasadniczym na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP, zatrudnionego według stanu zatrudnienia **na dzień 15.06.2018r.** (w przeliczeniu na pełne etaty).
2. Wysokość podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynosi **nie mniej niż 50 złotych (pięćdziesiąt złotych)** oraz **nie więcej niż 350 złotych (trzysta pięćdziesiąt złotych)** dla każdego pracownika z zastrzeżeniem ust. 7.
3. W Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach ustala się wysokość podwyżki w kwocie od **190 złotych (sto dziewięćdziesiąt złotych)** do **270 złotych (dwieście siedemdziesiąt złotych)** z uwzględnieniem zasad z punktu 2 i 4 niniejszego porozumienia. Podwyżkę udzieloną pracownikowi w kwocie poniżej **190 złotych (sto dziewięćdziesiąt złotych)** oraz powyżej **270 złotych (dwieście siedemdziesiąt złotych)**, bezpośredni przełożony uzasadnia pisemnym wnioskiem do Dyrektora Zakładu.
4. Dopuszcza się możliwość podniesienia wynagrodzenia zasadniczego ~~powyżej~~ <sup>powyżej</sup> ustalonej maksymalnej kwoty tj. **350 złotych (trzysta pięćdziesiąt złotych)**, pracownikowi szczególnie zaniżonemu lub wywiązującemu się wzorowo z obowiązków służbowych na piśmie, uzasadniony wniosek bezpośredniego zwierzchnika służbowego, który po akceptacji Dyrektora Zakładu zostanie przesłany do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
5. Pozostałe środki naliczone na pracowników wyłączonych z podwyżki wynagrodzeń pozostawia się w wyłącznej dyspozycji Dyrektora Zakładu w celu zabezpieczenia środków dla pracowników szczególnie zaniżonych, wyróżniających się w pracy zawodowej oraz na interwencje pracownicze z przeznaczeniem na podległe komórki organizacyjne zakładu.
6. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy kierować się obciążeniem pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach.

7. Z podwyżek wynagrodzeń wyłącza się pracowników :
  - a) którzy na dzień 01 lipca 2018r. pozostają w skutkach kar porządkowych;
  - b) zatrudnionych po dniu 31 marca 2018 roku;
  - c) w stosunku, do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 Kodeksu Pracy, do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach;
  - d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach;
  - e) którzy na dzień 01 lipca 2018 roku nie pozostają w stanie zatrudnienia w rozumieniu „Instrukcji w sprawie wewnętrznej sprawozdawczości statystycznej z zatrudnienia i wynagrodzeń w spółce PKP S.A i spółkach Grupy PKP” (tj. przebywających na urloпах bezpłatnych, urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych). Wysokość zasadniczego wynagrodzenia zostanie ustalona po powrocie do czynnego zatrudnienia.
  
8. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość przeszeregowania pracowników zgodnie z kwalifikacjami i wymogami wynikającymi z ZUZP dla osób, które uzyskały pozytywną opinię bezpośredniego przełożonego.
  
9. Ustala się zasady preferencji dla pracowników o wysokich kwalifikacjach zawodowych, o znacznym stopniu obciążenia pracą, dyspozycyjnych, szczególnie wyróżniających się w wykonywaniu obowiązków służbowych oraz dla pracowników o bardzo zaniżonym wynagrodzeniu, a wywiązujących się właściwie z nałożonych obowiązków służbowych.
  
10. Ostateczną decyzję o wysokości podwyżki wynagrodzenia podejmuje Dyrektor Zakładu.

Tarnowskie Góry, dnia 26.06.2018r.

Organizacje Związkowe:

**PRZEWODNICZĄCY**  
**ZOZ NSZZ „Solidarność”**  
**ZLK Tarnowskie Góry**  
*Kowalski Roman*

Związek Zawodowy Austrijski Śląskich  
 Zarząd Miejski Zakładowy  
 przy ZLK Tarnowskie Góry  
**PRZEWODNICZĄCY**  
*Jan Bednarek*

Związek Zawodowy  
 Dyżurnych Ruchu PKP  
 Z L.K. Tarnowskie Góry  
*Przew. Janusz Walończyk*

Miejscowa Organizacja Związków  
 Zawodowych Pracowników Automatyki  
 i Telekomunikacji PKP  
 przy Zakładzie Tarnowskie Góry  
**PRZEWODNICZĄCY**  
*Beata Kwiecień*

Miejsczkowa Komisja Rewizyjna  
 Zakładu Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP  
 przy ZLK w Tarnowskich Górach  
 Przewodniczący  
*Ludwik Hajtys*

*ZZPK*  
*Elżbieta Staniżewska*  
**MKZ » WZZ KOLEJARZY «**  
**V-ce PRZEWODNICZĄCY**

*Elżbieta Staniżewska*

Pracodawca:

**DYREKTOR ZAKŁADU**  
*Wojciech Kmitowski*