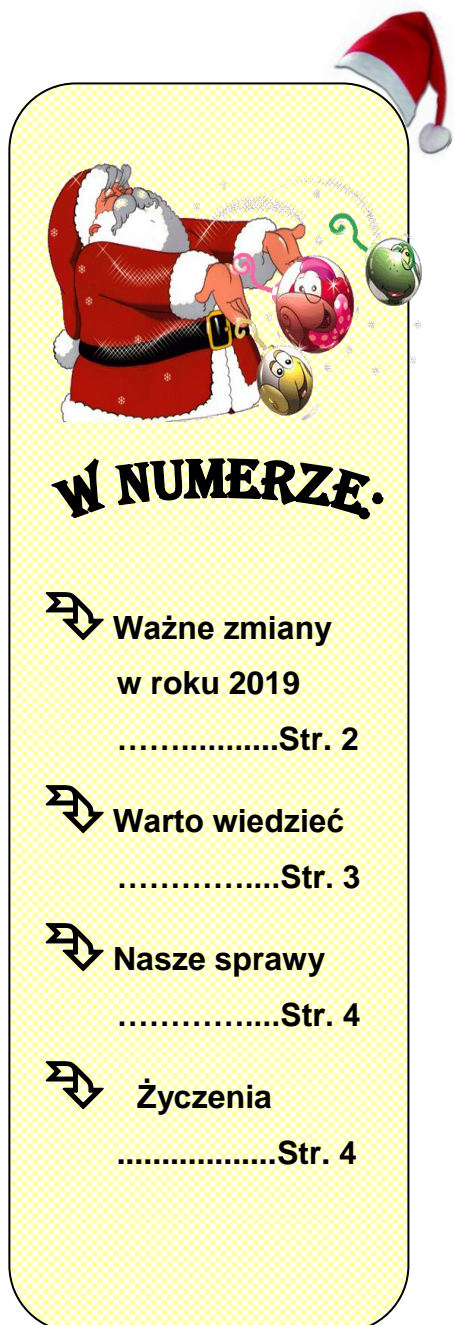


## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



### Sekcja Głiwice:

- ✦ Grażyna Andres-Milczarek
- ✦ Aneta Baran
- ✦ Damian Bomba
- ✦ Adam Danielczyk
- ✦ Renata Juzwicz
- ✦ Marta Kuca - Sucharska
- ✦ Tomasz Majewski
- ✦ Tomasz Momot
- ✦ Jadwiga Nowak
- ✦ Anna Odzimek
- ✦ Barbara Pach
- ✦ Anna Piotrowska
- ✦ Aurelia Rudowska
- ✦ Barbara Żyłka
- ✦ Bartosz Walotek
- ✦ Joanna Wróbel

### Sekcja Rybnik:

- ✦ Adam Gebauer
- ✦ Ewa Malinowska
- ✦ Elżbieta Miler
- ✦ Agnieszka Szymiczek
- ✦ Bożena Trejda
- ✦ Ilona Wijacka

### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Andrzej Dziergwa
- ✦ Małgorzata Mordal
- ✦ Michał Więclaw

### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Henryk Błach
- ✦ Dariusz Ćwikła
- ✦ Tomasz Górecko
- ✦ Robert Krysiak
- ✦ Anna Malec
- ✦ Marek Myrcik
- ✦ Katarzyna Piaskowska
- ✦ Sabina Witek
- ✦ Dariusz Włóczyk

### Sekcja Racibórz:

- ✦ Małgorzata Duś
- ✦ Krystyna Pobidyńska
- ✦ Daniel Sarna
- ✦ Damian Stelmach
- ✦ Joanna Stottko
- ✦ Urszula Wiśniowska

### Administracja:

- ✦ Krzysztof Porc



*Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić. Przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.*

**Kończy się powoli rok 2018. Wraz z nowym rokiem wchodzi w życie zmiany. Dotyczą one różnych sfer naszego życia. Niektóre zauważymy od razu inne z czasem też nas dotkną. Wejdą w życie nowe ustawy, inne będą nowelizowane. Myślmy, iż warto na niektóre zwrócić uwagę, bo będą nas dotyczyły bezpośrednio i będziemy musieli podjąć przemyślane decyzje, jak na przykład w sprawie Pracowniczych Planów Kapitałowych. Poniżej zamieszczamy informacje o niektórych z nich.**

### **5 ważnych zmian w podatkach dochodowych w 2019r.**

Jedyną pewną rzeczą w podatkach jest zmiana - doskonale wie o tym każdy, kto zajmuje się podatkami lub rachunkowością. Nowelizacje i projekty nowych ustaw nie ominą nas również w nadchodzącym 2019 roku - ustawodawca już zapowiedział szereg zmian w podatkach dochodowych, do których po prostu trzeba się dostosować. W telegraficznym skrócie przedstawiamy kilka istotnych naszym zdaniem zmian, które zaczną obowiązywać w podatkach już w 2019 roku.

**Nowe zasady PIT.** To dobra informacja zwłaszcza dla tych, którzy nie przepadali za dotychczasową formą składania rocznych deklaracji. Już od nowego roku to do obowiązku urzędników należeć będzie przygotowanie właściwych deklaracji podatkowych PIT-37 i PIT-38, a wszystko na podstawie informacji znajdujących się w poprzednich zeznaniach podatkowych.

Co najważniejsze, już 15 lutego 2019 roku uruchomiona zostanie specjalna aplikacja, za pomocą której podatnicy będą mogli sprawdzić swój PIT, zaakceptować go lub wprowadzić zmiany. A co z deklaracjami PIT-36 i PIT 36L? Podatnicy składający te zeznania roczne będą musieli poczekać do 2020 roku na dołączenie do e-systemu.

**Kwota wolna od podatku.** W 2019 roku kwota wolna od podatku wzrośnie do 8000 zł. Oznacza to, że podatnicy zarabiający mniej w skali roku zwolnieni zostaną z obowiązku zapłaty podatku. Z kolei w przypadku zarobków przekraczających minimalny próg, podatnicy odprowadzać będą podatek degresywny (czyli tym mniejszy, im większe dochody).

**Działalność nierejestrowana.** Już w najnowszym zeznaniu podatkowym będzie można uwzględnić nowe źródło przychodów, jakim jest działalność nierejestrowana. Konstytucja Biznesu umożliwiła prowadzenie takiej formy działalności gospodarczej każdej osobie, która nie prowadziła żadnej działalności przez ostatnie 5 lat. Przedsiębiorca nie tylko zostanie wówczas zwolniony z obowiązku zgłaszania swojego biznesu do CEIDG czy skarbowki, ale przede wszystkim nie będzie musiał uiszczać składek ZUS. Należy pamiętać jednak, że przychód z tego rodzaju działalności nie może przekroczyć 50% kwoty wynagrodzenia minimalnego.

Planowanych zmian jest oczywiście o wiele więcej i będziemy przyglądać im się z bliska po kolei.

### **Pracownicze Plany Kapitałowe 2019r.**

PPK mają być dodatkową formą zabezpieczenia na emeryturę, finansowaną głównie przez pracodawców i pracowników oraz przez państwo. Program ma być skierowany do ponad 11 milionów pracowników, w tym do około 9 milionów osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw oraz ponad 2 milionów osób pracujących w jednostkach sektora finansów publicznych (czyli tzw. „budżetowce”). PPK to dobrowolny i w pełni prywatny system długoterminowego oszczędzania, który ma podnieść bezpieczeństwo finansowe Polaków. Według minister finansów Teresy Czerwińskiej, Pracownicze Plany Kapitałowe są pierwszym programem oszczędnościowym skierowanym do ponad 11 miliona obywateli, który ma szansę stać się prawdziwie powszechnym, dzięki wpłatom zarówno po stronie pracodawcy, pracownika jak i budżetu państwa. Projekt ustawy zakłada, że nowe rozwiązania będą wprowadzane etapami. Kolejność tworzenia PPK będzie uzależniona od wielkości lub typu pracodawcy. Najwcześniej, bo z początkiem 2019 r., do PPK mają przystąpić najwięksi pracodawcy, zatrudniający powyżej 250 pracowników. Najpóźniej, bo w połowie 2020 r., małe firmy oraz jednostki sektora finansów publicznych.

PPK to faktycznie program dobrowolny. Choć pracownik będzie przypisany do niego automatycznie, można będzie zrezygnować z oszczędzania w dowolnym momencie. Według projektodawców przedsięwzięcie ma być tanie. Przewiduje niski limit kosztów (0,6 proc.).

Kiedy PPK wejdzie w życie. Stanie się to już 1 stycznia 2019 roku, ale pracodawcy będą mieli czas na przygotowanie się. PPK będą wprowadzane etapami. Najwcześniej, bo 1 lipca 2019 roku, mają przystąpić najwięksi pracodawcy, zatrudniający powyżej 250 pracowników. Najpóźniej, bo w 2021 r., małe firmy oraz jednostki sektora finansów publicznych. Harmonogram przystępowania firm do PPK: zatrudniających powyżej 250 osób (3,3 mln) - 1 lipca 2019; od 50 do 249 osób (2 mln) - 1 stycznia 2020; od 20 do 49 osób (1,1 mln) - 1 lipca 2020; pozostali (5,1 mln) - 1 stycznia 2021. Ma być mniej zmartwień pracowniczych, bo pracodawca ma pamiętać o informowaniu pracownika, co się dzieje z jego PPK. Uczestnik PPK będzie mógł zrezygnować z dokonywania wpłat do programu na podstawie pisemnej deklaracji złożonej u pracodawcy. W projekcie założono jednak możliwość ponownego powrotu do programu. Co cztery lata pracodawca będzie informował pracownika, który złożył deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do Pracowniczego Planu Kapitałowego, o ponownym dokonywaniu wpłat. Oznacza to, że jeśli uczestnik PPK będzie chciał zrezygnować z dokonywania wpłat do PPK, to co 4 lata będzie musiał składać stosowną deklarację. Jednocześnie uczestnik PPK, który zrezygnował z udziału w programie, w każdym momencie będzie mógł ponownie do niego przystąpić.

Odkładane pieniądze mają być inwestowane. Jak wskazał prezes zarządu Polskiego Funduszu Rozwoju (PFR) Paweł Borys, pracownicze Plany Kapitałowe to system prywatny i środki w PPK są prywatne, na takiej samej zasadzie jak lokaty bankowe. PPK mają obsługiwać towarzystwa funduszy inwestycyjnych (TFI), które posiadają zgody i zezwolenia na wykonywanie działalności w Polsce. Jednym z dodatkowych wymogów dla TFI, które chcą wziąć udział w PPK, jest minimum trzyletni okres doświadczenia w zarządzaniu funduszami inwestycyjnymi. Dziś zezwolenie posiada ponad 60 TFI. Wstępnie szacuje się, że ponad połowa z nich będzie zainteresowana przedstawieniem swojej oferty na obsługę PPK.

PFR ma utworzyć specjalny portal, który ma zapewnić łatwy dostęp do informacji o produktach, ofertach poszczególnych TFI, standardach umów oraz będzie stanowił źródło wiedzy zarówno dla pracodawców jak i dla pracowników.

**Jakie składki.** Na PPK płacić mają pracodawcy i uczestnicy programu. Wpłata podstawowa do PPK wyniesie 2 proc. wynagrodzenia, stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od uczestnika programu i 1,5 proc. wynagrodzenia, stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od pracodawcy.

Jest też ciekawe rozwiązanie dla osób najmniej zarabiających. Pracownik, którego miesięczne wynagrodzenie uzyskiwane z różnych źródeł, będzie równe lub niższe niż 120 proc. minimalnego wynagrodzenia w danym roku – będzie mógł dokonywać wpłaty podstawowej niższej niż 2 proc., ale nie mniejszej niż 0,5 proc. Poza tym w umowie o zarządzanie PPK pracodawca będzie mógł zadeklarować dokonywanie wpłaty dodatkowej w wysokości do 2,5 proc. Oznacza to, że pracodawca każdemu pracownikowi będzie dodawał przynajmniej 1,5 proc. ale nie więcej niż 4 proc.

Uczestnik PPK będzie mógł także zadeklarować wpłatę dodatkową do 2 proc., co daje łącznie maksymalnie 4 proc. (wpłata podstawowa i dodatkowa). W efekcie na konto pracownika w PPK będzie mogła wpływać łączna wpłata od 3,5 do 8 proc. wynagrodzenia.

Dla pracodawcy będzie istniał obowiązek dokonywania wpłat do PPK. Za niewywiązanie się z obowiązku chlebodawca zapłaci grzywnę w wysokości od 1000 do 1 000 000 zł. Wszystko to będzie kontrolowane przez Państwową Inspekcję Pracy. Pieniądze zgromadzone przez uczestnika PPK zostaną mu wypłacone po osiągnięciu 60. roku życia. Jest to ten sam wiek dla kobiet i mężczyzn. Środki zgromadzone w PPK będą stanowiły prywatną własność uczestników.

W  
A  
Ż  
N  
E  
Z  
M  
I  
A  
N  
Y  
W  
R  
O  
K  
U  
2  
0  
1  
9



**Zasiłek pielęgnacyjny w 2019r.** Podstawowym celem zasiłku pielęgnacyjnego jest częściowe pokrycie wydatków związanych z opieką nad osobą niezdolną do samodzielnej egzystencji. Zgodnie z art. 16 ust. 2 ustawy o świadczeniach rodzinnych, zasiłek pielęgnacyjny przysługuje wyłącznie: niepełnosprawnemu dziecku; osobie niepełnosprawnej w wieku powyżej 16. roku życia, jeżeli legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności; osobie, która ukończyła 75 lat; osobie niepełnosprawnej w wieku powyżej 16. roku życia legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, jeżeli niepełnosprawność powstała w wieku do ukończenia 21. roku życia. Zasiłek pielęgnacyjny przysługuje osobom uprawnionym bez względu na wysokość dochodów.

Ustawodawca określił również przypadki, w których zasiłek pielęgnacyjny nie będzie przysługiwał. Zatem zasiłku nie otrzyma osoba, która: posiada uprawnienia do dodatku pielęgnacyjnego; jest umieszczona w instytucji zapewniającej nieodpłatne całodobowe utrzymanie, np. dom pomocy społecznej, młodzieżowy ośrodek wychowawczy, placówka opiekuńczo-wychowawcza, areszt śledczy, zakład poprawczy.

Ponadto zasiłek nie zostanie przyznany, jeżeli członkowi rodziny przysługuje za granicą świadczenie na pokrycie wydatków związanych z pielęgnacją tej osoby, chyba, że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy o zabezpieczeniu społecznym stanowią inaczej.

Podwyżka zasiłku pielęgnacyjnego będzie odbywać się dwuetapowo. W pierwszym etapie, od 1 listopada 2018 r. zasiłek pielęgnacyjny wzrośnie do kwoty 184,42 zł. W kolejnym etapie, od 1 listopada 2019 r. zasiłek będzie wynosił 215,84 zł. Jest to pierwsza podwyżka od 12 lat.

Prawo do zasiłku pielęgnacyjnego przyznawane jest: na czas ważności orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności; na czas nieokreślony, jeżeli orzeczenie wydano na stałe; na czas nieokreślony dla osób, które ukończyły 75 lat. Wniosek o ustalenie prawa do zasiłku pielęgnacyjnego można składać przez cały rok. Wniosek wraz z dokumentami i załącznikami należy złożyć w urzędzie miasta lub gminy (zgodnie z miejscem zamieszkania osoby uprawnionej), czy też w jednostce wypłacającej świadczenia rodzinne (np. OPS).

Wymagane dokumenty: wniosek o zasiłek pielęgnacyjny; kopia dokumentu stwierdzającego tożsamość osoby uprawnionej; kopia orzeczenia o niepełnosprawności w przypadku dziecka do lat 16; kopia orzeczenia o znacznym stopniu niepełnosprawności lub orzeczenia o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ze wskazaniem daty powstania niepełnosprawności w przypadku osoby w wieku powyżej 16 lat; zaświadczenie z instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie, że pobyt osoby uprawnionej do zasiłku pielęgnacyjnego i udzielane jej świadczenia nie są w całości lub w części finansowane z budżetu państwa lub z Narodowego Funduszu Zdrowia – w przypadku przebywania osoby uprawnionej do zasiłku pielęgnacyjnego w takiej instytucji.

Wniosek o przyznanie zasiłku pielęgnacyjnego powinien być rozpatrzony w ciągu 30 dni. Termin ten może zostać wydłużony celem przeprowadzenia szczegółowego postępowania wyjaśniającego. Postępowanie w sprawie przyznania zasiłku pielęgnacyjnego kończy się wydaniem decyzji administracyjnej. Od decyzji administracyjnej przysługuje prawo wniesienia odwołania.

**Nowe obowiązki pracodawcy od 2019 roku. e-Akta** – przechowywanie dokumentacji pracowniczej w formie elektronicznej.

Zmiany przepisów dają pracodawcy możliwość wyboru postaci przechowywania dokumentacji pracowniczej (obecnie obowiązkowa jest papierowa postać). Pracodawca sam będzie decydował, czy chce archiwizować dokumenty w postaci papierowej, czy elektronicznej. Będzie można zamienić dotychczasową dokumentację papierową na elektroniczną.

Obecnie pracodawcy mają obowiązek przechowywania przez 50 lat dokumentacji pracowniczej. Nowe przepisy skracają okres obowiązkowego przechowywania dokumentacji nowych pracowników z 50 lat do 10-ciu. Ułatwienie to dotyczy akt pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r. Dzięki nowym przepisom będzie można również skrócić okres przechowywania dokumentów pracowniczych osób zatrudnionych w latach 1999 - 2018. Dokumentacja pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 1999r. będzie przechowywana na dotychczasowych zasadach, czyli 50 lat. Od stycznia 2019 roku zmienią się również zasady dotyczące wypłaty wynagrodzenia pracownikom. Podstawową formą będzie wpłata na konto pracownika.

**Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego będzie ważna dłużej.**

Przez 18 miesięcy, a w przypadku dzieci nawet przez 5 lat ważny będzie wydawany przez NFZ dokument potwierdzający ubezpieczenie zdrowotne podczas wyjazdów zagranicznych. Narodowy Fundusz Zdrowia wydłużył okres ważności Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ) z 12 do 18 miesięcy w związku z ze zwiększającym się zainteresowaniem jej uzyskania. Dokument wydawany dzieciom będzie ważny aż przez 5 lat, nie dłużej jednak niż do ukończenia 18. roku życia. Bez zmian pozostaje okres ważności karty wydawanej emerytom (5 lat), bezrobotnym (2 miesiące) oraz innym posiadającym prawo do świadczeń z innych tytułów.

W nowym rozporządzeniu doprecyzowano zasady występowania o EKUZ – w przypadku osobistego składania wniosku nie trzeba będzie stawić się w oddziale właściwym ze względu na miejsce zamieszkania. W razie potrzeby oddział sam przekaże go tam, gdzie powinien być rozpatrywany. W przypadku korzystania z poczty, emaila lub faksu wnioski może być złożony wyłącznie w oddziale przypisanym do ubezpieczonego. NFZ będzie ponosił, tak jak dotychczas, koszty związane z udzieleniem świadczeń zdrowotnych osobom, którym wydał EKUZ.

EKUZ potwierdza prawo do korzystania na koszt NFZ z niezbędnych świadczeń zdrowotnych w czasie tymczasowego pobytu na terenie innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej. Karta może zostać wydana wyłącznie osobom, które posiadają w Polsce prawo do świadczeń finansowanych ze środków publicznych. Z EKUZ można się leczyć w placówkach działających w ramach publicznego systemu opieki zdrowotnej danego państwa.

**Wynagrodzenie minimalne w 2019 roku.**

Zgodnie z decyzją podjętą przez rząd, minimalne wynagrodzenie za pracę w 2019 roku wyniesie 2250 złotych brutto. Podwyżka płacy minimalnej sprawi, że pracownik zatrudniony za najniższą krajową dostanie na rękę (netto) ok. 1634 złote. Wzrost płacy minimalnej to również wzrost minimalnej stawki godzinowej. Zgodnie z decyzją rządu od 1 stycznia 2019 r. dla pracujących na umowach zlecenia oraz umowach o świadczenie usług obowiązywać będzie minimalna stawka za godzinę pracy w wysokości 14,7 złotych brutto (w 2018 - 13,7 zł).

Minimalne wynagrodzenie - odprawa dla zwalnianych pracowników 2019. Wzrost płacy minimalnej pociąga za sobą również podwyżkę innych świadczeń. Od 2019 roku wyższa będzie odprawa dla zwalnianych grupowo. Nie może ona przekroczyć 15-krotności minimalnego wynagrodzenia. Wyniesie więc 33 750 zł brutto (w 2018 roku ta kwota wynosi 31 500 zł brutto).

Płaca minimalna - dodatek za pracę w nocy 2019. Jak zapisano w art. 151 kodeksu pracy, każdemu pracującemu w porze nocnej, czyli między godz. 22 a 7, należy się dopłata do pensji w wysokości 20 proc. stawki godzinowej wynikającej z płacy minimalnej. Oznacza to dodatek do każdej godziny pracy w porze nocnej w wysokości od 2,5 do 2,7 zł (w zależności od ilości dni pracujących w danym miesiącu).

Dodatek za czas przestoju w firmie oraz odszkodowanie. Od wysokości minimalnego wynagrodzenia nie może być niższe wynagrodzenie za czas przestoju w firmie oraz odszkodowania dla ofiar mobbingu i dyskryminacji w pracy. Sąd nie może przyznać odszkodowania niższego od pensji minimalnej, która w 2019 roku wyniesie 2250 zł brutto zł. Górna wysokość rekompensaty nie jest określona.

W dniu 20.11.2018r. na posiedzeniu Komisji Socjalnej ustalono: okolicznościowe świadczenie świąteczne, z Funduszu Świadczeń Socjalnych, w formie pieniężnej dla: pracowników wg stanu zatrudnienia na dzień 30.11.2018r., emerytów i rencistów, którzy w ustalonym terminie złożyli wymagane dokumenty, zostanie wypłacone wg następujących progów dochodowych:

Ilość osób	Progi	Wartość świadczenia
32	dochód brutto na osobę w rodzinie do 800,-zł	wartość świadczenia 700,-zł
46	dochód brutto na osobę w rodzinie od 801 - 1000,-zł	wartość świadczenia 600,-zł
73	dochód brutto na osobę w rodzinie od 1001 - 1200,-zł	wartość świadczenia 550,-zł
104	dochód brutto na osobę w rodzinie od 1201 - 1400,-zł	wartość świadczenia 450,-zł
3562	dochód brutto na osobę w rodzinie od 1401 wzwyż	wartość świadczenia 370,-zł
<b>3817</b>		<b>1 454 890,-zł</b>

Świadczenie świąteczne zostanie wypłacone wraz z wynagrodzeniem za Listopad 2018r.

Zwróćcie uwagę na ilość osób które otrzymają to świadczenie. W naszym zakładzie zatrudnionych jest **2382 osoby**.

Na tym samym spotkaniu Dyrektor Zakładu Pan Wojciech Kwiatkowski przedstawił, do uzgodnienia, przedstawicielom Organizacji Związkowych rozkład czasu pracy na 2019r. Rozkład czasu pracy został uzgodniony oraz przyjęty jako obowiązujący dla Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach na rok 2019r. Przedstawiamy go poniżej.

L.p	Miesiąc	Wymiar czasu pracy	Uwagi
1.	Styczeń	176	
2.	Luty	160	
3.	Marzec	168	
4.	Kwiecień	168	6-go robocza sobota w zamian za 19-go Wielki Piątek
5.	Maj	168	
6.	Czerwiec	152	
7.	Lipiec	184	
8.	Sierpień	168	
9.	Wrzesień	168	
10.	Październik	184	
11.	Listopad	144	
12.	Grudzień	160	7-go robocza sobota w zamian za 24-go Wigilia
---	Razem rok	2000	

**NASZE  
SPRAWY**



*Pięknych, rodzinnych oraz  
pełnych spokoju i miłości,  
Świąt Bożego Narodzenia.  
Tyle świątecznego nastroju,  
ciepła, szczęścia i radości,  
aby starczyło na cały Nowy Rok  
życzy Zarząd  
MKR ZZDR PKP  
Tarnowskie Góry*



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Waloszyk Damian Stelmach**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**  
MKR ZZDR PKP  
przy ZLK T. Góry