

## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



### W NUMERZE.



Podwyżki

.....Str. 2



Śladami naszych  
interwencji

.....Str. 2-4

#### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Izabela Basicz
- ✦ Piotr Ciesłok
- ✦ Katarzyna Krafczyk-Pawłowska
- ✦ Teresa Kuder
- ✦ Janusz Makowski
- ✦ Adam Mazur
- ✦ Wojciech Patyk
- ✦ Marcin Pięta
- ✦ Bogdan Surma
- ✦ Krzysztof Wallach
- ✦ Bożena Wostal
- ✦ Beata Wójcik

#### Sekcja Rybnik:

- ✦ Aleksandra Adamczyk
- ✦ Wojciech Czaplak
- ✦ Jadwiga Ćmiel
- ✦ Mirella Fukata
- ✦ Patrycja Hibner
- ✦ Blanka Raszka
- ✦ Iwona Sadowska
- ✦ Krystian Smolarz
- ✦ Magdalena Trejda

#### Sekcja Administracja:

- ✦ Mariusz Rasztabiga

#### Sekcja Gliwice:

- ✦ Adam Antoniewicz
- ✦ Krystian Fojcik
- ✦ Barbara Kania
- ✦ Danuta Knopek
- ✦ Emilia Krasowska-Mikołajczyk
- ✦ Renata Kwinta
- ✦ Krystian Maciuga
- ✦ Bożena Marcinczak
- ✦ Małgorzata Ponichtera
- ✦ Edyta Preisner
- ✦ Jadwiga Rudowska
- ✦ Ewa Smolińska
- ✦ Wiesława Woźniak
- ✦ Barbara Ziemia

#### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Jadwiga Pingot
- ✦ Krystyna Preś
- ✦ Sebastian Preś
- ✦ Wiesław Łączkowski
- ✦ Zdzisław Rupański

#### Sekcja Racibórz:

- ✦ Janusz Duś
- ✦ Małgorzata Krzyształa



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wечно kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

W dniu 26.06.2018 roku odbyło się spotkanie, pomiędzy PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach a przedstawicielami Związków Zawodowych, działających w Zakładzie Linii Kolejowych Tarnowskie Góry, w sprawie ustalenia szczegółowych zasad podwyżki wynagrodzeń, dla pracowników zakładu, wynagradzanych wg Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (ZUZP). Poniżej zamieszczamy wyciąg z Porozumienia, zawartego na tym spotkaniu.

Strony ustalają następujące zasady rozdziału środków :

1. Kwota podwyżki w wysokości średnio 230 zł (dwieście trzydzieści złotych) w wynagrodzeniu zasadniczym na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP, zatrudnionego według stanu zatrudnienia na dzień 15.06.2018r. (w przeliczeniu na pełne etaty).
2. Wysokość podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynosi nie mniej niż 50 złotych (pięćdziesiąt złotych) oraz nie więcej niż 350 złotych (trzysta pięćdziesiąt złotych) dla każdego pracownika z zastrzeżeniem ust. 7.
3. W Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach ustala się wysokość podwyżki w kwocie od 190 złotych (sto dziewięćdziesiąt złotych) do 270 złotych (dwieście siedemdziesiąt złotych) z uwzględnieniem zasad z punktu 2 i 4 niniejszego porozumienia. Podwyżkę udzieloną pracownikowi w kwocie poniżej 190 złotych (sto dziewięćdziesiąt złotych) oraz powyżej 270 złotych (dwieście siedemdziesiąt złotych), bezpośredni przełożony uzasadnia pisemnym wnioskiem do Dyrektora Zakładu.
4. Dopuszcza się możliwość podniesienia wynagrodzenia zasadniczego powyżej ustalonej maksymalnej kwoty tj. 350 złotych (trzysta pięćdziesiąt złotych), pracownikowi szczególnie zaniżonemu lub wywiązującemu się wzorowo z obowiązków służbowych na pisemny, uzasadniony wniosek bezpośredniego zwierzchnika służbowego, który po akceptacji Dyrektora Zakładu zostanie przesłany do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
5. Pozostałe środki naliczone na pracowników wyłączonych z podwyżki wynagrodzeń pozostawia się w wyłącznej dyspozycji Dyrektora Zakładu w celu zabezpieczenia środków dla pracowników szczególnie zaniżonych, wyróżniających się w pracy zawodowej oraz na interwencje pracownicze z przeznaczeniem na podległe komórki organizacyjne zakładu.
6. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy kierować się obciążeniem pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach.
7. Z podwyżek wynagrodzeń wyłącza się pracowników: którzy na dzień 01 lipca 2018r. pozostają w skutkach kar porządkowych; zatrudnionych po dniu 31 marca 2018 roku; w stosunku, do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 Kodeksu Pracy, do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach; znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia uzgodnienia szczegółowych zasad przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach; którzy na dzień 01 lipca 2018 roku nie pozostają w stanie zatrudnienia w rozumieniu „Instrukcji w sprawie wewnętrznej sprawozdawczości statystycznej z zatrudnienia i wynagrodzeń w spółce PKP S.A i spółkach Grupy PKP” (tj. przebywających na urloпах bezpłatnych, urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych). Wysokość zasadniczego wynagrodzenia zostanie ustalona po powrocie do czynnego zatrudnienia.
8. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość przeszerogowania pracowników zgodnie z kwalifikacjami i wymogami wynikającymi z ZUZP dla osób, które uzyskały pozytywną opinię bezpośredniego przełożonego.
9. Ustala się zasady preferencji dla pracowników o wysokich kwalifikacjach zawodowych, o znacznym stopniu obciążenia pracą, dyspozycyjnych, szczególnie wyróżniających się w wykonywaniu obowiązków służbowych oraz dla pracowników o bardzo zaniżonym wynagrodzeniu, a wywiązujących się właściwie z nałożonych obowiązków służbowych.
10. Ostateczną decyzję o wysokości podwyżki wynagrodzenia podejmuje Dyrektor Zakładu.

**Działalność związkowa ma wymiar wielopłaszczyznowy. Do najważniejszych zadań należy dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy, ale i też sprawy socjalne oraz finansowe. Zwracacie się do nas w tych sprawach prosząc o wyjaśnienia czy interwencję wiedząc, że zawsze możecie na nas liczyć. Poniżej zamieszczamy odpowiedź na jedno z naszych wystąpień.**

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP  
w Tarnowskich Górach**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 35 / J / 2018 z dnia 09.05.2018 roku dotyczące interwencji pracowników w sprawie wprowadzenia Decyzją Nr 12/ 2018 Dyrektora PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach z dnia 28 marca 2018r. zmian w załącznikach nr 1,2,3,4,5,6 do „Regulaminu Premiowania pracowników Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach”, poniżej przedstawiam rozliczenie premii regulaminowej według nowych stawek :

**Procenty premii regulaminowej**

Komórka organizacyjna	Procent premii regulaminowej w zespole utrzymania i administracji	Procent premii regulaminowej w zespole inżynierii ruchu wyliczony z ilości pracowników	Razem
ISE Gliwice	15	15,012	15,006
ISE Herby Nowe	15	15	15
ISE Racibórz	15	15,009	15,0045
ISE Rybnik	15	15,012	15,006
ISE Tarnowskie Góry	15	15,01	15,005
Biuro IZ	15		15
Zespoły diagnostyczne	15		15
Razem Zakład	15	15,0086	15,0031

**Premia regulaminowa – wypłacona od stycznia do kwietnia 2018r.**

Komórka organizacyjna	Wypłacona kwota premii regulaminowej w styczniu 2018r.	Wypłacona kwota premii regulaminowej w lutym 2018r.	Wypłacona kwota premii regulaminowej w marcu 2018r.	Wypłacona kwota premii uznaniowej za I kwartał 2018r.	Wypłacona kwota premii regulaminowej w kwietniu 2018r.
ISE Gliwice	158 765,23	157 132,82	159 140,76	30 000	159 960,28
ISE Herby Nowe	112 013,21	109 154	107 080,81	20 000	107 399,02
ISE Racibórz	134 860,47	131 823,57	131 839,08	24 500	130 925,93
ISE Rybnik	161 951,4	159 703,44	156 134,07	30 000	155 158,36
ISE Tarnowskie Góry	167 166,21	164 498,91	164 746,77	31 950	164 344,74
Biuro IZ	50 481,32	48 851,6	49 473,97	16 120	50 033,13
Zespoły diagnostyczne	19 735,2	20 081,7	19 463,6	4 430	20 057,85
Razem Zakład	804 973,04	791 246,04	787 879,06	157 000	787 879,31

SLADAMIANANSZYCHINIERWIEJCZY

Pragnę nadmienić, że rozmowy na temat uaktualnienia załączników do „Regulaminu premiowania pracowników Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach dotyczących podstawowych stawek premii regulaminowej rozpoczęły się w miesiącu sierpniu 2017 roku na posiedzeniach członków Komisji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, którzy pełnią również funkcję Zakładowych Przedstawicieli Organizacji Związków Zawodowych. Zmiany podstawowych stawek regulaminu premiowania były sprawdzane i weryfikowane na kolejnych spotkaniach przez członków Komisji, natomiast w październiku 2017r. na posiedzeniu komisji socjalnej ustalono pozostawienie premii regulaminowej na poziomie 13%, 15% oraz 17% przy utrzymaniu średniego poziomu premii regulaminowej dla każdej Sekcji Eksploatacji na poziomie od 15,00 do 15,02%. Ustalenie zostało zaprotokołowane i zaakceptowane przez Zakładowych Przedstawicieli Organizacji Związków Zawodowych. Szczegółowe propozycje wysokości stawek procentowych na wszystkie posterunki na terenie Sekcji Eksploatacji zostały uzgodnione z Przedstawicielami Sekcyjnymi działających Organizacji Związków Zawodowych w dniach: Sekcja Eksploatacji w Gliwicach – 30.11.2017r.; Sekcja Eksploatacji w Herbach Nowych – 07.11.2017r.; Sekcja Eksploatacji w Raciborzu – 08.11.2017r.; Sekcja Eksploatacji w Rybniku – 09.11.2017r.; Sekcja Eksploatacji w Tarnowskich Górach – 17.11.2017r.

Przekazane do Dyrektora Zakładu przez naczelników Sekcji Eksploatacji propozycje zmian stawek premii regulaminowej uzgodnione na szczeblu sekcji z Przedstawicielami Sekcyjnymi działających Organizacji Związków Zawodowych, zostały z kolei przedstawione i uzgodnione na posiedzeniu komisji socjalnej w dniu 28 grudnia 2017 roku z Zakładowymi Przedstawicielami Związków Zawodowych. Ostatecznie w miesiącu marcu 2018 roku na posiedzeniu członków komisji socjalnej Przedstawiciele Organizacji Związków Zawodowych podpisali zmienione załączniki do Regulaminu Premiowania, akceptując tym samym wysokość wszystkich stawek procentowych na posterunkach ruchu na terenie Zakładu. Jednocześnie informuję, że od dnia uzgodnienia załączników do dnia wydania Decyzji Dyrektora nr 12/2018 z dnia 28 marca 2018 roku zmieniającej decyzję w sprawie ustalenia i wprowadzenia regulaminu premiowania w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach nie było zgłaszanych zastrzeżeń co do zmienionego procentu premii regulaminowej. Ponadto wszyscy pracownicy otrzymali porozumienie wprowadzające od dnia 01.04.2018r. zmianę stawek podstawowych premii regulaminowej ujętych w Załącznikach nr 1,2,3,4,5,6 do Regulaminu Premiowania Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, które zostało podpisane przez 99,33% zatrudnionych pracowników. Natomiast pracownicy, którzy nie podpisali porozumienia otrzymali kolejne porozumienie zmieniające z zachowaniem starych stawek premii regulaminowej przez okres równy okresowi wypowiedzenia dla danego pracownika, w większości trzech miesięcy tj. do dnia 31.07.2018r.

**Dyrektor Zakładu**  
**Wojciech Kwiatkowski**

**Oprócz spraw stricte pracowniczych, opiniujemy projekty ustawy, zmiany do ustaw obowiązujących, rozporządzeń itp. Często są to dokumenty mające wpływ na różne aspekty naszego życia, w tym pracę zawodową. Poniżej zamieszczamy jedną z takich opinii dotyczącą zmian do Rozporządzenia Ministra Infrastruktury.**

**SEKTOR INFRASTRUKTURY**  
**ZZDR PKP**

Po zapoznaniu się z projektem zmian do Rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie ogólnych warunków prowadzenia ruchu kolejowego, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, przesyła swoją opinię. Jednocześnie wyraża oburzenie kierunkiem proponowanych zmian. Wynika z nich, iż jedynym pomysłem Ministerstwa Infrastruktury zwiększającym bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów, jest dokładanie kolejnych obowiązków dyżurnym ruchu. Tym samym, przenosząc na nich pełną odpowiedzialność za innych uczestników ruchu pociągów, którym odbiera się możliwość lub poddaje w wątpliwość umiejętność samodzielnego myślenia. Odnosząc się do propozycji zmian, stwierdzamy:

1. W § 15:

- a) ust. 3 otrzymuje brzmienie: „3. Pierwszy i ostatni pojazd kolejowy pociągu powinien mieć czynny hamulec zespolony”,
- b) uchyla się ust. 4;

**Taka zmiana nie podnosi bezpieczeństwa, ponieważ to oczywiste, iż pierwszy pojazd musi mieć czynny hamulec zespolony, bo jak inaczej można sformować pociąg. Natomiast dwa ostatnie wagony z czynnym hamulcem zespolonym, jak do tej pory przewidują przepisy, to minimalny margines bezpieczeństwa. Ta zmiana jest, naszym zadaniem ukłonem w kierunku przewoźników kolejowych, aby ułatwić im formowanie pociągów, a nie jest dbaniem o bezpieczeństwo.**



2. W § 25 po ust. 12a dodaje się ust. 12b i 12c w brzmieniu:

„12b. W przypadku awarii urządzeń sterowania ruchem kolejowym sygnału zastępczego Sz na danym semaforze można używać nieprzerwanie w okresie nie dłuższym niż 10 dni licząc od dnia wystąpienia awarii. Jeżeli po upływie tego czasu nadal nie ma możliwości podania na tym semaforze sygnału zezwalającego, zarządca infrastruktury podejmuje odpowiednie środki zaradcze wynikające z uprzednio przeprowadzonej analizy ryzyka.

12c. W przypadku modernizacji lub odnawiania elementów infrastruktury kolejowej sygnału zastępczego Sz na danym semaforze można używać nieprzerwanie w okresie nie dłuższym niż 19 dni; jeżeli po upływie tego czasu nadal nie ma możliwości podania na tym semaforze sygnału zezwalającego, zarządca infrastruktury podejmuje odpowiednie środki zaradcze wynikające z uprzednio przeprowadzonej analizy ryzyka.”

**To kolejny przykład zmiany, która nie podnosi w żaden sposób bezpieczeństwa a jedynie rodzi kolejne pytania. Analiza ryzyka, kto to będzie przeprowadzał i po co, w jakim celu? A co to za środki zaradcze? Nie trzeba być geniuszem, ani podpierać się analizami, żeby wiedzieć, iż ruch pociągów, w takich sytuacjach, będzie odbywał się na podstawie rozkazów pisemnych. A cały zapis ma jedynie poprawić statystyki, bo przecież kontrolek wydawania rozkazów nie ma, a ilość użytych Sz jest odnotowywana. Natomiast filozof od analizy ryzyka będzie mógł odfajkować kolejny sukces w tej dziedzinie.**

3. W § 31: a) w ust. 8 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) sygnał podany na tarczy ostrzegawczej lub na poprzednim semaforze uprzedza o tym, z jaką prędkością należy przejechać w okręgu zwrotnicowym, osłanianym odnośnym semaforem wjazdowym lub drogowskazowym - w takim przypadku dyżurny ruchu każdorazowo powiadamia drużynę trakcyjną za pomocą urządzeń łączności radiotelefonicznej o wjeździe pociągu ze zmniejszoną prędkością ze względu na jazdę na kierunek zwrotny po zwrotnicach wchodzących w układ drogi przebiegu;”

**W pierwszej części tego zapisu czytamy, że ...sygnał podany na tarczy ostrzegawczej lub na poprzednim semaforze uprzedza o tym, z jaką prędkością należy przejechać w okręgu zwrotnicowym..., a w drugiej części, że ...dyżurny ruchu każdorazowo powiadamia drużynę trakcyjną za pomocą urządzeń łączności radiotelefonicznej o wjeździe pociągu ze zmniejszoną prędkością ze względu na jazdę na kierunek zwrotny po zwrotnicach wchodzących w układ drogi przebiegu... To należy rozumieć, że maszyniści albo nie znają przepisów sygnalizacji, albo nie są w stanie ich prawidłowo zinterpretować i zachować się w sposób właściwy. Proponujemy, w związku z tym, aby zamiast zrzucać odpowiedzialność na dyżurnego ruchu, zorganizować szkolenie dla zainteresowanych.**

b) po ust. 8 dodaje się ust. 8a w brzmieniu:

„8a. Dyżurny ruchu każdorazowo powiadamia zainteresowane drużyny trakcyjne za pomocą urządzeń łączności radiotelefonicznej o przypadkach:

- 1) jednoczesnego wyprawienia z danego posterunku dwóch lub więcej pociągów jadących w tym samym kierunku;
- 2) wyprawienia pociągu na szlak, na którym znajduje się pociąg jadący po torze w kierunku przeciwnym do zasadniczego.”

**W tym miejscu należałoby napisać jak wyżej. Znowu, kosztem dyżurnego ruchu, zwalniamy od myślenia, obserwacji i przestrzegania przepisów innych pracowników.**

4. W §105: a) w ust. 1: - pkt li 2 otrzymują brzmienie:

„1) sygnał Pc 1 „Oznaczenie czoła pociągu lub innego pojazdu kolejowego jadącego na szlaku jednotorowym, w kierunku zasadniczym po torze szlaku dwu i wielotorowego” - dzienny i nocny: trzy białe światła na przodzie pociągu lub innego pojazdu kolejowego (rys. 132a); **(zamiast dwa lub trzy). W tym miejscu należy zadać pytanie... A co z tymi pojazdami kolejowymi, na których nie ma możliwości technicznych, oznaczenia czoła trzema białymi światłami?**

2) sygnał Pc 2 „Oznaczenie czoła pociągu lub innego pojazdu kolejowego jadącego w kierunku przeciwnym do zasadniczego po torze szlaku dwu- i wielotorowego” - dzienny i nocny: trzy światła, z których górne i prawe w kierunku jazdy są białe, lewe zaś - czerwone, na przodzie pociągu lub innego pojazdu kolejowego (rys. 133a);”

**O ile zgadzamy się, co do zasady, zwłaszcza po wypadku pod Szczekocinami, iż taki sygnał jest niezbędny, to należy zadać to samo pytanie co wyżej... A co z tymi pojazdami kolejowymi, na których nie ma możliwości technicznych, oznaczenia czoła pojazdu trzema światłami?**

6. Do oznaczenia czoła pociągu lub innego pojazdu kolejowego jadącego w kierunku zasadniczym po torze zamkniętym szlaku dwu- i wielotorowego należy stosować sygnał Pc 1, a do oznaczenia jego końca sygnał Pc 2. Do oznaczenia czoła pociągu lub innego pojazdu kolejowego jadącego w kierunku przeciwnym do zasadniczego po torze zamkniętym szlaku dwu- i wielotorowego należy stosować sygnał Pc 2, a do oznaczenia jego końca sygnał Pc 1, nie zmieniając osygnalizowania w czasie zatrzymania na szlaku.”;

**Naszym zdaniem ta zmiana jest zbyteczna i wprowadza tylko niepotrzebne zamieszanie. Trudno jest mówić, w trakcie jazdy po torze zamkniętym, o kierunku jazdy. Ta zmiana dopiero ten kierunek wprowadzi, wraz z koniecznością każdorazowej zmiany oświetlenia, co przy np. pracach inwestycyjnych, będzie zbędną stratą czasu. Po zapoznaniu się z propozycjami zmian, stwierdzamy, iż część rozwiązań jest niezbędna, podyktowana doświadczeniami oraz postępowaniem technicznym i są do zaakceptowania. Jednak, w omawianym dokumencie, znalazło się też, naszym zdaniem, sporo zapisów nieprzemysłanych i zbędnych, komplikujących proste sytuacje, powodujących jednocześnie przerzucenie odpowiedzialności na jedną grupę zawodową.**

MKR ZZDR PKP Tarnowskie Góry

Janusz Waloszyk



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Waloszyk Damian Stelmach**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**  
**MKR ZZDR PKP**  
**przy ZLK T. Góry**