

## 2018

### W NUMERZE

➤ **Warto wiedzieć**  
.....Str. 2-3

➤ **Śladami naszych  
interwencji**  
.....Str. 4

➤ **Nasze sprawy**  
.....Str. 4

**Wszystkiego najlepszego  
w Nowym 2018 Roku**



## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:

### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Antoni Byczak
- ✦ Bożena Leszczyk
- ✦ Wojciech Sowa

### Sekcja Głiwice:

- ✦ Wiesława Dudek
- ✦ Adam Fojcik
- ✦ Wiesława Grabowska
- ✦ Agnieszka Gruszką
- ✦ Łucjan Jonecko
- ✦ Wiesława Kijek
- ✦ Jolanta Konopka
- ✦ Marta Kuczak
- ✦ Michał Murat
- ✦ Damian Siemieńczuk
- ✦ Wiesława Sochacką
- ✦ Monika Suchoń
- ✦ Martyna Warzecha
- ✦ Marianna Zawalską

### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Mirosława Broł
- ✦ Janusz Grył
- ✦ Agnieszka Kasprzak
- ✦ Jarosław Kuder
- ✦ Grażyna Nowakowska
- ✦ Lucyna Piątek
- ✦ Karolina Rogala
- ✦ Bożena Skop
- ✦ Ireneusz Szastok

### Sekcja Rybnik:

- ✦ Mieczysław Koniuszy
- ✦ Sylwester Niewiadomski
- ✦ Wiesław Siwiec

### Sekcja Racibórz:

- ✦ Michał Rusok
- ✦ Ewa Ryzner



*Marzeń o które warto walczyć.  
Radości, którymi warto się dzielić,  
przyjaciół z którymi warto być  
i nadziei bez której nie da się żyć.*

**Minął kolejny rok. W związku z tym jeszcze raz życzymy tak Wam, jak i sobie, wszystkiego najlepszego i tego aby ten rok był lepszy od poprzedniego a gorszy od następnego... Jakie zmiany czekają nas w roku 2018? Poniżej zamieszczamy kilka informacji na ten temat.**

**E-zwolnienia 2018.** Od 1 stycznia 2016 roku lekarze mogą wystawiać elektroniczne zwolnienia lekarskie, nazywane e-ZLA. Zwolnienia na papierowym formularzu (ZUS ZLA) mogą być wystawiane jeszcze do końca czerwca 2018 r. Natomiast od 1 lipca 2018 r. lekarze będą wystawiać wyłącznie zwolnienia elektroniczne.

Lekarz przekazuje zaświadczenie lekarskie e-ZLA (po jego podpisaniu z wykorzystaniem certyfikatu z ZUS, kwalifikowanego certyfikatu lub profilu zaufanego ePUAP) elektronicznie do ZUS. ZUS udostępnia e-ZLA płatnikowi składek (np. pracodawcy) na jego profilu na PUE ZUS nie później niż w dniu następującym po dniu otrzymania e-ZLA (bez podawania numeru statystycznego choroby). Informacja ta jest przekazywana także ubezpieczonemu (m.in. pracownikowi) posiadającemu profil ubezpieczonego/świadczeniobiorcy na PUE ZUS. Uwaga! Przy zakładaniu profilu na PUE można skorzystać:

- z pomocy pracowników ZUS w Centrum Obsługi Telefonicznej (konsultanci są dostępni w dni robocze: pon.- pt. w godz. 7.00-18.00), pod numerem telefonu 22 560 16 00 (koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym)
- za pośrednictwem e-maila cot@zus.pl
- przez komunikator Skype na stronie www.zus.pl pod [zus.centrum\\_obslugi\\_tel](http://zus.centrumobslugi.tel)
- przez czat na stronie www.zus.pl
- z pomocy pracowników w najbliższej jednostce ZUS,
- z instrukcji na [www.zus.pl](http://www.zus.pl) oraz ulotek dostępnych w Salach Obsługi Klientów w placówkach ZUS.

**Od 1 marca 2018 r. stopniowo będą wprowadzane ograniczenia sprzedaży w niedziele.**

Od marca 2018 r. stopniowo będą wprowadzane ograniczenia sprzedaży w niedziele. Postawie uszczelnili przepisy, ale będzie je można łatwo omijać. Uchwalony przez Sejm zakaz handlu w niedziele ma być jak najmniej dotkliwy dla konsumentów, a jednocześnie zaspokoić żądania związków zawodowych i pracowników branży. Temu mają służyć ostatnie poprawki wprowadzone do projektu przez posłów PiS. Rząd ugiął się pod presją związków i zgodził na stopniowe zastrzeżenie zakazu. W 2020 r. ma on obejmować wszystkie niedziele z kilkoma wyjątkami w ciągu roku. Ale zanim się to stanie, konsumenci zyskają czas, by się do ograniczeń przyzwyczaić. Dlatego w 2018 r. (od marca) handel będzie dozwolony w dwie niedziele w miesiącu (pierwszą i ostatnią), a w 2019 r. – w jedną (ostatnią). Najmniej czasu na dostosowanie się do zmian mają pracodawcy – w ciągu niecałych trzech miesięcy od przyjęcia ustawy będą musieli przemodelować systemy pracy oraz terminarze dostaw.

Pomimo wielu zabiegów, aby zakaz handlu zyskał akceptację Polaków, przepisy wciąż budzą wątpliwości. Przede wszystkim dlatego, że umożliwiają łatwe obchodzenie ograniczeń – wystarczy np. realizować sprzedaż w niedzielę za pośrednictwem internetu lub wynajmować w tym dniu placówkę do prowadzenia przez innego przedsiębiorcę (który będzie handlował w cudzym imieniu). Łatwo można też wykorzystać jeden z prawie 30 wyjątków od zakazu (np. prowadzić sklep w hotelu, na stacji paliw, w ośrodku kultury, szpitalu, na dworcu lub wprowadzić do asortymentu dewocjonalia, kwiaty, bilety, prasę, papierosy). Mimo zastrzeżeń rządzący zdecydowali o uchwaleniu ustawy.

**Świadczenie pielęgnacyjne w 2018 r.**

Wrzaz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia w 2018 roku, wzrośnie również kwota świadczenia pielęgnacyjnego. Ile będzie wynosić świadczenie pielęgnacyjne w 2018 roku i komu będzie przysługiwało? Komu przysługuje świadczenie?

Świadczenie pielęgnacyjne skierowane jest do osób, które rezygnują z pracy w celu sprawowania opieki nad osobą legitymującą się orzeczeniem o niepełnosprawności. Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje, jeżeli niepełnosprawność osoby wymagającej opieki powstała:

- 1) nie później niż do ukończenia 18. roku życia lub
- 2) w trakcie nauki w szkole lub w szkole wyższej, jednak nie później niż do ukończenia 25. roku życia.

Ustawa o świadczeniach rodzinnych określa krąg podmiotów, które mogą otrzymać świadczenie, tj.: matka lub ojciec, opiekun faktyczny dziecka, osoba będąca rodziną zastępczą, inne osoby, na których ciąży obowiązek alimentacyjny (z wyjątkiem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności). Powyższe osoby mogą ubiegać się o świadczenie, jeżeli nie podejmują lub rezygnują z pracy w celu sprawowania opieki nad osobą, która legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji.

Ponadto o świadczenie mogą ubiegać się osoby spokrewnione w drugim stopniu (dziadkowie, wnuki, rodzeństwo) ale tylko w przypadku spełnienia łącznie warunków: rodzice osoby niepełnosprawnej (oboje) nie żyją, są małoletni, są pozbawieni praw rodzicielskich lub mają orzeczony znaczny stopień niepełnosprawności, poza rodzicami nie ma innych osób spokrewnionych w pierwszym stopniu (czyli dzieci), są małoletnie lub mają orzeczony znaczny stopień niepełnosprawności, nie ma ustanowionego opiekuna faktycznego i rodziny zastępczej spokrewnionej lub są ale mają orzeczony znaczny stopień niepełnosprawności.

Wysokość świadczenia pielęgnacyjnego w 2018 r.

Kwota świadczenia pielęgnacyjnego podlega corocznej waloryzacji od dnia 1 stycznia. Od 1 stycznia 2018 r. wysokość świadczenia pielęgnacyjnego wynosić będzie 1477 zł netto miesięcznie. W 2017 r. świadczenie wynosi 1406 zł netto, oznacza to wzrost o 71 zł. Świadczenie przysługujące za niepełne miesiące kalendarzowe, oblicza się według zasady: kwotę świadczenia dzieli się przez liczbę wszystkich dni kalendarzowych w tym miesiącu, a otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych, za które świadczenie przysługuje. Kwotę świadczenia przysługującą za niepełny miesiąc zaokrągla się do 10 groszy w górę. Świadczenie pielęgnacyjne nie przysługuje gdy:

- osoba sprawująca opiekę - ma ustalone prawo do emerytury, renty, renty rodzinnej z tytułu śmierci małżonka przyznanej w przypadku zbiegu prawa do renty rodzinnej i innego świadczenia emerytalno-rentowego, renty socjalnej, zasiłku stałego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego; ma ustalone prawo do specjalnego zasiłku opiekuńczego, świadczenia pielęgnacyjnego lub zasiłku dla opiekuna;
- osoba wymagająca opieki - pozostaje w związku małżeńskim, chyba że współmałżonek ma orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności; została umieszczona w rodzinie zastępczej, z wyjątkiem rodziny zastępczej spokrewnionej, rodzinnym domu dziecka albo w związku z koniecznością kształcenia, rewalidacji lub rehabilitacji, w placówce zapewniającej całodobową opiekę, w tym w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, z wyjątkiem podmiotu wykonującego działalność leczniczą, i korzysta w niej z całodobowej opieki przez więcej niż 5 dni w tygodniu;
- na osobę wymagającą opieki inna osoba ma ustalone prawo do wcześniejszej emerytury;
- na osobę wymagającą opieki jest ustalone prawo do dodatku do zasiłku rodzinnego;
- na osobę wymagającą opieki inna osoba jest uprawniona za granicą do świadczenia na pokrycie wydatków związanych z opieką, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy o zabezpieczeniu społecznym stanowią inaczej. Podkreślić należy, że w ustawie z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów dodano przepis, zgodnie z którym ustalenie członkowi rodziny osoby sprawującej opiekę prawa do dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego lub świadczenia pielęgnacyjnego w związku z opieką nad inną osobą nie powoduje utraty prawa do zasiłku dla opiekuna.

W celu otrzymania świadczenia należy złożyć wniosek o ustalenie prawa do świadczenia pielęgnacyjnego. Złożenie wniosku jest wolne od opłat.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 listopada 2017 r. w sprawie kwoty świadczenia pielęgnacyjnego w roku 2018 r

**Zasiłek rodzinny 2017/2018.** Zgodnie z art.32 ustawy z dnia 7 lipca 2017 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z systemami wsparcia rodzin (Dz.U. z 2017 r., poz.1428) od dnia 1 listopada 2017 r. do dnia 31 października 2018 r.: Zasiłek rodzinny przysługuje osobom, jeżeli przeciętny miesięczny dochód rodziny w przeliczeniu na osobę albo dochód osoby uczącej się nie przekracza kwoty 674zł. W przypadku gdy członkiem rodziny jest dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o umiarkowanym albo o znacznym stopniu niepełnosprawności, zasiłek rodzinny przysługuje, jeżeli przeciętny miesięczny dochód rodziny w przeliczeniu na osobę albo dochód osoby uczącej się nie przekracza kwoty 764zł. Oznacza to, że od 1 listopada 2017 r. nie zostanie podwyższony próg dochodowy uprawniający do uzyskania prawa do zasiłku rodzinnego oraz nie ulegnie zmianie wysokość zasiłku rodzinnego.

Wysokość zasiłku rodzinnego 2017/2018 wynosi miesięcznie:

- 95,00 zł na dziecko w wieku do ukończenia 5. roku życia,
- 124,00 zł na dziecko w wieku powyżej 5. roku życia do ukończenia 18. roku życia,
- 135,00 zł na dziecko w wieku powyżej 18. roku życia do ukończenia 24. roku życia;

**WARTO WIEDZIEĆ**

Komu przysługuje zasiłek rodzinny? Ustawa o świadczeniach rodzinnych wymienia zamknięty krąg podmiotów, któremu przysługuje prawo do zasiłku rodzinnego.

Tymi osobami są: rodzice dziecka, jedno z rodziców dziecka, opiekun prawny dziecka, opiekun faktyczny dziecka, osoba ucząca się.

Zasiłek rodzinny przysługuje wyżej wymienionym osobom przez określony czas, tj. do ukończenia przez dziecko 18 roku życia lub nauki w szkole, ale nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, albo 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub w szkole wyższej i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności. Kiedy zasiłek nie będzie przysługiwał? Zasiłek rodzinny nie będzie przysługiwał, jeżeli: dziecko lub osoba ucząca się pozostają w związku małżeńskim, dziecko lub osoba ucząca się została umieszczona w instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie, pełnoletnie dziecko lub osoba ucząca się jest uprawniona do zasiłku rodzinnego na własne dziecko, członek rodziny pobiera zasiłek rodzinny za granicą, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy o zabezpieczeniu stanowią inaczej, osoba samotnie wychowująca dziecko nie otrzymała alimentów na rzecz dziecka. Jednakże otrzyma zasiłek gdy rodzice lub jedno z rodziców nie żyje, ojciec dziecka jest nieznan, powództwo o ustalenie świadczenia alimentacyjnego od drugiego z rodziców zostało oddalone, sąd zobowiązał jednego z rodziców do ponoszenia całkowitych kosztów utrzymania dziecka i nie zobowiązał drugiego z rodziców do świadczenia alimentacyjnego.

Dodatki do zasiłku rodzinnego. Ponadto, można ubiegać się o następujące dodatki do zasiłku rodzinnego: dodatek z tytułu urodzenia dziecka; dodatek z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego; dodatek z tytułu samotnego wychowywania dziecka, dodatek z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego; dodatek z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej; dodatek z tytułu podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania; dodatek z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego. Podstawa prawna: Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2016 r., poz. 1508); Ustawa z dnia 7 lipca 2017 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z systemami wsparcia rodzin (Dz.U. z 2017 r., poz.1428).

#### **Minimalne wynagrodzenie w roku 2018.**

W 2018 r. kwota minimalnego wynagrodzenia wyniesie 2100 zł brutto, tj. o 100 zł więcej niż w 2017 r. Przy założeniu, że w 2018 r. wysokość składek, podatku i pozostałych wskaźników wpływających na wysokość wynagrodzenia do wypłaty nie ulegnie zmianie, minimalne wynagrodzenie z uwzględnieniem zwykłych kosztów uzyskania przychodów i kwoty zmniejszającej podatek wyniesie 1530 zł (w porównaniu z 2017 r. będzie wyższe o ok. 71 zł). Od 1 stycznia 2018 r. pracodawcy muszą zapewnić wszystkim pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy 100% minimalnego wynagrodzenia. W związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia dla osób wykonujących pracę na pełny etat, wzrosną też wynagrodzenia „niepełnoetatowców”, którzy nie mogą otrzymać mniej niż odpowiednią do ich wymiaru czasu pracy minimalną płacę. Podwyżka minimalnej płacy spowoduje wzrost m.in. innych należności pracowniczych, które są od niej uzależnione. Od kwoty minimalnego wynagrodzenia obliczanych jest wiele świadczeń przysługujących m.in. ze stosunku pracy. Świadczenia będą należne w wyższej wysokości, pod warunkiem że prawo do nich powstanie w 2018 r. Takimi świadczeniem na przykład jest dodatek za pracę w porze nocnej. Dzięki temu, od stycznia wzrosną wynagrodzenia osób pracujących w porze nocnej. Nie będzie to duża kwota, ale zawsze...

#### **Dni wolne od pracy w 2018 roku. Jak korzystnie zaplanować urlop na długi weekend?**

Wystarczy wziąć kilka dni urlopu, by w 2018 roku cieszyć się kilkoma długimi weekendami. W 2018 roku czeka nas 251 dni pracujących i 114 wolnych – będziemy wypoczywać krócej niż w 2017 r. Żeby najefektywniej wykorzystać urlop w 2018 r. rozbiliśmy kalendarz na części pierwsze. Przy dobrej organizacji urlopowej, na pewno nikomu nie zabraknie czasu do odpoczynku. Pierwsza okazja do noworocznego lenistwa nadarzy się już 6 stycznia. Święto Trzech Króli przypada w sobotę, więc zgodnie z Kodeksem pracy przysługuje nam dzień wolny. Większość pracodawców szybko będzie można odespać sylwestrowe szaleństwo. W końcu 1 stycznia 2018 r. przypada w poniedziałek, a to oznacza, że na odpoczynek po sylwestrowym szaleństwie nie będzie wiele czasu, gdyż już we wtorek, 2 stycznia wracamy do pracy.

#### **Majówka 2018 - dni wolne, długi weekend.**

W kolejnych dwóch miesiącach nie będzie okazji do celebrowania długiego weekendu. Wynika to z tego, że Wielkanoc przypada na 1 i 2 kwietnia. W 2018 kalendarz będzie łaskawy w kwestii majówki. Ostatnie dni kwietnia (28 i 29) to sobota i niedziela, natomiast Święto Pracy 1 maja wypada we wtorek, zaś Święto Konstytucji 3 Maja w czwartek. Biorąc 3 dni urlopu w poniedziałek 31 kwietnia oraz w środę 2 maja i piątek 4 maja mamy szansę na długą majówkę. Dzięki trzem dniom urlopowym możemy wypoczywać od 28 kwietnia do 6 maja. To aż 9 dni odpoczynku od obowiązków służbowych.

#### **DNI USTAWOWO WOLNE OD PRACY W 2018 ROKU**

DATA (dzień tygodnia)	Nazwa święta
1 stycznia (poniedziałek)	Nowy Rok
6 stycznia (sobota)	Trzech Króli (Objawienie Pańskie)
1 kwietnia (niedziela)	Wielkanoc
2 kwietnia (poniedziałek)	Poniedziałek Wielkanocny
1 maja (wtorek)	Święto Pracy
3 maja (czwartek)	Święto Konstytucji 3 Maja
20 maja (niedziela)	Zesłanie Ducha Świętego (Zielone Świątki)
31 maja (czwartek)	Boże Ciało
15 sierpnia (środa)	Święto Wojska Polskiego, Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny
1 listopada (czwartek)	Wszystkich Świętych
11 listopada (niedziela)	Święto Niepodległości
25 grudnia (wtorek)	Boże Narodzenie - pierwszy dzień
26 grudnia (środa)	Boże Narodzenie - drugi dzień

#### **Dni ustawowo wolnych od pracy 2018 nie ma w lutym, marcu, czerwcu, lipcu, we wrześniu i w październiku.**

Kolejny dzień wolny od pracy 20 maja, będziemy wtedy obchodzić uroczystość Zesłania Ducha Świętego, czyli Zielone Świątki. Niestety z tej okazji nie możemy liczyć na ekstra wolne. Zgodnie z Kodeksem pracy dzień ustawowo wolny od pracy przypadający w niedzielę nie obniża wymiaru czasu pracy i nie jest podstawą do udzielenia dodatkowego dnia wolnego pracownikom. Jednak 11 dni później (31 maja) wypada Boże Ciało, które w Polsce zawsze obchodzi się w czwartek po uroczystości Trójcy Świętej, a więc jest to święto ruchome, wypadające 60 dni po Wielkanocy. Z tego względu warto pokusić się o wzięcie jednego dnia wolnego w piątek, 1 czerwca. Daje to 4-dniowy weekend bez żadnych przerw na obowiązki służbowe.

W lipcu nie obchodzimy żadnych świąt skutkujących dniem wolnym od pracy, ale kolejna okazja do dłuższej przerwy nadarzy się w sierpniu. Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny wypadnie w środę 15 sierpnia. W takim wypadku warto wpisać do kalendarza urlopowego poniedziałek 13 sierpnia i wtorek 14 sierpnia. Zyskamy wtedy 5-dniowy długi weekend. Jeśli szef nie da nam wolnego w tym czasie, można spróbować o urlop na czwartek 16 sierpnia i piątek 17 sierpnia. Dzięki takiej konfiguracji również zyskamy przedłużony weekend.

**Korzystanie prezentuje się sytuacja w listopadzie.** Wszystkich Świętych przypada w czwartek, więc żeby cieszyć się długim weekendem należy złożyć wniosek o dzień wolnego w piątek 2 listopada. Zyskamy dzięki temu 4-dniowy długi weekend. Gorzej z kolei wypada Narodowe Święto Niepodległości, które będziemy obchodzić w niedzielę. Podobnie jak w przypadku Zielonych Świątków, nie przysługuje nam z tego tytułu dodatkowy dzień wolny.

**Atrakcyjnie zapowiada się również grudzień 2018 roku.** Będzie on przyjemny szczególnie dla tych, którzy zostawią sobie na koniec roku kilka dni urlopu. Wigilia Bożego Narodzenia wypada w poniedziałek, więc 25 i 26 grudnia to wtorek i środa. Biorąc tylko cztery dni urlopu (24, 27, 28 i 31 grudnia) można zyskać, aż 11 dni odpoczynku. Sylwester 2017 wypadnie w poniedziałek, a Nowy Rok 2019 to wtorek. Zatem jeśli dostaniemy urlop, do pracy wrócimy dopiero w środę, 2 stycznia. Jeśli jednak szef będzie dobronudszni i wyrazi zgodę na urlop 2, 3 i 4 stycznia 2018, to będziemy mogli cieszyć się 16 dniami wolnego od pracy.

**Na skutek Waszych interwencji podejmujemy różnorakie działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa ruchu pociągów, obronę naszych praw pracowniczych, czy też ochronę naszego zdrowia. Poniżej zamieszczamy część odpowiedzi na nasze wystąpienia...**

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP  
w Tarnowskich Górach**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 70 / J / 2017 z dnia 14.11.2017 roku dotyczące dostosowania urządzenia srk w stacji Racibórz RB zwiększającego bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów w trakcie robót związanych z rewitalizacją toru nr 2 na szlaku Racibórz – Krzyżanowice na linii nr 151 informuję, że uruchomienie przebiegów wjazdowych z toru nr 1 szlaku Racibórz – Krzyżanowice umożliwiające jazdy na sygnał zezwalający w okresie zamknięcia toru nr 2, wiązało się z rezygnacją z przebiegów wjazdowych z toru nr 2 ( toru prawego ). Po zakończeniu robót i otwarciu do ruchu toru nr 2 zostanie przywrócony stan urządzeń srk sprzed przebudowy ( stan pierwotny urządzeń). Pozostawienie przebiegów wjazdowych z toru nr 1 wymaga przebudowy urządzeń srk ( dołożenie przebiegów) na nastawniach: dysponującej „RB” i i wykonawczej :R11”. Konsultacje z projektantem branży automatyki wykazały, że dokonanie przeróbek w skrzyni zależności, aparacie blokowym i istniejących szafach przekaźnikowych, szczególnie na współpracującej z nastawnią dysponującą „RB” nastawni wykonawczej „R11” ze względu na typ i wiek urządzeń oraz brak części zamiennych jest praktycznie niemożliwe. Pozostawienie przebiegów wjazdowych z obu torów szlaku Krzyżanowice - Racibórz wymaga kompleksowej przebudowy urządzeń na stacji Racibórz, która planowana jest w ramach prac inwestycyjnych na lata 2018 – 2019.

**Dyrektor Zakładu  
Wojciech Kwiatkowski**

## ŚLADAMI NASZYCH INTERWENCJI

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP  
w Tarnowskich Górach**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 77 / J / 2017 z dnia 23.11.2017 roku dotyczące wypłacania pracownikom dodatku niebezpiecznego zatrudnionym na stanowiskach pracy, na których jedną z dodatkowych czynności jest obsługa pieca C.O. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach nadmienia, że w obowiązującym Regulaminie pracy załącznik nr 5 „Wykaz prac niebezpiecznych, za które przysługuje dodatek płacowy” nie zawiera obsługi pieca C.O. z określeniem zagrożeń mających wpływ na zdrowie i życie pracowników. Z załącznika nr 9 pkt 8 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” wynika, że kierownik jednostki organizacyjnej w porozumieniu z komisją BHP na podstawie oceny ryzyka zawodowego ustala wykaz prac, za który przysługuje dodatek za pracę w warunkach niebezpiecznych. Wykaz ten powinien zawierać wyszczególnienie rodzajów prac, przy których występuje ryzyko ciężkiego uszkodzenia ciała lub śmierci pracownika oraz określenie zagrożeń. W przypadku pracy polegającej na obsłudze pieca C.O. istotnymi zagrożeniami mogą być:

- pył węglowy jako czynnik niebezpieczny ( czynnikiem niebezpiecznym jest każdy czynnik mający zdolność natychmiastowego pogorszenia stanu zdrowia), a więc i inne czynniki np. śliskie i nierówne powierzchnie,  
- tlenek węgla jako czynnik szkodliwy ( czynnikiem szkodliwym jest czynnik, którego występowanie i oddziaływanie na człowieka może doprowadzić do pogorszenia stanu zdrowia w dłuższym bądź krótszym okresie czasu).

Zgodnie z Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 7 czerwca 2017 roku w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, najwyższe dopuszczalne stężenie dla tlenku węgla wynosi 23mg/m<sup>3</sup> a najwyższe dopuszczalne stężenie chwilowe NDSCch wynosi 117mg/m<sup>3</sup>. W celu stwierdzenia wartości stężenia tlenku węgla w kotłowniach przy obsłudze pieca C.O. zostaną powołane komisje BHP w celu przeprowadzenia badań. Na podstawie otrzymanych wyników zostaną podjęte w pierwszej kolejności ewentualne działania naprawcze oraz IZ Tarnowskie Góry wystąpi do Biura Spraw Pracowniczych w Warszawie w sprawie interpretacji co do zasadności wypłacania dodatku w przypadku wykonywania dodatkowych czynności związanych z obsługą pieca C.O. Jednocześnie pragnę poinformować, że informacja dotycząca występowania dwóch czynników niebezpiecznych takich jak pył węglowy i tlenek węgla jest wpisywana na skierowaniach na badania lekarskie tylko pracownikom obsługującym piece centralnego ogrzewania powyżej 50 KW.

**Dyrektor Zakładu  
Wojciech Kwiatkowski**

**Dzwoniąc do naszego biura prosicie, aby przypomnieć zasady wyliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby. Reguluje to Kodeks Pracy w Art.92 oraz nasz Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy w Załączniku Nr 10. Zapisy tego załącznika są korzystniejsze, dla pracowników naszej spółki, od zapisów Kodeksu Pracy, dlatego na nich się skupimy. Tekst poniżej.**

**Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.**

1. Za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającą łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającą łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w następującej wysokości :
  - 1) 80 % wynagrodzenia - przy stażu pracy do 5 lat,
  - 2) 85 % wynagrodzenia - przy stażu pracy powyżej 5 lat do 10 lat,
  - 3) 90 % wynagrodzenia - przy stażu pracy powyżej 10 lat do 15 lat,
  - 4) 95 % wynagrodzenia - przy stażu pracy powyżej 15 lat do 20 lat
  - 5) 100 % wynagrodzenia - przy stażu pracy powyżej 20 lat.
2. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy, choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, w okresie wskazanym w ust. 1 pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
3. Do stażu pracy, o którym mowa w ust.1, zalicza się pracę na kolei.
4. W przypadku osiągnięcia przez pracownika stażu pracy uzasadniającego przyznanie wynagrodzenia w wyższym wymiarze w ciągu miesiąca kalendarzowego, podwyższone wynagrodzenie wypłacane jest za wszystkie dni niezdolności do pracy w miesiącu, w którym pracownik nabył te uprawnienia .
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1-2 oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.
6. Postanowienia ust. 1 w części dotyczącej pracownika, który ukończył 50 rok życia, dotyczą niezdolności do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym pracownik ukończył 50 rok życia.
7. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust.1, trwającej łącznie od 15 do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi który ukończył 50 rok życia przysługuje prawo do dodatku uzupełniającego do zasiłku chorobowego. Kwota dodatku uzupełniającego, wypłacanego ze środków pracodawcy, stanowi różnicę między odpowiednim do stażu pracy wynagrodzeniem, o którym mowa w ust. 1, a przysługującym zasiłkiem chorobowym.

## NASZE SPRAWY



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Waloszyk Damian Stelmach**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**  
**MKR ZZDR PKP**  
**przy ZLK T. Góry**