

BIULETYN ZWIĄZKOWY

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



Zmiany

organizacyjne

w PKP PLK S.A

.....Str. 2



Zmiany do ZUZP

.....Str. 2/3



Nasze sprawy

.....Str. 3



Warto wiedzieć

.....Str. 4

Sekcja Bytom:

- ✦ Bożena Bogusz
- ✦ Halina Grzywacz
- ✦ Małgorzata Kubecka-Idaszek
- ✦ Regina Marketon
- ✦ Marek Trzeciak
- ✦ Aleksander Siawrys

Sekcja Gliwice:

- ✦ Teresa Buks
- ✦ Andrzej Domazar
- ✦ Maciej Karaś
- ✦ Krzysztof Marszałek
- ✦ Teresa Olbrys
- ✦ Waldemar Pitruski
- ✦ Ewa Miodona
- ✦ Zdzisław Rajfur
- ✦ Kornelia Rokicka
- ✦ Dorota Szczypińska

Sekcja Kędzierzyn-Koźle:

- ✦ Zdzisław Makowski

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Marek Gendera
- ✦ Gabriela Pietrek
- ✦ Ewa Pilarska

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Dariusz Pietrzak
- ✦ Marek Wawrzak

Sekcja Orzesze:

- ✦ Bożena Balcerowska
- ✦ Kazimierz Baran
- ✦ Anna Moczyróg
- ✦ Renata Przybyła
- ✦ Jacek Rudowski
- ✦ Tomasz Rys
- ✦ Tomasz Tuchewicz
- ✦ Andrzej Stencel

Biuro Zakładu:

- ✦ Roman Więclaw



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane.
Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu
życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak
kwiat wiecznie kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie.
Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada:
szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

Na temat restrukturyzacji w naszej firmie pisaliśmy już wielokrotnie. W zasadzie można powiedzieć, że od 20 lat jesteśmy w stanie permanentnej restrukturyzacji. Ciągłe coś zmieniamy, dzielimy się, łączymy..... Oczywiście zawsze, **według pracodawcy**, jest to podyktowane najwyższą koniecznością i zawsze ma to przynieść wymierne oszczędności dla firmy i dobrobyt dla pracowników.... Ble, ble, ble..... Kończy się zawsze podobnie, wielką kłapą i zdziwieniem, że to nie tak miało być. Tylko nasza firma raz za razem ponosi koszty tych eksperymentów. Ktoś by mógł zapytać, czy winni kiedykolwiek zostali rozliczeni? Jest to pytanie retoryczne. Nie zostali, a nawet, jeżeli ktoś przypadkiem został odwołany, to po paru latach znów wraca do zarządzania w naszej spółce, jako wybitny fachowiec. Może, kiedy każdy brałby pełną odpowiedzialność za swoje decyzje, tak jak to robią pracownicy na linii, to wtedy nasza firma wyglądałaby inaczej. Zmiany nie zawsze są złe, czasami są konieczne, ale pod warunkiem, że nie robi się tego ciągle, że wszystko jest przemyślane, że wszystko jest poparte racjonalnym rachunkiem ekonomicznym, że podstawą działań osób decyzyjnych jest rozsądek, a nie bezmyślne realizowanie celów. Na to jednak nie możemy liczyć. Nas też czeka kolejny etap restrukturyzacji, który wzbudza niepokój i rodzi wiele pytań. Nasze zdanie na ten temat wyraziliśmy w piśmie poniżej.

SEKTOR INFRASTRUKTURY ZZDR

Po zapoznaniu się z projektem Ramowego Regulaminu Organizacyjnego PKP PLK S.A. w zakresie zmian w obrębie Sekcji Eksploatacji, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach przesyła swoje uwagi:

1. Naszym zdaniem tworzenie ISE w proponowanym kształcie nie przyniesie spółce żadnych oszczędności, a na pewno nie usprawni jej działalności, wręcz przeciwnie. Tworzenie sekcji eksploatacji liczących prawie 600 osób mija się z celem, każdy, kto choć trochę się zna na kolei, o tym wie. Dlatego ten pomysł uważamy za chybiony.
2. Zapis – „1. Sekcje eksploatacji, zwane dalej „sekcjami” tworzy i likwiduje Zarząd Spółki.
2. Obszar działania, siedzibę i granice sekcji ustala Zarząd Spółki w oparciu o dane dotyczące linii kolejowych oraz innych elementów infrastruktury kolejowej przekazane przez Dyrektora Zakładu.
3. Wykonanie postanowień zawartych w ust. 1 i 2 powierza się Dyrektorowi Zakładu Linii”, jest dla nas nie zrozumiałe. Może nie tyle nie rozumiały, co zastanawiający. Wynika z niego, że Zarząd Spółki wie lepiej od Dyrektora zakładu, jaki powinien być kształt Sekcji Eksploatacji, na jego terenie. To bardzo nowatorska koncepcja. Chyba, że Zarząd spółki nie wierzy w umiejętności Dyrektorów ZLK, i jednocześnie podważa ich kwalifikacje. Naszym zdaniem, nie kto inny, tylko właśnie Dyrektorzy wiedzą (lub powinni wiedzieć) najlepiej jak mają wyglądać ISE w zakładach im podległych. Ponieważ nie ma, na sieci, dwóch podobnych ZLK i często warunki miejscowe mają znaczenie decydujące.
3. Znikają warunki tworzenia sekcji, czyli należy rozumieć, że Zarząd Spółki będzie je kształtował dowolnie, według własnego widzimisię? A ich kształt, wielkość itp. będzie różne na poszczególnych ZLK, nie zależnie od warunków miejscowych, a jedynie od... właśnie, czego?.
4. Cały proces znów nie jest jednolity. Został podzielony na dwie fazy. Jaki to ma sens? Jeżeli ma nastąpić zmniejszenie ilości sekcji eksploatacji, to powinno to zostać zrobione jednym pociągnięciem, choćby ze względu na koszty. Ale i też ze względu na pracowników, którzy mają już dość permanentnej reorganizacji.

Janusz Waloszczyk

W cieniu restrukturyzacji toczą się rozmowy na temat zmian do ZUZP, zawartych w Protokole Dodatkowym Nr 11. W dużym skrócie, propozycje pracodawcy dotyczą zmian w urlopie dodatkowym, nagrodach jubileuszowych i sposobu ich naliczania, oraz innych kwestii, które pojawiają się w trakcie negocjacji. Poniżej zamieszczamy naszą opinię w tej sprawie.

SEKTOR INFRASTRUKTURY ZZDR

Po zapoznaniu się z projektem Protokołu dodatkowego Nr 11 do ZUZP dla pracowników PKP PLK S.A., oraz projektem Porozumienia dot. wdrożenia postanowień w/w protokołu dodatkowego, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach przesyła swoje uwagi:

1. Nie wyrażamy zgody na zmiany, dotyczące urlopu dodatkowego, w formie przedstawionej przez pracodawcę. Urlop dodatkowy spełnia określone funkcje. Ma być dodatkowym odpoczynkiem za trud naszej pracy i rekompensatą za pracę w systemie, w którym pracujemy. Dlatego musi być możliwość wzięcia go w „naturze”. Jeżeli mamy rozmawiać o innej formie, czyli o wykupie, to pracodawca może stworzyć taki instrument pozwalający mu planowanie wydatków, poprzez deklarowanie się pracowników, w jaki sposób chcą oni skorzystać z przysługującego im uprawnienia. Nie może też być mowy o żadnym dodatku za pracę turnusową, a jedynie o ekwiwalencie za niewykorzystany urlop

dodatkowy. Jednocześnie nie można wyrazić zgody na to, aby dotyczyło to tylko tych pracowników, którzy w dniu wejścia nowych regulacji mają prawo do tego urlopu. Co z tymi pracownikami, którzy tymczasowo pracują na posterunkach na których, ten urlop się nie należy? Zapisy typu – „*Prawo do dodatku za pracę turnusową pracownik nabywa po upływie 6 miesięcy zatrudnienia w systemie, o którym mowa w ust. 1 w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy wykonywanej na tych stanowiskach*”, czy „*W przypadku zaprzestania wykonywania pracy w systemie, o którym mowa w ust. 1 pracownik traci uprawnienia do dodatku za pracę turnusową*”, powodują paraliż pracy sekcji.

Jest grupa pracowników, którzy mają autoryzację na kilku posterunkach i ratując sytuację kadrową na ISE, w ciągu miesiąca pracując na kilku z nich. Są to różne posterunki, bywają też takie, na których ten dodatek nie przysługuje. Co wtedy? Zrozumiała będzie odmowa, takiego pracownika, przejścia na inny posterunek i jednocześnie paraliż takiej sekcji. Czy o to chodzi projektodawcom?

1. Nie wyrażamy zgody na likwidację nagrody jubileuszowej po 45 latach pracy. O ile likwidacja nagrody jubileuszowej po 50 latach dotyczy tylko kilkoro pracowników w skali spółki, to w przedziale po 45 latach, znajduje się już spora liczba osób. I ze względu na średnią wieku w naszej spółce, będzie ich coraz więcej. Trzeba wziąć jeszcze pod uwagę wydłużony wiek emerytalny, to wszystko powoduje, iż nie może być zgody na likwidację tego przedziału.
2. Jak należy rozumieć następujący zapis – „*Podstawę wymiaru nagrody stanowi najniższe wynagrodzenie obowiązujące w dniu nabycia uprawnienia do nagrody, z zastrzeżeniem ust. 11*”. Najniższe wynagrodzenie w spółce? Jakie ono jest? Jaka jest różnica, w gratyfikacji, pomiędzy tym wynagrodzeniem, a wyliczonym z obecnie obowiązujących zapisów? Czy może najniższe w kraju. Jeżeli w kraju, to nie ma takiej kategorii, jest Płaca, albo Wynagrodzenie Minimalne, które wynosi 1680 złotych. Odpowiada to wynagrodzeniu zasadniczemu dróżnika przejazdowego, czyli wszyscy na tym stracimy kilkaset złotych w ciągu roku. Dlatego mamienie nas jednorazową wypłatą, mającą nas zachęcić do akceptacji tych propozycji, jest zwykłym oszustwem. Oszustwem dlatego, że to my sami sfinansujemy tą jednorazową wypłatę, ten jeden raz, a później to już tylko czysty zysk pracodawcy.
3. Nawet, jeżeli będzie zgoda na likwidację przedziału, po 50 latach pracy, to bonus powinien być wypłacony nie jednorazowo, a co roku, ponieważ oszczędność wynikająca ze zmiany wysokości rezerwy aktuarialnej będzie występowała co roku.

Jednocześnie zwracamy uwagę na niepoważne zachowanie przedstawicieli Zarządu PKP PLK S.A., którzy w imieniu pracodawcy prowadzą rozmowy z związkami zawodowymi. Co innego przedstawiają na spotkaniu, co innego tam się ustala, a co innego później przekazują w dokumentach, które centrale związkowe otrzymują do zaopiniowania. Na to nakłada się próba rozgrywania związków zawodowych, co jest szkodliwe przede wszystkim dla pracowników, ale i niektórych central związkowych, które nie rozumieją, iż ich głównym zadaniem jest ochrona praw pracowniczych, a nie handlowanie z pracodawcą. Takie działanie spowoduje, że za chwilę nie będzie czego bronić.

Janusz Waloszczyk

Na skutek Waszych zgłoszonych uwag wystosowaliśmy pisma interwencyjne, jedną z otrzymanych odpowiedzi zamieszczamy poniżej.

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP Tarnowskie Góry

W odpowiedzi na pismo PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje:

Ad. 1 W celu poprawy bezpieczeństwa ruchu pociągów w stacji Siemianowice Śląskie wycinka krzewów i drzew zostanie wykonana do dnia 30.09.2014.

Ad. 2 W stacji Radzionków wycinka krzewów i drzew zostanie wykonana do dnia 30.08.2014.

Ad. 3 W stacji Chorzów Miasto wycinka drzew i krzewów zostanie wykonana do dnia 30.07.2014.

Zasuwy do drzwi na posterunku CM1 zostaną zamontowane do dnia 15.07.2014. Natomiast montaż krat na posterunku CM1 nastąpi po uzgodnieniu ich rodzaju ze względu na ograniczoną widoczność.

Ad. 4 W tym roku pracownicy brygady remontowej ISE Gliwice dokonają doraźnej naprawy dachu na posterunku podg Mizerów. Na 2015 r. posterunek podg Mizerów zostanie wprowadzony do planu remontów budynkowych jako zadanie priorytetowe, które będzie obejmowało nst. zakres robót:

- termomodernizacja stropodachu z wykonaniem nowego pokrycia z papy termozgrzewalnej
- wymiana obróbek blacharskich rynien i rur spustowych
- odbicie tynków zewnętrznych zmurszałych i zawilgoconych
- przebudowanie kominów ponad dachem
- wykonanie termoizolacji ścian

- remont posadzki w korytarzu w części parterowej, wewnętrzne roboty malarskie

Ad. 5 Etap wyposażania w drukarki dla systemu SERWO w stacjach Gierałtowiec, Ruda Bieleszowice, Zabrze Makoszowy Kopalnia rozpocznie się w m-cu lipcu br.

Dyrektor Zakładu

Grzegorz Skarwecki

Życie w naszym kraju nie należy do najłatwiejszych. Sporo osób, rodzin ma problem, aby związać koniec z końcem. Podatki, które płacimy powinni, między innymi, być wykorzystywane do pomocy takim rodzinom. Jak jest, każdy wie. Poniżej zamieszczamy informację, kiedy można ubiegać się o zasiłek rodzinny i inne dodatki.

Zasiłek rodzinny i dodatki do niego przysługują, gdy średni miesięczny dochód na osobę w rodzinie nie przekracza 539 zł netto (po odliczeniu składek ubezpieczeniowych i podatku), natomiast w rodzinie z dzieckiem niepełnosprawnym – 623 zł. Od 1 listopada 2014 r. kwoty zwiększą się nieco i będą wynosić 574 zł na osobę w rodzinie i 664 zł na osobę w rodzinie z dzieckiem niepełnosprawnym. Przy ustalaniu dochodu z gospodarstwa rolnego przyjmuje się, że z 1 ha przeliczeniowego uzyskuje się dochód miesięczny w wysokości 226,08 zł. Jeżeli rodzina lub osoba ucząca się uzyskuje zarówno dochody z gospodarstwa rolnego, jak i pozarolnicze, trzeba je zsumować. Obecnie (do końca października 2014 r.) pod uwagę bierze się dochody za 2012 r., przy czym niewielkie przekroczenie progu nie pozbawia szans na świadczenia.

Zasiłek rodzinny na dziecko powyżej 18. roku życia przysługuje tylko wtedy, gdy wciąż się uczy (do 21. roku życia) albo ma orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności i kontynuuje naukę w szkole lub w szkole wyższej (do 24. roku życia). Zasiłek na dziecko, które nie ukończyło 5 lat to 77 zł, od 5 do 18 lat – 106 zł, powyżej 18 lat – 115 zł miesięcznie. Ale uwaga! Nie dostaniemy pieniędzy na dziecko, które zawarło związek małżeński albo przebywa w zakładzie poprawczym lub innej placówce zapewniającej nieodpłatnie całodobowe utrzymanie. Również wtedy, gdy pełnoletnie dziecko lub osoba ucząca się jest uprawniona do zasiłku rodzinnego na własne dziecko.

Prawo do zasiłku rodzinnego na dzieci oznacza prawo do dodatków do niego. I tak:

- dodatek z okazji urodzenia dziecka to jednorazowa zapomoga w wysokości 1 tys. zł wypłacana na każde nowonarodzone lub przysposobione dziecko. Wniosek należy złożyć w ciągu roku od dnia urodzenia dziecka;
- dodatek z tytułu opieki nad dzieckiem podczas urlopu wychowawczego w wysokości 400 zł miesięcznie należy się matce lub innemu faktycznemu opiekunowi dziecka. Przysługuje na dziecko, które nie ukończyło czterech lat, a jeśli jest niepełnosprawne – do ukończenia 18 lat. Dodatek wypłacany jest przez dwa lata lub trzy, jeżeli urodzą się bliźniaki, trójczki itd., do 6 lat – gdy dziecko jest niepełnosprawne. Warunkiem jego uzyskania jest przepracowanie przynajmniej pół roku przed urlopem wychowawczym;
- dodatek dla rodzin wielodzietnych, wychowujących co najmniej troje dzieci, to kwota 80 zł miesięcznie na trzecie i kolejne dziecko;
- dodatek z tytułu samotnego wychowywania dziecka, na które nie zostały zasądzone alimenty od drugiego z rodziców, ponieważ: nie żyje, ojciec dziecka jest nieznany lub powództwo o ustalenie alimentów zostało oddalone. Do dodatku ma prawo również dziecko uczące się, którego rodzice nie żyją. Dodatek wynosi 170 zł miesięcznie na jedno dziecko, ale nie więcej niż 340 zł na wszystkie, na dziecko niepełnosprawne zwiększony jest o 80 zł – maksymalnie o 160 zł na wszystkie dzieci;
- dodatek na koszty dojazdów do szkoły jest wypłacany od września do czerwca, gdy dziecko uczy się w szkole ponadgimnazjalnej lub artystycznej w innej miejscowości. Miesięcznie to 90 zł na dziecko mieszkające w internacie, bursie lub na stacji, 50 zł – jeśli dojeżdża do miejscowości, w której znajduje się szkoła;
- dodatek na rozpoczęcie roku szkolnego lub rocznego przygotowania przedszkolnego w wysokości 100 zł należy się tylko raz w roku, we wrześniu. Przysługuje na dzieci uczące się w zerówce, w szkole podstawowej, gimnazjum i szkołach ponadgimnazjalnej.

Jeśli rodzina znajdzie się w trudnej sytuacji życiowej, a jej dochód na osobę nie przekracza 456 zł (osoba samotna 542 zł), może starać się o pomoc finansową z opieki społecznej, m.in. o: zasiłek stały, okresowy, celowy, specjalny celowy, na ekonomiczne usamodzielnienie (zasiłek, pożyczka, pomoc rzeczowa) bądź o bilety kredytowe. Przyznawanie świadczeń ma charakter uznaniowy.

Podstawa prawna: Art. 5–15b ustawy z 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2013 r. poz. 1456). Art. 36–43 ustawy z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 182 ze zm.).

Źródło. GP Renata Żaczek



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry