

BIULETYN ZWIĄZKOWY

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



Nasze sprawy

.....Str. 2-3



Warto wiedzieć

.....Str. 3-4



Ogłoszenia

.....Str. 4

Sekcja Gliwice:

- ✦ Wojciech Chmura
- ✦ Mateusz Dziuros
- ✦ Celina Fiter
- ✦ Henryk Hutny
- ✦ Alicja Krzyżanowska
- ✦ Roman Lach
- ✦ Małgorzata Piejko
- ✦ Joachim Wyleżoł
- ✦ Marzena Zajkowska
- ✦ Zbigniew Zimoch

Sekcja Rybnik:

- ✦ Artur Wołosewicz

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Bogusław Gruca
- ✦ Paweł Kurzac
- ✦ Bogdan Marciniak
- ✦ Krzysztof Pałka
- ✦ Tadeusz Poloczek
- ✦ Jan Sobel

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Michał Fogel
- ✦ Jerzy Leszczyński
- ✦ Robert Pakuła



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie,
chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień.
Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów cudowny
i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

Na skutek Waszych interwencji podejmujemy różnorakie działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa ruchu pociągów, obronę naszych praw pracowniczych, naszych finansów czy też ochronę naszego zdrowia. Poniżej część naszych wystąpień.

Jak pamiętacie w ubiegłym roku podjęliśmy temat posiłków profilaktycznych. Nasze działania ukierunkowaliśmy na zmianę formy wydawania tych posiłków, z dotychczasowej to znaczy „stoików” na tzw. „Kupon Żywieniowy”. To rozwiązanie jest adekwatne do Waszych oczekiwań i jednocześnie rozwiąże wiele problemów logistycznych oraz technicznych pracodawcy. Otrzymaliśmy zapewnienie, iż w roku bieżącym ta sprawa zostanie załatwiona. W piśmie poniżej przypominamy o tym i pytamy, na jakim etapie jest rozwiązanie tej kwestii.

Pan Dyrektor

Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach

W nawiązaniu do pisma LZGMZ – 232/210/2017 z dnia 02.10.2017r., dotyczącego posiłków profilaktycznych, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy zakład, w propozycji planu finansowego na rok 2018, umieścił kwotę umożliwiającą zmianę formy zakupu posiłków profilaktycznych, z dotychczasowej na tzw. „Kupon Żywieniowy”?
2. Czy Centrala Spółki odniosła się do tej propozycji i czy ją zaakceptowała?
3. Jeżeli tak, to kiedy oraz w jakiej formie, zmiana ta, będzie realizowana?

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach**

Kolejnym tematem, jest kwestia zwrotu kosztów podróży oraz wypłata delegacji dla pracowników biorących udział w egzaminach, szkoleniach, pouczeniach, konsultacjach oraz realizującym proces samokształcenia. Naszym zdaniem w tych wymienionych przypadkach zwrot kosztów i, jeżeli zostaną spełnione warunki, delegacja powinna być wypłacana. Polecamy tekst poniżej.

Pan Dyrektor

Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach

W związku z interwencjami pracowników, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy pracodawca, pracownikom biorącym udział w szkoleniach, pouczeniach, konsultacjach oraz osobom realizującym proces samokształcenia, wypłaca zwrot kosztów podróży oraz dietę, jeżeli takowa podróż trwała powyżej 8 godzin?
2. Czy w/w pracownicy zostali poinformowani o „Wytocznych w sprawie rozliczania podróży służbowych w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.”, będących załącznikiem do Uchwały Nr 737/2013 Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 10 września 2013r.?

Naszym zdaniem, w myśl zapisów Kodeksu Pracy Art. 77⁵, Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. § 3, § 22, § 23 oraz przywołanej wyżej Uchwale Nr 737/2013 Zarządu PKP PLK S.A. z dnia 10 września 2013r., wyżej wymienionym pracownikom, należy się zwrot kosztów podróży oraz powinna być im wypłacona dieta, po spełnieniu wymogów określonych w wymienionych przepisach prawa.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach**

Kolejne wystąpienie dotyczy Funduszu Własności Pracowniczej. Ustawa z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji i restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe" pozwoliła podzielić nasze przedsiębiorstwo. Jak pamiętacie związek nasz był jedynym, który nie wyrażał zgody na takie działania i podjęliśmy, w tamtym czasie, czynny protest, w formie strajku ostrzegawczego. Nikt wtedy nas nie wsparł. Czas pokazał, że mieliśmy rację. Wspomniana ustawa jest co najmniej niedoskonała i pozwala na okradanie kolejarzy. Tekst poniżej.

**Rada Krajowa
ZZDR PKP**

Po zapoznaniu się z publikacjami dotyczącymi przekazania Krajowym Zasobom Nieruchomości, przez Prezesa PKP S.A. w osobie Pana Krzysztofa Mamińskiego, listy nieruchomości będącymi własnością byłego przedsiębiorstwa Polskie Koleje Państwowe, tym samym podlegającymi zapisom Ustawa z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji i restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe", Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wyraża zaniepokojenie tą sytuacją. W publikacjach czytamy: „Prezes PKP S.A. Krzysztof Mamiński poinformował na konferencji prasowej w resorcie infrastruktury, że zgodnie z założeniami rządowego programu Mieszkanie Plus 7 listopada 2017 r. przekazał Krajowemu Zasobowi Nieruchomości listę nieruchomości, na których można budować mieszkania. Na liście znalazło się 238 działek o powierzchni ok. 600 ha i rynkowej wartości ok. 1,3 mld zł.”

Z informacji medialnych wynika również, iż przygotowywane są następne przekazania gruntów. Z naszych doświadczeń natomiast wynika, iż zapisy w/w ustawy były wielokrotnie łamane lub omijane, w części dotyczącej Funduszu Własności Pracowniczej. Pracownicy wielu firm państwowych, które podlegały różnego rodzaju przekształceniom, byli beneficjentami tych zmian. Otrzymywali oni czy to premie, czy to akcje nowo powstałych spółek. Jedynie kolejarze zostali potraktowani, zwyczajowo, jak dojna krowa. Na naszym majątku uwłaszczyło się setki podmiotów, tylko nie pracownicy byłego przedsiębiorstwa PKP. Nie jesteśmy przeciwni, ani nie twierdzimy, iż nie należy tego robić, że nie należy wyzbywać się zbędnego majątku. Jest to społecznie, czy gospodarczo uzasadnione. Zresztą pozwalają na to zapisy Ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji i restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe" w Art. 39 w brzmieniu:

1. PKP SA gospodaruje mieniem, w szczególności przez wnoszenie do spółek, sprzedaż, oddawanie do odpłatnego korzystania w drodze umów prawa cywilnego, a także przez zbywanie mienia zbędnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Gospodarowanie budynkami mieszkalnymi i lokalami mieszkalnymi regulują przepisy rozdziału 7 oraz przepisy art. 81.

3. Mienie PKP SA może być przekazane nieodpłatnie, w drodze umowy, na własność jednostkom samorządu terytorialnego, na cele związane z inwestycjami infrastrukturalnymi służącymi wykonywaniu zadań własnych tych jednostek w dziedzinie transportu.

4. Mienie, którego zagospodarowanie, na zasadach określonych w ust.1 i ust. 2, nie jest możliwe, a względy ekonomiczne nie uzasadniają jego utrzymywania, może zostać zlikwidowane lub przekazane nieodpłatnie Skarbowi Państwa, jednostkom samorządu terytorialnego lub państwowym jednostkom organizacyjnym.

4a. Nieruchomości PKP SA mogą być:

1) zbywane w trybie bezprzetargowym według ceny rynkowej na rzecz Skarbu Państwa w celu włączenia do Zasobu Nieruchomości, o którym mowa w ustawie z dnia 20 lipca 2017r. o Krajowym Zasobie Nieruchomości (Dz.U. poz.1529);

2) przedmiotem zamiany z nieruchomościami, w stosunku do których, na mocy ustawy z dnia 20 lipca 2017r. o Krajowym Zasobie Nieruchomości, Krajowy Zasób Nieruchomości wykonuje prawo własności i inne prawa rzeczowe na rzecz Skarbu Państwa.

