

BIULETYN ZWIĄZKOWY

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



Nasze sprawy

.....Str. 2



Śladami naszych
interwencji

.....Str.2-3



Warto wiedzieć

.....Str.3-4

Sekcja Bytom:

- ✧ Grzegorz Duljasz
- ✧ Marcin Koprowski
- ✧ Wacław Sitarz

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✧ Mariola Cieśla
- ✧ Jan Janik
- ✧ Arkadiusz Stroba

Sekcja Gliwice:

- ✧ Zbigniew Jakubowski
- ✧ Magdalena Łój
- ✧ Anna Prejzner

Sekcja Herby Nowe:

- ✧ Grażyna Bawor
- ✧ Dorota Błaszczyk
- ✧ Wacław Leszczyński
- ✧ Jadwiga Martuła
- ✧ Józef Węgiel
- ✧ Jan Łebek

Sekcja Orzesze:

- ✧ Adam Bijak
- ✧ Grażyna Przychodzka

Sekcja Kędzierzyn-Koźle

- ✧ Barbara Łomża



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane.
Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu
życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak
kwiat wiecznie kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie.
Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada:
szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

Do podstawowych zadań organizacji związkowej należy reagowanie na zgłaszane problemy. Cieszy nas fakt, a wynika to z ilości przeprowadzonych rozmów telefonicznych, że obdarzacie nas swoim zaufaniem i to niezależnie od przynależności związkowej. Poniżej zamieszczamy niektóre z naszych wystąpień, powstałych na skutek Waszych pytań czy interwencji.

PAN DYREKTOR

ZAKŁADU LINII KOLEJOWYCH W TARNOWSKICH GÓRACH

Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnosi o:

1. Wyjaśnienie, co jaki czas dokonuje się przeglądu apteczek? Jednocześnie wnioskujemy o przegląd apteczek znajdujących się na posterunkach ruchu i w innych pomieszczeniach służbowych, ponieważ apteczki te są niekompletne, albo wręcz puste. Co gorsza leki są przeterminowane, ich termin przydatności skończył się w latach 2011, 2012 i 2013.
2. Wyjaśnienie, jak wygląda sprawa (procedura) wymiany żarówek, jakichkolwiek? Pytanie jest o tyle zasadne, że z informacji, które posiadamy wynika, iż w razie przepalenia żarówki pracownik zgłasza ten fakt i czeka, ponieważ sam nie może dokonać jej wymiany, robi to energetyka. W efekcie czeka bardzo długo, bo nie ma żarówek, albo są inne ważne przyczyny, które uniemożliwiają jej wymianę. W końcu pracownicy sami te żarówki kupują i z czasem przestają w ich sprawie dzwonić. Co naszym zdaniem nie powinno mieć miejsca.

Janusz Waloszczyk

PAN DYREKTOR

ZAKŁADU LINII KOLEJOWYCH W TARNOWSKICH GÓRACH

W związku z interwencjami pracowników Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnosi o:

1. Wyjaśnienie, kto zakupił, lub kto dopuścił do zakupu kompletów nowych tarcz zatrzymania D1, których mocowania i maszty nie nadają się do użytkowania? Przenośna tarcza zatrzymania D1, z definicji, jest przenośna i służy do ustawiania w różnych miejscach w zależności od nakazów wynikających z instrukcji, przepisów, czy innych potrzeb. Jednak jak ma spełniać swoje funkcje, jeżeli maszt wykonany jest z metalowej rury? Jej ciężar wyklucza jej przenoszenie, a średnica uniemożliwia wbicie w podłoże. Owszem sekcje jakoś próbują sobie radzić, przerabiając cały ten zestaw, ale chyba nie po to wydaje się pieniądze, aby otrzymać bezużyteczny przedmiot i jeszcze go przerabiać. Jeżeli tarcze te zostały zakupione przez platformę zakupową, to czy zakład zgłaszał tego typu uwagi?
2. Druga sprawa dotyczy mycia okien. Na wielu posterunkach została wymieniona stolarka okienna. Często, budowa okna wygląda tak, że jego środkowe skrzydło jest nieotwierane. Aby umyć takie okno pracownik musi wyjść na zewnętrzny parapet, bo nie ma innej możliwości. Nie jest to bezpieczne i nie powinno mieć miejsca. Wiąże się też z tym potrzeba badań wysokościowych itd. Można oczywiście tych okien nie myć wcale, lub znów zatrudnić jakąś firmę, która to robi. Jednak jest, naszym zdaniem, prostsze rozwiązanie. Są różnego rodzaju myjki, których stosowanie rozwiąże problem. Choćby takie jak na stacjach paliwowych, na długich trzonkach, z jednej strony jest myjąca gąbka, a z drugiej część gumowa do zbierania wody. Jest ich wiele rodzajów, a ceny detaliczne rozpoczynają się od kwoty 5 złoty. Dlatego, aby zapobiec ewentualnym niebezpiecznym sytuacją, wnosimy o zakup takowych.

Janusz Waloszczyk

W ostatnim numerze zamieściliśmy nasze wystąpienie dotyczące, sygnalizowanych przez Was kłopotów w trakcie badań okresowych, w którym prosiliśmy o wyjaśnienie kwestii poziomu cukru we krwi. Jakiego przekroczenie powoduje utratę zdolności do pracy? Poniżej zamieszczamy odpowiedź z Kolejowej Medycyny Pracy.

Tomasz Jan Borkowski

Zastępca Dyrektora

Biuro Spraw Pracowniczych

W odpowiedzi na pismo nr IBII-130-46/2014 z dnia 31 marca 2014 r., dotyczące wystąpienia Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP Sektor Infrastruktury w sprawie stosowania norm określających poziom glukozy we krwi, PKP S.A. Oddział Kolejowa Medycyna Pracy Dyrekcja przedstawia informację oraz swoje stanowisko w sprawie. Podane w przedmiotowym wystąpieniu wartości glikemii są zgodne z aktualnymi wytycznymi Polskiego Towarzystwa Diabetologicznego. Zgodnie z § 10 pkt 1 Załącznika nr 9 do rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 18 lutego 2011 r. w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego, prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych oraz pojazdów kolejowych metra (Dz. U. Nr 59, poz. 301, z późn. zm.), pracowników uznaje się za zdolnych do pracy na tych stanowiskach, jeżeli W wyniku badania ogólnego stanu zdrowia, 7. uwzględnieniem wyników badań specjalistycznych i pomocniczych, nie stwierdzono istotnych zmian chorobowych ani nieprawidłowości lub stwierdzone zmiany W nieznacznym stopniu ograniczają sprawność ustroju, lecz nie powodują niezdolności do wykonywania czynności na danym stanowisku pracy. **Biorąc pod uwagę ww. przepisy oraz zgodnie z informacją opracowaną przez PKP S.A. Oddział Kolejowa Medycyna Pracy ~ Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej, stwierdzenie stanu przedcukrzycowego jako jedynej nieprawidłowości W wynikach badań pomocniczych nie może być podstawą do wydania orzeczenia o istnieniu przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na danym stanowisku.** W zależności od uzyskanych wyników lekarz może zalecić okresową kontrolę glikemii w warunkach podstawowej opieki zdrowotnej lub wyznaczyć wcześniejszy termin kolejnego badania okresowego. Ww. informacja została przekazana do wiadomości i stosowania lekarzom zatrudnionym w PKP S.A. Oddział Kolejowa Medycyna Pracy - Kolejowym Zakładzie Medycyny Pracy. Jednocześnie należy podkreślić, iż lekarz wydający orzeczenia o braku lub istnieniu przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy, ocenia stan zdrowia każdego z badanych

pracowników indywidualnie i całościowo, na podstawie wyników przeprowadzonego badania lekarskiego oraz oceny zagrożeń dla zdrowia i życia pracownika, występujących na stanowisku pracy. Zdaniem Dyrekcji Oddziału nie jest „nieprawidłowością”, o której wspomina przedmiotowe wystąpienie, wykonywanie procedur w ramach sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami. zgodnie z obowiązującymi przepisami, wskazówkami metodycznymi i zaleceniami upowszechnianymi przez odpowiednie jednostki w dziedzinie medycyny pracy.

*Kolejowa Medycyna Pracy
Lek. Grzegorz Bakera*

Żądaliśmy informacji na temat planów realizacji projektu Centrum Usług Wspólnych i sprzeciwialiśmy się jego powstaniu. Dlatego, że naszym nadrzędnym celem jest obrona praw pracowniczych, w tym i miejsc pracy, a projekt ten wymusi redukcję zatrudnienia, jednak do tej pory nikt nawet nie próbował rozmawiać z zainteresowanymi pracownikami o ich przyszłości.

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu Sektor Infrastruktury

Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnosi o wystąpienie w celu uzyskania informacji na temat realizowanego przez PKP PLK S.A. projektu pod nazwą „Centrum Usług Wspólnych”. Interesują nas odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy CUW powstanie, jeżeli tak to kiedy?
2. Ile powstanie i gdzie będą zlokalizowane CUW?
3. Jaki to będzie miało wpływ na zatrudnienie w poszczególnych IZ?
4. Co z pracownikami zatrudnionymi w działach, których zakresem swojego działania, obejmie CUW?
5. Jak wpływ na pozostałych pracowników będzie miało powstanie CUW? Pytanie to wynika z doświadczeń wynikających z wprowadzenia takiego rozwiązania w PKP Cargo S.A., tam załatwienie zwykłego świstka papieru, np. zaświadczenia o zarobkach, trwa czasami i miesiąc.

Z naszych informacji wynika, iż CUW ma być jednostka działająca na rzecz naszych pracowników w zakresie kadrowym i finansowym. W kraju mają być tylko dwie lokalizacje tego centrum. To rodzi wiele pytań i niepokój pracowników zatrudnionych w poszczególnych IZ, zajmujących się tymi sprawami. Lokalizacja w dwóch miejscach wymusi redukcję zatrudnienia, jednak do tej pory nikt nawet nie próbował rozmawiać z zainteresowanymi pracownikami o ich przyszłości. Znamienny zresztą staje się fakt, że spółka z nikim nie rozmawia na temat swoich zamierzeń. Partner społeczny albo wcale nie jest informowany, albo ta informacja jest ogólna niedająca możliwości odniesienia się do danej sprawy. Naszym nadrzędnym celem jest obrona praw pracowniczych, w tym i miejsc pracy, dlatego nie może być zgody na takie postępowanie pracodawcy w stosunku do związków zawodowych. Musimy być traktowani jak partnerzy, z którymi prowadzi się dialog, z którymi dokonuje się uzgodnień, a nie, jako przekaznik już podjętych decyzji. Dlatego wnosimy jak na wstępie.

Janusz Waloszyk

Pan

Remigiusz Paszkiewicz

Reprezentatywne Związki Zawodowe działające w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. zdecydowanie i ostro protestują przeciwko wprowadzeniu w Naszej Spółce Centrum Usług Wspólnych - wyprowadzenie z jednostek organizacyjnych (do CUW) działów księgowości, płac i pracowniczych. Zagadnienia te są nierozdzielnie związane z obszarem obsługi pracowniczej 38 – tysięcznej załogi PKP PLK S.A. i są dedykowane do realizacji na poziomie zakładów pracy, prowadzi wprost do zwolnień pracowników (przede wszystkim administracja) i zmianę struktury organizacyjnej. Reprezentatywne Związki Zawodowe oczekują odstąpienia od centralizacji obsługi finansowo - księgowej, płacowej i pracowniczej w naszej Spółce.

Jerzy Oleszak, Wiesław Pełka, Jan Piechel

Stało się już normą, iż działania kolejnych Zarządów naszej spółki w ostatnich latach, są często tak kosztowne, jak i mało produktywnie. Przykładem, pierwszym z brzegu, jest system finansowo – kadrowy PK. Przez wiele lat funkcjonował tzw. SKAF i prawdopodobnie funkcjonowałby do dzisiaj, gdyby nie.... No właśnie, gdyby. W każdym razie zakupiono nowy, wspomniany już PK. Który miał być nowoczesny, spełniający wszelkie wymagania i na lata. Minęło zaledwie 5 czy 6 lat, podczas których ciągle były z nim kłopoty, i okazało się, że jest przestarzały. Zgodnie z Waszymi sugestiami zamieszczamy poniżej metodę wyliczenia swoich zarobków. Można to również zrobić elektronicznie. Na internetowej stronie ZZDR PKP pod adresem mailowym www.zzdrpkp.org.pl, w folderze dokumenty znajdziecie aktywny druk pomagający w wyliczeniu wynagrodzenia. Należy dokładnie czytać i postępować zgodnie z wyjaśnieniami. Pamiętajcie jednak, że sposób ten zamieszczony poniżej, jak i ten w formie elektronicznej, służy jedynie do **poglądowego** wyliczenia swojego wynagrodzenia. Wszelkie zaistniałe różnice trzeba wyjaśnić, czy to na sekcji, czy to w dziale finansowym.

NALEŻNOŚCI:

10 – wynagrodzenie zasadnicze,

20 – dodatek funkcyjny,

40 – dodatek za staż pracy (zgodnie z załącznikiem nr 5 do ZUZP),

82 – dodatek za pracę:

- w warunkach szkodliwych – najniższe wynagrodzenie (1680 zł) dzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy x ilość godzin przepracowanych w tych warunkach x 12% (na posterunkach ruchu warunki szkodliwe nie występują),

- w warunkach niebezpiecznych najniższe wynagrodzenie (1680 zł) dzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy x ilość godzin przepracowanych w tych warunkach (zgodnie z Regulaminem przyznawania i wypłacania dodatku za pracę

wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych i niebezpiecznych, obowiązującym w danym zakładzie) $\times$ 12%,

- w warunkach uciążliwych – najniższe wynagrodzenie (1680 zł) dzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy $\times$ ilość godzin przepracowanych w tych warunkach (wszystkie godziny przepracowane na posterunkach nastawczych) $\times$ 6%.

90 – wynagrodzenie za czas choroby (zgodnie z Załącznikiem nr 10 do ZUZP).

100 – dodatek za pracę w nocy – najniższe wynagrodzenie (1680 zł) dzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy $\times$ ilość godzin przepracowanych w nocy (jedna zmiana nocna to 8 godzin między godz. 22 a godz. 6 zgodnie z zapisami w Regulaminie Pracy) $\times$ 25%,

65 – premia procentowa (zgodnie z Regulaminem premiowania obowiązującym w zakładzie),

350 – wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w wolne soboty:

- stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) $\times$ ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni dodatkowo wolne od pracy,

- kwota dodatku za staż pracy dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy $\times$ ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni dodatkowo wolne od pracy,

- kwota premii procentowej dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy $\times$ ilość godzin nadliczbowych w dni dodatkowo wolne od pracy

360 – wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w niedziele i święta:

- stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) $\times$ ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w niedziele i święta,

- kwota dodatku za staż pracy dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy $\times$ ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w niedziele i święta,

- kwota premii procentowej dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy $\times$ ilość nadliczbowych przepracowanych w niedziele i święta.

380 – dopłata za godziny nadliczbowe w wolne soboty z ZUS stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) $\times$ ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni dodatkowo wolne od pracy $\times$ 100%.

390 – dopłata za godziny nadliczbowe w niedziele i święta z ZUS stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) $\times$ ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w niedziele i święta $\times$ 200%.

400 – dopłata za godziny nadliczbowe w dni robocze z ZUS stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) $\times$ ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni robocze $\times$ 100%

480 – nagroda jubileuszowa wypłacana zgodnie z zasadami określonymi w Załączniku nr 12 do ZUZP,

950 – ekwiwalent za pranie i reperację odzieży

1536 – wynagrodzenie sądowe opodatkowane ZUS

970 – odsetki sądowe

POTRĄCENIA (PRZYKŁADOWE WYLICZENIE):

Dla właściwego wyliczenia każdy przyjmuje swój zarobek brutto. Tutaj posłużymy się przykładową kwotą 3000 zł. Przyjmujemy, iż brutto pracownika wynosi 3000,00 zł (trzy tysiące złotych) z tego potrącamy:

Kod 10360 Ubezpieczenie emerytalne (9,76%) z brutto = $3000 \times 9,76\% = 292,80$ zł

Kod 10370 Ubezpieczenie rentowe (1,5%) z brutto = $3000 \times 1,5\% = 45$ zł

Kod 10380 Ubezpieczenie chorobowe (2,45%) z brutto = $3000 \times 2,45\% = 73,50$ zł

Kod 10160 Ubezpieczenie zdrowotne - 232,98 zł

Kod 10490 Podatek doch. od osób fiz. – 193,98 zł

Kod 10230 Konto osobiste: $3000 - (292,80 + 45 + 73,50 + 232,98 + 193,98) = 3000 - 838,26 = 2161,74$ zł

Oczywiście to nie wszystkie potrącenia. Doliczyć należy jeszcze takie jak np. pożyczki z KZP, ZFŚS, składki na KZP, Zw. Zaw. i inne.

Jak liczymy podstawę do Ubezpieczenia Zdrowotnego: Brutto – składki ZUS (em. + rent. + chorobowe):

$3000 - (292,80 + 45 + 73,50) = 3000 - 411,30$ (składka ZUS) = 2588,70 zł

$2588,70 \times 9\% = 232,98$ zł

$2588,70 \times 7,75\% = 200,62$ zł (składka odliczona od podatku).

Jak liczymy podstawę do podatku dochodowego: Brutto – ZUS – koszt uzyskania przychodu (111,25 zł, lub 139,06 zł – jeżeli miejscem stałego lub czasowego zamieszkania podatnika jest inna miejscowość niż ta, w której znajduje się zakład pracy, a podatnik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę): $3000 - 411,30$ (skł. ZUS) – 139,06 (kosz. uzysk. przy.) = 2449,64 zł (podstawa) Liczymy podatek: $2449,64 \times 18\% = 440,93$ – 200,62 (skł. odlicz. od podat., ulga zdrowotna) – 46,33 (ulga podatkowa, kwota wolna od podatku) = 193,98 zł (podatek)



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry