

BIULETYN ZWIĄZKOWY

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



Emerytury

.....Str. 2



Warto wiedzieć

.....Str. 2-3



Nasze sprawy

.....Str. 3-4



Ogłoszenie

.....Str. 4

Sekcja Bytom:

- ✧ Bogusław Gruca
- ✧ Krzysztof Pałka
- ✧ Tadeusz Poloczek
- ✧ Jan Sobel

Sekcja Gliwice:

- ✧ Celina Fiter
- ✧ Roman Łach
- ✧ Joachim Wyleżoł
- ✧ Marzena Zajkowską

Biuro Zakładu

- ✧ Henryk Różycki

Sekcja Herby Nowe:

- ✧ Jerzy Leszczyński
- ✧ Robert Pakuła

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✧ Bogdan Marciniak

Sekcja Orzesze:

- ✧ Alicja Krzyżanowską
- ✧ Małgorzata Piejko
- ✧ Izabela Pulikowską
- ✧ Stanisław Wilczyński



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie,
chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień.
Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów cudowny
i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

Walczymy o emerytury dla kolejarzy !!!

Jak zauważyliście, na terenie ZLK Tarnowskie Góry, pojawiły się listy poparcia inicjatywy zmierzającej do ponownej próby powalczenia o nasze emerytury. Sprawa wydaje się być zamknięta, ale wystąpiły nowe okoliczności, które, naszym zdaniem, dają podstawę do ponownego zajęcia się tą sprawą.

W Polsce obowiązuje zasada, że prawo nie działa wstecz oraz, że nie zabiera się praw nabytych. Wprowadzając ustawę z dnia 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeniach Społecznych uchylono ustawę z 28 kwietnia 1983 r. o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników kolejowych i ich rodzin, zabrano kolejarzom prawa nabyte w tym prawo do przechodzenia na emeryturę w wieku 60 lat dla mężczyzn i 55 lat dla kobiet.

Kolejarze zaskarżyli nową ustawę do Trybunału Konstytucyjnego, który wyrokiem z dnia 22 czerwca 1999 roku (sygn.K5/99) orzekł, że nowa ustawa jest zgodna z Konstytucją. Jednak w dalszym ciągu uważamy, że zostaliśmy skrzywdzeni, dlatego że nie powinno zabierać się praw nabytych. Znajduje to potwierdzenie w aktualnym działaniu Ustawodawcy, który zmieniając zasady zaopatrzenia emerytalnego policjantów nie zastosował wobec tej grupy zawodowej zasady takich jak dla kolejarzy.

Zmianami objęto policjantów, zatrudnionych po wprowadzeniu nowej ustawy. Nowi rekruci wcieleni do służby w policji w 2013 roku nabędą prawa emerytalne na nowych zasadach tzn. po 55 roku życia i 25 latach służby. Tak więc po 14 latach od odebrania praw nabytych kolejarzom ustawodawca stosuje inną zasadę wobec następnej grupy obywateli, naruszając przy tym, naszym zdaniem, konstytucję. Ustawodawca wobec kolejarzy złamał art. 2 rozdziału I oraz art. 32 rozdziału II Konstytucji Rzeczypospolitej Polski. Dlatego słusznym się wydaje podejmowanie obecnych działań.

Zdajemy sobie sprawę, że zmiany następują i nic nie jest wieczne, ale nie może tak być, że stosuje się różne zasady wobec obywateli, którzy są chronieni tą samą konstytucją. Uważamy, że wobec kolejarzy należało również wprowadzić opcję „zerowa” tzn. dopiero pracownicy przyjmowani na PKP po dniu 18 grudnia 1998 roku powinni podlegać zapisom nowej ustawy z 17 grudnia 1998 roku. Zamierzamy wyczerpać wszelkie możliwości odwoławcze tak, aby nowa ustawa emerytalna nie obejmowała pracowników zatrudnionych na PKP przed 01 stycznia 1999 r. Liczymy na Wasze wsparcie.

Janusz Waloszczyk

Ozwoniac do nas pytacie o różne sprawy. Staramy się w tym biuletynie odpowiadać na nie i zamieszczać materiały na tematy najbardziej Was interesujące. W ostatnim czasie wątkiem, który parokrotnie się przewijał był temat urlopu okolicznościowego. Dlatego poniżej zamieszczamy tekst z tym związany.

Zasady udzielania urlopu okolicznościowego zostały uregulowane w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 15.05.1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy. Zwolnienia od pracy przewidziane w tym rozporządzeniu mogą nastąpić na skutek zaistnienia różnych okoliczności.

Pracodawca jest obowiązany zwolnić pracownika od pracy na czas niezbędny do stawienia się na wezwanie organu administracji rządowej lub samorządu terytorialnego, sądu, prokuratury, policji albo organu prowadzącego postępowanie w sprawach o wykroczenia. Zatem w tym przypadku decydująca jest treść pisma z urzędu, ponieważ nie każde pismo jest wezwaniem. Z wezwaniem mamy do czynienia wtedy, gdy pismo jest zatytułowane „WEZWANIE”. Wezwaniem nie jest natomiast pismo zatytułowane „ZAWIADOMIENIE”.

Pracodawca jest także obowiązany zwolnić od pracy pracownika wezwanego w celu wykonywania czynności biegłego w postępowaniu administracyjnym, karnym przygotowawczym, sądowym lub przed kolegium do spraw wykroczeń; łączny wymiar zwolnień z tego tytułu nie może przekraczać 6 dni w ciągu roku kalendarzowego. Dowodem takiego wezwania jest postanowienie sądu, prokuratury lub organu administracji wydane w tej kwestii,

Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika na czas niezbędny do przeprowadzenia obowiązkowych badań lekarskich i szczepień ochronnych przewidzianych przepisami o zwalczaniu chorób zakaźnych, o zwalczaniu gruźlicy oraz o zwalczaniu chorób wenerycznych. Rozporządzenie przewiduje także specjalne przypadki zwolnienia, np. dla członków ochotniczej straży pożarnej, ratowników Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego, członków doraźnych Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych itp. Zwolnienie obejmuje także krwiodawców na czas oznaczony przez stację krwiodawstwa w celu oddania krwi. Pracodawca jest również obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego krwiodawcą na czas niezbędny do przeprowadzenia zaleconych przez stację krwiodawstwa okresowych badań lekarskich, jeżeli nie mogą one być wykonane w czasie wolnym od pracy. Pracodawca jest obowiązany także zwolnić od pracy pracownika będącego członkiem rady nadzorczej, działającej u zatrudniającego go pracodawcy, na czas niezbędny do uczestniczenia w posiedzeniach tej rady.

Najbardziej interesujące są typowe urlopy okolicznościowe, gdy pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika na czas obejmujący:

1) 2 dni - w razie ślubu pracownika lub urodzenia się jego dziecka albo zgonu i pogrzebu małżonka pracownika lub jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy,

2) 1 dzień - w razie ślubu dziecka pracownika albo zgonu i pogrzebu jego siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka, a także innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką.

W czasie wypowiedzenia umowy o pracę mamy prawo do płatnych dni wolnych na poszukiwanie nowego zatrudnienia. Liczba tych dni zależy od długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę. Trzy dni przysługują nam, gdy w umowie mamy zapisane trzymiesięczne wypowiedzenie. W okresie wypowiedzenia, które wynosi 2 tygodnie lub miesiąc, przysługują nam 2 dni na poszukiwanie pracy.

Jeśli zdarzenie, które jest podstawą udzielenia urlopu okolicznościowego, wystąpi w czasie chorobowego bądź urlopu, to wtedy uzyskanie dodatkowych dni wolnego nie zawsze nastąpi. Przepisy prawa pracy nie określają bowiem, kiedy dokładnie takie dni wolne muszą zostać wykorzystane. Przyjmuje się więc, że o ich wykorzystanie można wnioskować nie tylko w dniu zdarzenia, ale również w terminie późniejszym. Z tym, że to późniejsze wykorzystanie urlopu okolicznościowego wciąż musi pozostawać w związku ze zdarzeniem, które jest podstawą wniosku. Oznacza to, że późniejsze udzielenie tego zwolnienia od pracy musi wciąż być wykorzystane na załatwienie określonych spraw, np. załatwienie formalności pogrzebowych. Kwestia ta często bywa sporna i prowadzi do wielu konfliktów pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. Wnioski o urlop okolicznościowy radzimy składać na piśmie, a nie ustnie w kadrach. Tylko pisemny wniosek jest dowodem na chęć wykorzystania urlopu okolicznościowego. Do wniosku powinno się dołączyć dokumenty potwierdzające zasadność skorzystania z urlopu, np. akt zgonu. Niekiedy dołączenie załączników jest bezcelowe, np. w razie urlopu na poszukiwanie pracy. W takich sytuacjach wystarczy sam wniosek.

Jak się zdążyliście przekonać zawsze reagujemy na nieprawidłowości przez Was zgłaszane i staramy się pomagać w rozwiązywaniu wszelkich problemów. Poniżej zamieszczamy część ostatnich wystąpień.

**PAN DYREKTOR
ZAKŁADU LINII KOLEJOWYCH
W TARNOWSKICH GÓRACH**

Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, na skutek interwencji pracowników i w oparciu o „PROGRAM POPRAWY BEZPIECZEŃSTWA RUCHU KOLEJOWEGO NA ROK 2014” wnosi o:

1. Poprawienie bezpieczeństwa prowadzenia ruchu pociągów na Post. Dróżnika Przejazdowego Nr 9 Bytków w ISE Bytom, poprzez poprawienie widoczności na wyżej wymienionym. Ze względu na zły stan toru, tor szlakowy numer 2 szlaku Chorzów Stary – Siemianowice od czerwca ubiegłego roku jest zamknięty. Ruch jest prowadzony po torze nr 1. Stwarza to wiele komplikacji. Planowy czas jazdy, do posterunku dróżnika, wynosi 3 minuty. Jednak ze względu na jazdę po torze lewym i wszystkimi obostrzeniami z tego wynikającymi, faktyczny czas wynosi od 5 do 15 minut. Sam przejazd jest ruchliwy i aby nie utrudniać ruchu kołowego, dróżnik obserwuje jazdę pociągu i w odpowiednim momencie zamyka przejazd. Problem wynika z tego, iż sama widoczność jest mocno ograniczona. Co może skutkować wręcz tragicznymi konsekwencjami. Można to uregulować praktycznie od natychmiast, poprzez wycinkę drzew znajdujących się na naszym terenie, w pasie przy torze numer 1. Kolejną kwestią jest tablica ustawiona przez pracowników zakładu energetyki kolejowej, która zasłania widoczność. Wielokrotne prośby o jej przestawienie nie przynoszą skutku. Ostatnim zagadnieniem jest nielegalny parking, który jest usytuowany na naszym terenie, przylegającym bezpośrednio do przejazdu. Parkujące tam duże samochody dostawcze całkowicie uniemożliwiają obserwację nadjeżdżających pociągów. Żadne z tych działań nie wymagają ani czasu, ani pokaźnych środków pieniężnych, a w znaczny sposób poprawią bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów na tym posterunku.
2. Poprawienie bezpieczeństwa pracy osób zatrudnionych na w/w posterunku. Pracownicy tego posterunku często są narażeni na sytuacje, w których obawiają się o swoje bezpieczeństwo. Jest to teren, na którym zorganizowane grupy żyją z kradzieży dokonywanych na naszym terenie, z tego powodu dochodzi do różnych niebezpiecznych sytuacji. Na co dzień nasi pracownicy są obrażani, kierowane są w stosunku do nich groźby. Były przypadki obrzucenia posterunku kamieniami. Kulminacją było zdarzenie z 31.12.2013r., kiedy to grupa mężczyzn wręcz zaatakowała ten posterunek, skacząc po jego dachu. Wezwani na miejsce funkcjonariusze SOK nie potrafili zapanować nad sytuacją

i wezwano dodatkowo policję. Naszym zdaniem taka okoliczność wymaga stanowczych działań we współpracy z właściwą komendą policji.

Janusz Waloszyk

**PAN DYREKTOR
ZAKŁADU LINII KOLEJOWYCH
W TARNOWSKICH GÓRACH**

Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, na skutek interwencji pracowników i w oparciu o „PROGRAM POPRAWY BEZPIECZEŃSTWA RUCHU KOLEJOWEGO NA ROK 2014” wnosi o poprawę warunków pracy w stacji Bytom Bobrek, na posterunku BBK1 w ISE Bytom.

Posterunek BBK1 jest jedyną nastawnią w ISE Bytom niewyposażoną w instalację wodno-kanalizacyjną. Od wielu lat monitujemy o wyposażenie tego posterunku w w/w instalację. Zwłaszcza, że taka możliwość istnieje.

Naszym zdaniem, jej brak do tej pory, między innymi wynika z paru zagadnień technicznych, które można rozwiązać, a przede wszystkim z braku porozumienia, czy zrozumienia osób, które mają wpływ na decyzję w tej kwestii.

Uważamy, że tak naprawdę nie ma żadnych poważnych problemów, które by uniemożliwiały zainstalowanie na tym posterunku instalacji wodno-kanalizacyjnej i dlatego wnosimy jak na wstępie.

Janusz Waloszyk

WYCIECZKA WŁOCHY - TOSKANIA

I Dzień - Godz. 16,00 zbiórka uczestników wycieczki, nocny przejazd przez Czechy, Austrie

II Dzień - Przyjazd w godzinach popołudniowych do Werony, zwiedzanie miasta Romeo i Julii pełnych wspaniałych zabytków m.in. Arco dei Gavi (rzymski łuk triumfalny z I w.n.e Brama Borsaiach następnie przejazd do Montecatini Terme zakwaterowanie w hotelu, obiadokolacja, nocleg

III Dzień - Śniadanie przejazd do Sieny zwiedzanie najpiękniejszego miasta Toskanii z Sanktuarium św. Katarzyny (jednej z głównych patronek Włoch) Kościół Dominikanów, Baptysterium Piazza II Campo na którym odbywają się wyścigi konne, przejazd do hotelu, obiadokolacja, nocleg

IV Dzień - Śniadanie- wyjazd do Florencji stolicy Toskanii. Zwiedzanie m.in. Katedra Santa Maria Del Fiore, Baptysterium, Kościół św. Krzyża, Plac Signoria z Ratuszem, Most Złotników na rzece Arno, powrót do hotelu, obiadokolacja, nocleg

V Dzień - Śniadanie- przejazd do Lido Di Camiore - czas wolny na plażowanie, powrót do hotelu obiadokolacja połączona z degustacją tokańskich win przy muzyce na żywo

VI Dzień - Śniadanie- wykwaterowanie, przejazd do Wenecji-rejs statkiem do centrum zwiedzanie m.in. Bazylika Św. Marka, Pałac Dożów, Most Rialto, spacer krętymi uliczkami Wenecji pełnych wspaniałych zakątków - wyjazd w drogę powrotną nocny przejazd przez Włochy Austrię

V Dzień - Przejazd przez Czechy. Powrót w godzinach popołudniowych

Cena wycieczki 1300 zł + 50E

Świadczenia ujęte w cenie:

- przejazd autokarem klasy LUX
- opiekę licencjonowanego pilota na całej trasie
- 4 noclegów w hotelu 3* w Montecatini pok. 2-3- os. z łazienkami
- wyżywienie : 4 śniadania + 4 obiadokolacje
- ubezpieczenie Signal Iduna na kwotę 15000 Euro NNW 7 000PLN

Program wycieczki jest ramowy i kolejność zwiedzanych obiektów może ulec zmianie. Kwota Euro jest obowiązkowa obejmuje bilety wstępu, rejs tramwajem wodnym w Wenecji oraz opłaty wjazdowe i parkingi. Dla pracowników możliwe dofinansowanie z ZFŚS.

Zapisy i pytania: Teresa Olbryś Tel. 692 132 281



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry