

## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



### W NUMERZE.

➡ **Nasze sprawy**  
.....Str. 2

➡ **Warto wiedzieć**  
.....Str. 3-4

➡ **XVI MZS ZZDR  
PKP**.....Str. 4

➡ **Życzenia**  
.....Str. 4

#### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Adam Augustyniok
- ✦ Krzysztof Błach
- ✦ Krzysztof Bula
- ✦ Justyna Galios
- ✦ Andrzej Gotowski
- ✦ Rafał Grzyb
- ✦ Henryk Ignasiak
- ✦ Piotr Kafka
- ✦ Anna Kaprot
- ✦ Józef Lipiński
- ✦ Bogusław Pasieka
- ✦ Małgorzata Pradela
- ✦ Leszek Skutnik
- ✦ Agnieszka Szczepaniak
- ✦ Krzysztof Wallach
- ✦ Marcin Wypych
- ✦ Agnieszka Zielńska

#### Sekcja Racibórz:

- ✦ Gabriela Dąbek
- ✦ Danuta Lasak
- ✦ Mariola Seemann-Zdziebłowska
- ✦ Nela Śliwka

#### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Jerzy Ekiert
- ✦ Mirosław Jadczak
- ✦ Ireneusz Krzak
- ✦ Marek Warzycha
- ✦ Józef Wojtal

#### Sekcja Gliwice:

- ✦ Krystyna Gibasiewicz
- ✦ Józefa Jakubasz
- ✦ Marian Nastalek
- ✦ Krystian Nowak
- ✦ Tomasz Pietrzak
- ✦ Stanisław Wilamowski
- ✦ Sebastian Zimoń

#### Sekcja Rybnik:

- ✦ Józef Bańczyk
- ✦ Iwona Częstkowska
- ✦ Elżbieta Mikulec
- ✦ Rydzard Nawrot
- ✦ Patrycja Siwakowska
- ✦ Sebastian Szczyrba



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie, chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień. Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów cudowny i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

**Podstawowym zadaniem związków zawodowych jest obrona interesów pracowników i działania na rzecz poprawy ich sytuacji. Do najważniejszych zadań należy dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy oraz reagowanie na zgłaszane problemy. Dzwonicie do nas prosząc o interwencję w różnego rodzaju sprawach i to niezależnie od przynależności związkowej, co nas bardzo cieszy. Świadczy to o tym, że zdążyliście się przekonać, iż zawsze reagujemy na nieprawidłowości przez Was zgłaszane i staramy się pomagać w rozwiązywaniu wszelkich problemów. Poniżej zamieszczamy niektóre nasze wystąpienia oraz część otrzymanych odpowiedzi.**

# NASZE SPRAWY

**Pan Dyrektor  
ZLK Tarnowskie Góry**

W wyniku skarg pracowników w sprawie udzielania urlopów wypoczynkowych bez zgody zainteresowanych, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, przypomina, iż udzielanie urlopu wypoczynkowego, bieżącego oraz zaległego, bez zgody pracownika, jest niezgodne z prawem. Bezdyskusyjny jest fakt, iż udzielanie „bieżącego” urlopu wypoczynkowego bez zgody pracownika jest naruszeniem jego praw. Różnice zdań dotyczą urlopu „zaległego”. Niewątpliwie jest to, iż zgodnie z art. 168 k.p. urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym w myśl art. 163 k.p. (czyli w terminie ustalonym w planie urlopów bądź po porozumieniu z pracownikiem) należy pracownikowi udzielić najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego. Tutaj pracodawca zazwyczaj przytacza wyrok z dnia 25 stycznia 2005r. (I PK 124/05, Monitor Prawa Pracy z 2006 r. Nr 3, str. 119) w którym Sąd Najwyższy stwierdził, iż pracodawca może pracownika wysłać na zaległy urlop, nawet gdy ten nie wyraża na to zgody. W uzasadnieniu Sąd zwrócił uwagę, iż przepis art. 168 k.p. dopełnia regulację kodeksową, co do czasu, w jakim urlopy powinny być udzielane nie uzależniając swego postanowienia, że ma to nastąpić „najpóźniej do końca trzeciego kwartału następnego roku kalendarzowego” żadnymi warunkami i nie przewidując żadnych wyjątków. Zdaniem Sądu z uwagi na przedmiot, cel i zakres art. 168 k.p. nie da się wywieść warunku, że zastosowanie art. 168 k.p. zależne jest od zgody pracownika. Jest to jednak interpretacja, zdaniem wielu prawników, niewłaściwa, ponieważ o ile art. 168 k.p. nie jest obwarowany żadnymi warunkami, to trudno jest także z tego faktu wywieść, że zastosowanie art. 168 k.p. nie jest zależne od zgody pracownika. Jedynym faktem, niepodlegającym dyskusji, jest obligatoryjny termin udzielenia tego urlopu. I w tym kontekście Sąd Najwyższy przyjął taką a nie inną interpretację. Zgoda odmiennego zdania jest, jak już wcześniej wspomnieliśmy wielu prawników, jak i GIP. W stanowisku Departamentu Prawnego GIP w sprawie zaległych urlopów (GNP-110-4560-46 /07/PE) czytamy „...Urlop wypoczynkowy bieżący, jak i zaległy jest uprawnieniem pracowniczym realizowanym na podstawie planu urlopowego, bądź w niektórych przypadkach po porozumieniu z pracownikiem. Na pracodawcy spoczywa obowiązek udzielenia urlopu wypoczynkowego zgodnie z planem urlopów lub po uzgodnieniu dokonanym z pracownikiem. Samorzutne udzielenie przez pracodawcę urlopu, wbrew woli pracownika, poza przypadkiem określonym w art.167<sup>1</sup> k.p. (udzielenie urlopu w okresie wypowiedzenia), nawet jeżeli jest to urlop zaległy, wkracza w sferę uprawnień pracowniczych i jako takie jest prawnie niedopuszczalne. Stąd też, również w odniesieniu do urlopu zaległego powinien mieć zastosowanie tryb przewidziany przepisami art.163 k.p. Ponadto, pracodawca nie może wyznaczyć jednostronnie terminów wykorzystania zaległych urlopów. Pracodawca może jednak zobowiązać pracowników do określenia terminów, w których chcą wykorzystać zaległe urlopy w określonym przepisami okresie. Procedura wyznaczania terminów wykorzystywania urlopów jest elementem organizacji pracy i porządku, do którego przestrzegania zobowiązana może np. umieszczenia jej w regulaminie pracy. Wicedyrektor Departamentu Prawnego mgr Piotr Wojciechowski”

Biorąc to pod uwagę, nadal podtrzymujemy swoje stanowisko, iż próba ustalenia wypoczynku przez pracodawcę bez konsultacji z pracownikiem, narusza zasady prawidłowego ustalania urlopów. Pracodawca nie może samodzielnie ustalać terminów urlopu pracownika. Co do zasady, powinien uwzględnić wnioski pracownika w zakresie urlopu, co nie znaczy, że zawsze musi wyrazić na nie zgodę. Jednak, jeśli pracodawca sam wysła pracownika na urlop, bez jego zgody, to jest to sprzeczne z uprawnieniem pracownika do urlopu. Ponieważ urlop wypoczynkowy jest prawem, a nie obowiązkiem pracownika. Tak samo pracodawca nie może też wysłać pracownika na zaległy urlop. Zwierzchnik może przypomnieć pracownikowi o zaległym urlopie i wezwać do jego wykorzystania do 30 września. Pracodawca, niewłaściwie udzielając pracownikowi urlopu, łamie prawa pracownika i przepisy o urloпах, niewłaściwie realizuje też czas pracy. Wysłanie pracownika na przymusowy urlop jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika. Odpowiadając od razu, na ewentualną prośbę Pana Dyrektora, o imienne wskazanie pracowników w przypadku, co do których doszło do nieprawidłowości w temacie poruszonym wyżej, sprawa nie jest jednostkowa. Często wskazujemy takie osoby z imienia i nazwiska. Jednak nie zawsze otrzymujemy na to zgodę, od samych zainteresowanych. Wynika to z obawy pracowników przed reperkusjami. Co samo w sobie też jest znaczące.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP  
W Tarnowskich Górach**

**Pan Dyrektor  
ZLK Tarnowskie Góry**

W związku z interwencjami pracowników, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy pracodawca, pracownikom biorącym udział w szkoleniach, pouczeniach, konsultacjach oraz osobom realizującym proces samokształcenia, wypłaca zwrot kosztów podróży oraz diety, jeżeli takowa podróż trwała powyżej 8 godzin?
2. Czy w/w pracownicy zostali poinformowani o „Zasadach rejestrowania i rozliczania podróży służbowych pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.”, będących załącznikiem do Uchwały Nr 1278/2017 Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 27 grudnia 2017r.?
3. Czy osoby odpowiedzialne za rejestrowanie i rozliczanie w/w mają wiedzę w tym temacie i postępują zgodnie z opisanymi zasadami w w/w dokumencie, na przykład zgodnie z § 5?

Naszym zdaniem, w myśl zapisów Kodeksu Pracy Art. 77<sup>5</sup>, Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. § 3, § 22, § 23 oraz przywołanej wyżej Uchwale Nr 1278/2017 Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 27 grudnia 2017r., wymienionym pracownikom, należy się zwrot kosztów podróży oraz powinna być im wypłacona dieta, po spełnieniu wymogów określonych w wymienionych przepisach prawa. Sprawa została, tak nam się wydawało, wyjaśniona w roku ubiegłym. Jednak w roku bieżącym sytuacja się powtarza.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP  
W Tarnowskich Górach**

**Pan Dyrektor  
ZLK Tarnowskie Góry**

W nawiązaniu do wcześniejszego wystąpienia oraz pisma IZGMZ – 232/210/2017 z dnia 02.10.2017r., dotyczącego posiłków profilaktycznych, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnosi o zwiększenie wartości kuponu żywieniowego. W chwili obecnej jego wartość to 5,50 zł. Proponujemy zwiększenie tej kwoty do 7,50 zł. Przypominamy, iż kwota 5,50 zł była kwotą tymczasową, wynikającą z posiadanych, przez nasz zakład środków. Po roku funkcjonowania nowego rozwiązania kwota ta miała zostać podwyższona. Kolejną przesłanką podwyższenia wartości w/w kuponu żywieniowego, jest jego urealnienie oraz dostosowanie kwoty do podobnych rozwiązań w ościennych Zakładach Linii Kolejowych.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP  
W Tarnowskich Górach**

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP  
W Tarnowskich Górach**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 12/JJ/2019 z dnia 31.01.2019r., Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje, iż posiłki profilaktyczne przydziela się pracownikom zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r w sprawie posiłków profilaktycznych i napojów. Rozporządzenie nakłada na pracodawcę obowiązek zapewnienia pracownikom nieodpłatnie posiłków i napojów przy określonym wydatku energetycznym. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników, jak również wystąpień organizacji związków zawodowych działających w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy, Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach zmienił od 1 kwietnia 2018r formę zakupu posiłków profilaktycznych.

Obecnie pracownicy naszego Zakładu mają zapewnione posiłki profilaktyczne w formie kuponu żywieniowego. Nadmieniam, iż uchwała Nr 857/2014 z dnia 6 listopada 2014r Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. zawiera informację o średnich stawkach na zakup posiłków profilaktycznych zakupionych w formie słoika lub kuponu żywieniowego dla uprawnionych pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A i nie jest stawką jednostkową obligatoryjnie obowiązującą w zawieranych umowach. Nawiązując do przywołanego przez Pana Przewodniczącego treści pisma z 2 października 2017r nr IZGMZ-232/210/2017r., nadmieniam, że w żadnym miejscu tego pisma nie znalazło się sformułowanie, iż kwota wartości bonu żywieniowego w wysokości 5,50zł jest „kwotą tymczasową”. Ponadto we wspomnianym piśmie nie było również mowy o tym, że po roku funkcjonowania nowego rozwiązania kwota ta ma zostać podwyższona. Jednakże biorąc pod uwagę wystąpienie w w/w sprawie Pana Przewodniczącego zastanawiam się czy przyjęte rozwiązanie zmieniające wydawanie posiłków profilaktycznych jest zasadne i czy nie powrócić do posiłku profilaktycznego wydawanego w formie słoika jeżeli jest taka wola wśród pracowników. Pragnę również nadmienić, że od 2016 roku do końca marca 2018 roku kwota zakupu posiłku profilaktycznego w formie słoika kształtowała się od 2,99 zł do kwoty 3,70 zł w 2017 roku, natomiast wartość kuponu żywieniowego została przez pracodawcę podniesiona do kwoty 5,50 zł. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach podniósł więc wartość posiłku średnio aż o 48%, co spowodowało zwiększenie kosztów pracodawcy przeznaczonych na ten cel. Dodatkowo zauważono, że forma zakupu posiłku profilaktycznego w postaci bonu żywieniowego spotkała się z większym zainteresowaniem ze strony pracowników. Należy zaznaczyć, że Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników jest jednym z nielicznych Zakładów Linii Kolejowych Spółki PKP PLK S.A., w których obowiązuje zakup posiłków profilaktycznych w formie bonu żywieniowego.

Dyrektor ZLK w Tarnowskich Górach  
Wojciech Kwiatkowski

### Podwyżki wynagrodzeń w roku 2019

Jak Wiecie podjęliśmy temat tegorocznego wzrostu wynagrodzeń. Przyjęliśmy plan działania który realizujemy. 18 stycznia wystąpiliśmy do Prezesa PKP PLK S.A. z żądaniami. Jednocześnie zaprosiliśmy do współpracy inne Centrale Związkowe, mamy nadzieję, że będą chciały je przyjąć i podejmiemy wspólne działania. Odpowiedź, którą otrzymaliśmy od Spółki, jest niesatysfakcjonująca. Dlatego kolejne wystąpienie skierowaliśmy do Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Infrastruktury Pana Andrzeja Bittel. Skutkiem tego, jest zobowiązanie Prezesa Spółki PKP PLK S.A. do podjęcia rozmów w przedmiotowej sprawie. Czekamy na spotkanie. W międzyczasie rozesłaliśmy Wam ulotki, z których możecie się dowiedzieć jakie są nasze żądania. Zorganizowaliśmy również spotkania z pracownikami, na których informowaliśmy o naszych zamiarach i planach. Przedstawiliśmy Wam również sytuację tak w Spółce jak i w naszym zakładzie. Mówiliśmy o tym co nas czeka, jakie są zamierzenia pracodawcy. Myślimy, że wszyscy którzy w nich uczestniczyli otrzymali pełen obraz sytuacji. Teraz będziemy realizowali przyjęty plan. Mamy nadzieję, mając na uwadze to, iż wzrost wynagrodzeń to nasz wspólny interes, że wszyscy wspomócie naszą działania. Bo to przecież chodzi o nasze pieniądze, tak teraz jak i nasze pieniądze na emeryturze. Przełożenie jest bardzo proste, im większa płaca, tym większa emerytura. Pamiętajcie o tym, kiedy poprosimy Was o pomoc.

**WARTO WIEDZIEĆ** Obserwując sytuację w naszym kraju, zauważamy duży dynamizm zmian, w różnych sferach. Dlatego część z nim nam umyka. Tutaj zamieszczamy informacje, które z pozoru wydają się mało ważne, a które mogą nam w przyszłości pomóc. Myślimy, iż warto na niektóre zwrócić uwagę.

**Nowa pomoc dla matek.** Kobiety, które wychowały czworo i więcej dzieci, rezygnując z kariery zawodowej, i nie zapracowały w związku z tym na własną emeryturę, mogą starać się o przyznanie rodzicielskiego świadczenia uzupełniającego Emeryturami zwanymi potocznie matczynymi (emeryturami dla matek 4+) powinny zainteresować się kobiety, które ukończyły 60 lat i wychowały czwórkę dzieci własnych, współmałżonka lub dzieci przysposobionych albo przyjętych na wychowanie w ramach rodziny zastępczej (ale z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej). Wyплаты zaczynają się od początku marca. Świadczenie wyniesie 1100 zł brutto. Zostaną od niego odliczone składki na ubezpieczenie zdrowotne i zaliczki na podatek dochodowy. To oznacza, że uprawnione panie mogą liczyć na wypłatę w wysokości 934 zł 60 gr. Rodzicielskie świadczenie uzupełniające będzie corocznie waloryzowane. Na wstępie trzeba podkreślić, że nie jest to bonus za wielodzietność dla wszystkich matek. Te panie, którym urodzenie i wychowanie czwórki potomstwa nie przeszkodziło w karierze zawodowej i pracy na rzecz utrzymania rodziny, nie dostaną rodzicielskiego świadczenia uzupełniającego, jeśli mają prawo do renty lub emerytury w wysokości przekraczającej kwotę najniższego świadczenia emerytalnego (od 1 marca będzie to 1100 zł). Nie dostaną go także te panie, które mają własne dochody z pracy, działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego, wynajmu pokoi czy jakiegokolwiek inne, także z zagranicy (w kwotach przekraczających łącznie 1100 zł). Te kobiety, które mają prawo do emerytury lub renty niższej niż minimalna, mogą dostać jedynie wyrównanie do kwoty najniższego świadczenia. Mężczyźni również mogą się ubiegać o to świadczenie po osiągnięciu właściwego dla nich wieku emerytalnego (65 lat), ale tylko wtedy, gdy wychowali co najmniej czwórkę dzieci po śmierci ich matki albo jeśli te dzieci zostały przez matkę porzucone. Tu również warunkiem decydującym o przyznaniu świadczenia będzie fakt rezygnacji z pracy, by zająć się wychowaniem potomstwa, co skutkuje dziś brakiem dochodów zapewniających środki utrzymania. Świadczenie ma wynosić 1100 zł brutto, co oznacza, że uprawniona może liczyć na niecałe 935 zł netto. Jeśli mężczyzna ma prawo do emerytury lub renty wyższej niż aktualnie obowiązująca minimalna – świadczenia nie dostanie. Jeśli będzie miał emeryturę lub rentę niższą niż to minimum, otrzyma jedynie wyrównanie do kwoty najniższego świadczenia. Jeśli mężczyzna zrezygnował z pracy, by wychowywać dzieci, a matka w tym czasie pracowała na utrzymanie rodziny, to taka sytuacja nie uprawnia ojca do świadczenia bez względu na jego kondycję finansową. Rodzicielskie świadczenia uzupełniające nie będą przyznawane z automatu, trzeba więc w jego uzyskanie włożyć trochę wysiłku. Każdą sprawę ZUS (ewentualnie KRUS) będzie rozpatrywał indywidualnie. W najbliższych dniach w ZUS i KRUS pojawiają się formularze wniosków o emeryturę dla matek 4+. Co należy zrobić?

**SPRAWDŹ, DO JAKIEJ INSTYTUCJI POWINNAŚ SIĘ ZWRÓCIĆ.** Jeśli uważasz, że masz prawo do rodzicielskiego świadczenia uzupełniającego, złóż wniosek. Co do zasady składasz go w najbliższej placówce Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Ale jeśli w jakimś okresie podlegałaś ubezpieczeniu społecznemu rolników (ale krócej niż 25 lat i nie masz prawa do emerytury rolniczej), złóż wniosek w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

**WYPEŁNIJ WNIOSEK I ZŁÓŻ GO U UBEZPIECZYCIELA.** Musisz podać: imię i nazwisko, datę urodzenia, PESEL (jeśli go nie masz, to serię i numer dowodu osobistego lub paszportu), adres miejsca zamieszkania (jeśli go nie masz – adres miejsca pobytu lub ostatniego miejsca zamieszkania), adres do korespondencji, jeśli jest inny niż adres zamieszkania. Musisz określić: o jakie świadczenie się ubiegasz (rodzicielskie świadczenie uzupełniające) i w jaki sposób powinno być ono wypłacone (na konto, przekazem pocztowym). Wniosek musisz podpisać ty albo twój przedstawiciel ustawowy lub pełnomocnik.

**PRZYGOTUJ I DOŁĄCZ NIEZBĘDNE DOKUMENTY.** Do wniosku dołączasz odpisy aktów urodzenia dzieci lub orzeczeń sądu o powierzeniu sprawowania pieczy zastępczej nad dziećmi oraz informacje o ich numerach PESEL. Konieczne będzie też oświadczenie, w którym: potwierdzisz urodzenie i wychowanie co najmniej czworga dzieci i wyliczysz ewentualne przerwy (ich długość i przyczyny) w ich wychowywaniu, potwierdzisz fakt, że mieszkasz na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i posiadasz centrum interesów życiowych w kraju oraz informację, jak długo spełniasz ten warunek, poinformujesz, czy posiadasz ustalone prawo do emerytury lub renty i czy pobierasz któreś z tych świadczeń (dołącz decyzję ZUS, KRUS lub innej instytucji emerytalno-rentowej), napiszesz, czy posiadasz gospodarstwo rolne, a jeśli tak – napisz, jaka jest jego powierzchnia albo czy uzyskujesz dochody z działów specjalnych produkcji rolnej (dołącz zaświadczenie z gminy), wykażesz, czy uzyskujesz dochody z tytułu zatrudnienia lub innej działalności zarobkowej (dołącz zaświadczenie z urzędu skarbowego), poinformujesz, czy masz jakiegokolwiek inne dochody (potwierdź stosownym dokumentem), potwierdzisz, że nie przebywałeś w areszcie śledczym lub w zakładzie karnym (jeśli tak – świadczenia nie dostaniesz, możesz nie składać wniosku). Musisz też opisać wszelkie inne okoliczności, które mogą być przydatne do oceny, czy świadczenie ci przysługuje. Jeśli o wsparcie stara się ojciec, musi udokumentować datę śmierci matki dzieci (akt zgonu) lub datę ich porzucenia przez nią (wtedy potrzebny będzie dokument potwierdzający ograniczenie lub pozbawienie jej praw rodzicielskich).

**ZADEKLARUJ, ŻE NIE MIJASZ SIĘ Z PRAWDA.** Wyżej wymienione oświadczenia składasz pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Pod oświadczeniami musisz zawrzeć klauzulę następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

**NA WEZWANIE URZĘDU UZUPEŁNIJ BRAKI W DOKUMENTACH.** Jeśli ZUS (albo KRUS) uzna, że przedstawione dokumenty są niewystarczające, wezwie cię do ich uzupełnienia. Masz na to siedem dni od dnia otrzymania wezwania. Jeśli tego nie zrobisz, decyzja będzie odmowna.

**CZEKAJ NA DECYZJĘ UBEZPIECZYCIELA.** Przyznanie prawa do świadczenia lub odmowa jego przyznania następuje w drodze decyzji. ZUS (KRUS) powinien ją wydać w najkrótszym możliwym czasie. Jeżeli instytucje będą musiały przeprowadzić postępowanie dowodowe, czas na wydanie decyzji wyniesie miesiąc, a jeśli sprawa jest bardzo skomplikowana – dwa miesiące.

**ODBIERAJ NALEŻNE CI PIENIĄDZE.** Prawo do świadczenia powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym wydano decyzję, nie wcześniej jednak niż od dnia osiągnięcia wieku emerytalnego, czyli 60 lat (mężczyźni 65 lat). Po wydaniu decyzji ZUS (KRUS) przysłał zawiadomienie o podjęciu wypłaty świadczenia. Powinno ono zawierać imię i nazwisko osoby uprawnionej, nazwę świadczenia, jego numer i symbol, termin i tryb płatności, datę, od której nastąpi wypłata oraz wysokość świadczenia. Zawiadomienie powinno być opatrzone pieczęcią i podpisem osoby upoważnionej.

**ODWOŁAJ SIĘ W RAZIE ODMOWY PRYZNANIA ŚWIADCZENIA.** Jeśli decyzja będzie odmowna, w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji możesz złożyć wniosek do ZUS (KRUS) o ponowne rozpatrzenie sprawy. Odpowiedź powinna przyjść w ciągu miesiąca. Jeśli nadal rozstrzygnięcie będzie niekorzystne, możesz wnieść skargę do wojewódzkiego sądu administracyjnego. Sąd administracyjny nie będzie mógł jednak przyznać świadczenia, sprawdzi jedynie, czy postępowanie zostało prawidłowo przeprowadzone i ewentualnie zarządzi powtórkę.

**JAK NAJSZYBCIEJ ZGLASZAJ WSZYSTKIE ZMIANY.** Jeśli ZUS (KRUS) przyzna ci świadczenie, będziesz zobowiązana do informowania tej instytucji o wszelkich zmianach mających wpływ na prawo do wypłat lub jego wysokość (np. będziesz mieć dochody z pracy, z innego źródła, otrzymasz rentę lub emeryturę). Jeśli nie dopełnisz tego obowiązku albo będziesz utrudniać wyjaśnienie wszystkich okoliczności, ZUS (KRUS) może w drodze decyzji wstrzymać wypłatę świadczenia do czasu, aż zaczniesz współpracować z tym organem.

**ZWRACAJ UWAGĘ NA WALORYZACJĘ.** Rodzicielskie świadczenie uzupełniające podlega corocznie waloryzacji na zasadach i w terminie wskazanym dla waloryzacji emerytur i rent przysługujących na podstawie przepisów emerytalnych, czyli od 1 marca każdego roku.

Podstawa prawna: Art. 4–7 ustawy z 31 stycznia 2019 r. o rodzicielskim świadczeniu uzupełniającym (czeka na podpis prezydenta). Art. 127 ustawy z 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2096 oraz z 2019 r. poz. 60). Art. 53 ustawy z 30 sierpnia 2002 r. – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz.U. z 2018 r. poz. 1302, 1467, 1544 i 1629 oraz z 2019 r. poz. 11 i 60).

### Informacja o organizacji XVI Międzynarodowych Zawodów Sportowych Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

Organizator - Rada Krajowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

Nazwa imprezy - XVI Międzynarodowe Zawody Sportowe ZZDR PKP

Termin organizacji: Od 27 maja 2019 roku do 31 maja 2019 roku.

Miejsce organizacji zawodów: OW „SADYBA” w Boszkowo. 64-140 Włoszakowice, ul. Starkowska 26.

Wpłaty: Koszt uczestnictwa 560.00 zł. za jednego uczestnika. Wpłaty dokonać na konto ośrodka.

Numer konta: 88 8661 0009 2001 0001 9132 0001.

Zgłoszenia uczestników do dnia 30 kwietnia 2019r.

Wpłata na podane konto do dnia 10 maja 2019 roku lub oświadczenie o zobowiązaniu zapłaty po otrzymanej fakturze VAT.

Plan XVI Międzynarodowych Zawodów Sportowych ZZDR PKP:

Przyjazd pociągiem do stacji Boszkowo.

w dniu 27 maja 2019r. - przyjazd, zakwaterowanie uczestników, kolacja.

w dniu 28 maja 2019r. - śniadanie, uroczyste otwarcie zawodów, zgłoszenie drużyn, obiad, pierwsza konkurencja i kolacja.

w dniu 29 maja 2019r. - śniadanie, druga konkurencja, obiad, zakończenie drugiej konkurencji i kolacja grillowa.

w dniu 30 maja 2019r. - śniadanie, trzecia konkurencja, obiad, uroczyste zakończenie XVI MZS ZZDR PKP i uroczysty bankiet przy muzyce.

w dniu 31 maja 2019r. - śniadanie i opuszczenie ośrodka.

**Zasady uczestnictwa:** w XVI MZS ZZDR PKP biorą udział uczestnicy zgłoszeni w obowiązującym terminie. Uczestnicy są ubezpieczeni przez organizatora w PZU – Polisa. W czasie pobytu obowiązuje "Regulamin zawodów" i „Regulamin ośrodka”. Kontakt telefoniczny z osobą odpowiedzialną za zespół Rady Krajowej ZZDR PKP i organizację: Kol. Krystyna Tworek z MKR ZZDR PKP Zielona Góra, tel. - 600 518 330.

**OGŁOSZENIE!**

*Drogie koleżanki!  
Z okazji Dnia kobiet,  
spełnienia wszystkich  
marzeń oraz aby na codzien  
nie brakowało Wam  
uśmiechu i miłości życzy  
męska część MKR ZZDR  
PKP przy ZLK w  
Tarnowskich Górach*



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Waloszczyk Damian Stelmach**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**

**MKR ZZDR PKP  
przy ZLK T. Góry**