

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ **200**

.....Str. 2



Śladami naszych
interwencji.Str.2-3



Warto wiedzieć
.....Str.3-4



Święto Kolejarza
.....Str. 4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Mirosław Ciesielski
- ✦ Jarosław Domeracki
- ✦ Anna Głogowska
- ✦ Piotr Gmyrek
- ✦ Olga Karkowska
- ✦ Marek Mróz
- ✦ Andrzej Nowak
- ✦ Grzegorz Nowak
- ✦ Anna Oborska-Pałka
- ✦ Ewa Ostanek
- ✦ Anieli Raj
- ✦ Grażyna Rymarz
- ✦ Dominik Stasiak
- ✦ Elżbieta Śliwa
- ✦ Janusz Waloszczyk
- ✦ Tomasz Wójcik
- ✦ Bożena Zymela

Biuro Zakładu :

- ✦ Anna Bielecka
- ✦ Janina Celary

Sekcja Racibórz:

- ✦ Renata Erban
- ✦ Irena Wijata

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Dorota Izydorczyk
- ✦ Katarzyna Ogórek
- ✦ Roman Softysiak

Sekcja Gliwice:

- ✦ Iwona Babicz
- ✦ Henryk Cenkalik
- ✦ Katarzyna Chowaniak
- ✦ Elżbieta Grysiewicz
- ✦ Agata Hudała
- ✦ Andrzej Jankowski
- ✦ Andrzej Nowiński
- ✦ Grzegorz Smoliński
- ✦ Dariusz Wolanin

Sekcja Rybnik:

- ✦ Małgorzata Adamczyk
- ✦ Jarosław Horst
- ✦ Andrzej Kolasa
- ✦ Mieczysław Kondrot
- ✦ Żaneta Polnik
- ✦ Paweł Rojek
- ✦ Jadwiga Strzelec



*Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić,
przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.*



200 to liczba tego jubileuszowego biuletynu. To jego dwusetne wydanie. Biorąc pod uwagę, iż jest to miesięcznik, to łatwo policzyć, że jesteśmy z Wami, drodzy czytelnicy, już blisko 17 lat. Mało kto pamięta jego początki. Biuletyn był pomysłem Komisji Sekcyjnej z Lublińca i jej ówczesnego Przewodniczącego Kol. Bronisława Staloronka i na początku swego powstania kolportowany był tylko na tej sekcji. W roku 2001 po raz pierwszy zmienił swoją szatę graficzną, objętość i stał się oficjalnym biuletynem naszego MKR-u. Druga, znacząca dla tego biuletynu, zmiana nastąpiła w roku 2003, kiedy redaktorem technicznym została Kol. Halina Siawrys, to ona wymyśliła obecny jego kształt. W kolejnych latach, w jego redagowaniu, udział brali Kol. Aleksander Siawrys oraz Kol. Grzegorz Herzyk. Począwszy od roku 2014 „zespół redakcyjny” jest jednoosobowy. Od samego początku naszym celem, poza przekazywaniem wiadomości, była integracja naszego środowiska, chociażby poprzez lepsze poznanie kolegów z pracy (stąd pierwsza strona biuletynu).

Przez te wszystkie lata staraliśmy się być z Wami i na bieżąco przekazywać informacje, wyjaśniać zawiłości związane z przepisami prawa, zwłaszcza prawami pracowniczymi. Ale nie tylko, wyjaśnialiśmy jak korzystać z ustaw i ich zmian w sprawach istotnych, takich jak kwestia emerytur, opieki socjalnej oraz wielu, wielu innych. Opisywaliśmy także naszą działalność, sprawy, których się podejmowaliśmy i sposób ich załatwiania. Nie uciekaliśmy od tematów trudnych, przedstawiając swoje opinie i stanowisko. Staramy się zawsze reagować w sytuacjach i sprawach dla Was ważnych. Mamy nadzieję, że choć w jakiejś części spełniamy Wasze oczekiwania. Natomiast z Waszej strony spodziewamy się uwag na temat biuletynu, jego szaty czy zawartości. Każda uwaga jest cenna, ponieważ jest to Wasz biuletyn i dla Was redagowany. My ze swej strony chcemy podziękować, że tak długo z nami jesteście i mamy nadzieję, że w dalszym ciągu będziemy mogli na Was liczyć.

W tym temacie zamieszczamy otrzymane odpowiedzi, będące wynikiem naszych działań. Nie jesteśmy w stanie oczywiście zamieszczać wszystkich, ze względu na ilość spraw, które poruszamy w naszych wystąpieniach, ale część znajdziecie poniżej.

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP Tarnowskie Góry

W odpowiedzi na w/w pismo dotyczące prowadzenia inwestycji w stacji Gliwice Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wyjaśnia:

Ad 1) W związku z brakiem zewnętrznego oświetlenia w rejonie nastawni GLC i GLC 23, które zostało uszkodzone podczas prac inwestycyjnych prowadzone są rozmowy z PKP Energetyka Zakładem Śląskim w Gliwicach podwykonawcą inwestycji w celu naprawy oświetlenia. W chwili obecnej naprawiane jest oświetlenie w rejonie nastawni GLC 23, natomiast oświetlenie w rejonie nastawni GLC zostanie naprawione do końca miesiąca listopada 2016r.

Ad 2)W ramach dodatkowych środków inwestycyjnych w 2017 roku planowane jest doposażenie w EOR rozjazdów 23, 37, 39 i 40 w rejonie nastawni GLC oraz w rejonie nastawni GLC 23 rozjazdów numer 72 i 73.

Uruchomienie obsługi pociągów Pendolino na torach 1,2,14 i 101 nastąpi dopiero po oddaniu do ruchu zelektryfikowanych w/w torów. W sezonie zimowym 2016 / 2017 z uwagi na konieczność doposażenia torów, obsługa będzie ograniczona do minimum. Planowana jest również budowa oświetlenia wzdłuż skrajnego toru nr 1 z zabudową gniazd elektrycznych (rezerwowych) dla obsługi pociągów, wykonanie nowego przyłącza wodociągowego od ulicy Toszeckiej do istniejącego wodociągu dla zaopatrzenia w wodę schroniska drogowego, post. GLC – 23 oraz bazy pociągu ratunkowego.

Stała obsługa pociągów Pendolino na w/w torach uzależniona będzie od podtrzymania takiej potrzeby przez PKP Intercity S.A. Ponadto po dokonaniu wstępnej analizy możliwości zabudowy urządzeń srk w torach 1,2,14 i 101 dla uzależnienia przebiegów manewrowych, zakres SRK zostanie ujęty w przygotowywanym wniosku inwestycyjnym w ramach dodatkowych środków inwestycyjnych na 2017 rok.

Dyrektor Zakładu

Wojciech Kwiatkowski

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP Tarnowskie Góry

W odpowiedzi na w/w pismo dotyczące nieprawidłowego sporządzania harmonogramów czasu pracy i udzielania dni wolnych (DD i DW) Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje, że w związku z wątpliwościami udzielania dnia wolnego po zmianie nocnej, w wyniku wprowadzenia Protokołu Nr 11 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna„ obowiązującego od 24 listopada 2014r., w którym dodano do § 46 ust 3 w brzmieniu „Dzień wolny jest udzielany po zakończeniu doby pracowniczej”, w dniu 16.04.2015 roku pismem nr IZPRa-0341– 8/2015 wystąpił z zapytaniem z w/w problemem do PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Biura Spraw Pracowniczych. Do pisma dołączono harmonogram czasu pracy zawierający różne warianty udzielania dnia wolnego po służbie nocnej (służba nocna 23, 25 i 27).

Zaznaczając jednocześnie uregulowania dotyczące sporządzania harmonogramów czasu pracy obowiązującego w naszej Spółce Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy tj. :

- § 38 ust. 3 „przez dobę (dobę pracowniczą) należy rozumieć 24 kolejne godziny, poczynając od godziny, w której pracownik rozpoczyna pracę zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy”

- § 46 ust. 2 „za dzień wolny, o którym mowa w ust.1 uznaje się dzień od godziny 6:00 do godziny 6:00 następnego dnia, chyba, że w regulaminie pracy określono inne godziny rozpoczęcia i zakończenia dnia wolnego”

-§ 46 ust. 3 „ dzień wolny jest udzielany po zakończeniu doby pracowniczej”

Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach otrzymał odpowiedź, że „ z powyższych uregulowań wynika, iż udzielenie dnia wolnego jest możliwe najwcześniej 24 godziny po godzinie rozpoczęcia pracy, czyli w przypadku rozpoczęcia pracy np. o godzinie 6:00 danego dnia , udzielenie dnia wolnego może nastąpić najwcześniej od godziny 6:00 dnia następnego, a w przypadku rozpoczęcia pracy np. o godz. 18:00, udzielenie dnia wolnego może nastąpić najwcześniej od godziny 18:00 dnia następnego. Warunek udzielenia dnia wolnego będzie

spełniony jeżeli zagwarantujemy pracownikowi nieprzerwane 24 godziny wolnego liczone od godziny od której możliwe jest jego udzielenie”.

Na podstawie otrzymanej odpowiedzi Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wystosował pismo na sekcje eksploatacji, w którym przekazał wyjaśnienie z Biura Spraw Pracowniczych dotyczące udzielania dnia wolnego po zakończeniu zmiany nocnej.

Jednocześnie informuję, że po otrzymaniu państwa pisma nr MKR ZZDR PKP 59/ J / 2016 z dnia 29.09.2016r, Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach ponownie wystąpił z pismem do PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Biura Spraw Pracowniczych w Warszawie w celu zajęcia stanowiska w sprawie udzielania dnia wolnego po zmianie nocnej. Po otrzymaniu odpowiedzi poinformujemy oddzielnym pismem.

Dyrektor Zakładu
Wojciech Kwiatkowski

W ostatnim czasie sporo zaciekawienia wzbudziła sprawa emerytur w tym emerytur pomostowych. Na naszą prośbę, wspólnie z pracodawcą zorganizowaliśmy spotkanie z pracownikami, na którym Panie z Działu Pracowniczego naszego zakładu, przekazały informacje w tym temacie. Myślmy, iż to spotkanie było pomocne i dostarczyło niezbędnych informacji wszystkim zainteresowanym. Jednak nie wszyscy będą mogli skorzystać z uprawnienia do emerytury pomostowej, ale za to (co nie wszyscy wiedzą) będą mogli skorzystać z rekompensaty. Polecamy tekst poniżej.

Świadczenie z ZUS wyłącznie dla osób wtajemniczonych? Od 100 do 300 zł miesięcznie mogą być wyższe emerytury osób, których w 2009 r. pozabawiono prawa do pomostówek. Wystarczy, że złożą wnioski o rekompensatę. Niestety niewielu zainteresowanych o tym wie.

Prawo do zwiększenia emerytury pojawiło się w 2009 r., kiedy zaczęła obowiązywać ustawa z 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 965 ze zm.). To właśnie wówczas ok. 700 tys. osób wykonujących pracę w szczególnych warunkach (nauczyciele, dziennikarze, kierowcy, kolejarze, mechanicy, a także pracownicy zakładów chemicznych, sektora energetycznego i petrochemii) zostało zmuszonych do aktywności zawodowej do czasu osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego. W zamian przyznano im jednak prawo do rekompensaty. Przy czym aby ją otrzymać, zainteresowany musi nie tylko wykazać się odpowiednim stażem na danym stanowisku (patrz infografika), ale wypełniając druk ZUS Rp-1E (wniosek o emeryturę), powinien wskazać w odpowiednim polu, że chce skorzystać z przysługującego mu zwiększenia. Jeśli organ wyrazi zgodę, wówczas rekompensata jest doliczana do kapitału początkowego. I choć z pozoru wszystko wydaje się proste, to w praktyce takie nie jest, m.in. za sprawą enigmatycznych objaśnień do druku. – Są one tak skonstruowane, że osoby, które na co dzień nie zajmują się systemem ubezpieczeń, nie są w stanie stwierdzić, czy należą do grupy uprawnionych – podkreślają eksperci.

A jest o co walczyć. Z wyliczeń DGP wynika, że emerytura może ulec zwiększeniu od 100 do 300 zł. A to dlatego, że wzór będący podstawą wyliczenia takiego świadczenia powoduje, że kapitał początkowy z tego tytułu średnio jest zwiększany o jedną trzecią, przy czym jeszcze więcej otrzymają osoby pracujące długo w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Eksperti nie mają wątpliwości, że tak mała liczba wniosków to efekt tego, że świadczenie jest przyznawane wyłącznie na wniosek osoby zainteresowanej. – Ludzie nie wiedzą, że mają prawo do otrzymania rekompensaty za zabranie im prawa do wcześniejszej emerytury. I dlatego jest tak mało wniosków. Najgorsze jest jednak to, że ubezpieczeni w brutalny sposób na własnej skórze sprawdzają, że niezajomość prawa szkodzi – zauważa Wiesława Taranowska, wiceprzewodnicząca OPZZ, członek Rady Nadzorczej ZUS. Wtórą jej Krzysztof Pater, były minister polityki społecznej. – W Polsce pokutuje zasada, że jak obywatel nie wie o świadczeniu, to go nie dostanie. A tak być nie powinno – zauważa. Z kolei rzecznik ZUS zapewnia, że nawet przy braku wniosku od zainteresowanego o naliczenie rekompensaty pracownicy ZUS mają obowiązek, przy weryfikacji wniosku o emeryturę, sprawdzić, czy danej osobie należy wyliczyć rekompensatę. – Jeżeli tak, to jest ona naliczana – przekonuje Wojciech Andrusiewicz

Tyle teoria. A jak to wygląda w praktyce? – W odpowiednią rubrykę wpisałam swój zawód. Ale dopiero kilka miesięcy po przyznaniu emerytury dowiedziałam się – i to przez przypadek – o możliwości ubiegania się o rekompensatę za utracone prawo do wcześniejszej emerytury – mówi Anna Witkowska z Warszawy. – Jest dla mnie niezrozumiałe, dlaczego nie zostałam poinformowana o takiej możliwości przez pracownika zakładu – dodaje. Przy czym czytelniczka otrzyma zwiększone świadczenie dopiero za miesiąc, w którym złoży wniosek o uwzględnienie rekompensaty. – W takich przypadkach obowiązuje bowiem generalna zasada, że wypłata świadczenia nie może nastąpić wcześniej niż od miesiąca, w którym został zgłoszony wniosek. – To zaś oznacza, że nie mogą kwestionować daty przyznania rekompensaty te osoby, które wcześniej nie złożyły wniosku o jej wypłatę – tłumaczy Andrzej Radziśław, radca prawny z Kancelarii Prawnej LexConsulting.pl.

Andrzej Strębski, niezależny ekspert ubezpieczeniowy, twierdzi, że naliczenie rekompensaty powinno odbywać się z urzędu. – Tym bardziej że to nie są małe pieniądze – dodaje Strębski. Podkreśla, że o zwiększenie emerytury powinny ubiegać się wszystkie osoby wykonujące zawody wskazane w rozporządzeniu Rady Ministrów z 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. z 1983 r. nr 8, poz. 43 ze zm.) niezależnie od tego, czy już pobierają emeryturę, czy nie.

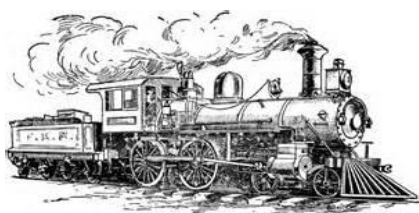
INFORMUJEMY. Prawo do uzyskania rekompensaty mają osoby urodzone po 1948 r., które przed 1 stycznia 2009 r. wykonywały przez co najmniej 15 lat prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów obowiązujących do 31 grudnia 2008 r. (art. 32 i 33 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS). Przy ustalaniu 15- letniego okresu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze mogą zostać uwzględnione jedynie okresy, w których praca ta była wykonywana

stałe i w pełnym wymiarze czasu pracy. Nie zostaną natomiast zaliczone okresy niewykonywania pracy, za które wypłacono wynagrodzenie lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Rekompensata nie przysługuje osobie, która ma ustalone prawo do emerytury pomostowej albo do wcześniejszej emerytury z tytułu pracy wykonywanej w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Wysokość rekompensaty wyliczana jest według wzoru określonego w ustawie o emeryturach pomostowych. Wysokość rekompensaty uzależniona jest m.in. od:

- udowodnionych okresów składkowych i nieskładkowych wymienionych w ustawie o emeryturach i rentach z FUS,
- długości okresu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze,
- obniżonego wieku emerytalnego określonego dla danego rodzaju pracy,
- wieku osoby ubiegającej się o rekompensatę, ukończonego na dzień 31 grudnia 2008 r. Osoba ubiegająca się o rekompensatę powinna do wniosku o emeryturę dołączyć świadectwo pracy lub zaświadczenie potwierdzające wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, wystawione przez pracodawcę, u którego była zatrudniona lub przez jego następcę prawnego, na podstawie posiadanej przez ten podmiot dokumentacji osobowej.

Źródło Gazeta Prawna.



NASZE ŚWIĘTO



*Z okazji zbliżającego się
Święta Kolejarza
składamy całej Braci Kolejarskiej
oraz Kolejarskim Rodzinom
najserdeczniejsze życzenia,
satysfakcji z pracy, zdrowia,
sukcesów oraz pomyślności
wszelkiej.*

*Życzymy, aby każdy dzień
przynosił radość i zadowolenie.*

*Niech nasza patronka Św.
Katarzyna Aleksandryjska wspiera
nas nieustannie i dodaje sił
w trudnych chwilach,
zarówno tych zawodowych
jak i w życiu osobistym.*

Zarząd

*Międzyzakładowej
Komisji Rejonowej Związku
Zawodowego
Dyżurnych Ruchu PKP
w Tarnowskich Górach*



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszczyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry