

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ **Warto wiedzieć**
.....Str. 2-3

➡ **Nasze sprawy**
.....Str. 3-4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Izabela Basicz
- ✦ Piotr Ciesłok
- ✦ Renata Flakus
- ✦ Katarzyna Krafczyk-Pawłowska
- ✦ Teresa Kuder
- ✦ Janusz Makowski
- ✦ Adam Mazur
- ✦ Wojciech Patyk
- ✦ Bogdan Surma
- ✦ Krzysztof Wallach
- ✦ Bożena Wostal
- ✦ Beata Wójcik

Sekcja Rybnik:

- ✦ Aleksandra Adamczyk
- ✦ Wojciech Czaplak
- ✦ Jadwiga Ćmiel
- ✦ Mirella Fukata
- ✦ Patrycja Hibner
- ✦ Blanka Raszka
- ✦ Iwona Sadowska
- ✦ Krystian Smolarz
- ✦ Magdalena Trejda

Sekcja Racibórz:

- ✦ Karina Bąk
- ✦ Janusz Duś
- ✦ Małgorzata Krzysztafa
- ✦ Bogusława Zatorska

Sekcja Gliwice:

- ✦ Adam Antoniewicz
- ✦ Krystian Fojcik
- ✦ Rafał Górecko
- ✦ Barbara Kania
- ✦ Danuta Knopek
- ✦ Emilia Krasowska-Mikołajczyk
- ✦ Renata Kwinta
- ✦ Krystian Maciuga
- ✦ Marzanna Małkowska
- ✦ Bożena Marcinczak
- ✦ Małgorzata Ponichtera
- ✦ Edyta Preisner
- ✦ Jadwiga Rudowska
- ✦ Ewa Smolińska
- ✦ Wiesława Woźniak
- ✦ Barbara Ziemba

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Jadwiga Pingot
- ✦ Krystyna Preś
- ✦ Sebastian Preś
- ✦ Wiesław Łaczkowski
- ✦ Zdzisław Rupański

Sekcja Administracja:

- ✦ Mariusz Rasztabiga



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wечно kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

Obserwując sytuację w naszym kraju, zauważamy duży dynamizm zmian, w różnych sferach. Dlatego część z nich może nam umykać. Tutaj zamieszczamy informacje, które z pozoru wydają się mało ważne, a które mogą nam w przyszłości pomóc. Myślimy, iż warto na niektóre zwrócić uwagę. Emerytury i ich wysokość, to temat zawsze na czasie. Zwłaszcza, że w ostatnich latach sporo się w tym temacie dzieje. Powstają Pracownicze Plany Kapitałowe. O nich już pisaliśmy. Znikają OFE, w zasadzie to nie znikają a zostają przekształcone. W ich miejsce powstaną nowe instrumenty oszczędzania na przyszłość. Co nas czeka, przeczytacie poniżej.

Przyszłe zasady oszczędzania na emeryturę:

- Od 1 stycznia 2020r. ZUS nie będzie odprowadzał 2,92% składki emerytalnej do OFE.
- Powszechnie towarzystwa emerytalne (PTE) zarządzające OFE staną się towarzystwami funduszy inwestycyjnych, zaś OFE przekształcą się w specjalistyczne fundusze inwestycyjne otwarte (SFIO).
- Opcją domyślną dla członków OFE ma być przeniesienie ich środków na Indywidualne Konta Emerytalne (IKE).
- Tylko do stycznia 2020r. członkowie OFE będą mogli złożyć deklarację o przejściu do ZUS. Jeżeli tego nie zrobią, pieniądze z automatu trafią do IKE.
- Środki przeniesione na IKE mają mieć charakter prywatny i możliwe będzie ich dziedziczenie, ale w projekcie ustawy nie jest to zapisane w sposób jednoznaczny.
- Od pieniędzy przenoszonych na IKE będzie pobrana opłata przekształceniowa na rzecz FUS w łącznej wysokości 15 procent, której płatność będzie rozłożona na dwa lata.
- W przypadku wybrania ZUS oszczędności z OFE trafią do Funduszu Rezerwy Demograficznej (FRD), ale będą dopisane do kapitału zaewidencjonowanego na indywidualnym koncie w ZUS. W takim przypadku opłata przekształceniowa nie będzie pobierana, ale trzeba będzie zapłacić podatek PIT przy pobieraniu emerytury.

Tak pokrótce będzie to przebiegać. Związkowcy i pracodawcy nie mają wątpliwości: konieczne jest wprowadzenie ustawowej gwarancji, że pieniądze ze zlikwidowanego OFE, które trafią do IKE, będą traktowane jak prywatne

Dobiegają końca konsultacje społeczne rządowego projektu o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych (OFE) na indywidualne konta emerytalne (IKE). Ostatnie przed wakacyjną przerwą posiedzenia Sejmu (zaplanowane są jeszcze dwa – w lipcu) mogą być okazją do uchwalenia tej ustawy. I to pomimo licznych wątpliwości partnerów społecznych. Ci nie mają złudzeń, że o skuteczności przekształcenia OFE w IKE zadecydują regulacje ustawowe. A sprawą najważniejszą będzie jasny zapis o tym, że przekazane do IKE środki będą w pełni prywatne.

– Wszyscy pamiętamy, co się działo wokół pieniędzy zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych: najpierw ubezpieczeni byli mamieni wizją wakacji pod palmami, kiedy jednak na ich kontach oszczędności zaczęły przyrastać, rząd zabrał połowę – przypomina Waldemar Lutkowski, wiceprzewodniczący Forum Związków Zawodowych. – Dlatego konieczne jest, aby na wzór pracowniczych planów kapitałowych w ustawie znalazł się zapis, że środki z OFE skierowane do IKE będą prywatne – dodaje.

Jest oczywistym, iż ludzie mają coraz mniej zaufania do przepisów ubezpieczeniowych, które ciągle się zmieniają. Po dwudziestu latach od startu otwartych funduszy emerytalnych zapadła decyzja o ich całkowitej likwidacji, chociaż miała to być gwarancja wypłaty wyższych emerytur. I dlatego część osób może wybrać IKE, które umożliwi im jednorazową wypłatę pieniędzy do ręki. Czy to dobre rozwiązanie? Jak zauważa Jeremi Mordasewicz, ekspert ubezpieczeniowy, doradca zarządu Konfederacji Lewiatan. – To rozwiązanie wiąże się z ryzykiem zbyt szybkiego wykorzystania środków przez osoby, którym brak samokontroli i dyscypliny finansowej. Ale jest to cena, którą trzeba zapłacić za wyraźne rozdzielenie publicznego systemu emerytalnego i prywatnych instytucji oszczędzania na starość – podkreśla. – Poza tym w przypadku funkcjonowania wielu funduszy emerytalnych trudno jest zaoferować korzystną rentę dożywotnią, ponieważ oczekiwany czas życia na emeryturze zależy od płci, wykształcenia czy dochodów, a nie wiemy, jaki będzie skład ubezpieczonych w poszczególnych funduszach. Wysokie ryzyko powoduje zaś obniżenie świadczenia – dodaje.

Ale to nie koniec zastrzeżeń. W ocenie OPZZ zaproponowane w projekcie rozwiązania spowodują, że nie tylko będzie mniej pieniędzy na cele publiczne, ale także będzie to miało szkodliwy wpływ na sytuację przyszłego emeryta. – To spowoduje, że emerytury będą niższe niż w przypadku pozostawienia wszystkich środków w ZUS, co w przyszłości może spowodować dalsze zmiany, prowadzące w efekcie do emerytury obywatelskiej – podkreśla Bogdan Grzybowski, dyrektor wydziału polityki społecznej OPZZ, członek Rady Nadzorczej ZUS.

Poza tym osoby decydujące się na IKE muszą wiedzieć, że tylko emerytura wypłacana przez ZUS jest świadczeniem dożywotnim, a kapitał zgromadzony na starość ma gwarancje waloryzacji. Jak wylicza Bogdan Grzybowski, skumulowana w ostatnim pięcioleciu stopa waloryzacji konta ZUS wynosi ponad 35 proc. Dla porównania skumulowana stopa OFE z lat 2014–2018 wyniosła zaledwie 14 proc. I właśnie dlatego kwestie dotyczące wyjścia z systemu emerytalnego środków przekazanych z OFE do IKE budzą moje największe wątpliwości. Nie tylko ubezpieczony nie otrzyma emerytury dożywotniej, ale także taka wypłata nie będzie mieć dzisiejszych gwarancji państwa.

Pracodawcom zaś nie podoba się termin likwidacji OFE wyznaczony na 21 lutego 2020 r. Jak podkreśla w swoim stanowisku do projektu ustawy Marek Kowalski, przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich, termin ten zbiega się z okresem, w którym będą prowadzone najintensywniejsze działania związane z wdrożeniem pracowniczych planów kapitałowych w podmiotach zatrudniających od 50 do 249 osób. – W związku z tym postulujemy wydłużenie o trzy miesiące terminów zdefiniowanych w ustawie – proponuje. Także Rada Pracodawców RP dostrzega konieczność wydłużenia okresu przejściowego na dostosowanie prowadzonej działalności do wymogów ustawy. Niezbędne jest także wydłużenie do trzech miesięcy okresu przekazywania informacji do ZUS o złożonej przez członka OFE deklaracji w sprawie przeniesienia zgromadzonych na jego rachunku pieniędzy do Funduszu Rezerwy Demograficznej (FRD). Zaproponowany termin to 5 kwietnia 2020 r.

Związkowcy mają także zastrzeżenia co do zmiany sposobu działania FRD. Środkami z OFE, które będą przypisane do ZUS, ma bowiem zarządzać towarzystwo funduszy inwestycyjnych, którego jedynym akcjonariuszem jest Polski Fundusz Rozwoju. W obecnym stanie prawnym pieniędzmi FRD zarządza ZUS. I to tak skutecznie, że uplasowały go na pierwszym miejscu pośród 34 krajowych funduszy inwestycyjnych stabilnego wzrostu. – I wydaje się, że zarządzanie tym funduszem powinno pozostać w ZUS – dodaje Bogdan Grzybowski. Wydaje się, że jest jeszcze sporo czasu, uważamy jednak, iż należy się już zastanowić jakie rozwiązanie będzie nam odpowiadało lub które będzie dla nas korzystne.

Jak już wiecie z dniem 31.05.2019 r. zakończyła się umowa ubezpieczenia zdrowotnego dla pracowników Spółki oraz członków ich rodzin zawarta pomiędzy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. a FMG FörsSkings AB S.A. Postępowanie przetargowe, o udzielenie zamówienia publicznego na usługę grupowego ubezpieczenia na zdrowie dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. oraz ich rodzin w ramach Grupy Zakupowej PKP, wygrało Towarzystwo Ubezpieczeń ZDROWIE S.A z siedzibą w Gdyni. Nowy program ubezpieczenia zdrowotnego obowiązuje w Spółce od dnia 01.06.2019 r. **Jest to ubezpieczenie dodatkowe, poza ubezpieczeniem grupowym.** Szczegółowe informacje na ten temat możecie uzyskać na sekcji. Przesyłaliśmy je Wam również mailem.

Nowy program ubezpieczenia zdrowotnego od 01.06.2019 r., Wykonawca usługi: Towarzystwo Ubezpieczeń ZDROWIE S.A

Biuro Spraw Pracowniczych Centrali PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. uprzejmie informuje, że w wyniku postępowania o udzielenie zamówienia prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, zgodnie z przepisami Ustawy Prawo Zamówień Publicznych jako Wykonawca usługi wyłonione zostało Towarzystwo Ubezpieczeń ZDROWIE S.A. z siedzibą w Gdyni.

Nowy program ubezpieczenia zdrowotnego realizowany będzie w zakresie pakietów: Pakiet Podstawowy, Pakiet Rozszerzony, Pakiet Pełny, Pakiet VIP oraz Pakiet Rehabilitacji. Przystąpienie do ubezpieczenia zdrowotnego odbywa się poprzez wypełnienie deklaracji przystąpienia do ubezpieczenia. Oferta:

l.p.	rodzaj pakietu	cena za pracownika	cena za partnera/rodzinę	cena ogółem
1.	pakiet podstawowy pracowniczy	29,00 zł		29,00 zł
2.	pakiet rozszerzony pracowniczy	56,50 zł		56,50 zł
3.	pakiet pełny pracowniczy	79,90 zł		79,90 zł
4.	pakiet VIP pracowniczy	299,00 zł		299,00 zł
5.	pakiet rehabilitacji pracowniczy	39,00 zł		39,00 zł
6.	pakiet podstawowy partnerski	29,00 zł	29,00 zł	58,00 zł
7.	pakiet rozszerzony partnerski	56,50 zł	56,50 zł	113,00 zł
8.	pakiet pełny partnerski	79,90 zł	79,90 zł	159,80 zł
9.	pakiet VIP partnerski	299,00 zł	299,00 zł	598,00 zł
10.	pakiet rehabilitacji partnerski	39,00 zł	39,00 zł	78,00 zł
11.	pakiet podstawowy rodzinny	29,00 zł	63,80 zł	92,80 zł
12.	pakiet rozszerzony rodzinny	56,50 zł	124,30 zł	180,80 zł
13.	pakiet pełny rodzinny	79,90 zł	175,78 zł	255,68 zł
14.	pakiet VIP rodzinny	299,00 zł	657,80 zł	956,80 zł
15.	pakiet rehabilitacji rodzinny	39,00 zł	85,80 zł	124,80 zł

Aby skorzystać z pakietu ubezpieczenia zdrowotnego należy korzystać z: **INFOLINII – 58 888 2 999** wew. 1 – umawianie wizyt, badań i innych usług medycznych lub Portalu Pacjenta - <https://portalpacienta.polmed.pl/#!/login>, który dotyczy wyłącznie placówek własnych POLMED.

Wakacje w pełni. Rozpoczął się czas urlopów. Poniżej przypominamy Wam tabelę dofinansowań obowiązującą w naszym zakładzie.

Wysokość dochodu (zgodnie z § 7 ust.1)	Dofinansowanie do wczasów, krótkotrwałego pobytu wypoczynkowego	Dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, półkolonii, i tzw. zielonej szkoły	Dofinansowanie kart, abonamentów, karnetów lub biletów na imprezy kulturalno-oświatowe, i sportowo-rekreacyjne	Dofinansowanie do wycieczek	Dofinansowanie do wczasów pod gruszą
do 1 000,00 zł	70%	80%	70%	70%	600,00zł
od 1001,00 zł do 1500,00 zł	60%	70 %	60%	60%	550,00zł
od 1501,00 zł do 2000,00 zł	50%	60%	40%	50%	500,00zł
od 2001,00 zł - wzwyż	40%	50%	30%	40%	450,00 zł

1. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do wczasów - 700,00 zł,
2. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do kolonii, obozów, półkolonii i zimowisk -1000,00 zł,
3. Maksymalna kwota dofinansowanie na osobę do wypoczynku śródrocznego- tzw. „zielona szkoła”- 450,00 zł
4. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do imprez kulturalno-oświatowych i sportowo rekreacyjnych - 100,00 zł
5. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do wycieczek - 400,00 zł,
6. Maksymalna kwota dofinansowania do krótkotrwałego pobytu wypoczynkowego - 200,00zł.

Zamieszczamy również definicję faktury elektronicznej, aby nie było kłopotów z brakiem jakiś danych i tym samym z dofinansowaniem pobytu. **Faktura elektroniczna - dokument zawierający zgodnie z art.2 pkt 31 i 32 oraz art. 106e 106g Ustawy o podatku VAT z dnia 11.03.2014 r. (tekst jednolity Dz.U. 2017 poz.1221), następujące dane:** Nazwę i adres podmiotu prowadzącego działalność w tym zakresie. Imię i nazwisko osoby dokonujące zapłaty (pracownik, emeryt, rencista), dokument wystawiony na członka rodziny nie będzie respektowany. Formę usługi np. wczasy, wycieczka, obóz, kolonia, itp. Miejsce i termin pobytu. Imienne wskazanie osób których usługa dotyczy. Cenę jednostkową. Wysokość poniesionych kosztów. Datę dokonania zapłaty.

Jak ważny jest dla nas układ zbiorowy pracy chyba nie musimy nikogo przekonywać. Jest to, biorąc pod uwagę aspekt finansowy czy źródło prawa, jeden z najważniejszych dokumentów, aktów prawnych, regulujących nasz stosunek pracy. Dlatego tak istotnym jest udział w jego tworzeniu, aby mieć wpływ na to co nas będzie czekać.

W chwili obecnej trwają prace nad dwoma układami zbiorowymi. Bierzemy czynny udział w negocjacjach na tych dokumentach. Ponownie tworzy się Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników zatrudnionych przez Pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych. Jest on istotny ze względu na ulgi przejazdowe oraz deputat węglowy. Między innymi miałyby zwiększyć się kwota ekwiwalentu za ten deputat.

Trwają również prace nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników PKP PLK S.A.. Z tego co można zastrzeżać wynika, iż zmiany mają polegać na włączeniu części dodatków, do wynagrodzenia zasadniczego. To z kolei powodowałoby automatyczny wzrost wynagrodzenia poprzez wzrost jego składników liczonych z wynagrodzenia zasadniczego. Sama idea wprowadzenia tych zmian, według pracodawcy, ma na celu spowodowanie, iż nasz system wynagrodzeń zostanie uproszczony i stanie się przejrzysty. Zbudowanie wyższego wynagrodzenia zasadniczego ma podkreślić naszą atrakcyjność na rynku pracy. O postępach prac będziemy was informować.

W kolejnych numerach zamieszczamy informacje na temat wzrostu wynagrodzeń. Jak wiecie, na poszczególnych sekcjach eksploatacji oraz w biurze zakładu, odbyły się spotkania na których dokonano rozdziału środków. W różnych miejscach różnie ten podział wyglądał. Zapewne do tego jeszcze wrócimy. Sama akcja awansowa jeszcze się nie zakończyła. Dlatego na podsumowanie przyjdzie czas. Postaramy się to zrobić w kolejnym biuletynie.



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry