

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



Podwyżka

.....Str. 2



Nasze sprawy

.....Str.2-4



Przeczytane

.....Str. 4

Sekcja Rybnik:

- ✦ Lilla Widera
- ✦ Mateusz Wołoszyn
- ✦ Wirginia Żabnicką

Sekcja Gliwice:

- ✦ Jan Bienkowski
- ✦ Beata Cyroń
- ✦ Beata Kaczorowska
- ✦ Iwona Łukasińska-Chmiel
- ✦ Małgorzata Rudy
- ✦ Wojciech Siwek
- ✦ Marek Skowron
- ✦ Piotr Sobański
- ✦ Dorota Woźniak

Sekcja Racibórz:

- ✦ Klaudia Adamczyk
- ✦ Krzysztof Gwóźdź
- ✦ Barbara Potysz
- ✦ Wioleta Zielińska

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Arkadiusz Barwicki
- ✦ Lesław Kopica
- ✦ Dariusz Przybycin
- ✦ Henryk Więclaw

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Halina Duda
- ✦ Łukasz Górecko
- ✦ Agnieszka Gruca
- ✦ Monika Harko
- ✦ Renata Ignasiak
- ✦ Brygida Molenda
- ✦ Tomasz Przyrowski
- ✦ Jakub Rasztabiga
- ✦ Irena Tasarz
- ✦ Jacek Wolny
- ✦ Ewa Wójcik

Sekcja Administracja:

- ✦ Ewa Kamińska
- ✦ Robert Molenda



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wiecznie kwitnący, niech nigdy przynigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

W dniu 08.06.2017r. odbyło się spotkanie pomiędzy Pracodawcą a Organizacjami Związków Zawodowych działających w Zakładzie Linii Kolejowych Tarnowskie Góry w sprawie ustalenia szczegółowych zasad podwyżki wynagrodzeń dla pracowników zakładu wynagradzanych wg Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (ZUZP). Poniżej zamieszczamy te zasady.

Strony ustalają następujące zasady rozdziału środków :

**P
O
D
W
Y
Ż
K
A**

1. Kwota podwyżki w wysokości średnio 150 zł (sto pięćdziesiąt złotych) w wynagrodzeniu zasadniczym na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP, zatrudnionego według stanu zatrudnienia na dzień 01.06.2017r. (w przeliczeniu na pełne etaty).
2. Dopuszcza się możliwość podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynoszącą nie mniej niż 50 złotych (pięćdziesiąt złotych) oraz nie więcej niż 250 złotych (dwieście pięćdziesiąt złotych).
3. W Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach ustala się wysokość podwyżki w kwocie od 120 złotych (sto dwadzieścia złotych) do 180 złotych (sto osiemdziesiąt złotych) z uwzględnieniem zasad z punktu 2 i 4 niniejszego porozumienia. Podwyżkę udzieloną pracownikowi w kwocie poniżej 120 złotych (sto dwadzieścia złotych) oraz powyżej 180 złotych (sto osiemdziesiąt złotych), bezpośredni przełożony uzasadnia pisemnym wnioskiem do Dyrektora Zakładu.
4. Dopuszcza się możliwość podniesienia wynagrodzenia zasadniczego powyżej ustalonej maksymalnej kwoty tj. 250 złotych (dwieście pięćdziesiąt złotych), pracownikowi szczególnie zaniżonemu lub wywiązującemu się wzorowo z obowiązków służbowych na pisemny, uzasadniony wniosek bezpośredniego zwierzchnika służbowego, który po akceptacji Dyrektora Zakładu zostanie przesłany do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
5. Pozostałe środki z pracowników wyłączonych z podwyżki wynagrodzeń pozostawia się w wyłącznej dyspozycji Dyrektora Zakładu w celu zabezpieczenia środków dla pracowników szczególnie zaniżonych, wyróżniających się w pracy zawodowej, dyspozycyjnych oraz na interwencje pracownicze z przeznaczeniem na podległe komórki organizacyjne zakładu.
6. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość wyrównania wynagrodzenia zasadniczego do kwot dziesiętych.
7. Z podwyżki wynagrodzeń wyłącza się pracowników :
 - a) którzy na dzień podpisania Porozumienia z sygnatariuszami ZUZP tj. 17.05.2017r. pozostają w skutkach kar porządkowych;
 - b) zatrudnionych po dniu 28 lutego 2017 roku;
 - c) w stosunku, do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 k.p., do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach;
 - d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach;
 - e) którzy na dzień 01 czerwca 2017 roku nie pozostają w stanie zatrudnienia w rozumieniu „Instrukcji w sprawie wewnętrznej sprawozdawczości statystycznej z zatrudnienia i wynagrodzeń w spółce PKP S.A i spółkach Grupy PKP” (tj. przebywających na urloпах bezpłatnych, urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych). Wysokość zasadniczego wynagrodzenia zostanie ustalona po powrocie do czynnego zatrudnienia.
8. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość przeszerogowania pracowników zgodnie z kwalifikacjami i wymogami wynikającymi z ZUZP dla osób, które uzyskały pozytywną opinię bezpośredniego przełożonego.
9. Ustala się zasady preferencji dla pracowników o wysokich kwalifikacjach zawodowych, o znacznym stopniu obciążenia pracą, dyspozycyjnych, szczególnie wyróżniających się w wykonywaniu obowiązków służbowych oraz dla pracowników o bardzo zaniżonym wynagrodzeniu, a wywiązujących się właściwie z nałożonych obowiązków służbowych.

Ostateczną decyzję o wysokości podwyżki wynagrodzenia podejmuje Dyrektor Zakładu.

Praktycznie w każdym biuletynie zamieszczamy nasze wystąpienia będące skutkiem Waszych interwencji. Dzisiaj zamieszczamy kolejne wystąpienia i odpowiedzi na niektóre z tych wystąpień.

Przewodniczący Sektora Infrastruktury ZZDR PKP
Jerzy Oleszak

W nawiązaniu do pisma IES1-7200-06/17 z dnia 28.02.2017r., będącego odpowiedzią na wystąpienie Sektora Infrastruktury ZZDR PKP w przedmiotowej sprawie, dotyczącej interpretacji zapisów instrukcji Ir-1, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnosi uwagi do formy takich wykładni.

To kolejny raz, kiedy Biuro Eksploatacji dokonuje interpretacji przepisów, ingerując w obowiązujące przepisy, a nie idą za tym poprawki do tych przepisów.

Z tego powodu mamy taką oto sytuację, kiedy w naszych periodykach pojawia się takowa wykładnia i pracownicy zaczynają ją stosować, a instruktorzy czy kontrolerzy wskazują to, jako błąd. Tłumacząc to tym, iż ich obowiązują przepisy.

Naszym zdaniem jest to pewna niespójność, dlatego proponujemy, aby zobligować podmiot wydający interpretację do przygotowania poprawki do instrukcji lub po otrzymaniu takowej interpretacji, przygotować treść poprawki i przesłać ją z prośbą o jej wprowadzenie.

MKR ZZDR PKP
w Tarnowskich Górach
Janusz Waloszczyk

Przewodniczący Sektora Infrastruktury ZZDR PKP
Jerzy Oleszak

W nawiązaniu do pisma IES7-071-2/17 z dnia 20.03.2017r., będącego odpowiedzią na wystąpienie Sektora Infrastruktury ZZDR PKP w przedmiotowej sprawie, dotyczącej aktywowania się wygaszacza ekranu po 5 minutach przerwy w obsłudze komputera, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnosi o ponowienie wystąpienia w tej kwestii.

Tak, wydawałoby się prosta sprawa, jest nie do załatwienia od kilku miesięcy. Wydaje się nam, iż wynika to nie tyle z powodu trudności technicznych, a tylko i wyłącznie z powodu indolencji i braku zainteresowania ze strony osób odpowiedzialnych. Mimo, iż podkreślaliśmy

**N
A
S
Z
E
S
P
R
A
W
Y**

w naszym wystąpieniu dotyczącym tej sprawy, że może to mieć wpływ na bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów, nie doczekaliśmy się odpowiedniej reakcji ze strony Centrali Spółki. W związku z tym wnosimy jak na wstępie.

MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach
Janusz Waloszyk

Pan Dyrektor
ZLK Tarnowskie Góry

W związku z licznymi skargami pracowników, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, wnioskuję o przestrzeganie zapisów Kodeksu Pracy, Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy oraz Regulaminu Pracy ZLK w Tarnowskich Górach w zakresie:

1. Udzielania urlopu wypoczynkowego bez zgody pracownika. Przypominamy, iż Pracodawca nie ma prawa bez zgody pracownika wysłać go na urlop wypoczynkowy. Prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu należy do podstawowych praw pracownika. Pracodawca ma więc obowiązek udzielić pracownikowi wypoczynku w tym roku kalendarzowym, w którym ten uzyskał do niego prawo, lub ostatecznie do 30 września następnego roku. Co prawda, pracodawca ma spory wpływ na urlop pracownika, ponieważ to do przełożonego należy ostateczna decyzja, czy i kiedy udzieli pracownikowi wypoczynku, może on nie tylko odmówić pracownikowi urlopu w wybranym przez niego terminie, ale także go przełożyć lub nawet przerwać już rozpoczęty wypoczynek podwładnego (to jednak regulują odrębne przepisy).

Nie mniej jednak, nie znaczy to, że pracodawca może samowolnie decydować o terminie urlopu pracownika. Zgodnie z przepisami, urlop wypoczynkowy udzielany jest zgodnie z planem urlopów, który sporządzany jest corocznie przez pracodawcę - ale w porozumieniu z pracownikiem oraz po rozpatrzeniu konieczności zapewnienia normalnego toku pracy.

W związku z tym próba ustalenia wypoczynku przez pracodawcę bez konsultacji z pracownikiem, narusza zasady prawidłowego ustalania urlopów. Pracodawca nie może samodzielnie ustalać terminów urlopu pracownika. Zawsze powinien uwzględnić wnioski pracownika w zakresie urlopu, co nie znaczy, że zawsze musi wyrazić na nie zgodę. Jednak, jeśli pracodawca sam wysłał pracownika na urlop, bez jego zgody, to jest to sprzeczne z uprawnieniem pracownika do urlopu. Ponieważ urlop wypoczynkowy jest prawem, a nie obowiązkiem pracownika.

Tak samo pracodawca nie może też wysłać pracownika na zaległy urlop. Zwierzchnik może przypomnieć pracownikowi o zaległym urlopie i wezwać do jego wykorzystania do 30 września.

Pracodawca, niewłaściwie udzielając pracownikowi urlopu, łamie prawa pracownika i przepisy o urlopach, niewłaściwie realizuje też czas pracy. Wysłanie pracownika na przymusowy urlop jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika i pracownik może w takim wypadku zawiadomić Państwową Inspekcję Pracy. Skutkiem kontroli i po stwierdzeniu, że firma nie przestrzega przepisów, inspektor PIP może nałożyć na nią mandat w wysokości od 1 tys. do 2 tys., a w przypadku tzw. recydywy - do 5 tys. zł. Maksymalną karę może nałożyć natomiast sąd - grzywna wynosi od 1 tys. do 30 tys. zł. W związku z tym kolejny raz wnosimy o przestrzeganie powyższego.

2. Kolejną kwestią dotyczącą urlopu wypoczynkowego jest planowanie i udzielanie tegoż urlopu. Obowiązek planowania urlopu wypoczynkowego nakazuje ustawa. Co do zasady to, urlop wypoczynkowy udzielany jest zgodnie z planem urlopów, który sporządzany jest corocznie przez pracodawcę - ale w porozumieniu z pracownikiem oraz po rozpatrzeniu konieczności zapewnienia normalnego toku pracy. Jednak sam fakt jego zaplanowania powoduje, iż pracownik dostosowuje do tego planu ważne dla siebie sprawy (wypoczynek, wizyta u lekarza itp.), dlatego nie udzielanie wspomnianego urlopu w zaplanowanym terminie lub, co gorsza, udzielenia go komuś innemu, powoduje konflikty i nieporozumienia, co nie wpływa w sposób właściwy na atmosferę w miejscu pracy. Uważamy, że pracownik ma prawo do otrzymania rzetelnej informacji, dlaczego pracodawca podjął taką, a nie inną decyzję. Co pomoże uniknąć domniemania faworyzowania jednych pracowników, kosztem innych. Taki obowiązek wynika z § 2 Regulaminu Pracy ZLK Tarn. Góry.

3. Kolejna sprawa dotyczy zmian w rozkładzie czasu pracy. Tutaj pracownicy skarżą się na dwie kwestie. Pierwsza dotyczy powiadamiania pracowników o dokonanych zmianach. Czy raczej o braku takich powiadomień. To regulują zapisy § 9 ustęp 16 Regulaminu Pracy ZLK Tarn. Góry. Jest tam opisany sposób powiadamiania pracowników i nie można tam wyczytać, jakoby pracownika powiadamia się o zmianach, tylko wtedy, kiedy jest mniej niż 24 godziny do rozpoczęcia dodatkowego lub zmienionego dyżuru. A takie informacje pracownicy otrzymują, kiedy zwracają uwagę na brak powiadomienia o zmianach. Druga kwestia dotyczy zamian dyżurów pomiędzy pracownikami. Otrzymują oni informacje, iż w związku z wejściem w życie nowego systemu SAP HCM, nie ma możliwości dokonywania takich zamian. Mimo licznych interwencji w tej kwestii, takie informacje są nadal udzielane. Nawet, jeżeli w końcu przełożeni przyjmują do wiadomości fakt możliwości dokonywania zamian, to wymagają od pracowników pisemnej prośby. Chcielibyśmy się dowiedzieć na podstawie czego, jakich zapisów, ten wymóg jest stosowany? Sposób wnioskowania przez pracownika o zmianę rozkładu czasu pracy i sposób rozpatrzenia wniosku, opisany jest w § 9 ustęp 15 Regulaminu Pracy ZLK Tarn. Góry. Wnosimy o przestrzeganie tych zapisów.

Jednocześnie wnosimy o przypomnienie, osobom odpowiedzialnym za sprawy poruszane powyżej, o obowiązujących zasadach i wymuszenie na nich przestrzegania prawa.

MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach
Janusz Waloszyk

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach

W odpowiedzi na w/w pismo dotyczące poprawy warunków pracy na posterunkach ruchu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wyjaśnia:

Ad. 1 Posterunek Zabrze Makoszowy Kopalnia

Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Zabrzu po otrzymaniu naszego pisma dotyczącego podania warunków technicznych podłączenia do sieci wodnej budynku posterunku Zabrze Makoszowy Kopalnia zwróciło się z prośbą o uzupełnienie wniosku wydania warunków technicznych o aktualną mapę sytuacyjną. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach pismem nr IZDK h – 222– 43 /2017 z dnia 23.03.2017r wystąpił do Urzędu Miasta w Zabrzu o wydanie stosownej mapy, którą po otrzymaniu przesłał do Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Zabrzu i w chwili obecnej oczekujemy na wydanie warunków technicznych podłączenia sieci wodociągowej do w/ budynku. Po otrzymaniu warunków przyłącza do sieci wodociągowej przedstawimy informację o realizacji przez Zakład podłączenia bieżącej wody.

Ad. 2 Posterunek nr 12

Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach w dniu 10 marca 2017 roku otrzymał od Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Rudzie Śląskiej warunki techniczne podłączenia do sieci wodno-kanalizacyjnej posterunku przejazdowego nr 12. Z otrzymanych warunków technicznych

podłączenia do sieci wodno-kanalizacyjnej wynika, że ujęcie wody znajduje się około 300 metrów od posterunku. Po wycenie kosztów opracowania dokumentacji oraz budowy przyłącza wykonanie w/w prac zostanie zlecone w 2017 roku lub zaplanowane na 2018 rok po pozyskaniu przez Zakład dodatkowych środków finansowych.

Ad. 3 Posterunek GSB

Na nastawni GSB w stacji Gliwice Sośnica brak wody spowodowany był remontem sieci wodociągowej będącej własnością firmy „FIJALKOWSKI”, która po naprawieniu uszkodzeń w dniu 20.04 2017 roku przywróciła dostawę wody do w/w nastawni.

Ad. 4 Posterunek RBI

W nawiązaniu do odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP05/J/2017 z dnia 10.02.2017r informujemy, że Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wystąpił do DB Cargo Polska S.A. z pismem w sprawie utrudnień w pracy manewrowej na stacji Ruda Bielszowice wnosząc o wykorzystanie częstotliwości manewrowej właściwej dla danej stacji. W w/w piśmie IZ Tarnowskie Góry przypomniał, że każdy podmiot korzystający z infrastruktury PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. jest zobowiązany przestrzegać instrukcji oraz regulaminów obowiązujących na terenie infrastruktury, których PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. jest zarządcą. Poinformowaliśmy również, że podczas wykonywania pracy manewrowej w okręgu manewrowym Ruda Bielszowice, w celu właściwej komunikacji pojazdu, ustawiacza z pracownikami posterunków ruchu RBI oraz RBI1, należy korzystać z częstotliwości manewrowej obowiązującej w tej lokalizacji, zgodnie z uzyskanym przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. pozwoleniem wydanym przez UKE. Ponadto poinformowaliśmy, że zgodnie z „Regulaminem wykorzystywania sieci radiolączności w pasmach radiowych administrowanych przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. przez przewoźników kolejowych korzystających z linii kolejowych zarządzanych przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.”, każdy przewoźnik korzystający z infrastruktury ma obowiązek nie tylko wykorzystywania właściwej częstotliwości manewrowej obowiązującej na danym terenie, ale również zgłaszania każdego urządzenia (dotyczy radiotelefonów przewoźnych, noszonych) zaprogramowanego na częstotliwość w paśmie 150-156, której dysponentem jest PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach poinformował DB Cargo Polska S.A. o tym, że rejestr urządzeń i systemów radiolączności prowadzony jest przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Biuro Automatyki w Warszawie, gdzie należy zgłaszać przed włączeniem do eksploatacji w/w urządzenia oraz wyrejestrować w terminie do 14 dni kalendarzowych od momentu ich wycofania z eksploatacji. Ponadto pion kontrolersko-instruktorski w miesiącach maj/czerwiec dokona w stacji Ruda Bielszowice sprawdzenia współpracy na łączach sieci manewrowej między posterunkiem ruchu a przewoźnikiem.

Ad. 5 posterunek GLC

W rozmowie telefonicznej firma „Kliwent” zadeklarowała się dokonać wyceny kosztów naprawy klimatyzatorów na nastawni GLC do dnia 28.04.2017r i do dnia dzisiejszego nie podjęła żadnych działań. W związku z tym Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach podjął działania w celu wyszukania nowego wykonawcy naprawy klimatyzatorów. Planowany termin naprawy klimatyzatorów do dnia 31.05.2017r.

AD. 6 posterunek RCA

Rolety na posterunku RCA w stacji Ruda Chebzie zostaną zamontowane do dnia 31.05.2017r.

Dyrektor ZLK Tarnowskie Góry
Wojciech Kwiatkowski

**P
R
Z
E
C
Z
Y
T
A
N
E**

Staramy się zamieszczać także różnego rodzaju felietony, teksty, informacje, których posiadanie może ułatwić nam życie lub pomóc wyrobić sobie pogląd na otaczającą nas rzeczywistość. Czasami można znaleźć teksty kuriozalne. Poniżej takowy tekst zamieszczamy.

L4 płatne w 60 proc. i brak wynagrodzenia przez kilka dni.

Konfederacja Lewiatan chce obniżenia wynagrodzenia z 80 do 60 proc. na L4, a także wprowadzenia kilku dni zupełnie bez pensji na L4. Rząd jeszcze nie zajął stanowiska w sprawie, ale związkowcy są oburzeni.

Przypomnijmy, koszty przebywania na chorobowym pracownika przez pierwszych 33 dni ponosi pracodawca. W przypadku osób po 50. roku życia okres ten wynosi 14 dni. Jeśli L4 jest dłuższe, zasiłek chorobowy wypłaca ZUS. Wynagrodzenie, które pobiera pracownik podczas zwolnienia lekarskiego wynosi 80 proc.

Tymczasem Konfederacja Lewiatan chce dwóch zmian. Pierwsza to taka, aby L4 było płatne dopiero od 4. dnia, a druga - aby obniżyć wypłacaną na L4 pensję z 80 do 60 proc. - donosi "Gazeta Wyborcza".

Według Jeremiego Mordasewicza, szefa Konfederacji Lewiatan, kiedy pieniądze należą się od pierwszego dnia choroby, zwolnienia lekarskie często są nadużywane, np. żeby przedłużyć sobie weekend albo dokończyć remont mieszkania. Aby dodatkowo zabezpieczyć się przed nadużywaniem lewych zwolnień lekarskich, Konfederacja proponuje obniżenie wysokości wynagrodzenia do 60 proc. (...)

Pracownicy na to nie pójdą? Propozycja "Lewiatana" to oczywiście jawna bezczelność i próba uderzenia w prawa pracownicze. Kapitałści chcą przesunąć na swoją stronę część wartości wypracowywanej przez pracowników, ale również uderzyć w ich poczucie bezpieczeństwa i stabilności. Realne zmniejszenie pensji w przypadku krótkiej choroby doprowadzi do tego, że szczególnie osoby zarabiające najmniej będą przychodzić do pracy chore, co wpłynie na realne i trwałe pogorszenie się stanu zdrowia obywateli - alarmuje na stronie strajk.eu Piotr Nowak z Polskiej Lewicy. I jak podkreśla, zalecenia Lewiatana są oparte na wyjątkowo prymitywnej logice kija. - Przedsiębiorcy oczekują, że strach będzie czynnikiem, który odwiedzie ich podwładnych od nieprzychodzenia do pracy. Nie biorą jednak pod uwagę wielu czynników. Pracownik będzie prosił lekarza o co dłuższy okres zwolnienia, co paradoksalnie może doprowadzić do zwiększenia absencji - zauważa Nowak. - A jeśli chory pracownik zjawi się w pracy, to zarazi innych - dodaje.

Również Marek Lewandowski, rzecznik NSZZ "Solidarność" nie zgadza się na zmniejszanie zasiłków. - Lepiej będzie, jak szefowie będą stwarzać takie warunki pracy, aby ludziom chciało się pracować. Np. niech robią wszystko, aby zmniejszać coraz powszechniejszy w miejscach pracy stres - mówi. - Drugim wyjściem jest wypłacanie specjalnych bonusów za frekwencję. Jeśli ktoś będzie wiedział, że gdy nie pojawi się w pracy, to straci 200-300 zł, to będzie pracował - dodaje Lewandowski.

Walka z L4. Każdego roku szefowie firm wydają na wynagrodzenia osób przebywających na zwolnieniach lekarskich blisko 5 mld zł. Po przeprowadzonych w 2016 r. ok. 500-600 tys. kontroli przez ZUS, okazało się, że Polacy musieli oddać ok. 200 mln zł z tytułu wyludzonych zasiłków. Problem lewych zwolnień niewątpliwie istnieje. Pytanie tylko - jak go rozwiązać i czy obniżanie wynagrodzenia, a także wprowadzanie kilku dni bezpłatnego L4 jest dobrym rozwiązaniem. (...)



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk Damian Stelmach
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry