

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 08.06.2017 roku pomiędzy
PKP PLK S.A. Zakładem Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach
a przedstawicielami Organizacjami Związków Zawodowych
działających w Zakładzie Linii Kolejowych Tarnowskie Góry
w sprawie ustalenia szczegółowych zasad podwyżki wynagrodzeń
dla pracowników zakładu wynagradzanych wg Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla
pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (ZUZP)

W związku z Protokołem Ustaleń ze spotkania w dniu 17 maja 2017 roku Prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z przedstawicielami Organizacji Związkowych – Sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (ZUZP) w sprawie wdrożenia w 2017r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A, pracodawca informuje o wprowadzonej podwyżce wynagrodzeń od dnia 01.06.2017r. dla pracowników Zakładu Spółki wynagradzanych wg ZUZP.

Strony ustalają następujące zasady rozdziału środków :

1. Kwota podwyżki w wysokości średnio **150 zł (sto pięćdziesiąt złotych)** w wynagrodzeniu zasadniczym na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP, zatrudnionego według stanu zatrudnienia **na dzień 01.06.2017r.** (w przeliczeniu na pełne etaty).
2. Dopuszcza się możliwość podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynoszącą **nie mniej niż 50 złotych (pięćdziesiąt złotych) oraz nie więcej niż 250 złotych (dwieście pięćdziesiąt złotych).**
3. W Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach ustala się wysokość podwyżki w kwocie od **120 złotych (sto dwadzieścia złotych) do 180 złotych (sto osiemdziesiąt złotych)** z uwzględnieniem zasad z punktu 2 i 4 niniejszego porozumienia. Podwyżkę udzieloną pracownikowi w kwocie poniżej **120 złotych (sto dwadzieścia złotych)** oraz powyżej **180 złotych (sto osiemdziesiąt złotych)**, bezpośredni przełożony uzasadnia pisemnym wnioskiem do Dyrektora Zakładu.
4. Dopuszcza się możliwość podniesienia wynagrodzenia zasadniczego powyżej ustalonej maksymalnej kwoty tj. **250 złotych (dwieście pięćdziesiąt złotych)**, pracownikowi szczególnie zaniżonemu lub wywiązującemu się wzorowo z obowiązków służbowych na pisemny, uzasadniony wniosek bezpośredniego zwierzchnika służbowego, który po akceptacji Dyrektora Zakładu zostanie przesłany do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
5. Pozostałe środki z pracowników wyłączonych z podwyżki wynagrodzeń pozostawia się w wyłącznej dyspozycji Dyrektora Zakładu w celu zabezpieczenia środków dla pracowników szczególnie zaniżonych, wyróżniających się w pracy zawodowej, dyspozycyjnych oraz na interwencje pracownicze z przeznaczeniem na podległe komórki organizacyjne zakładu.
6. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość wyrównania wynagrodzenie zasadniczego do kwot dziesiętnych.
7. Z podwyżki wynagrodzeń wyłącza się pracowników :

- a) którzy na dzień podpisania Porozumienia z sygnatariuszami ZUZP tj. 17.05.2017r. pozostają w skutkach kar porządkowych;
 - b) zatrudnionych po dniu 28 lutego 2017 roku;
 - c) w stosunku, do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 k.p., do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach;
 - d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach;
 - e) którzy na dzień 01 czerwca 2017 roku nie pozostają w stanie zatrudnienia w rozumieniu „Instrukcji w sprawie wewnętrznej sprawozdawczości statystycznej z zatrudnienia i wynagrodzeń w spółce PKP S.A i spółkach Grupy PKP” (tj. przebywających na urlopach bezpłatnych, urlopach wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych). Wysokość zasadniczego wynagrodzenia zostanie ustalona po powrocie do czynnego zatrudnienia.
8. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość przeszeregowania pracowników zgodnie z kwalifikacjami i wymogami wynikającymi z ZUZP dla osób, które uzyskały pozytywną opinię bezpośredniego przełożonego.
 9. Ustala się zasady preferencji dla pracowników o wysokich kwalifikacjach zawodowych, o znacznym stopniu obciążenia pracą, dyspozycyjnych, szczególnie wyróżniających się w wykonywaniu obowiązków służbowych oraz dla pracowników o bardzo zaniżonym wynagrodzeniu, a wywiązujących się właściwie z nałożonych obowiązków służbowych.
 10. Ostateczną decyzję o wysokości podwyżki wynagrodzenia podejmuje Dyrektor Zakładu.

Tarnowskie Góry, dnia 08.06.2017r.

Uzgodniono :

Pracodawca :

PRZEWODNICZĄCY
ZOZ NSZZ „Solidarność”
ZLK Tarnowskie Góry

Kowalski Roman

Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich
Zarząd Międzyzakładowy
przy ZLK Tarnowskie Góry
PRZEWODNICZĄCY

Jan Bednarek

Związek Zawodowy
Dyżurnych Ruchu PKP
Z LK Tarnowskie Góry
Przew. Janusz Waloszczyk

Międzyzakładowa Organizacja Związków
Zawodowych Pracowników Automatyki
i Telekomunikacji PKP
Komisja Zakładowa Tarnowskie Góry
Przewodniczący
Roland Kowalczyk

Międzyzakładowa Komisja Rejonowa
Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP
przy ZLK w Tarnowskich Górach
Przewodniczący

Ludwik Bajdus

Marek Miśkiewicz

PRZEWODNICZĄCY
Droga Komisja przy ZLK Tarnowskie Góry
Związek Zawodowy Pracowników

*MKI WZL „Kolejarzy”
E. Staniszevska*

DYREKTOR ZAKŁADU

Wojciech Kwiatkowski