

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ Nasze sprawy.
.....Str. 2-3

➡ Warto wiedzieć.
.....Str. 3-4

Sekcja Gliwice:

- ✦ Krzysztof Cichy
- ✦ Jerzy Dudek
- ✦ Zbigniew Haduch
- ✦ Izabela Juda
- ✦ Krzysztof Krawiec
- ✦ Irena Leciejewska
- ✦ Leszek Majchrzak
- ✦ Barbara Mich
- ✦ Teresa Paruzel
- ✦ Grzegorz Tadla
- ✦ Barbara Walter
- ✦ Małgorzata Waniewska
- ✦ Dorota Wasilewska
- ✦ Jadwiga Węgrzyn
- ✦ Adrian Żabiński
- ✦ Ewa Zakrzewska

Sekcja Racibórz

- ✦ Grzegorz Głowacki

Sekcja Administracja

- ✦ Wojciech Kędzia

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Witold Kocur
- ✦ Wojciech Kwiek
- ✦ Waldemar Maligłówna
- ✦ Katarzyna Opiełka
- ✦ Iwona Skalska
- ✦ Adżelika Sroka

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Romuald Choczaj
- ✦ Sylwester Drosiński

Sekcja Rybnik

- ✦ Danuta Banek
- ✦ Halina Gaber
- ✦ Damian Najman
- ✦ Monika Ostrycharz
- ✦ Elżbieta Stelmach
- ✦ Halina Szkucik
- ✦ Tatiana Zasadzińska



Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić, przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.

Jednym z tematów rozmów w naszej spółce, w roku bieżącym, był Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. Jak Wicie, od jakiegoś czasu, strony układu, prowadziły rozmowy dotyczące zmiany zapisów w tym dokumencie, poprzez przyjęcie Protokołu Dodatkowego Nr 15. Systematycznie przekazywaliśmy Wam informacje z tym związane. Można powiedzieć, że serial dotyczący tego tematu dobiegł końca. Poniżej zamieszczamy najistotniejsze informacje z tym związane.

NASZE SPRAWY

Rozmowy trwały praktycznie cały ubiegły rok. W tym roku sprawę dodatkowo skomplikował covid-19. Jednak udało się doprowadzić rozmowy do finału. Jak pamiętacie, propozycje zmian były przeróżne, niektóre mocno ingerowały w układ zbiorowy. Wywoływały duże poruszenie i sprzeciw. W efekcie negocjacji powstał ten dokument. Co do zasady wprowadzenie zmian nie może spowodować żadnych negatywnych konsekwencji dla pracowników, w tym zmian finansowych. To była podstawa rozmów. Protokołem Dodatkowym Nr 15 wprowadza się następujące zmiany:

1. W „Spisie treści” Załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie: „Tabele stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania.”
2. W § 14 ust.1 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) Tabele stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania, stanowiące załącznik nr 1 do Układu,”
3. § 33 ust. 4 otrzymuje brzmienie: „4. Świętem Kolejarza jest dzień 25 listopada, który jest dniem wolnym od pracy. Za pracę w Święto Kolejarza pracownikom PKP PLK S.A. przysługuje wynagrodzenie jak za pracę w niedziele i święta.”
4. § 35 otrzymuje brzmienie: „1. Z okazji Święta Kolejarza pracownik zatrudniony na kolei powyżej 1 roku nabywa prawo do nagrody pieniężnej w wysokości 10% jednomiesięcznego przeciętnego wynagrodzenia w PKP PLK S.A. za rok poprzedni.

2. Postanowień ust. 1 nie stosuje się do pracowników:

- 1) pozostających w skutkach wymierzonych kar porządkowych,
- 2) wobec których zastosowano zmianę warunków umowy o pracę za naruszenie obowiązków pracowniczych w okresie ostatnich 12 miesięcy,
- 3) nie będących w stanie zatrudnienia na dzień 25 listopada danego roku.”

Co ważne!!!! 1. Protokół dodatkowy Nr 15 wchodzi w życie w dniu zarejestrowania, z zastrzeżeniem ust.2.

2. Zmiany, o których mowa w § 1 ust. 3 i ust.4 wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 roku.

W „Tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania” doszły nowe stanowiska, część zmieniło nazwy. Natomiast w „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”, ze względu na to, iż były to zapisy nie odzwierciedlające obecnej rzeczywistości, obcięto cztery kategorie zaszeregowania. W związku z tym zmieniają się nasze kategorie zaszeregowania, np. dyżurny ruchu miał 10 kategorię, po zmianie będzie miał 6 kategorię zaszeregowania. Jednak nie będzie to rodziło żadnego skutku finansowego. Oczekiwane przez nas zmiany pod względem finansowym będą wynikiem zmiany zapisów w § 33 oraz § 35. Pracodawca w § 33 przyznaje, iż pracownikowi pracującemu w dniu 25 listopada, który to dzień jest „Świętem Kolejarza”, należy wypłacić dodatek jak za pracę w niedziele i święta. Dzięki temu nie będziemy musieli już dochodzić swoich praw w sądzie. W § 35 pracodawca zgodził się na zmianę podstawy naliczania nagrody pieniężnej z okazji „Święta Kolejarza”, z średniorocznego wskaźnika inflacji ogłaszanego przez Prezesa GUS, na nagrodę pieniężną w wysokości 10% jednomiesięcznego przeciętnego wynagrodzenia w PKP PLK S.A. za rok poprzedni. To spowoduje prawie 100 procentowy wzrost wysokości tej nagrody.

Zmiany zapisów w § 33 oraz § 35 mają obowiązywać od 1 stycznia 2021 roku. Jednak w Porozumieniu wprowadzającym, w sprawie ustalenia uregulowań dodatkowych związanych z wdrożeniem Protokołu dodatkowego Nr 15 do ZUZP, znalazł się zapis: „Do 30 października 2020r. Pracodawca zobowiązuje się do poinformowania Organizacji Związkowych (sygnatariuszy ZUZP) o sytuacji finansowej Spółki PKP PLK S.A. i ewentualnej możliwości wypłaty na dzień 10 grudnia 2020r nagrody z okazji Święta Kolejarza dla pracowników PKP PLK S.A. oraz wynagrodzenia za pracę w dniu 25 listopada 2020r. jak za pracę w dzień świąteczny, zgodnie z zapisami proponowanymi w Protokole dodatkowym Nr 15 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna”. To oznacza, że o ile sytuacja finansowa spółki na to pozwoli, to zmiany wynikające z protokołu będą obowiązywały już w tym roku. Tego oczekujemy. Byłoby to częściową rekompensatą za brak wzrostu wynagrodzeń w roku bieżącym.

W związku z prośbą o wyjaśnienie niejasności w stosunku do interpretacji przepisów dotyczących TOP, Sektor Infrastruktury ZZDR PKP wystąpił o stosowne wyjaśnienie. Wystąpienie wraz z odpowiedzią zamieszczamy poniżej.

Pan Ireneusz Merchel Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.

W związku ze skierowanym do nas zapytaniem, Zarząd Sektora Infrastruktury ZZDR PKP prosi o wyjaśnienie kwestii dotyczących osygnalizowania przejazdów kolejowo-drogowych kategorii C.

Sposób prawidłowego osygnalizowania przejazdów kolejowo-drogowych (w tym kategorii C) opisany jest w Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 20 października 2015 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać skrzyżowania linii kolejowych oraz bocznic kolejowych z drogami i ich usytuowanie z późniejszymi zmianami. W § 52, 53 i 54 opisana jest tarcza ostrzegawcza przejazdowa (TOP) i jej wskazania. W Instrukcji sygnalizacji le-1 § 6 opisane są sygnały nadawane przez TOP i sposób zachowania drużyny trakcyjnej w zależności od jej wskazania.

Mimo tego, pracownicy na jednym z IZ otrzymali ustne polecenie, że w przypadku, gdy tarcza ostrzegawcza przejazdowa jest ciemna, mają obowiązek nadać telegram adres 14 i wydawać stosowne rozkazy pisemne. Sam przejazd należy osłonić przez wystawienie wskaźnika W14 oraz sygnału D6, a od strony drogowej znakiem B20. Zachodzi pytanie, po co montujemy nowoczesne urządzenia, kiedy i tak nie korzystamy z ich możliwości?

Prosimy zatem o wyjaśnienie:

1. Czy właściwym jest, pomimo wyżej wymienionych przepisów, taki tryb postępowania?
2. Czy poszczególne zakłady mogą różnie interpretować w/w przepisy?
3. Czy w związku z tym, zasadnym jest inwestowanie w nowoczesne urządzenia?
4. Czy można ukarać pracownika za niedostosowanie się do takiego polecenia?

ZZDR PKP Sektor Infrastruktury Damian Krawczyk

Pan Jerzy Oleszak Przewodniczący Sektor Infrastruktury ZZDR PKP

W odpowiedzi na Państwa wystąpienie nr SI ZZDR PKP 44/DK/08/20 z dnia 28 sierpnia 2020r. w sprawie wyjaśnienia kwestii interpretacji zapisów dotyczących wskazań tarczy ostrzegawczej przejazdowej Top oraz postępowania dyżurnego ruchu w przypadku, gdy tarcza ostrzegawcza jest ciemna, na podstawie informacji przedstawionej przez Biuro Eksploatacji i Obsługi Pasażerskiej Centrali Spółki, przedkładam poniżej co następuje: Systemy ssp powinny być obowiązkowo wyposażone w urządzenia zdalnej kontroli UZK, które to urządzenia mogą być z identyfikacją usterek lub bez

identyfikacji usterek. Przejazdy kolejowo-drogowe z UZK bez identyfikacji usterek nie mają na wyposażeniu tarcz Top, natomiast przejazdy kolejowo-drogowe z identyfikacją usterek, mają zasadniczo na wyposażeniu tarcze Top. Tarcza Top nie jest urządzeniem kontroli, a sygnalizatorem do przekazywania określonych informacji maszyniście, zgodnie z postanowieniami instrukcji le-1. Zdejmuje to obowiązek z dyżurnego ruchu wydawania rozkazu pisemnego, ograniczającego prędkość pociągu na przejeździe kolejowo-drogowym. Mówi o tym treść ust. 20 § 84 instrukcji Ir-1, a mianowicie: „Jeżeli przed przejazdem kolejowo-drogowym lub przejściem ustawiona jest tarcza ostrzegawcza przejazdowa poprzedzona wskaźnikiem W 11p, powiadomienie przez dyżurnego ruchu maszynistę rozkazem pisemnym o usterce urządzeń zabezpieczenia ruchu (rogatkowych, dodatkowych, przekazu informacji itp.) i o potrzebie ograniczenia prędkości czoła pociągu na całej szerokości przejazdu lub przejścia do 20 km/h nie jest wymagane”. Ponadto warto w tym miejscu przypomnieć, że nie nadajemy już adresów 14.

Tryb postępowania na przejazdach kolejowo-drogowych wynika z treści obowiązujących instrukcji głównie Ir-1, le-1 oraz Ir-7. Sama treść nie nasuwa żadnych wątpliwości, stąd zasadniczo nie podlega interpretacji. Nadmieniamy, że do interpretacji treści instrukcji upoważnione są komórki organizacyjne Centrali PKP PLK S.A.

Spółka wprowadza nowoczesne rozwiązania, pod warunkiem, że są one lepsze od dotychczasowych i pozwalają usprawnić wykonywane przez pracowników zadania. W przypadku ssp z uzk z identyfikacją usterek, korzyść jest namacalna w postaci choćby wyposażenia w tarcze ostrzegawcze przejazdowe czy możliwość otwierania lub zamykania przejazdów kolejowo-drogowych.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że Pracodawca ma prawo wyciągnąć konsekwencje służbowe zgodne z przepisami prawa w stosunku do pracowników nie wykonujących poleceń przełożonego, gdyż jest to jeden z podstawowych obowiązków pracownika.

Pani Grażyna Blicharz Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych PKP PLK S.A.

W ostatnim czasie występowałyśmy o remont drogi dojazdowej do budynku nastawni Rbi. Właściciel drogi zobowiązał się do jej naprawy do końca II kwartału 2020. W związku z stwierdzeniem braku rozpoczęcia prac remontowych drogi, ZLK Tarnowskie Góry ponownie wystąpił z pismem do KWK Bielszowice w sprawie rozpoczęcia zadeklarowanych prac remontowych. Otrzymałą odpowiedź zamieszczamy poniżej.

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach

W odpowiedzi na Wasze pismo znak Nr IZDKh-222-46/2020 z dnia 10.07.2020 r. informujemy że w obecnej chwili Kopalnia czasowo wstrzymała realizację deklarowanej inwestycji ze względu na problemy związane z sytuacją epidemiologiczną, oraz wynikającą z tego sytuacją ekonomiczną Kopalni. Z drugiej strony informujemy że robimy wszystko w ramach obecnie posiadanych środków finansowych aby zminimalizować uciążliwości wynikające z ruchu samochodów ciężarowych wywożących kamień z Ruchu Bielszowice. Przykładem tego jest rozpoczęcie przez kopalnię od dnia 08.06.2020 r. czyszczenia 3 razy w tygodniu ul. Wspólnej oraz sąsiadującej z nią części ul. Kokota. Ponadto w ramach doraźnych kopalnia będzie przy użyciu kruszywa uzupełniała na bieżąco powstające ubytki drogi, oraz podejmie się okresowego czyszczenia chodnika stanowiącego drogę dojazdu do nastawni RBI.

PGG S.A. Oddział KWK Ruda

Specjalny zasiłek opiekuńczy 2020/2021 – pytania i odpowiedzi.

Jaka jest obecnie wysokość specjalnego zasiłku opiekuńczego? Wysokość specjalnego zasiłku opiekuńczego wynosi 620,00 zł miesięcznie. Kwota ta obowiązuje od 1 listopada 2018 r. i podlega weryfikacji co 3 lata. Kolejna weryfikacja przewidziana jest na rok 2021. Kwotę specjalnego zasiłku opiekuńczego przysługującą za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę świadczenia przez liczbę wszystkich dni kalendarzowych w tym miesiącu, a otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych, za które świadczenie przysługuje. Następnie zaokrągla się ją do 10 groszy w górę.

WARTO **Na jaki okres przyznawane jest prawo do specjalnego zasiłku opiekuńczego?** Prawo do specjalnego zasiłku opiekuńczego przyznawane jest na dany okres zasiłkowy, który trwa od 1 listopada do 31 października następnego roku kalendarzowego. Należy jednak pamiętać, że specjalny zasiłek opiekuńczy jest świadczeniem uzależnionym od niepełnosprawności. Jeżeli zatem orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o stopniu niepełnosprawności zostało wydane na czas określony, to prawo zasiłku ustala się do ostatniego dnia miesiąca, w którym upływa termin ważności orzeczenia, nie dłużej jednak niż do końca okresu zasiłkowego.

Kiedy można złożyć wniosek o specjalny zasiłek opiekuńczy na kolejny okres zasiłkowy? Od 1 lipca 2020 r. można składać wnioski specjalny zasiłek opiekuńczy w formie elektronicznej. Wnioski w tradycyjnej papierowej formie będą przyjmowane od 1 sierpnia 2020 r. Aktualny wzór wniosku o specjalny zasiłek opiekuńczy znajduje się na stronach internetowych ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

WIEDZIEĆ **Komu przysługuje specjalny zasiłek opiekuńczy?** Specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje osobom, na których zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego ciąży obowiązek alimentacyjny, a także małżonkom (jeżeli nie podejmują zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub zrezygnują z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej), w celu sprawowania stałej opieki nad osobą legitymującą się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji.

Czy otrzymywanie specjalnego zasiłku opiekuńczego uzależnione jest od spełniania kryterium dochodowego? Specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeżeli łączny dochód rodziny sprawującej opiekę oraz rodziny osoby wymagającej opieki w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty 764,00 zł. Jest to kwota netto. Organ bierze pod uwagę dochody z roku poprzedzającego okres zasiłkowy. Podobnie jak w przypadku innych świadczeń rodzinnych uzależnionych od dochodu uwzględnia również dochód utracony i uzyskany.

Czy można otrzymać specjalny zasiłek opiekuńczy, gdy kryterium dochodowe zostało przekroczone? Uzyskanie specjalnego zasiłku opiekuńczego możliwe jest również przy przekroczeniu kryterium dochodowego, jeżeli łączny dochód rodziny osoby sprawującej opiekę oraz rodziny osoby wymagającej opieki w przeliczeniu na osobę przekracza kwotę uprawniającą daną osobę do specjalnego zasiłku opiekuńczego o kwotę niższą lub równą kwocie odpowiadającej najniższemu zasiłkowi rodzinnemu przysługującemu w okresie, na który jest ustalany. W takiej sytuacji specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeżeli przysługiwał w poprzednim okresie zasiłkowym. W przypadku jednak przekroczenia dochodu w kolejnym roku kalendarzowym specjalny zasiłek opiekuńczy nie będzie przysługiwał.

Czy obniżenie wynagrodzenia w związku z koronawirusem wpływa na dochód uprawniający do specjalnego zasiłku opiekuńczego? Obniżenie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub obniżenie dochodu z pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu z powodu przeciwdziałania COVID-19, stanowi utratę dochodu i jest uwzględniane przy ustalaniu prawa do świadczeń rodzinnych na

okresy zasiłkowe od dnia 1 listopada 2019 r. do dnia 31 października 2021 r. Przepisy te mają zatem zastosowanie również w przypadku okresu zasiłkowego 2020/2021.

Czy uzyskanie dodatku solidarnościowego ma wpływ na dochód uprawniający do specjalnego zasiłku opiekuńczego? Utrata dodatku solidarnościowego stanowi utratę dochodu, zaś uzyskanie dodatku solidarnościowego – uzyskanie dochodu w rozumieniu ustawy o świadczeniach rodzinnych. Podobnie jak w przypadku obniżenia wynagrodzenia okoliczności te uwzględnia się w okresie zasiłkowym 2019/2020 oraz 2020/2021.

Czym jest dochód rodziny osoby sprawującej opieki? Jeżeli osoba wymagająca opieki jest małoletnia, to za dochód rodziny osoby wymagającej opieki uważa się dochód następujących członków rodziny: osoby wymagającej opieki, rodziców osoby wymagającej opieki, małżonka rodzica osoby wymagającej opieki, osoby, z którą rodzic osoby wymagającej opieki wychowuje wspólne dziecko, pozostających na utrzymaniu osób, o których mowa w powyższych punktach, dzieci w wieku do ukończenia 25. roku życia. Do członków rodziny nie zalicza się dziecka pozostającego pod opieką opiekuna prawnego, dziecka pozostającego w związku małżeńskim, pełnoletniego dziecka posiadającego własne dziecko, a także rodzica osoby wymagającej opieki zobowiązanego tytułem wykonawczym pochodzącym lub zatwierdzonym przez sąd do alimentów na jej rzecz.

Jeżeli osoba wymagająca opieki jest pełnoletnia, to za dochód rodziny osoby wymagającej opieki uważa się dochód: osoby wymagającej opieki, małżonka osoby wymagającej opieki, osoby, z którą osoba wymagająca opieki wychowuje wspólne dziecko, pozostających na utrzymaniu osób, o których mowa w powyższych punktach, dzieci w wieku do ukończenia 25. roku życia. Do członków rodziny nie zalicza się dziecka pozostającego pod opieką opiekuna prawnego, dziecka pozostającego w związku małżeńskim, a także pełnoletniego dziecka posiadającego własne dziecko.

W przypadku gdy prawo do specjalnego zasiłku opiekuńczego ustala się na osobę znajdującą się pod opieką opiekuna prawnego lub umieszczoną w rodzinie zastępczej spokrewnionej, uwzględnia się dochód rodziny osoby sprawującej opiekę oraz dochód osoby wymagającej opieki.

Czym jest dochód rodziny osoby wymagającej opieki? Dochodem rodziny osoby wymagającej opieki jest dochód następujących członków rodziny: małżonków, rodziców dzieci, opiekuna faktycznego dziecka oraz pozostające na utrzymaniu dzieci w wieku do ukończenia 25. roku życia, a także dziecko, które ukończyło 25. rok życia legitymujące się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, jeżeli w związku z tą niepełnosprawnością przysługuje świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy albo zasiłek dla opiekuna. Do członków rodziny nie zalicza się dziecka pozostającego pod opieką opiekuna prawnego, dziecka pozostającego w związku małżeńskim, a także pełnoletniego dziecka posiadającego własne dziecko.

W jakich sytuacjach specjalny zasiłek opiekuńczy nie przysługuje? Zgodnie ustawą o świadczeniach rodzinnych specjalny zasiłek opiekuńczy nie przysługuje, jeżeli: Osoba sprawująca opiekę: ma ustalone prawo do emerytury, renty, renty rodzinnej z tytułu śmierci małżonka przyznanej w przypadku zbiegu prawa do renty rodzinnej i innego świadczenia emerytalno-rentowego, renty socjalnej, zasiłku stałego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego lub rodzicielskiego świadczenia uzupełniającego; ma ustalone prawo do specjalnego zasiłku opiekuńczego, świadczenia pielęgnacyjnego lub zasiłku dla opiekuna; legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności; Osoba wymagająca opieki została umieszczona w rodzinie zastępczej, z wyjątkiem rodziny zastępczej spokrewnionej, w rodzinnym domu dziecka albo, w związku z koniecznością kształcenia, rewalidacji lub rehabilitacji, w placówce zapewniającej całodobową opiekę, w tym w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, z wyjątkiem podmiotu wykonującego działalność leczniczą, i korzysta w niej z całodobowej opieki przez więcej niż 5 dni w tygodniu; Na osobę wymagającą opieki inna osoba ma ustalone prawo do wcześniejszej emerytury; Na osobę wymagającą opieki jest ustalone prawo do dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego, prawo do specjalnego zasiłku opiekuńczego, prawo do świadczenia pielęgnacyjnego lub prawo do zasiłku dla opiekuna; Na osobę wymagającą opieki inna osoba jest uprawniona za granicą do świadczenia na pokrycie wydatków związanych z opieką, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy o zabezpieczeniu społecznym stanowią inaczej.

Czy posiadanie statusu bezrobotnego ma wpływ na prawo do specjalnego zasiłku opiekuńczego? Na uprawnienie do specjalnego zasiłku opiekuńczego nie ma wpływu zarejestrowanie się w powiatowym urzędzie pracy jako osoba poszukująca pracy lub posiadanie statusu bezrobotnego.

Fundusz alimentacyjny. Od 1 października kryterium dochodowe uprawniające do świadczeń z funduszu alimentacyjnego wzrośnie z 800 do 900 zł.

Już niedługo, bo 1 października, rozpocznie się nowy okres świadczeniowy, w którym obowiązywać będzie wyższe kryterium dochodowe uprawniające do świadczeń z funduszu alimentacyjnego. Jest to druga podwyżka progu dochodowego od 2008 r., kiedy zaczęły obowiązywać przepisy ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów. Po raz pierwszy próg podniesiono w 2019 r. – o 75 zł. Od października kryterium wzrośnie z 800 do 900 zł. Minister rodziny Marlena Małaż zaznaczyła, że to niejedyna korzystna zmiana, która została wprowadzona w tym zakresie. Przypomniała, że przy ustalaniu prawa do świadczeń z funduszu alimentacyjnego na kolejny okres świadczeniowy funkcjonował będzie tzw. mechanizm złotówkę za złotówkę. "Zakłada on, że przekroczenie progu dochodowego uprawniającego do świadczeń z funduszu alimentacyjnego, czyli kwoty 900 zł miesięcznie na osobę w rodzinie np. o 300 zł nie będzie skutkowało automatycznie utratą prawa do tych świadczeń. Świadczenie będzie wówczas przysługiwać w wysokości pomniejszonej o kwotę przekroczenia kryterium" - wyjaśniła Małaż.

Dodała, że minimalna kwota świadczeń z funduszu alimentacyjnego przysługująca z zastosowaniem tego mechanizmu wynosić będzie 100 zł.

"Dzięki tym zmianom ponad 40 tys. osób utrzyma lub nabędzie prawo do świadczenia z funduszu alimentacyjnego, które dzisiaj wynosi średnio 411 zł. To istotne wsparcie w przypadku bezskuteczności egzekucji zasądzonych na dzieci alimentów" - podkreśliła Małaż.

Świadczenia z funduszu alimentacyjnego przysługują w wysokości bieżąco ustalonych alimentów, jednakże nie wyższej niż 500 zł miesięcznie. Do świadczenia ma prawo osoba uprawniona do alimentów od rodzica na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd, jeżeli egzekucja okazała się bezskuteczna. Bezskuteczność egzekucji w rozumieniu ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów oznacza egzekucję, w wyniku której w okresie ostatnich dwóch miesięcy nie wyegzekwowano pełnej należności z tytułu zaległych i bieżących zobowiązań alimentacyjnych, albo postępowanie upadłościowe, w toku którego w okresie ostatnich dwóch miesięcy nie otrzymano pełnej należności z tytułu zaległych i bieżących zobowiązań alimentacyjnych. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego przysługują osobie uprawnionej do ukończenia przez nią 18 roku życia albo w przypadku gdy uczy się w szkole lub szkole wyższej do ukończenia przez nią 25 roku życia, albo w przypadku posiadania orzeczenia o znacznym stopniu niepełnosprawności - bezterminowo. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego nie przysługują, jeżeli osoba uprawniona została umieszczona w instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie lub w pieczy zastępczej lub gdy zawarła związek małżeński.



Biuletyn redaguje:

Janusz Waloszyk

<http://www.mkrrzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350

**MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry**