


## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



**W NUMERZE.**

➡ **Ważne zmiany w roku 2021**  
.....Str. 2

➡ **Warto wiedzieć**  
.....Str. 3

➡ **Nasze sprawy**  
.....Str. 4

➡ **Życzenia**  
.....Str. 4

### Sekcja Gliwice:

- ✦ Grażyna Andres-Milczarek
- ✦ Aneta Baran
- ✦ Damian Bomba
- ✦ Marzena Cieśla
- ✦ Adam Danielczyk
- ✦ Renata Juzwowiec
- ✦ Barbara Korcz
- ✦ Marta Kuca - Sucharska
- ✦ Tomasz Majewski
- ✦ Tomasz Momot
- ✦ Anna Odzimek
- ✦ Barbara Pach
- ✦ Anna Piotrowska
- ✦ Aurelia Rudowska
- ✦ Joanna Wróbel

### Sekcja Rybnik:

- ✦ Adam Gebauer
- ✦ Monika Majka
- ✦ Ewa Malinowska
- ✦ Elżbieta Miler
- ✦ Agnieszka Nowacka
- ✦ Bożena Trejda
- ✦ Michał Węcław

### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Małgorzata Mordal

### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Henryk Błach
- ✦ Dariusz Cwikła
- ✦ Tomasz Górecko
- ✦ Celina Kurczyk
- ✦ Robert Krysiak
- ✦ Marek Myrcik
- ✦ Katarzyna Piaskowska
- ✦ Anna Susek
- ✦ Sabina Witek
- ✦ Dariusz Włóczyk

### Sekcja Racibórz:

- ✦ Małgorzata Duś
- ✦ Dawid Morawiec
- ✦ Barbara Piasecka
- ✦ Krystyna Pobidyńska
- ✦ Daniel Sarna
- ✦ Joanna Stottko
- ✦ Urszula Wiśniowska

### Administracja:

- ✦ Krzysztof Porc



*Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić. Przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.*

Kończy się powoli rok 2020. Wraz z nowym rokiem wchodzi w życie zmiany. Dotyczą one różnych sfer naszego życia. Niektóre zauważymy od razu inne z czasem też nas dotkną. Wejdą w życie nowe ustawy, inne będą nowelizowane. Myślmy, iż warto na niektóre zwrócić uwagę, bo będą nas dotyczyły bezpośrednio i będziemy musieli podjąć przemyślane decyzje. Zachęcamy do lektury.

**Nowe podatki w 2021 roku. Kto przetrwał covid, tego dopadną podatki. W czasie pandemicznego kryzysu gospodarczego wypadałoby nie podwyższać podatków ani nie wprowadzać nowych. Przedstawiciele rządu zarzekali się, że nam tego nie zrobią. Obiecawali, zapewniali, ale obietnicy nie dotrzymali. Jakie podatki zapłacisz w przyszłym roku?**

**Oplata cukrowa.** Od stycznia wejdzie w życie opłata, która zdaniem rządu ma przynieść efekty prozdrowotne. Chodzi o opłatę cukrową:

domiar za to, że napój zawiera cukier bądź słodzik. Opłata stała to 50 gr za litr napoju z dodatkiem cukru lub substancji słodzącej i 10 gr za litr napoju z dodatkiem substancji aktywnej (kofeiny, tauryny, guarany). Opłata zmienna to 5 gr za każdy gram cukru powyżej 5 gramów na 100 ml – w przeliczeniu na litr. Ta danina uderzy w przedsiębiorców produkujących napoje, a także w handel. Ostatecznie jednak zostanie wyciągnięta z kieszeni konsumentów, bo w związku z nowym podatkiem wzrosną ceny produktów, od których będzie odprowadzana opłata cukrowa. Polska Federacja Producentów Żywności szacuje, że może dojść nawet do 40-procentowej podwyżki. Natomiast nasze zdrowie mają w tym wypadku ochraniać dwa mechanizmy, które rzekomo spowoduje opłata. Producenci, chcąc uniknąć „słodkiego podatku” mieliby produkować napoje zawierające mniej cukru. Klienci, widząc, że napoje słodzone zdrożały, mieliby sięgnąć po zdrowszą alternatywę, np. po niedosłodzane soki. Ale może być jeszcze inaczej: klienci przestaną kupować napoje z mniejszą zawartością cukru, bo nie będą im smakowały, dlatego producenci dosłodzą. Ludzie lubią pić słodzone rzeczy, i koniec rozważań. Od dawna wiadomo, że cukier nie krzepi, i nic z tego nie wynikło.

**Podatek handlowy.** Od stycznia ma obowiązywać podatek handlowy. Rząd prognozuje, że wpływy do budżetu z tego tytułu przyniosą 1,45 mld zł. Podatek mają płacić sklepy. Komentatorzy ostrzegają, że podatek uderzy w konsumentów, spowoduje wzrost cen i zmniejszenie konkurencji, umocni pozycje najsilniejszych sieci handlowych i stanie się przyczyną upadku sieci średniej wielkości. Politycy PiS od początku swoich rządów odgrążali się, że opodatkują wielkie zachodnie sieci handlowe. Uchwalili nawet wprowadzenie podatku handlowego od października 2016 r., ale przeciwstawiła się temu Komisja Europejska, wskazując na naruszenie unijnych zasad pomocy państwa, ponieważ podatek stawia sklepy o niższych przychodach na pozycji uprzywilejowanej. Rząd odwołał się od decyzji KE – i wygrał spór, dlatego może wreszcie zrealizować swój plan opodatkowania handlu. Oto zasady opodatkowania: Kwota wolna od podatku to 17 mln zł przychodu ze sprzedaży miesięcznie (204 mln zł rocznie). Od nadwyżki przychodu ze sprzedaży powyżej 17 mln zł do 170 mln zł miesięcznie stawka podatku wynosi 0,8 proc. Od nadwyżki przychodu ze sprzedaży ponad 170 mln zł miesięcznie stawka wynosi 1,4 proc. PiS zakłada, że poprzez nałożenie podatku handlowego wymierzonego w wielkie zachodnie sieci handlowe, wesprze handel rodzimy. Ale duże polskie spółki i sieci będą musiały zapłacić od kilkunastu, nawet do blisko 50 mln. zł. Zgodnie z zasadami rządzącymi handlem, tę daninę zapłacą nie tylko najwięksi gracze, którzy przekroczą próg 17 mln zł przychodu miesięcznie, ale po prostu cały handel. Należy się spodziewać, że największe sieci spożywcze będą wywierać presję na polskich dostawców, aby udzielali rabatów, zaś dostawcy zrekompensują to sobie, podnosząc ceny małym sklepom. Te z kolei podniosą cenę żywności, co odbije się na najuboższych klientach z małych miast i wsi. Ostatecznie, ponieważ podatek spowoduje zmniejszenie konkurencji, w górę pójdą wszystkie ceny.

**Podatek za usługi wodne.** Od stycznia więcej osób będzie musiało płacić za usługi wodne (tzw. podatek od deszczu). Opłata ma objąć nieruchomości o powierzchni od 600 m kw. (6 arów), zabudowane w co najmniej połowie. Podatek wyniesie 1,5 zł za każdy uszczelniony (zabudowany lub zalany betonem) metr kwadratowy. Podatek ten ma spowodować, że właściciele działek przestaną je bezmyślnie pokrywać betonem i zaczną zbierać deszczówkę, ponieważ zbierając ją, będzie można płacić niższy podatek od deszczu. Jednakowa stawka podatku i kryterium 50 proc. uszczelnienia działki obowiązywać będzie na wsi i w miastach, zarówno korporacje, jak małe firmy i osoby prywatne.

**Nowelizacja ustaw podatkowych.** Zgodnie z nowelizacją, podatek CIT będą musiały zapłacić spółki, które nigdy nie były podatnikami CIT: spółki komandytowe mające siedzibę lub zarząd na terytorium RP. Podatek uderzy po kieszeniach kilkadziesiąt tysięcy przedsiębiorców, w tym przede wszystkim polskie firmy rodzinne. Na terenie kraju działa ok. 40 tysięcy spółek komandytowych. Po zmianie prawdopodobnie będą płacić podatek dwa razy: CIT płaciłaby spółka, a jej wspólnicy płaciliby PIT od dochodów uzyskanych w spółce.

**Wyższy podatek od nieruchomości.** W 2021 r. wzrost podatku od nieruchomości (gruntów, budynków oraz lokali przeznaczonych pod działalność gospodarczą) będzie dwukrotnie większy niż w roku bieżącym. Podczas gdy w 2020 r. podwyżka wyniosła maksymalnie 1,8 proc., w 2021 nastąpi wzrost podatku od nieruchomości o 3,9 proc. Stanie się to za sprawą inflacji, która w pierwszym półroczu 2020 r. rosła bardzo szybko, a maksymalna stawka podatku jest podwyższana o współczynnik rosnącej inflacji, odnotowany w pierwszym półroczu poprzedniego roku.

**Podatek od „małpek”.** Razem z opłatą cukrową będzie obowiązywać dodatkowa opłata od sprzedaży napojów alkoholowych o objętości nieprzekraczającej 300 ml, zwana podatkiem od małpek.

**Oplata mocowa.** Ma zacząć obowiązywać 1 stycznia 2021 r., a jej wysokość ustali Urząd Regulacji Energetyki. Zdaniem ekspertów, może ona spowodować podwyżki rachunków za prąd o ok. 10-12 zł miesięcznie.

**Wyższa opłata abonamentowa.** Od 1 stycznia miesięczna opłata abonamentowa za korzystanie z telewizora lub radia wzrośnie o 1,80 zł (z 22,70 zł do 24,50 zł).

**Płaca minimalna w górę. Rada Ministrów podjęła decyzję.** 2800 złotych wyniesie w przyszłym roku minimalne wynagrodzenie za pracę – wynika z rozporządzenia przyjętego przez Radę Ministrów. W przyszłym roku wzrośnie również wysokość stawki godzinowej do poziomu 18,3 zł. Dzięki tym podwyżkom dochody gospodarstw domowych wzrosną w przyszłym roku o blisko 3 miliardy złotych. Przyjęte właśnie przez Radę Ministrów rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę zakłada, że minimalne pensje w przyszłym roku wzrosną o 200 złotych, do poziomu 2800 złotych [netto 2061,67 zł]. Oznacza to wzrost o 7,7 proc. rok do roku.

**Minimalna stawka godzinowa w górę.** W przyszłym roku wzrośnie również minimalna stawka godzinowa, której wysokość powiązana jest z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę. W bieżącym roku minimalna stawka godzinowa wynosi 17 zł, w przyszłym wzrośnie do poziomu 18,3 zł [netto 12,00 zł].



Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r. (Dziennik Ustaw rok 2020 poz. 1596)

**W związku z Waszymi interwencjami dotyczącymi funkcjonowania EDR, zwróciliśmy się, po raz kolejny, do pracodawcy w przedmiotowej sprawie. Poruszyliśmy również sprawę obsad na powstających LCS. Pan Ireneusz Merchel Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.**

SI ZZDR PKP zwraca się do Pana Prezesa z prośbą o pilne wprowadzenie zakazu stosowania jakichkolwiek restrykcji w stosunku do pracowników pionu inżynierii ruchu (dyżurnych ruchu) związanych z obsługą systemu EDR i powiązanych z tym SEPE 2.

W miesiącu listopadzie do wszystkich IZ został skierowany mail autorstwa IES w sprawie sprawdzenia i raportowania poziomu wdrożenia aplikacji EDR. Zaznaczyć należy, że sama aplikacja EDR nadal jest aplikacją w fazie testowania i dopracowywania.

Po przesłaniu korespondencji z IES do zakładów pracy część kadry kierującej komórkami organizacyjnymi przyjęła swoją interpretację treści tejże korespondencji i niemal natychmiast rozpoczęła procedury wdrażania pracownikom postępowań wyjaśniających a wręcz karania pracowników za niewłaściwe prowadzenie EDR-u. Takie postępowanie świadczy wprost o braku podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy części kadry kierującej poszczególnymi zespołami pracowników w naszej spółce.

Nie jest możliwe wdrażanie pracownikowi postępowania wyjaśniającego i karanie go z powodu niewykonywania lub niewłaściwego wykonywania czynności przy obsłudze czegoś co nie jest wprowadzone w naszej spółce jako oficjalne narzędzie pracy (tu - EDR).

Zgodnie z uzyskanymi w biurach IES i IBR zapewnieniami nie było intencją ww. korespondencji wprowadzanie restrykcji w stosunku do pracowników a jedynie uporządkowanie procesu wdrażania aplikacji oraz uzyskanie wiedzy o stopniu przygotowania IZ-ów i pracowników do jej uruchomienia, tymczasem stała się ona pretekstem do uderzenia w pracowników. Uważamy też, iż jest to swego rodzaju „przykrycie” własnych niedociągnięć osób odpowiadających za wprowadzanie EDR-a. Kiedy ktoś nie potrafi przekazać pracownikowi wiedzy najłatwiej jest wdrożyć mu postępowanie i go ukarać a w statystykach wykazać, że podjęto stosowne kroki w celu poprawy sytuacji.

Pragniemy przypomnieć, że opanowanie aplikacji EDR polecono pracownikom wykonywać we własnym zakresie na zasadzie „samouczka”, z wyjątkiem jednorazowej akcji szkoleniowej (na polecenie wiceprezesa dyrektora ds. eksploatacji PKP PLK S.A. Pana Marka Olkiewicza) w ramach i na zasadzie włączenia obsługi EDR do tematyki pouczeń okresowych.

W sprawie wdrażania do testowania (nauki obsługi) aplikacji EDR jako organizacja związkowa przesyłałiśmy do spółki szereg wystąpień pisemnych w których zwracaliśmy uwagę na wiele braków powodujących poważne utrudnienia w jej obsłudze, przekazywaliśmy również nasze uwagi poprzez osoby uczestniczące z ramienia ZZDR PKP w zespole ds. EDR. Po raz kolejny zwracamy uwagę na fakt, że ma to być w przyszłości aplikacja będąca jedną z podstaw do bezpiecznego i sprawnego prowadzenia ruchu pociągów. Od tego jaki będzie jej ostateczny kształt, jakie będzie zawierała funkcjonalności, min. od tego jak będzie łatwa i prosta w obsłudze, będzie zależało życie i zdrowie pasażerów oraz bezpieczeństwo przewożonych towarów.

Wiemy, że determinacja co do wdrożenia za wszelką cenę systemu SEPE-2, do którego szereg zastrzeżeń zgłaszali i nadal zgłaszają pracownicy ID, a który ma w swoich założeniach pobierać z automatu dane z EDR-a i odwrotnie jest wręcz ogromna jednak uważamy, że robienie czegoś za wszelką cenę i wszelkimi metodami jest działaniem irracjonalnym, pozbawionym sensu i logiki podobnie jak zakładanie, że wpierv wprowadzimy aplikację a później będziemy ją poprawiać. Niektórych błędów popełnionych w codziennej pracy nie da się już poprawić a ich skutków cofnąć i z wieloletniego doświadczenia wszyscy wiemy, że prowizoryczne rozwiązania trwają zwykle najdłużej. Niestety nadal niemal na terenie całej sieci PKP PLK S.A. występuje szereg niedociągnięć które będą miały lub już mają wpływ na codzienną obsługę aplikacji EDR:

1/Pomimo zapewnień na nastawniach nadal brak jest odpowiedniego sprzętu do obsługi EDR-a w postaci monitorów o odpowiedniej przekątnej które zapewnić miały odpowiednią przejrzystość wyświetlanych danych.

2/ Nadal nie rozwiązany jest bardzo istotny z uwagi na bezpieczeństwo prowadzenia ruchu, problem podglądu na zapisy w EDR w przypadku kiedy dyżurny ruchu prowadzi stale kilka dzienników ruchu, dla kilku szlaków co jest bardzo istotne zwłaszcza w sytuacji prowadzenia ruchu w czasie utrudnień, zamknięć torowych, na szlakach gdzie występują przejazdy obsługiwane przez dróżnika.

3/ Nadal nie rozwiązany jest problem prowadzenia EDR na obszarach LCS.

4/ Brak dostosowania zgodnie z zasadami ergonomii stanowisk pracy dyżurnych ruchu.

5/ W wielu lokalizacjach z powodu niewłaściwej konfiguracji aplikacji EDR dla konkretnego posterunku, system generuje niewłaściwe komunikaty lub nie pozwala wykonywać określonych czynności.

6/ Zdarzają się sytuacje kiedy dyżurni ruchu zgłaszają swoje uwagi czy wnioski do działania aplikacji EDR wyznaczonym koordynatorom lecz ci nie przekazują ich dalej motywując swoje działanie, a właściwie jego brak tym, że to przecież centrala PLK wprowadza zmiany do systemu i nie mają na to żadnego wpływu.

7/ Nie rozwiązano systemowo współpracy aplikacji innych niż EDR z SEPE 2 (np. PIOP z którego dane pobierane są przez system informacji dynamicznej dla pasażera, powiadamiani są dróżnicy przejazdowi itp. nie może zostać wyłączony co powoduje, że dyżurni ruchu muszą prowadzić de facto dwa dzienniki ruchu EDR i ww. PIOP).

Aplikacja EDR miała być z założenia narzędziem które zastąpi tzw. „papierowy dziennik ruchu” R-146 i usprawni pracę tymczasem po ponad 10 latach opracowywania stała się narzędziem z którego główną korzyść mieć będą jednostki ID a dyżurni ruchu mają sobie jak zwykle w takich sytuacjach „jakoś dać radę” a jeśli nie dadzą to się im wdroży wyjaśnienie i potraci premię. Nasi koledzy na posterunkach są otwarci na zmiany ułatwiające im pracę, z wielu zakładów, posterunków padają pytania kiedy aplikacja zostanie oddana do codziennego użycia, lecz jednocześnie zwracają uwagę na to, że zmiany te muszą im faktycznie tę pracę ułatwiać i zapewniać zwiększenie poziomu bezpieczeństwa a nie komplikować. W miesiącu grudniu miał zostać ostatecznie uruchomiony system SEPE 2 który z założenia „zasysa dane” z aplikacji EDR (z tzw. górnej części która jest odzwierciedleniem obecnego systemu SWDR), co spowodowało, że dyżurni ruchu na niemal wszystkich posterunkach na sieci prowadzić mają papierową wersję R-146 oraz EDR który nie jest oficjalnym narzędziem pracy dyżurnego ruchu i który zawiera szereg niedociągnięć wymagających pilnego usunięcia. Podsumowując niniejsze pismo wnioskujemy jak na wstępie.

**SI ZZDR PKP Przewodniczący Jerzy Oleszak**

**Pan Ireneusz Merchel Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.**

SI ZZDR PKP zwraca się do Pana Prezesa z wnioskiem o powołanie grupy roboczej (zespołu roboczego) złożonego z przedstawicieli pracodawcy, również z udziałem przedstawicieli IZ-ów na terenie których budowane są LCS-y, oraz zainteresowanych organizacji związkowych, a docelowo nawet z udziałem projektantów i firm wykonawczych realizujących projekty budowy kolejnych LCS-ów.

Zadaniem ww. zespołu byłoby wypracowanie jasnych reguł ustalania ilości stanowisk pracy dyżurnych ruchu obsługujących Lokalne Centra Sterowania, ilości urządzeń przewidywanych do obsługi przez jednego pracownika (np. ilości monitorów ekranowych do obsługi lub nadzoru, długość odcinków ZPR i ilości stacji włączonych do sterowania przez jednego pracownika).

Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że brak jest jasnych kryteriów ustalania ilości stanowisk ZPR w obszarze danego LCS. Ustalenia takie powinny być dokonywane na etapie projektowania każdego LCS ponieważ dokonywanie tego w momencie Realizacji zadania (budowy) jest wręcz niemożliwe. Budowa nowych urządzeń ma na celu zwiększenie bezpieczeństwa, przepustowości linii, usprawnienie i zwiększenie pracy wielu ludzi w tym przede wszystkim pracownikom pionu inżynierii ruchu na co dzień obsługującym urządzenia i prowadzącym ruch pociągów.

To nie producent urządzeń czy też projektant będzie pracował w takim LCS ale dyżurny ruchu który ponosić będzie odpowiedzialność za bezpieczne prowadzenie ruchu pociągów dlatego też uważamy, że już na etapie projektowania powinni mieć możliwość wypowiedzenia się właśnie bezpośrednio zainteresowani i ich przedstawiciele.

**SI ZZDR PKP Przewodniczący Jerzy Oleszak**

Poniżej przedstawiamy Wam wymiar czasu pracy obowiązujący w 2021 roku.

L.p	Miesiąc	Wymiar czasu pracy	Uwagi
1.	Styczeń	152	
2.	Luty	160	
3.	Marzec	184	
4.	Kwiecień	168	za 02.04 (Wielki Piątek) praca 10.04
5.	Maj	152	za 01.05 - dodatkowy dzień wolny 21.05
6.	Czerwiec	168	
7.	Lipiec	176	
8.	Sierpień	176	
9.	Wrzesień	176	
10.	Październik	168	
11.	Listopad	152	
12.	Grudzień	176	za 25.12 - dodatkowy dzień wolny 24.12
---	Razem rok	2008	

**N  
A  
S  
Z  
E  
  
S  
P  
R  
A  
W  
Y**



*Pięknych, rodzinnych oraz  
pełnych spokoju i miłości,  
Świąt Bożego Narodzenia.  
Tyle świątecznego nastroju,  
ciepła, szczęścia i radości,  
aby starczyło na cały Nowy Rok  
życzy Zarząd  
MKR ZZDR PKP  
Tarnowskie Góry*



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Walosczyk**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**  
MKR ZZDR PKP  
przy ZLK T. Góry