

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

- **Nasze sprawy**
.....Str.2
- **Warto wiedzieć**
.....Str.2-3
- **Przeczytane**
.....Str.3-4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Mariola Cieśla
- ✦ Grzegorz Duljasz
- ✦ Patryk Gendera
- ✦ Jan Janik
- ✦ Marcin Koprowski
- ✦ Henryk Pawliczek
- ✦ Joanna Poloczek
- ✦ Wacław Sitarz
- ✦ Marcin Stańczewski
- ✦ Arkadiusz Stroba
- ✦ Krzysztof Sowa

Sekcja Rybnik:

- ✦ Grażyna Przychodzką

Sekcja Racibórz:

- ✦ Irena Muzykant

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Grażyna Bawor
- ✦ Dorota Błaszczyk
- ✦ Wacław Leszczyński
- ✦ Jadwiga Martula
- ✦ Józef Węgiel
- ✦ Jan Lebek

Sekcja Gliwice:

- ✦ Adam Bijak
- ✦ Alina Bulanda
- ✦ Zbigniew Jakubowski
- ✦ Anna Prejzner
- ✦ Barbara Łomża
- ✦ Magdalena Łój
- ✦ Kamil Nogiec



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wiecznie kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

Na skutek Waszych interwencji wnioskowaliśmy o przypomnienie osobom odpowiedzialnym za kierowanie pracowników na badania okresowe, o obowiązujących zasadach z tym związanych oraz poprawę bezpieczeństwa prowadzenia ruchu pociągów i warunków pracy. Pisma poniżej.

**PAN DYREKTOR
ZAKŁADU LINII KOLEJOWYCH W TARNOWSKICH GÓRACH**

Na skutek interwencji pracowników Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, wnosi o przypomnienie pracownikom odpowiedzialnym za kierowanie pracowników na badania okresowe, o obowiązujących zasadach z tym związanych.

1. Delegacje. Zgodnie z przepisami przedmiotowego rozporządzenia z tytułu podróży służbowej odbywanej w terminie i miejscu określonym przez pracodawcę, pracownikowi przysługują:

a. diety;

b. zwrot kosztów przejazdu, dojazdów środkami komunikacji miejscowej... itd.

Rozporządzenie określa sposób obliczania diet. Należność obliczana jest za czas od rozpoczęcia podróży (wyjazdu) do powrotu (przyjazdu) po wykonaniu zadania służbowego. Nie będziemy tutaj przytaczać całego rozporządzenia. Rzecz w tym, iż np. w ISE Rybnik były przypadki, kiedy kazano pracownikom wypisywać rozpoczęcie podróży służbowej od siedziby sekcji, co jest niezgodne z Rozporządzeniem i poświadczaniem nieprawdy.

2. Godziny za badania okresowe. Często są sytuacje, kiedy pracownikom w harmonogramie pracy wpisuje się niewłaściwą ilość godzin na wykonanie badań okresowych. Przykładem niech będzie dyżurna ruchu z Pyskowic. Badania psychologiczne wykonuje w Katowicach, a okresowe w Tarnowskich Górach. W jej przypadku (i innych osób, które są w podobnej sytuacji) nie ma fizycznej możliwości wykonania tychże badań w 8 godzin. Przypominamy, iż ilość godzin nie jest określona, ma to być czas niezbędny do wykonania badań. Mimo, to poświadczą się nieprawdę wpisując tych godzin tylko 8. Zachodzi tu pytanie, co ma zrobić pracownik w takiej sytuacji? Nie robić badań? A jaka będzie jego sytuacja, kiedy, mimo braku ujęcia tych godzin w harmonogramie, zdecyduje się dokończyć badania i ulegnie wypadkowi? Czy to będzie wypadek w pracy?

W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Janusz Waloszczyk

PAN DYREKTOR

ZAKŁADU LINII KOLEJOWYCH W TARNOWSKICH GÓRACH

Na skutek interwencji pracowników Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, wnosi o poprawę warunków pracy oraz poprawę bezpieczeństwa ruchu pociągów na wskazanych posterunkach:

1. ISE Gliwice.

ZBB – uszkodzone oświetlenie nad przejazdem. Sytuacja ta była zgłaszana kilkakrotnie. Były podejmowane próby naprawy tego światlenia, jednak bez oczekiwanego efektu.