5. PKP SA może pomniejszyć kapitał zapasowy o wartość księgową netto przekazywanego mienia w postaci środków trwałych.

Jednak nie możemy biernie przyglądać się i pozwalać na ciągle wykluczanie pracowników z udziału w zysku ze wyprzedzący ich przedsiębiorstwa, które tworzyli i budowali. Jest to niemoralne, naganne i ekonomicznie nieuzasadnione.

Na mocy przywołanej ustawy, powstał co prawda Fundusz Własności Pracowniczej, ale środki znajdujące się na tym funduszu oraz ilość jednostek uczestnictwa, będących w posiadaniu pracowników, są na żenującym poziomie. Bo przecież kwota kilkuset złotych, biorąc pod uwagę wartość przedsiębiorstwa, jest łagodnie mówiąc, śmieszna. Ciągle mieliśmy nadzieję, że FWP będzie zasilany z odpisu, w wysokości 15%, ze zbywanego majątku, a to pozwoli, choć w minimalnym stopniu, zaspokoić słuszne roszczenia pracowników. Taki właśnie wymóg jest zapisany w Art. 63 w/w ustawy:

1. Wpłata do Funduszu, niezbędnych do jego utworzenia, dokonuje się w drodze wniesienia przez PKP SA środków pieniężnych.

2. PKP SA przekazuje do Funduszu 15% środków finansowych pochodzących z każdej sprzedaży akcji lub udziałów spółek utworzonych przez PKP SA, sprzedaży nieruchomości i praw z nimi związanych oraz innych składników majątkowych tej spółki, z wyłączeniem środków trwałych o niskiej jednostkowej wartości początkowej, w rozumieniu przepisów o rachunkowości.

3. Każda kolejna wpłata dokonywana przez PKP SA do Funduszu powiększa wartość jednostek uczestnictwa Funduszu przysługujących jego uczestnikom, na zasadach określonych w statucie Funduszu.

Niestety, jak było i jak jest wszyscy wiemy. Dlatego, biorąc pod uwagę działania PKP S.A. zmierzające do przekazania majątku w postaci gruntów do KZN, wnosimy o podjęcie działań, gwarantujących osobom, których reprezentujemy, udziałów w postaci odpisu 15% na Fundusz Własności Pracowniczej, zgodnie z wyżej przytoczonymi zapisami.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach**

Na skutek Waszych interwencji postanowiliśmy ponownie zająć się sprawą dodatku uciążliwego oraz dofinansowania zakupu okularów przez dróżników przejazdowych. Tekst poniżej.

**Sektor Infrastruktury
ZZDR PKP**

W związku z interwencjami pracowników, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, przesyła prośbę o ponowne zajęcie się sprawą dodatku uciążliwego oraz dofinansowania zakupu okularów przez dróżników przejazdowych. Sektor Infrastruktury ZZDR PKP zajmował się tą kwestią na początku ubiegłego roku. Jednak do dnia dzisiejszego ta sprawa nie została uregulowana.

Zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 1998 r. nr 148, poz. 973), przez pracownika stosownie do § 2 pkt 4) rozumieć należy osobę zatrudnioną przez pracodawcę, użytkującą w czasie pracy monitor ekranowy, co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy. Natomiast pod pojęciem monitor ekranowy - należy rozumieć urządzenie do wyświetlania informacji w trybie alfanumerycznym lub graficznym, niezależnie od metody uzyskiwania obrazu.

Przypominamy, iż sporo posterunków dróżnika przejazdowego oprócz monitorów ekranowych, wyposażonych jest w monitory z podglądem na inne obsługiwane przejazdy. W PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. zasady wypłaty dodatku za pracę w warunkach uciążliwych reguluje Załącznik nr 9 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna”. Stosownie do zapisów ust 9. pkt. 2) załącznika nr 9 do prac uznanych za prace uciążliwe zalicza się prace związane z występowaniem czynnika uciążliwego, którego oddziaływanie może utrudniać pracę lub obniżać zdolność do jej wykonania, nie powodując jednocześnie trwałego pogorszenia stanu zdrowia pracownika. W odniesieniu do prac wykonywanych w warunkach uciążliwych, przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych dodatek przysługuje po przepracowaniu w tych warunkach minimum 4 godziny w zmianie roboczej.

Dlatego uważamy, iż taki dodatek powinien być na tych posterunkach wypłacany, jednocześnie, w ramach profilaktyki zdrowotnej i zgodnie z „Procedura zapewnienia okularów korygujących wzrok pracownikom PKP PLK S.A. obsługującym podczas pracy monitory ekranowe IBH – 102”, powinni Ci pracownicy otrzymywać częściowy zwrot za zakup tych okularów. Wiemy, iż wiąże się to choćby z zmianą do wyżej przytoczonego rozporządzenia i jest trudne do realizacji, ale naszym zdaniem, pracownicy zatrudnieni na posterunkach dróżnika przejazdowego, w tym względzie, nie są traktowani jak inni pracownicy w podobnej sytuacji. Dlatego wnosimy jak na wstępie.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach**

W Dzwoniąc do naszego biura prosicie, aby przypomnieć, wynikające z ustawy, zasady odejścia na emeryturę pomostową. Niedawno poruszaliśmy ten temat, ale przypomnimy jeszcze raz dlatego, że pojawiają się głosy o zmianach w treści tej ustawy. Na dzień dzisiejszy takich zmian nie ma.

A Dla kogo emerytura pomostowa? Warunki nabywania prawa do emerytury pomostowej określa ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych. Świadczenie to przysługuje niektórym pracownikom wykonującym pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

R Prace w szczególnych warunkach to prace związane z czynnikami ryzyka, które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia, wykonywane w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, które mimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku procesu starzenia się jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego, w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku.

T Należą do nich m. in. prace bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla oraz rud metali lub ich wzbogacaniu, prace bezpośrednio przy obsłudze wielkich pieców oraz pieców stalowniczych lub odlewniczych, prace rybaków morskich, prace na statkach żeglugi morskiej, prace w powietrzu wykonywane na statkach powietrznych przez personel pokładowy, prace garbarskie bezpośrednio przy obróbce mokrych skór, prace bezpośrednio przy zrywce lub ręcznej ścinie drzew przenośną pilarką z piłą łańcuchową, prace tancerzy zawodowych związane z bardzo ciężkim wysiłkiem fizycznym. Prace o szczególnym charakterze to prace wymagające szczególnej odpowiedzialności oraz szczególnej sprawności psychofizycznej, których możliwość należytego wykonywania w sposób niezagrażający bezpieczeństwu publicznemu, w tym zdrowiu lub życiu innych osób, zmniejsza się przed osiągnięciem wieku emerytalnego na skutek pogorszenia sprawności psychofizycznej, związanego z procesem starzenia się. Należą do nich m. in. Prace pilotów statków powietrznych (pilot, instruktor), prace kontrolerów ruchu lotniczego, prace mechaników lotniczych związane z bezpośrednią obsługą potwierdzającą bezpieczeństwo statków powietrznych na płycie lotniska, prace nawigatorów na statkach morskich oraz pilotów morskich, prace bezpośrednio przy ustawianiu drogi przebiegu pociągów i pojazdów metra (dyżurny ruchu, nastawniczy, manewrowy, ustawiacz, zwrotniczy,

W
A
R
T
O
W
I
E
D
Z
I
E
Ć

rewident taboru bezpośrednio potwierdzający bezpieczeństwo pociągu, dyspozytor ruchu metra, dyżurny ruchu i stacji metra), prace funkcjonariuszy straży ochrony kolei, prace kierowców autobusów, trolejbusów oraz motorniczych tramwajów w transporcie publicznym, prace członków zespołów ratownictwa medycznego, prace personelu medycznego w zespołach operacyjnych dyscyplin zabiegowych i anestezjologii w warunkach ostrego dyżuru.

Prawo do emerytury pomostowej przysługuje pracownikowi, który łącznie spełnia następujące warunki:

1. urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.;
2. ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;
3. osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
4. ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w ustawie o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
5. przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze (w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych lub ustawy o emeryturach i rentach z FUS);
6. po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze;
7. nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

I to tyle. Jak zauważyliście żadnych zmian nie ma. Gdybyście nadal mieli pytania, to postaramy się na nie odpowiedzieć. Podpowiadamy jednocześnie, iż w jednostkach ZUS są wyznaczone osoby, które pomagają i wyjaśniają wszelkie wątpliwości.

Kiedy najkorzystniej przejść na emeryturę? Pośpiech złym doradcą. Kto zaczeka do lipca będzie miał wyższą emeryturę nawet o 7 proc.

Nawet 7 proc. wyższą emeryturę można zyskać na rocznej waloryzacji składek ZUS. Osoby, które złożyły wniosek o przejście na emeryturę przynajmniej w lipcu, mogą liczyć na lepszy przelicznik swoich składek. Dlaczego nie od początku roku? Bo właśnie w czerwcu będzie dokonywana waloryzacja roczna składek.

Waloryzacja ZUS – jak to działa?

Roczna waloryzacja składek jest przeprowadzana w czerwcu i dotyczy składek zewidencjonowanych na koncie emerytalnym na 31 stycznia. Wskaźnik waloryzacji zależy od wskaźnika cen i sytuacji na rynku pracy. Im więcej osób pracuje, tym więcej składek jest przypisywanych w systemie. Z uwagi na dobrą sytuację na rynku pracy tegoroczna waloryzacja może być największą od 2009 r. i wynieść ponad 7 proc. Żeby skorzystać z wysokiej waloryzacji i tym samym otrzymać wyższą emeryturę należy złożyć wniosek o emeryturę po czerwcu 2018 r. Zacznijmy od tego: co to jest waloryzacja? Polega ona na pomnożeniu zarejestrowanych składek emerytalnych na koncie każdego ubezpieczonego poprzez tzw. wskaźnik waloryzacji. Ten z kolei jest uzależniony od danych makroekonomicznych: inflacji i średniego wzrostu wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw. Dobre dane płynące z polskiej gospodarki automatycznie podwyższają ten wskaźnik. Waloryzacji podlega kwota składek zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego na dzień 31 stycznia roku, za który jest przeprowadzana, powiększona o kwoty z tytułu przeprowadzonych już waloryzacji. Waloryzacja składek przeprowadzana jest corocznie. Oznacza to, że wszystkie osoby, które będą chciały przejść na emeryturę przed lipcem 2018 r., będą miały wyliczoną emeryturę na podstawie mniej korzystnego wskaźnika waloryzacji kwartalnej.

Rząd podwyższa waloryzację kwartalną.

Wyższa ma być również marcowa waloryzacja emerytur w 2018 roku. Rząd zdecydował, że wskaźnik waloryzacji emerytur i rent będzie nie niższy niż 2,4 proc. Podwyżka będzie więc wyższa niż waloryzacja emerytur w 2017 r. i ma być najwyższa od pięciu lat. Żeby jednak ostatecznie móc powiedzieć ile będzie wynosiła podwyżka, musimy poczekać na lutowy odczyt danych makroekonomicznych za 2017 r.

!!!!!! OGŁOSZENIE !!!!

Zapraszamy na wycieczkę organizowaną Szlakiem Renesansu. W trakcie wyjazdu zwiedzimy takie miasta jak: Sandomierz, Lublin, Kozłówkę, Puławy, Karczmisk, Kazimierz Dolny, Zamość wraz z ich zabytkami oraz atrakcjami turystycznymi.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE:

TERMIN: 05 - 09.09.2018r. Wyjazd z Gliwic w dniu 05.09.2018r. o godzinie 6.00. Powrót do Gliwic w dniu 09.09.2018r. w godzinach wieczornych około godziny 21.30 – 22.00.

Cena: 880 zł - jest aktualna przy 45 osobach płacących.

Świadczenia zawarte w cenie: przejazd autokarem, opłaty parkingowe i drogowe, 4 x nocleg, 4 x śniadanie, 3 x obiadokolacje, wieczorek integracyjny z Dj-em (ciepłe danie, zimna płyta, napoje), obsługa pilota / przewodnika, ubezpieczenie NNW, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów oraz przejazd Nadwiślańska Kolejką Wąskotorową + ognisko z kiełbaskami.

**ZGŁOSZENIA ORAZ SZCZEGÓLNE INFORMACJE: TERESA OLBRYŚ
numer telefonu - +48 798 381 120**



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk Damian Stelmach
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry