

BIULETYN ZWIĄZKOWY

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



Podwyżka

.....Str. 2



Nasze sprawy

.....Str.2-3



Warto wiedzieć

.....Str.3-4

Sekcja Bytom:

- ✦ Halina Duda
- ✦ Łukasz Górecko
- ✦ Jacek Wolny

Sekcja Gliwice:

- ✦ Andrzej Bartosiak
- ✦ Jan Bienkowski
- ✦ Marek Skowron
- ✦ Małgorzata Rudy
- ✦ Ewa Wójcik

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Arkadiusz Barwicki
- ✦ Agnieszka Gruca
- ✦ Tomasz Przyrowski
- ✦ Wiesław Szaraniec

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Lesław Kopica
- ✦ Dariusz Przybycin
- ✦ Henryk Więclaw

Sekcja Orzesze:

- ✦ Beata Cyroń
- ✦ Piotr Sobański
- ✦ Lilla Widera
- ✦ Dorota Woźniak
- ✦ Wirginia Żabnicka

Sekcja Kędzierzyn-Koźle:

- ✦ Wioleta Zielińska



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wiecznie kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

Zgodnie z Umową Społeczną, w naszej spółce, z dniem 01.06.2014r. nastąpi wzrost wynagrodzeń. Na dzień dzisiejszy nie zostało jeszcze spisane porozumienie płacowe. Dlatego, podane tutaj kwoty, są kwotami nieoficjalnymi. Na co możemy liczyć? Regulują to wspomniane zapisy Umowy Społecznej. Jest to stopień inflacji, podany przez GUS, plus jeden punkt bazowy. W naszym przypadku to 1,9% średniego wynagrodzenia zasadniczego w spółce, co daje około 65 złotych brutto, z tego średnio do wynagrodzenia zasadniczego, około 38 złotych. Zasady rozdziału poznamy po 11 czerwca. Zapewne podniosą się różne głosy, jedni się ucieszą, inni stwierdzą, iż taka suma ich nie zadawała. To prawda, kwota brutto 65 złotych średnio na zatrudnionego, rzeczywiście nie jest oszałamiająca, jest zwyczajnie mała. Ale pamiętajmy, że wynika ona ze wspomnianej już Umowy Społecznej i jest..... co roku.... bez konieczności wywalczenia jej na torach.

Janusz Waloszczyk

W ostatnim numerze zamieściliśmy wystąpienia w zgłoszonych przez Was tematach. Poniżej przedstawiamy otrzymane odpowiedzi. Są one niesatysfakcjonujące i nie kończą sprawy.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
Tarnowskie Góry**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 33/J/2014 z dnia 11.04.2014r. PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wyjaśnia:

Ad 1) Przeglądu apteczek dokonuje się w ramach jesiennych przeglądów stanowisk pracy. Wykaz zawartości apteczek uzgodniony jest z Medycyną Pracy i znajduje się w komórce BHP, IZGM i na wszystkich Sekcjach Eksploatacji. W 2011 roku większość apteczek pierwszej pomocy znajdujących się w Sekcjach

Eksploatacji została wymieniona a Dział Gospodarki Materiałowej i Zamówień po uzgodnieniu każdorazowo ze służbą BHP na bieżąco realizuje zapotrzebowania z Sekcji Eksploatacji na zakup apteczek pierwszej pomocy oraz ich wyposażenia. W ramach wyposażenia apteczek zakupiony został następujący asortyment : kompresy wyjąłowane, gaza opatrunkowa, bandaże małe i średnie, plastry wodoodporne, woda utleniona opaski dzianinowe, chusta trójkątna, plastry z opatrunkiem, rękawice jednorazowe i plastry zwykłe.

Ad2) Na podstawie zawartej umowy pomiędzy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. a PKP Energetyka S.A. do wymiany żarówek (źródeł światła) w pomieszczeniach IŻ Tarnowskie Góry uprawnieni są tylko pracownicy Spółki PKP Energetyka S.A. Zgodnie z w/w umową zarówno źródła światła i osprzęt instalacyjny dostarcza wykonawca. W nagłych przypadkach wymiany żarówek (zakupionych wyłącznie przez PKP Energetyka S.A) mogą dokonać pracownicy ISE posiadający uprawnienia SEP do 1kV.

Dyrektor Grzegorz Skarwecki

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
Tarnowskie Góry**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 34 /J / 2014 z dnia 11.04.2014r. PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych W Tarnowskich Górach wyjaśnia :

Ad 1) Wskaźniki, sygnały tarczowe oraz tablice sygnałowe kupowane są przez IŻ Tarnowskie Góry zgodnie z załącznikiem le- 102 „Wymaganiami technicznymi dla wskaźników i tablic sygnałowych „, do Zarządzenia nr 15/2010 z dnia 29 czerwca 2010r. Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. W/w załączniku określone jest ściśle wykonanie wszystkich wskaźników i tablic sygnałowych w PKP W tym tarcz zatrzymania D1. Jest tam mowa o całkowitej wysokości słupków wskaźników i sygnałów tarczowych, która w przypadku tarczy D1 powinna wynosić 2800mm przy średnicy zewnętrznej słupka 48 mm. Przedsiębiorstwo, które wygrało przetarg nieograniczony na dostawę wskaźników jest zobowiązane do wykonania tego typu sygnałów zgodnie z obowiązującymi przepisami. Przepisy przewidują również wykonanie wskaźników przenośnych, gdzie konstrukcje wsporcze powinny być wykonane z teowników zgodnych z PN-91/H-93406 zabezpieczający wskaźnik przed przesunięciem i przewróceniem. Takie wykonanie gwarantuje dostawca wskaźników. Do tej pory tylko jedna z Sekcji Eksploatacji (ISE Orzesze) tworząc zgłoszenie zapotrzebowania zaznaczyła, aby w dostawie uwzględnić wskaźniki przenośne. Wszystkie zapotrzebowania dostępne są w dziale IZGM.

Ad2) Dział Gospodarki Materiałowej i Zamówień poinformował pisemnie, że nie widzi żadnego problemu, aby zamówić na poszczególne posterunki ruchu myjki do mycia okien. Jednak aby doszło do zamówienia tego typu materiału, Sekcja Eksploatacji musi wystąpić do zakładu z zapotrzebowaniem określając jakiego rodzaju myjkę zakupić tj. z teleskopem, z krótką rączką, z gąbką i kauczukiem itp. Reasumując, aby dział IZGM mógł realizować zakup materiału zgodnie z oczekiwaniami, zgłoszenie zapotrzebowania z Sekcji Eksploatacji powinno być starannie i rzeczowo doprecyzowane.

Dyrektor Grzegorz Skarwecki

W związku z prywatyzacją Cargo wykazaliście zainteresowanie Funduszem Własności Pracowniczej. Przypominamy, FWP powstał na mocy ustawy z roku 2000 o prywatyzacji i komercjalizacji PKP..... Tam miały trafiać środki z sprzedaży zbędnego majątku. Tym samym miała wzrastać wartość jednostek uczestnictwa, które każdy z nas otrzymał. Tyle teoria. Rzeczywistość, jak to na naszej kolei bywa, okazała się zgoła inna. Wasze pytania przestaliśmy do Rady Krajowej ZZDR PKP.

RADA KRAJOWA ZZDR PKP

Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o przekazanie informacji na temat Funduszu Własności Pracowniczej. Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 08.09.2000r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” Art. 59 utworzono Fundusz Własności Pracowniczej. Dzięki temu pracownicy uzyskali prawo do części majątku ich firmy w postaci udziału załogi w majątku prywatyzowanego przedsiębiorstwa. To prawo do części zbywanego majątku PKP S.A. jest swoistą rekompensatą za ponoszone przez pracowników społeczne koszty, związane z komercjalizacją i restrukturyzacją przedsiębiorstwa PKP. Kolejnym istotnym artykułem tej ustawy jest:

„Art. 63

1. Wpłata do Funduszu, niezbędnych do jego utworzenia, dokonuje się w drodze wniesienia przez PKP SA środków pieniężnych.
2. PKP SA przekazuje do Funduszu 15% środków finansowych pochodzących z każdej sprzedaży akcji lub udziałów spółek utworzonych przez PKP SA, sprzedaży nieruchomości i praw z nimi związanych oraz innych składników majątkowych tej spółki, z wyłączeniem środków trwałych o niskiej jednostkowej wartości początkowej, w rozumieniu przepisów o rachunkowości”.

Realizowanie tych zapisów miało powodować zwiększanie wartości posiadanych jednostek uczestnictwa. Tak się nie stało, dlatego że część naszego majątku została zbyt nieodpłatnie.

Naszym zdaniem takie nieodpłatne przekazanie majątku podmiotom spoza Grupy PKP była ominięciem ustawowych zobowiązań wobec Funduszu i naruszeniem praw majątkowych uczestników funduszu do 15% zbywanego majątku, jednocześnie naruszało to zapisy Konstytucji RP.

Początkowa wartość jednostki uczestnictwa wynosiła około 39,00 zł, a w chwili obecnej około 166,00 zł. Jednak biorąc pod uwagę ilość i wartość zbytego majątku ten wzrost jest minimalny. Z różnych publikacji i opracowań wynika, iż dotychczas jedynym prawdziwym beneficjentem z ustanowienia Funduszu Własności Pracowniczej PKP jest zarządzające funduszem Legg Mason TFI SA.

W związku z powyższym prosimy o informację:

1. Czy związek podejmował działania zmierzające do egzekwowania zapisów w/w ustawy?
2. Czy 15% ze sprzedaży akcji PKP Cargo zostało przekazane do FWP?
3. Czy obecna wartość jednostki uczestnictwa w kwocie 166 zł, wynika już z przekazania 15% środków ze sprzedaży PKP Cargo? Jeżeli tak, to ile wynosiła ona przed tą operacją?

Janusz Waloszczyk

Kolejnym tematem są inwestycje i premia inwestycyjna. Na ISE, w których prowadzone są prace inwestycyjne współfinansowane z środków unijnych, Naczelnicy mogą występować o w/w premię. Wnioski te zakład kieruje do Centrali Spółki, ta po rozpatrzeniu przekazuje przyznane środki. Zgodnie z Waszymi sugestiami wystąpiliśmy o rozliczenie premii inwestycyjnej za miniony okres.

**PAN DYREKTOR
ZLK TARNOWSKIE GÓRY**

W nawiązaniu do pisma MKR ZZDR PKP 57/J/2013 z dnia 01.10.2013r., oraz uzyskanej odpowiedzi pismem IZPR 0703/40/2013 z dnia 23.10.2013r., w którym zwracaliśmy się, w związku z rewitalizacją i pracami inwestycyjnymi na liniach 131, 132 oraz 137 o przyznanie premii inwestycyjnej dla pracowników zatrudnionych na posterunkach ruchu na w/w liniach, objętych pracami inwestycyjnymi, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o odpowiedź na następujące pytania:

1. Czy sekcje, na terenie, których są prowadzone te prace, i na ich wniosek Pan Dyrektor występował o przydzielenie premii inwestycyjnej?
2. Czy wzmiankowana premia inwestycyjna dla naszego zakładu została przydzielona i w jakiej kwocie?
3. Kto decydował o rozdziale tej kwoty?
4. Ile pieniędzy otrzymały poszczególne działy, sekcje?
5. Jak ten podział wyglądał na poszczególnych sekcjach eksploatacji, w rozbiciu na działy inżynierii ruchu, automatyków, drogowy i administrację?
6. Jakie posterunki ruchu otrzymały premię inwestycyjną, ile osób i jakie to były kwoty, po zsumowaniu, na danym posterunku?

Takowe dane Pan Dyrektor przekazał nam w wyżej wymienionej odpowiedzi, jednak dotyczyły one okresu do dnia 01.10.2013r. Teraz prosimy o przekazanie takiej informacji od tej daty do dnia 30.04.2014r.

Janusz Waloszczyk

W poprzednich numerach poruszaliśmy temat OFE. Jest to jednak na tyle istotny temat, że przypominamy o najistotniejszych faktach związanych z tym tematem. Zwłaszcza, że na rzetelną informację ze strony rządzących nie mamy co liczyć.

Już od wtorku 1 kwietnia 17 mln Polaków może podejmować decyzję, co dalej z ich oszczędnościami emerytalnymi. Gdzie powinniśmy złożyć stosowne oświadczenie, czy chcemy zostać w OFE, czy odkładać wyłącznie w ZUS? Co się stanie, jeśli nie zrobimy nic? I czy będziemy mogli jeszcze zmienić naszą decyzję?

O czym właściwie decydujemy?

Potocznie często mówi się o wyborze pomiędzy ZUS-em a OFE, jednak w rzeczywistości będziemy wybierać pomiędzy odkładaniem na emeryturę wyłącznie w ZUS lub jednocześnie w ZUS i OFE. Jeśli zdecydujemy się przejść do ZUS, tam właśnie trafiać będzie w całości nasza składka emerytalna odprowadzana przez pracodawcę, czyli 19,52 proc. naszego wynagrodzenia brutto. Jeśli zdecydujemy jednak, że chcemy oszczędzać na starość również w OFE jak do tej pory, wówczas do ZUS powędruje 16,6 proc. naszej pensji w formie składki emerytalnej, do OFE natomiast wpływać będzie 2,92 proc. wynagrodzenia.

Przechodzę do ZUS

Co będzie się działo z naszymi składkami, kiedy zdecydujemy się w całości kierować je do ZUS? 19,52 proc. naszego wynagrodzenia zasili wówczas Fundusz Ubezpieczeń Społecznych, z którego wypłacane są bieżące emerytury. Nie oznacza to jednak, że nasze składki przeje ktoś inny. Wpłata z naszego wynagrodzenia zostanie zaksięgowana na koncie ZUS. 12,22 proc. składki będzie zapisane na podstawowym koncie ZUS – ta część będzie podlegać corocznej waloryzacji, która będzie

uzależniona od poziomu inflacji i wzrostu płac. Pozostała część – 7,3 proc. składki emerytalnej zostanie zapisana na naszym subkoncie w ZUS, którego wartość waloryzowana jest w nieco inny sposób – wpływa na nią poziom nominalnego wzrostu PKB, a więc realny poziom wzrostu naszej gospodarki oraz średni poziom inflacji z ostatnich pięciu lat. W obu przypadkach waloryzacja nie może być ujemna, co oznacza, że nasze oszczędności zapisane w ZUS nie mogą się kurczyć.

Zostają w OFE

Jeśli zdecydujemy się pozostać w OFE, podobnie jak w poprzednim przypadku 12,22 proc. składki emerytalnej będzie kierowana na podstawowe konto ZUS. Mniejsza będzie za to część składki kierowana na nasze subkonto w ZUS i wyniesie 4,38 proc. Reszta, czyli 2,92 proc. składki trafi do OFE i będzie podlegała regułom rynkowym, co oznacza, że zgromadzone środki mogą rosnąć szybciej niż poziom waloryzacji w ZUS, ale mogą również tracić na wartości, bowiem nie podlegają żadnym gwarancjom. Jednak OFE po przejściu na emeryturę nie będą wypłacać nam świadczeń, będzie to robił ZUS, dlatego na dziesięć lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego nasze oszczędności zgromadzone w OFE będą stopniowo przekazywane do Zakładu. Chodzi o to, aby uniknąć sytuacji, w której OFE będą musiały upłynnić aktywa i przekazać wszystkie nasze pieniądze ZUS-owi w niekorzystnym momencie, kiedy wyceny aktywów ze względu na bessę będą wyjątkowo niskie. Z tego powodu zastosowano „mechanizm suwaka” polegający na przekazywaniu 10 proc. zgromadzonych składek z OFE do ZUS przez dziesięć lat. To jednocześnie oznacza, że wyboru pomiędzy ZUS a opcją ZUS + OFE mogą dokonywać tylko ci, którym zostało więcej niż 10 lat do osiągnięcia wieku emerytalnego.

OFE będą bardziej ryzykowne, ale i tańsze

Warto zdawać sobie sprawę z tego, że reforma systemu emerytalnego zmieni sposób inwestowania Otwartych Funduszy Emerytalnych. Stanie się on bardziej ryzykowny, ponieważ nie mogą jak dotychczas inwestować w obligacje skarbowe, a jedynie w akcje i obligacje korporacyjne, samorządowe, emitowane przez Bank Gospodarstwa Krajowego i listy zastawne. W pierwszym roku zmian w portfelach OFE min. 75 proc. będą musiały stanowić akcje. W kolejnych latach ten limit będzie się zmniejszał o 20 proc., zatem w 2015 r. wyniesie 55 proc., w 2016 r. – 35 proc., w 2017 r. – 15 proc., a później zostanie zniesiony. Jednocześnie reforma systemu emerytalnego obniżyła maksymalne opłaty, jakie OFE mogą pobierać za zarządzanie środkami. Od początku roku stawka ta zmniejszyła się z 3,5 proc. do 1,75 proc. Warto przypomnieć, że na początku funkcjonowania funduszy nie określono maksymalnego poziomu opłat za zarządzanie, co skutkowało tym, że niektóre OFE pobierały nawet 10 proc. wpłacanej składki.

Jak dokonać wyboru?

Wyboru powinniśmy dokonać, składając w ZUS w formie pisemnej deklarację wyboru. Odpowiednie formularze będą dostępne od 1 kwietnia w oddziałach ZUS, gdzie można złożyć je osobiście, oraz na stronach internetowych: www.zus.pl, www.knf.gov.pl, www.mf.gov.pl i www.mpips.gov.pl, skąd można pobrać formularz, wypełnić w domu i wysłać pocztą. Wyboru można dokonać również drogą elektroniczną za pośrednictwem platformy PUE ZUS. Ważne, aby pamiętać, że brak decyzji to również decyzja, ponieważ jeśli w ciągu czterech miesięcy, czyli w okresie od 1 kwietnia do 31 lipca nie złożymy deklaracji dotyczącej wyboru, gdzie powinna być kierowana nasza składka emerytalna, domyślnie zostanie ona w całości przekazywana do ZUS. W praktyce zatem deklaracje muszą złożyć tylko ci, którzy będą chcieli nadal odkładać pieniądze w OFE. Jeśli zdecydujemy się odkładać również w OFE, przy tej okazji możemy również zmienić fundusz. Istotne, że decyzja, jaką podejmiemy w ciągu kilku najbliższych miesięcy nie jest nieodwołalna. Będziemy mogli jeszcze zmienić zdanie. Pierwsze czteromiesięczne okienko transferowe otworzy się w 2016 roku i to wtedy będziemy mogli przenieść całą naszą składkę do ZUS lub odwrotnie jeśli najpierw zdecydowaliśmy się odejść z OFE, ponownie będziemy mogli zdecydować o podzieleniu składki emerytalnej i odkładaniu w dwóch filarach. Kolejne okazje na zmianę decyzji będą pojawiały się regularnie co cztery lata. Osoby rozpoczynające dopiero pracę nie będą musiały czekać na otwarcie okienka transferowego, a będą mogły od razu zdecydować, czy chcą całą swoją składkę emerytalną kierować do ZUS, czy również jej część do OFE.

Co wybrać?

Zgodnie z ustawą o zmianach w systemie emerytalnym od 14 stycznia br. aż końca okresu, w którym będziemy dokonywać wyboru, czyli do 31 lipca, OFE nie mogą się reklamować. Jak zatem dokonać wyboru? Przede wszystkim każdy powinien podjąć indywidualną decyzję, dotyczącą tego, jak duże ryzyko jest w stanie zaakceptować. ZUS nie będzie inwestował zgromadzonych składek, zatem nie wystawia ich na ryzyko rynkowe, natomiast OFE zgromadzone pieniądze będą inwestować i to w dodatku tworząc dość ryzykowny skład portfela głównie akcyjnego, przynajmniej w pierwszych latach po reformie. To oznacza, że w przypadku bessy nasze składki narażone będą na straty, ale z drugiej strony w czasie hossy mogą pomnażać się w szybszym tempie niż wyniesie waloryzacja w ZUS. Jeśli zdecydujemy się na pozostanie w OFE, warto przyrzeć się stopom zwrotu osiąganym przez poszczególne fundusze, bo okienko transferowe to również możliwość zmiany jednego funduszu na inny, lepiej zarządzający kapitałem. Warto porównać osiągnięte stopy zwrotu w przeszłości, należy jednak pamiętać, że wyniki historyczne nie są gwarancją osiągnięcia podobnych w przyszłości. Tym bardziej, że teraz sposób inwestowania funduszy na rynku bardzo mocno się zmieni, stając się bardziej agresywnym. O ile ustawa zakazuje reklamy OFE, o tyle nie zabrania publikacji wywiadów, artykułów eksperckich, czy analiz dotyczących funduszy, a nie mających charakteru reklamowego, dlatego warto przyrzeć się twardym danym i świadomie podjąć decyzję dotyczącą naszych przyszłych emerytur.

Źródło: Onet

Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry

