

## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



### W NUMERZE.

- ➡ Nasze sprawy.  
.....Str. 2-3
- ➡ Warto wiedzieć  
.....Str. 3-4
- ➡ Życzenia  
.....Str. 4

#### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Adam Bartela
- ✦ Grażyna Bugaj
- ✦ Dorota Bula
- ✦ Rafał Gała
- ✦ Dorota Głińska
- ✦ Marcin Glomb
- ✦ Wojciech Kalinowski
- ✦ Grażyna Mróz
- ✦ Kazimierz Sadoch
- ✦ Anna Sekuła
- ✦ Henryk Skolik
- ✦ Monika Sowińska
- ✦ Grzegorz Szula
- ✦ Karolina Szyja
- ✦ Czesław Wacławek

#### Sekcja Rybnik:

- ✦ Łukasz Adamczyk
- ✦ Dariusz Bizon
- ✦ Elżbieta Gala
- ✦ Mariola Kuśka
- ✦ Irena Ługowy

#### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Bożena Garbaciak
- ✦ Anna Górską
- ✦ Maria Kałużna
- ✦ Arkadiusz Olszewski
- ✦ Urszula Pawlak
- ✦ Dorota Skwara

#### Sekcja Gliwice:

- ✦ Czesław Dąbek
- ✦ Sylwia Dziadecka
- ✦ Łukasz Fenisz
- ✦ Anna Gwóźdź
- ✦ Daniel Jabłoński
- ✦ Krystyna Jackowiak
- ✦ Tomasz Jarosz
- ✦ Wanda Kluf – Luc
- ✦ Grzegorz Maksajda
- ✦ Ryszard Minkowski
- ✦ Aneta Pietrzak
- ✦ Anna Szafrąńska
- ✦ Mateusz Trojan

#### Sekcja Racibórz:

- ✦ Magdalena Czerwonka
- ✦ Katarzyna Tabaka



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie, chwytaj w otwarte serce,  
każdy słoneczny promień. Ten nowy dzień, który wstaje, i zapach kwiatów  
cudowny, i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

To wydanie biuletynu rozpoczniemy od sprawy, dla nas wszystkich, najistotniejszej. Zgodnie z obietnicą, przekazujemy Wam aktualne informacje dotyczące wzrostu wynagrodzeń dla pracowników PKP PLK S.A. w roku 2022. Rozmowy w tym i innych tematach odbyły się w dniach 22.03.2022r. oraz 24.03.2022r. W trakcie spotkań pracodawca przedstawił również swoje propozycje zmian do ZUZP. Następne rozmowy odbędą się w bieżącym miesiącu. Poniżej przedstawiamy notatkę ze spotkań.

**1/ W dniu 22 marca** odbyło się spotkanie w ramach prowadzonego przez SI ZZDR PKP dialogu społecznego z przedstawicielami Biur centrali spółki PKP PLK S.A. to jest IPR i IBR. Z ramienia SI ZZDR PKP związek reprezentowali kol. Jerzy Oleszak i Aleksander Motyka. Podczas rozmów ustalono:

- ostateczną wersję zmian w załączniku do Uchwały 936/2018 Zarządu Spółki PKP PLK S.A. **w kwestii płatności za przygotowywanie pracowników do autoryzacji po zdanych egzaminach kwalifikacyjnych i weryfikacyjnych. Pracodawca zaakceptował propozycję SI ZZDR PKP i dokonał poprawek w treści swojej uchwały, które spowodują, że pracownik szkolący innego pracownika otrzymywał będzie dodatkowe wynagrodzenie za prowadzenie takiego szkolenia.** Określono zasady wypłaty takiego wynagrodzenia, jego wysokość oraz maksymalną ilość godzin, za jaką będzie wyliczane i wypłacane a także sposób rejestracji i potwierdzania odbycia takiego szkolenia. Ilość godzin wynika z przepisów ogólnie obowiązujących (Rozporządzenie oraz Instrukcja Ia5) to jest 132 godziny zegarowe dla stanowiska dyżurnego ruchu, 96 godzin zegarowych dla stanowiska nastawnicy i dróżnik przejazdowy oraz 72 godziny zegarowe dla stanowisk automatyk, toromistrz, zwrotniczy, dróżnik obchodowy oraz prowadzący pojazdy kolejowe. Ustalono też, że pracownik szkolący innego może jednocześnie mieć przypisaną do takiego szkolenia tylko jedną osobę w tym samym czasie. Stawka za każdą godzinę szkolenia praktycznego wynosić będzie 4 złote a wypłata nastąpi dopiero po zdaniu przez szkolącego się egzaminu autoryzacyjnego. Może to i niewiele, ale trzeba od czegoś zacząć. Ostateczna treść dokumentu trafiła teraz do Prezesa Zarządu w celu dalszego formalnego procedowania. Zaznaczyć tu też trzeba wyraźnie, że nie będzie to dotyczyło procedury tzw. odnowienia autoryzacji w sytuacji, kiedy pracownik odnawiał będzie autoryzację po przerwie trwającej krócej niż 2 lata. W sytuacji, kiedy ktoś będzie odnawiał autoryzację na danym posterunku z powodu przerwy w pracy na nim, dłuższej niż dwa lata, wynagrodzenie dla szkolącego ma być wypłacone.

- **pracodawca wprowadzi w aplikacji EDR zakładkę, w której zapewniony będzie dostęp do bazy niezbędnych instrukcji oraz dodatkowy folder zawierający najpotrzebniejsze druki wniosków, jakie trzeba wypełniać i składać pracodawcy jak na przykład wniosek urlopowy czy też wniosek o udzielenie dnia wolnego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem.**

- w dalszej perspektywie spółka poczyni starania w celu utworzenia bazy danych telefonicznych (spis telefonów) posterunków i komórek wykonawczych spółki, który ma zostać również udostępniony w wersji elektronicznej na posterunki.

- omówiona została i wstępnie ustalona procedura prowadzenia konsultacji w sprawach związanych z wprowadzaniem poprawek do Instrukcji. Zaproponowaliśmy, aby co do zasady materiały dotyczące zmian do Instrukcji konsultowane były w terminach określonych w Porozumieniu partnerów społecznych, czyli z 30 dniowym terminem udzielenia odpowiedzi. Wyjątek stanowiłyby sytuacje, w których termin wprowadzenia poprawki byłby narzucony aktem prawnym wyższego rzędu (np. ustawą lub rozporządzeniem) gdzie obowiązywałyby krótsze terminy udzielenia opinii.

-przekazaliśmy materiały wraz z wnioskiem o pilną kontrolę IBR na jednej z nastawni IZ Warszawa gdzie od niemal roku trwa batalia o przywrócenie pełnej obsady dyżurnych ruchu i gdzie pracodawca uchyla się od przeprowadzenia chronometrażu przez niezależną firmę zewnętrzną. W sprawie tej Związek występował kilkakrotnie na piśmie (na wnioski kierowane do nas od pracowników tej nastawni). Na kanwie tej sprawy poruszyliśmy temat wzmocnienia obsad w rejonach, w których trwają intensywne prace modernizacyjne.

**2/ W dniu 24 marca** odbyło się spotkanie ogólne pracodawcy z organizacjami związków zawodowych działających w PKP PLK S.A.. Spółkę w tym spotkaniu reprezentowali Prezes Zarządu Pan Ireneusz Merchel, Dyrektor IPR Pani Grażyna Mamińska oraz Naczelnik komórki Dialogu Społecznego Pani Renata Melaniuk i Pani Katarzyna Kowalczyk. SI ZZDR PKP reprezentowaliśmy w składzie kol. J.Oleszak i J.Walosczyk. W pierwszej części spotkania pracodawca omówił bieżącą sytuację spółki, poziomy zatrudnienia i wskaźniki zmianowości, ilość wypracowanych godzin nadliczbowych, sprawy związane z pandemią a następnie ponownie złożył pod szeroką dyskusję propozycje zmian w treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Materiał w formie prezentacji i ogólnego opisu proponowanych zmian otrzymamy w wersji elektronicznej, po czym skierujemy go do was do wstępnej oceny. Przed następnym spotkaniem w tej sprawie zwołany zostanie Zarząd SI ZZDR PKP w celu wypracowania stanowiska do ewentualnych negocjacji.

**Drużę część spotkania poświęcona była tematowi wzrostu wynagrodzeń w spółce. Pracodawca złożył swoją wstępną propozycję wdrożenia wzrostu wynagrodzeń w wysokości 350 złotych w wynagrodzeniu zasadniczym od dnia 01 lipca 2022. Obecne związki zawodowe, złożyły jednogłośnie swoją propozycję wysokości wzrostu wynagrodzeń, to jest 750 złotych w wynagrodzeniu zasadniczym.** Po przedstawieniu argumentacji zarówno przez Pracodawcę jak i organizacje związkowe ustalono, że kolejne spotkanie w temacie wzrostu wynagrodzeń odbędzie się w kwietniu br. a jego termin określimy w trybie roboczym. Jest to konieczne ze względu na potrzebę skonsultowania i przedstawienia tej sprawy przez Zarząd Spółki właścicielowi (właściwemu ministrowi).

W trakcie rozmów, często poruszacie temat karty FitProfit. Do niedawna funkcjonował ona w naszej spółce i sporo osób korzystało z możliwości, którą ta karta daje. Dlatego, podjęliśmy działania zmierzające do ponownego uruchomienia, przez spółkę, podobnego programu. Został ogłoszony przetarg na zrealizowanie dla nas tej usługi. Z otrzymanych informacji wynika, iż w dniu 01.04.2022r. zostały otwarte oferty przetargowe i zostanie wyłoniona firma, która będzie obsługiwała wspomniany program. Będziemy Was informować o postępach prac w tym temacie.

Proście również o podanie informacji o aktualnej podstawie do wyliczenia Nagrody Jubileuszowej. Mając na uwadze zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” dotyczące wskazania wysokości podstawy do nagrody jubileuszowej (pkt 3 Załącznika nr 12 do ZUZP), informujemy, że zgodnie z Decyzją Prezesa Zarządu, średnie wynagrodzenie zasadnicze z IV kwartału 2021 roku w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., stanowiące podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej w 2022 r., wynosi **3 149,20 zł.**

W związku z niską wartością bonów na posiłek profilaktyczny, galopującą inflacją oraz wzrostem cen, związki zawodowe działające w ZLK Tarnowskie Góry wystąpiły do Pana Dyrektora z pismem. Treść poniżej.

**Pan Dyrektor ZLK w Tarnowskich Górach**

Związki zawodowe działające w Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wnoszą o spowodowanie podwyżki wartości bonów na posiłki profilaktyczne. Nadmieniamy, że wartość bonów w sąsiednich zakładach, tj. Częstochowie i Sosnowcu wynosi 7,55zł. Poza tym rosnąca inflacja spowoduje, że zakup i przygotowanie posiłków o wymaganej kaloryczności stanie się niemożliwe. Średnioroczna inflacja w roku 2020 wynosiła 3,4%, w roku 2021 – 5,1%, a średnioroczna na koniec lutego 2022 roku 8,5%. Prognozowany dalszy wzrost inflacji może wynieść 10% i więcej.

**W podpisie związki zawodowe działające w ZLK Tarnowskie Góry.**

**W obecnym świecie informacja jest powszechna, stykamy się z nią codziennie przeglądając wiadomości lub czytając gazetę. Jednak nie zawsze, przy jej natłoku, zwracamy uwagę na te istotne. Dlatego staramy się zwracać Waszą uwagę na niektóre z nich. Poniżej poruszymy kilka wątków na temat których wiedza może być przydatna w codziennym życiu.**

**Od 1 kwietnia zmiany w zasadach zlecenia i wykonywania testów na koronawirusa.**

„Od 1 kwietnia br. testy antygenowe nie będą realizowane w aptekach oraz punktach wymazowych. Testy antygenowe będą mogły być wykorzystywane w diagnostyce prowadzonej przez lekarza POZ” - zaznaczyło biuro prasowe Ministerstwa Zdrowia.

Wcześniej, bo od poniedziałku 28 marca, przestał obowiązywać wymóg wykonania testu przed wyjazdem do sanatorium lub przed przyjęciem do szpitala. **O wykonaniu diagnostyki decyduje lekarz, który opiekuje się pacjentem.** Sam wynik szybkiego testu antygenowego, który znany jest po kilku lub kilkunastu minutach, jest wystarczający, by potwierdzić zachorowanie na COVID-19. "Do lekarza, który sprawuje opiekę nad pacjentem, należy ostateczna decyzja odnośnie postawienia diagnozy w oparciu o objawy i/lub wynik/wyniki testu" - przekazało PAP biuro prasowe Ministerstwa Zdrowia. Natomiast drugi rodzaj testów diagnostycznych - test genetyczny (molekularny) PCR lekarz będzie mógł zlecić przed przyjęciem pacjenta do szpitala, jeśli uzna to za konieczne. To test wykrywający, czy w danej próbce znajduje się materiał genetyczny (RNA) wirusa SARS-CoV-2. "W praktyce test PCR będzie stosowany w przypadku ostatecznego potwierdzenia lub wykluczenia, czy objawy infekcji dróg oddechowych, z którymi pacjent pojawił się w szpitalu, są wywołane koronawirusem" – wskazał Narodowy Fundusz Zdrowia. Pacjent, u którego lekarz zdiagnozował chorobę COVID-19 - jeśli jego stan nie będzie wymagał pobytu w szpitalu - otrzyma zwolnienie i powinien, na czas choroby, pozostać w domu. Taka samoizolacja powinna trwać minimum 7 dni.

**Zalecenia NFZ.** Narodowy Fundusz Zdrowia, w najnowszych zaleceniach postępowania diagnostycznego, nie zaleca rutynowego testowania w kierunku SARS-CoV-2 pacjentów bezobjawowych (bez gorączki lub objawów infekcji dróg oddechowych) przed wizytą w podstawowej opiece zdrowotnej (POZ) i przed planową lub nagłą hospitalizacją, jak również w POZ pacjentów z gorączką i objawami infekcji dróg oddechowych. Szybką ścieżkę diagnostyczną (testy antygenowe) lekarz powinien rozważyć u pacjentów z grupy wysokiego ryzyka ciężkiego przebiegu COVID-19. Natomiast w przypadku pacjentów wymagających hospitalizacji z powodu nasilonych objawów infekcji dróg oddechowych fundusz rekomenduje szybkie testy antygenowe lub genetyczne (RT-PCR, RT-LAMP), a w przypadku ujemnego wyniku testu antygenowego lub RT-LAMP u osób z utrzymującymi się objawami choroby rozważenie wykonania testu RT-PCR.

**Jednocześnie NFZ uświadomił, że wymaganie negatywnego wyniku testu w kierunku SARS-CoV-2 przed przyjęciem pacjenta do szpitala (w trybie nagłym lub planowym), poradni, ośrodka rehabilitacji lub uzdrowiska czy sanatorium jest nieuprawnione.**

Testy diagnostyczne służące wykryciu koronawirusa od 1 kwietnia nie są już finansowane z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19, ale w ramach obowiązujących umów funduszu z placówkami medycznymi. Dla pacjentów pozostają nadal bezpłatne. W dalszym ciągu też wpisywane są do systemu teleinformatycznego Centrum e-Zdrowia (EWP), służącemu m.in. przetwarzaniu danych osób, w stosunku do których podjęto decyzję o wykonaniu testu lub zakażonych tym wirusem.

Od początku wykrycia pierwszego zakażenia wirusem SARS-CoV-2 w Polsce, czyli od 4 marca 2020 roku badania diagnostyczne potwierdziły 5 mln 962 tys. 931 przypadków COVID-19, a choroba przyczyniła się do śmierci 115 tys. 173 osób. Równocześnie laboratoria przebadaly - pod kątem wykrycia zakażenia tym wirusem - 35 mln 646 tys. 332 próbki. Lekarze Podstawowej Opieki Zdrowotnej, odkad otrzymali takie uprawnienia, czyli od 5 września 2020 roku zlecieli swoim pacjentom 8 mln 34 tys. 252 testy.(PAP)

**Konfiskata pojazdu pijanego kierowcy i wyższe kary. Wraca projekt.**

Reforma Kodeksu karnego przyjęta 8 lutego 2022 r. przez rząd ma zaostrzać kary za najcięższe przestępstwa, w tym za kierowanie pojazdem pod wpływem alkoholu. Wraca temat przepadek pojazdu i pojawia się nowy. Wraca temat konfiskaty pojazdów prowadzonych przez pijanych kierowców. Zgodnie z projektem Ministerstwa Sprawiedliwości nietrzeźwy **kierowca, który będzie miał przynajmniej 1,5 promila alkoholu** we krwi, straci samochód. Nie będzie istotne to, czy spowodował kolizję, wypadek, czy po prostu zostanie zatrzymany przez policję. W razie recydywy **za ten czyn progiem upoważniającym do konfiskaty będzie już nie 1,5 promila, lecz 0,5 promila alkoholu.** Również 0,5 promila wystarczy do konfiskaty, jeśli kierujący spowoduje wypadek.

**Jak będzie wyglądała procedura?** Po zatrzymaniu pijanego kierowcy policja tymczasowo zajmie jego auto na okres do siedmiu dni. Następnie prokurator orzeknie zabezpieczenie tego mienia, a **sąd obligatoryjnie orzeknie przepadek pojazdu.** Sąd będzie mógł jednak w wyjątkowych okolicznościach odstąpić od orzeczenia przepadek. Jeżeli samochód, w którym zatrzymano pijanego kierowcę, **nie jest jego wyłączną własnością**, sąd orzeknie przepadek równowartości pojazdu, a jeśli doszło do wypadku, to liczyć się będzie równowartość sprzed wypadku. Chodzi tu o auta użyczone na podstawie umów oraz będące współwłasnością. Nie tylko przepadek pojazdu, ale i wyższe kary.

W projekcie przewidziano też wyższe kary dla recydywistów przyłapanych po raz kolejny za jazdę po pijanemu. Obecnie za prowadzenie pojazdu mechanicznego w stanie nietrzeźwości po raz kolejny można orzec grzywnę lub karę ograniczenia wolności. Po zmianach będzie to wyłącznie pozbawienie wolności. **Kary od 2 do 12 lat więzienia są przewidziane dla pijanych kierujących powodujących**

**ciężkie wypadki.** Po wejściu w życie nowych przepisów za spowodowanie ciężkiego uszczerbku na zdrowiu będzie trzeba wymierzyć minimum trzy lata, a za spowodowanie śmierci pięć lat więzienia. Zwiększy się również maksymalna kara z 12 do 16 lat pozbawienia wolności. **Kary przewidziane dla pijanych kierowców będą mogły zostać nałożone również na tych, którzy nie zostali zbadani po wypadku i wypiją alkohol w okresie od spowodowania wypadku do chwili badania.** Nie będzie więc tłumaczenia, że wypili alkohol w wyniku stresu po zdarzeniu.

### **Rząd w jednym roku podatkowym zaserwuje nam drugą zmianę w ustawach podatkowych!!!!**

W związku z zmianami, jakie są planowane od 1 lipca 2022r., zmieni się skala podatkowa. Projekt ustawy przewiduje obniżenie stawki podatku PIT z 17 proc. do 12 proc. od 1 stycznia 2022 r. Jak będzie wyglądała nowa skala podatkowa i kwota zmniejszająca podatek? Wyjaśniamy.

**Kogo dotyczy obniżka PIT do 12 proc.?** Obniżka podatku PIT do 12 proc. ma objąć podatników opodatkowanych wg skali podatkowej, bez względu na źródło osiąganych przychodów, wysokość przysługujących kosztów uzyskania przychodu, fakt zatrudnienia u kilku pracodawców, czy też równoczesnego pobierania emerytury. Z nowej, niższej stawki podatku skorzystają również przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą opodatkowaną według skali podatkowej.

**Likwidacja ulgi dla klasy średniej.** Projekt przepisów wprowadza regulacje, które mają spowodować wyeliminować stosowanie ulgi dla klasy średniej. Obniżka PIT do 12 proc. ma zrekompensować rozwiązania, które ustawodawca wprowadził w ramach Polskiego Ładu. Z ulgi dla klasy średniej będą jednak mogli skorzystać podatnicy, dla których uchylene tzw. ulgi dla klasy średniej mogłoby nie być niekorzystne.

**Nowa skala podatkowa.** Za 2022 r. będzie obowiązywała, po wprowadzeniu zmian, nowa skala podatkowa.

Dochód do 120 000 zł. - podatek 12 %, powyżej 120 000 zł - podatek 10 800 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł.

Po wejściu w życie zmiany podatek od dochodów w wysokości 120 000 zł (tj. na poziomie granicy przedziału skali podatkowej) wyniesie 10 800 zł, zamiast dotychczasowej kwoty 15 300 zł. Stąd podatnicy uzyskujący dochody, co najmniej na tym poziomie, na nowej konstrukcji skali podatkowej z obniżoną stawką, zyskają w skali roku 4 800 zł. Niższy podatek będzie pobierany zaraz po wejściu w życie ustawy, już na etapie poboru zaliczek na podatek przy zastosowaniu 12 proc. stawki.

**Nowa kwota zmniejszająca podatek.** W zapisach projektu ustawodawca pozostawia kwotę wolną od podatku na poziomie 30 000 zł. Zmiana PIT do 12 proc. spowoduje wprowadzenie nowej kwoty zmniejszającej podatek. Nowa kwota zmniejszająca podatek będzie wynosiła 3 600 zł (30 000z ł x 12 proc. = 3 600 zł). W konsekwencji zmianie ulegnie kwota zmniejszająca zaliczki na podatek i będzie wynosić 300 zł (1/12 z kwoty zmniejszającej podatek 3 600 zł = 300 zł).

**W skrócie tak będzie to wyglądało, jeżeli zostanie wprowadzone.** Na pierwszy rzut oka wygląda to, dla podatnika, dosyć dobrze. Przy okazji wyeliminuje wszystkie lub większość błędów wynikających z wprowadzenia „Polskiego Ładu”. Tylko, rząd znowu nie mówi nam wszystkiego. W którymś z kolejnych wydań biuletynu, wyjaśnimy - dlaczego?

*Kiedy Wielka Noc nastanie Życzę Wam na Zmartwychwstanie*

*Dużo szczęścia i radości,*

*Które niechaj zawsze gości. W dobrym sercu, jasnej duszy,*

*niechaj wszystkie zło zagłuszy!*

*W imieniu Zarządu*

*MKR ZZDR PKP*

*W Tarnowskich Górach*

*Janusz Waloszyk*



Biuletyn redaguje:

**Janusz Waloszyk**

<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**

**MKR ZZDR PKP  
przy ZLK T. Góry**