

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➤ Nasze sprawy
.....Str.2

➤ Warto wiedzieć
.....Str.3-4

➤ Święto Kolejarza
.....Str.4

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Tomasz Bobel
- ✦ Mirosław Ciesielski
- ✦ Jarosław Domeracki
- ✦ Anna Głogowska
- ✦ Piotr Gmyrek
- ✦ Marek Mróz
- ✦ Andrzej Nowak
- ✦ Grzegorz Nowak
- ✦ Anna Oborska-Pałka
- ✦ Ewa Ostanek
- ✦ Dominik Stasiak
- ✦ Elżbieta Śliwa
- ✦ Janusz Waloszczyk
- ✦ Olga Wiatrak
- ✦ Tomasz Wójcik
- ✦ Bożena Zymela

Sekcja Racibórz:

- ✦ Renata Erban
- ✦ Bogdan Kozłowski
- ✦ Irena Wijata
- ✦ Katarzyna Woźnicką
- ✦ Jadwiga Strzelec

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Katarzyna Ogórek

Sekcja Głwice:

- ✦ Iwona Babicz
- ✦ Katarzyna Chowaniak
- ✦ Dawid Cieślak
- ✦ Elżbieta Grysiwicz
- ✦ Agata Hudała
- ✦ Marta Kryńska
- ✦ Krzysztof Polaków
- ✦ Grzegorz Smoliński
- ✦ Miłosz Smoliński
- ✦ Sebastian Wawrzyńczyk
- ✦ Marek Witek
- ✦ Dariusz Wolanin

Sekcja Rybnik:

- ✦ Małgorzata Banet
- ✦ Patryk Bujnowski
- ✦ Małgorzata Chałupka
- ✦ Jarosław Horst
- ✦ Andrzej Kolas
- ✦ Wioleta Musz
- ✦ Grażyna Piasecką
- ✦ Celina Pucicka
- ✦ Żaneta Potysz
- ✦ Paweł Rojek

Biuro Zakładu:

- ✦ Janina Celary



Marzeń, o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić, przyjaciół z którymi warto być i nadziei, bez której nie da się żyć.

Jak pamiętacie w poprzednim wydaniu biuletynu poinformowaliśmy Was, iż są procedowane zmiany do Regulaminów naszego zakładu. Zgodnie z obietnicą przekazujemy Wam informacje na jakim etapie znajdują się prace. Pracodawca, w osobie Pana Dyrektora ZLK Tarnowskie Góry, przedstawił propozycje zmian do Regulaminu Pracy, co do których nie zapadły jeszcze wiążące decyzje. Regulamin Premiowania dla pracowników ZLK Tarnowskie Góry jest w końcowej fazie, odbyły się spotkania sekcyjnych z kierownictwem sekcji.

Co do Regulaminu ZFŚS, to zmiany w większej części zostały omówione i zaakceptowane. Jeżeli wejdą w życie, to będą one z korzyścią dla osób uprawnionych. Zmiany, między innymi, będą dotyczyć: zwiększenia wysokości kwot pożyczek mieszkaniowych, zwiększenia ilości form wypoczynku dla dzieci z dwóch do trzech oraz dofinansowania „Zielonego przedszkola”, rozdzielenia wycieczek turystycznych od krótkotrwałego pobytu wypoczynkowego i zwiększenie go z trzech do czterech, zwiększenia i to znacznie wysokości pomocy dla osób poszkodowanych w wyniku zdarzeń losowych oraz z powodu strat powstałych w wyniku zdarzeń atmosferycznych klęsk żywiołowych, zwiększenia progów dochodowych, zwiększenia procentów dofinansowania, zwiększenia wysokości dofinansowania „wczasów pod gruszą”. Bardziej szczegółowe informacje prześlemy Wam po zaakceptowaniu i podpisaniu Regulaminu ZFŚS przez wszystkie strony.

Kolejnym tematem, który Was interesował to była nagroda z okazji 20-lecia PKP PLK S.A. Te informacje również otrzymaliście jednak poniżej prezentujemy je oficjalnie.

20-lecie PKP PLK S.A.

W uzupełnieniu informujemy, że w związku z przypadającym w bieżącym roku jubileuszem 20-lecia Spółki, Prezes PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., podjął decyzję w sprawie ustalenia wysokości nagrody z tej okazji.

Wypłatą nagrody objęci są pracownicy wg stanu na dzień 01.10.2021r.:

- 1) ze stażem pracy powyżej 1 roku w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.;
- 2) przebywający na urloпах bezpłatnych krótszych niż 3 miesiące, świadczeniach rehabilitacyjnych, urloпах wychowawczych.

Wypłatą nagrody nie są objęci pracownicy:

- 1) ze stażem pracy poniżej 1 roku w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. tj. zatrudnieni od dnia 02.10.2020r. do dnia 01.10.2021r.
- 2) którzy w dniu 01.10.2021r. przebywali na urlopie bezpłatnym dłuższym niż 3 miesiące.

Staż pracy powinien zostać wyliczony w oparciu o akta osobowe, zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującymi, w tym w szczególności przepisami Kodeksu Pracy.

- dla pracowników ze stażem pracy od 1 roku do 3 lat, tj. zatrudnionych od 02.10.2017r. do 01.10.2020r. – **500 zł**;
- dla pracowników ze stażem pracy od 4 do 10 lat, tj. zatrudnionych od 02.10.2010r. do 01.10.2017r. – **1000 zł**;
- dla pracowników ze stażem pracy od 11 do 19 lat, tj. zatrudnionych od 02.10.2001r. do 01.10.2010r. – **1500 zł**;
- dla pracowników z 20 - letnim stażem pracy, tj. zatrudnionych w dniu 01.10.2001r. – **2000 zł**;

Mając na uwadze urlopy bezpłatne udzielane z uwagi na trudną sytuację ekonomiczną Spółki lub powoływanie pracowników do pełnienia ćwiczeń wojskowych Biuro Spraw Pracowniczych uprzejmie informuje, że urlopie bezpłatny trwający łącznie poniżej 3 miesięcy nie powinien być odliczany od stażu pracy. **Takie informacje zawsze cieszą.**

Kolejnym tematem, który Was zainteresuje, jest kwestia jednorazowego świadczenia z Funduszu Socjalnego.

W roku bieżącym, podobnie jak w roku poprzednim, pozostały nam środki na funduszu socjalnym. Dlatego zostanie uruchomione jednorazowe świadczenie pieniężne. Informację o wysokości tego świadczenia już otrzymaliście. Poniżej przedkładamy oficjalną decyzję w tej sprawie.

Decyzją Nr 40/2021 Dyrektora PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach z dnia 28 października 2021r., ustala się wysokość jednorazowego świadczenia pieniężnego dla uprawnionych pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, pozostających w zatrudnieniu na dzień 30.11.2021 r. oraz emerytów i rencistów pozostających na dzień 30.11.2021 r. w obsłudze Zakładu.

Wysokość dochodu (zgodnie z § 19 ust. 1-3)	Wysokość jednorazowego świadczenia pieniężnego
do 1 000,00 zł	800 Zł
Powyżej 1 000,00 zł do 1 500,00 zł	700 zł
Powyżej 1 500,00 zł do 2 000,00 zł	600 zł
Powyżej 2 000,00 zł	500 zł

Kryterium dochodowe do zasiłku rodzinnego w okresie 2021/2022 nie zmieni się.

Kryterium dochodowe i zasiłek rodzinny. Prawo do zasiłku rodzinnego i dodatków przysługuje: rodzicom, jednemu z rodziców albo opiekunowi prawnemu dziecka; opiekunowi faktycznemu dziecka; osobie uczącej się. Osoby te muszą jednak spełniać tzw. kryterium

dochodowe. **Zasiłek rodzinny przysługuje bowiem, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę albo dochód osoby uczącej się nie przekracza kwoty 674,00 zł.**

W przypadku gdy członkiem rodziny jest dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o umiarkowanym albo o znacznym stopniu niepełnosprawności, zasiłek rodzinny przysługuje, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę albo dochód osoby uczącej się nie przekracza kwoty 764,00 zł.

Jak obliczyć kryterium dochodowe do „rodzinnego”? Przede wszystkim warto pamiętać o tzw. zasadzie złotówka za złotówkę. Ma ona zastosowanie, gdy dochód rodziny przekracza kwotę kryterium dochodowego pomnożoną przez liczbę członków danej rodziny o kwotę nie wyższą niż łączna kwota zasiłków rodzinnych wraz z dodatkami przysługujących danej rodzinie w okresie zasiłkowym, na który jest ustalane prawo do tych świadczeń. W takim przypadku zasiłek rodzinny i dodatki do zasiłku rodzinnego przysługują w wysokości różnicy między łączną kwotą zasiłków rodzinnych wraz z dodatkami a kwotą, o którą został przekroczony dochód rodziny. Zasada ta zatem w praktyce umożliwia otrzymanie świadczenia w niższej wysokości, wynikającej z przekroczenia kryterium dochodu. Przyznając zasiłek rodzinny organ bierze pod uwagę dochód w roku kalendarzowym poprzedzającym okres zasiłkowy. Uwzględni też dochód uzyskany i utracony. Okres zasiłkowy trwa od d1 listopada do 31 października następnego roku kalendarzowego.

Kiedy wzrośnie kryterium dochodowe do zasiłku rodzinnego? Kwoty kryteriów dochodowych uprawniających do otrzymania zasiłku rodzinnego podlegają weryfikacji co 3 lata z uwzględnieniem wyników badań prognozy wsparcia dochodowego rodzin. Próg ten bada i przedstawia Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. W procedurze weryfikacji świadczeń rodzinnych bierze udział Rada Ministrów i Rada Dialogu Społecznego. Podczas tegorocznej weryfikacji Rada Ministrów zaproponowała pozostawienie wysokości kryteriów dochodowych na dotychczasowym poziomie.

Kwoty kryteriów dochodowych i poszczególnych świadczeń rodzinnych, które będą obowiązywały od listopada 2021 r. zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 sierpnia 2021 r. w sprawie wysokości dochodu rodziny albo dochodu osoby uczącej się stanowiących podstawę ubiegania się o zasiłek rodzinny i specjalny zasiłek opiekuńczy, wysokości świadczeń rodzinnych oraz wysokości zasiłku dla opiekuna. Zgodnie z tym rozporządzeniem od 1 listopada 2021 r. nie zmieni się wysokość kryteriów dochodowych do zasiłku rodzinnego. Kolejna weryfikacja przypada na 2024 r. Należy jednak pamiętać, iż procedura weryfikacji nie oznacza obowiązkowej zmiany wysokości weryfikowanych kwot. Oznacza to, iż w tym momencie nie wiadomo jeszcze kiedy mogłoby wzrosnąć kryterium dochodowe.

Wielkie zmiany w 500 plus przesądzone. Prezydent podpisał ustawę.

Nowelizacja przewiduje, że obsługą programu Rodzina 500 plus **będzie zajmował się Zakład Ubezpieczeń Społecznych, a nie – jak obecnie – samorządy.** Wnioski o przyznanie świadczenia będzie można składać **tylko przez internet**, a pieniądze będą wypłacane jedynie bezgotówkowo na wskazany przez wnioskodawcę numer rachunku bankowego.

"W celu umożliwienia osobom wykluczonym cyfrowo składania wniosków o świadczenie w formie elektronicznej w ustawie wprowadzono przepisy, na podstawie których Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie obowiązany do zapewnienia w swojej siedzibie, oddziale lub innej wyznaczonej jednostce organizacyjnej **dostępu do środków technicznych umożliwiających złożenie wniosku** i załączników do wniosku o ustalenie prawa do świadczenia wychowawczego" – poinformowało biuro prasowe KPRP.

Nowela zakłada, że ZUS będzie stopniowo przejmował program Rodzina 500 plus. Sprawy dotyczące prawa do świadczenia wychowawczego za okresy sprzed 1 stycznia 2022 r. nadal będą realizowane przez dotychczasowe organy. Samorządy będą również kontynuować wypłacanie świadczeń wychowawczych przyznanych przed 1 stycznia 2022 r. do końca okresu, na jaki zostały przyznane, tj. do 31 maja 2022 r. w okresie styczeń – maj 2022 r.

Od 1 stycznia 2022 r. ZUS będzie wypłacał na bieżąco przyznawane przez siebie świadczenia wychowawcze, **będzie też od 1 lutego 2022 r. przyjmować wnioski na kolejne okresy, począwszy od 1 czerwca 2022 r.**

Koszty obsługi świadczenia 500 plus w latach 2016–2020, czyli od początku funkcjonowania programu, wyniosły ponad 1,6 mld zł. Resort rodziny szacuje, że dzięki projektowanym zmianom koszty te spadną i dadzą oszczędności dla budżetu państwa na poziomie ok. 3,1 mld zł w okresie 10 lat. Wcześniej podobne zmiany przeprowadzono w programie Dobry start, czyli w tzw. wyprawce szkolnej. Już od tego roku obsługą świadczenia zajmuje się Zakład Ubezpieczeń Społecznych, a wnioski są składane online. Ustawa wejdzie w życie 1 stycznia 2022 r.

Minimalne wynagrodzenie w 2022 roku. Jest decyzja rządu.

Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie dotyczące minimalnej pensji. W 2022 roku minimalne wynagrodzenie wzrośnie o 210 zł i od stycznia będzie wynosić 3010 zł brutto. Rząd zaakceptował także nową minimalną stawkę godzinową za pracę. Od nowego roku będzie to 19,70 zł brutto.

Zapadła decyzja o podniesieniu najniższego minimalnego wynagrodzenia. Płaca minimalna na rok 2022 została określona na 3010 zł, co oznacza, że w porównaniu do roku 2021 wynagrodzenie minimalne wzrośnie o 210 zł - tj. o 7,5 procent. Zmiana będzie dotyczyć 2,2 mln Polaków, którzy pracują za najniższą stawkę dopuszczalną w Polsce. W 2021 roku minimalne wynagrodzenie w Polsce wynosi 2800 zł brutto, a najniższa stawka godzinowa to 18,3 zł brutto.

Nowelizacja ustawy o zadośćuczynieniach za naruszenie więzi rodzinnej już obowiązuje.

W niedzielę 19 września weszła w życie nowelizacja Kodeksu cywilnego, która zakłada, że najbliższej rodzinie osoby trwale poszkodowanej może przysługiwać zadośćuczynienie za naruszenie więzi rodzinnej. Wcześniej problem próbowano nieskutecznie rozwiązać w orzecznictwie Sądu Najwyższego.

Sejm 24 czerwca br. zdecydował o wprowadzeniu do Kodeksu cywilnego przepisu jednoznacznie stanowiącego, że najbliższej rodzinie osoby trwale

poszkodowanej może przysługiwać zadośćuczynienie za naruszenie więzi rodzinnej. Z inicjatywą takiej zmiany wiosną br. wystąpił prezydent Andrzej Duda. Nowelizacja została przyjęta jednogłośnie - poparło ją wszystkich 430 posłów uczestniczących w głosowaniu.

Senat wprowadził do ustawy poprawkę, zgodnie z którą przepis mówiłby o "nieodwracalnym uszkodzeniu ciała" i "zerwaniu więzi rodzinnej", a nie o "niemożności nawiązania lub kontynuowania" tej więzi. Jej celem miało być bardziej jednoznaczne brzmienie przepisu. Poprawki te zostały odrzucone przez Sejm. 16 sierpnia br. ustawę podpisał prezydent Andrzej Duda.

Problem ten spotkał się z rozbieżnym orzecznictwem Sądu Najwyższego. Rozwiązania wymagała kwestia zadośćuczynienia wynikająca z ciężkiego uszkodzenia ciała lub rozstroju zdrowia, którego konsekwencją jest niemożność nawiązania lub kontynuowania typowej więzi rodzinnej. Pierwsza prezes SN zdecydowała, że problem mają rozwiązać dwie izby na wspólnym posiedzeniu. Jednak do tej pory nie podjęło takiej uchwały.

Utrata więzi rodzinnej. Zadośćuczynienia za krzywdę w wypadku deliktu można żądać nie tylko od sprawcy odpowiedzialnego na zasadzie winy, ale także od ubezpieczyciela. Bezsprzecznym jest, że więzi rodzinne o trwałym charakterze między osobami bliskimi stanowią dobra osobiste w rozumieniu art. 23 K.c. a za naruszenie może należeć się zadośćuczynienie zgodnie z art. 24 § 1 K.c. Sąd stwierdził, że przy naruszeniu więzi rodzinnych do bezpośrednio poszkodowanych zalicza się nie tylko ofiara wypadku, ale też jej dzieci.

Prezydent skierował do Sejmu projekt ustawy przyznającej bliskim osób, które są w stanie wegetatywnym np. na skutek wypadku komunikacyjnego czy błędu medycznego, prawo do zadośćuczynienia za doznaną krzywdę w postaci zerwanej więzi rodzinnej w następstwie ciężkiego i trwałego uszkodzenia ciała.

Nowa ustawa przewiduje dodanie w art. 446[2]: "w razie ciężkiego i trwałego uszkodzenia ciała lub wywołania rozstroju zdrowia, skutkującego niemożnością nawiązania lub kontynuowania więzi rodzinnej, sąd może przyznać najbliższym członkom rodziny poszkodowanego odpowiednią sumę tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę".

Przepis ten stosowany będzie z mocą wsteczną, tj. także w związku ze zdarzeniami, których skutkiem jest niemożność nawiązania lub kontynuowania z poszkodowanym więzi rodzinnej, powstałymi przed dniem wejścia w życie nowelizacji.

Czytaj więcej na Prawo.pl: <https://www.prawo.pl/prawo/wiez-rodzinna-bedzie-dobrem-osobistym>.

NASZE ŚWIĘTO



*Z okazji zbliżającego się
Święta Kolejarza
składamy całej Braci Kolejarskiej oraz
Kolejarskim Rodzinom najserdeczniejsze
życzenia, satysfakcji z pracy, zdrowia,
sukcesów oraz pomyślności wszelkiej.
Życzymy, aby każdy dzień przynosił
radość i zadowolenie. Niech nasza
patronka Św. Katarzyna Aleksandryjska
wspiera nas nieustannie i dodaje sił
w trudnych chwilach, zarówno tych
zawodowych jak i w życiu osobistym.
Zarząd Międzyzakładowej Komisji Rejonowej
Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP
w Tarnowskich Górach*



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry