

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ **PODWYŻKI**
.....Str.2

➡ **Warto wiedzieć**
.....Str.2-4

➡ **Nasze sprawy.**
.....Str.4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Izabela Basicz
- ✦ Piotr Ciesłok
- ✦ Renata Flakus
- ✦ Katarzyna Krafczyk-Pawłowska
- ✦ Teresa Kuder
- ✦ Janusz Makowski
- ✦ Adam Mazur
- ✦ Wojciech Patyk
- ✦ Bogdan Surma
- ✦ Krzysztof Wallach
- ✦ Bożena Wostal
- ✦ Beata Wójcik

Sekcja Rybnik:

- ✦ Aleksandra Adamczyk
- ✦ Wojciech Czaplak
- ✦ Jadwiga Ćmiel
- ✦ Miarella Fułata
- ✦ Patrycja Hibner
- ✦ Ewa Mędrzak
- ✦ Blanka Raszka
- ✦ Iwona Sadowska
- ✦ Krystian Smolarz
- ✦ Aldona Tkocz

Sekcja Racibórz:

- ✦ Janusz Duś
- ✦ Bogusława Zatorska

Sekcja Gliwice:

- ✦ Krystian Fojcik
- ✦ Barbara Kania
- ✦ Danuta Knopek
- ✦ Emilia Krasowska-Mikołajczyk
- ✦ Renata Kwinta
- ✦ Krystian Maciuga
- ✦ Marzanna Małkowska
- ✦ Bożena Marcinczak
- ✦ Małgorzata Ponichtera
- ✦ Jadwiga Rudowska
- ✦ Ewa Smolińska
- ✦ Edyta Szydło
- ✦ Magdalena Trejda
- ✦ Barbara Ziemba

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Kamila Borszcz
- ✦ Mateusz Pełka
- ✦ Jadwiga Pingot
- ✦ Marzena Piszal
- ✦ Krystyna Preś
- ✦ Sebastian Preś

Sekcja Administracja:

- ✦ Mariusz Rasztabiga



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wечно kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

Wzrost wynagrodzeń. Ze względu na ważkość tematu, w pierwszej kolejności, informujemy Was jak przebiega proces negocjacji oraz w jakim punkcie się obecnie znajdujemy. Przypominamy, że w dniu 27.05.2021r. na spotkaniu, Pracodawcy oraz Central Związkowych w Warszawie, przyjęto Protokół Ustaleń. Zgodnie z zapisami w nim zawartymi dla pracowników Spółki PKP PLK S.A. z dniem 01 lipca 2021r. zostanie wdrożona podwyżka, w kwocie 350,00 złoty średnio, do wynagrodzenia zasadniczego, co statystycznie na jednego pracownika w Spółce wraz z pochodnymi wyniesie 549,43 złoty. W dniu 17.06.2021r. odbyło się spotkanie pomiędzy Dyrektorem Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach a przedstawicielami Organizacji Związków Zawodowych. Zawarto Porozumienie, w którym strony ustaliły, następujące zasady rozdziału środków:

1. Kwota podwyżki w wysokości średnio 350 zł (trzysta osiemdziesiąt złotych) w wynagrodzeniu zasadniczym na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP, zatrudnionego według stanu zatrudnienia na dzień 01 lipca 2021r. (w przeliczeniu na pełne etaty).
2. Wysokość podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wynosi nie mniej niż 100 złotych (sto złotych) oraz nie więcej niż 600 złotych (sześćset złotych) dla każdego pracownika z zastrzeżeniem ust. 7.
3. W Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach ustala się wysokość podwyżki w kwocie od 300 złotych (trzysta złotych) do 450 złotych (czterysta pięćdziesiąt złotych) z uwzględnieniem zasad z punktu 2 i 4 niniejszego porozumienia. Podwyżkę udzieloną pracownikowi w kwocie poniżej 300 złotych (trzysta złotych) oraz powyżej 450 złotych (czterysta pięćdziesiąt złotych), bezpośredni przełożony uzasadnia pisemnym wnioskiem do Dyrektora Zakładu.
4. Dopuszcza się możliwość podniesienia wynagrodzenia zasadniczego powyżej ustalonej maksymalnej kwoty tj. 600 złotych (sześćset złotych), pracownikowi szczególnie zaniżonemu lub wywiązującemu się wzorowo z obowiązków służbowych na pisemny, uzasadniony wniosek bezpośredniego zwierzchnika służbowego, który po akceptacji Dyrektora Zakładu zostanie przesłany do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
5. Pozostałe środki naliczone, na pracowników wyłączonych z podwyżki wynagrodzeń pozostawia się w wyłącznej dyspozycji Dyrektora Zakładu w celu zabezpieczenia środków dla pracowników szczególnie zaniżonych, wyróżniających się w pracy zawodowej oraz na interwencje pracownicze z przeznaczeniem na podległe komórki organizacyjne zakładu.
6. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy kierować się obciążeniem pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach oraz dokonaną analizą pozytywną oceny pracy pracowników szczególnie zaniżonych.
7. Z podwyżek wynagrodzeń wyłącza się pracowników:
 - a) którzy w okresie od dnia 27 maja 2021r. do dnia 01 lipca 2021r. pozostają w skutkach kar porządkowych;
 - b) zatrudnionych po dniu 31 marca 2021 roku;
 - c) w stosunku, do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 Kodeksu Pracy, do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2021r.;
 - d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2021r.;
 - e) którzy na dzień 01 lipca 2021 roku nie pozostają w stanie zatrudnienia w rozumieniu „Instrukcji w sprawie wewnętrznej sprawozdawczości statystycznej z zatrudnienia i wynagrodzeń w spółce PKP S.A i spółkach Grupy PKP” (tj. przebywających na urloпах bezpłatnych, urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych). Wysokość zasadniczego wynagrodzenia zostanie ustalona po powrocie do czynnego zatrudnienia.
8. Przy wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń należy uwzględnić możliwość przeszerogowania pracowników zgodnie z kwalifikacjami i wymogami wynikającymi z ZUZP dla osób, które uzyskały pozytywną opinię bezpośredniego przełożonego.
9. Ustala się zasady preferencji dla pracowników o wysokich kwalifikacjach zawodowych, o znacznym stopniu obciążenia pracą, dyspozycyjnych, szczególnie wyróżniających się w wykonywaniu obowiązków służbowych oraz dla pracowników o bardzo zaniżonym wynagrodzeniu, a wywiązujących się właściwie z nałożonych obowiązków służbowych.
10. Ostateczną decyzję o wysokości podwyżki wynagrodzenia podejmuje Dyrektor Zakładu.

Emerytury stażowe, dwukrotna obietnica wyborcza, mogą po latach stać się faktem. W chwili obecnej zakończyły się konsultacje z ZUS. Trwa również dyskusja zwolenników i przeciwników takiego rozwiązania. Tekst poniżej jest częścią tej dyskusji. Zachęcamy do lektury.

Kosztowne emerytury stażowe. O 11 mld zł wzrosłyby wydatki FUS, gdyby umożliwić pracownikom o długim stażu pracy przejście na emeryturę przed osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego. I to tylko w pierwszych dwóch latach po reformie – wynika z aktualnych wyliczeń ZUS. O wprowadzenie tego rozwiązania bardzo zabiegają związki zawodowe. Podkreślają, że emerytury stażowe są ważnym elementem budowania bezpieczeństwa socjalnego pracownic i pracowników. W ostatnim czasie najczęściej mówi się o wariacie, w którym kobiety musiałyby wykazać 35 lat okresów ubezpieczeniowych (składkowych i nieskładkowych), a mężczyźni 40 lat.

Budżet straci. ZUS, przyjmując takie kryterium i zakładając, że z nowych uprawnień skorzysta 50 proc. uprawnionych, wyliczył, że na emeryturę stażową przeszłoby od razu ok. 270 tys. osób, a w następnych latach ok. 50 tys. osób rocznie. W tym wariacie wydatki FUS wzrosłyby o ok. 11 mld zł tylko w pierwszych dwóch latach po reformie. Poza tym nastąpiłoby trwale zmniejszenie wpływów składkowych, ponieważ część tych osób obecnie pracuje, a po reformie przestałyby to robić. Szacujemy, że w pierwszych dwóch latach byłoby to prawie 6 mld zł. A zatem nawet przy założeniu, iż jedynie połowa uprawnionych skorzysta ze świadczenia, zmiana może mieć dotkliwie skutki dla budżetu państwa, który dotuje FUS – wyjaśnia Paweł Żebrowski, rzecznik ZUS. Tłumaczy, że po kilkunastu latach wpływ reformy na poziom wydatków FUS byłby coraz mniejszy, bo emerytury stażowe byłyby niższe od

świadczeń przyznanych kilka lat później. – Nie zmienia to jednak faktu, że najpierw trzeba byłoby przetrwać pierwsze kilkanaście lat zwiększonych wydatków. Poza tym ubytek składek będzie występował przez cały czas – podkreśla rzecznik ZUS.

Eksperci sceptyczni. Koszty tego rozwiązania są wysokie, ale rząd przeznaczał już większe pieniądze na realizację obietnic. Pytanie tylko, czy warto. Moim zdaniem nie – komentuje Łukasz Kozłowski z Federacji Przedsiębiorców Polskich. Podkreśla, że emerytury stażowe nie tylko będą oznaczać większy deficyt w FUS, gdyż mniej składek wpłynie w tym czasie do systemu, ale też pogłębią negatywne skutki spadku liczby pracujących w gospodarce. – Obecnie i tak mamy w Polsce niski wiek emerytalny. Wprowadzenie emerytur stażowych de facto obniżyłoby go jeszcze bardziej. To nie jest dobry kierunek. Takim osobom trudno bowiem będzie wypracować emeryturę na odpowiednim poziomie – zwraca uwagę ekspert. Na ten aspekt zwraca też uwagę dr Tomasz Lasocki z Wydziału Prawa i Administracji UW. – Z obliczeń, które przeprowadziłem na podstawie danych historycznych, wynika, że przy kryterium 35 lat okresów składkowych i nieskładkowych kobieta zarabiająca minimalne wynagrodzenie wypracuje zaledwie 75 proc. najniższej emerytury. Dopiero zarobki nie mniejsze niż półtorej minimalnej krajowej przez całą karierę zapewniłyby jej najniższą emeryturę w wieku 55 lat – tłumaczy. Zwraca uwagę na inny ważny aspekt. – Decydując się na wcześniejsze świadczenie, tracimy m.in. waloryzację składek i kapitału początkowego, które są bardzo korzystne dla ubezpieczonych. Beneficjent emerytury stażowej w sumie dostanie więc z FUS mniej, niż gdyby przeszedł na emeryturę w wieku emerytalnym – zaznacza dr Lasocki.

ZUS również niechętny. Odłożenie decyzji o przejściu na emeryturę o rok może zwiększyć świadczenie nawet o 10–15 proc. – przypomina Paweł Żebrowski. Podkreśla jednocześnie, że w ostatnich latach ZUS obserwuje pozytywne zmiany. – W 2020 r. 62 proc. osób przeszło na emeryturę dokładnie w wieku emerytalnym, 25 proc. w ciągu mniej niż roku od jego osiągnięcia, a 13 proc. co najmniej rok po nabyciu uprawnień. Natomiast jeszcze w 2017 r. aż 88 proc. osób przeszło na emeryturę dokładnie w wieku emerytalnym, 8 proc. w ciągu roku, a 4 proc. co najmniej rok po nabyciu uprawnień – wylicza. Łukasz Kozłowski zwraca uwagę, że z Krajowego Planu Odbudowy, który Polska przedstawiała Komisji Europejskiej, wynika, że efektywny wiek przechodzenia na emeryturę w naszym kraju ma rosnąć przez stosowanie różnego rodzaju zachęt. – Emerytury stażowe wywołałyby dokładnie przeciwny efekt – podkreśla. Dlatego zdaniem dr. Tomasza Lasockiego osobom, które pracują długo i ciężko, należałoby zaproponować bardziej precyzyjne narzędzia niż emerytury stażowe. – Powinniśmy zmodyfikować system świadczeń przedemerytalnych. Wprowadzić np. specjalne staże albo ukształtować nowe ryzyko ubezpieczeniowe, które weryfikowałoby stopień wyeksploatowania ubezpieczonego na nieco innych zasadach niż przy rencie i emeryturze – wyjaśnia.

(Nie)konstytucyjność. Doktor Antoni Kolek z Pracodawców RP ma wątpliwości odnośnie do zgodności zaproponowanych regulacji z konstytucją. – Zgodnie z art. 67 ustawy zasadniczej obywatel ma prawo do zabezpieczenia społecznego w razie niezdolności do pracy ze względu na chorobę lub inwalidztwo oraz po osiągnięciu wieku emerytalnego. W przypadku emerytur stażowych wiek byłby pomijany i liczyłby się staż – zauważa. Doktor Lasocki nie podziela tych obaw. – Mamy przykład emerytur górniczych przyznawanych bez względu na wiek, a wcześniej również np. emerytur nauczycieli i nikt jeszcze tych rozwiązań do TK nie zaskarżył – zauważa. Tłumaczy, że w systemie zostało przyjęte, że funkcjonuje emerytura powszechna, którą otrzymuje się po osiągnięciu wieku emerytalnego, ale są też świadczenia, na które przechodzi się szybciej, np. emerytury, które pobieramy pomimo nieosiągnięcia wieku emerytalnego (np. górnicze) oraz w niższym wieku emerytalnym (np. za pracę w szczególnych warunkach). W efekcie ubezpieczony może pobierać świadczenie nawet wtedy, gdy nie osiągnie 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn. – Jest to zgodne z konstytucją, bo został zagwarantowany wiek emerytalny dla tych, którzy się nie „załapują” na wcześniejsze świadczenie – wyjaśnia dr Lasocki. Podkreśla, że TK wielokrotnie wskazywał, że konstytucja gwarantuje minimum ochrony, a każde rozwinięcie tego minimum – np. przez wprowadzanie dodatkowych świadczeń emerytalnych – jest dozwolone. – Oczywiście pod warunkiem, że nas na to stać.

Od 4 czerwca obowiązują nowe zasady rejestracji pojazdów. Zmian jest kilka. Poczytajcie poniżej.

Najważniejsza zmiana. Rejestracja samochodu online przez pracownika salonu. Nowe przepisy zakładają możliwość rejestracji nowych samochodów przez internet przez pracownika salonu - procesem rejestracji nie będzie już musiał martwić się kierowca, bo całą procedurę będzie mógł za niego przejść uprawniony przedstawiciel salonu sprzedaży. W imieniu klienta będzie on składał wniosek o rejestrację samochodu (lub innego pojazdu) przy użyciu formularza elektronicznego. Oczywiście wszystkie koszty związane z rejestracją poniesie kierowca, a nie salon.

Więcej czasu na rejestrację. Warto też pamiętać o jeszcze jednej zmianie w rejestracjach pojazdów. O co chodzi? Od pierwszej połowy 2020 r. w związku z pandemią, która przeorganizowała prace urzędów, na zarejestrowanie i przerejestrowanie samochodu kierowcy mieli aż 180 dni. Prawo wydłużające czas na rejestrację przestało jednak obowiązywać na początku tego roku, przez co wróciliśmy do standardowych 30 dni. Jednak urzędy wciąż nie pracują w normalnym trybie, przez co czas oczekiwania na przejście drogi formalnej jest wydłużony. 30 dni to za mało, a nie można karać za niewykonanie rzeczy, której nie da się wykonać w terminie.

Dlatego rząd wydłużył ten czas dwukrotnie - do 60 dni. Na czas pandemii. Nowe zasady obowiązywać będą kierowców chcących zarejestrować nowy samochód, używany samochód z zagranicy lub przerejestrować używany samochód kupiony w Polsce. Warto jednak podkreślić, że nie wracamy do starych zasad - na zarejestrowanie samochodu kierowcy nie będą mieli aż 180 dni, jak przez większość 2020 r. Ta zasada ma zacząć obowiązywać "niezwłocznie".

Samochód można rejestrować przez internet nie od dziś. Jak to zrobić? Rejestracja samochodu online przez kierowcę jest możliwa od jakiegoś czasu. Jak to zrobić? Przede wszystkim trzeba sprawdzić, czy nasz urząd dysponuje elektroniczną skrzynką podawczą systemu pojazd i kierowca. Jeśli tak, to właściciel pojazdu musi utworzyć swoje konto w systemie (za pośrednictwem witryny Polskiej Wytwórni Papierów Wartościowych). Potrzebny jest także profil zaufany, który można założyć na stronie Ministerstwa Cyfryzacji lub za pośrednictwem swojego banku. Po weryfikacji konta w systemie ESP, będzie możliwe złożenie elektronicznego wniosku. Gdy posiadamy już profil zaufany, i złożyliśmy w elektronicznej skrzynce podawczej odpowiedni wniosek, będą nam potrzebne następujące dokumenty: dowód tożsamości właściciela (dowód osobisty lub paszport); dowód zakupu pojazdu (np. umowa kupna-sprzedaży, faktura VAT, umowa darowizny etc.); karta pojazdu (jeśli została wydana lub w przypadku rejestrowania auta, które było już wcześniej zarejestrowane). Aby zarejestrować samochód online, musimy wgrać do systemu skany wszystkich dokumentów, które normalnie dostarczylibyśmy do urzędu osobiście. Skany powinny być zapisane w formacie JPEG lub PDF.

Ile kosztuje zarejestrowanie samochodu? Przy rejestrowaniu samochodu przez internet właściciel pojazdu jest zobowiązany do wniesienia takich samych opłat jak w przypadku rejestrowania go w wydziale komunikacji, tj.: **85 zł** – opłata za dowód rejestracyjny, komplet znaków legalizacyjnych i nalepkę kontrolną na szybę pojazdu; **13,50 zł** – opłata za pozwolenie czasowe; **75 zł** – opłata za kartę pojazdu (jeśli pojazd jest rejestrowany po raz pierwszy). Oraz opłaty za tablice rejestracyjne: **80 zł** – samochodowe; **40 zł** – motocyklowe; **30 zł** – motorowerowe; **1000 zł** – indywidualne. Po uzyskaniu pozytywnej weryfikacji wniosku, tablice rejestracyjne i komplet dokumentów mogą zostać wysłane do właściciela pocztą, lub można odebrać je osobiście w wydziale komunikacji swojego urzędu.

Bezpieczeństwo, w naszej firmie, taktowane jest priorytetowo. Nasza praca wymaga od nas ogromnej odpowiedzialności oraz fachowości. I tacy na co dzień jesteśmy, czujemy ciężar tej odpowiedzialności. Jednak jesteśmy tylko ludźmi i zdarzają się nam błędy. Dlatego powstał system kontroli oparty na różnego rodzaju przepisach. I tu zachodzi pytanie, czy to ma być system eliminujący nieprawidłowości, czy system represyjny? Odpowiedź, wydaje się narzucać sama.

Pan Ireneusz Merchel Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.

**N
A
S
Z
E
S
P
R
A
W
Y**

W związku z interwencjami pracowników, dotyczącymi wykorzystywania w sposób niewłaściwy narzędzi służących do kontroli pracowników, Sektor Infrastruktury Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP wnosi o stosowanie tych rozwiązań zgodnie z ustalonymi zasadami. Bezpieczeństwo w naszej firmie niewątpliwie traktowane jest priorytetowo i wszelkie instrukcje, przepisy, zarządzenia oraz systemy służące temu bezpieczeństwu są niezbędne.

Zgadza się również z tym, że należy je stosować i ich przestrzegać, dlatego pracownicy spółki przyjęli z dużym zrozumieniem wprowadzenie „Systemu zarządzania bezpieczeństwem” (SMS-a). Z założenia więc SMS „zgodnie z definicją zawartą w dyrektywie 2016/798, oznacza organizację, środki i procedury przyjęte przez zarządcę infrastruktury lub przedsiębiorstwo kolejowe w celu zapewnienia bezpiecznego zarządzania swoim działaniem” ma służyć poprawie bezpieczeństwa.

Na jego podstawie oraz ustaw i rozporządzeń, opracowywane są inne dokumenty w tym „Program Poprawy Bezpieczeństwa Ruchu Kolejowego” (PPBRK), wdrożony w PKP Polskich Liniach Kolejowych w połowie 2012 r. PPBRK zawiera inicjatywy w 4 obszarach: działania pracownicze, techniczne, organizacyjne oraz inwestycyjne.

Działania pracownicze są różnego rodzaju. Między innymi dotyczą one kontroli, ich częstotliwości oraz zakresu i mają na celu, na przykład, wyłapywanie ilości, częstotliwości i powtarzalności usterek w urządzeniach czy też błędów w procedurach. Cel jest słuszny i zasadny pod warunkiem, że tak się dzieje, jednak wszystko zależy od ludzi. Widać to jak na dłoni, kiedy przyjrzymy się innemu działaniu, jakim są prowadzone „odsłuchy kontrolne”. W opracowanym PPBRK czytamy:

„Okresowe odsłuchiwanie rozmów prowadzonych z posterunków ruchu.

Należy przeprowadzać kontrole w zakresie okresowego odsłuchiwanie rozmów prowadzonych z każdego posterunku ruchu wyposażonego w stosowne urządzenia do nagrywania rozmów z wykorzystaniem:

1. Łączności zapowiadawczej:

- ze szczebla zakładu przez kontrolera ruchu raz na półrocze minimum 30 minut, w dowolnym wybranym czasie i dniu, na każdym posterunku ruchu wyposażonym w urządzenie do nagrywania rozmów,
- ze szczebla nadzoru ISE raz na kwartał minimum 30 minut, w dowolnym wybranym czasie i dniu, na każdym posterunku ruchu, styczonym z terenem innej ISE oraz na stacjach węzłowych

2. Radiolączności pociągowej - ze szczebla zakładu przez kontrolera ruchu raz na kwartał minimum 30 minut, w dowolnym wybranym czasie i dniu, na wybranej stacji (wyposażonej w urządzenie do nagrywania rozmów) na każdej linii w obszarze działania kontrolera.

Odsłuchiwanie wyżej określonych rozmów należy dokonywać z udokumentowaniem w formie:

- notatki sporządzonej z odsłuchania nagrań z rejestratora rozmów (wg. wzoru w instrukcji kontroli w zakresie bezpieczeństwa ruchu kolejowego Ik-2 - załącznik nr 17) - na szczeblu kontroli ISE. Jedna notatka może obejmować odsłuchanie kilku rozmów dokonanych w tym samym czasie ze stacji węzłowej lub posterunku odgałęźnego;
- protokołu z kontroli (wg. Załącznika nr 8 do Instrukcji Ik-2) - na szczeblu kontroli IZ, ze wskazaniem zaleceń zgodnie z obowiązującą procedurą.

- w przypadku odsłuchiwanie rozmów radiolączności pociągowej, odnotować czy stosowano zasady prowadzenia rozmów określone m.in. w § 7 ust. 4 pkt. 3, 4, 7, 8 i 9 Instrukcji Ir-5.

Zaleca się, aby odsłuchiwanie były dokonywane w okresie wprowadzonych obostrzeń (telefoniczne zapowiadanie, polecenie i zgłaszanie lub jazda na sygnały zastępcze)”

Wydaje się, że nie ma nic szczególnego w tych zapisach, niestety z otrzymywanych informacji wynika, że tzw. „odsłuchy”, są narzędziem „represji” w stosunku do pracowników.

Zwierzchnicy chcą ukarać pracownika, pokazać mu miejsce w szeregu lub zniechęcić do egzekwowania przez niego swoich praw, przeprowadzają odsłuchy rozmów prowadzonych przez danego pracownika. Robią to tak długo, aż uzyskają stosowny materiał, który posłuży do wdrożenia postępowania służbowego i ukarania pracownika. Mając takie narzędzie, kontrolujący robi to w świetle wewnętrznych przepisów i praktycznie nie ma możliwości udowodnienia mu złych intencji jego działań.

Takie działanie jest karygodne i nie buduje w żaden sposób zaufania i wzajemnego szacunku a wręcz tworzy atmosferę podejrzliwości i zniechęcenia. Nie wpływa też w żaden sposób na poprawę bezpieczeństwa, co było celem wprowadzenia systemu PPBRK.

**Sektor Infrastruktury ZZDR PKP
Wiceprzewodniczący Damian Krawczyk**



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszczyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry