

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.



PODWYŻKI

.....Str.2



ŚLADAMI

NASZYCH

INTERWENCJI

.....Str.2-4

Sekcja Gliwice:

- ✦ Jan Bienkowski
- ✦ Beata Cyroń
- ✦ Agnieszka Gruca
- ✦ Beata Kaczorowska
- ✦ Wiesław Kościelniak
- ✦ Iwona Łukaszińska-Chmiel
- ✦ Anna Pluta
- ✦ Małgorzata Rudy
- ✦ Wojciech Siwek
- ✦ Marek Skowron
- ✦ Piotr Sobański
- ✦ Łukasz Soja
- ✦ Renata Wiecha
- ✦ Dorota Woźniak

Sekcja Administracja:

- ✦ Ewa Kamińska
- ✦ Karolina Oleksiak
- ✦ Jakub Rasztabiga

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Dariusz Przybycin
- ✦ Henryk Więclaw

Sekcja Racibórz:

- ✦ Wioleta Zielińska

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Sławomir Bryłka
- ✦ Adam Ciba
- ✦ Halina Duda
- ✦ Łukasz Górecko
- ✦ Krzysztof Gwizdała
- ✦ Renata Ignasiak
- ✦ Wojciech Kłyta
- ✦ Paweł Kokot
- ✦ Brygida Molenda
- ✦ Robert Molenda
- ✦ Marcin Polak
- ✦ Tomasz Przyrowski
- ✦ Irena Tasarz
- ✦ Jacek Wolny

Sekcja Rybnik:

- ✦ Klaudia Adamczyk
- ✦ Renata Gajtkowska
- ✦ Sebastian Goszyc
- ✦ Bernadeta Młotek
- ✦ Emilia Tomaszewska
- ✦ Roman Wajdzik
- ✦ Lilla Widera
- ✦ Mateusz Wołoszyn
- ✦ Wirginia Żabnicka



Są dni, które pamiętać należy. Te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa - życzenia, ciepłe i piękne.... Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wiecznie kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę małą dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

Wzrost wynagrodzeń to zawsze najgorętszy temat do dyskusji, wywołujący silne emocje. W związku z tym, w pierwszej kolejności, informujemy Was jak przebiega proces negocjacji oraz w jakim punkcie się obecnie znajdujemy. W dniu 02.06.2022r. na spotkaniu, Pracodawcy oraz Central Związkowych w Warszawie, przyjęto Protokół Ustaleń. Zgodnie z zapisami w nim zawartymi, zostanie z dniem 01 lipca 2022r. wdrożony wzrost wynagrodzeń, dla pracowników Spółki PKP PLK S.A. w kwocie 520,00 złoty średnio do wynagrodzenia zasadniczego, co statystycznie na jednego pracownika zatrudnionego w naszej Spółce i wynagradzanego wg ZUZP, wraz z pochodnymi, da średnio 817,00 złoty. Protokół ten jest ramą, która wyznacza pole manewru w trakcie rozmów płacowych już na poszczególnych zakładach. Poniżej przedstawiamy Wam wzmiankowany Protokół.

PROTOKÓŁ USTALEŃ ze spotkania w dniu 02 czerwca 2022 roku w sprawie wdrożenia w 2022 r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. wynagradzanych wg ZUZP.

- P
O
D
W
Y
Ż
K
I**
1. Wdrożenie podwyżki wynagrodzeń od dnia 01 lipca 2022 r., dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP, w kwocie średnio 520,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, co statystycznie średnio na jednego pracownika w Spółce wraz z pochodnymi wynosi 817,00 zł.
 2. Jednostki organizacyjne Spółki otrzymają środki na wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio 520,00 zł na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP wraz z pochodnymi od wzrostu tego wynagrodzenia, wg stanu zatrudnienia (w przeliczeniu na pełne etaty) w dniu 01 lipca 2022 r.
 3. W ramach środków na pochodne od wzrostu wynagrodzenia zasadniczego zabezpiecza się fundusz premiowy w wysokości określonej w ZUZP, tj. 15% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich jednostek organizacyjnych Spółki.
 4. Ewentualny wyższy poziom funduszu premiowego, wynikający z Regulaminów premiowania jednostek organizacyjnych, jednostki zabezpieczają we własnym zakresie, w ramach przydzielonych środków na podwyżkę wynagrodzeń (w tym wynagrodzenia zasadniczego).
 5. Kwota minimalnej podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym, we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki, wynosi 250,00 zł dla każdego pracownika, z zastrzeżeniem ust. 8.
 6. W przypadku przyznania podwyżki w kwocie powyżej 800,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, kierownik jednostki organizacyjnej jest zobowiązany przesłać informację wraz z uzasadnieniem do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
 7. Przy wdrażaniu podwyżki wynagrodzeń kierownik jednostki organizacyjnej powinien:
 - a) kierować się obciążeniem pracą na poszczególnych stanowiskach pracy / posterunkach,
 - b) dokonać oceny pracy pracowników szczególnie zaniżonych, a po pozytywnej ocenie uwzględnić to w proponowanej podwyżce wynagrodzeń.

8. Z podwyżek wyłącza się pracowników:

- a) którzy w okresie od dnia podpisania niniejszego Protokołu do dnia 01 lipca 2022 r. pozostają w skutkach kar porządkowych, przy czym kierownik jednostki organizacyjnej może w indywidualnych, szczególnie uzasadnionych przypadkach, podjąć decyzję o przyznaniu podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w kwocie, o której mowa w ust. 5,
- b) zatrudnionych po dniu 31 marca 2022 r.,
- c) w stosunku do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 K.P., do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 01 lipca 2022 r.,
- d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 01 lipca 2022 r.

9. Szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych Spółki, bezwzględnie zawierające jednolite zasady zawarte w niniejszym Protokole, zostaną podpisane na szczeblu jednostek organizacyjnych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w uzgodnieniu pomiędzy kierownictwem a działającymi zakładowymi organizacjami związkowymi, w terminie do 14 dni od daty przekazania limitów środków na podwyżkę wynagrodzeń, które zostaną przekazane w ciągu 14 dni od daty podpisania niniejszego Protokołu.

10. Limity środków na podwyżkę wynagrodzeń zostaną przekazane na podstawie wcześniej ustalonej z jednostkami organizacyjnymi prognozy zatrudnienia na dzień 01 lipca 2022 r. Przekazane limity środków na wynagrodzenia zostaną skorygowane na podstawie rzeczywistego rozliczenia stanu zatrudnienia na dzień 01 lipca 2022 r.

Jak wynika z zapisów tego Protokołu szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych Spółki, zostaną podpisane w poszczególnych zakładach w uzgodnieniu pomiędzy kierownictwem a działającymi zakładowymi organizacjami związkowymi. To jeszcze jest przed nami.

Podstawowym zadaniem związków zawodowych jest obrona interesów pracowników i działanie na rzecz poprawy ich sytuacji. Do najważniejszych zadań należy dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy oraz reagowanie na zgłaszane problemy. Dzwonicie do nas prosząc o interwencję w różnego rodzaju sprawach i to niezależnie od przynależności związkowej, co nas bardzo cieszy. Świadczy to o tym, że zdążyliście się przekonać, iż zawsze reagujemy na nieprawidłowości przez Was zgłaszane i staramy się pomagać w rozwiązywaniu wszelkich problemów. Poniżej zamieszczamy niektóre nasze wystąpienia oraz część otrzymanych odpowiedzi. Jedną z takich, zgłaszanych przez Was, spraw była prośba o przywrócenie normalnego trybu dokonywania odpisów przez pracowników zespołów utrzymania w dokumentacji służbowej.

Ireneusz Merchel Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.

W związku ze zniesieniem większości obostrzeń wynikających ze stanu pandemii Sektor Infrastruktury ZZDR PKP zwraca się do Pana Prezesa z wnioskiem o przywrócenie normalnego trybu dokonywania odpisów przez pracowników zespołów

utrzymania w dokumentacji służbowej na posterunkach ruchu.

Wprowadzone w marcu 2020 roku ograniczenia miały co do zasady zminimalizować przebywanie na posterunkach ruchu osób trzecich nawet jeśli te osoby wykonywały swoje czynności służbowe i były pracownikami spółki.

Obecnie, pomimo zniesienia na terenie RP obostrzeń COVID-owych, nadal obowiązuje procedura telefonicznego zgłaszania (dyktowania) wszelkiego rodzaju odpisów np. w D831 co w wielu przypadkach jest czynnością znacznie absorbującą czas i uwagę a wręcz uciążliwą dla pracowników posterunków ruchu, zwłaszcza na dużych stacjach węzłowych o znacznym obciążeniu pracą.

Jeśli zniesiono co do zasady obostrzenia dotyczące min. zachowania dystansu czy noszenia maseczek ochronnych oraz w normalnym trybie organizuje się i przeprowadza szkolenia czy też egzaminy okresowe, gdzie w jednym miejscu gromadzą się kilkunastoosobowe grupy to tym samym ustały przesłanki do utrzymywania w mocy decyzji o telefonicznym przekazywaniu pracownikom posterunków ruchu treści ww. odpisów.

Przewodniczący Sektora Infrastruktury ZZDR PKP Jerzy Oleszak

Pan Jerzy Oleszak Przewodniczący Sektora Infrastruktury ZZDR PKP

W odpowiedzi na Państwa pismo nr SI ZZDR PKP 11/JO/04/22 z dnia 14 kwietnia 2022 r. w sprawie normalnego trybu dokonywania odpisów przez pracowników zespołów utrzymania w dokumentacji służbowej na posterunkach ruchu, Biuro Spraw Pracowniczych uprzejmie informuje, że zostały podjęte działania w celu niezwłocznego przywrócenia stosowania normalnego trybu dokonywania odpisów. **Pani Grażyna Mamińska Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych**

Kolejna sprawa dotyczy tego, aby w ramach profilaktyki zdrowotnej pracowników naszej spółki pracownikom zatrudnionym na stanowiskach dróznik przejazdowy, wskazywać w skierowaniach na badania okresowe informacji o pracy przy monitorze ekranowym. Co pozwoliłoby im na dofinansowanie zakupu okularów korygujących wzrok.

Pan Ireneusz Merchel Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.

SI ZZDR PKP zwraca się do Pana Prezesa z uprzejmą prośbą o spowodowanie, aby w ramach profilaktyki zdrowotnej pracowników naszej spółki pracownikom zatrudnionym na stanowiskach dróznik przejazdowy, wskazywać w skierowaniach na badania okresowe informacji o pracy przy monitorze ekranowym.

W uzasadnieniu naszej prośby pragniemy zwrócić uwagę na fakt, że stanowiska pracy dróznika przejazdowego zostały wyposażone w system SWDP. Każde takie stanowisko składa się z monitora, jednostki centralnej, myszy komputerowej i klawiatury, a więc spełnia wszystkie warunki stanowiska komputerowego wyposażonego w monitor ekranowy zgodnie z interpretacją MP i PS oraz Głównego Inspektoratu PIP z 2012 roku.

Zgodnie z obowiązującą instrukcją oraz wydanymi przez spółkę wytycznymi, każdy dróznik jest zobowiązany do obserwacji przyległych szlaków oraz co bardzo istotne, do śledzenia oraz zwracania uwagi na odchylenia od rozkładu jazdy który obecnie jest eksponowany na monitorze ekranowym systemu SWDP.

Powyższe wynika też z faktu, że instrukcja Ir 7 nakazuje dróznikowi być w stałej gotowości do zamknięcia rogatek nawet w sytuacjach, kiedy z różnych względów mógł nie otrzymać informacji o wyprawieniu w jego kierunku pociągu.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dziennik Ustaw nr 148 z 1998 poz. 973) mówi jednoznacznie, że pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom zatrudnionym na stanowiskach z monitorami ekranowymi profilaktyczną opiekę zdrowotną (w zakresie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach) oraz okulary korygujące wzrok, zgodne z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

Obecnie dróznikom przejazdowym w skierowaniach na badania okresowe nie wpisuje się informacji o pracy przy monitorach ekranowych co powoduje brak możliwości ubiegania się tych pracowników o refundację kosztów zakupu okularów korekcyjnych.

Przewodniczący Sektora Infrastruktury ZZDR PKP Jerzy Oleszak

Pan Jerzy Oleszak Przewodniczący Sektora Infrastruktury ZZDR PKP

W odpowiedzi na Państwa pismo nr SI ZZDR PKP 14/JO/04/22 z dnia 28 kwietnia 2022r. w sprawie wskazywania w skierowaniach na badania okresowe dla pracowników zatrudnionych na stanowisku dróznik przejazdowy informacji o pracy przy monitorze ekranowym, Biuro Spraw Pracowniczych przedkłada poniżej stosowną informację:

Pracownicy zatrudnieni na stanowisku dróznik przejazdowy kierowani są na badania okresowe zgodnie z charakterystyką stanowiska kolejowego zawartą w Załączniku nr 3 do rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 11 stycznia 2021r.

w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych (Dz.U. z 2021r. poz. 101). System SWDP polega na obserwacji (odczytaniu) z monitora ekranowego informacji związanej z rozkładem jazdy pociągów. Dróżnik przejazdowy nie ma możliwości ingerowania w system tj. np. wprowadzania danych, potwierdzania przybycia czy też zamknięcia rogatki. Pomimo powyższego należy jednocześnie zauważyć, iż w świetle rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U. z 1998r. nr 148, poz. 973) stosownie do zapisu § 2 pkt 4) ww. Rozporządzenia przez pracownika rozumieć należy osobę zatrudnioną przez pracodawcę, użytkującą w czasie pracy monitor ekranowy co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy.

Nawet gdyby przyjąć czysto hipotetycznie, że czynności jakie wykonują dróżnicy przejazdowi wykorzystując w swojej pracy SWDP nazwalibyśmy pracą przy monitorze ekranowym, to łączny czas tych czynności w czasie dyżuru nie przekroczy połowy dobowego wymiaru czasu pracy tj. 4 godz. **Pani Grażyna Mamińska Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych**

W spółce dużo mówi się o bezpieczeństwie i profilaktyce zdrowotnej, ale kiedy dochodzimy do konkretów, to okazuje się, że spółka znajduje wiele przeszkód formalnych, aby od tematu uciec. Nadal podtrzymujemy swoje stanowisko i nadal nie widzimy różnicy w tym czy dróżnik przejazdowy tylko obserwuje monitor, czy wprowadza dane. Z jego obowiązków wynika CIĄGŁA obserwacja systemu SWDP oraz monitoringu wizyjnego zainstalowanego na przejazdach. Należy zatem zadać pytanie, czy wzrok pogarsza się od obserwowania monitoru ekranowego, czy od wprowadzania danych?

Kolejna sprawa, wielokrotnie podnoszona przez Was w rozmowach, dotyczy urealnienia kwoty ekwiwalentu za deputat węglowy. Podjęliśmy ten temat, jednak trzeba mieć świadomość, że wymaga to zmian w ZUZP. Poniżej zamieszczamy wspólne wystąpienie ponadzakładowych organizacji związkowych w tym temacie.

Pan Ireneusz Merchel Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.

Niżej podpisani przedstawiciele organizacji związkowych działających w spółce PKP PLK S.A. wnioskują o wprowadzenie zmiany w „Załączniku nr 6” do „Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.” polegającej na wykreśleniu dotychczasowego ustępu 9 tego załącznika i wpisaniu w to miejsce jego nowego brzmienia o treści: **„9. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego ustala się na podstawie Komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w sprawie przeciętnej średniorocznej ceny detalicznej 1000 kg węgla kamiennego ogłaszanej do dnia 20 stycznia każdego roku.”**

Obecny zapis obowiązuje od 2005 roku, a więc od momentu podpisania ZUZP dla pracowników PKP PLK S.A. Nasza propozycja jest tożsama z zasadami, według których ustalana jest wysokość ekwiwalentu za deputat węglowy dla emerytowanych pracowników kolejowych, a więc jest zgodna z obowiązującym w Polsce prawem.

Aktualnie doszło do sytuacji, gdzie pracownik spółki uprawniony do ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy w ilości 3600 kg, otrzymuje mniej pieniędzy niż emeryt kolejowy, któremu ZUS na podstawie obowiązujących przepisów prawa wypłaca to świadczenie jako równowartość za 1800 kg węgla.

Po dokonaniu analizy średniorocznych cen węgla ogłaszanych przez GUS, poczynając od roku podpisania ZUZP dla Pracowników PKP PLK S.A. aż do 2021, pracownicy naszej spółki jedynie w pierwszych trzech latach otrzymywali ekwiwalent pieniężny równoważny z tymi cenami a nawet z niewielkim „zyskiem”. Niestety począwszy od roku 2008 systematycznie wartość ekwiwalentu za deputat węglowy dla pracowników naszej spółki dewaluowała się nie tylko w stosunku do średniorocznej ceny węgla ogłaszanej przez GUS, ale szczególnie mocno w stosunku do obowiązujących cen na rynku detalicznym, gdzie różnica ta wynosi obecnie od 100% do ponad 150%.

Uzasadnienie zmiany: **W 2022 roku Prezes GUS ogłosił, że średnioroczna cena węgla w 2021 roku wynosiła 996,60 zł/t co przy tej cenie już daje różnicę 1619,76 zł rocznie (134,98 zł miesięcznie) na niekorzyść pracownika, przy cenach detalicznych za tonę sięgających kwot ponad 2000 złotych (w zależności od gatunku).**

W załączeniu do niniejszego pisma tabela zawierająca analizę cen 1 tony węgla kamiennego ogłaszanych rok do roku przez GUS, poczynając od ceny z 2004 roku a na 2021 roku kończąc.

W podpisie ponadzakładowe organizacje związkowe.



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry