

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W numerze:

- ❖ Nasze sprawy Str.2-3
- ❖ Czas Pracy Str.3
- ❖ Warto Wiedzieć Str.4
- ❖ Wycieczka Str.4



Sekcja Bytom

- ✧ Janusz Gryl
- ✧ Agnieszka Kasprzak
- ✧ Grażyna Nowakowska
- ✧ Robert Nowak
- ✧ Lucyna Piątek
- ✧ Marianna Simon
- ✧ Ireneusz Szastok

Sekcja Gliwice

- ✧ Wiesława Dudek
- ✧ Adam Fojcik
- ✧ Wiesława Grabowska
- ✧ Jolanta Konopka
- ✧ Marta Kuczak
- ✧ Zbigniew Idczak
- ✧ Wiesława Sochacka

Sekcja Herby Stare

- ✧ Antoni Byczak
- ✧ Bożena Leszczyk
- ✧ Kazimierz Mordal
- ✧ Wojciech Sowa

Sekcja Tarnowskie Góry

- ✧ Mirosława Brol
- ✧ Jarosław Kuder
- ✧ Bożena Skop
- ✧ Barbara Walczak
- ✧ Beata Wiśniowska

Sekcja Orzesze

- ✧ Łucjan Jonecko
- ✧ Marianna Zawalska



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie,
chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień.
Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów cudowny
i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

Na terenie naszego zakładu prowadzone są prace inwestycyjne. Mają one na celu rewitalizację i modernizację naszych linii kolejowych, aby można było prowadzić ruch kolejowy bezpiecznie i szybciej. Takie jest założenie. W praktyce wygląda to nieco inaczej. Naszym zdaniem, panuje totalny chaos począwszy od organizacji, poprzez realizację i w końcu odbiór całej inwestycji. Bezmyślność objawia się na każdym kroku. Zabudowuje się nowe rozjazdy nie wyposażając ich w EOR (elektryczne ogrzewanie rozjazdów), bo ktoś nie pomyślał o nowej podstacji. Kładzie się nowe kable, ale tylko do szafy, a od szafy do nastawni pozostawia się stare, co skutkuje ciągłymi usterkami. Za to zabudowuje się blokadę liniową bez odpowiednich urządzeń, a przez to staje się ona bezużyteczna itd. Dlatego wystosowaliśmy pismo, zamieszczamy je poniżej.

SEKTOR INFRASTRUKTURY ZZDR PKP

03-734 WARSZAWA

ul. WILEŃSKA 2-4

Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o interwencję w związku z rewitalizacją i pracami inwestycyjnymi na liniach 131,132 oraz 137.

Na skutek interwencji pracowników zadaliśmy sobie pytanie, jak w naszym przedsiębiorstwie przeprowadzane są inwestycje? Odpowiedź nie jest prosta, ale z poziomu zakładu linii wygląda to dosyć mizernie. Naszym zdaniem, do najczęstszych błędów można zaliczyć:

1. Całkowity brak organizacji całej inwestycji, począwszy od planowania do wykonania.
2. Nie uzgadnianie z zainteresowanymi (zakłady, sekcje) samej inwestycji.
3. Jeżeli już, to robi się to na wczoraj, np. sekcja otrzymuje informacje, że za dwie godziny ma podać co ma wejść w zakres robót, co zazwyczaj skutkuje różnymi błędami, brakami, nieporozumieniami.
4. Sam proces inwestycji, też nie toczy się w ustalony sposób. Często okazuje się, że nagle nie ma pieniędzy i wykreśla się poszczególne elementy.
5. Nadmiernie obciąża się zespoły inżynierii ruchu, utrzymania czy automatyki, bez wzmacniania obsad. Dodatkowo nie rekompensuje się tego w formie premii inwestycyjnej, pomimo że jest taka możliwość.
6. Wreszcie odbiory. Ten element jest obciążony największą patologią. Niejednokrotnie zdarza się, że powołana komisja dopiero przy odbiorze dowiaduje się co jest w projekcie a co naprawdę zostało zrobione. Bardzo często wręcz nakazuje się odbierać niedokończone prace, roboty które nie zostały wykonane zgodnie z specyfikacją, z błędami, a nawet w ogóle niewykonane. Aby tylko odbył się przepływ faktur.

Podam tu kilka przykładów na podstawie inwestycji w ZLK Tarnowskie Góry:

1. ISE Gliwice. Linia 137.

Stacja Zabrze. Inwestycja polega na przebudowie stacji z wymianą torów nr 1 i 2, w tym rozjazdów, peronu oraz sieci trakcyjnej. Wydaje się, że wszystko jest OK, ale nie przewidziano, czy może zapomniano o zabudowie elektrycznego ogrzewania rozjazdów (EOR) (pozostałymi torami bocznymi i ich modernizacją nikt się już nie przejmuje, zostały chyba tylko „dla złodziei”). Nie przewidziano środków na remonty czy modernizację posterunków ruchu.

Stacja Gliwice. Nastawnia wykonawcza GL 23. Przy wymianie torów i niektórych tylko rozjazdów, nie ujęto zabudowy urządzeń EOR. Nie przewidziano środków na remonty czy modernizację posterunków ruchu.

Szlak Gliwice – Szobieszowice – Gliwice Łabędy. Zabudowano blokadę liniową EAP dwukierunkową, która nie będzie używana, dlatego że nie przewidziano odpowiednich urządzeń do prowadzenia ruchu w kierunku przeciwnym do zasadniczego (po torze lewym), co czyni całą inwestycję nikomu do niczego nie potrzebną.

Inwestycje przewidziane w 2014r. Linia 132.

Stacja Toszek. Planowana jest przebudowa stacji. Toru nr 1, 2, 4, 6, oraz głowicy rozjazdów, w których również nie ujęto zabudowy urządzeń EOR, (pozostałymi torami bocznymi i ich modernizacją nikt się już nie przejmuje, zostały chyba tylko „dla złodziei”).

2. ISE Bytom. Linia 131.

Szlak Nakło Śląskie – Bytom Północ. Wymiana toru nr 2 wraz z rozjazdami. Nie przewidziano zabudowy EOR. Nie przewidziano środków na remonty czy modernizację posterunków ruchu.

3. ISE Tarnowskie Góry. Linia 131.

Stacja Kalety. Wymiana toru stacyjnego nr 2 wraz z rozjazdami, oraz szlaku Kalety – Strzebiń. Wymienione są tylko rozjazdy w torze nr 2 i z nimi sprzężone. Tutaj zabudowano EOR, ale zapomniano o nowej podstacji, tym samym EOR nie działa. Nie wymieniono kabli. Czy raczej wymieniono, ale tylko od urządzeń do szaf, a od szaf do posterunków pozostawiono stare. Skutkuje to ciągłymi usterkami. Ruch prowadzony jest na podstawie sygnałów zastępczych (Sz). Od czasu rozpoczęcia inwestycji użyto ich około 2000. Z tego też powodu nawet po zakończeniu inwestycji, po tym torze będzie obowiązywało ograniczenie prędkości. To jaki sens ma cała inwestycja?

Nie przewidziano środków na remonty czy modernizację posterunków ruchu.

Szlak Tarnowskie Góry – Nakło Śląskie. Rewitalizacja bez wymiany blokady liniowej, co powoduje jazdę na podstawie telefonicznego zapowiadania pociągów. A co z bezpieczeństwem?

Podobna sytuacja jest na szlaku Kalety – Koszęcin. W Koszęcinie zabudowano nową blokadę liniową, a w Kaletach takowej nie przewidziano. W efekcie blokady nie współpracują, a ruch pociągów odbywa się na podstawie telefonicznego zapowiadania pociągów.

N
A
S
Z
E

S
P
R
A
W
Y

W żadnej z tych wyżej wymienionych inwestycji, jak pisaliśmy wyżej, nie przewidziano środków na poprawę warunków pracy pracowników zatrudnionych na podstawowych stanowiskach. Jest to żenujące, krótkowzroczne i pokazuje podejście spółki do części swoich pracowników.

Reasumując, jeżeli w taki sposób wyglądają inwestycje, to jest to zwykłe marnowanie pieniędzy.

Janusz Waloszyk

W ostatnim wydaniu zamieściliśmy nasze wystąpienie dotyczące nowego rozkładu jazdy pociągów i utrudnień związanych z dojazdem do pracy. Poniżej zamieszczamy odpowiedź w tej sprawie.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
Międzyzakładowa Komisja Rejonowa
Przy ZLK Tarnowskie Góry**

W odpowiedzi na pismo nr. MKR ZZDR PKP 71/J/2013 z dnia 19.11.2013r. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje, że w dniu 20.12.2013r. wystąpił z pismem do Przewoźów Regionalnych Sp.z o.o. Łódzkiego Zakładu Przewoźów Regionalnych w Łodzi o kursowanie pociągów osobowych o numerach 99500, 99545 i 99508 w soboty i niedziele oraz w dni wolne od pracy. Podobnie tego samego dnia Zakład wystąpił również z pismem do Kolei Śląskich Sp. z o.o. w Katowicach o kursowanie pociągu osobowego nr. 44450 w niedzielę oraz o zmianę godziny odjazdu pociągu 44460 relacji Herby Nowe-Tarnowskie Góry z godziny 18:39 na godz. 17:50. O sposobie załatwienia problemu przez przewoźników Zakład powiadomi Pana po otrzymaniu odpowiedzi na wysłane pisma.

Dyrektor Zakładu
Grzegorz Skarwecki

Rozkład czasu pracy na 2014r.

W 2014 r. pracownicy otrzymają dwa dodatkowe dni wolne od pracy, bowiem dwa święta wypadają w sobotę, co oznacza, że pracodawca powinien wyznaczyć pracownikom dodatkowe dni wolne z tego tytułu.

Zgodnie z art. 130 §2 Kodeksu pracy każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Ten korzystny dla pracowników przepis został wprowadzony do Kodeksu pracy w konsekwencji wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 08.10. 2012 r. (K 27/11). Trybunał Konstytucyjny uznał, że art. 130 §2¹ Kodeksu pracy jest sprzeczny z Konstytucją, a dokładniej narusza konstytucyjną zasadę równości, bezpodstawnie różnicując liczbę dni wolnych od pracy przysługujących pracownikom. W roku bieżącym w sobotę będzie obchodzone Święto Konstytucji 3 maja oraz Wszystkich Świętych (1 listopada). W związku z tym przy stosowaniu miesięcznym okresów rozliczeniowych pracodawca ma obowiązek oddać pracownikom po jednym dniu wolnym od pracy w maju i listopadzie 2014 r.

**WYMIAR CZASU PRACY I TERMINY DNI WOLNYCH OD PRACY W 2014
ROKU DLA ZAKŁADU LINII KOLEJOWYCH W TARNOWSKICH GÓRACH**

L.p.	Miesiąc	Wymiar czasu pracy	Ilość dni wolnych od pracy wynikających z:		Terminy dni wolnych od pracy wynikających z:		Uwagi
			przypadających niedziel i świąt	przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy	przypadających niedziel i świąt	przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy	
1	styczeń	168	6	4	1,5,6,12,19,26	4,11,18,25	
2	luty	160	4	4	2,9,16,23	1,8,15,22	
3	marzec	168	5	5	2,9,16,23,30	1,8,15,22,29	
4	kwiecień	168	5	4	6,13,20,21,27	5,12,19,26	
5	maj	160	6	5	1,3,4,11,18,25	2,10,17,24,31	
6	czerwiec	160	6	4	1,8,15,19,22,29	7,14,21,28	
7	lipiec	184	4	4	6,13,20,27	5,12,19,26	
8	sierpień	160	6	5	3,10,15,17,24,31	2,9,16,23,30	
9	wrzesień	176	4	4	7,14,21,28	6,13,20,27	
10	październik	184	4	4	5,12,19,26	4,11,18,25	
11	listopad	136	7	6	1,2,9,11,16,23,30	8,10,15,22,25,29	
12	grudzień	168	6	4	7,14,21,25,26,28	6,13,20,27	
x	razem rok	1992	63	53	63	53	

W nowy rok 2014 wchodzimy z nowym minimum płacowym, co będzie też miało wpływ na nasze wynagrodzenie. Tradycyjnie od 1 stycznia zmienia się stawka minimalnego wynagrodzenia za pracę. W 2014 roku jej wysokość osiągnie poziom 1680 zł.

Wzrost najniższej pensji ma istotny wpływ na warunki zatrudnienia. Część pracowników zarabia bowiem właśnie minimum płacowe. Tym osobom kwota wynagrodzenia zmienia się automatycznie wraz z ustawową podwyżką.

Wzrost płacy minimalnej oznacza, że zmianie ulegną też inne świadczenia pracownicze. Jednym z nich jest wysokość odprawy dla osób zwalnianych z przyczyn leżących po stronie firmy. Górna kwota, którą otrzymają na podstawie ustawy o zwalnianych grupowych (Dz.U. z 2003 r. nr 90, poz. 844 z późn. zm.) jest wielokrotnością minimalnego wynagrodzenia. Wysokość odprawy zależy od zakładowego stażu pracy zwalnianego, ale nie może przekroczyć 15-krotności minimalnej płacy. W 2014 roku będzie to zatem wartość 25 200 zł.

W nowym roku wraz ze zmianą płacy minimalnej wrosną też stawki odszkodowań dla ofiar mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy. Ich minimalną wysokość ustawodawca ustalił na poziomie najniższego wynagrodzenia za pracę.

Od 1 stycznia wzrośnie też dodatek za pracę w nocy. Pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę i wykonującemu ją w nocy przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą taką godzinę. Wynosi on 20 proc. stawki godzinowej wynikającej z minimalnej płacy. Oznacza to, że w zależności od miesiąca dodatek ten będzie się wahał od 1,83 zł w lipcu do 2,33 zł w listopadzie.

Przypominamy, że składnikiem płacy minimalnej nie są natomiast m.in. wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, nagroda jubileuszowa, czy odprawa pieniężna przysługująca pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

Źródło: Dziennik Gazeta Prawna

MKR ZZDR PKP zaprasza Wszystkich chętnych do wzięcia udziału w wycieczce.

BIESZCZADZKA PRZYGODA z wycieczką do Lwowa termin: 12 – 16 maj 2014 r. cena: 600,00 zł

I DZIEŃ - PONIEDZIAŁEK 12.05.2014

5.30 - Wyjazd autokaru z Tarnowskich Gór. Przyjazd do Polańczyka, obiad w Restauracji, rejs statkiem „TRAMP” po Jeziorze Solińskim, spacer po zaporze, czas wolny

18.00 - przejazd do Cisnej, zakwaterowanie w ośrodku wypoczynkowym „Perełka”, kolacja ogniskowa (kiełbaska, kaszanka z kapustą, smalec, ogórek, sałatka)

II DZIEŃ - WTOREK 13.05.2014

śniadanie, wyjazd autokarem na „dużą pętlę bieszczadzką”. Zwiedzanie: Ustrzyki Dolne (Bieszczadzkie Muzeum Przyrodnicze), Lutowska (punkt widokowy), Przełęcz Wyżna (piesza wycieczka do bieszczadzkiego schroniska - Chatka Puchatka), powrót, obiadokolacja, nocleg

III DZIEŃ - ŚRODA 14.05.2013

5.30 - odbiór suchego prowiantu i wyjazd w kierunku Lwowa (przez Medykę). Lwów - zwiedzanie m.in.: Cmentarz Łyczakowski, Wzgórze Zamkowe, Cmentarz Orłat Lwowskich, katedra łańciska, Kaplica Boimów, Katedra Ormiańska, Baszta prochowa, pomnik A. Mickiewicza, Wały Hetmańskie, Dworzec Główny Kolejowy z ogromną szklaną halą, Teatr Opery i Baletu z drugą w Europie żelazną kurtyną. W trakcie zwiedzania obiad.

ok. 17.00 - powrót do Polski, przyjazd ok. 23.00, nocleg

IV DZIEŃ - CZWARTEK 15.05.2013

śniadanie, wyjazd na stację Bieszczadzkiej Wąskotorowej Kolei Leśnej, przejazd na trasie: Majdan - Balnica - Majdan, zwiedzanie taboru kolejki leśnej i mini muzeum w Majdanie, obiadokolacja, nocleg

V DZIEŃ - PIĄTEK 16.05.2013

Śniadanie, czas wolny, spacer indywidualny po Cisnej, 13.00 - obiad i wyjazd w drogę powrotną
Cena zawiera: noclegi w OW „Perełka” + wyżywienie, opiekę przewodnika i pilota w kraju i we Lwowie, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, przejazd autokarem, ubezpieczenie NNW, podatek VAT
OW Perełka: składa się z budynku głównego na 34 miejsca noclegowe oraz 10 domków 5-osobowymi.
Na terenie ośrodka: jadalnia, sauna, siłownia, stół bilardowy, letni basen, miejsce na ognisko i grill.

Dla pracowników możliwe dofinansowanie min. 40% z świadczenia socjalnego!

ZAPISY DO 15.01.2014r. z wpłatą zaliczki: 100,00 zł (sto złotych) od osoby.

Zapisy i pytania: Wypych Marcin, tel. 537 607 999 Szaraniec Wiesław, tel. 694 559 090



Biuletyn redagują:
Janusz Waloszczyk



719 – 1350

MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry

<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>