


Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ **Podatki. Zmiany w roku 2023**
.....Str. 2

➡ **Warto wiedzieć**
.....Str. 2-3

➡ **Nasze sprawy**
.....Str. 4

➡ **Życzenia**
.....Str. 4

Sekcja Gliwice:

- ✦ Grażyna Andres-Milczarek
- ✦ Aneta Baran
- ✦ Damian Bomba
- ✦ Marzena Cieśla
- ✦ Adam Danielczyk
- ✦ Renata Juzwowicz
- ✦ Barbara Korcz
- ✦ Marta Kuca - Sucharska
- ✦ Tomasz Majewski
- ✦ Anna Piotrowska
- ✦ Aurelia Rudowska
- ✦ Mirosław Ślusarek
- ✦ Joanna Wróbel

Sekcja Rybnik:

- ✦ Barbara Augustyn
- ✦ Adam Gebauer
- ✦ Agnieszka Hanak
- ✦ Monika Kuskowska
- ✦ Ewa Malinowska
- ✦ Elżbieta Miler
- ✦ Brygida Mol
- ✦ Agnieszka Nowacka
- ✦ Anna Odzimek
- ✦ Bożena Trejda
- ✦ Michał Więclaw
- ✦ Tomasz Włodarz

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Agnieszka Brącel
- ✦ Małgorzata Mordal

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Henryk Błach
- ✦ Dariusz Ćwikła
- ✦ Tomasz Górecko
- ✦ Kamila Ławniczek
- ✦ Marek Myrcik
- ✦ Patryk Nawrat
- ✦ Barbara Nawrocka
- ✦ Katarzyna Piaskowska
- ✦ Krzysztof Porc
- ✦ Grzegorz Suchański
- ✦ Anna Susek
- ✦ Dariusz Włóczyk

Sekcja Racibórz:

- ✦ Małgorzata Bednarczyk - Kubica
- ✦ Weronika Chłapek
- ✦ Małgorzata Duś
- ✦ Barbara Piasecka
- ✦ Krystyna Pobidyńska
- ✦ Daniel Sarna



Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić. Przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.

Rekordowy wzrost maksymalnych stawek podatków lokalnych w 2023 r.

W 2023 r. maksymalne stawki podatków i opłat lokalnych wzrosną średnio o 11,8 proc. Podwyżka ma związek z inflacją. Zgodnie z dokumentem maksymalne stawki zostały zwaloryzowane zgodnie ze wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych w I półroczu 2022 r. w stosunku do I półroczu 2021 r., który wyniósł 111,8. Oznacza to, że nastąpił ich realny wzrost o 11,8 proc. W ubiegłym roku wskaźnik wzrósł o 3,6 proc. Zgodnie z obwieszczeniem w 2023 r. maksymalna stawka podatku od nieruchomości mieszkalnych wzrośnie do 1 zł za 1 m kw. powierzchni, czyli o 11 gr. Z kolei górna, dopuszczalna stawka podatku od budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej wyniesie w przyszłym roku 28,78 zł od 1 m kw. powierzchni, a więc o ponad 3 zł więcej niż obecnie. Zgodnie z przepisami decyzje o ewentualnych zmianach wysokości stawek podatków i opłat lokalnych podejmują rady gmin.

1) Podatek od gruntów:

- związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków – 1,16 zł od 1 m kw. powierzchni,
- pod wodami powierzchniowymi stojącymi lub wodami powierzchniowymi płynącymi jezior i zbiorników sztucznych – 5,79 zł od 1 ha powierzchni,
- pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego – 0,61 zł od 1 m kw. powierzchni,
- niezabudowanych objętych obszarem rewitalizacji, o których mowa w przepisach - 3,81 zł od 1 m kw. powierzchni;

2) Podatek od budynków lub ich części:

- mieszkalnych – 1 zł od 1 m kw. powierzchni użytkowej,
- związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej - 28,78 zł od 1 m kw. powierzchni użytkowej,
- zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym - 13,47 zł od 1 m kw. powierzchni użytkowej,
- związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych w rozumieniu przepisów o działalności leczniczej, zajętych przez podmioty udzielające tych świadczeń – 5,87 zł od 1 m kw. powierzchni użytkowej,
- pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 9,71 zł od 1 m kw. powierzchni użytkowej;

3) Podatek od środków transportowych:

Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej: od 3,5 tony do 5,5 tony włącznie – 1020,16 zł; powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie – 1701,84 zł; powyżej 9 ton – 2042,19 zł;

Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton – 3897,01 zł.

Od ciągników siodłowych lub balastowych przystosowanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton - 2382,52 zł.

Od ciągników siodłowych lub balastowych przystosowanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 ton - (do 36 ton włącznie – 3012,13 zł; powyżej 36 ton 3897,01 zł).

Od przyczep lub naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego – 2042,19 zł.

Od przyczep lub naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton, z wyjątkiem związanych z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego (do 36 ton włącznie - 2382,52 zł; powyżej 36 ton – 3012,13 zł).

Od autobusu, w zależności od liczby miejsc do siedzenia (mniejszej niż 22 miejsca – 2411,44 zł; równej lub większej niż 22 miejsca – 3048,71 zł).

4) Opłaty:

- targowa, nie może przekroczyć 953,38 zł dziennie,
- miejscowa w miejscowościach posiadających korzystne właściwości klimatyczne, walory krajobrazowe oraz warunki umożliwiające pobyt osób w tych celach, nie może przekroczyć 2,80 zł dziennie,
- miejscowa w miejscowościach posiadających status obszaru ochrony uzdrowiskowej, nie może przekroczyć – 3,94 zł dziennie,
- uzdrowiskowa, nie może przekroczyć – 5,40 zł dziennie,
- od posiadania psów – 150,93 zł
- część stała opłaty reklamowej nie może przekroczyć 3,14 zł dziennie

Po przeczytaniu tego tekstu możecie odnieść wrażenie, że nas te zmiany nie dotyczą. Wręcz przeciwnie. Dotyczą. Część pośrednio, a część bezpośrednio. Jeżeli ktoś się zastanawiał, czy może być jeszcze gorzej, to ma odpowiedź.

W związku z obecną sytuacją, związaną z galopującą inflacją oraz skokowym wzrostem cen, tym samym wzrostem kosztów utrzymania, Pracodawca oraz Centrale Związkowe rozpoczęły rozmowy dotyczące wzrostu wynagrodzeń w roku 2023. Dotyczyły one również zmian do ZUZP oraz dodatkowej premii. Przekazujemy Wam również informacje dotyczące naszych uprawnień do ulgowych usług transportowych. Teksty poniżej.

W dniu 15.11.2022r. odbyło się kolejne spotkanie w temacie proponowanych przez pracodawcę zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A., dodatkowej premii z okazji „Święta Kolejarza” oraz wzrostu wynagrodzeń w roku 2023.

ZUZP. Większość obecnych na spotkaniu przedstawicieli strony społecznej zaznaczyła, iż minął zbyt krótki okres od złożonych nam propozycji do rozpoczęcia negocjacji, aby można było skonsultować się ze wszystkimi, a tym bardziej podjąć wiążące decyzje. Związek na tym etapie nie wyraził akceptacji dla proponowanych zmian, jednocześnie nie zamykając się na dalsze dyskusje. Rozmowy będą kontynuowane, a kolejne spotkanie proponowane jest w połowie miesiąca grudnia. Pracodawca w tym czasie ma zamiar przeprowadzić akcję informacyjną, poprzez wizyty na IZ-ach, w celu przedstawienia swoich propozycji i odpowiedzi na nurtujące pracowników pytania lub wyjaśnienie wątpliwości. **Dodatkowa premia.** Kwota dodatkowej premii, o której wspominał Prezes na poprzednim spotkaniu, na dzień redagowania Biuletynu, nie jest znana. Prezes ponowił jedynie informację, że będzie to kwota w wysokości kilkuset złotych na każdego pracownika. Zostanie ona wypłacona z wynagrodzeniem za miesiąc listopad 2022 r. (do 10 grudnia br.).

Wzrost wynagrodzeń w roku 2023. Na spotkaniu poruszony został temat wzrostu wynagrodzeń w roku 2023. Pracodawca przekazał informację o planowanej przez Zarząd Spółki podwyżce w miesiącu kwietniu lub maju 2023 w wysokości, nie mniejszej niż w roku bieżącym. Taką kwotę na podwyżki Spółka zamierza zabezpieczyć w biznesplanie na przyszły rok, ale szczegóły tj. termin wdrożenia podwyżki oraz kwota będą negocjowane i precyzowane dopiero w trakcie kolejnych spotkań. Takowe jest zaplanowane w połowie grudnia.

Ulgi przejazdowe dla pracowników i członków ich rodzin w 2023 r. Pracownicy:

- **99% w klasie drugiej** - wszyscy pracownicy PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. zatrudnieni co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy (nabycie praw do ulgi nie wcześniej niż po upływie okresu próbnego)

- **99% w klasie dowolnej** - pracownicy z co najmniej 5-letnim stażem pracy na kolei

Rodzina pracownika:

- **80% w klasie drugiej** - uprawnieni członkowie rodzin pracowników, tj.:

dzieci (własne przysposobione przez siebie lub współmałżonka, pasierby i dzieci przyjęte w ramach rodziny zastępczej pozostające na utrzymaniu pracownika do czasu ukończenia szkoły podstawowej, gimnazjalnej, szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do 24 roku życia oraz studenci studiów pierwszego i drugiego stopnia nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia, a także dzieci niepełnosprawne bez względu na wiek, które były uprawnione do ulgowych przejazdów przed dniem 1 stycznia 2003 r.);

współmałżonek (osoba pozostająca w związku małżeńskim z pracownikiem w rozumieniu przepisów Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego, w stosunku do którego nie została orzeczona separacja, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa).

- **80% w klasie dowolnej** – członkowie rodzin pracowników uprawnionych do klasy dowolnej.

Koszty (brutto) ponoszone przez pracownika w przypadku nabywania:

- **99% ulgi w klasie drugiej** – koszt pracownika to 7,20 zł (koszt wydania legitymacji), zaś 100% wartości wykupu uprawnienia tj. 1013,83 zł ponosi pracodawca;

- **dopłata do ulgi w klasie dowolnej (rozszerzenie zakresu)** – koszt pracownika to 201,88 zł;

- **80% ulgi dla dziecka w klasie drugiej** – koszt pracownika to 7,20 zł (koszt wydania legitymacji), zaś 100% wartości wykupu uprawnienia tj. 1013,83 zł ponosi pracodawca (tj. analogicznie jak w przypadku wykupu ulgowej usługi transportowej dla pracownika);

- **80% ulgi dla współmałżonka w klasie drugiej** – koszt pracownika to 50% wartości wykupu uprawnienia

506,92 zł (pozostałe 50% kosztów ponosi pracodawca) + koszt wydania legitymacji 7,20 zł co w sumie stanowi kwotę 514,12 zł;

- **dopłata do ulgi dla współmałżonka/dziecka pracownika w klasie dowolnej (rozszerzenie zakresu), to 201,88 zł (możliwość wykupienia pod warunkiem, że pracownik wykupuje ulgę na przejazdy w klasie dowolnej dla siebie);**

- **wydanie duplikatu legitymacji - za I duplikat 60,50 zł, za II duplikat - 121,00 zł, za III duplikat - 302,51 zł.**

Powyższe opłaty brutto są potrącane z wynagrodzenia pracownika. Wartość wykupionego świadczenia w części sfinansowanej przez pracodawcę podlega opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Ulgowe usługi transportowe na rok kalendarzowy 2023 mogą być nabywane nie później niż do 31 marca 2023r., z wyjątkiem nabywania tych usług dla osób uprawnionych, które zmieniły Pracodawcę lub nabyły do nich prawo **po 31 marca 2023r.** lub gdy do tego dnia nie mogły złożyć wniosku z przyczyn od nich niezależnych (np. długotrwała choroba poświadczona przez Pracodawcę). W związku z powyższym pracownicy zainteresowani wykupem powinni złożyć wnioski (dla siebie, członków rodzin) **najpóźniej do dnia 24.03.2023 roku.** Pracownicy, którzy w 2022 roku

nabędą prawo do ulgowych usług transportowych w okresie po 31 marca mogą skorzystać z uprawnienia do ulgi pod warunkiem złożenia wniosku o wykup w terminie nie później niż do **25-go** dnia kalendarzowego od zawarcia umowy o pracę (innej niż umowa na okres próbny). **Pracownicy, którzy posiadają legitymacje na 2022 r. mogą złożyć wnioski o przedłużenie terminu ważności legitymacji na 2023 rok. Pracownicy, którzy chcą wykupić nową legitymację ważną w 2023 r. składają wnioski o nabycie legitymacji na 2023 rok (np. nieczytelny kod QR, zniszczona dotychczasowa legitymacja).**

Kiedy złożyć wniosek o emeryturę? Co roku ok. 400 tys. osób nabywa prawo do emerytury. Większość z nich zastanawia się, jaki moment na złożenie wniosku o świadczenie będzie najkorzystniejszy? Spiesz się czy czekać i popracować kilka miesięcy dłużej? Ekspert radzi: najbliższe miesiące to bardzo korzystny czas na to, by przejść na emeryturę. Jednak decyzję każdy musi podjąć sam. Dłuższa praca to z jednej strony dodatkowe składki i waloryzacja kapitału w ZUS. Jednak z drugiej – mamy coroczną waloryzację świadczeń, do tego jeszcze trzynastki. Dlatego osoby, które w najbliższych miesiącach staną przed decyzją o emeryturze, powinny dokładnie przeliczyć, co będzie dla nich korzystniejsze.

Termin przejścia na emeryturę. Na co zwrócić uwagę? Ubezpieczony, który zbliża się do osiągnięcia wieku emerytalnego, powinien rozważyć możliwe scenariusze związane z dalszą pracą i pobieraniem świadczenia. Jeśli ma możliwość dalszej pracy, to najlepszym rozwiązaniem jest przejście na emeryturę i uzyskiwanie dochodów z pracy i świadczenia emerytalnego. Należy jednak wziąć pod uwagę możliwość zastosowania zwolnienia z PIT w 2022, a także zmianę tablic trwania życia i waloryzację – wskazuje dr Kolek.

Emerytura. Lepszy marzec czy lipiec? Waloryzacja konta w ZUS przeprowadzana jest raz w roku, w czerwcu. Polega na tym, że ZUS podnosi zebrany kapitał ubezpieczonych – z szacunków dr Kolka wynika, że taka waloryzacja w przyszłym roku wyniesie 8 proc. Kto jednak nie będzie chciał czekać do drugiej połowy przyszłego roku i wcześniej zdecyduje się na emeryturę, ma szansę załapać się na waloryzację świadczeń. Ta, co roku przeprowadzana jest w marcu. W przyszłym ma być rekordowa i wynieść 13,8 proc. – wynika z prognoz rządu.

Rekordowa waloryzacja i trzynastki. Tyle można zyskać w 2023 r. Mając na uwadze wskaźniki waloryzacji w 2023 r., należy stwierdzić, że waloryzacja emerytury będzie znacznie wyższa niż waloryzacja konta i subkonta w ZUS. Zatem lepszym rozwiązaniem może być przejście na emeryturę przed 1 marca 2023 r. Jeśli osoba w wieku emerytalnym nie przejdzie na świadczenie, nie otrzyma 13,8 proc. waloryzacji świadczenia, nie otrzyma także trzynastki.

Ważne tablice. Pandemia podnosi emerytury. Trzeba jeszcze dodać kwestię tablic dalszego prognozowanego trwania życia. Co roku ogłasza je Główny Urząd Statystyczny. Do czego są wykorzystywane? Zebrany kapitał w ZUS dzielony jest przez prognozę dalszego trwania życia i wynik jest naszą emeryturą. Obecne tablice trwania życia są korzystne dla przechodzących na emeryturę. Przeciętne trwanie życia w pandemii uległo skróceniu, co oznacza, że wyliczona emerytura będzie nieco wyższa. Aktualne tablice obowiązują do 31 marca 2023 r. To także warto wziąć pod uwagę, jeśli planujemy przejście na emeryturę w najbliższych miesiącach. **Biorąc to wszystko pod uwagę należy sądzić, że najkorzystniej przejść na emeryturę przed 1 marca 2023 r. Jednak, w związku z tym, że jest to bardzo ważna decyzja, to po rozważeniu wszystkich za i przeciw, każdy musi podjąć ją sam. Należy jeszcze pamiętać o gratyfikacji za nieskorzystanie z uprawnienia do emerytury pomostowej, przez osoby mające takowe uprawnienie.**

Kiedy zaplanować urlop w 2023 roku?

Okazji do tego, żeby przedłużyć sobie czas świąteczny w 2023 roku, nawet kosztem dodatkowych dni urlopu, może być kilka. Oto kilka propozycji:

- 29 kwietnia - 3 maja 2023 (weekend majowy): 5 dni wolnego, jeśli weźmie się 1 dzień urlopu (na 2 maja) lub 9 dni wolnego, jeśli weźmie się 3 dni wolnego (na 2, 4, 5 maja)
- 8 - 11 czerwca 2023 (weekend na Boże Ciało): 4 dni wolnego, jeśli weźmie się 1 dzień urlopu (na 9 czerwca),
- 12 - 15 sierpnia 2023: 4 dni wolnego, jeśli weźmie się 1 dzień urlopu (na 14 sierpnia) lub 9 dni wolnego, jeśli weźmie się 4 dni urlopu (14, 16, 17, 18 sierpnia),
- 23 - 26 grudnia 2023: 4 dni wolnego (bez urlopu, jedynie na podstawie dni ustawowo wolnych od pracy) lub 10 dni wolnego, jeśli weźmie się 3 dni urlopu (27 - 29 grudnia) – 1 stycznia 2024 wypada w poniedziałek.

Poniżej przedstawiamy Wam wymiar czasu pracy obowiązujący w 2023 roku.

L.p.	Miesiąc	Wymiar czasu pracy	Ilość dni wolnych od pracy wynikających z: przypadających niedziel i świąt	Ilość dni wolnych od pracy wynikających z: przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy	Terminy dni wolnych od pracy wynikających z: przypadających niedziel i świąt	Terminy dni wolnych od pracy wynikających z: przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy	Uwagi
1	styczeń	168	6	4	1,6,8,15,22,29	7,14,21,28	
2	luty	160	4	4	5,12,19,26	4,11,18,25	
3	marzec	184	4	4	5,12,19,26	4,11,18,25	
4	kwiecień	152	6	5	2,9,10,16,23,30	1,7,8,22,29	Dzień 7 kwietnia (Wielki Piątek) wolny - odpracowanie w dniu 15 kwietnia (sobota)
5	maj	168	6	4	1,3,7,14,21,28	6,13,20,27	
6	czerwiec	168	5	4	4,8,11,18,25	3,10,17,24	
7	lipiec	168	5	5	2,9,16,23,30	1,8,15,22,29	
8	sierpień	176	5	4	6,13,15,20,27	5,12,19,26	
9	wrzesień	168	4	5	3,10,17,24	2,9,16,23,30	
10	październik	176	5	4	1,8,15,22,29	7,14,21,28	
11	listopad	152	7	4	1,5,11,12,19,25,26	4,10,18,24	Dni 10 i 24 listopada (piątek) wolne w zamian za dni 11 i 25 listopada (święta wypadające w sobotę)
12	grudzień	152	7	5	3,10,17,24,25,26,31	2,9,16,23,30	
Razem rok		1992	64	52			

NASZE
SPRAWY



*Pięknych, rodzinnych oraz
pełnych spokoju i miłości,
Świąt Bożego Narodzenia.
Tyle świątecznego nastroju,
ciepła, szczęścia i radości,
aby starczyło na cały Nowy Rok
życzy Zarząd
MKR ZZDR PKP
Tarnowskie Góry*



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry