

# BIULETYN ZWIĄZKOWY

## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:

### Sekcja Gliwice:

- ✦ Leszek Borucki
- ✦ Mateusz Dziurosz
- ✦ Celina Fiter
- ✦ Henryk Hutny
- ✦ Angelika Joachim
- ✦ Alicja Krzyżanowska
- ✦ Małgorzata Piejko
- ✦ Joachim Wyleżoł
- ✦ Jola Zakrzewska

### Sekcja Rybnik:

- ✦ Małgorzata Kobačka
- ✦ Karolina Raszka - Thorz
- ✦ Jolanta Świtała
- ✦ Artur Wołosewicz
- ✦ Bożena Ziętek

### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Daniel Augustyniak
- ✦ Tomasz Broł
- ✦ Joanna Danysz
- ✦ Bogusław Gruca
- ✦ Elżbieta Kowalczyk
- ✦ Paweł Kurzac
- ✦ Bogdan Marciniak
- ✦ Jakub Minkus
- ✦ Krzysztof Pałka
- ✦ Tadeusz Poloczek
- ✦ Jan Sobel

### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Michał Fogel
- ✦ Robert Pakuła



## W NUMERZE.



Podwyżki

.....Str. 2



Nasze sprawy

.....Str. 2-3



Warto wiedzieć

.....Str. 3-4



Prośba o pomoc

.....Str. 4



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie,  
chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień.  
Ten nowy dzień, który wstaje i zapach kwiatów cudowny  
i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

Ubiegły rok był dla nas wszystkich trudny, z różnych powodów. Niewątpliwie głównym powodem był i jest covid-19 oraz wszystko co z nim jest związane. Przekonał się jak ważne jest zdrowie. Ta sytuacja dotknęła nas i w innych aspektach. Rok 2020 był pierwszym od wielu lat, kiedy w naszej firmie nie nastąpił wzrost wynagrodzeń. Co, my pracownicy, przyjęliśmy ze zrozumieniem, widząc jak ta sytuacja oddziałuje na naszą firmę. Biorąc jednak pod uwagę gwałtowny wzrost cen, inflację oraz wprowadzenie nowych obciążeń finansowych w postaci podwyższenia istniejących i wprowadzenie nowych podatków, w roku bieżącym oczekujemy wzrostu wynagrodzenia. Dlatego podjęliśmy działania wspólnie z dwiema innymi centralami związkowymi. Poniżej przedstawiamy wystąpienie i odpowiedź pracodawcy. Jest ona nie satysfakcjonująca, dlatego zostaną podjęte kolejne kroki. O postępach rozmów będziemy Was na bieżąco informować.

Pan Ireneusz Merchel Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.

W dniu 05 lutego 2020 roku niżej podpisane organizacje związkowe wszczęły dialog społeczny w kilku obszarach tematycznych. Dwa z nich to jest Protokół dodatkowy Nr 15 do ZUZP oraz ustalenie zasad współpracy przy opiniowaniu określonych dokumentów (instrukcji) wprowadzanych w spółce znalazły rozwiązanie i zgodnie z ustaleniami i deklaracjami Pracodawcy zostały wdrożone w życie. Trzecim obszarem tematycznym który został przy obopólnej zgodzie stron dialogu społecznego, przesunięty w czasie między innymi ze względu na zaistniałą w kraju sytuację związaną ze stanem pandemii, wymaga kontynuacji rozmów w celu osiągnięcia satysfakcjonującego strony porozumienia i wdrożenia najpóźniej w drugim kwartale 2021 roku oczekiwanego przez pracowników spółki PKP PLK S.A., wzrostu wynagrodzeń. **W związku z powyższym niżej podpisane organizacje związkowe oczekują wznowienia w miesiącu styczniu 2021 roku rozmów w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w spółce PKP PLK S.A.**

SI ZZDR PKP Jerzy Oleszak – FZZK Rada Branżowa PKP PLK S.A. Joanna Klekot – FZZPAiT PKP Janusz Stefańczyk

Jerzy Oleszak Przewodniczący Sektora Infrastruktury ZZDR PKP  
Joanna Klekot Przewodnicząca Rady Branżowej PLK Federacji ZZK  
Janusz Stefańczyk Przewodniczący Federacji ZZPAiT PKP

W związku z Państwa wystąpieniem z dnia 21 grudnia 2020r. (wpłynęło do Biura Spraw Pracowniczych Centrali Spółki w dniu 18 stycznia 2021 r.) w sprawie podjęcia rozmów dotyczących podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. uprzejmie informuję, że kwestia należytego wynagradzania Naszych pracowników jest tak samo ważna dla Pracodawcy, jak dla Państwa. Nie możemy zapominać, że miniony rok był rokiem trudnym m.in. pod względem gospodarczym z uwagi na stan pandemii, która niestety trwa do dziś. Skutkiem tego wielu pracownikom, w tym także branży kolejowej, zostało obniżone wynagrodzenie, wiele osób straciło pracę.

Możliwość podwyżki wynagrodzeń w 2021 roku jest przedmiotem analiz Pracodawcy, niemniej jednak dzieje się to przede wszystkim w relacji do kondycji finansowej Spółki, na którą niewątpliwie mocno oddziałuje obecna sytuacja epidemiczna kraju. Pracodawca planuje zorganizowanie spotkania w tej sprawie ze Stroną Społeczną. W chwili obecnej jest jeszcze zbyt wcześnie na przedstawienie szczegółów w zakresie wzrostu wynagrodzeń z uwagi na fakt, że jest dopiero początek roku, a ponadto organa statutowe Spółki nie zatwierdziły jeszcze Planu działalności PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. na rok 2021.

Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych Grażyna Blicharz

Przedmiot działalności związkowej ogólnie określić można jako reprezentację pracowników w stosunkach z pracodawcą oraz ochronę praw pracownika, zarówno w ramach przestrzegania przez pracodawcę jego indywidualnych warunków umowy jak i np. poprzez kontrolę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. Tym się zajmujemy, to nasz główny cel. Poniżej przedstawiamy niektóre nasze wystąpienia.

Pan Dyrektor ZLK Tarnowskie Góry

W związku z interwencjami pracowników dotyczącymi utrudnień w prowadzeniu manewrów oraz ruchu pociągów w obrębie posterunku GLC w ISE Gliwice, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, prosi o uzupełnienie oświetlenia i montaż odpowiednich urządzeń:

1. Uzupełnienie oświetlenia nad rozjazdami Nr 30 i 36.
2. Montaż oświetlenia w torach stacyjnych Nr 1 i 2. Służą one do odstawiania składów Pendolino.
3. W torze Nr 801 występuje częściowy brak oświetlenia. Na tym torze dokonuje się obsługi składów pasażerskich.
4. Wyjazd z torów stacyjnych Nr 3 i 4 w kierunku toru szlakowego 1S - brak oświetlenia, co powoduje kłopoty ze stwierdzeniem końca pociągu.
5. Przy braku zabezpieczenia dróg przebiegu w trakcie jazd manewrowych, dużym ułatwieniem byłaby naprawa oświetlenia latarni wskaźników zwrotnicowych.
6. Dużym również ułatwieniem, w trakcie prac w obrębie posterunku GLC, byłoby zabudowanie tarcz manewrowych w torach stacyjnych Nr 1 i 2.
7. Prosimy także o montaż grzałek w rozjazdach Nr 39, 40 oraz 58.
8. Kolejną sprawą jest wystawianie tarcz zatrzymania D 1. W chwili obecnej, zwłaszcza w porze zimowej, jest to utrudnione. Optymalnym rozwiązaniem byłby zakup tarcz D 1 mocowanych na główkę szyny albo wkopanie stałych wkładek w postaci rur do wkładania tarcz.

MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach Janusz Waloszczyk

Pan Dyrektor ZLK Tarnowskie Góry

W związku z licznymi interwencjami pracowników dotyczącymi ograniczenia, poprzez zawieszenie pracy nastawniczego na posterunku GLC w stacji Gliwice, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, wnosi o przywrócenie obsady stanowiska nastawniczego na w/w posterunku.

Przypominamy, iż zawieszenie pracy nastawniczego na posterunku GLC wynikało z sytuacji epidemiologicznej. Chciano w ten sposób ograniczyć ilość osób jednocześnie przebywających w pomieszczeniu nastawni. Pracownicy tamtą decyzję, choć dla nich trudną, przyjęli ze zrozumieniem. Jednak obecna sytuacja ruchowa, związana z nowym rozkładem jazdy, wymaga, naszym zdaniem, przywrócenia obsady stanowiska nastawniczego.

Nowy rozkład jazdy zwiększył ruch pociągów, a jednocześnie ilość jazd manewrowych w stopniu uzasadniającym nasz wniosek. W sposób znaczny wzrosło obciążenie pracą stanowiska starszego nastawniczego, co może prowadzić do sytuacji zagrażających bezpieczeństwu prowadzenia ruchu pociągów. Pamiętać należy, iż wszelkie jazdy manewrowe, w obrębie posterunku GLC, odbywają się po niezabezpieczonych drogach przebiegu. Co przy dużym obciążeniu psychofizycznym może skutkować wspomnianymi zagrożeniami. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach Janusz Waloszczyk

Pan Dyrektor ZLK Tarnowskie Góry

W związku z interwencjami pracowników dotyczącymi szybkości łącza internetowego na posterunku GLC w stacji Gliwice, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, prosi o interwencję i poprawę szybkości tegoż łącza. W chwili obecnej przepustowość łącza internetowego jest na niewystarczającym poziomie, a to powoduje tzw. „wieszanie” się systemu. Przy obecnej ilości obsługiwanych jazd pociągowych ta niska szybkość łącza jest przyczyną niewydolności systemów komputerowych SEPE oraz EDR. Skutkiem tego są określone trudności w prowadzeniu ruchu pociągów. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach Janusz Waloszczyk

Jak zauważyliście tempo zmian, w różnego rodzaju przepisach, rozporządzeniach czy ustawach, w naszym kraju, jest dosyć duże. **W** Dotyczą one różnych sfer naszego życia. Niektóre zauważymy od razu inne z czasem też nas dotkną. Dlatego staramy się Wam część z nich przybliżyć. Myślimy, iż warto na niektóre zwrócić uwagę. Poniżej zamieszczamy informacje o niektórych z nich.

**W** **Sejm uchwalił zmiany w pierwszeństwie pieszych. Rewolucja wybuchnie 1 czerwca.**

Wtorek 1 czerwca 2021 r. ma stać się początkiem nowej ery w historii polskiego ruchu drogowego. Tego dnia mają się zmienić zasady relacji pomiędzy kierowcami i pieszymi na przejściach. Ma to być skok w stronę standardów Europy Zachodniej. Sejm 21 stycznia uchwalił nowelizację przepisów drogowych, która wprowadzi trzy zmiany mające poprawić poziom bezpieczeństwa. Nowe prawo ma wejść w życie 1 czerwca 2021 r. Pierwotnie miało to być jedynie 14 dni od ogłoszenia.

**W** **Nowy porządek na przejściach.** Z europejskich danych wynika, że Polska jest jednym z najbardziej niebezpiecznych unijnych krajów dla pieszych. W przeliczeniu na milion mieszkańców w ciągu roku śmierć w wypadkach ponoszą u nas 22 piesze osoby. Europejska średnia to 10. Sytuacja jest alarmująca, dlatego posłowie niemal jednogłośnie opowiedzieli się za zmianami.

**W** **Zgodnie z nowymi przepisami pierwszeństwo przed pojazdami (z wyjątkiem tramwaju) będzie miał pieszy przebywający na przejściu dla pieszych i wchodzący na nie.** Taki zapis zmusi kierowców do zmniejszania prędkości w pobliżu przejść, przy których idą ludzie. W przeciwnym wypadku zmotoryzowany nie będzie w stanie zachować się zgodnie z przepisami, jeśli pieszy zdecyduje się na skorzystanie z "zebry". **Nie oznacza to jednak, że od 1 czerwca 2021 r. piesi będą mogli robić wszystko. Nowe przepisy,**

**oprócz przywileju, dodają im też zakaz "(...) korzystania z telefonu lub innego urządzenia elektronicznego podczas wchodzenia lub przechodzenia przez jezdnię lub torowisko oraz na przejściu dla pieszych – w sposób, który prowadzi do**

**ograniczenia możliwości obserwacji sytuacji na jezdni, torowisku lub przejściu dla pieszych".** Przed wkroczeniem na przejście piesi będą więc musieli upewnić się, że widzą sytuację na jezdni oraz że sami są widoczni. Bez zmian pozostaje zapis, który zabrania pieszym wchodzenia bezpośrednio przed jadący pojazd. Błędem byłoby jednak oczekiwanie, że zmiana prawa błyskawicznie doprowadzi do dogonienia Szwecji, Austrii, Francji czy Niemiec pod względem bezpieczeństwa. Jedną z przeszkód może być tu infrastruktura. Jak wynika z kontroli przeprowadzonej przez Generalną Dyрекcyję Dróg Krajowych i Autostrad, na 70 proc. przejść dla pieszych poddanych audytowi wykryto nieprawidłowości konstrukcyjne lub dotyczące wykonania przejścia czy jego lokalizacji. Zmiana tego stanu rzeczy potrwa jeszcze lata, a w tym czasie to na kierowcach i pieszych będzie spoczywała odpowiedzialność za funkcjonowanie w realiach nowych przepisów. Tym bardziej więc – noga z gazu.

**Inne zmiany.** Uchwalona przez Sejm nowelizacja wprowadza również minimalny odstęp od poprzedzającego pojazdu podczas poruszania się po drodze ekspresowej lub autostradzie. "Odstęp ten wyrażony w metrach określa się jako nie mniejszy niż połowa liczby określającej prędkość pojazdu, którym porusza się kierujący, wyrażonej w kilometrach na godzinę" - informują nowe przepisy. W praktyce oznacza to, że przy prędkości 140 km/h trzeba będzie zachować minimalny odstęp wynoszący 70 m, a przy 120 km/h - co najmniej 60 m. Przepis nie będzie obowiązywał podczas wyprzedzania. Nowelizacja zlikwiduje też zróżnicowany limit prędkości w terenie zabudowanym. Dziś wynosi on 50 km/h, ale od godziny 23:00 do 5:00 rano jest to 60 km/h. Od 1 czerwca maksymalna dozwolona prędkość w obszarze zabudowanym (chyba że znaki pokazują inaczej) ma wynosić 50 km/h. Czy korekta jest słuszna? Jej zwolennicy zaznaczają, że limitów prędkości zależnych od pory doby nie ma w żadnym unijnym państwie, poza Polską. Przeciwnicy wskazują na fakt, że nocą ruch jest o wiele mniejszy, a więc spada i ryzyko udziału w wypadku.

**Dwa dni dodatkowego urlopu. Wchodzą w życie nowe przepisy związane z epidemią.**

Od 26.01.2021r. obowiązują przepisy, zgodnie z którymi osobom, które oddały krew lub jej składniki, w tym osocze po przebytej chorobie COVID-19, przysługują dwa dni wolnego. Ozdrowieńcy i krwiodawcy mogą skorzystać z wolnego w dniu, w którym oddali krew lub osocze i w dniu następnym. Przepisy znajdują się w ustawie z 21 stycznia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach



związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Jej art. 3 zmienił ustawę o publicznej służbie krwi, wprowadzając w nowym dodawanym art. 9a, dodatkowy dzień wolny od pracy dla honorowego dawcy krwi, który oddał krew lub jej składniki, w tym osocze po chorobie COVID-19. Oszołwieńcom oddającym osocze przysługuje też jeszcze jeden przywilej – 33-proc. ulga na przejazdy w komunikacji zbiorowej na podstawie biletów jednorazowych. Z tej ulgi może jednak skorzystać ta osoba, która co najmniej trzy razy oddała krew lub jej składniki, w tym osocze. Uprawnienie przysługuje przez sześć miesięcy od dnia wystawienia zaświadczenia.

Dokumentem poświadczającym uprawnienia w przypadku dwóch dni wolnych od pracy jest zaświadczenie wydane przez regionalne centrum, Wojskowe Centrum lub Centrum MSWiA, a jeśli chodzi o ulgę w komunikacji – zaświadczenie potwierdzające trzykrotne oddanie krwi lub osocza wydane przez regionalne centrum, Wojskowe Centrum lub Centrum MSWiA. Za nieobecność przysługuje wynagrodzenie jak za urlop. Warunkiem usprawiedliwienia nieobecności pracownika jest przedstawienie przez niego zaświadczenia ze stacji krwiodawstwa, podobnie jak ma to miejsce w przypadku klasycznego oddawania krwi – tłumaczy Oskar Sobolewski, prawnik z kancelarii Wojewódka i Wspólnicy, cytowany przez Prawo.pl. Przypomina, że za czas nieobecności w pracy w dniu, w którym pracownik oddawał krew, przysługuje mu od pracodawcy wynagrodzenie ustalone jak za urlop wypoczynkowy, a nieobecność w pracy traktowana jest jako usprawiedliwiona ze względu na oddanie krwi lub osocza.

**Koleżanki i Koledzy od lutego ruszają badania profilaktyczne.** W stanie epidemii badania profilaktyczne wykonywane są z zachowaniem wymagań sanitarno-epidemiologicznych oraz z zastosowaniem szczególnych rozwiązań i środków ostrożności w celu zapewnienia bezpieczeństwa badanych pracowników oraz służb medycznych. **Środki ostrożności obejmują:**

1. Konieczność zachowania wzmożonego reżimu sanitarnego;
2. Przeznaczenie odpowiednio zwiększonej ilości czasu na badanie jednostkowe;
3. Nakaz dokonywania pomiaru temperatury ciała osób zgłaszających się na badania;
4. **Obowiązek wypełnienia ankiet epidemiologicznych - pracownik ma obowiązek przybyć do przychodni z wypełnioną ankietą oraz własnym długopisem!!**
5. Ograniczenie liczby osób przebywających równocześnie na terenie przychodni przy uwzględnieniu specyfikacji danego obiektu - ilość przeprowadzonych badań w danej lokalizacji uzależniana jest od obowiązującego reżimu sanitarno –epidemiologicznego i może ulegać zmianie;
6. **W czasie pobytu w przychodni wymagane jest zasłonięcie ust i nosa, zachowanie dystansu społecznego oraz stosowanie się do poleceń personelu medycznego.**

**Kierowanie na badania:**

1. Wskazanie pracownika do badania dokonuje **Pracodawca, z uwzględnieniem potrzeb zatrudnianych grup zawodowych uprawniony jest do doboru oraz określania kolejności kierowanych na badania pracowników.** Rekomendowane jest kierowanie w pierwszej kolejności na badania pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego, prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych oraz zwrotniczych, a także ubiegających się o zachowanie ważności licencji i świadectwa maszynisty oraz funkcjonariuszy SOK. Rekomendujemy również, w uzasadnionych przypadkach, organizację realizacji badań kontrolnych i okresowych w trakcie jednej wizyty w przychodni.

**2. Pracownik wyraża zgodę na realizację badań profilaktycznych;**

3. Zgłoszenie pracownika na badania za pośrednictwem poczty elektronicznej (wykaz Kolejowych Ośrodków Medycyny Pracy wraz z danymi kontaktowymi dostępne są pod adresem internetowym: <https://www.pkp.pl/kontakt-zpkpsa/kolejowa-medycyna-pracy>) - pracownik powinien być kierowany do ośrodka znajdującego się najbliżej jego miejsca zamieszkania - w przypadku, gdy dany pracownik uprzednio realizował badania w innej przychodni KMP należy o tym fakcie poinformować przychodnię, do której aktualnie kieruje się pracownika na badania;

**4. Przekazanie pracownikowi skierowania na badania wraz z ankietą epidemiologiczną;**

5. **Na badania przyjmowane są osoby** wcześniej umówione, mające zasłonięte usta i nos, po zdezynfekowaniu rąk dokonany pomiarze temperatury ciała, posiadające prawidłowo wypełnioną ankietę epidemiologiczną.

**6. Kolejowa Medycyna Pracy na wniosek pracownika będzie wydawała zaświadczenie o przyczynie niezakończenia badań w danym dniu.**

### PROŚBA O POMOC

Każdy z nas może zostać Świętym Mikołajem... Okazać serce i pomóc innym. Nie wymaga to szczególnego wysiłku. Wystarczy tylko podjąć decyzję i wskazać na co przeznaczy 1% swoich podatków. Podejmując tą decyzję, możesz wspomóc leczenie, rehabilitację oraz przyczynić się do lepszego rozwoju dzieci naszych Koleżanek i Kolegów. Dlatego prosimy o przekazanie tego 1% na rzecz wybranej fundacji:

1. Fundacja Dzieciom „Zdążyć Z Pomocą” KRS: 0000037904 z dopiskiem: 11343 Krysiak Wiktoria Nika. Na leczenie i rehabilitację Wiktorii.
2. Fundacja Dzieciom „Zdążyć Z Pomocą” KRS: 0000037904 z dopiskiem: 2742 Nikola Gościński. Darowizna na pomoc i ochronę zdrowia.
3. Fundacja KRS 0000186434 cel szczegółowy 678/ Damian Woźniak.
4. Fundacja Jaś i Małgosia KRS: 0000127075 z dopiskiem: 1865 Franciszek Kaczorowski. Lub wpłać darowiznę na konto 23 1030 1508 0000 0008 1718 0035 z dopiskiem: #1865 Franciszek Kaczorowski.



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Waloszyk**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**  
**MKR ZZDR PKP**  
**przy ZLK T. Góry**