

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



Podwyżki

.....Str. 2



Śladami naszych
interwencji

.....Str. 2-3



Warto wiedzieć

.....Str. 3-4



Pomoc dla Kasi

.....Str. 4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Bożena Bogusz
- ✦ Marek Gendera
- ✦ Halina Grzywacz
- ✦ Małgorzata Kubecka-Idaszek
- ✦ Tomasz Malich
- ✦ Żaneta Molenda
- ✦ Gabriela Pietrek
- ✦ Marek Trzeciak
- ✦ Patrycja Wiśniewska

Sekcja Rybnik:

- ✦ Renata Fojcik
- ✦ Beata Kondrot
- ✦ Arkadiusz Lach
- ✦ Tomasz Rys
- ✦ Dariusz Siwakowski
- ✦ Robert Skorupa
- ✦ Andrzej Stencel
- ✦ Tomasz Tuchewicz

Biuro Zakładu:

- ✦ Roman Więclaw

Sekcja Gliwice:

- ✦ Bożena Balcerowska
- ✦ Kazimierz Baran
- ✦ Teresa Buks
- ✦ Maciej Karas
- ✦ Krzysztof Marszałek
- ✦ Ewa Miodona
- ✦ Anna Moczyróg
- ✦ Teresa Olbrys
- ✦ Waldemar Pitruski
- ✦ Kornelia Rokicka
- ✦ Jacek Rudowski
- ✦ Dorota Szczypińska

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Olgierd Oziembala
- ✦ Dariusz Pietrzak
- ✦ Ewa Pilarska
- ✦ Marek Wawrzak

Sekcja Racibórz

- ✦ Patryk Farana
- ✦ Zdzisław Makowski



Są dni, które pamiętać należy, te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wiecznie kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

Najbardziej ekscytującym tematem w ostatnich miesiącach był temat wzrostu wynagrodzeń. Pieniądze zostały rozdzielone. Oczywiście jest fakt, iż nie wszyscy będą zadowoleni. Pamiętajmy jednak, że była to jedna z wyższych podwyżek w naszej firmie, w ostatnim czasie. Liczymy na to, iż taka tendencja wzrostowa, dotycząca wynagrodzeń, utrzyma się również w najbliższych latach. Mimo to, nasz związek stara się przekonać pracodawcę do zawarcia wieloletniej umowy dotyczącej tej kwestii. Byłoby to z korzyścią dla każdej ze stron. Wydaje się jednak, że Zarząd Spółki woli używać tego instrumentu, jako karty przetargowej w dążeniu do osiągnięcia swoich celów np. zmian do ZUZP. Poniżej przedstawiamy podsumowanie przebiegu akcji awansowej w naszym zakładzie.

Protokół końcowy rozliczenia z wprowadzenia z dniem 01 lipca 2018 roku podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych Tarnowskie Góry wynagradzanych według ZUZP.

**P
O
D
W
Y
Ż
K
I**

1. Stan zatrudnienia na dzień 15 czerwca 2018 r w Zakładzie Linii Kolejowych Tarnowskie Góry wynosi - 2396 pracowników.
2. Uprawnionych do podwyżki wynagrodzeń było 2360 pracowników, natomiast objętych podwyżką wynagrodzeń zostało - 2315 pracowników wynagradzanych wg ZUZP.
3. Nie objęto podwyżką wynagrodzeń - 45 pracowników w tym :
 - znajdujących się w okresie wypowiedzenia, z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę - 24 pracowników,
 - pozostających w skutkach kar porządkowych - 10 pracowników,
 - nowoprzyjętych po 31 marca 2018r. - 8 pracowników.
 - którym zostało przyznane świadczenie rehabilitacyjne- decyzja ZUS po 15 czerwca 2018 - 2 pracowników.
 - przyznana renta inwalidzka z dniem 20 maja 2018r. - decyzja ZUS z czerwca 2018 - 1 pracownik.
4. Miesięczny koszt podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym wyniósł - 542 800 zł (pięćset czterdzieści dwa tysiące osiemset złotych).
5. Liczba pracowników w poszczególnych kwotach przyznanej podwyżki została przedstawiona w załączniku do niniejszego protokołu.
6. W ramach akcji podwyżkowej dokonano przemianowań pracowników, którzy spełniali wymagania do awansu ujęte w ZUZP na wyższe stanowisko oraz otrzymali pozytywną opinię przełożonego - 114 pracowników.
7. Zasady rozdziału środków dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP w sekcjach eksploatacji, biura zakładu i zespołów diagnostycznych w IZ Tarnowskie Góry zgodnie z porozumieniem zawartym na szczeblu zakładu w dniu 26 czerwca 2018r. omówiono i przedstawiono sekcyjnym oraz zakładowym przedstawicielom działających organizacji związków zawodowych. Tarnowskie Góry 18.07.2018r.

Naszym priorytetem jest obrona interesów pracowników i działanie na rzecz poprawy ich sytuacji. Wielokrotnie mogliście się o tym przekonać. Dlatego często dzwonicie do nas prosząc o interwencję w różnego rodzaju sprawach i to niezależnie od przynależności związkowej, co nas bardzo cieszy. Staramy się zawsze reagować na Wasze zgłoszenia. Poniżej zamieszczamy odpowiedzi na niektóre nasze wystąpienia.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
w Tarnowskich Górach**

**S
Ł
A
D
A
M
Y
N
A
S
Z
H
O
C
Y
M
Y
N
I
N
T
E
R
E
S
U
J
C
Y**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 41 / J / 2018 z dnia 06.06.2018 roku PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje:

Ad. 1) Okresowe przeglądy wszystkich budynków na terenie tutejszego zakładu wykonywane przez inspektorów diagnostów zespołu diagnostycznego ds. budynków i budowli, odbywają się w rocznych cyklach. Protokół z przeglądu budynku za 2017r. nie wskazywał na zły stan stolarki okiennej. W dniu 20.03.2018r. na nastawni GLB dokonano okresowego przeglądu budynku i w protokole nr 43/2018 wskazano konieczność wymiany stolarki okiennej, która zostanie ujęta w przyszłorocznym planie remontowym zakładu. Montaż klimatyzatorów wymaga pozyskania dodatkowych środków inwestycyjnych i jest możliwy do zrealizowania najwcześniej w 2019 roku.

Ad. 2) W dniu 02.07.2018 roku Zakład powołał komisję składającą się z przedstawicieli IZKI, BHP, SIP i sekcji, która określi zasadność montażu rolet oraz ich ilość na posterunku GŁ1. Po wyrażeniu pozytywnej opinii w/w komisji rolety zostaną zakupione i zamontowane w 2018 roku, jeżeli pozwolą na to środki finansowe Zakładu. Montaż klimatyzatorów wymaga pozyskania dodatkowych środków inwestycyjnych i jest możliwy do zrealizowania najwcześniej w 2019 roku.

Ad. 3) Na nastawni GLC obecnie jest przeprowadzany remont i wykonawca został powiadomiony o konieczności oczyszczenia poddasza. Zobowiązał się do wykonania tej czynności przed zakończeniem robót zasadniczych.

Ad. 4) Nawiązując do pisma nr IZPRa-0703-10/2018 z dnia 26.02.2018r. dotyczącego m.in. stanu drogi dojazdu i dojazdu do posterunku Rbi Ruda Bielszowice informuję, że przedstawiciele Urzędu Miasta w Rudzie Śląskiej oraz Oddziału KWK Ruda Bielszowice zobowiązali się do ujęcia remontu w/w drogi dojazdowej w planach na 2019 rok. Doraźnie pracownicy Oddziału KWK Bielszowice w marcu 2018r. zabudowali osłonę, która zmniejsza zabrudzenie chodnika błotem napływającym z drogi.

Pragnę nadmienić, iż kolejny raz Pan Przewodniczący wnioskuje o montaż klimatyzatorów, wymianę okien czy też inne prace remontowe na posterunkach ruchu, natomiast plany remontowe są tworzone między innymi po przeglądach stanowisk pracy, które odbywają się w miesiącach sierpniu i wrześniu z udziałem BHP oraz SIP. Na podstawie wniosków z przeglądów w IV kwartale przygotowujemy plan remontów na następny rok. Zakupy klimatyzatorów są realizowane ze środków inwestycyjnych przyznanych dla Zakładu jeden raz na dany rok i po przeprowadzeniu postępowania przetargowego klimatyzatory są zabudowywane na wcześniej wnioskowane i uzgodnione lokalizacje. Nadmieniam, że wykaz obiektów do remontu czy zakup klimatyzatorów jest uzgadniany między innymi przez Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy oraz omawiany na komisjach BHP. Zapraszam Pana lub osoby

reprezentujące organizację związkową do systematycznego udziału w Komisjach BHP. Pozwoli to na utrzymanie bieżącej komunikacji w zakresie prac, które należy podjąć lub zaplanować do wykonania w najbliższych miesiącach czy też latach.

**Dyrektor Zakładu
Wojciech Kwiatkowski**

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
w Tarnowskich Górach**

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 49 / J / 2018 z dnia 28.06.2018 roku dotyczące interwencji pracowników w sprawie zamontowania rolet oraz wymiany drzwi do toalety na posterunku RCA w stacji Ruda Chebzie PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje :

Ad. 1 W celu zasadności zabudowy rolet na posterunku RCA w stacji Ruda Chebzie została powołana komisja, która w dniu 04.07.2018r przeprowadziła wizję lokalną i stwierdziła zasadność montażu rolet w dwóch oknach usytuowanych przy stanowisku dyżurnego ruchu, gdzie występuje duże nasłonecznienie. W związku z powyższym Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach zlecił zabudowę dwóch rolet. Obecnie zostały one wymierzone przez zleceniobiorcę i zostaną zamontowane w terminie do 10.08.2018 roku.

Ad. 2 W dniu 10.07.2018r. odbyła się komisja w sprawie przedostającej się wody w trakcie opadów deszczu na posterunek RCA. Komisja stwierdziła konieczność wykonania odwodnienia liniowego przy wejściu do budynku oraz zabudowy studni chłonnej z boku posterunku wraz z podłączeniem do odwodnienia oraz wymiany drzwi do toalety. Ponadto stwierdzono, że w korytarzu na parterze przy wejściu do budynku posadzka powinna zostać wymieniona wraz z izolacją i wykończona płytkami ceramicznymi. Po sporządzeniu i zaakceptowaniu kosztorysu inwestorskiego, wykonanie w/w robót zostanie zlecone w ramach umowy awaryjnej na roboty budowlane. Termin wykonania prac remontowych przewidywany jest do końca września 2018 roku.

**Z-ca Dyrektora Zakładu ds. eksploatacyjnych
Mariusz Lach**

Istnieje wiele norm prawnych regulujących prawa pracownicze. Dla nas szczególnym i jednym z najważniejszych jest Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Jak każdy dokument z czasem podlega on zmianom. Nasz zawiera 14 Protokołów Dodatkowych, które te zmiany właśnie wprowadziły. Zazwyczaj wnioskodawcą jest Pracodawca, ale organizacje związkowe, również mogą o takowe zmiany występować. Oczywiście tylko te organizacje związkowe, które są sygnatariuszami wspomnianego układu. Takim sygnatariuszem jest Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP. Poniżej zamieszczamy tekst z naszymi propozycjami zmian do ZUZP.

**Pan Ireneusz Merchel
Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.**

Sektor Infrastruktury Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP na podstawie ust. 5 „Porozumienia zawartego w dniu 11 stycznia 2005 r. w Warszawie pomiędzy Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. w sprawie zasad i trybu wdrożenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A.”, rozdziału XIV, § 94, ust. 2, ZUZP dla pracowników PKP PLK S.A. oraz wychodząc naprzeciw dążeniom pracodawcy do dokonania zmian porządkujących stosunki pracy w naszej Spółce, **wnioskuje o wprowadzenie protokołem dodatkowym następujących zmian do ZUZP dla pracowników PKP PLK S.A. :**

Rozdział III § 11 ust.2, dopisać pkt. 10 o treści;

„10. w przypadku braku możliwości dojazdu środkami transportu publicznego, zapewnić pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy, posterunkach, na których stosuje się przerwy technologiczne dojazd do miejsca wykonywania pracy. Koszty związane z dojazdem pracowników ponosi pracodawca.”

Rozdział VII § 33 ust.1 dopisać „Zasłużony dla PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.” §35 ust.1 wysokość „10%” zamieniona „25 %”

Rozdział VIII § 43 dopisać w ust. 2 zdanie o treści;

„ Po upływie roku stosowania trzymiesięcznego okresu rozliczeniowego, dalsze jego stosowanie wymaga ponownego uzasadnienia Pracodawcy i uzyskania zgody Zakładowych Organizacji Związkowych”.

§ 49 dopisać nowy ust. 5 o treści;

„5. Pracę w porze dziennej w systemie równoważnego czasu pracy w przedłużonym dobowym wymiarze czasu pracy dopuszcza się najwyżej przez dwa kolejne dni. ”

Rozdział IX § 53 proponujemy nową treść ust. 1;

„1. Pracownikom zatrudnionym w systemie równoważnego czasu pracy przysługuje w roku kalendarzowym dodatkowy urlop w wymiarze **12 dni roboczych** z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, obliczonego jak za urlop wypoczynkowy. ”

ust. 2 oraz 6 - 1 2 wykreślić, nr pozostałych ustępów dostosować.

Rozdział X § 82 proponujemy następującą treść;

„Kierownik jednostki organizacyjnej na wniosek właściwego lekarza prowadzącego kieruje uprawnionego pracownika na turnus profilaktyczny lub rehabilitacyjny w zakładach lecznictwa uzdrowiskowego finansowany przez pracodawcę.”

Rozdział XIV § 91 ust.1 pkt.2 proponujemy treść;

„z upływem 1 roku okresu wypowiedzenia dokonane przez jedną ze stron Układu. ”

§ 92 na końcu zdania dodać przecinek i dopisać treść; „ ...nie później jednak niż w 30 dniu okresu wypowiedzenia starego Układu”.

Załącznik nr 1. Tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania;

Pozycja 41, stanowisko starszy dyżurny ruchu- w rubryce nr 7 wpisać cyfrę „2 *> ” a w rubryce nr 8 dopisać „*) dotyczy nastawni LCS”

Poz. 47, stanowisko dyżurny ruchu -w rubryce nr 7 wpisać cyfrę „1a w rubryce 8 wpisać „*) dotyczy nastawni LCS”

**W
A
R
T
O
W
I
E
D
Z
I
E
Ć**

Poz. 78, stanowisko starszy zwrotniczy w rubryce 6 zmienić kategorię zaszerogowania z „6” na „7”

Poz. 80, stanowisko dróżnik przejazdowy w rubryce 6 zmienić kategorię zaszerogowania z „6” na „7”.

Poz. 81, stanowisko zwrotniczy w rubryce 6 zmienić kategorię zaszerogowania z „5” na „6”.

Załącznik nr 3 Dodatek funkcyjny. **W ustępie nr 6 po wyrazach „stałe kierowanie” wpisać „lub nadzór nad...”**

Załącznik nr 4 dodać ust. 5 o treści „5. Za wykonywanie dodatkowych czynności przysługuje dodatkowa premia w wysokości 30 % stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia za każdą godzinę pracy. ”

Załącznik nr 6 w ust. 9 proponujemy nową treść: „9. Ekwiwalent o którym mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc średnioroczną cenę detaliczną 1 tony węgla kamiennego z roku poprzedzającego rok, w którym ekwiwalent ma być wypłacany, ogłaszaną przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego do 20 stycznia każdego roku przez wskaźnik 3,6. ”

Załącznik nr 8 w ust. 4 dodatkowe wynagrodzenie za pracę w nocy wysokości „25%” zmienić na „50%”

Załącznik nr 9 ust. 1 pkt 1 i 2 zmienić wysokość dodatku z „12 %” na „20 %” ust. 1 pkt 3 zmienić wysokość dodatku z „6%” na „10 %” ust. 9 pkt 6 zmienić słowo „nastawczych” na słowo „technicznych”

Załącznik nr 14 Rodzaje prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby.

W pierwszym zdaniu po wyrazie „asekuracji” dopisać „bezpośrednio w miejscu jej wykonywania”,

W ust. 5 po wyrazach „Prace przy utrzymaniu i naprawie” dopisać „nawierzchni torowej”, dalej bez zmian,

W ust. 7 wpisać nową treść: „7. Prace przy odśnieżaniu, oględzinach, konserwacji rozjazdów”

Proponowane przez SI ZZDR PKP zmiany do ZUZP wynikają z konieczności dostosowania zapisów Układu Zbiorowego do obecnego stanu prawnego wynikającego z przepisów Kodeksu Pracy oraz orzecznictwa sądów, uproszczenia, doprecyzowania i urealnienia zasad korzystania przez pracowników naszej spółki z uprawnień wynikających z ZUZP.

Przewodniczący Sektora Infrastruktury ZZDR PKP

Jerzy Oleszak

Jesteśmy w połowie wakacji, ale to chyba dobry czas, aby pomyśleć o przygotowaniach do nowego roku szkolnego. Tym bardziej, iż ruszył program szkolnych wyprawek. Poniżej zamieszczamy informację na ten temat.

Premier Mateusz Morawiecki podpisał rozporządzenie ws. wypłaty jednorazowego świadczenia w wysokości 300 zł dla każdego uczącego się dziecka. Pieniądze mają być wypłacane w ramach programu "Dobry start".

Zgodnie z rozporządzeniem świadczenie będzie przysługiwało niezależnie od dochodu na rozpoczynające rok szkolny w szkole dzieci do ukończenia 18 roku życia lub 20 roku życia w razie kontynuowania rozpoczętej przed ukończeniem 18 lat nauki w danej szkole. W przypadku dzieci niepełnosprawnych uczących się w szkole świadczenie przysługiwałoby nie dłużej niż do ukończenia 24. roku życia (niezależnie od daty rozpoczęcia nauki w danej szkole). Po raz pierwszy program ma objąć uczniów rozpoczynających rok szkolny 2018/2019. Przyznawanie i wypłata świadczenia będą realizowane przez gminy, a w przypadku dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej przez powiaty. Świadczenie będzie przyznawane m.in. na wniosek rodzica, opiekuna lub rodziny zastępczej. Świadczenie nie będzie przysługiwało, gdy dziecko zostanie umieszczone w domu pomocy społecznej, młodzieżowym ośrodku wychowawczym, schronisku dla nieletnich, zakładzie poprawczym, areszcie śledczym, zakładzie karnym, szkole wojskowej lub innej szkole, jeżeli instytucje te zapewniają nieodpłatnie pełne utrzymanie, albo w pieczy zastępczej (w takim przypadku świadczenie "Dobry start" będzie przysługiwało osobom sprawującym pieczę zastępczą).

Dokument zakłada, że wnioski o wypłatę świadczenia będzie można składać od 1 lipca każdego roku drogą elektroniczną poprzez portal Emp@tia. Od 1 sierpnia będą przyjmowane wnioski składane także drogą tradycyjną, np. podczas osobistej wizyty w urzędzie lub pocztą. Wnioski będą przyjmowane do 30 listopada. Rozpatrzenie prawidłowo wypełnionego i kompletnego wniosku złożonego w lipcu i sierpniu i wypłata świadczenia nastąpią nie później niż do końca września. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Otrzymaliśmy prośbę, aby włączyć się w organizację pomocy dla jednej z naszych koleżanek Kasi. Kasia pracuje jako nastawniczy w sekcji Rybnik. W tym roku poważnie zachorowała, walczy o życie. Bądźmy solidarni i pokażmy serce, zwłaszcza, że Kasia wychowuje dwójkę małych dzieci. Zebrane pieniądze zostaną przeznaczone na pomoc w walce z jej chorobą. Prosimy wszystkich, którzy chcieliby w tej walce jej pomóc, o wsparcie. W otrzymanym, od organizatorów, ogłoszeniu są podane telefony osób, które udzielią odpowiedzi na wszelkie pytania. Liczymy na Was!!!!!!!!!!!!

Niech się zjednoczy każda nastawnia i każdy inny kolejowy posterunek, bo dla naszej koleżanki jest tylko jeden ratunek. Uzbierać pieniądze trzeba, bo taka jest potrzeba.

Tak więc niech dzisiaj każdy grosza dorzuci by naszej Kasi „życie przywrócić”.

Nie ważne czy jesteś biedny czy też bogaty, liczą się nawet te najmniejsze wpłaty.

Jak dodamy grosz do grosza, to może uzbierać się pokaźna kwota.

Koleżanka w potrzebie, no to pomagamy!

Za wszystkie wpłaty Serdecznie Dziękujemy i Pozdrawiamy.

Pieniądze zbieramy do dnia 31.08.2018r. W razie pytań proszę dzwonić.

Mikołów Jamna- Halina Gaber Związek Dyżurnych Ruchu PKP T.G tel. 516 331 003

ŁS2- Iwona Sadowska tel. 799 074 197 OLA- Małgorzata Adamczyk tel. 608 349 059



Biuletyn redaguje:

Janusz Waloszyk Damian Stelmach

<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350

**MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry**