

2017

W NUMERZE

- Przeczytane
.....Str. 2-3
- Nasze sprawy
.....Str. 3-4
- Warto wiedzieć
.....Str. 4
- Ogłoszenie
.....Str. 4

**Wszystkiego najlepszego
w Nowym 2017 Roku**



Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Antoni Byczak
- ✦ Bożena Leszczyk
- ✦ Wojciech Sowa

Sekcja Głiwice:

- ✦ Wiesława Dudek
- ✦ Adam Fojcik
- ✦ Wiesława Grabowska
- ✦ Agnieszka Gruszka
- ✦ Zbigniew Idczak
- ✦ Łucjan Jonecko
- ✦ Wiesława Kijek
- ✦ Jolanta Konopka
- ✦ Marta Kuczak
- ✦ Damian Siemieńczuk
- ✦ Wiesława Sochacka
- ✦ Marianna Zawalska

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Mirosława Brol
- ✦ Janusz Gryl
- ✦ Agnieszka Kasprzak
- ✦ Jarosław Kuder
- ✦ Grażyna Nowakowska
- ✦ Lucyna Piątek
- ✦ Karolina Rogala
- ✦ Bożena Skop
- ✦ Ireneusz Szastok
- ✦ Barbara Walczak

Sekcja Racibórz:

- ✦ Michał Rusok

Sekcja Rybnik:

- ✦ Wiesław Siwiec



*Marzeń o które warto walczyć.
Radości, którymi warto się dzielić,
przyjaciół z którymi warto być
i nadziei bez której nie da się żyć.*

Minął kolejny rok. W związku z tym jeszcze raz życzymy tak Wam, jak i sobie, wszystkiego najlepszego i tego aby ten rok był lepszy od poprzedniego a gorszy od następnego... Co nas czeka w tym nowym roku? Poniżej zamieszczamy kilka informacji na ten temat.

20 zmian, które weszły w życie 1 stycznia 2017 roku.

Ponad 200 aktów prawnych (ustaw, rozporządzeń i innych) wprowadza nowe przepisy z początkiem 2017 roku. Wybraliśmy 20, naszym zdaniem, najważniejszych. Dominują podwyżki, ale są też dwie obniżki i przykłady deregulacji.

Ceny prądu w górę. Zgodnie z taryfami zatwierdzonymi przez Urząd Regulacji Energetyki opłata za dostarczanie prądu wzrośnie średnio o 5,6 proc., ale za sprzedaż spadnie o 4,6 proc. W rezultacie przeciętne gospodarstwo domowe zapłaci od 1,7 proc. do 6,9 proc. więcej. Dodatkowo od Nowego Roku wyższa jest tzw. opłata przejściowa w rachunku za energię. Służy ona wsparciu produkcji prądu z węgla i wzrośnie z 3,87 zł brutto do 8 zł brutto miesięcznie.

Kredyt na mieszkanie z 20-proc. wkładem własnym. Taki wymóg przewiduje w jednym z zapisów wydana przez Komisję Nadzoru Finansowego Rekomendacja S od 2017 roku. W innych zapisach jednak go łagodzi – wkład własny musi wynieść co najmniej 10 proc. wartości nieruchomości, a pozostałe 10 proc. można zabezpieczyć w inny sposób. Możliwość jest kilka: można wykupić ubezpieczenie, zablokować środki na rachunku, przedstawić obligacje skarbowe o określonej wartości lub zabezpieczyć drugą hipoteką. Tak czy siak zaciąganie kredytu będzie się wiązać z wyższymi kosztami.

Podwyżki płac w budżetówce. Najwyższe podwyżki przewiduje się dla służb mundurowych. Żołnierze mają dostać przeciętnie 380 zł więcej. Policjanci i strażacy mogą liczyć na wzrost pensji o średnio 253 zł. W budżecie zagwarantowano także środki na podwyżki dla urzędników – nie wskazano jednak wskaźnika według którego mają wzrosnąć. Zapewniono, że podwyżki otrzymają głównie najslabiej opłacani urzędnicy. W związku z utworzeniem Krajowej Administracji Skarbowej podwyżki mieli dostać też urzędnicy fiskusa.

Woda mocno zdrożeje. Wchodzące w życie przepisy o prawie wodnym (wdrażające przepisy unijne) miały podnieść wraz z początkiem roku ceny wody. Wzrost miał być znaczący, wynosząc co najmniej kilkanaście procent. Jednak w ostatniej chwili zdecydowano, że ustawa nie wejdzie w życie. Związane jest to z ostatnimi uzgodnieniami z Komisją Europejską. Według ostatnich zapowiedzi opłaty zostaną wprowadzone stopniowo. Zgodnie z wcześniejszymi informacjami w skali roku 4-osobowa rodzina miałaby płacić 80-88 zł więcej.

Płaca minimalna w górę. Od 1 stycznia, jak co roku, wzrośnie także płaca minimalna. W tym roku osiągnie symboliczny pułap 2000 zł brutto. To wzrost o 8,1 proc. (150 zł). Rząd okazał się wyjątkowo hojny w tym zakresie, gdyż koszty przerzucił na przedsiębiorców, a sam ma dzięki temu wyższe wpływy z podatków. Z tego względu przebił nawet propozycję związków zawodowych, które domagały się płacy minimalnej o 30 zł niższej. Ekonomiści wskazują jednak, że tak duży wzrost może się wiązać z pogorszeniem sytuacji przedsiębiorstw i utratą pracy dla wielu najmniej wynagradzanych pracowników.

Godzinowa stawka minimalna. Oprócz wyższej płacy minimalnej podwyżki mają czekać także osoby zatrudnione na umowach zlecenie. Zgodnie z przyjętymi przepisami powstaje tzw. minimalna stawka godzinowa, która wyniesie 13 zł brutto (9,46 zł netto). To może oznaczać spore podwyżki w takich branżach jak sprzątanie czy ochrona, gdzie stawki nie były do tej pory w ogóle regulowane. Z drugiej strony mocny wzrost kosztów sięgający czasem nawet 50 proc. może oznaczać rezygnację z usług i utratę zatrudnienia – najmocniej może to dotknąć branżę ochroniarską, gdzie pracę może stracić nawet 40 tys. osób.

Składki ZUS dla przedsiębiorców blisko 1200 zł. Przedsiębiorców znów dotknie podwyżka. W zeszłym roku była ona symboliczna, a w tym roku składki wzrosną o 5 proc. i wyniosą ok. 1175 zł. Dokładna ich wysokość będzie znana w połowie stycznia, gdy GUS poda dane potrzebne do policzenia składki zdrowotnej, ale już teraz wiadomo, że na ZUS i Fundusz Pracy przedsiębiorcy będą musieli płacić co miesiąc minimum 875,28 zł, a składka zdrowotna w zeszłym roku wyniosła 288,95 zł i w tym roku z pewnością nie spadnie. Więcej o 8 proc. zapłacą też początkujący przedsiębiorcy, płacący tzw. ZUS preferencyjny – ich składka wzrośnie do 190,62 zł bez uwzględnienia składki zdrowotnej.

Wycinka drzew bez zezwolenia. Od 1 stycznia 2017 roku każdy będzie mógł na swojej posesji, bez zezwolenia, wyciąć drzewo. Nowe prawo znosi konieczność uzyskiwania pozwoleń na wycinkę. Jednak pozostawia furtkę samorządom. Gminy zyskają prawo do decydowania, czy i jakie drzewa objąć ochroną na ich terenie.

Wyższe kary dla kierowców. Spore zmiany czekają kierowców. Od 1 stycznia niezatrzymanie się do kontroli i ucieczka przed policją stanie się przestępstwem zagrożonym karą do pięciu lat więzienia. Zniesiona zostaje też luka w przepisach, która pozwalała na zachowywanie prawa jazdy po przekroczeniu prędkości o 50 km/h w terenie zabudowanym. Za wykroczenia na drogach będzie też więcej punktów. Kary będą surowsze m.in. za jazdę po chodniku, nieprzepisowe wyprzedzanie, czy niezatrzymanie się przed pieszymi.

Droższa budowa domu. Od stycznia wchodzi w życie nowe przepisy dotyczące energooszczędności budynków i ograniczenia emisji dwutlenku węgla. Tym samym wzrosną koszty dla wszystkich osób, które budują swoje domy. Od tego roku pozwolenia na budowę będą wydawane tylko dla budynków jednorodzinnych, które mają zapotrzebowanie na energię pierwotną poniżej 95 kWh/m², a dla wielorodzinnych wskaźnik ten jest jeszcze niższy – 85 kWh/m². Realnie jednak dopuszczalna będzie budowa domów, które zużywają dużo energii, o ile będzie ona odnawialna. Zmiany mają na celu m.in. poprawę jakości powietrza w Polsce.

Uszczelnienie podatków. Nowa stawka CIT. W poszukiwaniu nowych wpływów rząd postawił na uszczelnianie podatku VAT. Nowe prawo rozszerza zakres "podwójnej odpowiedzialności" sprzedawcy i nabywcy za zobowiązania podatkowe oraz zastrzega kary za uchybienia i błędy podatkowe. Kwartalne rozliczenia zostały ograniczone do małych podatników, a liczba towarów objęta odwrotnym obciążeniem została rozszerzona. Więcej podatników będzie miało obowiązek rozliczania VAT przez internet, a także ewidencji VAT w formie jednolitego pliku kontrolnego. Co więcej, przedsiębiorcy od 1 stycznia gotówką mogą płacić tylko, jeżeli wartość transakcji nie przekracza 15 tys. zł (dotychczas było to 15 tys. euro). Fiskus może także pozbawić Fundusze Inwestycyjne Zamknięte zwolnienia podatkowego, jeżeli uzna, że jest ono używane do agresywnej optymalizacji podatkowej. Na pocieszenie mali przedsiębiorcy przez pierwszy rok działalności będą mogli skorzystać z niższej stawki CIT – zamiast 19 zapłacą 15 proc.

Wyższa kwota wolna od podatku. Dla niektórych niższa. Zmiany w kwocie wolnej od podatku są korzystne przede wszystkim dla osób najmniej zarabiających. Osoby zarabiające do 6,6 tys. zł nie zapłacą w ogóle podatku dochodowego (zysk 632 zł w porównaniu z 2016 rokiem). Zarabiające między 6,6 a 11 tys. zł rocznie także zyskają na zmianach – wraz z wysokością zarobków kwota wolna będzie spadać. Dla większości, czyli zarabiających pomiędzy 11 000 a 85 528 zł nie zmieni się nic. Osoby zarabiające więcej tracą na zmianach. Powyżej 85 528 zł kwota wolna będzie spadać, a od 127 tys. zł w ogóle kwoty wolnej nie będzie.

Opieka zdrowotna dla nieubezpieczonych. Od początku 2017 roku dostęp do podstawowych świadczeń opieki zdrowotnej będą mieli wszyscy, także nieubezpieczeni. Co prawda nie znosi to obowiązkowego ubezpieczenia, jednak NFZ nie będzie dochodził kosztów podstawowego leczenia od osoby nieubezpieczonej.

Nowe miasta, większe Opole. Od 1 stycznia mamy cztery nowe miasta w Polsce: Mielno w Zachodniopomorskim, Rejowiec na Lubelszczyźnie, Morawicę w województwie świętokrzyskim, a także Opatówek w Wielkopolsce. Miastem została też Jastarnia na Pomorzu, ale w tym przypadku status miasta zostanie odebrany gminie, ale jednocześnie nadany miejscowości. Równocześnie kilka dużych miast się powiększyło. Największa zmiana dotyczy Opola, któremu przybędzie 12 sołectw i blisko 10 tysięcy mieszkańców. Stolica regionu wchłonie m.in. tereny, na których stoi Elektrownia Opole oraz ziemie gminy Dąbrowa, objęte specjalną strefą ekonomiczną. Korekty, w dużo mniejszym zakresie, dotyczą także Szczecina i Rzeszowa.

Opłaty lokalne. Tam, gdzie gminy stosują maksymalne stawki podatków lokalnych, mieszkańcy mogą liczyć na niewielką ulgę. To zasługa deflacji, która towarzyszyła nam przez większość 2016 roku. Z tego względu maksymalna wysokość podatków spadła o 0,9 proc. Inaczej jest ze stawkami opłat za użytkowanie wieczyste. W przypadku, gdy stosowna decyzja została dostarczona mieszkańcowi do końca roku, to czeka go podwyżka. W niektórych przypadkach w wyniku aktualizacji wycen podwyżki mogą być nawet kilkunastokrotne.

Bezpłatne obowiązkowe szczepienia na pneumokoki. Od 2017 roku wprowadzono zmiany w programie szczepień ochronnych. Obowiązkowa, ale zarazem bezpłatna stała się szczepionka na pneumokoki. Do tej pory była ona jedynie zalecana, a koszt jednej dawki wynosił ok. 80 zł w przypadku szczepionki polisacharydowej lub 270-370 zł w przypadku szczepionki białkowej skoniugowanej – tą drugą można stosować przed drugim rokiem życia. Aby nabrać odporności, dziecko potrzebuje 3-4 dawek szczepionki.

Program „Za Życiem”. Program przewiduje jednorazowe świadczenie w wysokości 4 tys. zł dla rodzin, w których urodziło się dziecko z ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniem albo z nieuleczalną chorobą zagrażającą jego życiu. Projekt zakłada także pomoc w postaci: badań prenatalnych, rehabilitacji leczniczej, zaopatrzenia w wyroby medyczne, poradnictwa laktacyjnego, pomocy prawnej czy pierwszeństwa w kolejkach do świadczeń medycznych.

Świadczenie pielęgnacyjne dla obojga rodziców. Ze świadczeń pielęgnacyjnych korzystają rodzice, którzy zrezygnowali z pracy, aby opiekować się niepełnosprawnym dzieckiem. W tym roku jeżeli w rodzinie jest więcej niż jedno niepełnosprawne dziecko, to każdy z dwojga rodziców może oddzielnie pobierać świadczenie pielęgnacyjne. Dodatkowo zostało ono zwaloryzowane zgodnie z tym, jak wzrosła płaca minimalna i wynosi 1406 zł netto.

Jawne oświadczenia majątkowe sędziów. Od stycznia oświadczenia majątkowe sędziów mają być jawne. Będą one publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej danego sądu. Nieujawiane byłyby tylko dane adresowe, informacje o lokalizacji nieruchomości oraz umożliwiające identyfikację ruchomości (np. numery rejestracyjne samochodu). Oświadczenie może być utajniane, gdy jawność rodziłaby zagrożenie dla sędziego lub jego bliskich. Minister sprawiedliwości jest uprawniony do zniesienia tej tajności. Za podanie nieprawdy w oświadczeniu grozi do trzech lat więzienia.

Rosną limity wpłat do oszczędzania na emeryturę. Obecnie mamy dwie preferencyjne możliwości oszczędzania na emeryturę: Indywidualne Konto Emerytalne (IKE) i Indywidualne Konto Zabezpieczenie Emerytalne (IKZE). Na każdym z nich możemy oszczędzać, a zyski z tych oszczędności nie będą obciążone podatkiem Belki. W przypadku IKE pieniądze można wypłacić, gdy właściciel skończy 60 lat (lub 55 i pobiera emeryturę) i oszczędzał co najmniej 5 lat. Z IKZE pieniądze właściciel może wypłacić dopiero gdy skończy 65 lat (5 lat oszczędzania także jest wymagane), ale od wypłaty musi zapłacić 10-proc. podatek. Dlaczego? Bo wpłaty na IKZE możemy na bieżące odliczać od opodatkowanego dochodu w PIT. Na IKZE można także wpłacić mniej pieniędzy. W 2017 roku jest to 5 115,60 zł, podczas gdy na IKE można wpłacić 12 789 zł.

Tematyka spraw zgłaszanych nam przez Was, jako problemy do rozwiązania jest różna. Tak i różny jest sposób ich rozwiązywania. Czasami wystarcza interwencja na szczeblu zakładu, czasami niezbędna jest interwencja poprzez struktury naszego związku w Warszawie, czasami trzeba skorzystać z innych możliwości na przykład Państwowej Inspekcji Pracy. Jednym z takich tematów jest problem właściwego sporządzania harmonogramów. Poniżej zamieszczamy pismo w tej sprawie. O postępkach w tej kwestii, będziemy Was informować.

**INSPEKTOR P I P
W KATOWICACH UL. GRANICZNA 29**

Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnioskuje o przeprowadzenie kontroli w tut. Zakładzie w zakresie przestrzegania przepisów ustawy z dnia 26.06.1974 z póź. zmianami Kodeks Pracy, Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. oraz Regulaminy Pracy Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach.

Naszym zdaniem pracodawca naruszył zapisy tej ustawy jak i również zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. oraz Regulaminu Pracy poprzez wadliwe sporządzanie harmonogramów pracy, niewłaściwe wpisywanie dni dodatkowo wolnych, wynikających z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (DD), niewłaściwe wpisywanie dni wolnych z tytułu pracy w niedziele i święta (DW), niewypłacenie dodatku za pracę w DW, niewypłacenie odszkodowania za utracony dzień wolny (DW), przesuwanie DD oraz DW w sposób nieuprawniony bez informowania o tym pracownika.

Tym samym naruszono zapisy KP art. 147, 151, 151¹, 151³, 151¹¹. ZUZP § 45, § 46, Załącznik Nr 8. Regulaminu Pracy § 9, § 10.

Zgodnie z zapisami art. 147 KP oraz § 46 ZUZP w każdym systemie czasu pracy, jeżeli przewiduje on rozkład czasu pracy obejmujący pracę w niedziele i święta, pracownikom zapewnia się łączną liczbę dni wolnych od pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym odpowiadającą co najmniej liczbie niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy przypadających w tym okresie. Przy tym dzień wolny (DW) powinien być udzielany po:

- zakończeniu doby pracowniczej, którą są kolejne 24 godziny, zaczynając od godziny, w której pracownik rozpoczyna pracę zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - zapewnieniu pracownikowi (zgodnie z § 41 ZUZP) zatrudnionemu w systemie równoważnego czasu pracy po okresie pracy okresu odpoczynku. Okres tego odpoczynku powinien wynosić tyle godzin, ile trwała poprzedzająca praca nie mniej jednak niż 12 godzin (i tu okres odpoczynku może pokrywać się z dobą pracowniczą),
 - jednocześnie należy zważyć, iż, za dzień wolny (§ 46 ZUZP ust.2), o którym mowa w ust.1 uznaje się dzień od godziny 6.00 do godziny 6.00 następnego dnia, chyba, że w regulaminie pracy określono inne godziny rozpoczęcia i zakończenia dnia wolnego. Z tej definicji wynika, iż nie ma możliwości udzielenia dnia wolnego (DW) bezpośrednio po zakończeniu doby pracowniczej, chyba, że ta doba kończy się o 6.00.
- Zastosowanie tych trzech zasad łącznie daje dopiero podstawę do prawidłowego sporządzenia harmonogramu pracy. Co prawda zapis § 46 ZUZP ust.3 mówi, iż dzień wolny udzielany jest po zakończeniu doby pracowniczej, ale jednocześnie nie wskazuje, iż ma to się stać bezpośrednio po zakończeniu tejże doby pracowniczej. Takiego zapisu zresztą być nie może, ponieważ byłby on sprzeczny z definicją dnia

wolnego przytoczoną wyżej. Dlatego nie jest możliwe udzielenie dnia wolnego i graficzne „zaznaczenie” tego w rozkładzie czasu pracy, bezpośrednio po zmianie nocnej. Taka praktyka jest naruszeniem obowiązujących przepisów i nie powinna mieć miejsca. Co ma uzasadnienie w wyrokach Sadu Najwyższego oraz literaturze prawniczej, np.: „Odnótować należy stanowisko zaprezentowane przez T. Nycza, ...wywodząc, że ustawodawca używa pojęcia "dzień" w sposób niekonsekwentny. Niekiedy używa słowa "dzień" z przymiotnikiem "kalendarzowy" a niekiedy bez tego przymiotnika. Takie różnicowanie z założenia może uzasadniać twierdzenie o odmiennym rozumieniu tego pojęcia. Na tym tle pojawia się pytanie, co oznacza pojęcie dnia wolnego w zamian za pracę w niedzielę. Spośród kilku wariantów ten sposób wykładni, że mogą to być 24 godziny wolne od pracy i dyżuru, biegnące po zakończeniu doby pracowniczej - co było przyjmowane w dotychczasowym orzecznictwie - w obecnym stanie prawnym nie odpowiada pojęciu udzielenia dnia wolnego w zamian za pracę w niedzielę. Z tej przyczyny należy się opowiedzieć za tym, że dzień wolny w zamian za pracę w niedzielę to dzień wolny od 6.00 w tym dniu do 6.00 w dniu następnym, chyba, że u danego pracodawcy inaczej zdefiniowano pojęcie niedzieli i święta.”

Podobnie ma się sprawa z nieudzielaniem lub udzielaniem, ale w sposób nieprawidłowy oraz przesuwanie bez uzgodnienia z pracownikami, dnia dodatkowo wolnego DD. W załączeniu przedkładamy, niewłaściwie sporządzone harmonogramy z różnych okresów i różnych sekcji, gdzie dodatkowo nie wypłacono wynagrodzenia w należnej wysokości. Harmonogramy te są przykładowe, obrazujące jednak ogólną prawidłowość w sporządzaniu grafików w całym zakładzie. Dlatego wnosimy jak na wstępie o przeprowadzenie kontroli w całym zakładzie oraz wypłacenie wszystkim pracownikom niewłaściwie naliczonego wynagrodzenia za okres ostatnich trzech lat. Jednocześnie prosimy o kontakt przed rozpoczęciem kontroli w celu omówienia innych równie ważnych spraw, których ta kontrola powinna także dotyczyć, w tym czasu pracy zawiadowców. Mój numer kontaktowy to: **502 122 066.** Janusz Waloszczyk

Dni wolne od pracy w 2017 roku.

Kalendarz w 2017 roku układa się bardzo łaskawie dla pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę – aż 15 dni wolnych i zaledwie 250 dni pracy w skali roku. Bardzo ciekawy układ dni wolnych pozwoli na naprawdę długie weekendy małym kosztem urlopu. Ze względu na brak państwowych świąt oraz specyficzny układ kalendarza, najbardziej pracowitym miesiącem w 2017 roku będzie marzec. Czekają nas aż 23 pracujące dni, co daje 184 godziny pracy w miesiącu. Najbardziej relaksujące miesiące to kwiecień i grudzień, które – dzięki świętom Wielkanocnym i Bożego Narodzenia – będą mieć zaledwie 19 dni pracujących, a aż 11 (kwiecień) i 12 (grudzień) dni wolnych. To w zasadzie tak, jakbyśmy przez ponad 1/3 miesiąca nie pracowali. **Kiedy brać wolne by mieć jak najdłuższy urlop?**

Pierwszy długi weekend mamy w styczniu. Ale to trzeba było sobie zaplanować już wcześniej. Kolejny dłuższy weekend to Wielkanoc (choć tutaj zazwyczaj nie bierzemy dodatkowych urlopów). Prawdziwa gratka to maj. 1 maja w poniedziałek i 3 maja w środę, pozwalają na uzyskanie 9 dni wolnych dzięki 3 dniom urlopu. Dobre okazje na 4 dniowy długi weekend to czerwcowe Boże Ciało (15 – czwartek) i sierpniowe Wniebowzięcie (15 – wtorek). Jeden dzień urlopu, a 4 dni wypoczynku. Dla tych, którym mało wyjazdów pozostanie jeszcze listopad, w którym święto wprawdzie wypada w sobotę, ale za to można je sobie odebrać w inny dzień. Prawdziwą wisienką na torcie będzie zaś grudzień. 3 dni urlopu, pozwolą na aż 10 dni wolnego (wliczając w to Nowy Rok). Wykorzystując zaś 6 dni urlopu i odbierając wolne za 6 stycznia 2018 roku np. w piątek 5 stycznia, można mieć aż 16 dni przerwy od pracy. Powodzenia !!!

Zapraszamy na organizowany w dniu 11.02.2017r. **KULIG - WISŁA CZARNE**

Cena uczestnictwa od osoby **110 zł** zawiera:

- przejazd autokarem turystycznym MAN,
- spotkanie z gawędziarzem w Kurna Chata w Istebnej,
- zwiedzanie Rezydencji Prezydenta RP Zamek w Wiśle (około 40 minut podzielone na dwie grupy) w czasie zwiedzania jedna grupa czeka w kawiarence z tarasem widokowym,
- czas wolny w centrum Wisły (około 1godz),
- zwiedzanie Skoczni Narciarskiej w Wiśle Malince.

MENU REGIONALNE:

Żurek, chleb ze smalczykiem i ogórkiem, pieczenie kielbasek na ognisku, kołacz góralski, herbata góralska, grzaniec po góralsku.

Program:

Zbiórka – wyjazd do Wisły rozpoczyna się wg. ustalonej kolejności: Kędzierzyn-Koźle Dworzec PKP przystanek MZK godz.7.50 Koźle PKS godz.8.00, Racibórz PKS godz. 8.20, Rybnik Dworzec PKP godz. 8.50, Wodzisław Śląski McDonald 's godz.9.10.

Inne informacje:

Kolejność zwiedzania może ulec zmianie ze względu na warunki atmosferyczne. Pierwsza grupa zaczyna zwiedzanie Zamku o godz 12.30.Przejazd do Wisła Czarne godz.16.00 na gorący Żurek, po czym nastąpi rozpoczęcie KULIGU Doliną Białej Wiselki (w razie braku śniegu sanie zastąpią wozy). Obowiązkowe jest posiadanie dowodu tożsamości lub legitymacji szkolnej. Możliwe dofinansowanie z ZFŚS - impreza kulturalno-oświatowa.

Wszelkich informacji udziela i przyjmuje zapisy - Małgorzata Duś Nr tel. 507 630 507 do dnia 20.01.2017r.

Impreza odbędzie się przy minimum 45 uczestnikach. Zapraszamy!!!



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszczyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry