

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

- **Podwyżka**
.....Str. 2
- **Nasze sprawy**
.....Str.2-3
- **Warto wiedzieć**
.....Str.3-4

Sekcja Gliwice:

- ✦ Jan Bienkowski
- ✦ Beata Cyroń
- ✦ Katarzyna Demuth
- ✦ Agnieszka Gruca
- ✦ Beata Kaczorowska
- ✦ Iwona Łukasińska-Chmiel
- ✦ Małgorzata Rudy
- ✦ Wojciech Siwek
- ✦ Marek Skowron
- ✦ Piotr Sobański
- ✦ Renata Wiechia
- ✦ Dorota Woźniak

Sekcja Racibórz:

- ✦ Klaudia Adamczyk
- ✦ Barbara Potysz
- ✦ Wioleta Zielńska

Sekcja Administracja:

- ✦ Ewa Kamińska
- ✦ Robert Molenda

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Sławomir Bryłka
- ✦ Halina Duda
- ✦ Łukasz Górecko
- ✦ Krzysztof Gwizdała
- ✦ Renata Ignasiak
- ✦ Paweł Kokot
- ✦ Brygida Molenda
- ✦ Tomasz Przyrowski
- ✦ Jakub Rasztabiga
- ✦ Irena Tasarz
- ✦ Jacek Wolny

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Arkadiusz Barwicki
- ✦ Lesław Kopica
- ✦ Dariusz Przybycin
- ✦ Henryk Więcław

Sekcja Rybnik:

- ✦ Lilla Widera
- ✦ Mateusz Wołoszyn



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wечно kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

PODWOZYŻKA

W każdym biuletynie informujemy Was jak przebiega proces negocjacji oraz w jakim punkcie się znajdujemy. W dniu 16.05.2019r. na spotkaniu, Pracodawcy oraz Central Związkowych w Warszawie przyjęto Protokół Ustaleń. Zgodnie z zapisami w nim zawartymi dla pracowników Spółki PKP PLK S.A. z dniem 01 lipca 2019r. zostanie wdrożona podwyżka wynagrodzeń, w kwocie średnio 380,00 złoty w wynagrodzeniu zasadniczym, co statystycznie średnio na jednego pracownika w Spółce wraz z pochodnymi wynosi 600,00 złoty. W tym protokole przyjęto, iż rozpiętość podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynosi nie mniej niż 150 zł, a nie więcej niż 600 zł. Jednocześnie wskazano osoby wyłączone ze wzrostu wynagrodzeń. Protokół wraz z środkami przekazano na zakłady. W dniu 03.06.2019r. odbyło się spotkanie pomiędzy Zakładem Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach a przedstawicielami Organizacji Związków Zawodowych. Zawarto Porozumienie, w którym strony ustaliły:

