

BIULETYN ZWIĄZKOWY

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



Śladami naszych
interwencji

.....Str. 2



Nasze sprawy

.....Str.2-4



Warto wiedzieć

.....Str. 4

Sekcja Bytom:

- ✧ Wojciech Kalinowski
- ✧ Kazimierz Sadoch
- ✧ Henryk Skolik
- ✧ Czesław Waclawek

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✧ Adam Bartela
- ✧ Dorota Buła
- ✧ Artur Gil
- ✧ Dorota Glišńska
- ✧ Maria Kałużna

Sekcja Orzesze:

- ✧ Mariola Kuśka
- ✧ Jadwiga Mazur
- ✧ Ryszard Minkowski

Sekcja Herby Nowe:

- ✧ Tadeusz Maciejewski
- ✧ Wiesław Martula
- ✧ Arkadiusz Olszewski
- ✧ Urszula Pawlak
- ✧ Bogdan Popęda
- ✧ Dorota Skwara
- ✧ Henryk Spyra

Sekcja Gliwice:

- ✧ Czesław Dąbek
- ✧ Stanisław Działowski
- ✧ Anna Gwóźdź
- ✧ Krystyna Jackowiak
- ✧ Dawid Michalski



Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie,
 chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień.
 Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów cudowny
 i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.

Wielokrotnie zajmowaliśmy się brakiem właściwego przebiegu procesu inwestycji. Poczynając od studium wykonalności, a na realizacji kończąc. Podobne problemy spotykamy również w naszym zakładzie. Dlatego wystosowaliśmy wystąpienie w tej sprawie i poniżej zamieszczamy odpowiedź.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu
Sektor Infrastruktury**

W związku z uwagami naniesionymi na piśmie nr IRRle-0703-16/13 z dnia 02 stycznia 2014 r. stanowiące odpowiedź na pismo nr SI ZZDR PKP 82/12/10/13 z dnia 09.12.2013 r. Centrum Realizacji Inwestycji wyjaśnia, że realizujemy zadania inwestycyjne ujęte w „Wieloletnim Programie Inwestycji Kolejowych do roku 2015”, których celem jest odtworzenie (rewitalizacja) istniejącej infrastruktury kolejowej. Ponieważ Stacje Zabrze, Ruda Chebzie, Toszek, Radzionków i Nakło Śląskie nie były wyposażone w urządzenia elektrycznego ogrzewania rozjazdów (EOR) wskazać trzeba, że prowadzony proces inwestycyjny, w wyniku którego następuje przywrócenie pierwotnych parametrów użytkowych istniejących obiektów infrastruktury kolejowej na skutek ich ulepszenia nie przewidywał w swych założeniach planistycznych zabudowy urządzeń EOR. Uzyskane w postępowaniach przetargowych oszczędności umożliwiły rozszerzenie zakresu rzeczowego ujętego w planie roku 2014 o wnioskowane przez IZ Tarnowskie Góry do zabudowy urządzenia EOR w stacji Zabrze i Ruda Chebzie. Analogicznie zabudowa urządzeń EOR na stacjach Radzionków, Nakło Śląskie i Toszek będzie możliwa w wyniku uzyskania ewentualnych oszczędności po przeprowadzonych postępowaniach przetargowych na zadaniach realizowanych na tych liniach. W stacji Gliwice rozjazdy w rejonie nastawni dysponującej GLC wyposażone były w urządzenia EOR i zgodnie z planem wymieniono elementy przytorowe tych urządzeń (skrzynie, transformatory, grzejniki) natomiast zabudowa urządzeń EOR w rejonie nastawni GL 23 ujęta jest w planach zadania pod nazwą „Przebudowa kompleksu dworcowego Gliwice” realizowanego w ramach POLiS 7.1-53, zakres którego zaplanowano do wykonania w latach 2014 - 2015. Odnosnie dwukierunkowej blokady liniowej typu Eap, na odcinku Gliwice - Szobiszowice - Gliwice Łabędy pragniemy dodać, że została ona zabudowana i spełnia swoją podstawową funkcję, w zakresie prowadzenia ruchu pociągów na tym odcinku linii 137. Brak wymiany blokady mógłby spowodować konieczność wprowadzenia dodatkowych ograniczeń prędkości na tym odcinku. Jednocześnie informuję, że w celu pełnego wykorzystania możliwości tej blokady, tzn. prowadzenia ruchu kolejowego w kierunkach przeciwnych do zasadniczego należałoby na stacjach Gliwice i Gliwice Łabędy dobudować dodatkowe przebiegi pociągowe. Dobudowa dodatkowych przebiegów na stacjach Gliwice i Gliwice Łabędy W istniejących urządzeniach z lat 1906 i 1920, ze względu na ich wiek i stan techniczny jest niemożliwa. Realizacja tego wymaga zabudowy nowych urządzeń srk, których szacunkowy koszt dla stacji Gliwice wynosi około 50 mln zł, a dla stacji Gliwice Łabędy około 25 mln zł. W kwestii zabudowy transformatora zasilającego w stacji Kalety - zostanie zabudowany przez PKP Energetyka do dnia 30 czerwca 2014 roku. Dodatkowo informujemy, że zakres robót branży automatyki w stacji Kalety związany był z wymianą nawierzchni toru nr 2 i obejmował w szczególności: wymianę napędów zwrotnicowych w wymienianych i sprzężonych z nimi rozjazdach, wymianę elementów przytorowych urządzeń kontroli nie zajętości torów i rozjazdów zlokalizowanych w torze nr 2, wymianę sygnalizatorów zabudowanych przy torze nr 2 wraz z wymianą sieci kablowej do wymienianych urządzeń. Wymianę całej sieci kablowej ujęto na wniosek IZ Tarnowskie Góry do realizacji w roku 2014. Odnosnie problemów poruszonych w pkt 6 pisma SI ZZDR PKP informujemy, że odbiory robót zadań inwestycyjnych są prowadzone zgodnie z Decyzją Prezesa Zarządu PKP PLK nr 48 z dnia 27 września 2013 roku „Wytyczne przeprowadzania końcowych odbiorów robót inwestycyjnych prowadzonych przez PKP PLK Centrum Realizacji Inwestycji”. Przedstawiając powyższe proszę o przyjęcie wyjaśnień.

Z-ca Dyrektora Centrum
Grzegorz Kossowski

Otrzymujemy od Was coraz więcej skarg dotyczących Kolejowej Medycyny Pracy. Skargi wiążą się głównie ze zmianą podejścia lekarzy i zaostrzeniem rygorów zdrowotnych. Najczęściej ma to związek z badaniami dotyczącymi poziomu glukozy we krwi i normami z tym związanymi. Chcąc wyjaśnić rozbieżności wystąpiliśmy z pismem, które zamieszczamy poniżej.

**Sektor Infrastruktury
ZZDR PKP**

W związku z licznymi sygnałami od pracowników dotyczącymi kłopotów w trakcie badań okresowych, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o wyjaśnienie kwestii poziomu cukru we krwi. Jakiego przekroczenie powoduje utratę zdolności do pracy?

Z naszej wiedzy wynika, iż normy poziomu glukozy we krwi wyglądają następująco:

- od 70 do 99 mg/dL (od 3.9 do 5.5 mmol/L) - wynik prawidłowy,
- od 100 do 125 mg/dL (od 5.6 do 6.9 mmol/L) - poziom glukozy podwyższony – stan przed cukrzycowy,

- co najmniej 126 mg/dL (7.0 mmol/L) w co najmniej dwóch pomiarach – cukrzyca.

Z dotychczasowej praktyki wynikało, że pracownikom, u których poziom cukru we krwi, podczas badań okresowych, nie przekraczał 110 mg/dL bez problemu te badania podpisywano. W obecnej chwili stosuje się zasadę, iż wynik powyżej 100 mg/dL tego pracownika dyskwalifikuje. Zastanawia nas, co jest powodem takiej drastycznej zmiany podejścia Kolejowej Medycyny Pracy do tego tematu. Biorąc pod uwagę średnią wieku w naszej spółce, oraz to, iż większość pracowników pracuje w równoważnym systemie czasu pracy, a co za tym idzie wpływ, jaki to ma na nasze zdrowie (brak snu, nieprawidłowe odżywianie itp.) to jest to zmiana dla pracowników diametralna. Może to powodować masową utratę zdolności do pracy, tym samym problem z zagospodarowaniem tych pracowników, oraz kłopoty z poziomem zatrudnienia w spółce.

Dlatego wnosimy jak na wstępie.

Janusz Waloszyk

Ostatnie zawirowania z terminem wypłaty wynagrodzeń spowodował zamieszanie i pytania z Waszej strony. Pytaliście czy tak już będzie zawsze? Dlatego związek zwrócił się z interwencją.

Remigiusz Paszkiewicz
Prezes Zarządu

Sektor Infrastruktury ZZDR PKP wyraża zdecydowane oburzenie, mającym miejsce dwa razy w ostatnim czasie, trybem przekazywania przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. wypłaty wynagrodzeń na rachunki bankowe swoich pracowników. Zgodnie z treścią §24, ust. 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., „Pracownik otrzymuje wynagrodzenie płatne jednorazowo z dołu, do 10 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu, za który to wynagrodzenie przysługuje.” Zapis taki wprowadzony został Protokołem dodatkowym nr 9 do ZUZP na wyraźny wniosek pracodawcy, a argumentowany był głównie tym, iż dzięki systemowi PK wynagrodzenia są gotowe do wypłaty wcześniej niż „na dziesiątego”, w związku z czym dotychczasowy zapis nie przystaje do rzeczywistości. Od dłuższego czasu zresztą zwyczajowo przyjęło się, że wynagrodzenie wpływa na konto wcześniej niż 10 dnia miesiąca, zwłaszcza gdy dzień ten przypada w poniedziałek. Nie musimy chyba tłumaczyć, że każdy z nas ma jakieś finansowe zobowiązania wynikające z codziennej egzystencji i terminowe się z nich wywiązywanie jest szczególnie ważne. W poprzednim miesiącu „rzutem na taśmę”, bo dopiero 10 lutego, przelano na konta bankowe wynagrodzenie za miesiąc styczeń. Zgodnie z otrzymanym ze spółki pismem (IRFz-3112-7/14), nota bene nie podpisanym przez nikogo z Zarządu Spółki (czyżby nikt nie zechciał wziąć za to odpowiedzialności?), spowodowane to było: „(...) zawarciem w dniu 29 stycznia 2014 „Umowy o dofinansowanie z budżetu Państwa kosztów zarządzania infrastrukturą kolejową i jej ochrony” pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., w której m.in. kosztami kwalifikowanymi są koszty wynagrodzeń (...)”, i wszystkimi tego konsekwencjami. Choć wypłaty zostały przebrane 10 lutego, to nie wszyscy otrzymali je na swoje konta tego samego dnia, a spowodowane to było różnymi terminami księgowania wpływów przez poszczególne banki. Za szczyt beczelności uznać trzeba, że w piśmie datowanym na dzień 08.02.2014 znalazł się tekst: „Duże zaangażowanie pracowników komórek wynagrodzeń oraz pracowników wspierający proces wypłat (praca po godzinach oraz w sobotę) umożliwiła wypłatę na konta pracowników pierwszą sesją w dniu 10.02.2014r.” Czy oznacza to, że już wcześniej zaplanowano wypłatę na „ostatnią chwilę”? A może w końcu cytowana wyżej treść sugeruje, że powinniśmy wręcz podziękować pracownikom komórek wynagrodzeń za „zaangażowanie” i wypłatę wynagrodzeń? Ciekawe kiedy byłyby wypłaty, gdyby pracownicy ci po godzinach i w sobotę nie zechcieli przyjść do pracy... Wyżej opisaną sytuację można by uznać za „wypadek przy pracy”, czy też przyjąć ze zrozumieniem problemy z wdrażaniem nowego systemu gdyby nie to, że minął miesiąc i sytuacja się powtarza. Jest 10 marca i głównym pytaniem jakie od rana słyszymy, jest: kiedy będą pieniądze? Nasza wyrozumiałość ma swoje granice i jako organizacja związkowa reprezentująca kilka tysięcy pracowników Spółki nie mamy zamiaru świecić przed nimi oczami tłumacząc się za indolencję pracodawcy. Mało interesuje nas wyjaśnienie, że to przez „system”, nie można we właściwym czasie naliczyć i przelać wynagrodzenia a przede wszystkim nie może ono zostać terminowo zaksięgowane na rachunkach bankowych. W filmach z serii „Terminator”, Jamesa Camerona, komputery uzyskują świadomość i przejmują kontrolę nad ludźmi. My jednak nie żyjemy w świecie filmu a w tym jak najbardziej realnym, gdzie to ludzie mają kontrolę nad komputerami. Systemy informatyczne stosowane przez Spółkę nie napisały się same, ale zrobili to żywi ludzie. Żywi ludzie w końcu też je obsługują i to właśnie na nich spada odpowiedzialność za taki a nie inny stan rzeczy w związku z wypłatą wynagrodzeń. Nas, szeregowych pracowników, zatrudnionych na stanowiskach związanych z bezpiecznym prowadzeniem ruchu pociągów, a więc wypełniających każdego dnia jedną z podstawowych misji Spółki, dyscyplinuje się na każdym kroku i gdzie tylko można wyciąga się konsekwencje za nawet najdrobniejsze błędy. W przypadku błędów pracodawcy oczekuje się od nas zrozumienia i bezkrytycznego przyjmowania nawet najbardziej idiotycznych wyjaśnień. Ciekawe jak pracodawca chce uzgadniać ze stroną społeczną zmiany do ZUZP, skoro ma problemy z wywiązywaniem się z zapisów już obowiązującymi. Mając na uwadze powyższe, odpowiedź na zadawane nam od rana pytanie może być tylko jedna: Spółką rządzą bankomaty, więc nie będzie dziś wypłaty!

Sebastian Biernat

Na temat ZUS i OFE pisaliśmy już w poprzednich numerach. Dzisiaj tylko przypominamy, że z dniem 1 kwietnia rusza pierwszy okres wybory instytucji, która ma nam zapewnić wypłatę przyszłej emerytury. Na wybór mamy czas do 31 lipca.

ZUS czy OFE ???

Przypominamy od 1 kwietnia do 31 lipca Polacy odkładający obecnie na emeryturę w Otwartych Funduszach Emerytalnych muszą zdecydować, czy chcą, aby część ich składki emerytalnej trafiała do OFE, czy na indywidualne subkonto w ZUS. Wszyscy obecni członkowie OFE będą mogli, w ciągu 4 miesięcy (od 1 kwietnia 2014 r. do 31 lipca 2014 r.), podjąć decyzję w sprawie przyszłej składki emerytalnej. Członkowie OFE zdecydują, czy chcą, aby ich składka w całości trafiała do ZUS: na indywidualne konto w I filarze (ok. 60 proc. składki) i na subkonto (ok. 40 proc. składki), czy w większości do ZUS (85 proc. składki), a w części do OFE (15 proc. składki). Tegoroczny wybór, czy chcemy odkładać na emeryturę w ZUS i OFE, czy tylko w ZUS, nie będzie ostateczny. Ponownie będziemy mogli zdecydować o tym w 2016 r., a potem co 4 lata, w tzw. okienkach transferowych. Pierwsze okienko transferowe będzie trwało od 1 kwietnia do 31 lipca 2014 r. Następne – w analogicznym okresie – będzie w 2016 r., a potem już systematycznie co 4 lata, a więc w 2020 r., 2024 r., 2028 r. itd. Tak więc decyzja podjęta w tym roku nie będzie ostateczna. Podobnie jak w tym roku, oświadczenie o przyszłej składce emerytalnej będzie można złożyć osobiście w oddziale ZUS, listownie i przez internet (za pośrednictwem e-PUAP).

Natomiast osoby dopiero rozpoczynające pracę będą mogły od razu (nie czekając na okienka transferowe) zdecydować, czy chcą, aby część ich składki emerytalnej trafiała do OFE. W przypadku niezawarcia umowy z OFE, składki emerytalne będą trafiały w całości do ZUS. Oświadczenie można złożyć, osobiście, listownie, przez internet, na Platformie Usług Elektronicznych ZUS: pue.zus.pl, potwierdzenia oświadczenia można dokonać za pomocą Profilu ePUAP lub Profilu PUE. Osoba, która nie zadeklaruje pozostania w OFE, zostanie w ZUS i od tej pory składki, które trafiały do OFE, będą ewidencjonowane na indywidualnym subkoncie w ZUS.

W ramach reformy z 2013 r. z OFE do ZUS przeniesione zostały obligacje skarbowe i wprowadzona została dobrowolność udziału w OFE. Dodatkowo obniżone zostały opłaty pobierane przez PTE (instytucje finansowe zarządzające OFE), a także wprowadzony został, tzw. suwak bezpieczeństwa. Obecnie odkładający w OFE mają 4 miesiące na decyzję, gdzie trafi część ich przyszłej składki emerytalnej: do OFE, czy na indywidualne subkonto w ZUS. Do tej pory część składki szła automatycznie do OFE, a wybór ograniczał się do wybrania konkretnego funduszu. W ostatnich latach ok. 80 proc. osób trafiało do funduszy w drodze losowania. Niezależnie od dokonania po 1 kwietnia wyboru, większa część składki i tak będzie trafiać na indywidualne konto w ZUS (w ramach I filaru). Wybór dotyczy jedynie ok. 1/7 składki. Ci, którzy chcą, aby część ich składki emerytalnej trafiała do OFE, muszą w okresie od 1 kwietnia do dnia 31 lipca 2014 r. złożyć w ZUS oświadczenie o dalszym przekazywaniu składki do OFE.

<http://emerytura.gov.pl/>



*Kiedy Wielka Noc nastanie
Życzę Wam na
Zmartwychwstanie
Dużo szczęścia i radości,
Które niechaj zawsze gości
W dobrym sercu, w jasnej
duszy niechaj wszystkije zło
zagfusz!*

*w imieniu zarządu
MKR ZZDR PKP
w Tarnowskich Górach
Janusz Waloszczyk*



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszczyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry