

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ Nasze sprawy
.....Str. 2-3

➡ Warto wiedzieć
.....Str. 3-4

➡ Ogłoszenia
.....Str. 4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Adam Bartela
- ✦ Dorota Bula
- ✦ Artur Gil
- ✦ Dorota Glińska
- ✦ Wojciech Kalinowski
- ✦ Grażyna Mróz
- ✦ Kazimierz Sadoch
- ✦ Henryk Skolik
- ✦ Czesław Wacławek

Sekcja Rybnik:

- ✦ Mariola Kuśka

Sekcja Racibórz:

- ✦ Gabriela Hercog

Biuro Zakładu:

- ✦ Karol Garbaciak

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Bożena Garbaciak
- ✦ Maria Kałużna
- ✦ Tadeusz Maciejewski
- ✦ Wiesław Martula
- ✦ Arkadiusz Olszewski
- ✦ Urszula Pawlak
- ✦ Bogdan Popęda
- ✦ Dorota Skwara

Sekcja Gliwice:

- ✦ Czesław Dąbek
- ✦ Stanisław Działowski
- ✦ Anna Gwóźdź
- ✦ Krystyna Jackowiak
- ✦ Tomasz Jarosz
- ✦ Dawid Michalski
- ✦ Ryszard Minkowski



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie,
chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień.
Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów cudowny
i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

Nareszcie... Tak można skwitować to, co się działo w naszej spółce w trakcie powoływania jej nowych władz, czy raczej zarządzających. W końcu Zarząd został powołany. Nowym Prezesem Zarządu PKP PLK S.A. został Pan Ireneusz Merchel. Tym samym mamy partnera do rozmów w najistotniejszych dla nas sprawach. Jedną z nich jest sprawa wzrostu wynagrodzeń. Nasz związek zwrócił się w tej kwestii do nowo wybranego Prezesa. Tekst poniżej.

Pan Ireneusz Merchel
Prezes Zarządu PKP PLK S.A.

Szanowny Panie Prezesie

W imieniu Zarządu Sektora Infrastruktury ZZDR PKP zwracam się do Pana Prezesa z wnioskiem o ustalenie terminu oraz zwołanie w pierwszej połowie kwietnia 2016 roku spotkania, którego celem będzie wypracowanie porozumienia w sprawie zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników spółki PKP PLK S.A. w roku 2016 i w latach następnych, wzorem obowiązującego poprzednio w ramach Umowy Społecznej. Powyższe jest naszym zdaniem rozwiązaniem korzystnym zarówno dla pracodawcy jak też i dla pracowników a przyjęcie odpowiedniej formuły porozumienia może zapewnić na kolejne lata stabilizację sytuacji pracowników i względny spokój społeczny wewnątrz spółki. Jednocześnie pragnę zaznaczyć iż jest to już kolejne nasze wystąpienie w tej sprawie (poprzednie wraz z otrzymaną odpowiedzią w załączeniu).

Z poważaniem
Jerzy Oleszak

Poniżej zamieszczamy również odpowiedź na nasze wcześniejsze pismo dotyczące zasad udzielania urlopów wypoczynkowych, oraz wystąpienie w sprawie prawidłowego sporządzania harmonogramu pracy.

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach

W odpowiedzi na pismo MKR ZZDR PKP 05/JJ/2016 z dnia 22.01.2016r. dotyczące zasad udzielania urlopów wypoczynkowych w sekcji eksploatacji Gliwice i Herby Nowe PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach w nawiązaniu do pisma nr IZPR a — 0703- 52/ 2015 z dnia 24.09.2015r. informuje, że na podstawie otrzymanych wyjaśnień z wyżej wymienionych sekcji, nie stwierdzono podstaw do wdrożenia postępowania służbowego pracownikom sporządzającym harmonogramy czasu pracy. Zawiadowcy ds. inżynierii ruchu sporządzający harmonogramy czasu pracy w ISE Herby Nowe złożyli pisemne oświadczenia, że od Listopada 2015 roku wszystkie urlopy wypoczynkowe oraz dodatkowe udzielane są w uzgodnieniu z pracownikami lub zgodnie z podpisanym przez pracowników planem urlopowym i nie mieli żadnej interwencji ze strony pracowników odnośnie udzielonych urlopów. Dyrektor Zakładu wraz z Naczelnikiem Działu Spraw Pracowniczych skontrolowali na posterunkach ruchu w ISE Herby Nowe prawidłowość: udzielania urlopów wypoczynkowych i po analizie harmonogramów czasu pracy oraz rozmowach z pracownikami nie stwierdzono niewłaściwego udzielania urlopów. Ponadto dokonano przypomnienia i pouczenia kierownictwa sekcji o właściwym udzielaniu urlopów. W ISE Gliwice zawiadowcy ds. inżynierii ruchu sporządzający harmonogramy czasu pracy potwierdzili również, że udzielają urlopów wypoczynkowych zgodnie z planem urlopowym, po wcześniejszym poinformowaniu pracowników i wyrażeniu przez nich zgody. Pracownicy ISE Gliwice są informowani o konieczności systematycznego wybierania urlopów zaległych od stycznia do końca września 2016 roku. Sytuacja w ISE Gliwice dotyczyła jednego pracownika zespołu pogotowia awaryjnego ds. nawierzchni i podtorza, który nie zaplanował zaległego urlopu wypoczynkowego z 2015 roku jako jedyny z całego zespołu. Po kilkakrotnych rozmowach z zawiadowcą pracownik nie był w stanie określić dokładnej daty wybrania zaległego urlopu. W związku z czym otrzymał propozycję zaplanowania urlopu zaległego w Lutym br. i urlop w proponowanym terminie został pracownikowi udzielony. Pragnę nadmienić, że pracownicy sporządzający harmonogramy czasu pracy muszą sporządzać je zgodnie z przepisami Kodeksu pracy i ZUZP dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” oraz zapewnić pełną obsadę każdego posterunku mając na uwadze również bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów. W celu ostatecznego wyjaśnienia zasad udzielania urlopów wypoczynkowych oraz wyjaśnienia sytuacji niestosowania przepisów prawa pracy w tym zakresie przez osoby sporządzające harmonogramy, proszę o imienne wskazanie pracowników w przypadku których doszło do nieprawidłowości w tym temacie.

Dyrektor Zakładu
Wojciech Kwiatkowski

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
Sektor Infrastruktury

Po zapoznaniu się z pismem IPR11-1012-02/16 z dnia 11.03.2016r., będącym odpowiedzią na pismo MKR ZZDR PKP 09/JJ/2016 z dnia 22.02.2016r. w sprawie prawidłowego sporządzania harmonogramów pracy, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach nie zgadza się z tezami zawartymi w w/w piśmie. Jednocześnie wskazuje na niewłaściwą interpretację zapisów § 46 ZUZP.

Zgadza się z tym, iż zgodnie z przepisem art. 147 KP - w każdym systemie czasu pracy, jeżeli przewiduje on rozkład czasu pracy obejmujący pracę w niedziele i święta, pracownikom zapewnia się łączną liczbę dni wolnych od pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym odpowiadającą co najmniej liczbie niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy przypadających w tym okresie.

Zgadza się również z tym, iż zgodnie z § 46 ZUZP - W każdym systemie czasu pracy, jeżeli przewiduje on rozkład czasu pracy obejmujący pracę w niedziele i święta, pracownikom zapewnia się łączną liczbę dni wolnych od pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym odpowiadającą co najmniej liczbie niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy przypadających w tym okresie. Przy tym dzień wolny (DW) powinien być udzielany po:

- zakończeniu doby pracowniczej, którą są kolejne 24 godziny, zaczynając od godziny, w której pracownik rozpoczyna pracę zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
- zapewnieniu pracownikowi (zgodnie z § 41 ZUZP) zatrudnionemu w systemie równoważnego czasu pracy po okresie pracy okresu odpoczynku. Okres tego odpoczynku powinien wynosić tyle godzin, ile trwała poprzedzająca praca nie mniej jednak niż 12 godzin (i tu okres odpoczynku może pokrywać się z dobą pracowniczą),

N
A
S
Z
E

S
P
R
A
W
Y

- jednocześnie należy zważyć, iż, za dzień wolny (§ 46 ZUZP ust.2), o którym mowa w ust.1 uznaje się dzień od godziny 6.00 do godziny 6.00 następnego dnia, chyba, że w regulaminie pracy określono inne godziny rozpoczęcia i zakończenia dnia wolnego. Z tej definicji wynika, iż nie ma możliwości udzielenia dnia wolnego (DW) bezpośrednio po zakończeniu doby pracowniczej, chyba, że ta doba kończy się o 6.00.

Zastosowanie tych trzech zasad łącznie daje dopiero podstawę do prawidłowego sporządzenia harmonogramu pracy. Co prawda zapis § 46 ZUZP ust.3 mówi, iż dzień wolny udzielany jest po zakończeniu doby pracowniczej, ale jednocześnie nie wskazuje, iż ma to się stać bezpośrednio po zakończeniu tejże doby pracowniczej. Takiego zapisu zresztą być nie może, ponieważ byłby on sprzeczny z definicją dnia wolnego przytoczoną wyżej. Dlatego nie jest możliwe udzielenie dnia wolnego i graficzne „zaznaczenie” tego w rozkładzie czasu pracy, bezpośrednio po zmianie nocnej. Taka praktyka jest naruszeniem obowiązujących przepisów i nie powinna mieć miejsca. Co ma uzasadnienie w wyrokach Sadu Najwyższego oraz literaturze prawniczej, np.: „Odnotować należy stanowisko zaprezentowane przez T. Nycza, ...wywodząc, że ustawodawca używa pojęcia "dzień" w sposób niekonsekwentny. Niekiedy używa słowa "dzień" z przymiotnikiem "kalendarzowy" a niekiedy bez tego przymiotnika. Takie zróżnicowanie z założenia może uzasadniać twierdzenie o odmiennym rozumieniu tego pojęcia. Na tym tle pojawia się pytanie, co oznacza pojęcie dnia wolnego w zamian za pracę w niedzielę. Spośród kilku wariantów ten sposób wykładni, że mogą to być 24 godziny wolne od pracy i dyżuru, biegnące po zakończeniu doby pracowniczej - co było przyjmowane w dotychczasowym orzecznictwie - w obecnym stanie prawnym nie odpowiada pojęciu udzielenia dnia wolnego w zamian za pracę w niedzielę. Z tej przyczyny należy się opowiedzieć za tym, że dzień wolny w zamian za pracę w niedzielę to dzień wolny od 6.00 w tym dniu do 6.00 w dniu następnym, chyba, że u danego pracodawcy inaczej zdefiniowano pojęcie niedzieli i święta.”

Dlatego wnosimy o przesłanie tego pisma do PKP PLK S.A. Biuro Spraw Pracowniczych. W załączeniu przesyłamy w/w pismo IPR11-1012-02/16 z dnia 11.03.2016r.

Janusz Waloszczyk

Program 500 Plus.

Rusza rządowy program Rodzina 500 Plus ma on za zadanie pomóc w wychowaniu dzieci poprzez przyznawanie świadczeń wychowawczych. Wypłacane pieniądze mają posłużyć, jako częściowe pokrycie kosztów związanych z zaspokojeniem potrzeb życiowych oraz wychowaniem dziecka. Program w swoim założeniu poza poprawą sytuacji polskich rodzin ma również zadanie przyczynić się do zwiększenia dzietności. Aktualnie współczynnik dzietności w Polsce wynosi 1,3 urodzeń na kobietę, a dla porównania w 1983 roku wynosił 2,42. Czy program ten spełni swoją rolę i przyniesie oczekiwane rezultaty, pokaże życie. Poniżej zamieszczamy najistotniejsze informacje.

Dla kogo przeznaczony jest program 500 Plus? Projekt ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci określa grupę beneficjentów, którzy będą mogli pobierać świadczenie wychowawcze w wysokości 500 zł na dziecko. Prawo do świadczeń wychowawczych będzie przysługiwać na dziecko, rozumiane jako: dziecko własne dziecka małżonka dziecko przysposobione (adoptowane) dziecko znajdujące się pod opieką prawną do czasu ukończenia przez nie 18-stego roku życia.

Dla kogo 500 zł na dziecko? Świadczenie będą mogli pobierać: rodzice jeden rodzic opiekunowie prawni faktyczni opiekunowie Świadczenie nie będzie przysługiwać w przypadku, gdy: dziecko jest w związku małżeńskim, dziecko znajduje się w placówce zapewniającej całodobowe utrzymanie lub jest pod opieką zastępczą, dziecko posiada prawo do świadczenia na własne dziecko, na dziecko przysługuje świadczenie rodzinne za granicą (wyjątek: gdy umowy dwustronne lub przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego mówią inaczej). Beneficjentami programu rządowego 500 Plus mogą zostać: obywatele Polski i cudzoziemcy. Cudzoziemcy mają prawo do świadczeń pod warunkiem zamieszkiwania na terytorium Polski przez okres pobierania świadczenia. Wyjątek stanowią sytuacje, gdy dwustronne umowy międzynarodowe lub przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego mówią inaczej.

Wysokość świadczeń w programie 500 Plus.

W ramach programu 500 Plus wypłacane są świadczenia wychowawcze, których celem jest zapewnienie środków, które przynajmniej częściowo powinny pokryć koszty związane z zaspokojeniem potrzeb życiowych oraz wychowaniem każdego dziecka. Świadczenie wychowawcze będą mogli pobierać rodzice, opiekunowie prawni i opiekunowie faktyczni dziecka. Wysokość świadczenia ustalona została na kwotę 500 zł na dziecko (miesięcznie), przy czym wypłaty przysługują na: każde drugie i kolejne dziecko bez względu na dochody rodziny. Pierwsze dziecko, jeśli dochód na osobę nie przekracza 800 zł lub jeśli dochód na osobę nie przekracza 1200 zł, a którekolwiek z dzieci w rodzinie jest niepełnosprawne Zasiłek w wysokości 500 zł na dziecko przysługuje osobom uprawnionym (rodzice, opiekunowie) do momentu ukończenia przez każde dziecko 18-stego roku życia. W przypadku, gdy będzie zachodziło uzasadnione podejrzenie, że wypłacane pieniądze są marnotrawione lub wydatkowane niezgodnie z przeznaczeniem przez osobę pobierającą, wówczas może zostać podjęta decyzja o: wstrzymaniu wypłaty świadczenia w całości, wstrzymaniu wypłaty świadczenia w części, przekazywaniu świadczenia w całości w formie rzeczowej, przekazywaniu świadczenia w części w formie rzeczowej. Osoby nienależnie pobierające świadczenie wychowawcze zobowiązane są do zwrotu wszystkich otrzymanych kwot wraz z odsetkami ustawowymi. Do nienależnie wypłaconych kwot zasiłku stosuje się przepisy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

Kryterium dochodowe programu 500 Plus.

Zgodnie z projektem ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci świadczenie wychowawcze w wysokości 500 zł na miesiąc, na drugie i każde kolejne dziecko będzie wypłacane bez względu na wysokość dochodu na członka rodziny. Istnieje jednak możliwość uzyskania świadczenia na pierwsze dziecko, w przypadku, gdy: dochód rodziny w przeliczeniu na osobę nie przekracza 800 zł, dochód rodziny w przeliczeniu na osobę nie przekracza 1 200 zł, a przynajmniej jedno z dzieci jest osobą niepełnosprawną. Dziecko niepełnosprawne tj. dziecko, które nie ukończyło jeszcze 18 lat, posiadające orzeczenie o niepełnosprawności wg przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Wyżej opisane zasady nie są ustalona na zawsze. Wysokość dochodów uprawniających do otrzymywania świadczenia będzie weryfikowana przez Radę Ministrów w oparciu o badania Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Ocena będzie prowadzona, co dwa lata i w przypadku uzasadnionych przesłanek kwoty zostaną zmienione. Do dochodu rodziny wliczane są wpływy z następujących źródeł: przychody podlegające opodatkowaniu w myśl ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych zmniejszone o koszty uzyskania przychodu, podatki, składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (gdy podlegają pomniejszeniu), zadeklarowane przez podatnika w ubiegłym roku podatkowym faktyczne przychody z tytułu

umów dzierżawy, najmu, podnajmu, itp., zmniejszone o zryczałtowany podatek dochodowy oraz składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, dochody opodatkowane podatkiem tonazowym z tytułu części dochodów osiąganych przez przedsiębiorców żeglugowych używających statków handlowych, dochody z gospodarstw rolnych opodatkowane podatkiem rolnym, dochody uzyskiwane w innych krajach pomniejszone o zapłacone za granicą Polski podatki dochodowe i składki na ubezpieczenie społeczne i obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne, dochody z tytułu świadczeń rodzinnych, dochody niepodlegające opodatkowaniu lub zwolnione z podatku w oparciu o przepisy o podatku dochodowym od osób fizycznych (np. renty, emerytury, świadczenia pieniężne, ryczałt energetyczny, dodatki kombatanckie, zasiłki chorobowe, alimenty na rzecz dzieci czy stypendia doktoranckie). Dochód rodziny oznacza sumę dochodów jej członków, a dochód na członka rodziny oznacza w tym przypadku przeciętny miesięczny dochód członka rodziny, osiągnięty w roku kalendarzowym poprzedzającym okres, za który przyznawane jest świadczenie wychowawcze. Jeśli w trakcie pobierania świadczenia nastąpi zmiana uzyskiwanego dochodu mająca wpływ na prawo do świadczenia, należy najpóźniej w ciągu 14 dni powiadomić o tym fakcie organ wypłacający. W przypadku gdy na skutek zwiększonego dochodu nastąpi utrata prawa do świadczenia, zasiłek nie będzie przysługiwał od następnego miesiąca po pierwszym miesiącu od miesiąca, w którym nastąpiło uzyskanie dochodu.

Terminy wypłat świadczenia wychowawczego.

Wg ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci program "Rodzina 500 plus" weszła w życie od 1 kwietnia 2016 roku. Program może jednak ruszyć troszkę później niż 1 kwietnia, ale w takim przypadku osoby, które nabędą uprawnienia do świadczenia otrzymają je z wyrównaniem od 1 kwietnia 2016 roku. Wnioski za pierwszy okres funkcjonowania programu (od 1 kwietnia 2016 do 30 września 2017 roku) będzie można składać po 1 kwietnia 2016 r. Wnioski złożone do 30 czerwca 2016 będą dawały prawo do nabycia prawa do świadczenia wychowawczego od 1 kwietnia, natomiast dla wniosków złożonych po 30 czerwca 2016 r. prawo do świadczenia wychowawczego w wysokości 500 zł na dziecko będzie ustalane począwszy od miesiąca, w którym wypłynął wniosek z prawidłowo uzupełnionymi dokumentami. Docelowo prawo do świadczeń przyznawane będzie na okres od 1 października do 30 września roku następnego. Beneficjenci uzyskają prawo do świadczenia wychowawczego w miesiącu, w którym złożą poprawny wniosek (wraz ze wszystkimi wymaganymi dokumentami), a pieniądze będą im wypłacane co miesiąc, do końca wyżej wymienionego okresu. Jeżeli osoby pobierające zasiłek utracą do niego prawo na skutek osiągnięcia wyższych dochodów zostanie zawieszona wypłata świadczenia z miesiącem następującym po pierwszym miesiącu od miesiąca, w którym uzyskano wyższy dochód. W przypadku jakichkolwiek zmian (dochodów, liczby członków rodziny) osoby uprawnione do otrzymywania zasiłku będą miały obowiązek powiadomić o tym właściwy organ w terminie do 14 dni. Wypłaty świadczeń będą następowały co miesiąc najpóźniej ostatniego dnia miesiąca, za który przysługują. Świadczenia będą wypłacane najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca, za który przysługują. Wnioski o przyznanie prawa do zasiłku na kolejny okres będzie można składać do 1 września danego roku. Wnioski o świadczenie będzie można składać do dnia, w którym dziecko ukończy 18 lat. Gdy dziecko nie będzie we wspólnym gospodarstwie domowym z obojgiem rodziców, zasiłek otrzyma rodzic, który opiekuje się dzieckiem. Środki będą zawsze wypłacane rodzicom, opiekunom prawnym lub opiekunom faktycznym, którzy faktycznie zajmują się dzieckiem. W przypadku, gdy opieka będzie ustanowiona na równych prawach zasiłek otrzyma osoba, która pierwsza złoży wniosek.

Wniosek i formalności nabywania świadczeń.

Wniosek 500 Plus o zasiłek będą mogli złożyć rodzice, jeden rodzic, opiekunowie prawni lub osoby faktycznie opiekujące się dzieckiem. Dokumenty będzie można składać w urzędzie gminy lub miasta, właściwym dla miejsca zamieszkania osoby starającej się o świadczenie. Wniosek o świadczenie wychowawcze 500 zł na dziecko będzie zawierał: Dane osoby starającej się o świadczenie (imię, nazwisko, datę urodzenia, PESEL, a w przypadku, gdy nie nadano numeru PESEL wymagany będzie numer dokumentu potwierdzającego tożsamość). Dane dzieci będących pod opieką osoby składającej wniosek (imię, nazwisko, datę urodzenia, PESEL, stan cywilny. Do wniosku 500+ należy dołączyć: Zaświadczenia o dochodzie podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych. Dotyczy to każdego członka rodziny. Zaświadczenie powinno zawierać dane o wysokości dochodu, należnego podatku i składek na ubezpieczenia społeczne odliczonych od dochodu. Zaświadczenia o innych dochodach. Oświadczenie o faktycznie uzyskiwanych dochodach przez osoby podlegające przepisom o zryczałtowanym podatku dochodowym. Oświadczenie o dochodach z gospodarstwa rolnego. Zaświadczenia, oświadczenia i dokumenty pozwalające ustalić prawo do uzyskania świadczenia (np. dokumenty potwierdzające wiek dziecka, orzeczenia i wyroki sądu rodzinnego). Zaświadczenia i dokumenty dotyczące wynagrodzenia należy dołączyć tylko w przypadku starania się o zasiłek na pierwsze dziecko. Gdy organy właściwe do weryfikacji wniosków będą miały wątpliwości co do złożonych dokumentów mogą przeprowadzić wywiad. Wzory wniosków 500 Plus, zaświadczeń i innych dokumentów oraz sposób i tryb postępowania przy sprawach o przyznanie zasiłków zostaną określone w trybie rozporządzenia przez ministra odpowiedzialnego za sprawy rodzin.

WYCIECZKA BUKOWINA TATRZAŃSKA

Informujemy, iż są jeszcze wolne miejsca na wyjazd weekendowy do Bukowiny Tatrzańskiej. Zakwaterowanie w Ośrodku Wczasowym Stasina w terminie 13-15 maj 2016r. Wyjazd autokarem z Gliwic w godzinach popołudniowych, po przybyciu wieczorem grill. W sobotę po śniadaniu wyjazd na Słowację z przewodnikiem. Wieczorem bankiet z muzyką W niedzielę można skorzystać z basenu w ośrodku i po obiedzie powrót do Gliwic. Koszt 430 zł, możliwość skorzystania z dofinansowania z ZFŚS. Informacje i zapisy u Teresy Olbrys nr Tel. 882 055 565



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry