


Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ **Ważne zmiany
w roku 2020**
.....Str. 2

➡ **Warto wiedzieć**
.....Str. 3

➡ **Nasze sprawy**
.....Str. 4

➡ **Życzenia**
.....Str. 4

Sekcja Głiwice:

- ✦ Grażyna Andres-Milczarek
- ✦ Aneta Baran
- ✦ Damian Bomba
- ✦ Adam Danielczyk
- ✦ Renata Juzwicz
- ✦ Barbara Korcz
- ✦ Marta Kuca - Sucharska
- ✦ Tomasz Majewski
- ✦ Tomasz Momot
- ✦ Jadwiga Nowak
- ✦ Anna Odzimek
- ✦ Barbara Pach
- ✦ Anna Piotrowska
- ✦ Aurelia Rudowska
- ✦ Barbara Żyłka
- ✦ Joanna Wróbel

Sekcja Rybnik:

- ✦ Adam Gebauer
- ✦ Monika Majka
- ✦ Ewa Malinowska
- ✦ Elżbieta Miler
- ✦ Agnieszka Szymiczek
- ✦ Bożena Trejda
- ✦ Michał Węclaw

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Małgorzata Mordal

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Henryk Błach
- ✦ Dariusz Cwikła
- ✦ Tomasz Górecko
- ✦ Celina Kurczyk
- ✦ Robert Krysiak
- ✦ Marek Myrcik
- ✦ Katarzyna Piaskowska
- ✦ Anna Susek
- ✦ Sabina Witek
- ✦ Dariusz Włóczyk

Sekcja Racibórz:

- ✦ Małgorzata Dus
- ✦ Dawid Morawiec
- ✦ Krystyna Pobidyńska
- ✦ Daniel Sarna
- ✦ Joanna Stottko
- ✦ Urszula Wiśniowska

Administracja:

- ✦ Krzysztof Porc



*Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić.
Przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.*

Kończy się powoli rok 2019. Wraz z nowym rokiem wchodzi w życie zmiany. Dotyczą one różnych sfer naszego życia. Niektóre zauważymy od razu inne z czasem też nas dotkną. Wejdą w życie nowe ustawy, inne będą nowelizowane. Myślmy, iż warto na niektóre zwrócić uwagę, bo będą nas dotyczyły bezpośrednio i będziemy musieli podjąć przemyślane decyzje. Zachęcamy do lektury.

Z początkiem 2020 roku z rynku mają zniknąć Otwarte Fundusze Emerytalne. Zgromadzone w nich pieniądze – obecnie około 162 miliardów złotych – mają trafić w całości bądź do ZUS, bądź na Indywidualne Konta Emerytalne (IKE) obecnych posiadaczy OFE. Jak pamiętacie, OFE, poprzez inwestowanie na giełdzie, miały być sposobem na wyższe emerytury niż te wypłacane przez ZUS. Przez niemal 20 lat **członkami OFE stało się 15,8 miliona Polaków**. Po zmianach z 2014 r., które przeprowadził rząd Donalda Tuska, ponad połowa środków zgromadzonych w OFE (część ulokowana w państwowych obligacjach) trafiła do ZUS, na specjalne subkonto, funkcjonujące obok normalnego konta i inaczej oprocentowane. W dniu 3 lutego 2014 r. umorzone zostało 51,5 proc. jednostek rozrachunkowych znajdujących się na rachunku każdego członka OFE i wprowadzona została dobrowolność, co do dalszego przekazywania przyszłych składek do OFE.

Obecnie podział tej składki pomiędzy poszczególne konta wygląda następująco:

- 12,22 proc. trafia na indywidualne konto w ZUS,
- 7,3 proc. jest zapisywane na indywidualnym subkoncie w ZUS (dotyczy osób, które zrezygnowały z OFE),
- 4,38 proc. jest zapisywane na indywidualnym subkoncie w ZUS (dotyczy osób, które pozostały w OFE),
- 2,92 proc. zostaje na koncie w OFE (oczywiście dotyczy tylko osób, które pozostały w OFE).

Pieniądze z OFE trafią na Indywidualne Konta Emerytalne.

Dwie opcje: Zgodnie z zapowiedzią premiera Mateusza Morawieckiego, rząd zamierza pieniądze z OFE, czyli wspomniane wcześniej 162 mld zł, przekazać na Indywidualne Konta Emerytalne uczestników OFE. Średnio daje to każdemu członkowi OFE 10,2 tys. zł. Gdy weźmiemy pod uwagę, że z każdych 100 tys. zł zgromadzonych na naszym koncie w ZUS emerytura będzie wynosiła ok. 500 zł, to z tych 10 tysięcy – będzie wynosiła ok. 50 zł. Miesięcznie. I teraz będziemy mieć dwie możliwości. Pierwsza opcja polega na tym, że środki z OFE trafiają do IKE, ale rząd zabiera 15 procent w formie „opłaty przekształceniowej”. Konkretnie, jeśli zdecydujemy się na przeniesienie środków z OFE do IKE, będziemy musieli wpłacić „opłatę przekształceniową” w dwóch ratach: 7,5 proc. Wartości w 2020 roku i drugie 7,5 proc. w 2021 roku. Ministerstwo Finansów spodziewa się, iż łączne wpływy z „opłaty przekształceniowej” wyniosą 19,3 mld zł. Zapewne zostaną one wykorzystane na realizację obietnic socjalnych rządu.

Druga opcja polega na tym, że pieniądze trafiają na nasze konta w ZUS. Prawdopodobnie trzeba będzie to zlecić w formie wniosku. Rząd proponuje bowiem, aby przystąpienie do IKE było automatyczne, zaś przejście do ZUS wiązałoby się z dodatkowymi formalnościami. Musimy być także świadomi, że w przypadku wyboru drugiej opcji zapłacimy 18 proc. podatku w momencie, kiedy będziemy wypłacać pieniądze, czyli już na emeryturze.

Kilka niewiadomych, jeden pewnik. Jak dotąd nie wiadomo, czy w przypadku wyboru ZUS, pieniądze z OFE trafią na konto, czy na subkonto ZUS? Czy i jakie składki będą kierowane do nowego IKE? Czy będą to te same 2,92 proc., które dziś są kierowane do OFE? Czy sami będziemy deklarowali, ile chcemy odkładać? Czy jeśli ktoś już ma konto IKE, będzie miał drugie czy też zostaną one połączone? Czy nowe IKE będą dziedziczone po śmierci właściciela konta?

Co wybrać: ZUS czy IKE? Taką decyzję każdy z nas będzie musiał podjąć indywidualnie. Przede wszystkim musimy sobie odpowiedzieć na pytanie – czy likwidacja OFE – zmniejsza bezpieczeństwo przyszłych emerytów, czy zwiększa? Otóż w przypadku skierowania tych środków na IKE – likwidacja OFE spowoduje, że nasze emerytury będą niższe. Naszym zdaniem, opieranie dochodów, mających zapewnić środki do życia ludziom będących na emeryturze, na inwestycjach na rynku finansowym jest błędem, ponieważ wraz z postępującym starzeniem się społeczeństwa rentowność tych inwestycji będzie spadać.

Co przemawia na korzyść ZUS? W ZUS zostanie zapisane 100 proc. wartości aktywów z OFE, czyli **nie zapłacisz 15 procentowego haraczu**. 100% **będzie waloryzowane** w każdym kolejnym roku a to oznacza to, że zobowiązanie ZUS względem Ciebie będzie dość szybko rosło, minimum w tempie inflacji. Dodatkowo kwota na koncie w ZUS nie ma prawa się zmniejszyć, ponieważ **waloryzacja nie może być ujemna** – nawet w przypadku deflacji. Może to oznaczać, że emerytura z ZUS będzie potencjalnie wyższa. ZUS wypłaca emeryturę do końca Twojego życia. Jeśli ktoś umrze po roku od przejścia na emeryturę, to pech! Ale jeśli będzie żył na emeryturze 50 lat, to przez 50 lat ZUS będzie płacił mu emeryturę. **Potencjalnie możesz wypłacić z ZUS znacznie więcej**, niż wyniosły kwoty zapisane na Twoim koncie i subkoncie.


Co przemawia na korzyść IKE? Środki publiczne – bo teraz aktywa w OFE są publiczne – **staną się Twoimi prywatnymi**. To duży plus, jednak nie wszystkie środki, bo tylko 85% (pamiętajmy o „opłacie przekształceniowej”). Co nie zmienia faktu, że to będą nasze, prywatne pieniądze. Te środki będą **dziedziczone**. Plusem kolejnym, będzie niewątpliwie, brak podatności na przyszłe problemy systemu emerytalnego, np. niewypłacalność ZUS, bo środki te **wychodzą poza pulę środków publicznych**. **Niskie opłaty za zarządzanie w IKE**, maksymalnie 0,45%

Co przemawia przeciwko IKE? **Opłata przekształceniowa** powoduje, że pracować będzie tylko 85% obecnego kapitału. Niemal całkowite **uzależnienie wyniku inwestycyjnego od sytuacji na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie**. Ta polityka



inwestycyjna jest narzucona. Wypłatę otrzymam jedynie **do momentu wyczerpania środków** a nie – tak jak z ZUS – dożywno. Informacje, które Wam przekazujemy, nie mają Was ani zachęcić, ani zniechęcić do wyboru którejś z możliwości. Chcemy żebyście posiadali niezbędną wiedzę do podjęcia najlepszej, dla siebie, decyzji. Bo taką będziemy musieli podjąć. Tak jak to było z PPK, o którym pisaliśmy parokrotnie, tak i ten temat na pewno jeszcze powróci.

Jednym z głównych tematów rozmów w naszej spółce, jest Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. Jak Wiecie, od prawie roku, strony układu prowadzą rozmowy dotyczące zmiany zapisów w tym dokumencie. Na dzień dzisiejszy jest propozycja zawarta w Protokole Dodatkowym Nr 15. Jego szczegóły prześlemy Wam po jego podpisaniu. W naszym zakładzie z dniem 20 listopada wprowadzono nowy Regulamin ZFŚS. Będzie obowiązywał od dnia 01.01.2020 roku. W następnym biuletynie streścimy wszystkie najważniejsze zmiany. W chwili obecnej pracodawca rozpoczął zbieranie wniosków dotyczących ulg przejazdowych na rok 2020.

 **WARTO WIEDZIEĆ**
Świadczenie pielęgnacyjne w 2020 roku. Od 1 stycznia 2020 r. po raz kolejny rośnie wysokość świadczenia pielęgnacyjnego, jest ono bowiem powiązane z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę. Skoro pensja minimalna idzie do góry, to wzrasta też świadczenie dla osób opiekujących się niepełnosprawnymi dziećmi. Od 1 stycznia 2020 r. świadczenie pielęgnacyjne będzie wynosić 1830 zł miesięcznie. Nowa wysokość świadczenia na 2020 rok zostanie oficjalnie ogłoszona w obwieszczeniu najpóźniej do 15 listopada 2019 roku. Poprzednie, na 2019 rok, to obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 listopada 2018 roku w sprawie kwoty świadczenia pielęgnacyjnego w roku 2019 (M.P. poz. 1099). Gminy z urzędu zaczną wypłacać wszystkim uprawnionym wyższe kwoty – nie trzeba składać nowych wniosków. Świadczenie pielęgnacyjne z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, przysługuje: matce albo ojcu; opiekunowi faktycznemu dziecka; osobie będącej rodziną zastępczą spokrewnioną, w rozumieniu ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; innym osobom, na których zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy, ciąży obowiązek alimentacyjny, z wyjątkiem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności – jeżeli nie podejmują lub rezygnują z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w celu sprawowania opieki nad osobą legitymującą się orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji, albo osobą legitymującą się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności.

Zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy jako osoba poszukująca pracy lub posiadanie statusu bezrobotnego nie ma wpływu na uprawnienie do specjalnego zasiłku opiekuńczego.

Osobom, o których mowa wyżej, innym niż spokrewnione w pierwszym stopniu z osobą wymagającą opieki, świadczenie pielęgnacyjne przysługuje, w przypadku gdy spełnione są łącznie następujące warunki: rodzice osoby wymagającej opieki nie żyją; zostali pozbawieni praw rodzicielskich; są małoletni lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności; nie ma innych osób spokrewnionych w pierwszym stopniu; są małoletnie lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności; nie ma osób, o których mowa w pkt 2 i 3, lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności. Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje, jeżeli niepełnosprawność osoby wymagającej opieki powstała nie później niż do ukończenia 18. roku życia lub w trakcie nauki w szkole lub w szkole wyższej, jednak nie później niż do ukończenia 25. roku życia.

ULGI PRZEJAZDOWE.

Informujemy, że do dnia **06.12.2019r.** można składać wnioski dotyczące ulgi przejazdowej na 2020r. Wnioski dostarczajcie wraz z załączoną klauzulą informacyjną. Wnioski bez klauzuli nie będą brane pod uwagę. Po 06.12.2019r. kolejne złożone wnioski będą realizowane dopiero w kolejnym miesiącu tj. styczeń 2020r.

Świadczenia przejazdowe dla pracowników już zatrudnionych będą zamawiane najpóźniej do dnia **31.03.2020 r.** po tym okresie pracownik nie będzie miał możliwości złożenia wniosku o ulgę, z wyjątkiem nabywania tych usług dla osób uprawnionych, które zmieniły Pracodawcę lub nabyły do nich prawo po 31 marca danego roku kalendarzowego lub nie mogły złożyć wniosku we wskazanym terminie z przyczyn od nich niezależnych (np. długotrwała choroba poświadczona przez Pracodawcę).

Przy wypełnianiu wniosków proszę pamiętać o niżej wymienionych zasadach:

- wniosek musi być drukowany dwustronnie;
- należy wpisywać datę zatrudnienia w formie: dzień-miesiąc-rok;
- należy wyraźnie określać klasę wykupu;
- nie należy wpisywać tegorocznych numerów legitymacji;
- w przypadku świadczenia dla dziecka, które ukończyło 16 rok życia obowiązuje zaświadczenie ze szkoły lub uczelni, które musi być załączone do wniosku;
- jeśli pracownik chce wykupić ulgę dla swojej rodziny zawsze musi mieć wykupioną ulgę również dla siebie;
- dokonanie dopłaty do klasy dowolnej możliwe jest na etapie składania do Pracodawcy pierwszego wniosku o nabycie ulgowej usługi transportowej na 2020 r.

W dniu 20.11.2019r. na posiedzeniu Komisji Socjalnej ustalono: okolicznościowe świadczenie świąteczne, z Funduszu Świadczeń Socjalnych, w formie pieniężnej dla: pracowników wg stanu zatrudnienia na dzień 30.11.2019r., emerytów i rencistów, którzy w ustalonym terminie złożyli wymagane dokumenty, zostanie wypłacone wg następujących progów dochodowych:

Ilość osób	Progi	Wartość świadczenia
24	dochód brutto na osobę w rodzinie do 800,-zł	wartość świadczenia 700,-zł
27	dochód brutto na osobę w rodzinie od 801 - 1000,-zł	wartość świadczenia 600,-zł
53	dochód brutto na osobę w rodzinie od 1001 - 1200,-zł	wartość świadczenia 500,-zł
76	dochód brutto na osobę w rodzinie od 1201 - 1400,-zł	wartość świadczenia 400,-zł
3647	dochód brutto na osobę w rodzinie od 1401 wzwyż	wartość świadczenia 360,-zł
3827		1 402 820,-zł

Świadczenie świąteczne zostanie wypłacone wraz z wynagrodzeniem za Listopad 2019r.

Zwróćcie uwagę na ilość osób które otrzymają to świadczenie. W naszym zakładzie zatrudnionych jest około **2340 osób**.

Na wcześniejszych spotkaniach Dyrektor Zakładu Pan Wojciech Kwiatkowski przedstawił, do uzgodnienia, przedstawicielom Organizacji Związkowych, rozkład czasu pracy na rok 2020. Rozkład czasu pracy, jako obowiązujący dla Zakładu Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, na rok 2020r., przedstawiamy poniżej.

L.p	Miesiąc	Wymiar czasu pracy	Uwagi
1.	Styczeń	168	
2.	Luty	160	
3.	Marzec	176	
4.	Kwiecień	168	18-go robocza sobota w zamian za 10-go Wielki Piątek
5.	Maj	160	
6.	Czerwiec	168	
7.	Lipiec	184	
8.	Sierpień	160	w zamian za 15.08. – dodatkowy dzień wolny – 14.08
9.	Wrzesień	176	
10.	Październik	176	
11.	Listopad	152	
12.	Grudzień	168	w zamian za 26.12. – dodatkowy dzień wolny - 24-go Wigilia
---	Razem rok	2016	

NASZE
SPRAWY



Pięknych, rodzinnych oraz pełnych spokoju i miłości, Świąt Bożego Narodzenia. Tyle świątecznego nastroju, ciepła, szczęścia i radości, aby starczyło na cały Nowy Rok
życzy Zarząd
MKR ZZDR PKP
Tarnowskie Góry



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloscyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry