

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➤ Śladami naszych interwencji.
.....Str.2

➤ Warto wiedzieć
.....Str.2-4

➤ Święto Kolejarka
.....Str.4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Tomasz Bobel
- ✦ Mirosław Ciesielski
- ✦ Jarosław Domeracki
- ✦ Anna Głogowska
- ✦ Piotr Gmyrek
- ✦ Olga Karkowska
- ✦ Marek Mróz
- ✦ Andrzej Nowak
- ✦ Grzegorz Nowak
- ✦ Anna Oborska-Pałka
- ✦ Ewa Ostanek
- ✦ Anieli Raj
- ✦ Grażyna Rymarz
- ✦ Dominik Stasiak
- ✦ Elżbieta Śliwa
- ✦ Janusz Waloszczyk
- ✦ Tomasz Wójcik
- ✦ Bożena Zymela

Sekcja Racibórz:

- ✦ Renata Erban
- ✦ Bogdan Kozłowski
- ✦ Irena Wijata
- ✦ Katarzyna Woźnicka
- ✦ Jadwiga Strzelec

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Katarzyna Ogórek

Sekcja Gliwice:

- ✦ Iwona Babicz
- ✦ Henryk Cenkalik
- ✦ Katarzyna Chowaniak
- ✦ Dawid Cieślak
- ✦ Elżbieta Grysiewicz
- ✦ Agata Hudała
- ✦ Marta Kryńska
- ✦ Krzysztof Polaków
- ✦ Grzegorz Smoliński
- ✦ Agnieszka Wójcicka
- ✦ Dariusz Wolanin

Sekcja Rybnik:

- ✦ Małgorzata Adamczyk
- ✦ Małgorzata Chałupka
- ✦ Jarosław Horst
- ✦ Andrzej Kolasa
- ✦ Mieczysław Kondrot
- ✦ Grażyna Piasecka
- ✦ Wioleta Musz
- ✦ Celina Pucicka
- ✦ Żaneta Potysz
- ✦ Paweł Rojek

Biuro Zakładu:

- ✦ Anna Bielecka
- ✦ Janina Celary



Marzeń, o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić, przyjaciół z którymi warto być i nadziei, bez której nie da się żyć.

Działalność związkowa ma wymiar wielopłaszczyznowy. Do najważniejszych zadań należy dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy, ale i też sprawy socjalne oraz finansowe. Jednak problemów, i to w różnych obszarach, pojawia się coraz więcej. Zwracacie się do nas w tych sprawach prosząc o wyjaśnienia czy interwencję wiedzą, że zawsze możecie na nas liczyć. Poniżej zamieszczamy nasze wystąpienia oraz odpowiedź na poprzednie.

**Pan Dyrektor Zakładu Linii Kolejowych
w Tarnowskich Górach**

W związku z interwencjami pracowników, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, prosi o naprawę drogi dojazdowej do posterunku Ruda Bieleiszowice Rbi w ISE Gliwice.

Droga dojazdowa do tego posterunku jest jednocześnie drogą dojazdu. Używają ją również kierowcy tirów, dojeżdżających do kopalni „Zabrze Bieleiszowice”. Powoduje to notoryczne jej rozjeżdżanie. Droga jest w fatalnym stanie, co uniemożliwia poruszanie się samochodów osobowych albo co najmniej, grozi ich uszkodzeniem. Co też miało już miejsce.

Nie można korzystać również z drogi dojazdu, ponieważ całe błoto z drogi jest wychłapywane na chodnik. Wnosimy o wystąpienie do zarządcy tej drogi o jej utwardzenie w taki sposób, aby ta sytuacja nie powtarzała się. Taką sytuację zgłaszaliśmy pismem MKR ZZDR PKP Nr 09/J/2018 z dnia 26.01.2018r. oraz MKR ZZDR PKP 41/J/2018 z dnia 06.06.2018r. Z odpowiedzi, pismo IZPRa-0703-10/2018 z dnia 26.02.2018r., wynikało, iż użytkownicy zobowiązali się do wyremontowania drogi. Do dnia dzisiejszego jednak to nie nastąpiło. Wnosimy o ponowne zajęcie się tą sprawą.

Janusz Waloszczyk

**Pan Dyrektor Zakładu Linii Kolejowych
w Tarnowskich Górach**

Na wniosek pracowników ISE Rybnik, stacja Leszczyny, posterunek Lsz, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach prosi o wprowadzenie podwójnej obsady na stanowisku nastawniczego na wyżej wymienionym posterunku.

W dniu 29.10.2019r., przedstawiciel naszej organizacji związkowej wraz z Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy Panem Zbigniewem Soleckim, na miejscu, badali zasadność wyżej wymienionego wniosku.

Zdaniem wnioskodawców, ZSIP oraz naszym, popartym analizą danych, w związku z dużym obciążeniem pracą, uważamy za zasadne, wprowadzenie podwójnej obsady na stanowisku nastawniczego również w porze nocnej.

Na tym posterunku zabudowano urządzenia komputerowe. W dniu 16.10.2019r. uszkodzeniu uległa szafa z komputerem sterującym, tym samym zachodzi konieczność prowadzenia ruchu na podstawie rozkazów pisemnych oraz ręcznego układania dróg przebiegu, poprzez korbowanie rozjazdów na gruncie.

Ruch na tej stacji, licząc Elektrownię Rybnik, prowadzi się w czterech kierunkach, tym samym praktycznie do każdej jazdy trzeba zmieniać kierunek i przestawiać rozjazdy. W ciągu zmiany nocnej ilość korbowanych rozjazdów waha się pomiędzy 60 a 90 sztuk. Jedno wyjście nastawniczego to czas około 10 minut, pod warunkiem, że będzie przestawiał rozjazdy znajdujące się przy nastawni. Uśredniając te dane okazuje się, iż nastawniczy praktycznie cały czas znajduje się na torach. Robiąc przy tym około 10 kilometrów, tyle ile średnio obchodowy. W najbliższym czasie zostanie przywrócona możliwość prowadzenia ruchu pociągów na sygnały zastępcze, to zwiększy przepustowość stacji Leszczyny, tym samym zwiększy się również ilość i częstotliwość ręcznego przestawiania rozjazdów. Należy również wziąć pod uwagę to, że obecna pora roku tę pracę jeszcze utrudni. A już teraz pracownicy skarżą się na przemęczenie spowodowane takimi warunkami pracy.

Mając na względzie dbałość o bezpieczne prowadzenie ruchu pociągów, na które pracodawca kładzie nacisk, oraz inne standardy określone w Systemie Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) oraz wpływ jaki na to może mieć przemęczenie pracowników, uważamy, iż należy rozważyć wprowadzenie podwójnej obsady nastawniczego na w/w posterunku, również w nocy. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Janusz Waloszczyk

W związku z tym, że temat Pracowniczych Planów Kapitałowych jest teraz na czasie, jeszcze raz przypominamy zasady jego funkcjonowania. Jeżeli do tej pory nie podjęliście decyzji w tej sprawie, to zróbcie to w najbliższym czasie. Może ten tekst, Wam w tym pomoże.

Zapis do PPK. Odpowiedzialny za uruchomienie planu będzie pracodawca, który zajmie się wszystkimi formalnościami. Początek obowiązywania przepisów dla największych firm zatrudniających co najmniej 250 osób nastąpiło 1 lipca 2019 roku. 1 stycznia 2020 r. przepisy obejmą pracodawców zatrudniających co najmniej 50 osób, 1 lipca 2020 r. - zatrudniających co najmniej 20 osób, a 1 stycznia 2021 r. - wszystkich pozostałych, w tym jednostki sektora finansów publicznych. Dla pracowników w wieku od 18 do 54 lat funkcjonować będzie tzw. automatyczny zapis. Osoby w wieku od 55 do 69 lat mogą dołączyć do PPK na swój wniosek złożony pracodawcy. Pracodawca zawiera umowę o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz pracowników po upływie 3 miesięcy zatrudnienia u tego pracodawcy. Pracownik może złożyć deklarację rezygnacji z udziału w PPK w dowolnym terminie. 1 kwietnia 2023 roku obowiązkiem każdego pracodawcy będzie ponowne zapisanie takiej osoby do PPK, chyba że wcześniej znowu zrezygnuje ona z dokonywania wpłat do PPK lub zakończy pracę. Taka procedura będzie powtarzana co 4 lata – zawsze 1 kwietnia.

Wpłaty do PPK. Środki w PPK będą finansowane z trzech źródeł: od pracownika, pracodawcy oraz w formie dopłat ze środków publicznych. Wpłaty dzielą się na podstawowe oraz dodatkowe zgodnie z poniższym schematem: **Pracodawca** - 1,5% Wpłata podstawowa (obligatoryjna) - do 2,5% Wpłata dodatkowa (dobrowolna). **Pracownik** - 2% Wpłata podstawowa (obligatoryjna) - do 2% Wpłata dodatkowa (dobrowolna). **Państwo** - 250 zł Dopłata powitalna (jednorazowa) - 240 zł Dopłata roczna (coroczna).

Osoby, których dochód z różnych źródeł w danym miesiącu jest nie wyższy niż 120% minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2019 roku jest to kwota 2700 zł brutto), mogą zadeklarować wpłatę podstawową w wysokości między 0,5% a 2% wynagrodzenia, zachowując prawo do wpłat pracodawcy w pełnej wysokości oraz zasileń ze środków publicznych. Warunkiem do otrzymania dopłaty powitalnej ze środków publicznych jest uczestnictwo w PPK przez minimum 3 miesiące.

Głównym celem PPK jest systematyczne gromadzenie środków przez pracownika z przeznaczeniem na wypłatę po osiągnięciu przez niego 60. roku życia. W wyjątkowych sytuacjach możliwe jest wcześniejsze wypłacenie zebranego kapitału. Po osiągnięciu 60 lat uczestnik będzie miał dwie możliwości: jednorazową wypłatę maksymalnie 25% zgromadzonych oszczędności i rozłożenie pozostałej części (75%) na co najmniej 120

miesięcznych rat; wypłatę kwoty większej niż 25% (nawet całości) lub w okresie krótszym niż 10 lat (nawet jednorazowo) – wtedy jednak konieczne będzie zapłacenie podatku od zysków kapitałowych od nadwyżki ponad 25%.

Ustawa dopuszcza również połączenie środków uczestników pozostających w związku małżeńskim i wypłacanie ich w postaci wspólnego świadczenia małżeńskiego przez co najmniej 120 miesięcy, aż do wyczerpania środków. Powyższe świadczenie może być wypłacone tylko w przypadku, gdy mąż i żona posiadają PPK w jednej instytucji finansowej.

Zaletą PPK będzie możliwość wypłaty środków w określonych przez ustawę sytuacjach życiowych przed ukończeniem 60 roku życia w razie poważnej choroby uczestnika PPK, małżonka lub dziecka będzie można skorzystać z 25% zaoszczędzonych środków bez konieczności ich zwrotu oraz w przypadku zakupu mieszkania albo zakupu lub budowy domu na kredyt będzie można skorzystać nawet ze 100% zgromadzonych środków, ale opcja ta będzie dostępna tylko dla osób przed 45 rokiem życia, a wypłacone w taki sposób środki trzeba zwrócić w ciągu maksymalnie 15 lat. Istnieje możliwość wypłacenia wszystkich środków przed 60 rokiem życia także w innych sytuacjach, jednak wiąże się to z utratą ulg podatkowych i dopłat ze środków publicznych. Środki zgromadzone w ramach PPK podlegają także dziedziczeniu na zasadach określonych w ustawie o PPK i w kodeksie cywilnym.

Koszty dla pracownika. Na koszty udziału w PPK składają się obowiązkowe i dobrowolne wpłaty, wynagrodzenie instytucji zarządzającej oraz podatek dochodowy od wpłat pracodawcy. Wpłaty na PPK - 2% wynagrodzenia brutto wpłaty obowiązkowej i dodatkowo do 2% wynagrodzenia brutto wpłaty dobrowolnej. Wynagrodzenie dla instytucji finansowej zarządzającej środkami w PPK - nie więcej niż 0,5% wartości zgromadzonych aktywów netto rocznie. Kwota ta może być zwiększona o 0,1% w przypadku osiągnięcia wyników inwestycyjnych lepszych niż określona stopa referencyjna. Opłata może zostać pobrana, jeśli fundusz osiągnie w danym roku dodatnią stopę zwrotu oraz stopa zwrotu przewyższy stopę referencyjną. Podatek dochodowy od wpłat pracodawcy - wpłaty, które w ramach PPK finansuje pracodawca, stanowią przychód pracownika podlegający opodatkowaniu. Pracodawca będzie zobowiązany potrącić podatek dochodowy (w obowiązującej skali podatkowej) z wynagrodzenia pracownika.

Zarządzanie środkami w PPK. Oszczędności w ramach PPK będą inwestowane w fundusze zdefiniowanej daty, czyli fundusze z określoną datą docelową inwestycji, która jest zbliżona do momentu przejścia na emeryturę. W zależności od wieku uczestnika na początku środki będą inwestowane w aktywa o większym stopniu ryzyka (np. akcje) aby z czasem automatycznie zmieniać się w bezpieczniejsze (np. obligacje). Precyzyjnie określona polityka inwestycyjna funduszy zdefiniowanej daty zwiększa bezpieczeństwo związane z zarządzaniem środkami w ramach PPK. Każdy oferujący PPK musi zapewniać możliwości gromadzenia środków w ramach PPK w co najmniej ośmiu różnych funduszach zdefiniowanej daty, przeznaczonych dla różnych roczników osób zatrudnionych. Każdy fundusz zdefiniowanej daty ma obowiązek lokować środki zgromadzone w PPK zgodnie z interesem uczestników PPK, dążąc do zapewnienia bezpieczeństwa i efektywności dokonywanych lokat oraz przestrzegając zasad ograniczania ryzyka inwestycyjnego. Uczestnik PPK, bez względu na swój wiek, może w każdej chwili podjąć decyzję o zmianie funduszu zdefiniowanej daty, w ramach którego gromadzone są jego środki. Szczegółowe zasady dotyczące zmian regulują umowa o zarządzanie PPK oraz umowa o prowadzenie PPK zawarte przez danego pracodawcę.

Obowiązki i uprawnienia uczestników PPK. Przepisy PPK nakładają na uczestników PPK pewne obowiązki oraz dają im uprawnienia do efektywnego korzystania z PPK. Oświadczenia woli uczestnika PPK – w sprawach dotyczących PPK uczestnik składa oświadczenia woli za pomocą systemu internetowego pozwalającego na ich utrwalenie na trwałym nośniku (np. w formie wydruku lub zapisu na pendrive). Wszystkie te oświadczenia uczestnik składa do instytucji finansowej. Dotyczy to także czasu po ustaniu zatrudnienia (art. 4 ust. 1 ustawy o PPK).

Informacja o zmianie danych identyfikujących uczestnika PPK – obowiązkiem uczestnika PPK jest niezwłocznie (nie później niż w terminie 30 dni) informowanie o zmianie jego danych identyfikujących (np. nazwisko, adres, numer telefonu, adres e-mail, numer dowodu osobistego). Dotyczy to także czasu po ustaniu zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego PPK (art. 4 ust. 2 ustawy o PPK). Informacja o deklaracji niedokonywania wpłat – osoba zatrudniona może przed dniem zawarcia umowy o prowadzenie PPK, a uczestnik PPK w każdym czasie, złożyć podmiotowi zatrudniającemu pisemną deklarację rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK. Jest to uprawnienie, a nie obowiązek uczestnika PPK (art. 16 ust. 1 oraz 23 ust. 2 ustawy o PPK). Informacja o posiadanych innych PPK – w przypadku podjęcia zatrudnienia uczestnik PPK musi poinformować podmiot zatrudniający o rachunkach PPK założonych w jego imieniu przez innych pracodawców. Jeśli to zrobi, rozpocznie się procedura zmierzająca do dokonania wypłaty transferowej środków PPK do nowego pracodawcy. Co ważne, pracownik może wyrazić brak zgody na taką wypłatę. Możliwość wskazania osób uprawnionych – uczestnik PPK może w każdym czasie wskazać jedną lub więcej osób, które jako osoby uprawnione mogą po jego śmierci otrzymać środki zgromadzone na jego rachunku. Takie oświadczenie należy złożyć wybranej instytucji finansowej w formie pisemnej. Jest to uprawnienie, a nie obowiązek uczestnika PPK (art. 21 ustawy o PPK).

Te i inne informacje znajdziecie na - <https://emerytura.pzu.pl/pracownicze-plany-kapitalowe/dla-pracownika>.

Wyjazd do sanatorium z NFZ (po zmianach w 2019 r.) krok po kroku.

Krok 1. Otrzymanie skierowania od lekarza. Pierwszym krokiem do wyjazdu jest otrzymanie od lekarza ubezpieczenia zdrowotnego skierowania na leczenie uzdrowiskowe albo rehabilitację uzdrowiskową. Pamiętajmy, iż skierowanie otrzymamy jedynie od lekarza, który ma podpisaną umowę z NFZ lub jest zatrudniony w placówce, z którą fundusz zawarł umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. Wystawiając skierowanie lekarz bierze pod uwagę wskazania i przeciwwskazania do leczenia uzdrowiskowego albo rehabilitacji uzdrowiskowej. Po zmianie przepisów, które weszły w życie 19 lipca 2019 r. istotny jest również czas, jaki upłynął od ostatniego turnusu oraz częstotliwość świadczeń. Obecnie bowiem kuracusz może korzystać z leczenia lub rehabilitacji uzdrowiskowej nie częściej niż raz na 18 miesięcy. Od zakończenia przez pacjenta leczenia lub rehabilitacji w uzdrowisku do dnia złożenia kolejnego skierowania musi upłynąć 12 miesięcy. Ograniczenia te nie mają zastosowania do leczenia uzdrowiskowego w szpitalu uzdrowiskowym i leczenia uzdrowiskowego w formie rehabilitacji uzdrowiskowej w szpitalu uzdrowiskowym oraz w uzdrowiskowym leczeniu ambulatoryjnym. Skierowanie wystawione przez lekarza należy przesłać do oddziału wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w terminie 30 dni od dnia jego otrzymania. W przeciwnym wypadku utraci ono swoją ważność. Pacjent sam może wysłać skierowanie do funduszu w zamkniętej kopercie opatrzonej napisem „SKIEROWANIE NA LECZENIE UZDROWISKOWE” albo „SKIEROWANIE NA REHABILITACJĘ UZDROWISKOWĄ”. Narodowy Fundusz Zdrowia rejestruje otrzymane skierowanie. Następnie lekarz specjalista dokonuje jego aprobaty pod względem celowości leczenia lub rehabilitacji. Może również zażądać od lekarza wystawiającego skierowanie odpowiedniej dokumentacji medycznej.

Krok 2. Potwierdzenie skierowania przez NFZ. Oddział Narodowego Funduszu Zdrowia powinien rozpatrzyć skierowanie w terminie 30 dni od dnia jego wpływu. Jeśli istnieje potrzeba uzupełnienia dokumentacji, termin ten może zostać przedłużony, nie więcej jednak niż o 14 dni. Jeżeli z powodu braku miejsc w odpowiednich zakładach lecznictwa uzdrowiskowego NFZ nie może potwierdzić skierowania, to składa je do dokumentacji i informuje o tym pacjenta nie później niż 30 dni od otrzymania skierowania.

Pacjent powinien zostać poinformowany pisemnie o swojej kolejności na liście świadczeniobiorców, oczekujących na potwierdzenie skierowania.

Aby dowiedzieć się więcej na temat swojego skierowania można skorzystać z przeglądarki, która znajduje się na stronie:

https://skierowania.nfz.gov.pl/ap-prze-gl-skier/servlet/skierowania/show_app

W przypadku pojawienia się wolnych miejsc w sanatorium oddział wojewódzki NFZ potwierdza skierowanie. Jednocześnie określa:

- 1) rodzaj leczenia uzdrowskiego albo rehabilitacji uzdrowskiej oraz ich tryb;
- 2) odpowiedni zakład lecznictwa uzdrowskiego albo rehabilitacji uzdrowskiej;
- 3) datę rozpoczęcia leczenia albo rehabilitacji uzdrowskiej; w przypadku leczenia uzdrowskiego w warunkach stacjonarnych – czas trwania;
- 4) okres leczenia, w przypadku leczenia uzdrowskiego w warunkach ambulatoryjnych albo rehabilitacji uzdrowskiej.

Pacjent otrzymuje z funduszu potwierdzone skierowanie. Doręczenie tego dokumentu powinno nastąpić nie później niż 14 dni przed rozpoczęciem leczenia. Termin ten może zostać skrócony, jeżeli pacjent wyrazi na to zgodę w formie pisemnej, telefonicznej lub elektronicznej. W takiej sytuacji doręczenie powinno nastąpić w terminie nie krótszym niż 3 dni przed rozpoczęciem leczenia. Doręczając skierowanie na leczenie w sanatorium uzdrowskim, oddział wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia informuje o zasadach odpłatności za pobyt w sanatorium, ewentualnie także o całkowitych kosztach za pobyt opiekuna.

Krok 3. Wyjazd. Świadczeniami gwarantowanymi z zakresu lecznictwa uzdrowskiego w przypadku osób dorosłych są: uzdrowskie leczenie szpitalne; uzdrowskie leczenie sanatoryjne; uzdrowska rehabilitacja w szpitalu uzdrowskim; uzdrowska rehabilitacja w sanatorium uzdrowskim; uzdrowskie leczenie ambulatoryjne. Czas trwania leczenia uzdrowskiego wynosi: 21 dni – dla uzdrowskiego leczenia szpitalnego i sanatoryjnego; 28 dni – w przypadku uzdrowskiej rehabilitacji w szpitalu lub sanatorium uzdrowskim; od 6 do 18 dni – dla uzdrowskiego leczenia ambulatoryjnego. Turnusy w szpitalach mogą być przedłużone na wniosek kierującego lekarza za zgodą oddziału NFZ. Warunki realizacji tych świadczeń oraz zasady dotyczące odpłatności zostały uregulowane w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z 23 lipca 2013 r.

Nieodpłatne dla pacjenta powinny być badania diagnostyczne oraz leki i wyroby medyczne w zakresie koniecznym do wykonywania świadczeń gwarantowanych. Kuracjusz ponosi koszty przejazdu do sanatorium oraz częściową odpłatność za wyżywienie i zakwaterowanie.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (j. t. Dz. U. z 2019 r., poz. 1373 z późn. zm.); Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 7 lipca 2011 r. w sprawie kierowania na leczenie uzdrowskie albo rehabilitację uzdrowską (Dz. U. z 2011 r., poz. 835 z późn. zm.) Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 23 lipca 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowskiego (j. t. Dz. U. z 2019 r., poz. 168)

NASZE ŚWIĘTO



*Z okazji zbliżającego się
Święta Kolejarza
składamy całej Braci Kolejarskiej oraz
Kolejarskim Rodzinom najserdeczniejsze
życzenia, satysfakcji z pracy, zdrowia,
sukcesów oraz pomyślności wszelkiej.
Życzymy, aby każdy dzień przynosił
radość i zadowolenie. Niech nasza
patronka Św. Katarzyna Aleksandryjską
wspiera nas nieustannie i dodaje sił
w trudnych chwilach, zarówno tych
zawodowych jak i w życiu osobistym.
Zarząd Międzyzakładowej Komisji Rejonowej
Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP
w Tarnowskich Górach*



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry