

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ Śladami naszych
interwencjiStr. 2

➡ Nasze sprawy.
.....Str. 3

➡ Warto wiedzieć.
.....Str. 3-4

➡ Życzenia
.....Str. 4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Adam Bartela
- ✦ Grażyna Bugaj
- ✦ Dorota Buła
- ✦ Artur Gil
- ✦ Dorota Głińska
- ✦ Marcin Głomb
- ✦ Wojciech Kalinowski
- ✦ Grażyna Mróz
- ✦ Kazimierz Sadoch
- ✦ Henryk Skolik
- ✦ Czesław Waclawek
- ✦ Łukasz Zuterek

Sekcja Rybnik:

- ✦ Łukasz Adamczyk
- ✦ Dariusz Bizoń
- ✦ Elżbieta Gala
- ✦ Mariola Kuśka
- ✦ Barbara Maksymowicz

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Bożena Garbaciak
- ✦ Karol Garbaciak
- ✦ Maria Kałużna
- ✦ Adrian Leszczyński
- ✦ Tadeusz Maciejewski
- ✦ Arkadiusz Olszewski
- ✦ Urszula Pawlak
- ✦ Dorota Skwara

Sekcja Gliwice:

- ✦ Czesław Dąbek
- ✦ Stanisław Działowski
- ✦ Łukasz Fenisz
- ✦ Anna Gwóźdź
- ✦ Krystyna Jackowiak
- ✦ Tomasz Jarosz
- ✦ Ryszard Minkowski

Sekcja Racibórz:

- ✦ Magdalena Czerwonka
- ✦ Katarzyna Tabaka



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie,
chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień.
Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów cudowny
i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

Dzwoniąc do nas, zgłaszacie różnorodnego rodzaju nieprawidłowości, prosicie o interwencję, czy też pytacie o różne istotne dla Was sprawy. Staramy się zawsze reagować na Wasze skargi i proponować pracodawcy rozwiązania Was satysfakcjonujące. Staramy się również rzetelnie Was informować, udzielając odpowiedzi na Wasze pytania. Poniżej zamieszczamy część odpowiedzi na nasze wystąpienia.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach**

**S
Ł
A
D
A
M
I
N
A
S
O
N
O
C
H
I
N
T
E
R
W
E
N
C
J
I**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 17/J/2019 z dnia 06.02.2019r., dotyczące skarg pracowników w sprawie udzielania urlopów wypoczynkowych bez zgody zainteresowanych pracowników Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach potwierdza, że zagadnienia dotyczące udzielania urlopów wypoczynkowych pracownikom regulują przepisy kodeksu pracy. Nie określają one jednakże w sposób zupełny wszystkich stanów faktycznych, jakie mogą mieć miejsce w związku z udzieleniem pracownikowi urlopu wypoczynkowego. Zgodnie z art. 161 Kodeksu pracy, pracodawca ma obowiązek udzielenia pracownikowi urlopu wypoczynkowego należnego w danym roku do końca roku kalendarzowego. Jeżeli urlop w pełnym wymiarze nie zostanie wykorzystany w danym roku, jako urlop zaległy zgodnie z art. 168 Kodeksu pracy musi zostać wykorzystany do końca września następnego roku. W przypadku nieprzestrzegania powyższych regulacji kodeksu pracy przewiduje możliwość nałożenia sankcji na pracodawcę w postaci kary grzywny (art. 282 § 1 pkt 2). W celu wywiązania się przez pracodawcę z nałożonych obowiązków pracodawca jest zmuszony udzielać zaległych urlopów zgodnie z planem urlopów przewidującym precyzyjnie, w jakich terminach konkretni pracownicy będą wypoczywać. W celu zapewnienia bezpieczeństwa ruchu pociągów oraz ciągłości pracy na posterunkach, udzielanie urlopów zaległych musi następować sukcesywnie poczynawszy od stycznia następnego roku do końca września. Plan urlopów wypoczynkowych, w tym zaległych, ma na celu harmonizację pracy danego przedsiębiorstwa. W wypadku niewykorzystania urlopu w pełnym wymiarze w roku, w którym przysługiwał pracownikowi, konieczne jest udzielenie oraz wykorzystanie go przez pracownika najpóźniej do 30 września roku następnego. Określenie terminu urlopu zaległego powinno być skonsultowane z samym zainteresowanym, lecz przepisy nie nakładają takiego obowiązku na pracodawcę, a poglądy przedstawione w orzecznictwie Sądu Najwyższego wprost mówią o braku konieczności uzgodnienia terminu urlopu (sygn. Akt I PK 403/02, sygn. Akt I PK 124/05). Pragnę nadmienić, że ustalenie planów urlopów ma wysołkować interesy pracodawcy jak i pracowników, jednakże zgodnie z treścią Wyroku Sądu Okręgowego w Łodzi, w sprawie o sygn. akt VII Pa 349/14 „przy ustalaniu planu urlopów pracodawca bierze pod uwagę wnioski pracowników oraz konieczność zapewnienia normalnego toku pracy.

Regulacja ta oznacza, że pracodawca nie jest związany wnioskiem pracownika zawierającym propozycję terminu udzielenia urlopu. Ustalenie planu urlopów następuje bowiem z uwzględnieniem dwóch okoliczności: wniosków pracowników i konieczności zapewnienia normalnego toku pracy. Są one równoważne, co w szczególności oznacza, że można nie uwzględnić wniosku pracownika, jeżeli koliduje to z ważnym interesem pracodawcy”. Jednakże mając na uwadze dobrą współpracę pracodawcy z pracownikiem oraz chęć nie powodowania sytuacji konfliktowych, a także wysołkowanie prawa do urlopu z obowiązkiem jego udzielenia, pracodawca tworzy plany urlopów zaległych w porozumieniu z pracownikiem i nie pochwala sytuacji udzielania urlopów bez zgody zainteresowanego. Termin wykorzystania urlopu zaległego powinien być z pracownikiem uzgodniony, natomiast w sytuacji kiedy pracownik pomimo wcześniejszego uzgodnienia (zaplanowania) odmawia odbioru urlopu we wskazanym terminie, wówczas należy sporządzić notatkę służbową potwierdzającą, iż do wykorzystania urlopu nie doszło z winy pracownika. Pragnę nadmienić, że we wszystkich Sekcjach Eksploatacji odbyły się spotkania kierownictwa sekcji z zawiadowcami i pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach ds. administracji liniowej na temat prawidłowego udzielania urlopów wypoczynkowych oraz dodatkowych podległym pracownikom. Na spotkaniach przypomniano zasady udzielania urlopów wypoczynkowych zawarte w Kodeksie pracy (art. 152 - 173), w tym prawidłowego i terminowego wypisywania wniosków urlopowych stanowiących podstawę do udzielenia urlopu. Przypomniano również, że niedopuszczalne jest wpisywanie urlopów w harmonogram czasu pracy bez uzgodnienia z zainteresowanym pracownikiem.

**Dyrektor Zakładu
Wojciech Kwiatkowski**

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach**

W odpowiedzi na pismo MKR ZZDR PKP 18/J/2019 z dnia 06.02.2019r. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje, że pracownikom, którzy odbyli podróż służbową, złożyli u asystenta podróży papierowe Wnioski o podróż oraz spełnili wymogi zawarte w Zasadach rejestrowania i rozliczania podróży służbowych pracowników PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. zostały wypłacone diety oraz należności z tytułu poniesionych kosztów podróży służbowej. Podróż służbowa to podróż tymczasowa i incydentalna, którą pracownik odbywa na polecenie pracodawcy i w ramach wykonywanej pracy, poza miejscowość właściwą dla siedziby firmy lub stałego miejsca pracy pracownika. Podstawą formalną podróży służbowej jest polecenie wyjazdu (załącznik nr 1 do Uchwały Nr 1287/2017 Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 27 grudnia 2017r.), który określa termin (daty, godziny wyjazdu i powrotu), miejsce rozpoczęcia i zakończenia podróży oraz jej cel, środek transportu, z którego podczas delegacji będzie korzystać pracownik, kwotę zaliczki w walucie obcej lub jej równowartość w złotych, wysokość i kwotę diet oraz ryczałtów, a także inne wydatki zatwierdzone przez pracodawcę. Osobą wydającą polecenie jest pracodawca, ale to pracownik zgodnie z § 10 Uchwały Nr 1287/2017 Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 27 grudnia 2017r. oraz § 5.1 Rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 29 stycznia 2013r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej, dotyczącego krajowych podróży służbowych, zobowiązany jest do dokonania rozliczenia kosztów podróży krajowej lub podróży zagranicznej nie później niż w terminie 14 dni od dnia jej zakończenia. W konsekwencji prawidłowość rozliczania podróży służbowych stanowi obowiązek leżący po stronie zarówno pracodawcy, jak również samego pracownika. Współpraca w tym obszarze pozwoli na właściwe i terminowe rozliczanie podróży służbowych. W ślad za pismem IZPR-071-10/18 z dnia 26.10.2018r., temat właściwego rozliczania podróży służbowych został kolejny raz omówiony na naradzie z naczelnikami sekcji w dniu 20 lutego 2019r. Dodatkowo pismem nr IZPR-071-8/19 z dnia 05.03.2019r. asystenci podróży zostali ponownie zobowiązani do udostępniania pracownikom Wniosków o podróż nie tylko w komórce kadrowej sekcji, ale także w miejscu ich pracy. Dodatkowo polecono Naczelnikom Sekcji o ponowne poinformowanie pracowników o zasadach rozliczania podróży służbowych oraz przekazanie przełożonym zespołom pracowniczym Uchwały Nr 1287/2017 Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 27 grudnia 2017r.

**Dyrektor Zakładu
Wojciech Kwiatkowski**

Praca w naszej firmie nie należy do łatwych. Wymaga od nas ogromnej wiedzy, koncentracji i odporności na stres. Ten stres i odpowiedzialność, którą bierzemy na siebie oraz system pracy ma ogromny wpływ na nasze zdrowie. Na to nakładają się rygorystyczne wymogi zdrowotne, co w efekcie może spowodować sytuację, w której utracimy możliwość wykonywania pracy na danym stanowisku. Wtedy pozostajemy w zawieszaniu. Dlatego Rada Krajowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP zwróciła się z wnioskiem dotyczącym pilnego uregulowania statusu pracownika, który złożył odwołanie od negatywnego orzeczenia lekarskiego po badaniach kontrolnych lub okresowych. Poniżej zamieszczamy pismo z Ministerstwa Infrastruktury w tej kwestii.

Pan Krzysztof Mamiński
Prezes Zarządu Związku Pracodawców Kolejowych

NASZE SPRAWY

Szanowny Panie Prezesie, uprzejmie informuję, że prezydium Rady Krajowej Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP zwróciło się z wnioskiem dotyczącym pilnego uregulowania statusu pracownika, który złożył odwołanie od negatywnego orzeczenia lekarskiego po badaniach kontrolnych lub okresowych przeprowadzanych na podstawie rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 46). W sytuacji, gdy pracownik po badaniu okresowym otrzyma wynik negatywny i zgodnie z przepisami ww. rozporządzenia odwołuje się od tego orzeczenia, pracodawca nie może dopuścić go do pracy na obecnym stanowisku i nie może zatrudnić na innym zastępczym stanowisku bez przeprowadzenia badań wstępnych na stanowisko zastępcze. Niezdolność pracownika do pracy stanowi również przeszkodę w udzieleniu urlopu wypoczynkowego, ponieważ urlop wypoczynkowy nie może zostać udzielony pracownikowi niezdolnemu do pracy. W związku z zasygnalizowanym problemem w dniu 8 stycznia 2019 r. w Ministerstwie Infrastruktury odbyło się spotkanie Departamentu Kolejnictwa z:

Panem Aleksandrem Motyką - Przewodniczącym Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP,
Panem Jerzym Oleszakiem - Wiceprzewodniczącym Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP,
Panem Andrzejem Tucholskim - Dyrektorem PKP S.A. Oddziału Kolejowej Medycyny Pracy.

Ze względu na fakt, że pracownik bez ważnych badań nadal jest pracownikiem w rozumieniu Kodeksu pracy, jednakże nie może bez tych badań pełnić określonych funkcji, uczestnicy spotkania zaproponowali, że zagadnienie to przy udziale Związku Pracodawców Kolejowych mogłoby być uregulowane w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników zatrudnionych przez pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych i powinno dotyczyć wszystkich pracodawców kolejowych. Zaproponowana forma rozwiązania tego problemu pozwoliłaby uniknąć regulacji tego zagadnienia na drodze legislacyjnej, co znacznie skróciłoby wejście w życie ww. rozwiązań. W związku z powyższym zwracam się z prośbą o rozważenie przedstawionych propozycji i podjęcie inicjatywy w celu uregulowania tego zagadnienia w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Minister Infrastruktury
Podsekretarz Stanu Andrzej Bittel

Podwyżki wynagrodzeń w roku 2019.

Jak już Was informowaliśmy, w poprzednich biuletynach, podjęliśmy działania zmierzające do ustalenia wzrostu wynagrodzeń, w naszej spółce, na odpowiednim poziomie. Aby przyspieszyć podjęcie rozmów przez pracodawcę wystąpiliśmy do Ministerstwa Infrastruktury. W odpowiedzi z MI, kierowanej do Prezesa Zarządu Spółki, czytamy:

„Szanowny Panie Prezesie, przesyłając w załączeniu kopię wystąpienia Rady Krajowej Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP z 31 stycznia 2019 r., znak ZZDR Nr 47/JO/01/2019, dotyczącego wdrożenia w PKP PLK S.A. rozwiązań regulujących kwestię wzrostu wynagrodzeń pracowników Spółki, zwracam się z uprzejmą prośbą do Pana Prezesa, jako reprezentanta organu Spółki, w którego kompetencjach znajdują się sprawy kadrowo-płacowe oraz dialog społeczny z organizacjami związkowymi, o podjęcie rozmów ze stroną społeczną w przedmiotowej sprawie. Jednocześnie proszę o bieżące informowanie Ministerstwa Infrastruktury o działaniach podejmowanych w przedmiotowej sprawie.”

Efektem tego są podjęte rozmowy. W dalszym ciągu realizujemy plan działania wraz z FZZK, FZZPAiT PKP, NSZZ F-SZY SOK, FZZ Pracowników Dróg Żelaznych oraz NSZZ „S” 80. W dniu 27.03.2019r. odbyło się spotkanie z Pracodawcą w temacie wzrostu wynagrodzeń. Prezes Zarządu Spółki przedstawił 3 propozycje kwot i terminów wprowadzenia tychże podwyżek. W dniu 1 czerwiec – 240 zł do uposażenia zasadniczego (brutto – 380,00 zł), w dniu 1 lipiec – 270 zł (420,00 zł brutto), 1 sierpień – 300,00 zł (470,00 zł brutto). Związki zawodowe odniosły się negatywnie do wszystkich propozycji pracodawcy zarówno co do kwot jak i też terminów wdrożenia. Strony podtrzymały swoje wcześniejsze oczekiwania oraz wyznaczyły termin kolejnego spotkania na 10 kwietnia b.r. W dniu 29 marca Prezes Zarządu Spółki otrzymał wystąpienie organizacji związkowych informujące o ostatecznym terminie spełnienia żądań do dnia 10 kwietnia. Po tym dniu związki zawodowe, które podpisały pismo (wymienione wyżej), podejmą działania zgodne z Ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz Statutami tych organizacji do strajku włącznie. Mamy nadzieję, mając na uwadze, iż wzrost wynagrodzeń to nasz wspólny interes, że wszyscy wspomócie naszą zamiary. Bo to przecież chodzi o nasze pieniądze, tak teraz jak i nasze pieniądze na emeryturze. Przełożenie jest bardzo proste, im większa płaca, tym większa emerytura. Pamiętajcie o tym, kiedy poprosimy Was o pomoc.

W natłoku różnych zmian, które nas ostatnimi czasy dotyczą, niektóre mogą nam umknąć. Staramy się przybliżyć Wam niektóre z nich. Myślimy, iż informacje związane z nowym prawem jazdy zainteresują większość z nas. Zachęcamy do lektury.

WARTO WIEDZIEĆ

Nowe prawo jazdy 2019 obowiązuje od 4 marca. Zmieniły się przepisy. Teraz prawo jazdy ma zmieniony wzór, dokument jest ważny przez 15 lat i - co najważniejsze - w prawie jazdy nie ma adresu zamieszkania. Zmiany w prawach jazdy wprowadziło Ministerstwo Infrastruktury. Dotyczą one osób, które prawo jazdy uzyskały po 4 marca 2019 roku. Zdaniem MI prowadzone zmiany są sporym ułatwieniem dla kierowców oraz wiążą się oszczędnościami. Prawa jazdy 2019 wydawane po 4 marca nie zawierają już adresu zamieszkania właściciela. Znikną więc obowiązek wymiany prawa jazdy w przypadku zmiany miejsca zamieszkania lub administracyjnej zmiany nazwy ulicy. Dla kierowców oznacza to również oszczędność, bo koszt wymiany prawa jazdy na nowe to 100,50 zł. Wszystkie dotychczas wydane prawa jazdy pozostaną ważne do wskazanego na nich terminu. Dokumenty te nie podlegają obowiązkowej wymianie, nawet w przypadku zmiany umieszczonego na nich adresu zamieszkania. Do tej pory trzeba było to zrobić w ciągu 30 dni. **Wymiana praw jazdy nikogo nie ominie. Nawet posiadaczy bezterminowego prawa jazdy. W latach 2028-2033 przeprowadzana będzie bowiem obowiązkowa wymiana praw jazdy, a nowe dokumenty będą wydawane z maksymalnym okresem ważności 15 lat.** Chodzi o odświeżenie wizerunku posiadacza prawa jazdy. Prawo jazdy 2019 - nowy wzór. Nowy wzór prawa jazdy wprowadza rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie wzorów dokumentów stwierdzających uprawnienia do kierowania pojazdami. Na pierwszej stronie prawa jazdy jest: zdjęcie, imię i nazwisko właściciela prawa jazdy, data i miejsce urodzenia, data ważności prawa jazdy, organ wydający prawo jazdy, numer PESEL właściciela prawa jazdy, numer prawa jazdy, podpis posiadacza prawa jazdy. Na drugiej stronie prawa jazdy, tak jak do tej pory, wymienione są kategorie, które posiada właściciel dokumentu. Wymiana prawa jazdy, w związku z wprowadzeniem nowego wzoru, nie jest konieczna. Jeśli ktoś chce mieć nowe prawo jazdy, może wymienić dokument w wydziale komunikacji. W miastach na prawach powiatu wydziały znajdują się w urzędach miasta. W pozostałych przypadkach - w starostwach powiatowych Jak informuje Ministerstwo Infrastruktury, to dopiero początek zmian, które czekają Polaków w związku z nowym prawem jazdy. Trwają prace związane z rozwojem systemu CEPIK 2.0, co ma zaowocować brakiem konieczności posiadania dokumentu przy sobie. Dziś na przykład nie trzeba już wozić z sobą dowodu rejestracyjnego i ubezpieczenia OC.

Kto może uzyskać, i jak, polskie prawo jazdy?

- Wniosek o uzyskanie dokumentu można złożyć w urzędzie lub przez internet. Pamiętaj, jeśli chcesz złożyć wniosek o prawo jazdy przez internet, musisz mieć profil zaufany na platformie ePUAP lub bezpieczny podpis elektroniczny.

- Prawo jazdy może uzyskać każdy obywatel Polski, który po raz pierwszy chce dostać prawo jazdy - jeśli jest w wieku wymaganym dla danej kategorii.

- Każdy pełnoletni obywatel Polski, który ma już prawo jazdy i chce uzyskać pozwolenie na inną kategorię (jeśli jest w wieku, który pozwala na uzyskanie tej kategorii). Dyplomata na placówce w Polsce.

Jak wygląda procedura uzyskania nowego prawa jazdy 2019? Co to jest PKK?

Od 2014 roku obowiązuje nowa procedura uzyskiwania prawa jazdy. Aby rozpocząć kurs, a następnie zdać egzamin, musisz dostać w wydziale komunikacji swojego urzędu numer PKK (Profilu Kandydata na Kierowcę). PKK to unikalny numer każdego kandydata na kierowcę, za pomocą którego zostaniesz rozpoznany w systemie szkoły jazdy czy systemie ośrodka ruchu drogowego. Numer PKK dostaniesz na kartce, z którą musisz udać się do szkoły jazdy, a następnie do ośrodka egzaminacyjnego. Oto kroki nowej procedury starania się o prawo jazdy:

- Idź do lekarza, który wykonuje badania kierowców. Możesz skontaktować się ze szkołą jazdy, w której chcesz odbyć kurs na prawo jazdy - prawdopodobnie współpracuje z takim lekarzem. Lekarz przeprowadzi badanie i zdecyduje, czy możesz kierować pojazdami. - Jeśli tak - otrzymasz orzeczenie lekarskie.

- Złóż wniosek w urzędzie o wydanie prawa jazdy wraz ze wszystkimi niezbędnymi dokumentami. Wniosek wraz z dokumentami możesz również wysłać pocztą.

W urzędzie otrzymasz numer Profilu Kandydata na Kierowcę (numer PKK). PKK dostaniesz: od razu - jeśli twój wniosek będzie zawierał wszystkie potrzebne informacje, do 2 dni - jeśli urząd musi sprawdzić dodatkowo twoje dane, do miesiąca - jeśli urząd musi wyjaśnić twoją sytuację (gdy na przykład otrzymasz negatywne orzeczenie lekarskie), do 2 miesięcy - jeśli twoja sytuacja wymaga dodatkowych wyjaśnień. Jeśli wniosek o wydanie prawa jazdy wyślesz pocztą, numer PKK otrzymasz również pocztą.

Kurs na nowe prawo jazdy i egzamin.

Kolejnym krokiem jest zapisanie się na kurs prawa jazdy, a potem zdanie egzaminu - teoretycznego i praktycznego w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego (weź z sobą numer PKK).

Gdy zdasz egzamin praktyczny na prawo jazdy, WORD wyśle taką informację do twojego urzędu. Sprawdź na stronie www.info-car.pl, czy już to zrobił. Wystarczy, że podasz swoje dane: numer PESEL, imię i nazwisko.

Zapłać w urzędzie za prawo jazdy. Oplata wynosi 100,50 zł. Zazwyczaj możesz zapłacić w kasie urzędu, w którym składasz wniosek o prawo jazdy. Otrzymasz potwierdzenie - zanieś do pokoju, w którym przyjęto wniosek o prawo jazdy. Możesz również zrobić przelew na numer konta urzędu, w którym składasz wniosek o prawo jazdy. Potwierdzenie przelewu wyślij e-mailem do urzędu. Najlepiej zadzwoń do urzędu i dowiedz się, jak możesz zapłacić. Prawo jazdy będzie gotowe najpóźniej po 9 dniach roboczych od dnia, w którym urząd dostał potwierdzenie opłaty za prawo jazdy.

Sprawdź na stronie www.info-car.pl, na jakim etapie jest twoja sprawa i kiedy możesz odebrać prawo jazdy. Wystarczy, że podasz swoje dane: numer PESEL, imię i nazwisko. W niektórych sytuacjach może to potrwać do 1 miesiąca - jeśli urząd musi wyjaśnić twoją sytuację (gdy na przykład kandydat otrzyma zakaz prowadzenia pojazdów albo okaże się, że kandydat uzyskał prawo jazdy za granicą). Jeśli sytuacja będzie wymagała dodatkowych wyjaśnień sprawa może potrwać nawet do 2 miesięcy. Odbierz prawo jazdy. Jeśli prawo jazdy odbierasz w urzędzie, zabierz ze sobą dokument tożsamości (dowód osobisty albo paszport) oraz - jeśli masz - dotychczasowe prawo jazdy. Jeśli we wniosku zaznaczysz odbiór pocztą, wpisz adres, na który chcesz dostać prawo jazdy. Wcześniej jednak musisz odesłać stare prawo jazdy - jeśli masz.

Kiedy Wielka Noc nastanie Życzę Wam na Zmartwychwstanie

Dużo szczęścia i radości,

***Które niechaj zawsze gości. W dobrym sercu, jasnej duszy,
niechaj wszystkie zło zagłuszy!***

W imieniu Zarządu

MKR ZZDR PKP

W Tarnowskich Górach

Janusz Waloszyk



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk Damian Stelmach
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350

**MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry**