

KOLEŻANKI I KOLEDZY !!!!!!!

Zmiany w naszej firmie powodują, iż zakres naszych obowiązków się poszerza. Nakładane są na nas dodatkowe czynności, co niestety nie idzie w parze z odpowiednim wzrostem wynagrodzeń. Ponadto, ostatnie zmiany na rynku pracy spowodowały, że rynek ten stał się rynkiem pracy pracownika, czego nasza firma zdaje się nie zauważać. To z kolei powoduje, że coraz trudniej jest nam utrzymać, lub też pozyskać pracowników. Dlatego należy zadać sobie pytanie, czy tak musi być? Naszym zdaniem NIE!!!! **TAK BYĆ NIE MOŻE!!!**

Nadal obserwujemy karygodne zachowania pracodawcy polegające na łamaniu praw pracowniczych. **TAK BYĆ NIE MOŻE!!!**

Nie tworzy się warunków ani zachęt dających impuls do wydajniejszej pracy, do postrzegania firmy jako miejsca przyjaznego. **TAK BYĆ NIE MOŻE!!!**

Nasi przełożeni traktują nas przedmiotowo, niejednokrotnie depreczując naszą godność, w celu osiągnięcia iluzorycznych wskaźników. **TAK BYĆ NIE MOŻE!!!**

Synonimem pracy w PKP PLK S.A. jest hasło „Ciężka praca – marna płaca”. Czy tak powinno być? **NIE ZGADZAMY SIĘ. TAK BYĆ NIE MOŻE!!!!**

Dlatego będziemy się domagać:

- 1. Wdrożenia od dnia 01.03.2019 r., wzrostu wynagrodzenia dla pracowników PKP PLK S.A., w wysokości 600 złotych w uposażeniu zasadniczym.**
- 2. Zagwarantowania w biznesplanie na rok 2019 i lata następne systematycznego wzrostu środków na poprawę warunków pracy zwiększanych o minimum 20% w stosunku do roku poprzedniego.**
- 3. Stworzenia systemu motywacyjnego, z jasno określonymi zasadami jego funkcjonowania.**

Jeżeli uważacie, że mamy rację, to niezależnie od przynależności związkowej, prosimy Was o wsparcie naszych działań. Bądźcie z nami, kiedy przyjdzie czas protestu. Trzeba mieć świadomość, iż w ramach zwykłych negocjacji, powyższe będzie trudne do osiągnięcia. Pamiętajcie, żeby osiągnąć sukces musimy działać razem... wszyscy.

MKR ZZDR PKP
przy ZLK Tarnowskie Góry
Janusz Waloszyk