

## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



### W NUMERZE.



Podwyżki

.....Str.2



Warto wiedzieć

.....Str.2-3



Przeczytane

.....Str.4

#### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Grzegorz Duljasz
- ✦ Patryk Gendera
- ✦ Jan Janik
- ✦ Marcin Koprowski
- ✦ Łukasz Michalik
- ✦ Janusz Mularski
- ✦ Henryk Pawliczek
- ✦ Krzysztof Sowa
- ✦ Joanna Srebro
- ✦ Marcin Stańczewski
- ✦ Arkadiusz Stroba

#### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Dorota Błaszczuk
- ✦ Przemysław Piszal
- ✦ Dariusz Szmigiel

#### Sekcja Gliwice:

- ✦ Adam Bijak
- ✦ Anna Prejzner
- ✦ Barbara Łomża
- ✦ Sebastian Moś
- ✦ Kamil Nogiec
- ✦ Mariola Warzecha
- ✦ Adrian Zasun

#### Sekcja Rybnik:

- ✦ Beata Bryś
- ✦ Urszula Chruszcz
- ✦ Marzena Klimek
- ✦ Alina Korczyńska
- ✦ Izabela Niewelt
- ✦ Grażyna Przychodzka
- ✦ Magdalena Ziętek

#### Sekcja Racibórz:

- ✦ Kamila Skóra



*Są dni, które pamiętać należy. Te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa, życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wечно kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyc wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.*

To wydanie biuletynu rozpoczniemy od sprawy dla Was najistotniejszej. Zgodnie z obietnicą, przekazujemy aktualne informacje dotyczące wzrostu wynagrodzeń dla pracowników PKP PLK S.A. w roku 2021. Rozmowy w tym temacie, zgodnie z ustaleniami, miały rozpocząć się w drugiej połowie kwietnia. Otrzymaliśmy od pracodawcy informację o braku możliwości takiego spotkania we wskazanym terminie. Trzy Centrale związkowe, sygnatariusze wystąpienia do pracodawcy w sprawie wzrostu wynagrodzeń, ponowiły żądanie spotkania w najbliższym terminie. Wzmiankowane pisma zamieszczamy poniżej.

**Organizacje Związkowe - sygnatariusze ZUZP**

Działając z upoważnienia Prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. - Pana Ireneusza Merchel, nawiązując do zasygnalizowanej przez Pracodawcę w trakcie wideokonferencji w dniu 26 lutego 2021 r. propozycji spotkania Pracodawcy ze Stroną Związkową w połowie kwietnia br., w temacie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., uprzejmie informuję, że z uwagi na dynamiczną sytuację pandemiczną, a w ślad za tym również dynamicznie zmieniającą się sytuację ekonomiczną Spółki spotkanie, z przyczyn powyższych, odbędzie się w terminie późniejszym.

Ustalenie terminu spotkania z Państwem, jest dla Pracodawcy bardzo ważne i zostanie dokonane najszybciej jak to możliwe.

O terminie spotkania zostaniecie Państwo poinformowani niezwłocznie. **Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych Grażyna Blicharz**

**Pan Ireneusz Merchel**

**Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.**

W nawiązaniu do przesłanego stronie społecznej przez Pracodawcę pisma IPR5.063.45.2021.kk z dnia 14 kwietnia 2021 roku, dotyczącego przesunięcia na bliżej nieokreślony czas rozmów na temat wdrożenia w spółce PKP PLK S.A. systemowego wzrostu wynagrodzeń, niżej podpisane organizacje Związków Zawodowych żądają podjęcia w terminie do dnia 10 maja 2021 roku rozmów w sprawie ustalenia wysokości i terminu wdrożenia w spółce PKP PLK S.A. systemowego wzrostu wynagrodzeń a tym samym wywiązania się przez Zarząd Spółki z deklaracji składanych już w 2020 a nie jak wynika z ww. pisma w 2021 roku.

Niżej podpisane organizacje związkowe świadome sytuacji wywołanej pandemią oczekują wzrostu wynagrodzeń w wysokości minimum 300 złotych w wynagrodzeniu zasadniczym począwszy od dnia 01 czerwca 2021 roku, dla każdego pracownika zatrudnionego w spółce na dzień wdrożenia wzrostu wynagrodzeń.

Nie podjęcie w wyżej wymienionym terminie dialogu społecznego spowoduje wszczęcie przez stronę społeczną kroków wynikających z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych ze wszelkimi tego konsekwencjami.

**SI ZZDR PKP JERZY OLESZAK - FZZK Rada Branżowa PKP PLK S.A. JOANNA KLEKOT - FZZPAiT PKP BARBARA PRZYCHLIŃSKA**

Ja zapewne zauważyliście podpisane są trzy centrale związkowe. Szkoda, że w tak ważnej dla pracowników i istotnej dla samej spółki sprawie, brakuje woli wspólnego działania. Mówienie jednym głosem dałoby nam lepszą pozycję negocjacyjną. Ale jest jak jest...

W związku z licznymi pytaniami dotyczącymi dnia wolnego płatnego na szczepienie przeciwko covid-19, przekazujemy najistotniejsze informacje z tym związane. Dzień wolny na szczepienie nie wynika z żadnej ustawy, rozporządzenia czy tarczy. Jest on wynikiem przyjętej przez Zarząd PKP PLK S.A. uchwały w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy pracowników, którzy na dzień zaplanowanego świadczenia pracy mają wyznaczony termin szczepienia przeciwko covid-19. Poniżej zamieszczamy informację przekazaną przez Biuro Spraw Pracowniczych.

Biuro Spraw Pracowniczych Centrali Spółki uprzejmie informuje, że Pracownikom PKP Polskich Linii Kolejowych S.A., którzy na dzień zaplanowanego świadczenia pracy mają wyznaczony termin szczepienia przeciwko COVID-19 i którzy w tym dniu poddadzą się szczepieniu, nieobecność z tego tytułu w pracy, zostanie uznana, jako nieobecność usprawiedliwiona płatna. Do uznania nieobecności w pracy w dniu szczepienia za usprawiedliwioną płatną niezbędne jest przedłożenie przez Pracownika zaświadczenia o wykonanym szczepieniu.

W celu udania się na szczepienie Pracownik powinien poinformować o tym fakcie bezpośredniego przełożonego oraz, o ile to możliwe, opiekuna kadrowego. Informacja taka winna być przedłożona z odpowiednim wyprzedzeniem, w miarę możliwości dowodnie tj. poprzez e-mail, sms lub pismem.

Niezbędnym jest, aby Pracownik niezwłocznie dostarczył Pracodawcy zaświadczenie o dokonanym szczepieniu, co umożliwi usprawiedliwienie nieobecności w pracy w dniu szczepienia oraz pozwoli rozliczyć wynagrodzenie za ten dzień.

W sytuacji, gdy Pracownik w terminie wyznaczonego szczepienia przeciwko Covid-19 uda się do punktu szczepień, a nie zostanie zaszczepiony z powodów niezawinionych przez siebie, powinien zwrócić się do punktu szczepień o wydanie stosownego zaświadczenia/potwierdzenia, które przedłoży Pracodawcy. Powinno ono zawierać informację, z jakiego powodu szczepienie nie zostało wykonane.

Powyższa procedura nie obowiązuje w przypadku, gdy termin szczepienia przeciwko Covid-19 przypada w dzień wolny od pracy dla Pracownika.

Biuro Spraw Pracowniczych

**Pytacie jeszcze:** Czy dzień wolny płatny przysługuje na cały dzień, nie zależnie od tego, czy macie „dniówkę” czy „nockę”? **Tak. Przysługuje na cały dzień, niezależnie od tego czy macie wyznaczony dyżur dzienny czy nocny.** Czy dzień wolny przysługuje tylko w dniu, kiedy mamy świadczyć pracę, czy można go dostać w każdy inny dzień? **Nie można. Dzień wolny płatny pracownik otrzymuje tylko w dniu wykonywania szczepienia.** Jeżeli pracownik szczepienie ma zaplanowane na godzinę powiedzmy 7.00, to czy pracodawca może zatrudnić go w tym samym dniu w porze nocnej? **Nie może. Nieobecność usprawiedliwiona płatna występuje w danym dniu i niezależnie od pory dnia.** Czy nieobecność usprawiedliwiona płatna jest tylko na szczepienie pierwszą dawką? **Nie. Tekst uchwały mówi o fakcie szczepienia, nie ograniczając się, co do ilości szczepień. Dlatego będzie można skorzystać z dnia wolnego w trakcie kolejnych szczepień.**

Kolejnym tematem jest Fundusz Własności Pracowniczej. Podejrzewamy, że sporo osób może nie pamiętać o jego istnieniu. A inni są niezainteresowani, ponieważ FWP dotyczy tylko pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP przed wejściem w życie ustawy, o której napiszemy poniżej. Postaramy się odświeżyć Wam wiedzę na temat FWP. Jeżeli będziecie jeszcze mieli jakieś pytania w tej kwestii, to w tekście znajdziecie dane kontaktowe, gdzie uzyskacie odpowiedzi. Warto się tym zainteresować.

**Warto wiedzieć**

Fundusz Własności Pracowniczej PKP Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty został utworzony z myślą o pracownikach PKP S.A., zgodnie z ustawą z dnia 8 września 2000r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” oraz ustawą o funduszach inwestycyjnych. Uczestnikami Funduszu mogą być tylko osoby spełniające kryteria określone w tych ustawach, którym następnie przydzielone zostały jednostki uczestnictwa Funduszu oraz spadkobiercy tych osób. Fundusz Własności Pracowniczej PKP Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty jest pierwszym w Polsce funduszem, w którym znalazła zastosowanie formuła funduszu inwestycyjnego, jako sposobu na udział pracowników w prywatyzacji firmy.

PKP S.A. dokonuje wpłat do Funduszu w wysokości 15% środków finansowych pochodzących z każdej sprzedaży akcji lub udziałów spółek utworzonych przez PKP S.A., sprzedaży nieruchomości i praw z nimi związanych oraz innych składników majątkowych tej spółki. Fundusz inwestuje w dłużne papiery wartościowe oraz w akcje. Udział akcji w aktywach Funduszu zawiera się w przedziale od 0% do 40%, udział dłużnych papierów wartościowych zawiera się w granicach od 60% do 100%. Fundusz podejmując decyzje inwestycyjne dotyczące alokacji aktywów pomiędzy dłużne i udziałowe papiery wartościowe bierze pod uwagę w szczególności następujące kryteria: sytuację makroekonomiczną gospodarki, dynamikę wzrostu gospodarczego, poziom inflacji, wysokość stóp procentowych oraz sytuację na rynku akcji.

Działanie Funduszu Własności Pracowniczej Polskich Kolei Państwowych kontroluje tak zwana Rada Inwestorów, w skład której wchodzi siedmiu członków. Wybierani są oni na kadencję dwuletnią: trzech przedstawicieli wybranych przez Polskie Koleje Państwowe, dwóch przedstawicieli, którzy zostali wskazani przez centrale związkowe mające zasięg ogólnokrajowy, jak również dwóch przedstawicieli wybieranych w sposób losowy przez Fundusz z pośród jego uczestników. Pośród najważniejszych zadań, które wykonuje Rada Inwestorów Funduszu Własności Pracowniczej Polskich Kolei Państwowych można wymienić:

- analizowanie informacji otrzymywanych od Towarzystwa zajmującego się zarządzaniem Funduszem, jak i przygotowanie odpowiednich opinii dla Polskich Kolei Państwowych,
- sprawdzanie, czy przestrzegana jest polityka inwestycyjna, między innymi ograniczenia inwestycyjne,
- kontrolowanie realizacji celów inwestycyjnych Funduszu.

Jak już wspomnieliśmy uczestnikami Funduszu Własności Pracowniczej PKP są osoby, które spełniają warunki określone w ustawie o komercjalizacji, prywatyzacji i restrukturyzacji przedsiębiorstwa Polskie Koleje Państwowe, jak również spadkobiercy tychże osób. **W 2003 roku zostały zamknięte zgłoszenia osób uprawnionych, a później listę uczestników razem z informacją o należącej się każdej z pośród nich liczbie jednostek uczestnictwa funduszu przekazano właściwej firmie zarządzającej.**

**Ile jednostek przysługuje w funduszu własności pracowniczej PKP?** Liczba przyznanych jednostek uczestnictwa była zależna od stażu pracy na kolei. Najwięcej, bowiem aż po 14 jednostek, otrzymały osoby, których staż pracy w PKP wynosił ponad 25 lat.

**Jak wypłacać pieniądze z funduszu?** Wypłaty posiadanych środków można dokonać w placówkach Banku Pekao S.A., które obsługują uczestników Funduszu. Ich adresy można znaleźć na stronie internetowej PKO TFI SA

([www.pkotfi.pl/fundusze-inwestycyjne/specjalistyczne-fundusze-inwestycyjne-otwarte/fundusz-wlasnosci-pracowniczej-ppk-sfio/](http://www.pkotfi.pl/fundusze-inwestycyjne/specjalistyczne-fundusze-inwestycyjne-otwarte/fundusz-wlasnosci-pracowniczej-ppk-sfio/)),

**Informacje** możemy uzyskać za pośrednictwem Centrum Obsługi Klienta +48 22 640 09 78 (w dni powszednie w godz. 9.00-17.00).

Adres do korespondencji z Funduszem: Fundusz Własności Pracowniczej PKP Przegródka pocztowa 180 02-696 Warszawa 113.

Informacje praktyczne na temat ceny jednostki, stopy zwrotu, procesu inwestycyjnego, itp. można znaleźć na stronie

[www.pkotfi.pl/fundusze-inwestycyjne/specjalistyczne-fundusze-inwestycyjne-otwarte/fundusz-wlasnosci-pracowniczej-ppk-sfio/](http://www.pkotfi.pl/fundusze-inwestycyjne/specjalistyczne-fundusze-inwestycyjne-otwarte/fundusz-wlasnosci-pracowniczej-ppk-sfio/)

Więcej informacji na temat podmiotu zarządzającego Funduszem znajduje się na stronie internetowej <https://www.pkotfi.pl/>.

**Wartość jednostki uczestnictwa na dzień 28.04.2021 wynosi 461.72 PLN**

**Powoli zbliża się sezon wakacyjny. Obserwując rozwój sytuacji, można, z dozą umiarkowanego optymizmu, założyć, że w tym roku więcej osób będzie miało możliwości i zdecyduje się na wakacyjny wyjazd. Jeżeli tak się stanie i wybieracie wyjazd za granicę, to niezbędne będzie zabranie z sobą karty EKUZ. Poniżej przypomnimy zasady jej uzyskania.**

**Co to jest EKUZ?** EKUZ, czyli Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego, to dokument unijny. Potwierdza on Twoje prawo do bezpłatnego leczenia w każdym innym niż Twoje państwie UE lub EFTA. EKUZ jest wystawiany dla każdej osoby oddzielnie. Nie ma jednej wspólnej karty dla całej rodziny.

**Co można leczyć z EKUZ?** Zakres leczenia z EKUZ jest ograniczony. Masz prawo tylko do leczenia: niezbędnego i nieplanowanego, w ramach publicznego systemu opieki zdrowotnej danego państwa, na tych samych zasadach, na jakich korzystają z niego obywatele danego kraju (jeśli w danym państwie jest np. obowiązek opłacenia części kosztów za wizytę u lekarza, to i Ty za nią zapłacisz).

**Kiedy możesz mieć EKUZ?** Otrzymasz EKUZ, jeśli jesteś osobą uprawnioną do świadczeń zdrowotnych w Polsce. Uprawnione do świadczeń są: osoby ubezpieczone (np. pracujące, na emeryturze), osoby nieubezpieczone, które jednak mają prawo do leczenia na podstawie szczególnych uprawnień (np. dzieci do lat 18, które nie mogą być zgłoszone do ubezpieczenia przez rodzica lub dziadka).

**Czy wyrobienie EKUZ jest płatne?** Nie. Wyrobienie EKUZ jest bezpłatne.

**Jak uzyskać EKUZ?** Wniosek o EKUZ możesz złożyć na pięć sposobów. Wybierz jeden: osobiście w dowolnym oddziale lub delegaturze NFZ, pocztą elektroniczną, za pośrednictwem elektronicznej skrzynki podawczej ePUAP, za pośrednictwem Internetowego Konta Pacjenta (IKP), pocztą tradycyjną, na adres dowolnego oddziału lub delegatury NFZ.

**Do wydania EKUZ są wymagane:** legitymacja – potwierdza kontynuację nauki, gdy skończyłeś 18 lat, jesteś uczniem, studentem lub na studiach



doktoranckich i zostałeś zgłoszony do ubezpieczenia jako członek rodziny, dokument A1 – wydany przez ZUS lub KRUS, gdy wyjeżdżasz w związku z wykonywaniem pracy, dokument U2 – wydany przez urząd pracy, gdy wyjeżdżasz w celu poszukiwania pracy, upoważnienie – jeśli wniosek składasz za inną osobę.

**Jesteś osobą ubezpieczoną?** Twoje ubezpieczenie potwierdza (odpowiednio do sytuacji): aktualne zaświadczenie wypełnione przez płatnika składki (pracodawcę), aktualne zaświadczenie z KRUS o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu w NFZ (rolnik), aktualne zaświadczenia z ZUS o niezaleganiu w opłacaniu składek (osoby prowadzące działalność gospodarczą), legitymacja emeryta lub rencisty, aktualne zaświadczenie o pobieraniu zasiłku przedemerytalnego, aktualne zaświadczenie wystawione przez urząd pracy (bezrobotni, którzy nie są objęci ubezpieczeniem z innego tytułu), aktualne zaświadczenie z uczelni o zgłoszeniu do ubezpieczenia (studenci, którzy nie są objęci ubezpieczeniem z innego tytułu).

**Jesteś ubezpieczony jako członek rodziny?** Twoje ubezpieczenie potwierdza: zgłoszenie do ubezpieczenia jako członka rodziny (druk ZUS ZCNA, jeżeli zgłoszenie nastąpiło po 1 lipca 2008 r., lub ZUS ZCZA, jeżeli zgłoszenie nastąpiło przed 1 lipca 2008 r.), dokument potwierdzający uprawnienia do świadczeń osoby ubezpieczonej, która zgłosiła członka rodziny do ubezpieczenia.

Nie jesteś ubezpieczony, ale masz prawo do świadczeń na podstawie szczególnych uprawnień (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 2–4 ustawy o świadczeniach)? Twoje prawo potwierdza (odpowiednio do sytuacji): decyzja wójta (burmistrza, prezydenta) gminy, w której mieszkasz, dokument tożsamość, zaświadczenie od lekarza (z datą nie wcześniejszą niż 30 dni przed złożeniem wniosku), ewentualnie karta przebiegu ciąży, skrócony odpis aktu urodzenia, dokument potwierdzający zamieszkiwanie na terytorium RP lub oświadczenie o zamieszkiwaniu na terytorium RP, dokument potwierdzający statusu uchodźcy lub ochronę uzupełniającą albo zezwolenie na pobyt czasowy.

Jeżeli nie masz wymienionych dokumentów, to możesz przedstawić inne. Muszą być wystawione przez właściwy organ i potwierdzać odprowadzanie składek na ubezpieczenie zdrowotne.

**Jak długo EKUZ jest ważny?**

**20 lat, jeśli** - otrzymujesz emeryturę i osiągnąłeś wiek emerytalny (60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn) otrzymujesz nauczycielskie świadczenie kompensacyjne

**Do 18-go roku życia, jeśli** - nie masz 18 lat i masz ubezpieczenie jako członek rodziny<sup>1</sup>) (EKUZ będzie ważny do dnia Twoich 18 urodzin), nie masz 18 lat i masz własny tytuł do ubezpieczenia<sup>2</sup>) (EKUZ będzie ważny do dnia Twoich 18 urodzin), nie masz 18 lat i nie masz ubezpieczenia, ale masz obywatelstwo polskie (EKUZ będzie ważny do dnia Twoich 18 urodzin).

**5 lat, jeśli** - otrzymujesz emeryturę i nie ukończyłeś 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn.

**3 lata, jeśli** - jesteś osobą zatrudnioną, prowadzisz działalność gospodarczą, otrzymujesz zasiłek lub świadczenie przedemerytalne.

**18 miesięcy, jeśli** - otrzymujesz rentę, masz ubezpieczenie jako członek rodziny i masz więcej niż 18 lat, masz ubezpieczenie jako student. Jesteś uczniem, masz więcej niż 18 lat i własny tytuł do ubezpieczenia).

**6 miesięcy, jeśli** nie masz ubezpieczenia, ale masz prawo do świadczeń na podstawie szczególnych uprawnień, czyli: jesteś w ciąży lub w trakcie porodu, masz obywatelstwo polskie i mieszkasz w Polsce, jesteś w ciąży lub w trakcie porodu, masz status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy i mieszkasz w Polsce, nie masz 18 lat, mieszkasz w Polsce i masz status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy (EKUZ traci ważność w dniu Twoich 18 urodzin).

**2 miesiące, jeśli** - jesteś zarejestrowany w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, jesteś osobą ubezpieczoną niewymienioną wcześniej lub jesteś osobą, dla której nie został spełniony obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego.

**90 dni, jeśli** - nie masz ubezpieczenia, ale spełniasz kryterium dochodowe do otrzymywania świadczeń z pomocy społecznej, co potwierdza decyzja np. wójta, burmistrza<sup>4</sup>).

**42 dni, jeśli** - nie masz ubezpieczenia, ale jesteś w pogoju, masz obywatelstwo polskie i mieszkasz w Polsce.

### **No i jeszcze - Obostrzenia na maj 2021r. związane z covid-19.**

**Od 1 maja** - wznowiona zostanie część aktywności sportowej na świeżym powietrzu (limit 50 osób); kryte obiekty sportowe i baseny dla zorganizowanych grup dzieci i młodzieży - obłożenie do 50 procent;

**Od 4 maja** - galerie sztuki i muzea otwarte w reżimie sanitarnym (1 os. na 15 m.kw.); sklepy budowlane, meblowe, galerie handlowe otwarte w reżimie sanitarnym (1 os. na 15. m.kw.); kościoły - 1 os. na 15 m.kw. w świątyniach, rekomendowane są nabożeństwa na świeżym powietrzu; szkoły - nauka stacjonarna w klasach 1-3;

**Od 8 maja** - hotele otwarte z obłożeniem do 50 procent bez otwartej strefy restauracyjnej i wellness&spa;

**Od 15 maja** (przy wskaźniku zakażeń poniżej 15/100 tys.) - zniesienie obowiązku noszenia maseczek na świeżym powietrzu! Pozostaje obowiązek noszenia maseczek w przestrzeniach zamkniętych.

**od 15 maja** - działalność wznawiają restauracje i kawiarnie w ogródkach na świeżym powietrzu (limit osób, dystans między stolikami); dzieci z klas 4-8 i młodzież ze szkół średnich wraca do nauki w trybie hybrydowym; powracają imprezy okolicznościowe - wesela i komunie na zewnątrz z limitem do 25 osób; kultura - obłożenie do 50 procent; sport - obiekty sportowe na świeżym powietrzu w obłożeniu do 25 procent publiczności.

**od 29 maja** - gastronomia wewnątrz lokali: do 50 procent obłożenia, dystans między stolikami, limit osób; imprezy okolicznościowe wewnątrz lokali - do 50 osób; kina i teatry w obłożeniu do 50 procent; sport - dla wszystkich obłożenie do 50 procent (z widownią); siłownie, kluby fitness - 1 osoba na 15 m.kw. w reżimie sanitarnym; edukacja - wszyscy uczniowie w nauce stacjonarnej.



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Waloszyk**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**

**MKR ZZDR PKP  
 przy ZLK T. Góry**