ZBA – brak oświetlenia wzdłuż drogi dościa do posterunku. Uszkodzone słupy oświetleniowe.

Rbi – rozjazd 43 zła widoczność spowodowana brakiem oświetlenia.

2. ISE Rybnik.

Rydułtowy – podłoga na tym posterunku znajduje się w fatalnym stanie, nadaje się do wymiany lub generalnego remontu.

Rydułtowy – częste usterki rozjazdów. Zły stan rozjazdów i tym samym ich częste usterki nie wpływają pozytywnie na poprawę bezpieczeństwa prowadzenia ruchu pociągów, dlatego prosimy o poprawę tego stanu rzeczy.

Olza (OLB) – okna do wymiany. Budynek jest własnością naszej Spółki.

Olza (OLA) – ciekący dach, pomieszczenie WC do remontu, a całe pomieszczenie wymaga odmalowania.

Janusz Waloszczyk

„Nareszcie... Tak można skwitować to, co się działo w naszej spółce w trakcie powoływania jej nowych władz, czy raczej zarządzających. W końcu Zarząd został powołany. Nowym Prezesem Zarządu PKP PLK S.A. został Pan Ireneusz Merchel. Tym samym mamy partnera do rozmów w najistotniejszych dla nas sprawach. Jedną z nich jest sprawa wzrostu wynagrodzeń.....”. Takim tekstem rozpoczęliśmy w poprzednim biuletynie temat czekających nas zmian. Dzisiaj znamy już wstępny projekt dotyczący tych zmian. Naszym zdaniem są one głębokie, można powiedzieć systemowe. Zresztą oście sami. Proponuje się między innymi: zmianę naliczania dodatku funkcyjnego z procentowego na określoną kwotę (tym samym zamrożenie tego dodatku na wskazanym poziomie na czas nieokreślony), następną propozycją jest zmiana okresu rozliczeniowego z jednomiesięcznego na trzy miesięczny (wiąże się to np. z łatwym wybijaniem godzin nadliczbowych), kolejną propozycją jest zwiększenie limitu godzin nadliczbowych, które pracownik może przepracować w ciągu roku, z 200 do 250 godzin (jak to się ma do poprawy bezpieczeństwa prowadzenia ruchu pociągów?), następną zmianą dotyczący byłoby definicji dnia wolnego, jedną z istotniejszych zmian jest propozycja zmiany obecnej tabeli wynagrodzeń na tabelę tzw. „widelkową” (zniknęłyby szczeble w poszczególnych grupach, a byłby jedynie zakres kwotowy od... do..., np. grupa 11 kwota od 1950 do 5225, tym samym wzrost wynagrodzenia mógłby wynosić np. 66 złotych i 66 groszy), wreszcie sprawa wzrostu wynagrodzeń, zaproponowana kwota to 61 złotych średnio do uposażenia zasadniczego, co z pochodnymi wynosi 99,50 złotych (jednak jego uruchomienie związane jest ściśle ze zgodą na zmiany do ZUZP, które przedstawiliśmy wyżej). Jak pisaliśmy, oście te propozycje sami, jednak naszym zdaniem, przedstawione propozycje są w zasadzie nie do przyjęcia. Od wielu wielu lat kompromis w naszej spółce polega na tym, iż to pracownicy biorą na siebie koszty związane z różnymi zmianami. Nigdy nie zdarzyło się, aby pracodawca zaproponował takie rozwiązanie, które w efekcie finalnym, przyniosłoby

wymierny zysk dla pracownika. To zawsze pracownicy muszą pogodzić się z tym, iż to oni ponoszą wspomniane koszty zmian czy nowych rozwiązań. Zastanawiający jest fakt, że sposób myślenia naszych menedżerów, jest taki jednowymiarowy. Przy dążeniu do wyznaczonych celów pracownika traktują jak przeszkodę, którą trzeba pokonać, a nie jako partnera, z którym można budować. Ciągłe zapominają, iż największym dobrem przedsiębiorstwa są jego pracownicy. Szkoda. Może już czas aby to zmienić. Może już czas abyśmy to my zmienili....

Kolejną sprawą jest propozycja zmian do ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw, zaproponowana przez obecnie rządzących. Wiele propozycji tych zmian ogranicza, czy wręcz uniemożliwia działalność związkową. Po ich przyjęciu może nastąpić paraliż organizacji związkowych. Zmiany te kończą pluralizm związkowy, wiele organizacji przestanie istnieć lub będzie zmuszonych zrzeszać się lub przystępować do większych organizacji. Naszej opinii w tej kwestii nie będziemy tutaj zamieszczać, ponieważ poprawek, naniesionych przez nas, są cztery strony. Jednak informujemy Was o tym, bowiem, naszym zadaniem, nigdy dotąd nie było tak otwartej próby ograniczania wolności związkowej. Jest to bardzo niebezpieczne, ponieważ jedyną instytucją, która jest przygotowana i ma narzędzia i może skutecznie bronić interesów pracowniczych, są związki zawodowe. Dlatego każda próba ograniczania działalności związkowej jest zamachem na prawa pracownicze.

W ostatnim czasie pojawiło się propozycji zmian ustaw, niektóre z nich ingerują bezpośrednio w nasze życie, czy też mają wpływ na nasz budżet. Jedną z takich propozycji jest nowa opłata audiowizualna. **W chwili obecnej ustawa przechodzi ścieżkę legislacyjną i może jeszcze się zmienić, ale raczej już tylko w szczegółach, główny zamysł zostanie zrealizowany.** Poniżej zamieszczamy tekst.

Abonament czy opłata audiowizualna? Składka na media narodowe w pytaniach i odpowiedziach.

Analizujemy projekt ustawy o składce audiowizualnej. Nowy abonament radiowo-telewizyjny ma być ściągany od każdego licznika energii elektrycznej. Ale z pewnymi wyjątkami. Kto zostanie zwolniony z obowiązku i jak będzie wyglądał proces egzekucji? Odpowiadamy na najważniejsze pytania dotyczące powszechnej opłaty na TVP i Polskie Radio.

Ile będzie wynosić opłata audiowizualna? - W projekcie widnieje kwota 15 złotych miesięcznie, ale decyzje co do wielkości składki jeszcze nie zapadły. Być może zostanie obniżona do 11-12 złotych, czyli do połowy obecnego abonamentu radiowo-telewizyjnego.

Kto będzie zobowiązany do płacenia składki? - Składka będzie pobierana od każdego punktu poboru, czyli od licznika energii elektrycznej. A więc płacić ją będą odbiorcy końcowi prądu, którzy mają podpisaną umowę z dostawcą energii.

Kto będzie zwolniony z opłat? - Składki nie zapłacą osoby uprawnione do zryczałtowanego dodatku energetycznego, czyli takie, którym przyznano dodatek mieszkaniowy oraz osoby uprawnione do ryczałtu energetycznego (kombatanci, ofiary represji wojennych i okresu powojennego, żołnierze zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnieni w kopalniach węgla, kamieniołomach i batalionach budowlanych). Zwolnieni z opłat będą również małżonkowie wyżej wymienionych osób, o ile są zameldowani pod wspólnym adresem. Zwolnione z opłat zostaną również jednostki budżetowe gminy oraz misje dyplomatyczne, urzędy konsularne czy międzynarodowe organizacje i ich zagraniczni pracownicy.

Co będzie trzeba zrobić, żeby uzyskać zwolnienie z opłat? - Projekt przewiduje, że wyżej wymienione osoby będą musiały zgłosić się do swojego urzędu gminy i wypełnić odpowiedni formularz.

A co, jeśli nie mam telewizora, albo nie oglądam programów TVP? - To nie ma znaczenia, nikt nie będzie tego sprawdzał. Jeśli w domu jest licznik, składkę trzeba będzie zapłacić.

Czy opłacanie kabłówki albo telewizji satelitarnej zwalnia z obowiązku? - Nie, ponieważ operatorzy kabłowi oraz właściciele platform satelitarnych nie dzielą się swoimi wpływami z nadawcami publicznymi. Abonament radiowo-telewizyjny nie jest wliczany do ich rachunków.

Czy projekt przewiduje abolicję dla dotychczasowych dłużników? - Nie. Osoby, które do tej pory nie płaciły abonamentu TV nadal będą musiały uregulować zaległe należności.

Czy właściciele dwóch mieszkań zapłacą podwójnie? - Tak, składkę audiowizualną płaci się od każdego licznika (chyba, że w obrębie jednego gospodarstwa funkcjonują dwa liczniki, wtedy opłata naliczana jest tylko raz).

Kiedy mija termin zapłaty? - Zgodnie z zapisami projektu obowiązek zapłaty składki powstaje pierwszego dnia każdego miesiąca. Z końcem kolejnego miesiąca mija termin zapłaty.

A co, jeśli nie zapłacę? Czy wyłączą mi prąd? - Składka audiowizualna będzie wpłacana na odrębne konto i nie będzie rozliczana razem z rachunkiem za prąd. Choć zarówno fakturę za prąd, jak też nową składkę, będziemy opłacać u naszego dostawcy prądu, to będą one traktowane oddzielnie. Nie grozi nam więc wyłączenie prądu, jeśli nie opłacimy składki audiowizualnej, pod warunkiem, że rachunek za prąd uregulujemy w terminie. Dostawcy energii nie będą się bowiem zajmować egzekwowaniem "audiowizualnych długów", a jedynie zbiórką pieniędzy i przekazywaniem informacji. Osoby, które zalegają z wpłatą, będą ścigane w trybie ustawy o postępowaniu egzekucyjnym. A to oznacza, że będą mieli na głowie fiskusa i zostaną potraktowani na przykład tak, jak kierowcy, którzy nie opłacili mandatu.

Kiedy wejdą w życie nowe przepisy? - Ustawa miałaby obowiązywać od 1 stycznia 2017 roku.

Barbara Sowa

Funkcjonariusze SOK mają szansę stać się częścią służb mundurowych. Byłaby to dla nich ogromna zmiana i otrzymaliby dostęp do wielu nowych uprawnień. W chwili obecnej projekt odpowiedniej ustawy został skierowany do konsultacji społecznych.

Od 1 stycznia 2017 r. sokiści będą mieć takie same uprawnienia jak policjanci. Do konsultacji społecznych trafił projekt ustawy o Straży Ochrony Kolei przygotowany przez MSWiA. Dokument ten zakłada, że ta grupa zawodowa zostanie włączona do służb mundurowych i przestanie podlegać ministrowi infrastruktury.

Zmienia się zasady nabywania uprawnień emerytalnych przez sokistów. Funkcjonariusze będą mogli ubiegać się o emeryturę po 25 latach pracy i osiągnięciu wieku co najmniej 55 lat, czyli na takich samych zasadach jak policjanci i pogranicznicy.

– Obecnie prawo do emerytury pomostowej mają wyłącznie osoby, które rozpoczęły służbę przed 1999 r. Funkcjonariusze, którzy wstąpili do służby po 31 grudnia 1998 r., muszą służyć do 67. roku życia. Trudno sobie wyobrazić, żeby osoby w tym wieku mogły skutecznie chronić majątek kolei i zapewnić bezpieczeństwo podróżnych – tłumaczy Władysław Gajdek, przewodniczący Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Straży Ochrony Kolei.

Projekt ustawy zakłada, że ze służby będzie mógł być zwolniony funkcjonariusz w przypadku nabycia prawa do emerytury z tytułu osiągnięcia 30 lat wysługi emerytalnej. Pracę stracą także ci, którzy na podstawie orzeczenia komisji lekarskiej zostaną uznani za niezdolnych do dalszej służby. Będzie możliwe także zwolnienie funkcjonariusza, którego jednostka zostanie zlikwidowana, a jego samego nie będzie można przenieść do innej jednostki lub na niższe stanowisko. Pracę stracą także osoby, które będą chorować przez co najmniej 12 miesięcy. Wobec odchodzących z SOK będzie zastosowany taki sam mechanizm ochrony jak w przypadku policjantów i żołnierzy. Osoby, które nie będą mieć prawa do emerytury mundurowej, uzyskają prawo do pomostówki. Świadczenie będzie przyznawać ZUS pod warunkiem, że zainteresowany osiągnął wiek wynoszący co najmniej 50 lat dla kobiet i co najmniej 55 lat dla mężczyzn oraz ma okres służby w tej formacji wynoszący co najmniej 15 lat. Przy czym właściwa komisja lekarska musi wydać orzeczenie o niezdolności do wykonywania prac jako funkcjonariusz SOK.

Projekt reguluje także kwestię warunków, jakie będzie musiała spełnić osoba zainteresowana pracą w SOK. Będą mogli w niej służyć osoby mające obywatelstwo polskie, które nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe. Zainteresowany będzie musiał posiadać co najmniej średnie wykształcenie oraz zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych. Taka kandydat będzie musiał dać rękojmię zachowania tajemnicy w zakresie określonym przez ustawę o ochronie informacji niejawnych. Etap legislacyjny. Skierowany do konsultacji społecznych.

Bożena Wiktorowska

Zmiany do przepisów dotyczących dokumentowania niezdolności do pracy (wystawiania zaświadczeń lekarskich).

Od 1 stycznia tego roku na mocy zmian wprowadzonych ustawą z 15 maja 2015 r. (Dz.U. poz. 1066; dalej: ustawa nowelizacyjna) zwolnienia lekarskie mogą być wystawiane w dwojaki sposób – na dotychczas obowiązującym druku ZUS ZLA oraz elektronicznie. Forma elektroniczna wydaje się wygodna dla wszystkich – lekarz ma mniej papierkowej pracy, ZUS i płatnik mają od razu informacje o niezdolności do pracy ubezpieczonego, a sam ubezpieczony nie musi się już martwić o terminowe dostarczenie druku do swojego płatnika. Zmianie ulega bowiem nie tylko forma zaświadczenia lekarskiego, z papierowej na elektroniczną e-ZLA, lecz także sposób jego dostarczania płatnikowi zasiłków. Gdy lekarz wystawia zaświadczenie lekarskie w formie elektronicznej, jest ono automatycznie kierowane tą drogą do ZUS. Z kolei ZUS udostępnia to zaświadczenie płatnikom składek, którzy - gdy rozliczają się z ZUS w formie elektronicznej (tj. rozliczają składki za więcej niż pięć osób) - mają obowiązek wyznaczenia na swoim profilu informacyjnym PUE ZUS miejsca, na które e-ZLA będą przekazywane. To też dobra wiadomość dla ubezpieczonego, który nie będzie już zagrożony utratą 25 proc. zasiłku, gdy spóźnił się z dostarczeniem druku. Ten przepis, co prawda, nie został uchylony i będzie miał nadal zastosowanie, ale tylko do tradycyjnych papierowych druków.

Aby jednak ten system mógł działać, i płatnicy, i lekarze muszą zarejestrować się na platformie elektronicznej udostępnianej przez ZUS. Mają na to czas do 31 grudnia 2017 r., bo po tej dacie papierowe druki znikną zupełnie.

Ustawą nowelizacyjną wprowadzono także bardzo potrzebny przepis o sposobie korygowania zaświadczeń (art. 58a). Dotychczas takiego przepisu nie było, co powodowało wiele problemów i niejasności, które nierzadko musiał rozstrzygać sąd.

Mimo że w niezmienionej formie, ważne miejsce w przepisach ustawy zasiłkowej ma część dotycząca zasad postępowania przy ustalaniu prawa do zasiłków i ich wypłaty. W przepisach tych (art. 61–70) określono bowiem, jaki podmiot jest odpowiedzialny za wypłatę zasiłków, terminy wypłaty, postępowanie odwoławcze, przedawnienie roszczeń o wypłatę świadczeń i sposób dostarczania zaświadczenia lekarskiego z powodu choroby lub opieki, wydawanych na druku ZUS ZLA.



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszczyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry