

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



Warto wiedzieć

.....Str. 2-4



Nasze sprawy

.....Str. 4

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Jerzy Bednarek
- ✦ Jadwiga Cykowska
- ✦ Iwona Maciejewska
- ✦ Dawid Męćfel
- ✦ Witold Pęcherczyk
- ✦ Roman Wujec

Sekcja Gliwice:

- ✦ Małgorzata Blicharz
- ✦ Grażyna Ciemiecka-Czech
- ✦ Gabriela Dąbek
- ✦ Fryderyk Faltin
- ✦ Maria Faszczewska
- ✦ Adrian Flak
- ✦ Anna Gorol
- ✦ Danuta Grodzka
- ✦ Szymon Karkowski
- ✦ Beata Lewandowska-Sobota
- ✦ Anita Ogórek
- ✦ Robert Piotrowski
- ✦ Jolanta Smolińska
- ✦ Remigiusz Tomczak
- ✦ Lucjan Wadoń
- ✦ Sławomir Żółkiewicz

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Tomasz Duda
- ✦ Joanna Dydyna
- ✦ Agnieszka Gancarz
- ✦ Dariusz Gendziwełna
- ✦ Aleksandra Grabowska
- ✦ Ireneusz Mostowy
- ✦ Stanisław Solowski
- ✦ Dariusz Waleski
- ✦ Mateusz Watofa
- ✦ Anna Wieczorek
- ✦ Mariola Wyciszkiwicz

Sekcja Racibórz:

- ✦ Szymon Kopiec
- ✦ Joachim Lasak
- ✦ Dariusz Sarna

Sekcja Rybnik:

- ✦ Aneta Kołodziejczak
- ✦ Mariusz Rutko
- ✦ Urszula Smolarz



Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić,
przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.

WARTO WIEDZIEĆ Obserwując sytuację w naszym kraju, zauważamy duży dynamizm zmian, w różnych sferach. Dlatego niektóre z tych zmian, ze względu na ich ilość, nam umykają. Część z nich nas dotyka, część nie. Co nie znaczy, że nie powinniśmy ich śledzić. Bo może jutro taka informacja będzie dla nas istotna. Tutaj zamieszczamy informacje, które wydają się niekiedy, z pozoru mało ważne, a które mogą nam, teraz czy w przyszłości, pomóc. Myślimy, iż warto na niektóre zwrócić uwagę.

Obniżka PIT z 18 do 17 procent oraz podwyższenie kosztów uzyskania przychodu.

Podatek PIT zostanie obniżony z 18 do 17 proc. Dodatkowo obniżone zostaną koszty pracy przez co najmniej dwukrotne podniesienie kosztów uzyskania przychodów dla pracowników. 16 lipca 2019 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy zmieniającej ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawę o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw, przedłożony przez ministra finansów. Dzięki nowym propozycjom, przy niezmienionej pensji brutto na konta pracowników trafią wyższe wynagrodzenia (netto). Osoba zarabiająca np. 2 250 zł (minimalne wynagrodzenie za pracę w 2019 r.) zyska rocznie 472 zł, a przy pensji 4 765 zł (przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej prognozowane na 2019 r.) – zysk wyniesie rocznie 732 zł.

Po zmianach, koszty uzyskania przychodów wyniosą: 250 zł miesięczne (jednoetatowcy) – obecnie 111,25 zł; 300 zł miesięczne (jednoetatowcy, dojeżdżający) – obecnie 139,06 zł; 3 000 zł roczne (jednoetatowcy, miejscowi) – obecnie 1 335,00 zł; 3 600 zł roczne (jednoetatowcy, dojeżdżający) obecnie 1 668,72 zł; 4 500 zł roczne (wieloletowcy) obecnie 2 002,05 zł; 5 400 zł roczne (wieloletowcy, dojeżdżający) obecnie 2 502,56 zł.

Reforma stanowi ważny krok w kierunku zmniejszenia klina podatkowego, czyli różnicy między tym, co pracownik dostaje „na rękę”, a kwotą, którą na jego zatrudnienie wydaje firma. Skutki finansowe obniżenia PIT oraz podniesienia kosztów uzyskania przychodów wyniosą rocznie ponad 9,6 mld zł (w tym budżet państwa oraz samorządy po 4,8 mld zł). Nowe rozwiązania mają obowiązywać od 1 października 2019 r.

Zmiany w użytkowaniu wieczystym.

Z dniem 1 stycznia 2019 roku użytkowanie wieczyste przekształciło się z mocy prawa we własność. Nowi właściciele będą wnosili opłaty za przekształcenie – zasadniczo – przez 20 lat. Przekształcenie, z dniem 1 stycznia 2019 r., prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów wynika z ustawy z 20 lipca 2018 r. Została ona zmieniona ustawą z 6 grudnia 2018 r.

WPIS DO KSIĘGI WIECZYTEJ. Jeżeli po 1 stycznia 2019 r. na gruncie będącym w użytkowaniu wieczystym zabudowanym na cele mieszkaniowe, zgodnie z miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego lub decyzją o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu, zostanie oddany do użytkowania budynek mieszkalny, zgodnie z wymaganiami prawa budowlanego, to prawo użytkowania wieczystego tego gruntu przekształci się we własność z dniem oddania budynku do użytkowania. Podstawą ujawnienia własności gruntu w księdze wieczystej oraz ewidencji gruntów i budynków będzie zaświadczenie potwierdzające przekształcenie. W przypadku gruntów stanowiących własność Skarbu Państwa wyda je zasadniczo starosta, a w przypadku gruntów jednostek samorządu terytorialnego – odpowiednio wójt (burmistrz, prezydent miasta), zarząd powiatu albo zarząd województwa. W nowelizacji przyjęto, że zaświadczenie trzeba będzie wydać:

- z urzędu – nie później niż w terminie 12 miesięcy od dnia przekształcenia,
- na wniosek właściciela – w terminie 4 miesięcy od dnia otrzymania wniosku albo
- na wniosek właściciela lokalu uzasadniony potrzebą dokonania czynności prawnej mającej za przedmiot lokal albo właściciela gruntu uzasadniony potrzebą ustanowienia odrębnej własności lokalu – w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku.

UISZCZANIE OPŁAT. Regułą jest, że z tytułu przekształcenia nowy właściciel gruntu ponosi na rzecz dotychczasowego właściciela opłatę równą wysokości rocznej opłaty z tytułu użytkowania wieczystego, przez okres 20 lat. Opłatę należną za 2019 rok trzeba uiścić do 29 lutego 2020 r. Przepisy o przekształceniu stosuje się z uwzględnieniem regulacji o pomocy publicznej. W przypadku gdy nastąpi przekroczenie limitu pomocy de minimis, będzie miała zastosowanie dopłata do wysokości wartości rynkowej nieruchomości określonej na dzień przekształcenia. W celu uniknięcia tego rygору, w nowelizacji przyjęto rozwiązanie polegające na tym, że właściciel gruntu będący przedsiębiorcą, w odniesieniu do nieruchomości wykorzystywanej do prowadzenia działalności gospodarczej, może – w terminie trzech miesięcy od dnia przekształcenia – złożyć oświadczenie o zamiarze wnoszenia opłaty przez okres: 99 lat – jeżeli stawka procentowa rocznej opłaty z tytułu użytkowania wieczystego wynosi 1proc., 50 lat – przy stawce 2 proc. albo 33 lat – przy stawce 3 proc. Jeżeli stawka procentowa rocznej opłaty z tytułu użytkowania wieczystego jest wyższa niż 3 proc., można złożyć oświadczenie o zamiarze wnoszenia opłaty przez okres, w którym suma opłat nie przekroczy wartości rynkowej nieruchomości stanowiącej podstawę ustalenia rocznej opłaty za użytkowanie wieczyste. Właściciel gruntu będący przedsiębiorcą, w okresie pozostałym do wnoszenia opłaty, będzie mógł złożyć nowe oświadczenie o zamiarze wnoszenia opłaty.

JEDNORAZOWA SPŁATA. Przyjęto również, że właściciel gruntu, w każdym czasie trwania obowiązku wnoszenia opłaty, może zgłosić zamiar jej jednorazowego uregulowania w kwocie pozostającej do spłaty (opłata jednorazowa). W razie wniesienia jednorazowej opłaty za przekształcenie gruntu stanowiącego własność Skarbu Państwa, osobom fizycznym będącym właścicielami budynków mieszkalnych jednorodzinnych lub lokali mieszkalnych oraz spółdzielniom mieszkaniowym przysługuje bonifikata w wysokości: 60 proc., 50 proc., 40 proc., 30 proc., 20 proc. albo 10 proc., gdy jednorazowa opłata zostanie wniesiona odpowiednio: w roku, w którym nastąpiło przekształcenie albo drugim, trzecim, czwartym, piątym bądź szóstym roku po przekształceniu. Jeżeli zaświadczenie potwierdzające przekształcenie użytkowania wieczystego w prawo własności gruntu stanowiącego własność Skarbu Państwa zostanie doręczone po 31 grudnia 2019 r., zamiar wniesienia jednorazowej opłaty w 2020 roku będzie można zgłosić do 1 lutego 2020 r. W razie wniesienia jednorazowej opłaty za przekształcenie do 29 lutego 2020 r., będzie przysługiwać bonifikata w wysokości 60 proc. W przypadku uiszczenia jednorazowej opłaty za przekształcenie gruntu stanowiącego własność jednostki samorządu terytorialnego, udzielenie

bonifikaty może nastąpić tylko na podstawie uchwały właściwej rady albo sejmiku. W takiej uchwale określa się warunki udzielania bonifikat i wysokość stawek procentowych.

PRZEKSZTAŁCENIE. Przekształcenie użytkownika wieczystego we własność dotyczy nieruchomości zabudowanych wyłącznie:

- budynkami mieszkalnymi jednorodziennymi,
- budynkami mieszkalnymi wielorodzinnymi, w których co najmniej połowę lokali stanowią lokale mieszkalne, a także
- wskazanymi wyżej budynkami mieszkalnymi oraz budynkami gospodarczymi, garażami i innymi obiektami bądź urządzeniami budowlanymi, które umożliwiają prawidłowe i racjonalne korzystanie z budynków mieszkalnych.

Podstawa prawna: ustawa z 6 grudnia 2018 r. o zmianie ustawy o przekształceniu prawa użytkownika wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów (DzU z 2018 r. poz. 2540)

Już od 14 września duże zmiany dla klientów banków, pojawi się silne uwierzytelnianie.

W dniu 14 września wchodzi w życie Rozporządzenie Delegowane Komisji Europejskiej w zakresie regulacyjnych standardów technicznych (tzw. RTS) dotyczące między innymi silnego uwierzytelnienia klienta. Główną przesłanką wdrażanych rozwiązań jest zwiększenie bezpieczeństwa korzystania z usług płatniczych oferowanych drogą elektroniczną i tym samym ograniczenie możliwości wystąpienia oszustw związanych z tymi usługami. Rozporządzenie wprowadza konieczność stosowania procedur silnego uwierzytelnienia, czyli minimum dwuelementowego potwierdzania tożsamości klientów. Opiera się ono na zastosowaniu co najmniej dwóch elementów należących do 3 kategorii: Kategoria „wiedza” – to kod (np. PIN), hasło lub inny element, który jest i powinien być znany tylko klientowi – posiadaczowi danego instrumentu płatniczego lub bankowości internetowej, Kategoria „posiadanie” – to element, który dany użytkownik ma w posiadaniu (np. karta plastikowa, telefon z kartą SIM) i który może zostać użyty w trakcie dokonywania płatności lub korzystania z bankowości internetowej, Kategoria „cecha klienta” – to specyficzna dla danego klienta cecha, którą tylko on dysponuje i która go jednoznacznie wyróżnia. Dobrym przykładem jest biometria w postaci np. odcisku palca, tęczęwki oka czy układu żył. Stosowanie procedur silnego uwierzytelnienia będzie przy dokonywaniu płatności w terminalach płatniczych (POS), płatnościach za zakupy w internecie (e-commerce, m-commerce) oraz logowaniu i korzystaniu z bankowości internetowej czy mobilnej.

Silne uwierzytelnianie nie przy każdej transakcji. Nie oznacza to jednak, że przy dokonywaniu każdej transakcji konieczne będzie stosowanie silnego uwierzytelniania. Rozporządzenie określa wyjątki, w których dostawcy usług płatniczych, w tym wydawcy kart nie muszą stosować silnego uwierzytelnienia klienta w zakresie płatności. Pierwszy wyjątek dotyczący płatności zbliżeniowych, który funkcjonuje już w Polsce od wielu lat i daje możliwość płacenia w terminalach z funkcją zbliżeniową do 50 PLN (limit w Polsce). Rozporządzenie określa ten górny limit na poziomie 50 EUR bez konieczności podawania kodu PIN. Kolejny wyjątek to tzw. liczniki transakcji, które mogą być albo ilościowe albo wartościowe. Licznik ilościowy pilnuje warunku określającego, że po przekroczeniu 5, następujących po sobie transakcji zbliżeniowych (bez względu na kwotę) musi nastąpić silne uwierzytelnienie klienta. Licznik wartościowy z kolei określa że po przekroczeniu określonej przez wydawcę instrumentu płatniczego kwoty następujących po sobie transakcji zbliżeniowych musi nastąpić silne uwierzytelnienie klienta. Chociaż Rozporządzenie określa kwotę takiego limitu na 150 EUR to wydawca danego instrumentu może określić ten limit na niższym poziomie. Polscy wydawcy (banki) skorzystają z tej możliwości i będą ustawiać go niżej.

Limity transakcji. W przypadku dokonywania elektronicznych płatności za zakupy w internecie (m-commerce, e-commerce kwota pojedynczej transakcji nie może przekroczyć 30 EUR, licznik wartościowy łącznych kwot transakcji nie może przekroczyć 100 EUR, a licznik ilościowy liczby następujących po sobie transakcji jest analogiczny jak w płatnościach zbliżeniowych i wynosi 5. W tym obszarze wyjątkiem od powyższych reguł jest możliwość ujęcia danego sprzedawcy na liście tzw. zaufanych klientów, co pozwala na zastosowanie nieco innych (wyższych) limitów określonych szczegółowo w Rozporządzeniu. Istotnym wyłączeniem spod rygorów silnego uwierzytelnienia jest dokonywanie transakcji w terminalach samoobsługowych służących do regulowania opłat za transport np. biletomaty czy autostrady lub postój. Często w takich urządzeniach nie ma możliwości użycia kodu PIN stąd niemożliwe lub bardzo utrudnione byłoby zrealizowanie silnego uwierzytelnienia. Główna przesłanka wprowadzenia silnego uwierzytelniania to bezpieczeństwo dokonywania elektronicznych transakcji płatniczych. Należy uważnie przeczytać korespondencję, jaka została wysłana od dostawców usług płatniczych (banków), bo w niej można odnaleźć między innymi, jaki rodzaj i wysokość limitów dany dostawca będzie stosował od 14 września, po przekroczeniu których wymagane będzie silne uwierzytelnienie według zasad opisanych powyżej.

Odszkodowanie za mobbing - zmiany od 7 września 2019 r.

7 września 2019 r. wejdzie w życie nowelizacja Kodeksu pracy zakładająca m.in. zmiany w zakresie żądania odszkodowania z tytułu mobbingu. W wyniku zmian, pracownik będzie mógł ubiegać się o odszkodowanie w dwóch przypadkach.

Definicję mobbingu zawiera art. 94³ § 2 Kodeksu pracy. Zgodnie z treścią tego przepisu, **mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.**

W przypadku pracownika, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może on dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę. Zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę spowodowaną rozstrojem zdrowia pracownik może dochodzić niezależnie od tego, czy rozwiązał umowę o pracę. Inaczej jest w przypadku roszczenia odszkodowawczego. W tym przypadku, pracownik, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów. Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2019 roku wynosi 2250 zł.

Jak już wskazano, dotychczas obowiązujący przepis stanowi, że pracownik ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania tylko i wyłącznie w przypadku rozwiązania umowy o pracę na skutek mobbingu. W uzasadnieniu do prezydenckiego projektu ustawy Kodeks

pracy wskazano, iż przepis ten budzi istotne zastrzeżenia, z uwagi na ograniczenie kręgu osób uprawnionych do wystąpienia z żądaniem odszkodowania tylko do tych pracowników, którzy rozwiązali stosunek pracy. Stąd też, w wyniku nowelizacji, pracownik będzie mógł dochodzić od pracodawcy odszkodowania również w sytuacji, gdy pracownik nie rozwiązał stosunku pracy, ale – na skutek stosowanych wobec niego działań mobbingowych – poniósł konkretną szkodę. Oznacza to, że pracownik będzie mógł ubiegać się o odszkodowanie w dwóch przypadkach:

- w razie rozwiązania wskutek mobbingu umowy o pracę oraz
- w razie wyrządzenia mu szkody (na skutek mobbingu), niezależnie od tego, czy stosunek pracy trwa nadal czy też został rozwiązany przez pracodawcę.

Przed zmianą art. 94³ § 4 brzmiał: „Pracownik, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalane na podstawie odrębnych przepisów.”

Po zmianach art. 94³ § 4 brzmi: „ Pracownik, który doznał mobbingu lub wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalane na podstawie odrębnych przepisów.”

Lepsza ochrona przed bezprawnym zwolnieniem

Nowelizacja kodeksu postępowania cywilnego, która wejdzie w życie w listopadzie 2019 r. wprowadza przepis, że już sąd pierwszej instancji jeśli uzna zwolnienie za bezprawne, skutecznie może nakazać dalsze zatrudnianie zwolnionego pracownika bez czekania na prawomocne orzeczenie. To może aż o połowę skrócić czas, w którym pokrzywdzonemu pracownikowi przywrócone zostanie zatrudnienie. Obecnie przepisy ochronne są fikcyjne, bo z powodu przewlekłości postępowań sądowych bezprawnie zwolnieni pracownicy nawet kilka lat pozostawali bez pracy.

– Dnia 24 lipca br. Prezydent RP podpisał ustawę z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ta zmienia treść art. 477² § 2 k.p.c. który w obecnym brzmieniu pozwala sądowi w wyroku uznającym wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne, na wniosek pracownika nałożyć na zakład pracy obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego rozpoznania sprawy – tłumaczy dr Ewa Kędzior, Koordynator ds. ochrony praw związkowych Komisji Krajowej.

Zwraca również uwagę, że możliwość nałożenia w nieprawomocnym wyroku na zakład pracy obowiązku dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego rozpoznania sprawy w przepisach procesowych funkcjonuje już od 1985 r., gdy został wprowadzony ustawą z dnia 18 kwietnia 1985 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. 1985, nr 20, poz. 86).

– Wyrok o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne może zostać wydany tylko wtedy gdy nie doszło jeszcze do rozwiązania stosunku pracy, czyli przed upływem okresu wypowiedzenia. Nie ma możliwości uzyskania stosownego zabezpieczenia w wyroku o przywrócenie do pracy. Zwiększająca się długość trwania postępowań w sprawach związanych z wypowiedzeniem stosunku pracy sprawiła, iż przepis ten z biegiem czasu stał się przepisem martwym. Obecnie czas trwania postępowania sądowego znacznie przekracza nawet najdłuższy 3 miesięczny okres wypowiedzenia, co sprawia iż uzyskanie takiej formy zabezpieczenia jest praktycznie niemożliwe, choć formalnie przewidziane przez przepisy prawa – dodaje Ewa Kędzior.

Według niej zmiana zawarta w ustawie z dnia 4 lipca 2019 r. dostosuje przepisy procesowe do praktyki funkcjonowania sądów pracy i przywróci wspomniany przepis do życia. Nowa treść przepisu art. 477² § 2. k.p.c. pozwoli sądowi na nałożenie na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania również w wyroku przywracającym pracownika do pracy. Przepis wejdzie w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw ustawy z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw.

Co w sytuacji, gdy sąd drugiej instancji uzna, że zwolnienie było prawidłowe? Pracodawca będzie mógł się domagać odszkodowania od skarbu państwa. Nowe przepisy, to ogromny sukces związków zawodowych.

Zawsze cieszą nas niespodzianki, oczywiście te miłe. Taką miłą niespodziankę sprawił nam Zarząd, działającej w naszym zakładzie, Pracowniczej Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej. Sprawne zarządzanie naszymi pieniędzmi doprowadziło do powstania nadwyżki. Środki te Zarząd PKZP postanowił przekazać członkom kasy. Poniżej zamieszczamy informację na ten temat.

Do wszystkich Członków Kasy PKZP
działającej w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach

Zarząd Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej działającej w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje :
W związku z nadwyżką środków pieniężnych zgromadzonych na koncie Kasy PKZP, Zarząd postanowił w/w nadwyżkę wypłacić członkom Kasy - przelewem na konto bankowe każdego członka Kasy (za wyjątkiem nowych członków przyjętych w ostatnim roku). Wysokość wypłacanych - przelewanych kwot pieniężnych dla członków Kasy jest zróżnicowana i zależy od stażu pracy w PKP PLK S.A. i tym samym przynależności do Kasy na dzień 30 czerwca 2019 r., i tak:

Staż ; od 1 roku do 3 lat - 200 zł,- od 3 lat do 6 lat - 600 zł,- od 6 lat do 9 lat - 700 zł,- od 9 lat do 12 lat - 800 zł,- od 12 lat do 15 lat - 900 zł,- powyżej 15 lat -1000 zł,-

W/w przelewy na konta członków będą dokonywane przez księgową Kasy PKZP sukcesywnie - do końca września 2019 r.

Za Zarząd Kasy PKZP Przewodnicząca Kasy
Krystyna Cieśla



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry

NASZE SPRAWY