

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ **Nasze sprawy**
.....Str. 2

➡ **Warto wiedzieć**
.....Str. 3-4

➡ **Ogłoszenia**
.....Str. 4

➡ **Życzenia**
.....Str. 4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Krzysztof Błach
- ✦ Krzysztof Bula
- ✦ Krystyna Dzierżanowska
- ✦ Justyna Galios
- ✦ Andrzej Gotowski
- ✦ Rafał Grzyb
- ✦ Henryk Ignasiak
- ✦ Anna Kaprot
- ✦ Józef Lipiński
- ✦ Bogusław Pasieka
- ✦ Małgorzata Pradela
- ✦ Leszek Skutnik
- ✦ Krzysztof Wallach
- ✦ Marcin Wypych
- ✦ Agnieszka Zielńska

Sekcja Rybnik:

- ✦ Józef Bańczyk
- ✦ Iwona Częstkowska
- ✦ Elżbieta Mikulec
- ✦ Patrycja Siwakowska

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Jerzy Ekiert
- ✦ Mirosław Jadczał
- ✦ Ireneusz Krzak
- ✦ Marek Warzychia
- ✦ Józef Wojtal

Sekcja Gliwice:

- ✦ Krystyna Gibasiewicz
- ✦ Józefa Jakubasz
- ✦ Marian Nastafek
- ✦ Krystian Nowak
- ✦ Tomasz Pietrzak
- ✦ Stanisław Wilamowski
- ✦ Sebastian Zimoń

Sekcja Racibórz:

- ✦ Danuta Lasak
- ✦ Tomasz Mrozek
- ✦ Mariola Seemann - Zdziebłowska
- ✦ Nela Śliwka



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie,
chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień.
Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów cudowny
i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

Podstawowym zadaniem związków zawodowych jest obrona interesów pracowników i działanie na rzecz poprawy ich sytuacji. Do najważniejszych zadań należy dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy oraz reagowanie na zgłaszane problemy. Dzwonicie do nas prosząc o interwencję w różnego rodzaju sprawach i to niezależnie od przynależności związkowej, co nas bardzo cieszy. Świadczy to o tym, że zdążyliście się przekonać, iż zawsze reagujemy na nieprawidłowości przez Was zgłaszane i staramy się pomagać w rozwiązywaniu wszelkich problemów. Poniżej zamieszczamy niektóre nasze wystąpienia oraz część otrzymanych odpowiedzi.

Pan Dyrektor

ZLK Tarnowskie Góry

**N
A
S
Z
E**

W związku z interwencjami pracowników, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnosi o:

1. ISE Racibórz. Stacja Turze. W związku ze zmianą rozkładu jazdy, pociągi zapewniające dojazd i powrót z pracy naszym pracownikom, nie mają wyznaczonego postoju. Nie wiemy, czy wynika to z błędu przewoźnika, czy leży on po naszej stronie, ale wnosimy o korektę w tym względzie. Brak postoju wspomnianych pociągów powoduje duże utrudnienia w dojeździe do pracy osób tam zatrudnionych. Alternatywną możliwością, ale tylko dla tych osób, które posiadają uprawnienia i samochód, jest droga leśna, która nie jest naszą własnością i dodatkowo jest w fatalnym stanie. Jednak i to daje możliwość dojazdu tylko do pewnego miejsca, z którego trzeba przejść około 700 metrów droga, która nie jest drogą dojazdu.
2. ISE Herby Nowe. Wieluń Miasto. Brak zapowiedzi megafonowych. Od dnia 02.11.2017r., na skutek problemów technicznych, na tej stacji nie ma możliwości stosowania zapowiedzi megafonowych. Powoduje to duże utrudnienia dla podróżnych oraz scysje z pracownikami posterunków ruchu, wynikające z tej sytuacji. Dlatego wnosimy o przywrócenie możliwości stosowania zapowiedzi megafonowych.

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach

Pan Dyrektor

ZLK Tarnowskie Góry

**S
P
R
A
W
Y**

W związku z interwencjami pracowników, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnosi o:

1. ISE Gliwice. Stacja Zabrze Biskupice ZBA. Drzwi wejściowe do posterunku ZBA znajdują się z tyłu nastawni. Korzystają z tego osoby postronne i próbują wchodzić na ten posterunek. Stwarza to niebezpieczeństwo z jednej strony dla pracowników, a z drugiej może być przyczyną kradzieży. Dlatego wnoskujemy o montaż domofonu na tym posterunku. Podobną sytuację mamy na posterunku RKC w stacji Ruda Kochłowice i tutaj również wnoskujemy o montaż domofonu.
2. ISE Gliwice. Ruda Bielszowice Rbi. Droga dojazdowa do tego posterunku jest jednocześnie drogą dojazdu. Użytkują ją również kierowcy tirów, dojeżdżających do kopalni „Zabrze Bielszowice”. Powoduje to notoryczne jej rozjeżdżanie. Droga jest w fatalnym stanie, co uniemożliwia poruszanie się samochodów osobowych, albo co najmniej, grozi ich uszkodzeniem. Nie można korzystać również z drogi dojazdu, ponieważ całe błoto z drogi jest wychłapywane na chodnik. Wnosimy o wystąpienie do zarządcy tej drogi o jej utwardzenie w taki sposób, aby ta sytuacja nie powtarzała się.

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 04 / J / 2018 z dnia 09.01.2018 roku PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach na podstawie informacji otrzymanych od Naczelników Sekcji Eksploatacji informuje, że pracownikom biorącym udział w szkoleniach, pouczeniach, konsultacjach oraz realizującym proces samokształcenia, gdy podróż trwała powyżej 8 godzin, wypłacano dietę oraz zwrot kosztów podróży. W przypadku korzystania z samochodu bez zgody przełożonego koszty podróży nie były zwracane.

Jednocześnie pragnę poinformować, że o „Wytucznych w sprawie rozliczenia podróży służbowych w PKP PLK S.A.” będących załącznikiem do Uchwały nr 737/2013 Zarządu PKP PLK S.A. z dnia 10 września 2013 roku, pracownicy zostali poinformowani w sposób ogólnie przyjęty w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach tj. poprzez wywieszenie uchwały na tablicach informacyjnych znajdujących się w biurach Sekcji Eksploatacji oraz w biurze zakładu. Z dniem 01 stycznia 2018r. zaczęła obowiązywać nowa Uchwała nr 1287/2017 zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 27 grudnia 2017r. w sprawie wprowadzenia do stosowania „Zasad rejestrowania i rozliczania podróży służbowych pracowników PKP Polskich Linii Kolejowych S.A.”, w wyniku której uchwała nr 737/2013 utraciła swoją moc.

Ze zmianami w obszarze rejestrowania i rozliczania podróży służbowych zostali zapoznani dowodnie wszyscy pracownicy realizujący zadania związane z rozliczaniem delegacji. Natomiast pozostali pracownicy otrzymali informację w sposób ogólnie przyjęty w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach tj. poprzez przesłanie drogą mailową oraz przez wywieszenie uchwały na tablicach informacyjnych.

Dyrektor Zakładu
Wojciech Kwiatkowski

W ostatnim biuletynie opublikowaliśmy nasze wystąpienie dotyczące Funduszu Własności Pracowniczej. Przypominamy, iż zgodnie z przywołaną ustawą, PKP S.A. powinno przelewać 15% wartości zbycia zbudowanego majątku dawnego przedsiębiorstwa PKP, na ten właśnie fundusz. Niestety, wielokrotnie omijano ten wymóg, tym samym niejako okradając nas. Zwróciliśmy się w tej sprawie do Ministra Infrastruktury, żądając zmiany tej sytuacji. Poniżej zamieszczamy odpowiedź w tej sprawie.

Pan Aleksander Motyka

Przewodniczący Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

W związku z przesłanym w piśmie z dnia 18 stycznia 2018 r., Nr 09/01/2018, żądaniem opracowania i przedłożenia do Sejmu RP projektu nowelizacji ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji i restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”, w zakresie zmiany zasad przekazywania do Funduszu Własności Pracowniczej środków finansowych pochodzących z zagospodarowania przez PKP S.A. składników majątkowych uprzejmie informuję, że kwestia ta była przedmiotem prac, powołanego w ramach Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa, podzespołu ds. majątkowych.

Z upow. Ministra Infrastruktury
Podsekretarz Stanu Andrzej Bittel

Dzwoniąc do nas pytacie o różne istotne sprawy. Staramy się zawsze rzetelnie Was informować, udzielając odpowiedzi na Wasze pytania. Poniżej zamieszczamy kilka takich zagadnień.

Decyzja Nr 4/2018 - Prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 22 stycznia 2018 r. w sprawie podstawy wymiaru nagród jubileuszowych w 2018 roku dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Na podstawie § 22 ust. 2 pkt 12, 13 i 14 Regulaminu Zarządu oraz ust 3 i ust. 13 Załącznika nr 12 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna, po rozpatrzeniu wniosku Biura Spraw Pracowniczych Centrali Spółki nr IPR1-0341- 9/18 z dnia 19 stycznia 2018 roku, postanawiam co następuje:

§ 1 Średnie wynagrodzenie zasadnicze z IV kwartału 2017 roku w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. stanowiące podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej w 2018 roku w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. wynosi 2 234,68 (słownie: dwa tysiące dwieście trzydzieści cztery 68/100) PLN

§ 2 Decyzja obowiązuje od dnia 01 stycznia 2018 r.

Prezes Zarządu Ireneusz Merchel

W ostatnim czasie dużo mówi się o zmianach w Kodeksie Pracy. Czy rząd szykuje atak na prawa pracownicze?

Czy rząd szykuje atak na prawa pracownicze? Odpowiedź na to pytanie poznamy w niedługim czasie.

W
A
R
T
O

W
I
E
D
Z
I
E
Ć

Kierunek rekomendowanych zmian jest jasny: pracownicy mają pracować dłużej, być bardziej elastyczni i mieć mniejszą ochronę. Czy rząd skorzysta z tych rekomendacji? W Komisji Kodyfikacyjnej trwa dyskusja nad nowym Kodeksem pracy. Niestety tryb pracy Komisji i jej przekaz medialny przyczyniają się do dalszej marginalizacji dialogu społecznego w Polsce. Niektórzy członkowie Komisji formułują mnóstwo komunikatów, które przedstawiają jako wynik prac całego zespołu, a potem okazuje się, że są to niekonsultowane prawie z nikim stanowiska poszczególnych osób. Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy to zespół czternaściorga ekspertów i ekspertek powołanych prawie półtora roku temu przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Przewodniczącym Komisji jest podsekretarz stanu Marcin Zieleniecki. Wśród stałych członków Komisji połowę stanowią eksperci wskazani przez stronę rządową, a połowę przedstawiciele partnerów społecznych – trzech pochodzi z reprezentatywnych organizacji związkowych, a czterech z organizacji pracodawców. Komisja pracuje w dwóch zespołach: Zespole do spraw opracowania projektu ustawy – Kodeks pracy oraz w Zespole do spraw opracowania projektu ustawy – Kodeks zbiorowego prawa pracy. W każdym z zespołów poza stałymi członkami pojawiają się inni eksperci i ekspertki wskazani przez stronę rządową. Wyniki prac Komisji nie będą w żaden sposób zobowiązujące dla Rady Ministrów – mają one stanowić jedynie rekomendacje. Dopiero propozycje rządu staną się przedmiotem rozmów w Radzie Dialogu Społecznego i w dalszej kolejności w Sejmie. Do uchwalenia nowego Kodeksu pracy droga jest więc jeszcze daleka. Prace Komisji mają skończyć się 15 marca i dopiero wtedy zostaną one przekazane rządowi. Propozycje, które obecnie płyną ze strony niektórych członków Komisji, mają charakter nieoficjalnych i niepotwierdzonych przecieków, a niekiedy też sprawiają wrażenie lobbingu poszczególnych organizacji, których członkowie zasiadają w Komisji. Propozycje, które obecnie płyną ze strony niektórych członków Komisji, sprawiają niekiedy wrażenie lobbingu poszczególnych organizacji, których członkowie zasiadają w Komisji. Czy wobec tego do prac Komisji nie należy przywiązywać wagi? Niekoniecznie. Wszak na stronie MRPiPS czytamy, że „zadaniem Komisji jest opracowanie projektu nowych ustaw: Kodeks pracy oraz Kodeks zbiorowego prawa pracy”.

W tym kontekście kluczowy jest fakt, że połowę stałych członków Komisji wskazała strona rządowa i można domniemywać, że ich stanowiska są bliskie optyce władzy. Wśród osób nominowanych przez partnerów społecznych pracodawcy mają przewagę jednego głosu nad związkami zawodowymi, jednak przy takim rozkładzie sił rozstrzygający głos przy przyjmowaniu ostatecznych propozycji będą mieli reprezentanci ministerstwa. Niezależnie od chaosu komunikacyjnego i braku spójnego przekazu całej Komisji nie ulega wątpliwości, że na razie większość popieraną przez nią pomysłów ma charakter antypracowniczy. Najwyraźniej wśród ekspertów wskazanych przez rząd przeważają zwolennicy wzrostu elastyczności rynku pracy, osłabienia roli związków zawodowych i wzmocnienia siły pracodawców. Przede wszystkim Komisja dąży do wypracowania nowych rodzajów niestandardowych umów, które miałyby sytuować się pomiędzy etatami i umowami zlecenie. Niektórzy członkowie Komisji mówią o tym, że nowe rodzaje umów są potrzebne, aby ograniczyć skalę nadużywania umów zleceń. Niestety można się obawiać, że po zmianach przepisów, nawet jeśli zmniejszy się liczba umów cywilno-prawnych, wraz z nimi spadnie odsetek umów etatowych. Polski rynek pracy już teraz jest bardzo elastyczny i rozpowszechnianie nowych form niestandardowego zatrudnienia najprawdopodobniej miałoby negatywne skutki dla pracowników. Pracodawcy mają wiele możliwości zatrudniania pracowników w ramach umów zleceń czy samozatrudnienia, a zgodnie z danymi Państwowej Inspekcji Pracy około 25% umów zleceń powinno być etatami. Zamiast wprowadzać nowe rodzaje niestandardowych umów, lepiej zadbać o to, aby już istniejące formy nie były nadużywane. Przykładem nowego rodzaju kontraktu byłaby umowa zero godzin. W jej ramach pracownik miałby opłacane składki, ale musiałby przez 16 godzin w tygodniu świadczyć pracę wyłącznie w tych godzinach, które samowolnie ustalałby pracodawca. Inny pomysł to rozwiązania wzorowane na ustawodawstwie włoskim, zgodnie z którym pracownik stopniowo, wraz ze stażem pracy, nabywałby pewne uprawnienia – mogłoby to dotyczyć np. okresu wypowiedzenia czy podwyżek. Tymczasem pracownicy wchodzący na rynek pracy już teraz są źle traktowani. Wprowadzenie takich rozwiązań sankcjonowałoby dyskryminację nowo zatrudnianych pracowników. Nowe formy zatrudnienia, które miałyby być pośrodku między umowami cywilnoprawnymi a etatami, przypuszczalnie doprowadziłyby do równania w dół standardów zatrudnienia. Eksperti Komisji wpadli też na pomysł ograniczenia umów cywilnoprawnych polegający na tym, że osoba zatrudniona etatowo musiałaby założyć firmę, aby móc dorabiać w innych firmach. Niestety wprowadzenie tego rozwiązania raczej nie ograniczyłoby elastycznego zatrudnienia, a powiększyłoby szarą strefę i wymusiłoby tworzenie firm jednoosobowych, których liczba w Polsce już należy do najwyższych w Europie. Jest mnóstwo instrumentów walki ze śmieciowym zatrudnieniem, a proponowane rozwiązanie zamienia jedną formę braku stabilności na inną. Kilka miesięcy temu przez media przewinęła się dyskusja na temat długości urlopu wypoczynkowego. Przewodzący komisji wiceminister Rafał Zieleniecki ogłosił wtedy, że wymiar urlopu powinien zależeć od ustaleń między pracodawcami i pracownikami – mógłby zostać skrócony do dolnego limitu, 20 dni, albo wydłużony, na przykład do 30 dni. Obecnie przeważa opcja, aby wymiar urlopu 26 dni obowiązywał dla wszystkich pracowników, niezależnie od stażu pracy, co jest jedną z nielicznych propozycji korzystnych dla świata pracy, które płyną z Komisji. Niestety jednak choć Polacy należą do najbardziej zapracowanych społeczeństw w Unii Europejskiej, część członków Komisji chce, aby podstawowy wymiar tygodniowego czasu pracy pracowników twórczych i mobilnych wzrósł z 40 do 48 godzin. Trudno pojąć, skąd taki pomysł, gdy cała Europa stopniowo skraca wymiar czasu pracy, a wiele badań dowodzi, że dłuższy czas pracy wiąże się z większym stresem, większą liczbą wypadków przy pracy i niższym poziomem wydajności. W dyskusji nad nowym Kodeksem pracy pojawił się też pomysł wyodrębnienia pracowników z zadaniowym czasem pracy, których nie obowiązywałby 11-godzinny odpoczynek dobowy. To kolejna furtka do dowolnego wydłużania czasu pracy. Komisji pojawiła się również możliwość długotrwałego niewypłacania pracownikowi wypłaty za godziny nadliczbowe, bo taki jest sens wprowadzenia kont wynagrodzeń. Zgodnie z tą propozycją pensja za godziny przepracowane ponad wymiar nie byłaby automatycznie wypłacana pracownikowi, ale trafiałaby na konto powiernicze prowadzone przez firmę. Pracodawca oddawałby to wynagrodzenie w przypadku zaistnienia szczególnych okoliczności organizacyjnych, załamania popytu lub negatywnych skutków sezonowości zapotrzebowania na pracę. W praktyce to pracodawca decydowałby, kiedy i w jaki sposób zwróci pracownikowi pieniądze za pracę w nadgodzinach. W nowej wersji Kodeksu miałyby także być ograniczone prawo do wolnej niedzieli. Przedstawicielka pracodawców w Komisji Kodyfikacyjnej mówi tutaj, że w razie szczególnych potrzeb firmy pracodawca zatrudniający do 50 osób będzie mógł zlecić pracę w niedzielę w innych przypadkach niż te wymienione w katalogu prac dozwolonych, ale nie częściej niż w trzy niedziele w roku kalendarzowym. We wszystkich firmach miałyby być zaś dopuszczalna praca w sześć niedziel w roku za zgodą pracownika. Wśród propozycji części Komisji znalazł się też pomysł zwolnienia mikro-firm z obowiązku prowadzenia ewidencji czasu pracy. Już teraz w małych przedsiębiorstwach często są łamane normy czasu pracy i niewypłacane wynagrodzenia za nadgodziny. Propozycje części Komisji idą w kierunku uczynienia z patologii zadekretowanej prawnie normy. Do wydłużenia czasu pracy może też się przyczynić wpisanie do Kodeksu pracy obowiązku odpracowania przerw na papierosa. Bardzo kontrowersyjny i groźny jest pomysł, aby w ramach układów zbiorowych zawieranych między związkami zawodowymi i pracodawcami mogły pojawiać się rozwiązania gorsze niż te przyjęte w Kodeksie pracy. Chodzi tu głównie o sytuacje kryzysu, gdy związki zgadzają się na gorsze warunki pracy, aby firma przetrwała trudne czasy, albo o ustępstwa np. w zakresie czasu pracy po to, aby mieć wyższe płace czy uniknąć zwolnień. W praktyce jednak jest to podkopywanie Kodeksu pracy, obniżanie standardów zatrudnienia i narażanie na szwank wizerunku związków zawodowych. W Polsce układy zbiorowe praktycznie nie istnieją i najpierw należałoby wprowadzić mechanizmy, które pozwoliłyby im funkcjonować, zamiast powoływać je jako furtkę pozwalającą na ominięcie Kodeksu pracy. Nowe propozycje zawierają więc mnóstwo rozwiązań pogarszających sytuację pracowników. Czy pomysłodawcy nie obawiają się, że zakładowe związki zawodowe mogłyby stawiać opór takim rozwiązaniom? Prawdopodobnie tak, dlatego propozycje zakładają też osłabienie roli organizacji związkowych. Przede wszystkim część członków Komisji proponuje, aby progę reprezentatywności zakładowej dla związków zawodowych wynosiły 20%

dla central reprezentatywnych i aż 30% dla tych niereprezentatywnych. W praktyce oznaczałoby to olbrzymie osłabienie organizacji związkowych. Obecnie prognozy wynoszą odpowiednio 7 i 10%, a w Sejmie trwają prace nad projektem zakładającym podwyższenie ich do 8 i 15%. Związki niereprezentatywne w nowym modelu mają działać nie jako zakładowe organizacje, lecz w formule delegata związkowego, co w praktyce oznaczałoby wyrzucenie dużej części związków zawodowych z zakładów pracy. Dotychczas w debacie publicznej pojawiał się pomysł powoływania przedstawiciela związkowego w zakładach, w których nie działają związki zawodowe. W propozycji Komisji delegat miałby zastępować organizacje związkowe, a niekiedy z nimi konkurować. Na dodatek projekt przewiduje ograniczenie ochrony związkowców dotychczas chronionych przed zwolnieniem. Autorzy nowych rozwiązań deklarują jedynie, że okoliczność pozostająca w związku z działalnością związkową pracownika nie może być przyczyną wypowiedzenia, dyscyplinarnej lub jednostronnej zmiany warunków pracy. W praktyce to może jednak oznaczać, że zwolniony związkowiec będzie musiał walczyć przed sądem o dowiedzenie swoich racji. Kierunek rekomendowanych zmian jest więc jasny: pracownicy mają pracować dłużej, być bardziej elastyczni i mieć mniejszą ochronę. Najbliższe miesiące pokażą, czy dotychczasowe wyniki prac Komisji są mało udanym eksperymentem, który zostanie zarzucony, czy jest to zapowiedź frontalnego ataku na świat pracy.

Informacja o organizacji XV Międzynarodowych Zawodów Sportowych Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

Organizator - Rada Krajowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

Nazwa imprezy - XV Międzynarodowe Zawody Sportowe ZZDR PKP

Termin organizacji: Od 04 czerwca 2018 roku do 08 czerwca 2018 roku.

Miejsce organizacji zawodów: Ośrodek AGRO -TURYSTYKA „ BINDUGA” 07 - 306 Brok, ul. Przystań 2.

Wpłaty: Koszt uczestnictwa 580.00 zł. za jednego uczestnika. Wpłaty dokonać na konto ośrodka.

PKO BP S.A. Oddział 1 w Siedlcach nr. konta: 60 1020 4476 0000 8202 0142 0074.

Zgłoszenia uczestników do dnia 30 kwietnia 2018r.

Wpłata na podane konto do dnia 10 maja 2018 roku lub oświadczenie o zobowiązaniu zapłaty po otrzymanej fakturze VAT.

Plan XV Międzynarodowych Zawodów Sportowych ZZDR PKP:

W dniu 04 czerwca 2018r. - przyjazd, zakwaterowanie uczestników, kolacja.

w dniu 05 czerwca 2018r. - śniadanie, uroczyste otwarcie zawodów, zgłoszenie drużyn, pierwsza konkurencja, obiad, druga konkurencja i biesiada grillowa.

w dniu 06 czerwca 2018r. - śniadanie, planowana wycieczka autobusem i powrót do ośrodka, kolacja i zabawa.

w dniu 07 czerwca 2018r. - śniadanie, trzecia konkurencja, obiad, uroczyste zakończenie XV MZS ZZDR PKP i uroczysty bankiet przy muzyce.

w dniu 08 czerwca 2018r. - śniadanie, suchy prowiant na drogę powrotną i opuszczenie ośrodka.

Zasady uczestnictwa: w XV MZS ZZDR PKP biorą udział uczestnicy zgłoszeni w obowiązującym terminie. Uczestnicy są ubezpieczeni przez organizatora w PZU – Polisa. W czasie pobytu obowiązuje "Regulamin zawodów i Regulamin ośrodka. Kontakt telefoniczny z osobą odpowiedzialną za zespół Rady Krajowej ZZDR PKP i organizację – Kol. Sylwia Duchnowska z MKR ZZDR PKP Warszawa, tel. - 884 737 019.

BIESZCZADZKA PRZYGODA Wycieczka kolejarzy 6-10.06.2018r.

Serdecznie zapraszam do udziału w wycieczce w Bieszczady i na Ukrainę (Lwów). W programie między innymi: **Kraków, Sanktuarium Św. Jana Pawła II**, zwiedzanie Bazyliki z relikwiami Ojca Świętego, **Rynek**, przejście szlakiem turystycznym po podziemiach Rynku Głównego,

Kalwaria Pałacowska, Sanktuarium MB Słuchającej, relaks nad rzeką San z ogniskiem, przejazd pociągiem specjalnym „Pogórzanin” Przeworskiej Kolei Wąskotorowej, **Krasiczyn, Zespół Zamkowo-Parkowy, Przemyśl, Lwów (Ukraina)**, zwiedzanie, wieczorne wejście do Teatru Opery i Baletu i inne. **Cena: 850,00 zł / osobę (przy zapisie 50 osób). Cena obejmuje:** Przejazd autokarem LUX z TV i WC. Zakwaterowanie: **Przemyśl Hotel***Albatros** w pokojach 2 (3) osobowych z łazienką, TV, 3 śniadania, 3 obiadokolacje. **Lwów Hotel Georg** w pokojach 2 osobowych z łazienką i TV, śniadanie. Bilety wstępu na wszystkie w/w atrakcje. Opieka pilota oraz przewodników na miejscu. Ubezpieczenie NNW. Zapisy przyjmuje do 30 marca 2018r. **Marcin Wypych. Tel. 537 607 999. E-mail: ejek27@interia.pl**



WYCIECZKA

*Drogie koleżanki!
Z okazji Dnia kobiet,
spełnienia wszystkich
marzeń oraz aby na codzien
nie brakowało Wam
uśmiechu i miłości życzy
męska część MKR ZZDR
PKP przy ZLK w
Tarnowskich Górach*



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloczyk Damian Stelmach
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry