

## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



### W NUMERZE.

➤ **Nasze sprawy**  
.....Str. 2-3

➤ **Warto wiedzieć**  
.....Str. 3-4

➤ **XVII MZS ZZDR  
PKP.....Str. 4**

➤ **Życzenia**  
.....Str. 4

#### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Adam Augustyniak
- ✦ Krzysztof Błach
- ✦ Krzysztof Bula
- ✦ Justyna Galios
- ✦ Andrzej Gotowski
- ✦ Rafał Grzyb
- ✦ Henryk Ignasiak
- ✦ Piotr Kafka
- ✦ Anna Kaprot
- ✦ Józef Lipiński
- ✦ Bogusław Pasieka
- ✦ Małgorzata Pradela
- ✦ Leszek Skutnik
- ✦ Agnieszka Szczepaniak
- ✦ Krzysztof Wallach
- ✦ Agnieszka Zielińska

#### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Dawid Drynda
- ✦ Mirosław Jadczak
- ✦ Marek Warzychia
- ✦ Józef Wojtal

#### Sekcja Racibórz:

- ✦ Gabriela Dąbek
- ✦ Nina Głowacka
- ✦ Danuta Lasak
- ✦ Małgorzata Niedospiał
- ✦ Mariola Seemann-Zdziebłowska
- ✦ Nela Śliwka

#### Sekcja Gliwice:

- ✦ Krystyna Gibasiewicz
- ✦ Józefa Jakubasz
- ✦ Krystian Nowak
- ✦ Tomasz Pietrzak
- ✦ Renata Siegesmund Grabowska
- ✦ Martyna Skubała
- ✦ Sebastian Szczyrba
- ✦ Stanisław Wilamowski
- ✦ Sebastian Zimoń

#### Sekcja Rybnik:

- ✦ Józef Bańczyk
- ✦ Iwona Częstkowska
- ✦ Elżbieta Mikulec
- ✦ Rydzard Nawrot
- ✦ Patrycja Siwakowska



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie, chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień. Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów cudowny i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

Podstawowym zadaniem związków zawodowych jest obrona interesów pracowników i działanie na rzecz poprawy ich sytuacji. Do najważniejszych zadań należy dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy oraz reagowanie na zgłaszane problemy. Dzwonicie do nas prosząc o interwencję w różnego rodzaju sprawach i to niezależnie od przynależności związkowej, co nas bardzo cieszy. Świadczy to o tym, że zdążyliście się przekonać, iż zawsze reagujemy na nieprawidłowości przez Was zgłaszane i staramy się pomagać w rozwiązywaniu wszelkich problemów. Poniżej zamieszczamy niektóre nasze wystąpienia oraz część otrzymanych odpowiedzi.

Pan Dyrektor

ZLK Tarnowskie Góry

Na skutek interwencji pracowników Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, wnosi o przypomnienie pracownikom odpowiedzialnym za kierowanie pracowników na badania okresowe, o obowiązujących zasadach z tym związanych.

1. Delegacje. Zgodnie z przepisami, przytaczanymi już w poprzednich wystąpieniach, z tytułu podróży służbowej odbywanej w terminie i miejscu określonym przez pracodawcę, pracownikowi przysługują:

a. diety;

b. zwrot kosztów przejazdu, dojazdów środkami komunikacji miejscowej... itd.

Rozporządzenie oraz Uchwała Zarządu PKP PLK S.A. określa sposób obliczania diet. Należność obliczana jest za czas od rozpoczęcia podróży (wyjazdu) do powrotu (przyjazdu) po wykonaniu zadania służbowego. Nierozliczanie oraz rozliczanie delegacji w niewłaściwy sposób, jest niezgodne z w/w przepisami prawa.

2. Godziny za badania okresowe. Często są sytuacje, kiedy pracownikom w harmonogramie pracy wpisuje się niewłaściwą ilość godzin na wykonanie badań okresowych. Z otrzymanych wyjaśnień wynika, iż pracodawca z góry ustala ilość godzin na wykonanie badań, nie biorąc pod uwagę faktyczny czas wykonywania tych badań. Naszym zdaniem, żadne zapisy nie regulują ani nie potwierdzają takiego stanowiska. Art. 229 § 3 KP stanowi „Okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się w miarę możliwości w godzinach pracy. Za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzaniem badań pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, a w razie przejazdu na te badania do innej miejscowości przysługują mu należności na pokrycie kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych”. Natomiast w § 21 ZUZP czytamy „Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzaniem badań lekarskimi zleconymi przez pracodawcę z uwzględnieniem postanowień § 37 ust. 3 pkt 1”.

W związku z tym, iż pracownik zatrudniony w systemie równoważnych norm czasu pracy, nie ma możliwości wykonania tych badań w czasie pracy, musi je wykonać w czasie wolnym. Ze względu na miejsce zamieszkania, pokrywania się w czasie badań psychologicznych oraz lekarskich, brak dostępnych lekarzy, itp., nie ma możliwości wykonania ich w jednym dniu. Przykładem niech będą osoby, które badania psychologiczne oraz okresowe wykonują w różnych miejscowościach. W ich przypadku (i innych osób, które są w tej lub podobnej sytuacji) nie ma fizycznej możliwości wykonania tychże badań w 8 godzin.

Przypominamy, iż ilość godzin nie jest określona, ma to być czas niezbędny do wykonania badań. Mimo to, poświadczają się nieprawdę, wpisując tych godzin tylko założoną z góry ilość. Zachodzi tu pytanie, co ma zrobić pracownik w takiej sytuacji? Nie robić badań? Mimo, iż ma taki obowiązek. Te kwestie były już rozstrzygane, a Pan Dyrektor wydał odpowiednie zalecenia (przedkładamy w załączeniu), niestety nie zawsze są one respektowane.

W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP

W Tarnowskich Górach

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP

W Tarnowskich Górach

W odpowiedzi na pismo MKR ZZDR PKP 07/J/2020 z dnia 20.01.2020r., Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje, że 18.02.2020r. została przekazana do wszystkich sekcji eksploatacji informacja nr IZPRE-1014-1/20 dotycząca planowania profilaktycznych badań lekarskich.

Operatorów czasu pracy zobowiązano do właściwego planowania badań lekarskich przy uwzględnieniu realnych możliwości wykonania badań przez pracownika w zaplanowanym w harmonogramie czasie. Pouchono, że jeżeli operator czasu pracy posiada wiedzę, że badania w ośrodku medycyny pracy będą trwać 8 godzin, wówczas należy odpowiednio rozplanować taki czas badań w harmonogramie. Operatorzy zostali zobowiązani do właściwego rozplanowania czasu badań pracownika, który wykonuje np. badania psychologiczne w Pracowni Psychologii Pracy w Katowicach, kończy je w Bielsku-Białej. W takim przypadku pracownik poświęci na nie więcej czasu niż 8 godzin.

Przypomniano także o przysługującej diecie oraz o zwrocie kosztów przejazdu pracownikom, którzy muszą dojeżdżać do innej miejscowości w celu wykonania zaplanowanych badań zgodnie z Uchwałą Nr 828/2019 Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 17 grudnia 2019r.

Pracownikom, którzy nie mają dostępu do systemu HR, Operatorzy Czasu Pracy zobligowani są dołączyć do Skierowania na badania lekarskie druk Wniosek o podróż służbową i Rozliczenie kosztów podróży służbowej, jednocześnie przypominając o 14-dniowym terminie rozliczenia licząc od dnia zakończenia podróży.

Jednocześnie informuje, że planowanie badań lekarskich będzie tematem kontroli w I kwartale 2020 roku w podległych jednostkach.

Dyrektor ZLK w Tarnowskich Górach

Wojciech Kwiatkowski

W ostatnim czasie pojawiło się kilka wiadomości, które nie do końca odpowiadają rzeczywistości. Dlatego dzwonicie, aby je potwierdzić. W trakcie tych rozmów poruszacie różne tematy, ale głównymi są: podwyżki, Protokół Dodatkowy Nr 15 do ZUZP, nanoszenie poprawek do instrukcji oraz EDR. W dniu 20.02.2020r. z inicjatywy 4 reprezentatywnych organizacji związkowych działających w spółce PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. odbyło się spotkanie z Prezesem Zarządu spółki. Przedmiotem spotkania były:

**1. Wzrost wynagrodzeń w roku 2020.** Pracodawca przedstawił jak wzrastało wynagrodzenia w ciągu poprzednich 5 lat, oraz poinformował, że w chwili obecnej średnie wynagrodzenie w spółce jest wyższe niż w sektorze przedsiębiorstw. Nie otrzymaliśmy, co prawda, żadnych jednoznacznych informacji o terminie lub kwocie podwyżki, ponieważ pracodawca nie jest obecnie w stanie określić takowych z powodu braku zatwierdzonego planu działalności spółki w tym roku. Ponadto nie jest wyjaśniona czy rozstrzygnięta sprawa tzw. programu utrzymaniowego, do którego tworzenia przyjęto wskaźniki z lat poprzednich. Według założeń do tego planu, niektóre linie kolejowe miały być likwidowane, a co za tym idzie zatrudnienie powinno maleć. Obecnie sytuacja jest zupełnie inna, linie są wręcz

odtworzane, a choćby w wyniku przejścia zatrudnienia od innych firm, zatrudnienie w naszej spółce wzrosło i obecnie w porównaniu do planu utrzymania przekracza określone limity o ponad 1200 osób. Oczywiście jest, że nie mamy zbyt dużego zatrudnienia fizycznie, ale takie jest porównanie do planowanego zatrudnienia przy zawieraniu programu utrzymaniowego. Na dodatek, spadły dochody, w porównaniu do lat poprzednich i to w znaczącej wysokości. Chociażby tylko z tytułu braku opłaty za dostęp do peronów tracimy rocznie około 100 mln. złotych. Podobnej wielkości strata uderza w nas w wyniku spadku przewozów w spółce PKP Cargo, a skoro mniej jest przewozów to i mniejsze są dochody z tytułu opłat za dostęp do linii. To powoduje, że spółka będzie musiała przekonać Ministerstwo Aktywów Państwowych, (które teraz sprawuje władzę nad naszą spółką), aby renegować program utrzymaniowy, a co za tym idzie zwiększyć środki przeznaczane dla naszej spółki. Będzie to ważnym elementem, umożliwiającym uruchomienie środków na wzrost wynagrodzeń. Teraz pozostaje kwestia, w jakiej wysokości ten wzrost by oscylował? Na to pytanie, na dzień dzisiejszy, nie da się odpowiedzieć wprost. Ponieważ byłoby to wróżenie z fusów. Inną sprawą jest to, biorąc pod uwagę inflację oraz wzrost cen, że nie wyobrażamy sobie, żeby podwyżek miało nie być. Dlatego uważamy, iż należy zrobić wszystko, aby tak się stało.

**2. Kwestia wdrożenia Protokołu dodatkowego Nr 15 do ZUZP.** W tym punkcie doszliśmy niemal do wspólnego stanowiska każdej ze stron i na kolejne spotkanie powinna zostać przygotowana propozycja zawarcia protokołu dodatkowego w treści odpowiadającej żądaniom stron, które dotychczas go nie podpisały. Głównie zmiany zostaną wprowadzone w Tabeli stanowisk i zaszeregowania w stanowiskach dotyczących automatyki i diagnostów. Zmieniona zostanie także treść porozumienia wprowadzającego protokół dodatkowy, w części, która uniemożliwiała nam jego podpisanie, a dotyczącej wejścia w życie oraz terminów obowiązywania zapisów o „Święcie Kolejarza”. Przypominamy, iż w tym protokole są zapisy, które przyniosą pracownikom realne dodatkowe pieniądze. Po jego przyjęciu, wynagrodzenie za pracę w dniu „Święta Kolejarza”, będzie wypłacane z dodatkiem jak za pracę w dzień świąteczny. Tak samo zmieni się sposób wyliczania gratyfikacji pieniężnej z okazji naszego święta i wzrośnie ona prawie o 100% jeszcze w tym roku. Dlatego chcemy doprowadzić sprawę do pozytywnego finału.

**3. Przekazywanie stronie społecznej do opiniowania projektów nowych instrukcji bądź wprowadzanych zmian (poprawek).** Pracodawca po wysłuchaniu naszych argumentów, zaznaczył, że liczył iż takowe konsultacje odbywać się będą w ramach pracy naszego przedstawiciela w składzie zespołu pracującego nad instrukcją. Ponieważ jednak żaden ze związków nie był zadowolony z metody pracy dotychczasowego zespołu postanowiono, że pracodawca rozważy, w jakim momencie prac nad instrukcjami czy zmianami będzie nam je przekazywał do konsultacji na zasadach podobnych jak to miało miejsce w przeszłości. Otrzymamy do zaopiniowania konkretny dokument wraz z terminem na udzielenie odpowiedzi. Będzie to miało oczywiście sens tylko wtedy, kiedy pracodawca będzie brał pod uwagę nasze propozycje zmian.

Kolejne spotkanie, w tych kwestiach, zaplanowane jest w połowie marca. Przekażemy Wam informacje, mamy nadzieję, że pozytywne.

**Pozostaje jeszcze sprawa EDR.** Jest to kolejny temat wywołujący duże emocje. Sam EDR, jako system jest pełen niedoróbek i błędów. Testujecie go w tej chwili na posterunkach. Pracodawca za chwilę będzie go próbował uruchomić. Na dzień dzisiejszy otrzymujemy od Was sporo uwag i skarg dotycząc samego EDR oraz metody szkolenia i potwierdzania odbycia takiego szkolenia. Naszym zdaniem, obecny sposób jest nieefektywny i nie przyniesie spodziewanych rezultatów. A zbierane potwierdzenia odbycia takowego szkolenia są potrzebne pracodawcy, tak ze względów formalnych, jak i po to, aby w razie problemów z obsługą EDR przerzucić odpowiedzialność na nas. Staramy się uświadomić pracodawcy ten stan rzeczy oraz wskazywać błędy w samym systemie. O tym również będziemy Was na bieżąco informować.

**Indywidualny rachunek podatkowy (mikrorachunek podatkowy) od 1 stycznia 2020 r. służy do wpłat podatków PIT, CIT i VAT.**

**Co to jest mikrorachunek podatkowy.** Jest to indywidualny rachunek podatkowy, który służy do wpłat PIT, CIT i VAT. Od 1 stycznia 2020 r. podatnicy i pracodawcy-płatnicy zapłacą PIT, CIT i VAT do urzędu skarbowego za jego pomocą. Mikrorachunek podatkowy służy tylko do wpłat podatku. Zwroty nadpłat i podatków będą realizowane na dotychczasowych zasadach, czyli np. na twój ROR.

**Jak sprawdzić numer swojego mikrorachunku podatkowego.** Mikrorachunek podatkowy sprawdzisz korzystając z generatora lub otrzymasz go w dowolnym urzędzie skarbowym. Wystarczy, że podasz:

**PESEL**- jeśli jesteś osobą fizyczną, nie prowadzisz działalności gospodarczej lub nie jesteś zarejestrowanym podatnikiem VAT.

**NIP** - jeśli, prowadzisz działalność gospodarczą lub jesteś podatnikiem VAT lub jesteś płatnikiem podatków, składek na ubezpieczenie społeczne i / lub zdrowotne.

Podaj poprawnie swój identyfikator podatkowy, bo to Ty jesteś odpowiedzialny za prawidłowe wygenerowanie numeru mikrorachunku. Nie korzystaj z innych stron internetowych lub numerów rachunków wysyłanych e-mailem lub sms-em, które mogą być próbą wyłudzenia. Jego wygenerowanie i prowadzenie nie wiąże się z żadnymi kosztami. Generator działa 24/7. Możesz więc sprawdzić swój mikrorachunek podatkowy w każdym miejscu i o każdej porze, również przez telefon czy tablet. Numer twojego mikrorachunku zawsze będzie taki sam, nawet, gdy zmienisz adres zamieszkania, właściwość urzędu skarbowego czy nazwisko.

Przed terminem płatności podatku upewnij się, że znasz numer swojego mikrorachunku podatkowego. Bez tego nie zapłacisz należności z tytułu podatków PIT, CIT i VAT. Z czego będzie się składać twój mikrorachunek podatkowy - Mikrorachunek podatkowy będzie składać się z 26 znaków. - LK10100071222YXXXXXXXXXXXX - gdzie:

LK oznacza liczbę kontrolną, wartość 10100071 jest stała dla każdego mikrorachunku podatkowego. Wskazuje na numer rozliczeniowy w NBP, wartość 222 jest stała dla każdego mikrorachunku podatkowego. Wskazuje na numer uzupełniający w NBP, Y=1, gdy użyjesz numeru PESEL, Y=2, gdy użyjesz NIP, po znaku Y będzie podany twój PESEL lub NIP, na kolejnych pozycjach będą zera, tak, aby rachunek składał się z 26 znaków. Przed użyciem mikrorachunku podatkowego zawsze sprawdź czy zawiera cyfry 10100071222 (począwszy od pozycji nr 3) oraz twój prawidłowy PESEL lub NIP.

**Na jaki rachunek wpłacać należności podatkowe w przypadku braku numeru PESEL i NIP?** Każdy podatnik w Polsce powinien mieć identyfikator podatkowy – PESEL albo NIP. Jeśli jednak nadal czekasz na decyzję o jego przyznaniu, wpłać należność na mikrorachunek podatkowy twojego urzędu skarbowego, zgodnie z wykazem numerów rachunków bankowych urzędów skarbowych Krajowej Administracji Skarbowej (obowiązującym od 1 stycznia 2020 r.). Znajdziesz tam również szczegółowe objaśnienia, na który rachunek wpłacać poszczególne



podatki. W takim przypadku podaj w przelewie numer dokumentu, np. paszportu, dowodu osobistego, aby urząd skarbowy mógł cię zidentyfikować i prawidłowo rozliczyć wpłatę.

**Co z dotychczasowymi rachunkami?** Dotychczasowe rachunki urzędów skarbowych do wpłat PIT, CIT i VAT będą aktywne do 31 grudnia 2019 r., po tym terminie wpłat należy dokonywać na mikrorachunek podatkowy.

**Na jaki rachunek wpłacisz podatki inne niż PIT, CIT i VAT?** Podatki inne niż PIT, CIT i VAT wpłacisz na dotychczasowych zasadach, czyli na rachunki podatkowe urzędów skarbowych, zgodnie z wykazem numerów rachunków bankowych urzędów skarbowych Krajowej Administracji Skarbowej (obowiązującym od 1 stycznia 2020 r.). Znajdziesz tam również szczegółowe objaśnienia, na który rachunek wpłacać poszczególne podatki.

**Dzięki mikrorachunkowi podatkowemu:** w wygodny i prosty sposób zapłacisz PIT, CIT i VAT na jeden, stały, indywidualny mikrorachunek podatkowy - nie będziesz już wybierać oddzielnych rachunków, szybko sprawdzisz numer mikrorachunku podatkowego w każdym miejscu i czasie, jeśli przeprowadzisz się lub zmienisz siedzibę firmy, dalej będziesz posługiwać się tym samym mikrorachunkiem podatkowym, nie będziesz już szukać obowiązujących numerów rachunków urzędów skarbowych i ograniczysz liczbę omyłkowych przelewów na niewłaściwe konto, mikrorachunek podatkowy zapewni szybszą obsługę płatności PIT, CIT i VAT. Szybciej otrzymasz potrzebne ci zaświadczenia, np. o niezaleganiu w podatkach.

### Informacja o organizacji XVII Międzynarodowych Zawodów Sportowych Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

Organizator - Rada Krajowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

Nazwa imprezy - XVII Międzynarodowe Zawody Sportowe ZZDR PKP

Termin organizacji: Od 18 maja 2020 roku do 22 maja 2020 roku.

Miejsce organizacji zawodów: Ośrodek „Resort Niegocin”. 11-500 Giżycko, ul. Niegocińska 7

Wpłaty: Koszt uczestnictwa 650.00 zł. za jednego uczestnika. Wpłaty dokonać na konto ośrodka.

ALIOR BANK Numer konta: 49 2490 0005 0000 4530 7169 0154

Zgłoszenia uczestników do dnia 31 marca 2020r.

**Plan XVII Międzynarodowych Zawodów Sportowych ZZDR PKP:**

w dniu 18 maja 2020r. - przyjazd, zakwaterowanie uczestników, kolacja.

w dniu 19 maja 2020r. - śniadanie, uroczyste otwarcie zawodów, zgłoszenie drużyn, pierwsza konkurencja, obiad, druga konkurencja i biesiada grillowa.

w dniu 20 maja 2020r. - śniadanie, planowana wycieczka (rejs statkiem po jeziorze), powrót do ośrodka, kolacja i zabawa.

w dniu 21 maja 2020r. - śniadanie, trzecia konkurencja, obiad, uroczyste zakończenie XVII MZS ZZDR PKP i uroczysty bankiet przy muzyce.

w dniu 22 maja 2020r. - śniadanie i opuszczenie ośrodka.

**Zasady uczestnictwa:** w XVII MZS ZZDR PKP biorą udział uczestnicy zgłoszeni w obowiązującym terminie. Uczestnicy są ubezpieczeni przez organizatora w PZU – Polisa. W czasie pobytu obowiązuje "Regulamin zawodów" i „Regulamin ośrodka”. Kontakt telefoniczny z osobą odpowiedzialną za zespół Rady Krajowej ZZDR PKP i organizację: Kol. Marzena Buć z MKR ZZDR PKP w Olsztynie, tel. – 693 364 418.

**OGŁOSZENIE!**

*Drogie koleżanki!  
Z okazji Dnia Kobiet,  
spełnienia wszystkich  
marzeń oraz aby na codzien  
nie brakowało Wam  
uśmiechu i miłości życzy  
męska część MKR ZZDR  
PKP przy ZLK w  
Tarnowskich Górach*



Biuletyn redaguje:

**Janusz Waloszczyk**

<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**

**MKR ZZDR PKP  
przy ZLK T. Góry**