1. Kwota podwyżki w wysokości średnio 380 zł (trzysta osiemdziesiąt złotych) w wynagrodzeniu zasadniczym na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP, zatrudnionego według stanu zatrudnienia na dzień 01 lipca 2019r. (w przeliczeniu na pełne etaty).
2. Wysokość podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynosi nie mniej niż 150 złotych (sto pięćdziesiąt złotych) oraz nie więcej niż 600 złotych (sześćset złotych) dla każdego pracownika z zastrzeżeniem ust. 7.
3. W Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach ustala się wysokość podwyżki w kwocie od 300 złotych (trzysta złotych) do 450 złotych (czterysta pięćdziesiąt złotych) z uwzględnieniem zasad z punktu 2 i 4 niniejszego porozumienia. Podwyżkę udzieloną pracownikowi w kwocie poniżej 300 złotych (trzysta złotych) oraz powyżej 450 złotych (czterysta pięćdziesiąt złotych), bezpośredni przełożony uzasadnia pisemnym wnioskiem do Dyrektora Zakładu.
4. Dopuszcza się możliwość podniesienia wynagrodzenia zasadniczego powyżej ustalonej maksymalnej kwoty tj. 600 złotych (sześćset złotych), pracownikowi szczególnie zaniżonemu lub wywiązującemu się wzorowo z obowiązków służbowych na pisemny, uzasadniony wniosek bezpośredniego zwierzchnika służbowego, który po akceptacji Dyrektora Zakładu zostanie przesłany do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
5. Pozostałe środki naliczone, na pracowników wyłączonych z podwyżki wynagrodzeń pozostawia się w wyłącznej dyspozycji Dyrektora Zakładu w celu zabezpieczenia środków dla pracowników szczególnie zaniżonych, wyróżniających się w pracy zawodowej oraz na interwencje pracownicze z przeznaczeniem na podległe komórki organizacyjne zakładu.
6. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy kierować się obciążeniem pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach oraz dokonaną analizą pozytywną oceny pracy pracowników szczególnie zaniżonych.
7. Z podwyżek wynagrodzeń wyłącza się pracowników :
 - a) którzy w okresie od dnia 16 maja 2019r. do dnia 01 lipca 2019r. pozostają w skutkach kar porządkowych;
 - b) zatrudnionych po dniu 31 marca 2019 roku, z wyjątkiem pracowników PKP Telkol Sp. z o.o. zatrudnionych w PKP PLK S.A. w dniu 01 kwietnia 2019r.;
 - c) w stosunku, do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 Kodeksu Pracy, do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2019r.;
 - d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2019r.;
 - e) którzy na dzień 01 lipca 2019 roku nie pozostają w stanie zatrudnienia w rozumieniu „Instrukcji w sprawie wewnętrznej sprawozdawczości statystycznej z zatrudnienia i wynagrodzeń w spółce PKP S.A i spółkach Grupy PKP” (tj. przebywających na urloпах bezpłatnych, urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych). Wysokość zasadniczego wynagrodzenia zostanie ustalona po powrocie do czynnego zatrudnienia.
8. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość przeszerogowania pracowników zgodnie z kwalifikacjami i wymogami wynikającymi z ZUZP dla osób, które uzyskały pozytywną opinię bezpośredniego przełożonego.
9. Ustala się zasady preferencji dla pracowników o wysokich kwalifikacjach zawodowych, o znacznym stopniu obciążenia pracą, dyspozycyjnych, szczególnie wyróżniających się w wykonywaniu obowiązków służbowych oraz dla pracowników o bardzo zaniżonym wynagrodzeniu, a wywiązujących się właściwie z nałożonych obowiązków służbowych.
10. Ostateczną decyzję o wysokości podwyżki wynagrodzenia podejmuje Dyrektor Zakładu.

NASZE SPRAWY

Podstawowym obowiązkiem związków zawodowych jest obrona interesów pracowników i działanie na rzecz poprawy ich sytuacji. Do najważniejszych zadań należy dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy oraz reagowanie na zgłaszane problemy. Dzwonicie do nas prosząc o interwencję w różnego rodzaju sprawach i to niezależnie od przynależności związkowej, co nas bardzo cieszy. Świadczy to o tym, że zdążyliście się przekonać, iż zawsze reagujemy na nieprawidłowości przez Was zgłaszane i staramy się pomagać w rozwiązywaniu wszelkich problemów.

Pan Dyrektor
ZLK Tarnowskie Góry

W związku z długotrwałą usterką, kabla zasilającego, pomiędzy posterunkami WSA oraz WSB w ISE Rybnik, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o usunięcie takowej.

W dniu 11.02.2019r., po zgłoszeniu braku zasilania urządzeń, pomiędzy posterunkami WSA oraz WSB, monter automatyki, dokonał sprawdzenia kabla zasilającego. Po wykryciu usterki, stwierdził, iż urządzenia na WSB będą zasilane z sieci rezerwowej, jednocześnie potwierdził konieczność stosowania obostrzeń, które są prowadzone do dnia dzisiejszego.

Po upływie czasu, obsługa posterunku WSB, zgłosiła osobom odpowiedzialnym, problemy wynikające z usterki kabla, na co są odpowiednie zapisy w dokumentacji. Jednak do tej pory nie została ona usunięta. Rodzi to określone problemy w przypadku braku zasilania z sieci miejskiej, ponieważ posterunek WSB nie posiada agregatu i z powodu usterki nie może korzystać z takowego, znajdującego się na posterunku WSA. Zdarzały się sytuacje, kiedy przy braku zasilania, przestał działać pulpit nastawczy, blokada liniowa, SWDR, semafony. Wtedy ruch pociągów może odbywać się jedynie na podstawie rozkazów. Dodatkowo po wyczerpaniu baterii, przestaje działać łączność. Jest to sytuacja mogąca rzutować na bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów. Dlatego prosimy jak na wstępie.

MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach
Janusz Waloszczyk

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 53/J/2019 z dnia 15.05.2019r., dotyczące usterki kabla zasilającego, pomiędzy posterunkami ruchu WSA i ASB w stacji Rybnik, Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje, że uszkodzenie dotyczy kabla zasilającego nastawnię WSB z agregatu nastawni WSA i nie wpływa na działanie urządzeń srk. Urządzenia na nastawni WSB zasilane są bezpośrednio z sieci elektroenergetycznej (Tauron). W przypadku zaniku napięcia, urządzenia na nastawni WSB zasilane są z baterii akumulatorowych i przetwornic (UPS). Tylko w przypadku długotrwałego zaniku napięcia z sieci mogłoby dojść do rozładowania baterii akumulatorowych na nastawni WSB- co dotychczas nie nastąpiło. Informuję, że w związku z uszkodzeniem kabla zasilającego nie zostały wprowadzone obostrzenia. Od momentu zgłoszenia braku zasilania urządzeń tj.: 11.02.2019r. do dnia dzisiejszego wystąpiła tylko jedna usterka w dniu 11.03.2019r., która może być ewentualnie związana z uszkodzeniem kabla. W związku z w/w usterką na nastawni WSB wydano jeden rozkaz pisemny R-305, a usterka została usunięta przez pracowników pionu automatyki poprzez włączenie bezpiecznika automatycznego. Obecnie pracownicy pionu automatyki Sekcji Eksploatacji w Rybniku rozpoczęli odkopywanie kabla ułożonego na międzytorzu oraz pod torami w ziemi w celu precyzyjnego określenia miejsca jego uszkodzenia. Usterka zostanie usunięta najpóźniej w terminie do 19 czerwca 2019r

**Dyrektor ZLK w Tarnowskich Górach
Wojciech Kwiatkowski**

WARTO WIEDZIEĆ W każdym z biuletynów staramy się przekazać informacje, które mogą być dla Was przydatne w życiu codziennym. Czasem są to sprawy bardzo istotne, dlatego myślimy, że warto się z nimi zapoznać. Zachęcamy do lektury.

500 plus na każde dziecko.

W dniu 16 maja została podpisana przez Prezydenta ustawa zgodnie z którą, prawo do świadczenia będą miały wszystkie dzieci i nastolatki do 18 lat, również jedynacy, bez względu na dochody rodziny. Wnioski o wypłatę 500 plus można będzie składać już w lipcu choć pieniądze trafią do rodzin kilka miesięcy później, ale z wyrównaniem od lipca. Ustawa zakończyła proces legislacyjny i jest już obowiązującym prawem. Będzie trochę zamieszania ze składaniem wniosków, bo nowe 500 plus należy się także rodzinom, które obecnie dostają już po 500 zł na drugie i kolejne dzieci. Ale rekompensatą za to jest decyzja, iż wnioski w tym roku rodziny złożą po raz ostatni – w kolejnych latach wypłata pieniędzy będzie kontynuowana bez corocznego odnawiania formalności.

Nowe przepisy. Po zmianie program „Rodzina 500+” obejmie wszystkie dzieci do 18. roku życia. W związku z tym, w ustawie z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci uchylone zostaną wszystkie przepisy dotyczące wszystkich rozwiązań z zakresu kryterium dochodowego uprawniającego do świadczenia wychowawczego. Są to przepisy, które bezpośrednio odnoszą się do dochodu (jak np. katalog dochodów, wysokość kryterium dochodowego, czy utrata i uzyskanie dochodu), ale także wiele przepisów, które są pośrednio związane z uzależnieniem przyznania świadczenia wychowawczego od dochodu. Nie są to jednak jedyne zmiany. Przy okazji ustawodawca wprowadza wiele innych rozwiązań, które mają na celu usprawnienie realizacji programu, a także obniżenie jego kosztów. Ale nie tylko – po zmianach program obejmie także dzieci znajdujące się w placówkach wychowawczych. Zmiany w ustawach związanych z systemami wsparcia rodzin to:

- przyznanie świadczenia z programu „Rodzina 500+” w postaci dodatku dzieciom umieszczonym w placówkach opiekuńczo - wychowawczych,
- wprowadzenie szczególnego, 3-miesięcznego terminu, liczonego od dnia urodzenia dziecka, na złożenie wniosku o świadczenie wychowawcze na nowo narodzone dziecko. Złożenie wniosku w tym terminie będzie skutkowało przyznaniem świadczenia wychowawczego z wyrównaniem od dnia narodzin dziecka,
- wprowadzenie rozwiązania pozwalającego na przyznanie, z zachowaniem ciągłości, świadczenia wychowawczego drugiemu z rodziców dziecka w przypadku śmierci rodzica, któremu świadczenie zostało przyznane na dany okres lub który zmarł przed rozpatrzeniem złożonego wniosku,
- zmiana okresu świadczeniowego, na jaki ustalane jest prawo do świadczenia wychowawczego,
- wprowadzenie przepisów proceduralnych regulujących sposób postępowania w przypadku zmiany miejsca zamieszkania osoby ubiegającej się/otrzymującej świadczenie wychowawcze,
- likwidacja obowiązku rozstrzygnięcia o przyznaniu świadczenia w drodze decyzji administracyjnej na rzecz prostszego rozwiązania na wzór sprawdzonego już rozwiązania funkcjonującego w programie „Dobry start” – polegającego na wydawaniu informacji o przyznaniu świadczenia.

Obecnie z 6,8 mln dzieci świadczenie 500 plus wypłacane jest dla 3,6 mln dzieci. Oznacza to, że nowe 500 plus, obejmie aż 3,2 mln dzieci, na które obecnie 500 plus nie jest wypłacane gdyż rodzice nie spełniają kryterium dochodowego (mają zbyt duże dochody). Na podstawie wniosków składanych od 1 lipca 2019 r., świadczenie zostanie przyznane bowiem do 31 maja 2021 r. Oznacza to, że w 2020 r. nie trzeba będzie składać kolejnych wniosków – dopiero w celu uzyskania świadczeń na okres od 1 czerwca 2021 r. do 31 maja 2022 r., trzeba będzie, od lutego 2021 r., złożyć kolejny wniosek. Co ważne, w związku ze zniesieniem kryterium dochodowego, rodzice nie będą już musieli dokumentować swojej sytuacji dochodowej, a ustalając prawo do świadczenia wychowawczego, organ realizujący to świadczenie będzie opierał się przede wszystkim na informacjach zawartych we wniosku i samodzielnie je weryfikował. Nowelizacja ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci wkrótce trafi do Sejmu i zostanie uchwalona. Być może w treści aktu prawnego znajdą jeszcze jakieś drobne zmiany, ale zasadnicze rozwiązania są praktycznie rozstrzygnięte.

Wniosek o nowe 500 plus na jedynaka. Aby uzyskać prawo do świadczenia wychowawczego na nowych zasadach od początku ich obowiązywania, tj. od 1 lipca 2019 r., rodzic dziecka, na które obecnie nie pobiera tego świadczenia, musi złożyć wniosek w okresie od 1 lipca 2019 r. do 30 września 2019 r. Jeśli rodzic dzieckałoży wniosek po 30 września, świadczenie będzie wypłacone od miesiąca złożenia wniosku bez wyrównania za minione miesiące. Wnioski można będzie składać drogą elektroniczną od 1 lipca, a tradycyjną – od 1 sierpnia.

Wniosek o dodatkowe 500 plus – rodziny wielodzietne. W przypadku rodziców, którzy mają obecnie przyznane świadczenie do końca września 2019 r., w celu kontynuacji wypłaty świadczenia wychowawczego po 30 września bieżącego roku, wnioski również będzie można składać już od 1 lipca drogą elektroniczną, a od 1 sierpnia drogą tradycyjną. Wniosek złożony do 31 sierpnia 2019 r., to wypłata świadczenia do końca października 2019 r. Wnioski złożone w kolejnych miesiącach – przyznanie świadczenia oraz jego wypłata nastąpi, co do zasady, w terminie do 3 miesięcy od daty złożenia wniosku. W przypadku rodziców, którzy mają obecnie przyznane do 30 września 2019 r. świadczenie wychowawcze na drugie i kolejne dzieci, rodzice Ci składają od lipca 2019 r. jeden wniosek o ustalenie prawa do świadczenia na wszystkie dzieci, na podstawie którego zostanie odpowiednio przyznane świadczenie. Złożenie wniosku w okresie lipiec – sierpień 2019 r. oznacza, że świadczenie, z wyrównaniem od lipca, zostanie wypłacone najpóźniej do dnia 31 października 2019 r.

Nie będzie opłat za pobyt rodzica z dzieckiem w szpitalu. Nowelizację ustawy o prawach pacjenta, która znosi opłaty za pobyt rodzica z dzieckiem czy też opiekuna osoby niepełnosprawnej w szpitalu podpisał prezydent. NFZ ma pokryć wszystkie koszty związane z pobytem rodzica w postaci, łóżka, pościeli i posiłku. Dyrektorzy szpitali mają nadzieję, że Fundusz realnie wyceni dodatkowe wydatki, bo w skali roku chodzi o dziesiątki milionów złotych. Zakaz pobierania opłat od rodziców dzieci przebywających w szpitalach wprowadza nowelizacja ustawy z 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta. 6 czerwca podpisał ją prezydent. W pierwotnej wersji projektu dopuszczalne było pobieranie opłat za posiłki wydane rodzicom, użytkowanie pościeli i korzystanie z dodatkowego łóżka udostępnionego przez szpital, jednak ministerstwo wycofało się z tych opłat. - Zdecydowaliśmy, że NFZ będzie pokrywał wszystkie koszty związane z pobytem rodzica w postaci, łóżka, pościeli, posiłku – mówił minister zdrowia Łukasz Szumowski. - Wiemy, że pobyt rodzica jest ważny dla zdrowia dziecka. Lepiej, gdy rodzic jest w szpitalu. To jest zdrowsze dla dzieci. Dzięki tym regulacjom zniesiemy koszty rodzica będącego przy dziecku.

Szpital będzie musiał zapewnić godne warunki. Józefa Szczurek-Żelazko, wiceminister zdrowia podkreślała, że ma nadzieję, że szpitale przygotują odpowiednią infrastrukturę, by zapewnić dobre warunki dla rodziców. – Dzięki temu rodzic, który będzie chciał towarzyszyć swojemu dziecku czy osobie niepełnosprawnej będzie miał warunki do takiego pobytu – podkreślała Szczurek-Żelazko.

Minister zdrowia podał, że koszty związane ze zniesieniem opłat dla rodziców hospitalizowanych dzieci szacowane są na kilkadziesiąt milionów złotych rocznie. – Narodowy Fundusz Zdrowia właśnie wyceni koszty pobytów rodziców i będzie przekazywał szpitalom pieniądze na te pobyty – mówił Szumowski. - To będzie stawka dzienna za pobyt rodzica przy dziecku. To będą dodatkowe pieniądze przeznaczone na finansowanie właśnie posiłku, pościeli czy leżanki. Prof. Szumowski tłumaczył, że w każdym szpitalu dziecięcym jest możliwość pobytu rodzica. - Każdy szpital powinien zapewnić godziwe warunki – podkreślał minister. - Do tej pory słyszeliśmy, że dyrektorzy nie mają jak tego zrobić, bo nie mają środków na przygotowanie i finansowanie tego. W tej chwili nie ma już takich wymówek. Dlatego mam nadzieję, że każdy szpital przygotuje odpowiednią ofertę dla rodziców - dodał.

Dyrektor szpitala: Mam nadzieję, że Fundusz zapłaci za realne koszty. Dyrektor dużego szpitala dziecięcego mówił, że może nie pobierać opłat od rodziców, ale ma nadzieję, że NFZ realnie policzy koszty związane z pościelą i żywnością dla rodziców. Szef placówki podaje, że u niego codziennie przebywa z dziećmi ok. 400 rodziców. Jeśli każdy miałby otrzymać posiłek, to robią się z tego duże wydatki.

– Kilkanaście złotych dziennie przeznaczam na wyżywienie każdego dziecka, gdy teraz będę miał także żywić rodziców, to w skali roku w przypadku mojego szpitala robią się z tego duże pieniądze – mówił dyrektor szpitala. – Do tej pory pobierałem kilka złotych opłat za pobyt rodziców. Jeśli trzeba, zrezygnuję z tych opłat, ale mam nadzieję, że NFZ realnie wyceni te dodatkowe wydatki jakie musi ponieść szpital.

Jedne szpitale miały opłaty, inne nie. Przypomnijmy, że obowiązujące do tej pory regulacje nie są precyzyjne, praktyka ich stosowania nie jest jednolita i zdarza się, że szpitale obciążały rodziców nadmiernymi i nieuzasadnionymi kosztami. Część szpitali pediatrycznych każe płacić rodzicom za każdą dobę pobytu od ok. 13 do 30 zł, inne placówki opłat nie pobierały. Centrum Zdrowia Dziecka podało, że rocznie z tytułu opłat od rodziców otrzymuje 1 mln 600 tys. zł.

RPD apelował o zniesienie opłat. W ubiegłym roku Rzecznik Praw Dziecka Marek Michalak w liście do prezydenta Andrzeja Dudy oraz Rzecznika Praw Pacjenta apelował o podjęcie prac legislacyjnych, które gwarantowałyby osobom bliskim dziecka bezpłatny pobyt przy jego łóżku, w trakcie hospitalizacji. RPD podkreślał, że ustawa o prawach pacjenta gwarantuje im podczas pobytu w szpitalu prawo do kontaktu osobistego, telefonicznego lub korespondencyjnego z innymi osobami. Pacjent – jak zaznaczył - ma także prawo do dodatkowej opieki pielęgnacyjnej.

- Szpital ma obowiązek respektować prawa pacjenta i umożliwić jego kontakt z bliskimi. Korzystanie z tego prawa jest szczególnie ważne w przypadku pacjentów małoletnich, kiedy sprawowanie opieki uzasadnione jest chorobą oraz wiekiem dziecka – pisał Marek Michalak

Nowe funkcje e-dowodu od 1 czerwca

Za pomocą e-dowodu można dokonać potwierdzenia danych profilu zaufanego przy jego uzyskaniu, przedłużeniu czy unieważnieniu. Do tej pory trzeba było zgłosić się do punktu potwierdzającego, np. w urzędzie skarbowym lub za pośrednictwem bankowości elektronicznej. Potwierdzenia profilu zaufanego, które polega na weryfikacji zgodności danych zawartych we wniosku o jego wydanie ze stanem faktycznym, oraz unieważnienia profilu zaufanego dokonywać może już samodzielnie osoba fizyczna przy wykorzystaniu profilu osobistego. Profil osobisty to zestaw naszych danych osobistych zawartych w e-dowodzie. Profil zaufany to podpis elektroniczny do podpisywania podań i wniosków składanych do podmiotów publicznych.

Nowe funkcje e-dowodu. Art. 20c ust. 1 ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, określa cztery sposoby potwierdzenia danych profilu zaufanego w procesie wydawania oraz unieważnienia tego środka identyfikacji elektronicznej. Od 1 czerwca 2019 roku dochodzi tam, oprócz punktu potwierdzającego profil zaufany czy osoby fizycznej przy użyciu kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub środka identyfikacji elektronicznej w banku, także możliwość potwierdzenia samodzielnie przez osobę fizyczną przy wykorzystaniu profilu osobistego.

W art. 20c dodano ust. 1a, który także obowiązuje od 1 czerwca 2019 roku, stanowiący, że przedłużenie ważności „profilu zaufanego” będzie mogło być dokonane w punkcie potwierdzającym profil zaufany a także w systemie teleinformatycznym.

Jeden system identyfikacji elektronicznej. W ustawie przyjęto rozwiązanie, w którym zarówno „profil zaufany” jak i „profil osobisty” będą wydawane w ramach jednego systemu identyfikacji elektronicznej. Funkcjonowanie systemu identyfikacji elektronicznej zostanie zapewnione przy użyciu specjalnego systemu teleinformatycznego. Zmiany mają zapewnić podstawy prawne dla funkcjonowania systemu teleinformatycznego, z którym integrowane będą publiczne i niepubliczne systemy teleinformatyczne, w których świadczone są usługi online. W rezultacie tej integracji, możliwe będzie dokonanie uwierzytelnienia użytkowników usług online, świadczonych w ramach tych systemów teleinformatycznych, przy użyciu „profilu zaufanego”, „profilu osobistego” albo zagranicznego środka identyfikacji elektronicznej wydanego w ramach notyfikowanego systemu identyfikacji elektronicznej. Usługodawca będzie mógł zapewnić użytkownikom usługi online możliwość podpisania wykorzystywanych w tej usłudze dokumentów elektronicznych przy użyciu „podpisu zaufanego”, który będzie mógł być złożony przez osoby uwierzytelnione uprzednio przy użyciu „profilu zaufanego” albo „profilu osobistego”. Dostosowano regulacje w ustawach przewidujących obecnie możliwość opatrywania dokumentów składanych drogą elektroniczną podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP, zastępując tę nazwę nową uproszczoną nazwą „podpis zaufany”. Jednocześnie dodano możliwość opatrywania tych dokumentów podpisem osobistym, którego certyfikat będzie mógł być zamieszczony w nowym elektronicznym dowodzie osobistym.

Wnioski o nowe dowody. E-dowód to wielofunkcyjny dokument z warstwą elektroniczną, który będzie bezpłatnym i bezpiecznym narzędziem do komunikacji obywatela z administracją, służbą zdrowia i podmiotami komercyjnymi. Ma służyć do uwierzytelnienia w e-usługach administracji publicznej oraz do podpisywania dokumentów elektronicznych. Wnioski o wydanie e-dowodu można składać od 4 marca 2019 r. Wszystkie dowody, które będą wydane na podstawie wniosków złożonych po tym terminie, będą mieć warstwę elektroniczną. Wniosek o dowód z warstwą elektroniczną będzie można składać: w dowolnym urzędzie gminy, niezależnie od adresu zameldowania, przez Internet (więcej informacji na: www.obywatel.gov.pl). Jeśli dowód osobisty jest nadal ważny, nie trzeba go wymieniać.



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry