

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE:

- **Warto wiedzieć**
.....Str. 2-3
- **Nasze sprawy**
.....Str. 3-4
- **Śladami naszych
interwencji**
.....Str. 4

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Jerzy Bednarek
- ✦ Jadwiga Cykowska
- ✦ Iwona Maciejewska
- ✦ Dawid Męćfel
- ✦ Witold Pęcherczyk
- ✦ Roman Wujec

Sekcja Gliwice:

- ✦ Małgorzata Blicharz
- ✦ Grażyna Ciemiecka-Czech
- ✦ Gabriela Dąbek
- ✦ Maria Faszczewska
- ✦ Adrian Flak
- ✦ Anna Gorol
- ✦ Danuta Grodzka
- ✦ Szymon Karkowski
- ✦ Beata Lewandowska
- ✦ Anita Ogórek
- ✦ Robert Piotrowski
- ✦ Bożena Ryducha
- ✦ Jolanta Smolińska
- ✦ Remigiusz Tomczak
- ✦ Sławomir Żółkiewicz

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Anna Buczek
- ✦ Tomasz Duda
- ✦ Ewa Franecka
- ✦ Agnieszka Gancarz
- ✦ Dariusz Gendziwełna
- ✦ Aleksandra Grabowska
- ✦ Ireneusz Mostowy
- ✦ Stanisław Solowski
- ✦ Dariusz Waleski
- ✦ Mariola Wyciszkiwicz

Sekcja Rybnik:

- ✦ Aneta Kołodziejczak
- ✦ Marian Parma
- ✦ Mariusz Rutko
- ✦ Urszula Smolarz

Sekcja Racibórz:

- ✦ Joachim Lasak
- ✦ Dariusz Sarna
- ✦ Artur Stodoła



*Marzeń o które warto walczyć,
Radości, którymi warto się dzielić,
przyjaciół z którymi warto być
i nadziei bez której nie da się żyć.*

Dnia 1 października 2017 r. wejdzie w życie nowelizacja ustawy emerytalnej przywracająca powszechny wiek emerytalny obowiązujący przed 1 stycznia 2013 r. Powszechnie obowiązujący wiek emerytalny z dniem 1 października 2017 r. będzie wynosił 65 lat – w przypadku mężczyzn oraz 60 lat – w przypadku kobiet. Nowela ta wprowadza także kilka innych zmian istotnych dla świadczeniobiorców. Zgodnie z obietnicą poniżej zamieszczamy tekst na ten temat.

Emerytury – co zmieni się w 2017 r.

Dnia 1 października 2017 r. wejdzie w życie nowelizacja ustawy emerytalnej przywracająca powszechny wiek emerytalny obowiązujący przed 1 stycznia 2013 r. Nowela ta wprowadza także kilka innych zmian istotnych dla świadczeniobiorców. Sprawdźmy szczegóły. Powszechnie obowiązujący wiek emerytalny z dniem 1 października 2017 r. będzie wynosił 65 lat – w przypadku mężczyzn oraz 60 lat – w przypadku kobiet.

1. Obniżenie wieku emerytalnego. Nastąpi powrót do wieku, który obowiązywał przed 1 stycznia 2013 r. Z art. 24 ustawy emerytalnej uchylone zostaną ust. 1a oraz ust. 1b określające sposób dojścia do wieku emerytalnego wynoszącego 67 lat, zarówno dla mężczyzn, jak i dla kobiet. Przypomnijmy, że docelowo wiek taki miał obowiązywać mężczyzn, począwszy od 1 października 2020 r. (tj. urodzonych po 30 września 1953 r.), a kobiety począwszy od 1 października 2040 r. (tj. urodzone po 30 września 1973 r.). Oznacza to, że po wejściu w życie nowych przepisów o emeryturę z powszechnego systemu będą mogły wystąpić także wszystkie osoby mające więcej lat, niż wymagać będą tego nowe przepisy, w tym osoby pobierające świadczenia kompensacyjne albo emerytury pomostowe. Prawo do świadczenia emerytalnego nabędzie więc część osób, które obecnie nie mają takich uprawnień ze względu na zbyt niski wiek. Nowelizacja ustawy emerytalnej nie zmienia nic w zakresie wcześniejszych emerytur przysługujących m.in. kolejarzom, nauczycielom oraz górnikom. Te grupy zawodowe zachowają swoje uprawnienia.

2. Skrócenie stażu wymaganego przy emeryturze minimalnej. Przywrócone zostaną obowiązujące przed 2013 rokiem warunki wymagane do przyznawania tzw. emerytur minimalnych. Od 1 października 2017 r. świadczenie emerytalne będzie podwyższone do wysokości minimalnej, jeżeli ubezpieczony:

mężczyzna – osiągnął wiek emerytalny wynoszący 65 lat i dysponuje okresem składkowym i nieskładkowym wynoszącym co najmniej 25 lat, kobieta – osiągnęła wiek emerytalny wynoszący 60 lat i udowodniła okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat.

Przypomnijmy, że od 1 marca 2017 r. najniższe świadczenie emerytalne ma wynosić 1.000 zł.

3. Kiedy automatyczne przyznanie emerytury? Po 30 września 2017 r., tak jak dotychczas, postępowanie o przyznanie emerytury z systemu powszechnego wszczynane będzie przez ZUS z urzędu w przypadku osób pobierających renty z tytułu niezdolności do pracy oraz osób uprawnionych do świadczenia lub zasiłku przedemerytalnego. Obejmie to osoby, które ukończą obniżony wiek emerytalny, czyli 60 lat (kobiety) albo 65 lat (mężczyźni). Z uwagi na szybsze nabycie praw emerytalnych skróceniu ulegną więc okresy pobierania rent z tytułu niezdolności do pracy oraz świadczeń i zasiłków przedemerytalnych.

Zachowana zostanie także zasada – z uwzględnieniem jednak zmian związanych z obniżeniem powszechnego wieku emerytalnego – że z tytułu niezdolności do pracy przez okres co najmniej ostatnich 5 lat poprzedzających dzień badania lekarskiego brakuje mniej niż 5 lat do osiągnięcia wieku emerytalnego, w przypadku dalszego stwierdzenia niezdolności do pracy orzeka się niezdolność do pracy na okres do dnia osiągnięcia tego wieku. Przywrócenie niższego wieku emerytalnego oznaczać więc będzie szybsze nabycie przez rencistów wspomnianego uprawnienia, które zwalnia ich z konieczności, nieraz corocznego, stawania przed lekarzem orzecznikiem ZUS w celu przedłużenia prawa do pobieranego świadczenia rentowego.

4. Szybsze zarobkowanie bez ograniczeń. Przywrócenie – z dniem 1 października 2017 r. – wieku emerytalnego obowiązującego przed 2013 rokiem skutkować również będzie szybszym wyłączeniem emerytów spod ograniczeń zarobkowych. Od wspomnianej daty ograniczenia te nie będą bowiem dotyczyć emerytów, którzy osiągnęli wiek wynoszący 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat – w przypadku mężczyzn. Przypomnijmy, że aktualnie wiek emerytalny uzależniony jest od daty urodzenia oraz płci i zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn oraz jest wyższy od wspomnianych 60 lat lub 65 lat.

Powyższa zmiana skutkować będzie tym, że począwszy od 1 października 2017 r. obowiązek zawiadomienia ZUS o podjęciu działalności zarobkowej nie będzie dotyczył emerytów, którzy przed podjęciem takiej działalności osiągnęli obowiązujący wówczas powszechny wiek emerytalny (60 lat lub 65 lat). Zwolnienie to przełoży się automatycznie na podmioty zatrudniające takie osoby.

Dorabiający emeryci powinni pamiętać, że nadal obowiązywać będzie przepis mówiący o tym, że prawo do świadczenia emerytalnego ulega zawieszeniu bez względu na wysokość przychodu uzyskiwanego przez emeryta z tytułu zatrudnienia kontynuowanego bez uprzedniego rozwiązania stosunku pracy z pracodawcą, na rzecz którego wykonywał je bezpośrednio przed dniem nabycia prawa do emerytury. Oznacza to, że tak jak dotychczas, emerytura ulegnie zawieszeniu bez względu na wiek danej osoby oraz osiągnięte przez nią dochody, jeżeli nie ulegnie rozwiązaniu stosunek pracy z dotychczasowym pracodawcą. Aby uzyskać prawo do zarobkowania bez ograniczeń, emeryt będzie więc musiał rozwiązać umowę o pracę z dotychczasowym pracodawcą na przynajmniej jeden dzień – oczywiście pod warunkiem ukończenia wymaganego wieku (60 lat w przypadku kobiet lub 65 lat w przypadku mężczyzn).

5. Likwidacja emerytur częściowych. W wyniku omawianej nowelizacji ustawy emerytalnej zostanie uchylony art. 26b ustawy, mówiący o emeryturach częściowych. Przypomnijmy, że aktualnie przysługują one ubezpieczonym, którzy nie osiągnęli powszechnego wieku emerytalnego (uzależnionego od płci oraz daty urodzenia), jeżeli spełniają łącznie następujące warunki:

mają okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn;

osiągnęli wiek wynoszący co najmniej 62 lata dla kobiet i co najmniej 65 lat dla mężczyzn.

Jednocześnie nowelizacja ustawy emerytalnej w art. 22 przewiduje, że osoby, które w dniu jej wejścia w życie (1 październik 2017 r.) będą miały ustalone decyzją organu rentowego prawo do emerytury częściowej, zachowają to prawo na dotychczasowych zasadach do czasu zamiany emerytury częściowej na emeryturę powszechną. Zamiana taka następować będzie na wniosek ubezpieczonego oraz – w przypadku ubezpieczonego będącego pracownikiem – po ustaniu stosunku pracy.

Podstawa prawna: ustawa z 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017 r. poz. 38).

Istnieje wiele norm prawnych regulujących prawa pracownicze. Dla nas szczególnym i jednym z najważniejszych jest Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Jak każdy dokument z czasem podlega on zmianom. Nasz zawiera 12 Protokołów Dodatkowych, które te zmiany właśnie wprowadziły. Zazwyczaj wnioskodawcą jest Pracodawca, ale organizacje związkowe, również mogą o takowe zmiany występować. Oczywiście tylko te organizacje związkowe, które są sygnatariuszami wspomnianego układu. Takim sygnatariuszem jest Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP. Poniżej zamieszczamy tekst z naszymi propozycjami zmian do ZUZP.

Pan Ireneusz Merchel
Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.

**N
A
S
Z
E
S
P
R
A
W
Y**

Sektor Infrastruktury Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP na podstawie ust. 5 „Porozumienia zawartego w dniu 11 stycznia 2005 r. w Warszawie pomiędzy Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. w sprawie zasad i trybu wdrożenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A.”, rozdziału XIV, § 94, ust. 2, ZUZP dla pracowników PKP PLK S.A. oraz wychodząc naprzeciw dążeniom pracodawcy do dokonania zmian porządkujących stosunki pracy w naszej Spółce, wnioskuję o wprowadzenie protokołem dodatkowym następujących zmian do ZUZP dla pracowników PKP PLK S.A.

W spisie treści zmienić nazwę Załącznika nr 8 który otrzymuje brzmienie:

„Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta, dni wolne od pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej”

Rozdział III § 11 ust.2, dopisać pkt. 10 o treści:

„10. w przypadku braku możliwości dojazdu środkami transportu publicznego, zapewnić pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy, posterunkach, na których stosuje się przerwy technologiczne, dojazd do miejsca wykonywania pracy. Koszty związane z dojazdem pracownika ponosi pracodawca.”

§ 11 w ust.3 po kropce dopisać drugie zdanie:

„W przypadku odwołania osoby kierującej pracownikami z zajmowanego stanowiska z powodu naruszeń praw pracowniczych wprowadza się na okres najbliższych 5 lat począwszy od dnia odwołania zakaz zajmowania innego stanowiska kierowniczego w rozumieniu Rozdziału I § 1 ust. 3, związanego z kierowaniem i nadzorem nad pracownikami.”

Rozdział VII § 33 ust.1 dopisać „Zasłużony dla PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.”

§ 35 ust.1 wysokość „10%” zamieniona na „25 %”

Rozdział VIII § 43 dopisać w ust. 2 zdanie o treści:

„ Po upływie roku stosowania trzymiesięcznego okresu rozliczeniowego, dalsze jego stosowanie wymaga ponownego uzasadnienia Pracodawcy i uzyskania zgody Zakładowych Organizacji Związkowych”.

§ 49 dopisać nowy ust. 5 o treści „5. Pracę w porze dziennej w systemie równoważnego czasu pracy w przedłużonym dobowym wymiarze czasu pracy dopuszcza się najwyżej przez dwa kolejne dni.”

Rozdział IX § 53 proponujemy nową treść ust. 1 :

„1. Pracownikom zatrudnionym w systemie równoważnego czasu pracy przysługuje w roku kalendarzowym dodatkowy urlop w wymiarze 12 dni roboczych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, obliczonego jak za urlop wypoczynkowy.”
ust. 2 i 6 - 12 wykreślić, nr pozostałych ustępów dostosować.

Rozdział X § 82 proponujemy następującą treść:

„Kierownik jednostki organizacyjnej na wniosek właściwego lekarza prowadzącego kieruje uprawnionego pracownika na turnus profilaktyczny lub rehabilitacyjny w zakładach lecznictwa uzdrowiskowego finansowany przez pracodawcę.”

Rozdział XIV § 91 ust.1 pkt.2 proponujemy treść:

„z upływem 1 roku okresu wypowiedzenia dokonanego przez jedną ze stron Układu.” § 92 na końcu zdania dodać przecinek i dopisać treść: „ ...nie później jednak niż w 30 dniu okresu wypowiedzenia starego Układu”.

Załącznik nr 1. Tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania.

Pozycja 38, stanowisko starszy dyżurny ruchu - w rubryce nr 7 wpisać cyfrę „ 2 *> ” a w rubryce nr 8 dopisać „*) dotyczy nastawni LCS”

Poz. 44, stanowisko dyżurny ruchu -w rubryce nr 7 wpisać cyfrę „1a w rubryce 8 wpisać „*) dotyczy nastawni LCS”

Poz. 74, stanowisko starszy zwrotniczy w rubryce 6 zmienić kategorię zaszeregowania z „6” na „7”,

Poz. 77, stanowisko zwrotniczy w rubryce 6 zmienić kategorię zaszeregowania z „5” na „6”.

Załącznik nr 3 Dodatek funkcyjny.

W ustępie nr 6 po wyrazach „stałe kierowanie” wpisać „lub nadzór nad...” Załącznik nr 4 dodać ust. 5 o treści

„5. Za wykonywanie dodatkowych czynności przysługuje dodatkowa premia w wysokości 30 % stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia za każdą godzinę pracy.”

Załącznik nr 8 w ust. 4 dodatkowe wynagrodzenie za pracę w nocy wysokości „25%” zmienić na „50% ”

po ustępie 4. dodać nowe zapisy o treści: „5. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy:

w zamian za pracę w niedzielę - w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedziel;

w zamian za pracę w święto - w ciągu okresu rozliczeniowego.

Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w pkt. 1 lit. a) dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w niedzielę, pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy do końca okresu rozliczeniowego, a w razie braku możliwości udzielenia dnia wolnego od pracy w tym terminie - dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w Załączniku Nr 8 ust. 3 do ZUZP, za każdą godzinę pracy w niedzielę.

Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w pkt. 1 lit. b) dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w Załączniku Nr 8 ust. 3 do ZUZP, za każdą godzinę pracy w święto.

Do pracy w święto przypadające w niedzielę stosuje się przepisy dotyczące pracy w niedzielę.

Dodatki do wynagrodzenia określone w ust. 2 i 3 wypłacane są niezależnie od wynagrodzenia określonego w Załączniku Nr 8 ust. 1 i 3 do ZUZP.”

Załącznik nr 9 ust. 1 pkt 1 i 2 zmienić wysokość dodatku z „12 %” na „20 %” ust. 1 pkt 3 zmienić wysokość dodatku z „6%” na „10 %” ust. 9 pkt 6 zmienić słowo „nastawczych” na słowo „technicznych”

Załącznik nr 14 Rodzaje prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby.

W pierwszym zdaniu po wyrazie „asekuracji” dopisać „bezpośrednio w miejscu jej wykonywania”,

W ust. 5 po wyrazach „Prace przy utrzymaniu i naprawie” dopisać „nawierzchni torowej”, dalej bez zmian,

W ust. 7 wpisać nową treść: „7. Prace przy odśnieżaniu, oględzinach, konserwacji rozjazdów”

Proponowane przez SI ZZDR PKP zmiany do ZUZP wynikają z konieczności dostosowania zapisów Układu Zbiorowego do obecnego stanu prawnego wynikającego z przepisów Kodeksu Pracy oraz orzecznictwa sądów, uproszczenia i doprecyzowania zasad korzystania przez pracowników naszej spółki z uprawnień wynikających z ZUZP.

Jerzy Oleszak Przewodniczący
Sektor Infrastruktury Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

Podstawowym zadaniem związków zawodowych jest obrona interesów pracowników i działanie na rzecz poprawy ich sytuacji. Poniżej zamieszczamy tekst dotyczący wygaszaczy ekranu.

Pan Jerzy Oleszak Przewodniczący
Sektor Infrastruktury Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

W nawiązaniu do Państwa pisma z dnia 03.08.2017 r. nr SI ZZDR PKP 45/DK/08/17 w sprawie zabezpieczeń komputerów na posterunkach ruchu (podłączonych do Systemu Wspomagania Dyżurnych Ruchu - SWDR) uprzejmie informuję, że na podstawie informacji przekazanej przez Biuro Eksploatacji, zaopiniowanej przez Biuro Informatyki, czas uruchamiania się wygaszacza ekranu na komputerach zainstalowanych na nastawniach został wydłużony do 60 minut.

Jeżeli występują przypadki zadziałania wygaszacza np. po 5 minutach przerwy w obsłudze komputera (jak w przypadku stacji Kłobuck) to jest to najprawdopodobniej skutek wadliwego działania lokalnego komputera. Takie przypadki powinny być zgłaszane bezpośrednio do informatyków pracujących w Zakładach Linii Kolejowych oraz przez nich eliminowane. W związku z powyższym, Biuro Eksploatacji wysłało do wszystkich Zakładów pismo w sprawie usunięcia powyższych usterek.

Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych
Grażyna Blicharz



Biuletyn redaguje:

Janusz Waloszczyk Damian Stelmach

<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350

MKR ZZDR PKP

przez ZLK T. Góry