

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ Podwyżki
.....Str. 2

➡ Nasze sprawy
.....Str. 2-4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Izabela Basicz
- ✦ Czesław Czaja
- ✦ Teresa Kuder
- ✦ Janusz Makowski
- ✦ Adam Mazur
- ✦ Wojciech Patyk
- ✦ Marcin Pięta
- ✦ Mirosława Połak-Kopera
- ✦ Mariusz Rasztabiga
- ✦ Bogdan Surma
- ✦ Bożena Wostal
- ✦ Beata Wójcik

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Jadwiga Pingot
- ✦ Krystyna Preś
- ✦ Sebastian Preś
- ✦ Wiesław Łączkowski
- ✦ Zdzisław Rupacki

Sekcja Racibórz:

- ✦ Janusz Duś

Sekcja Gliwice:

- ✦ Adam Antoniewicz
- ✦ Krystian Fojcik
- ✦ Barbara Kania
- ✦ Danuta Knopek
- ✦ Emilia Krasowska-Mikołajczyk
- ✦ Renata Kwinta
- ✦ Halina Łoaza
- ✦ Krystian Maciuga
- ✦ Bożena Marcinczak
- ✦ Małgorzata Ponichtera
- ✦ Jadwiga Rudowska
- ✦ Ewa Smolińska
- ✦ Wiesława Woźniak
- ✦ Barbara Ziemia

Sekcja Rybnik:

- ✦ Mirella Fukafa
- ✦ Blanka Raszka
- ✦ Krystian Smolarz
- ✦ Magdalena Trejda

Sekcja Administracja:

- ✦ Krzysztof Porc



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wiecznie kwitnący, niech nigdy przynigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

POD D W Y Ż K I

Jak zapewne już Wiecie w tym roku wzrost wynagrodzeń w naszej spółce wynosi 125 złotych średnio do wynagrodzenia zasadniczego z dniem 01.07.2016r. Poniżej przedstawiamy Porozumienie Płacowe obowiązujące w naszym zakładzie. Zostało ono opracowane na podstawie Porozumienia ramowego zawartego na poziomie Spółki Tarnowskie Góry, dn. 04.07.2016r. Strony ustalają następujące zasady rozdziału środków:

1. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio 125,00 złotych (sto dwadzieścia pięć złotych) na każdego pracownika zatrudnionego w dniu 01.07.2016r.
2. Dopuszcza się możliwość podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynoszącą nie mniej niż 50 złotych (pięćdziesiąt złotych) oraz nie więcej niż 200 złotych (dwieście złotych).
3. Ustala się wysokość podwyżki w kwocie od 100 złotych (sto złotych) do 140 złotych (sto czterdzieści złotych). Kwotę poniżej 100 złotych (sto złotych) oraz powyżej 140 złotych (sto czterdzieści złotych) na pracownika należy uzasadnić pisemnym wnioskiem do Dyrektora Zakładu.
4. Dopuszcza się możliwość podniesienia wynagrodzenia zasadniczego powyżej ustalonej maksymalnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego tj. 200 złotych (dwieście złotych), pracownikowi szczególnie zaniżonemu, wywiązującemu się wzorowo z obowiązków służbowych na pisemny, uzasadniony wniosek bezpośredniego zwierzchnika służbowego, który po akceptacji Dyrektora Zakładu zostanie przesłany do akceptacji Prezesa Zarządu.
5. Pozostałe środki z pracowników wyłączonych z podwyżki wynagrodzeń pozostawia się w wyłącznej dyspozycji Dyrektora Zakładu w celu zabezpieczenia środków dla pracowników szczególnie zaniżonych, wyróżniających się w pracy zawodowej, dyspozycyjnych oraz na interwencje pracownicze z przeznaczeniem na podległe komórki organizacyjne zakładu.
6. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość wyrównania wynagrodzenia zasadniczego do kwot dziesiętych.
7. Z podwyżki wynagrodzeń wyłącza się pracowników:
 - którzy w okresie 1 roku przed uzgodnieniem szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń otrzymali karę porządkową;
 - zatrudnionych po dniu 31 maja 2016 roku;
 - w stosunku, do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 k.p. do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń;
 - znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń;
 - którzy na dzień 01.07.2016r. nie pozostają w stanie zatrudnienia w rozumieniu „Instrukcji w sprawie wewnętrznej sprawozdawczości statystycznej z zatrudnienia i wynagrodzeń w spółce PKP S.A. i spółkach Grupy PKP” (to jest przebywających na urloпах bezpłatnych, urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych). Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla tych pracowników zostanie ustalona po powrocie do czynnego zatrudnienia.
8. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość przeszerogowania pracowników zgodnie z kwalifikacjami i wymogami wynikającymi z ZUZP.
9. Ustala się zasady preferencji dla pracowników o wysokich kwalifikacjach zawodowych, o znacznym obciążeniu pracą, dyspozycyjnych, szczególnie wyróżniających się w wykonywaniu obowiązków służbowych oraz dla pracowników o bardzo zaniżonym wynagrodzeniu, a wywiązujących się właściwie z nałożonych obowiązków służbowych.
10. Ostateczną decyzję o wysokości podwyżki wynagrodzenia podejmuje Dyrektor Zakładu.

Uzgodniono: **Związki Zawodowe**

Pracodawca: **Dyrektor ZLK Tarnowskie Góry Wojciech Kwiatkowski**

Podstawowym zadaniem związków zawodowych jest obrona interesów pracowników i działanie na rzecz poprawy ich sytuacji. Do najważniejszych zadań należy dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy oraz reagowanie na zgłaszane problemy. Dzwonicie do nas prosząc o interwencję w różnego rodzaju sprawach i to niezależnie od przynależności związkowej, co nas bardzo cieszy. Świadczy to o tym, że zdążyliście się przekonać, iż zawsze reagujemy na nieprawidłowości przez Was zgłaszane i staramy się pomagać w rozwiązywaniu wszelkich problemów. Poniżej zamieszczamy niektóre nasze wystąpienia.

**Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.
Ireneusz Merchel**

W naszej spółce bezpieczeństwo, te ogólnie pojmowane, a zwłaszcza te związane z ruchem pociągów jest traktowane priorytetowo. Uważamy, że słusznie, ponieważ jest to jeden z ważniejszych, czy nie najważniejszy element naszej pracy. Mamy wiele instrukcji, przepisów, zarządzeń itd. w których opisane są procedury mające za zadanie zachowanie tego bezpieczeństwa. Takim flagowym dokumentem jest System Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS).

SMS to zbiór uporządkowanych narzędzi zarządzania wykorzystywanych do planowania, organizowania, kierowania i kontrolowania wszelkich działań związanych z bezpieczeństwem transportu kolejowego, podejmowanych w wymiarze eksploatacyjnym, technicznym oraz organizacyjnym. Co oznacza, że obszarami działalności Spółki objętymi SMS są przede wszystkim eksploatacja i utrzymanie infrastruktury, ale także planowanie i realizacja inwestycji.

Tyle teoria. Prędzej czy później spotyka się ona z rzeczywistością. Wtedy wszystkie te wymienione wyżej instrukcje, zarządzenia czy procedury są ignorowane, naciągane czy łamane. Takim przykładem jest stacja Bytom Bobrek w PKP PLK S.A. ZLK Tarnowskie Góry. Stacja Bytom Bobrek usytuowana jest na linii kolejowej nr 132 Bytom – Wrocław Główny. Posterunek BBK w kilometrze 20,004, a BBK1 w kilometrze 20,850. W okręgu nastawni dysponującej „BBK” zainstalowane są urządzenia nastawcze suwakowe typu Pintsch produkcji niemieckiej o prototypowej przedwojennej konstrukcji, zabudowane w 1940 roku, a w okręgu nastawni wykonawczej „BBK1” urządzenia mechaniczne typu jednolitego przebudowane w 1960r.

Jak wyżej pisaliśmy, urządzenia, infrastruktura została tam zabudowana w 1940 roku, kapitalny remont został przeprowadzony w 1957 roku i od tamtej pory w sprawie poprawy bezpieczeństwa, poprzez remont i wymianę urządzeń, niewiele zrobiono. Pierwsze próby zmiany tej sytuacji podjęto w 1978 roku, tak wynika z pisma z ówczesnego działu inwestycji do DRKP w Tarnowskich Górach. Realizację inwestycji zaplanowano na 1980r. Nic z tego nie wyszło. W maju 1993 roku podjęto ponowną próbę uzasadniając to nadmiernym zużyciem urządzeń, tak wynika z pisma do Śląskiej DOKP. W tym samym roku spisano stosowny Protokół w którym czytamy, że obiekt nadaje się do kapitalnego remontu ze względu na nadmiernie wyeksploatowane urządzenia. W listopadzie 1996 roku powstaje kolejne pismo w którym Naczelnik Oddziału Automatyki i Telekomunikacji przypomina o konieczności przeprowadzenia kapitalnego remontu ze względu na stan urządzeń i konkluduje, iż fakt przejeźdźności stacji Bytom Bobrek wynika tylko z wyjątkowych zdolności pracowników tam zatrudnionych, jednocześnie odsyła do Protokołu z 1993r. W październiku 1997r. kolejny Naczelnik Oddziału AiT w kolejnym piśmie przypomina o fatalnym stanie urządzeń i konieczności remontu kapitalnego. I tak do dnia dzisiejszego. Z ostatnich wystąpień przypominamy tylko niektóre - Nr IZATa-5460-45/2015 z dnia 07.04.2015r. w którym po raz kolejny przypomina się o fatalnym stanie urządzeń srk. W uzasadnieniu czytamy, iż naprawa główna toru 1 i 2, wymiana rozjazdów oraz naprawa przejazdu, generalnie cała inwestycja, nie przyniesie widocznych efektów eksploatacyjnych bez wymiany urządzeń srk na stacji Bytom Bobrek. Kolejne pismo Nr IZAT-210-21/15 z dnia 26.05.2015r. w którym czytamy między innymi, iż ze względu na katastrofalny stan urządzeń srk miały miejsca dwa pożary urządzeń. Wreszcie ostatnie pismo Nr IZES-00903-01/2015 z dnia 30.10.2015r. jest to „Sprawozdanie z oceny ryzyka technicznego i operacyjnego”. Sprawozdanie to było efektem pracy zespołu powołanego decyzją Dyrektora Biura Bezpieczeństwa. Komisja po raz kolejny stwierdziła graniczne zużycie urządzeń. Co prawda zakwalifikowała je do wymiany, ale z terminem na koniec 2018r. Ciekawe są zalecenia Komisji, tutaj je zacytujemy:

„1. Kierownictwo Sekcji Eksploatacji Tarnowskie Góry wprowadzi od dnia 24.11.2015r. do czasu przeprowadzenia modernizacji urządzeń srk w stacji Bytom Bobrek na nastawni BBK i BBK1 obostrzenia w postaci telefonicznego polecenia i zgłaszania dróg przebiegowych – ze względu na graniczne zużycie elementów w skrzyni zależności na nastawni dysponującej BBK i wykonawczej BBK1.

2. Kierownictwo Sekcji Eksploatacji Tarnowskie Góry od dnia 24.11.2015r. do czasu przeprowadzenia modernizacji urządzeń srk w stacji Bytom Bobrek na nastawni BBK i BBK1, przeprowadzać będzie w każdym miesiącu po jednej dodatkowej kontroli posterunków BBK i BBK1 w zakresie sprawdzenia prawidłowości działania elementów aparatu nastawczego. Wynik kontroli należy odnotować w E-1758.

3. Kierownictwo Sekcji Eksploatacji Tarnowskie Góry do dnia 01.12.2015r. poprawki do Regulaminu Technicznego dla posterunków BBK i BBK1 w działce Nr 39 następującej treści:

- w związku z granicznym zużyciem elementów w skrzyni zależności na nastawni BBK i BBK1 zobowiązuje się dyż. ruchu nastawni BBK i nastawniczego nastawni BBK1 do pojedynczego przekładania zwrotnic i jednoczesnej obserwacji poboru prądu nastawczego napędu zwrotnicowego, oraz do nasłuchiwania dzwonka w czasie przekładania zwrotnicy i sprawdzanie sygnalizacji świetlnej kontroli położenia zwrotnicy – ze względu na graniczne zużycie elementów wszystkich dźwigni nastawczych i skrzyni zależności;

oraz w działce 43 zapis następującej treści:

- dyż. ruchu nastawni BBK i nastawniczego nastawni BBK1 przekłada pojedynczo wszystkie dźwignie zwrotnicowe i obserwuje pobór prądu nastawczego przez napęd zwrotnicowy oraz nasłuchuje dzwonek podczas przekładania zwrotnicy i sprawdza sygnalizację świetlną kontroli położenia zwrotnicy. **Bezwzględnie zabrania się jednoczesnego przekładania dwóch i więcej zwrotnic.**” Pisownia oryginalna.

Stan faktyczny jest taki, że wprowadzono następujące obostrzenia - ograniczenie prędkości, wprowadzono telefoniczne zapowiadanie pociągów we wszystkich kierunkach to jest do: Bytom, Bytom Karb oraz Zabrze Biskupice po obu torach. Wprowadzono również telefoniczne polecenie i zgłaszanie przygotowania dróg przebiegu pomiędzy BBK i BBK1 na wjazdy i wyjazdy. Dodatkowe jeszcze te zacytowane powyżej. Nastawnia jest jednoosobowa, a szlaki są krótkie.

Powstaje tutaj pytanie jak się ma ta, wyrażona w SMS, dbałość naszej Spółki o bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów do tej sytuacji? Jak dyżurny ruchu pracujący na tej nastawni, przy jednoosobowej obsadzie, krótkich szlakach i granicznym zużyciu urządzeń, ma zachować bezpieczeństwo? Dlaczego, mimo monitów, osób odpowiedzialnych za te urządzenia, od 1978r nic się nie dzieje? Czy musi się coś wydarzyć? Czy dopiero zainteresowanie mediów może zmienić tę sytuację?

Dlatego wnosimy o podjęcie natychmiastowych działań mających na celu zmianę tej sytuacji, poprzez wymianę urządzeń srk na stacji Bytom Bobrek. A do czasu ich wymiany zatrudnienie na posterunku BBK drugiego pracownika. Bo tylko takie działanie ma znamiona dbałości o bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów, a nie zalecenie dokonywania dodatkowych kontroli. Liczymy na szybką reakcję Pana Prezesa. Do wiadomości: Członek Rady Nadzorczej PKP PLK S.A., Dyrektor ZLK Tarnowskie Góry. Janusz Waloszczyk

Pan Dyrektor
ZLK Tarnowskie Góry

W związku z interwencjami pracowników stacji Chorzów Miasto i po zapoznaniu się z warunkami miejscowymi, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, ocenia negatywnie

zamiar przeniesienia obsługi posterunku dróżnika przejazdowego Nr 9, na linii 131 znajdującego się w kilometrze 8,280, na nastawnię dysponującą, przy jednoczesnej likwidacji wspomnianego posterunku. Wspomniany przejazd kolejowy usytuowany jest w centrum miasta. Leży na łuku, co uniemożliwia jego obserwację, stwarza to problem tak dla obsługi posterunku, jak i dla maszynistów oraz osób poruszających się po tym przejeździe. Cechuje się on dużym natężeniem ruchu kołowego. W ciągu godziny przejeżdża przez niego od 800 do 1000 pojazdów. Z powodu braku widoczności niejednokrotnie dochodziło w tym miejscu do niebezpiecznych sytuacji i tylko dzięki profesjonalizmowi i szybkiej reakcji osób tam zatrudnionych nie doszło do tragedii. Nie bez znaczenia jest fakt, że obok znajduje się duży market, co przekłada się na znaczny potok pieszych. Nierzadko dochodzi z tego powodu do niewymuszonych usterek, poprzez próby podnoszenia rogatek przez przechodniów. W przypadku przeniesienia obsługi na nastawnię dysponującą i brakiem naszego pracownika w tym miejscu, takie sytuacje będą nagminne, a to niewątpliwie wpłynie na pogorszenie bezpieczeństwa na tym przejeździe. Po drugiej stronie przejazdu znajduje się szpital miejski, co za tym idzie często po przejeździe porusza się karetka pogotowia na sygnale, wówczas dróżnik przejazdowy, po uzgodnieniu z dyżurnym ruchem, otwiera rogatki i zezwala na przejazd karetki. Przy obsłudze przejazdu z nastawni CM może to być niemożliwe lub znacznie utrudnione, co może skutkować tragedią ludzką. Kolejnym istotnym faktem jest to, że za przejazdem, od strony Chorzowa Batorego, położone są trzy rozjazdy, których oczyszczaniem, konserwacją, oględzinami, zakładaniem zamków czy spon, a w razie potrzeby obsługą ręczną zajmuje się obsługa przejazdu. Co nie będzie możliwe po przeniesieniu tej obsługi na nastawnię dysponującą, ponieważ przejazd leży w odległości 500 metrów od posterunku. Co znacznie utrudni pracę w sytuacjach awaryjnych i jednocześnie pogorszy bezpieczeństwo na tym przejeździe.

Biorąc powyższe pod uwagę, opiniujemy jak na wstępie. W załączeniu przedkładamy wystąpienie pracowników stacji Chorzów Miasto, do Pana Dyrektora w przedmiotowej sprawie, wraz z podpisami.

Janusz Waloszczyk

Pan Dyrektor

ZLK Tarnowskie Góry

W związku z otrzymaną informacją dotyczącą ograniczenia czasu pracy posterunku ruchu PSS w ISE Tarnowskie Góry, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, zgodnie z § 11 pkt 1 i 2 Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań stron ZUZP dla pracowników PKP PLK S.A. z dnia 11. stycznia 2005r., wnosi o przedstawienie uzasadnienia techniczno – ekonomicznego tej decyzji oraz jej skutków dla pracowników.

Wraz z ograniczeniem czasu pracy tego posterunku, pracodawca zamierza wprowadzić dozоровanie stacji Piekary Śląskie Szarlej przez podmiot zewnętrzny. Naszym zdaniem, z ekonomicznego punktu widzenia, taka decyzja nie przyniesie pożądanych skutków finansowych, a jedynie wprowadzi zakłócenia w pracy posterunku oraz może mieć znaczący wpływ na bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów.

W związku z powyższym, poza przedstawieniem uzasadnienia, prosimy o odpowiedź na następujące pytania:

1. Jak, od strony formalnej, będzie rozwiązana sprawa przekazywania i odbierania, od podmiotu zewnętrznego, posterunku ruchu?
2. Oględzin elementów infrastruktury dokonuje się tam codziennie. W takim razie, kto będzie dokonywał tych oględzin w dni dozоровania stacji przez podmiot zewnętrzny?
3. Ograniczenie, o którym mowa, będzie obowiązywało od godziny 18 w sobotę do godziny 6.00 w poniedziałek. Kto w poniedziałek dokona oględzin i w związku z tym, o której będzie można otworzyć szlaki i uruchomić stację PSS?
4. Kto w okresie zimowym, po okresie zamknięcia, przygotuje stację do pracy tzn. np. odśnieży rozjazdy?
5. Kto w okresie zimowym, od godziny 18 w sobotę do godziny 6.00 w poniedziałek, będzie palił w piecu i wykonywał wszystkie czynności z tym związane?
6. W jaki sposób pracodawca ma zamiar zrekompensować pracownikom utratę zarobków?

Przypominamy jednocześnie, iż w stacji Piekary Śląskie Szarlej powinien być zatrudniony zwrotniczy, którego pracodawca z przyczyn nam nieznanych, nie zatrudnia. Dlatego wnosimy o zatrudnienie, w trybie pilnym, takowego pracownika.

Janusz Waloszczyk

Pan Dyrektor

ZLK Tarnowskie Góry

W związku z licznymi interwencjami pracowników Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, prosi o montaż klimatyzatora na nastawni ChiA w stacji Chałupki.

Wspomniana nastawnia jest nastawnią wieloosobową o dużym natężeniu ruchu. Usytuowanie budynku i układ okien powoduje, że słońce operuje tam cały dzień i tym samym temperatura w pomieszczeniu, dochodzi do 40 stopni. Ostatnie dni z tak wysoką temperaturą powodowały duże zmęczenie pracowników. Niewątpliwie może to mieć wpływ na sprawność psychofizyczną i tym samym na bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów. Pracownicy wielokrotnie wnioskowali o montaż wspomnianego klimatyzatora. Już dwa lata temu takowy został im obiecany. Niestety do dzisiaj go nie zamontowano. Na nasz wniosek ZSIP Pan Zbigniew Solecki dokonał oględzin wspomnianego posterunku i stwierdza, iż montaż klimatyzatora w tym miejscu jest niezbędny.

Janusz Waloszczyk



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszczyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry