

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➤ Nasze sprawy
.....Str. 2

➤ Śladami naszych
interwencji
.....Str. 2-3

➤ Warto wiedzieć
.....Str. 3-4

Sekcja Gliwice:

- ✧ Anna Gębicka
- ✧ Izabela Juda
- ✧ Krzysztof Krawiec
- ✧ Dawid Michalski
- ✧ Barbara Walter
- ✧ Jadwiga Węgrzyn

Sekcja Orzesze:

- ✧ Ewa Dudzińska
- ✧ Jerzy Dudek
- ✧ Halina Gaber
- ✧ Leszek Majchrzak
- ✧ Dorota Wasilewska

Biuro Zakładu

- ✧ Grzegorz Głowacki

Sekcja Bytom:

- ✧ Wojciech Kwiek
- ✧ Mirosława Liwosz
- ✧ Waldemar Maligłówna
- ✧ Katarzyna Opiełka
- ✧ Iwona Skalska
- ✧ Stefan Spalek

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✧ Henryk Bąba
- ✧ Arkadiusz Biadacz
- ✧ Teresa Pyrek
- ✧ Adżelika Sroka

Sekcja Herby Nowe:

- ✧ Romuald Choczaj
- ✧ Sylwester Drosiński
- ✧ Mieczysław Grobelak
- ✧ Iwona Szmigiel



Marzeń o które warto walczyć.
Radości, którymi warto się dzielić,
przyjaciół z którymi warto być
i nadziei bez której nie da się żyć.

Dzwonicie do nas zgłaszając różnego rodzaju sprawy i bolączki i to niezależnie od przynależności związkowej, co nas bardzo cieszy. Świadczy to o tym, że zdążyliście się przekonać, iż zawsze reagujemy na nieprawidłowości przez Was zgłaszane i staramy się pomagać w rozwiązywaniu wszelkich problemów. Poniżej zamieszczamy część ostatnich wystąpień.

**PAN DYREKTOR
ZLK W TARNOWSKICH GÓRACH**

W związku z interwencjami pracowników Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnosi o podjęcie działań w następujących przypadkach:

1. ISE Bytom. Posterunek Cs. Od kilku lat jest tam uszkodzone elektryczne ogrzewanie rozjazdów. Problem leży w wymianie transformatorów, ale i też, delikatnie mówiąc, w niewłaściwym systemie sterowania EOR. Pomimo wielokrotnych prób pracowników, oraz cyklicznie powtarzanych wystąpień z ISE Bytom, nic się w tej sprawie nie dzieje, a przed nami kolejny sezon zimowy.

2. ISE Gliwice. Posterunek GŁ. Od trzech tygodni uszkodzony jest kabel teletechniczny na linii 137 pomiędzy Gliwicami Łabędy, a Taciszowem w związku z tym brak jest łączności telefonicznej. Ruch pociągów prowadzony jest drogą radiową. Zdarzył się moment kiedy, przy uszkodzeniu radia, ruch pociągów był prowadzony poprzez telefon komórkowy, co nie powinno mieć miejsca. Zgodnie z RTS, w trakcie trudności ruchowych, powinno się zwiększyć obsadę posterunku, co w tym przypadku byłoby uzasadnione. Jednak na dzień dzisiejszy, mimo długotrwałej usterki, nie skorzystano z tego środka zaradczego.

Wnosimy również o udrożnienie drogi dojazdu, poprzez wycinkę krzewów, do posterunku Zabrze Biskupice.

3. Prosimy także o wyjaśnienie problemów z hasłami dostępu do systemów użytkowanych przez pracowników. Z czego wynika brak hasła dla nowych użytkowników, korzystających w trakcie swej pracy, z systemów SWDR, SEPE i SERWO? Czyżby podyktowana jest konieczność tak częstej zmiany tych hasła, do w/w systemów?

Janusz Waloszczyk

**PAN DYREKTOR
ZLK W TARNOWSKICH GÓRACH**

W związku z licznymi interwencjami pracowników Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o wyjaśnienie dotyczące łączenia urlopu wypoczynkowego z urlopem dodatkowym. Z informacji, które do nas docierają wynika, iż połączenie urlopu dodatkowego z urlopem wypoczynkowym jest przyczyną odmowy skorzystania przez pracowników z dofinansowania wynikającego z ZFŚS do np. wczasów, czy też innych świadczeń.

Po analizie dostępnych dokumentów nie widzimy przyczyn takiego postępowania, dlatego prosimy o wyjaśnienie, dlaczego tak się dzieje? Z czego to wynika? Jednocześnie prosimy o udostępnienie dokumentów, jeżeli takowe istnieją, które są podstawą takich decyzji.

Janusz Waloszczyk

Do podstawowych zadań organizacji związkowej należy reagowanie na zgłaszane problemy. Dlatego zawsze staramy się to robić. Poniżej zamieszczamy niektóre z otrzymanych odpowiedzi dotyczące naszych wystąpień, powstałych na skutek zgłaszanych przez Was problemów, czy nieprawidłowości.

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach**

W odpowiedzi na w/w pismo PKP Polskie Linie Kolejowe S.A Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wyjaśnia:

Ad.1) IZ Tarnowskie Góry zwraca się z prośbą o sprecyzowanie na których posterunkach, na których sekcjach i na jakich zmianach wystąpiły okoliczności braku wody i w jakim okresie. Jednocześnie informuję, że służba BHP nie otrzymała od pracowników, sygnałów o wystąpieniu w/w problemów.

Ad.2) W dniu 16 czerwca 2014r. została podpisana umowa TDF CONSULING na serwis klimatyzatorów wskazanych przez Sekcję Eksploatacji. W m-cu lipcu został wykonany przegląd. Kolejny przegląd przewidziany jest w czerwcu 2015r.

Ad.3) Informujemy, że IZ Tarnowskie Góry wstrzymał wypłatę diet w związku z pismem otrzymanym z Centrali Spółki, Biura Rachunkowości nr IRF4-330-63/2014 z dnia 05.08.2014 wraz z otrzymaną interpretacją „Instytut Studiów Podatkowych Modzelewski i Wspólnicy” Jednocześnie Dział Spraw Pracowniczych wystąpił z pismem do Centrali Spółki, Biura Spraw Pracowniczych o wyjaśnienie w/w kwestii.

Z-ca Dyrektora
ds. technicznych Robert Trojnar

**Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
W Tarnowskich Górach**

W odpowiedzi na pismo MKR ZZDR PKP 66/J-2014 z dnia 06.08.2014r., dotyczące polecenia wewnętrznego nr 12/2014 z dnia 12.06.2014r. dla pracowników posterunku GŁ stacji Gliwice Łabędy wyjaśniam, iż powodem wydania w/w polecenia wewnętrznego było skierowanie pracownika wykonującego dotychczas oględziny rozjazdów na kurs toromistrzowski, oraz brak innych pracowników, którzy mogą wykonywać oględziny rozjazdów W stacji Gliwice Łabędy. Pragnę nadmienić, iż na posterunku ruchu GŁ są zatrudnieni dyżurny ruchu dysponujący, dyżurny ruchu pomocniczy oraz nastawniczy. Ponadto, ze względu na trwające prace inwestycyjne na linii 132, tj. stacja Toszek, Paczyna, Błotnica Strzelecka, Strzelce Opolskie oraz na linii 137, tj. stacji Ruda Chebzie, Zabrze W porównaniu do 2013 roku nastąpił spadek przewozów o 30%, dlatego jest możliwość wykonywania oględzin rozjazdów przez pracowników posterunku ruchu. W wydanym w/w poleceniu, dyżurny ruchu dysponujący posterunku ruchu GŁ, ma możliwość wyznaczenia do wykonywania oględzin nastawniczego lub dyżurnego ruchu pomocniczego. Należy pamiętać, iż od kilku lat w dni wolne od pracy, zgodnie z Regulaminem

Technicznym ogłędziny rozjazdów wykonywał nastawniczy. Po wydaniu polecenia W miesiącu czerwcu 2014r. przekazałem informacje na posterunek ruchu GŁ oraz do magazynu sekcji o pobraniu i wydaniu środków ochrony osobistej dla pracowników, którzy wcześniej nie byli uprawnieni do pobrania. Jednocześnie, informuję, iż nastawniczowie posterunku GŁ byli i są uprawnieni do środków ochrony osobistej, a niektórzy pracownicy dyżurni ruchu pomocniczy pracują na stacjach, gdzie są wykonywane przez nich ogłędziny rozjazdów i również pobierają w/w środki. Wychodząc naprzeciw problemom sygnalizowanym przez pracowników posterunku GŁ, IZ Tarnowskie Góry zatrudnił dodatkowo w ISE Gliwice zwrotniczego, który po zdaniu egzaminu kwalifikacyjnego w miesiącu lipiec został wyznaczony do wykonywania ogłędzin rozjazdów w stacji Pyskowice i Paczyna oraz w miesiącu sierpień zdał egzamin autoryzacyjny W stacji Gliwice Łabędy rejon nastawczy GŁ. Ze względu na trwające prace inwestycyjne w stacji Paczyna, które potrwać do końca listopada 2014r., zwrotniczy nie jest w stanie wykonywać ogłędzin rozjazdów we wszystkie dni tygodnia na 3 stacjach. Po zakończeniu prac inwestycyjnych w stacji Paczyna (zmiana na podg. Paczyna), sekcja planuje zatrudnienie zwrotniczego na stacji Gliwice Łabędy we wszystkie dni robocze, co miało miejsce przed wydaniem stosownego polecenia.

Naczelnik Sekcji
Wojciech Kwiatkowski

Dzwoniąc do nas pytacie o różne sprawy. Staramy się w tym biuletynie odpowiadać na nie i zamieszczać materiały na tematy najbardziej Was interesujące. W ostatnim czasie wątkiem, który parokrotnie się przewijał był temat ochrony przedemerytalnej. Dlatego poniżej zamieszczamy tekst z tym związany.

Pomostówki też korzystają z osłony.

Z ochrony przedemerytalnej można skorzystać tylko raz. Bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.

Podstawą do ochrony pracowników w wieku przedemerytalnym jest art. 39 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.). Na tej podstawie przedsiębiorca nie może wypowiedzieć umowy o pracę osobie, której do osiągnięcia wieku emerytalnego brakuje nie więcej niż cztery lata. Przy czym muszą być też spełnione warunki odpowiedniego stażu pracowniczego i okresu składkowego i nieskładkowego.

Korzystne orzecznictwo

Prawo do ochrony osób przechodzących na emeryturę w obniżonym wieku potwierdzają orzeczenia Sądu Najwyższego. Sędziowie w wyroku z 28 marca 2002 r. (sygn. akt I PKN 141/01) uznali, że przewidziana w tym przepisie ochrona dotyczy ustawowej gwarancji trwałości zatrudnienia i pewności otrzymywania środków w okresie zmniejszonych szans na znalezienie nowej pracy. Co więcej wskazali, że zakaz wypowiedzienia stosunku pracy ma wymiar indywidualny i odnosi się do wieku, którego uzyskanie umożliwia konkretnemu pracownikowi nabycie prawa do świadczenia wraz z jego osiągnięciem.

Podobny wyrok zapadł 6 grudnia 2012 r. (sygn. akt I PK 145/12). SN potwierdził w nim, że warunki uzyskania emerytury pomostowej spełniają kryteria osiągnięcia wieku emerytalnego. Tak więc zgodnie z linią orzecniczą zakaz wypowiedzenia umowy o pracę obejmuje m.in. pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Dla nich obniżony wiek emerytalny jest normalnym, ustawowym terminem zakończenia aktywności zawodowej. W praktyce oznacza to, że np. hutnik, pilot czy maszynista nie mogą być zwolnieni z pracy przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego, czyli na cztery lata przed wejściem w wiek predysponujący ich do przejścia na pomostówkę. W przypadku mężczyzn jest to 60 lat, a kobiet – 55. Tym samym mężczyzna będzie chroniony od dnia, w którym ukończy 56 lat, a kobieta – 51. Przy czym zgodnie z ustawą z 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2008 r. nr 237, poz. 1656 ze zm.) prawo do świadczenia pomostowego ma osoba, która spełniła kryteria okresu składkowego i nieskładkowego oraz przepracowała 15 lat w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze.

Pułapka na pracownika

Artykuł 39 kodeksu pracy nie pozostawia wątpliwości, że ochrona dotyczy wyłącznie okresu czterech lat przed przejściem na emeryturę. Skoro więc osoba ma prawo do ochrony przed osiągnięciem wieku uprawniającego do pomostówki, to z takiego prawa może skorzystać tylko raz. Co więcej specjalne traktowanie kończy się z chwilą ukończenia przez pracownika wieku uprawniającego do emerytury w niższym niż powszechny wiek emerytalny, nawet jeśli nie dojdzie do rozwiązania stosunku pracy (wyrok SN z 5 maja 2011 r., sygn. akt II PK 282/10). Sprawą wieku emerytalnego osób wykonujących najbardziej niebezpieczne prace zajął się też Trybunał Konstytucyjny (wyrok z 16 marca 2010 r., sygn. akt K 17/09, Dz.U. z 2010 r. nr 48, poz. 286). Sędziowie stwierdzili, że odpowiednikami pomostówek były świadczenia w obniżonym wieku dla osób wykonujących prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Skład uznał więc, że wraz z osiągnięciem wieku uprawniającego do pomostówki pracownik nabywa uprawnienia w rozumieniu art. 39 k.p. i kiedy jest chroniony przed zwolnieniem.

Źródło: Gazeta Prawna
Bożena Wiktorowska

Pytacie też często o środki ochrony indywidualnej. Poniżej zamieszczamy wyciąg z zakładowej tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

ZAKŁADOWA TABELA NORM PRZYDZIAŁU - środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego

1. Użyte w tabeli norm określenia oznaczają:

- 1) „w zależności od potrzeb” – o przydziale przedmiotu, do którego odnosi się uwaga decyduje kierownik jednostki organizacyjnej lub upoważniony przez niego zwierzchnik służbowy pracownika,
- 2) „przy pracach na zewnątrz lub w pomieszczeniach nieogrzewanych” przydział dotyczy tylko pracowników, którzy czynności służbowe wykonują na zewnątrz pomieszczeń lub w pomieszczeniach, w których temperatura nie przekracza +14 °C,

- 3) „okres letni” – okres czasu od 1 kwietnia do 31 października,
 4) „okres zimowy” – okres czasu od 1 listopada do 31 marca
 5) „bielizna osobista” – składa się z podkoszulka bawełnianego i kalessonów lub koszuli flanelowej i kalessonów.

I.p.	Stanowiska lub rodzaje prac wykonywane przez pracownika	O – odzież ochronna i środki ochrony indywidualnej R – odzież robocza	Przewidywany okres użytkowania	uwagi
1	2	3	4	5
2.	Dyżurny i starszy dyżurny ruchu (wykonujący czynności: oględziny rozjazdów, konserwacja rozjazdów, inne prace w terenie w obrębie okręgu nastawczego, obsługa pieca c.o.) *za kurtkę ocieploną można wydawać kamizelkę ocieploną – okres użytkowania 24 m-ce	O – rękawice ciepłe z dzianiny x/ O – trzewiki ocieplone, wodoolejoodporne antypoślizgowe x/, xx/ O – czapka ocieplona x/ O – kamizelka ostrzegawcza O – kurtka ocieplana kryta tkaniną wodooodporną* O – maska/półmaska przeciwpływowa x/ R – rękawice robocze x/ R – fartuch roboczy x/ R – czapka x/	2 okr. zim. 4 okr. zim. 4 okr. zim. 48 m-cy 48 m-cy* wg instr. użytł. 24 m-ce 36 m-cy 36 m-cy	x/ w zależności od potrzeb xx/ dla kobiet kozaczki damskie
3.	Dróżnik przejazdowy *za kurtkę ocieploną można wydawać kamizelkę ocieploną – okres użytkowania 24 m-ce	O – rękawice ciepłe z dzianiny O – trzewiki ocieplone xx/ O – czapka ocieplona O – kamizelka ostrzegawcza O – kurtka ocieplana kryta tkaniną wodooodporną* R – rękawice robocze O – narzutka ostrzegawcza xxx	2 okr. zim. 3 okr. zim. 3 okr. zim. 48 m-cy 48m-cy* 12 m-cy	x/ w zależności od potrzeb xx/ dla kobiet kozaczki damskie xxx/ wzór określa rozporządzenie ministra
7.	Starszy nastawniczy, nastawniczy (wykonujący czynności: oględziny rozjazdów, konserwacja rozjazdów, inne prace w terenie w obrębie okręgu nastawczego, obsługa pieca c.o.) *za kurtkę ocieploną można wydawać kamizelkę ocieploną – okres użytkowania 24 m-ce	O – rękawice ciepłe z dzianiny x/ O – trzewiki ocieplone, wodoolejoodporne antypoślizgowe x/, xx/ O – czapka ocieplona x/ O – kamizelka ostrzegawcza O – maska/półmaska przeciwpływowa x/ R – rękawice robocze x/ R – fartuch roboczy x/ R – czapka x/ R – trzewiki przemysłowe wodooodp., przeciwpślizg. x/ O – kurtka ocieplana kryta tkaniną wodooodporną*	2 okr. zim. 3 okr. zim. 3 okr. zim. 48 m-cy 12 m-cy 24 m-ce 24 m-ce 48 m-cy 48m-cy*	x/ w zależności od potrzeb xx/ dla kobiet kozaczki damskie
8.	St. zwrotniczy, zwrotniczy * za ubranie ocieplone można wydawać kamizelkę ocieploną – okres użytkowania 24m-ce	O – kurtka przeciwdeszczowa x/ O – kamizelka ostrzegawcza O – ubranie ocieplone x/* O – rękawice ocieplone x/ O – obuwanie ocieplone przeciwpślizg., wodooodp.x/ O – czapka ocieplona x/ O – hełm ochronny x/ R – czapka robocza R – ubranie robocze R – trzewiki przemysłowe wodooodporne, przeciwpślizgowe R – bielizna osobista x/ R – rękawice robocze	48 m-cy 48 m-cy 3 okr.zim.* 3 okr. zim. 3 okr. zim. 3 okr. zim. wg instr.uż. 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 18 m-cy 6 m-cy	x/ w zależności od potrzeb



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry