

## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



### W NUMERZE.



Podwyżki

.....Str.2



Warto wiedzieć

.....Str.2-4

#### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Grzegorz Duljasz
- ✦ Patryk Gendera
- ✦ Jan Janik
- ✦ Marcin Koprowski
- ✦ Łukasz Michalik
- ✦ Janusz Mularski
- ✦ Michał Opara
- ✦ Henryk Pawliczek
- ✦ Krzysztof Sowa
- ✦ Joanna Srebro
- ✦ Marcin Stańczewski
- ✦ Arkadiusz Stroba

#### Sekcja Racibórz:

- ✦ Daria Gala
- ✦ Eunika Paloch
- ✦ Kamila Skóra

#### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Dorota Błaszczuk
- ✦ Przemysław Pizsel

#### Sekcja Gliwice:

- ✦ Adam Bijak
- ✦ Marcin Gliński
- ✦ Anna Prejzner
- ✦ Barbara Łomża
- ✦ Sebastian Moś
- ✦ Kamil Nogiec
- ✦ Adrian Zasun
- ✦ Wiktorija Żak

#### Sekcja Rybnik:

- ✦ Beata Bryś
- ✦ Urszula Chruszcz
- ✦ Marzena Klimek
- ✦ Alina Korczyńska
- ✦ Izabela Niewelt
- ✦ Grażyna Przychodzka
- ✦ Mariola Rudzińska
- ✦ Jakub Skutela
- ✦ Magdalena Ziętek



Są dni, które pamiętać należy. Te, które w sercu będą zapisane. Wraz z nimi słowa, życzenia, ciepłe i piękne.. Po prostu życzenia szczęścia, w każdej życia dziedzinie, niech będzie jak kwiat wiecznie kwitnący, niech nigdy przenigdy nie minie. Lecz do życzeń i radę maleńką dołączyć wypada: szczęścia należy pragnąć, bo do pragnących przychodzi.

Obiecaliśmy, że w każdym biuletynie będziemy Wam przekazywać aktualne informacje dotyczące wzrostu wynagrodzeń dla pracowników PKP PLK S.A. Kolejne rozmowy w tym temacie, zgodnie z ustaleniami, miały się odbyć w drugiej połowie kwietnia. Jednak po pierwszym spotkaniu, na którym strony przedstawiły swoje propozycje, Pracodawca uznał, iż potrzebuje więcej czasu na znalezienie rozwiązań, które mogłyby przybliżyć stanowiska stron. Z informacji, które uzyskaliśmy wynika, iż jest wielce prawdopodobne, że na kolejnym spotkaniu w sprawie wzrostu wynagrodzeń, Pracodawca przedstawi ofertę o wiele bardziej satysfakcjonującą. Kolejnym ważnym tematem jest Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. W chwili obecnej analizujemy propozycje Pracodawcy w tym względzie. Proponowane zmiany pokrywają się z tymi, które Pracodawca przedstawiał już w poprzednich latach a które nie weszły w życie. Dotyczą one włączenia dodatków takich jak: stażowy, funkcyjny, za warunki szkodliwe dla zdrowia, niebezpieczne i uciążliwe do wynagrodzenia zasadniczego. Spowoduje to jego wzrost, a tym samym wszystkich świadczeń, których podstawą do wyliczenia jest to wynagrodzenie. Pracodawca chce również zmienić zapisy dotyczące urlopu dodatkowego, co spowoduje jego częściową lub całkowitą utratę dla niektórych osób uprawnionych. Jak napisaliśmy, na razie analizujemy te propozycje. Będą one tematem kolejnych spotkań z Pracodawcą.

W związku z Waszymi interwencjami podjęliśmy kilka tematów w tym rewaloryzacji ekwiwalentu za węgiel. W tej chwili występuje sytuacja, kiedy emeryci kolejowi, mimo, iż są uprawnieni do połowy deputatu, który przysługuje pracownikowi, to otrzymują więcej pieniędzy, ponieważ ustawa o komercjalizacji..... zagwarantowała im rewaloryzację deputatu, który otrzymują. Dlatego podjęliśmy próbę zmiany w tej kwestii. Powróciliśmy ponownie do tematu dofinansowania zakupu okularów korekcyjnych dla dróżników przejazdowych, którzy pracują przy monitorach ekranowych. Naszym zdaniem nie ma racjonalnych podstaw blokujących takie rozwiązanie. Podjęliśmy też temat dokonywania odpisów np. w D-831, które nadal dokonywane są zdalnie. Tekst poniżej. SEKTOR INFRASTRUKTURY ZZDR PKP

W związku z interwencjami pracowników, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, prosi o wystąpienie do Zarządu PKP PLK S.A. w celu ujednoczenia, na całej sieci, zasad informowania pracowników posterunków ruchu, w związku z pracami wykonywanymi w ich obszarze działania.

Obostrzenia, związane z covid-19, spowodowały konieczność informowania w/w pracowników, o zamiarze wykonywania prac oraz wprowadzonych obostrzeniach, w formie telefonicznej, przy konieczności prowadzenia podwójnej dokumentacji. W chwili obecnej, po zniesieniu wzmiankowanych obostrzeń, można powrócić do wcześniejszych rozwiązań. W związku z powyższym prosimy jak na wstępie. MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach Janusz Waloszczyk

Powoli zbliża się sezon wakacyjny. Obserwując rozwój sytuacji, można, z dozą umiarkowanego optymizmu, założyć, że w tym roku więcej osób będzie miało możliwości i zdecyduje się na wakacyjny wyjazd. Może Wam w tym pomóc bon wakacyjny. Poniżej przypomnimy Wam jak z niego skorzystać.

Bon turystyczny został przedłużony do końca kolejnych wakacji. Taką decyzję podjął rząd. Do wydania została połowa z przeznaczonej na ten cel puli, czyli ponad dwa miliardy złotych.

Według pierwotnych założeń bon turystyczny miał być ważny do 31 marca 2022 roku. Ponieważ do tej pory skorzystała z niego dopiero niecała połowa uprawnionych - 3,2 miliona z 7,2 miliona – rząd podjął decyzję o przedłużeniu jego ważności do końca września obecnego roku. Przypomnimy informacje na ten temat.

**1. Jak aktywować bon turystyczny?** Żeby aktywować bon turystyczny, trzeba najpierw zalogować się do Platformy Usług Elektronicznych ZUS ([PUE ZUS](#)). To ta sama strona, którą wykorzystujesz do pobierania 500+.

Po zalogowaniu się, wybierz zakładkę **Ogólny** (na górze ekranu). Następnie przejdź do zakładki **Polski Bon Turystyczny** (po lewej stronie, prawie na dole) i kliknij **Mój bon**. Na ekranie pojawią się dane dotyczące Twojego bonu — jego numer, wartość i aktualne saldo. Aby aktywować bon, wybierz przycisk **Aktywuj bon**. Teraz wpisz w puste pola numer telefonu komórkowego oraz adres e-mail, a potem kliknij przycisk **Aktywuj bon**. Na ekranie pojawi się komunikat o aktywacji bonu i kodzie obsługi płatności. I już — możesz skorzystać z bonu turystycznego.

**Jak złożyć do ZUS wnioski o bon turystyczny?** Nie trzeba składać wniosku o przyznanie bonu turystycznego. Wystarczy po prostu aktywować bon na stronie ZUS-u — w taki sposób, jak to jest opisane powyżej.

**Jak płacić bonem turystycznym?** Aby zapłacić bonem za usługę turystyczną, musisz podać osobie, która przyjmuje płatność **kod obsługi płatności** (ten, który nadano Ci przy aktywacji bonu) oraz **jednorazowy kod potwierdzający płatność bonem**, przesłany SMS-em na numer telefonu komórkowego (wiadomość przyjdzie na podany numer również w momencie aktywacji).

**Wskazówka:** Bon nie podlega wymianie na gotówkę, inne prawne środki płatnicze oraz inne środki wymiany.

Pamiętaj, że bonem turystycznym nie można płacić w sklepach i restauracjach. Jest on przeznaczony do pokrywania kosztów noclegów i wyjazdów turystycznych dla rodzin z dziećmi.

**2. Gdzie można wykorzystać bon turystyczny?** Bon turystyczny można wykorzystać na pobyt w hotelu, pensjonacie, campingu czy

gospodarstwie agroturystycznym. Możesz nim także zapłacić za imprezy turystyczne oraz usługi hotelarskie, rozumiane jako krótkotrwałe, ogólnie dostępne wynajmowanie: domów, mieszkań, pokoi, miejsc noclegowych, miejsc na ustawienie namiotów lub przyczep samochodowych oraz świadczenie, w obrębie obiektu, usług z tym związanych.

Co więcej — jak informują strony rządowe — bonem turystycznym zapłacisz także za pobyt w parku rozrywki, pod warunkiem, że ten obiekt będzie się zaliczał do grupy przedsiębiorców turystycznych lub organizacji pożytku publicznego realizujących usługi hotelarskie / imprezy turystyczne i dokona rejestracji w systemie teleinformatycznym prowadzonym przez ZUS.

Pamiętaj jednak, że za pomocą bonu osoba uprawniona może dokonywać płatności za usługi hotelarskie lub imprezy turystyczne **realizowane na rzecz dziecka**. Oznacza to, że wakacje bez dzieci nie będą dofinansowywane bonem turystycznym.

**3. Dla kogo jest bon turystyczny?** Bon turystyczny mogą wykorzystywać rodziny posiadające dzieci (lub jedno dziecko). Przysługuje on również rodzicom niemowlaków, a więc dzieci urodzonych do końca 2021 roku.

Jak czytamy na stronach ZUS-u, bon turystyczny przysługuje osobom, które mają przyznane prawo do:

- świadczenia wychowawczego, tzw. 500+;
- dodatku wychowawczego — dodatku w wysokości świadczenia wychowawczego, który przysługuje na dzieci umieszczone w: rodzinie zastępczej lub u osoby, która prowadzi rodzinny dom dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej (typu socjalizacyjnego, interwencyjnego lub specjalistyczno-terapeutycznego), w placówce opiekuńczo - terapeutycznej, w interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym, placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.

**Wskazówka:** Bon turystyczny przysługuje niezależnie od poziomu dochodów rodziny.

Cytując Artykuł 5. 1. Ustawy z dnia 15 lipca 2020 r. o Polskim Bonie Turystycznym: za pomocą bonu dokonuje się płatności za usługi hotelarskie lub imprezy turystyczne realizowane przez przedsiębiorcę turystycznego, lub organizację pożytku publicznego **na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**. Oznacza to, że bon turystyczny można wykorzystać wyłącznie w przypadku urlopu, który spędzasz z dziećmi w kraju. Tego typu świadczenie nie obowiązuje za granicą.

Za pomocą bonu osoba uprawniona może dokonywać płatności wielokrotnie, aż do wyczerpania wysokości przysługującego jej świadczenia w formie bonu lub dodatkowego świadczenia w formie bonu.

**Bon turystyczny dla emerytów.** Obecnie bon turystyczny nie przysługuje emerytom, a jedynie rodzinom z dziećmi. Pomimo zapowiedzi rządu oraz faktu, że ustawa została przygotowana i przegłosowana przez Senat w czerwcu, to na razie Sejm porzucił jej procedowanie. Według wcześniejszych obietnic bon turystyczny dla emerytów miała obowiązywać od 1 września 2021 roku.

**Warto wiedzieć!** Jakie obowiązki ma dziecko wobec rodzica? Opieka nad rodzicem może okazać się dużym wyzwaniem dla dzieci. Niektóre osoby decydują się na pomoc w domu, inne korzystają z usług domów opieki. Co o takiej sytuacji mówi polskie prawo? Czy chora mama lub ojciec mogą domagać się alimentów od dziecka? Czy dziecku należy się zwolnienie na opiekę i zasiłek opiekuńczy na starszych rodzicach? Poniżej omówimy najważniejsze aspekty prawne oraz obowiązki dzieci wobec rodzica.

**Opieka nad rodzicem, a prawo. Czy istnieje podstawa prawna zobowiązująca do opieki nad mamą lub ojcem?**

Nie istnieje żadna podstawa prawna, która wymusza na dzieciach opiekę nad chorymi członkami rodziny (chorym ojcem lub starszą matką). O stosunkach rodzinnych traktuje Kodeks rodzinny i opiekuńczy. W artykule 87. ustawy znajdziemy zapis stwierdzający, że: "Rodzice i dzieci obowiązani są wspierać się wzajemnie".

Pod pojęciem wspierania należy rozumieć zarówno wsparcie duchowe, jak i materiale. Nie ma natomiast bezpośredniego zobowiązania dziecka do sprawowania opieki nad rodzicem. Co więcej, polskie prawo nie obejmuje żadnych podstaw prawnych ani sankcji, które mogłyby przymusić dziecko do opieki nad rodzicami.

O ile prawo nie przewiduje obowiązku opieki nad rodzicami, o tyle opieka ta ma zazwyczaj podstawy moralne. Opieka nad ojcem lub matką ma charakter dobrowolności i wynika z relacji rodzinnych. Co ważne, kodeks rodzinny i opiekuńczy może umożliwić rodzicom uzyskanie alimentów od dziecka. Traktuje o tym artykuł 128.:

"Obowiązek dostarczania środków utrzymania, a w miarę potrzeby także środków wychowania (obowiązek alimentacyjny) obciąża krewnych w linii prostej oraz rodzeństwo".

Dalsze regulacje obowiązku alimentacyjnego odnajdziemy w treści artykułu 129. oraz 130. W myśl artykułu 129.:

"§1. Obowiązek alimentacyjny obciąża zstępnych przed wstępnymi, a wstępnych przed rodzeństwem; jeżeli jest kilku zstępnych lub wstępnych – obciąża bliższych stopniem przed dalszymi.

§ 2. Krewnych w tym samym stopniu obciąża obowiązek alimentacyjny w częściach odpowiadających ich możliwościom zarobkowym i majątkowym..."

Art. 133.:

"§ 1. Rodzice obowiązani są do świadczeń alimentacyjnych względem dziecka, które nie jest jeszcze w stanie utrzymać się samodzielnie, chyba że dochody z majątku dziecka wystarczają na pokrycie kosztów jego utrzymania i wychowania.

§ 2. Poza powyższym wypadkiem uprawniony do świadczeń alimentacyjnych jest tylko ten, kto znajduje się w niedostatku."

Jak wynika z powyższych zapisów, płatne świadczenie alimentacyjne należy się dzieciom lub uprawnionym, którzy znajdują się w niedostatku. Za niedostatek rodzica uznaje się brak środków do życia lub posiadanie środków, które nie starczą do samodzielnego utrzymania się rodziców.

Zatem rodzicom znajdującym się w niedostatku przysługuje świadczenie alimentacyjne od dziecka. Płatne, zasądzone przez sąd świadczenie alimentacyjne stanie się wtedy obowiązkowym świadczeniem na rzecz rodziców. Uchylenie się od świadczenia



alimentacyjnego wiąże się z odpowiedzialnością karną. Podstawa prawna to w tym przypadku artykuł 209. kodeksu karnego, który otrzymał brzmienie:

"§ 1. Kto uporczywie uchyla się od wykonania ciężącego na nim z mocy ustawy lub orzeczenia sądowego obowiązku opieki przez nielożenie na utrzymanie osoby najbliższej lub innej osoby i przez to naraża ją na niemożność zaspokojenia podstawowych potrzeb życiowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

§ 2. Ściganie następuje na wniosek pokrzywdzonego, organu pomocy społecznej lub organu podejmującego działania wobec dłużnika alimentacyjnego.

§ 3. Jeżeli pokrzywdzonemu przyznano odpowiednie świadczenia rodzinne albo świadczenia pieniężne wypłacane w przypadku bezskuteczności egzekucji alimentów, ściganie odbywa się z urzędu."

Ważną informacją jest także to, opieka nad rodzicem nie jest czynnością wymaganą przez prawo. Jednak w przypadku rodziców umieszczonych w domu opieki społecznej, dzieci mogą być zobowiązane do opłacenia pobytu. Dzieje się tak w przypadku, gdy dochody rodzica nie pozwalają na opłacenie pobytu w placówce, a dziecko zostało zobligowane do pokrycia kosztów na mocy decyzji administracyjnej.

#### **Opieka nad rodzicem, czy należy się zwolnienie L4 i zasiłek opiekuńczy?**

Przyjęło się, że zwolnienie z pracy przysługuje przy chorobie dziecka. W rzeczywistości jednak Kodeks Pracy umożliwia zwolnienie L4 na opiekę nad innymi członkami rodziny (np. nad współmałżonkiem, mamą lub chorym ojcem). Zwolnienie można wziąć na okres nie dłuższy niż 14 dni w roku. Liczba dni, na które przysługuje zwolnienie, jest niezależna od stopnia pokrewieństwa z chorym. Tyle samo dni przysługuje na zwolnienie z powodu choroby rodzica, jak i na zwolnienie z powodu choroby dziecka.

Co ważne, osoba opiekująca się chorymi członkami rodziny może wnioskować o płatne świadczenie. Jest to zasiłek opiekuńczy, który należy się w przypadku, gdy:

**Osoba opiekuje się zdrowym dzieckiem w wieku do lat 8 lub dzieckiem chorym, które posiada nie więcej niż 14 lat. W tym przypadku przysługuje do 60 dni płatnego zwolnienia lekarskiego.**

**Osoba opiekuje się innym chorym członkiem rodziny (mamą, ojcem, współmałżonkiem) lub dzieckiem powyżej 14 roku życia. W tym przypadku przysługuje 14 dni zwolnienia lekarskiego.**

**Urlop opiekuńczy z powodu opieki nad chorym członkiem rodziny.** Kodeks Pracy umożliwia uzyskanie urlopu opiekuńczego na opiekę nad członkiem rodziny. Prawo to dotyczy dziecka, a także osób dorosłych i starszych.

Prawo do urlopu opiekuńczego posiada każdy pracownik bez względu na czas trwania pracy oraz rodzaju stosunku pracy. Zasiłek opiekuńczy jest natomiast przeznaczony dla pracowników, którzy podlegają ubezpieczeniu chorobowemu. Kodeks pracy traktuje, że warunkiem jest nastanie 30 dni nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego, w przypadku ubezpieczenia obowiązkowego lub 90 dni w przypadku ubezpieczenia na zasadzie dobrowolności.

Zarówno prawo do dni zwolnienia oraz zasiłku wiążą się z koniecznością uzyskania dokumentacji. Niezbędne jest lekarskie zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy ze względu na konieczność osobistego sprawowania opieki nad chorym krewnym. W dokumencie musi znajdować się informacja dotycząca tego, kto jest opiekunem osoby chorej. W celu uzyskania płatnego zasiłku opiekuńczego trzeba także wypełnić wniosek Z-15B. Gotowy dokument (wniosek o zasiłek opiekuńczy) składa się we właściwym oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Na możliwość uzyskania zasiłku może wpłynąć treść artykułu 34. ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. W akcie prawnym czytamy:

"Zasiłek opiekuńczy nie przysługuje, jeżeli poza ubezpieczonym są inni członkowie rodziny pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym, mogący zapewnić opiekę dziecku lub choremu członkowi rodziny. Nie dotyczy to jednak opieki sprawowanej nad chorym dzieckiem w wieku do 2 lat".

#### **Opieka nad rodzicem a dziedziczenie ustawowe. Komu należy się spadek?**

Dziedziczenie ustawowe jest podstawową formą podziału majątku (np. po zmarłych rodzicach). Samo dziedziczenie ustawowe następuje w przypadku, gdy zmarły nie ustanowił testamentu. Opieka nad rodzicem nie zmienia wysokości prawa do nabycia spadku. Dziedziczenie ustawowe uwzględnia jedynie powiązania rodzinne i wynikający z niego udział w dziedziczeniu majątku po rodzicach.

Opieka nad chorymi rodzicami powinna być sprawowana przez wszystkie dzieci. Jeśli chora mama lub ojciec byli pod opieką wyłącznie jednego dziecka, to może dochodzić swoich roszczeń w stosunku do rodzeństwa na drodze sądowej. Sprawowanie opieki wobec starszych rodziców i zwrot kosztów z tego tytułu może zostać przedmiotem odrębnego postępowania. Zwrot kosztów nad chorymi rodzicami (matką, ojcem) może zostać przyznany na mocy orzeczenia pozwu o zapłatę. Obowiązek alimentacyjny dotyczy wszystkich dzieci po równo. Jeśli tylko jedno dziecko podjęło się opieki starszych rodziców i jako jedyne ponosiło wydatki na utrzymanie, wówczas może domagać się zwrotu części kosztów od rodzeństwa.

Dziedziczenie ustawowe należy do innego postępowania, o czym świadczy wydana przez Sąd Najwyższy uchwała z dnia 7 sierpnia 1975 r. (sygn. akt III CZP 60/75) w której czytamy: "Nie należy do postępowania działowego dochodzenie pomiędzy współspadkobiercami innych roszczeń niż przewidziane w art. 686 Kodeksu Postępowania Cywilnego, a w szczególności roszczeń jednych spadkobierców przeciwko pozostałym spadkobiercom z tytułu zwrotu części kosztów poniesionych na leczenie i utrzymanie spadkodawcy oraz roztoczenie nad nim pieczy".



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Waloszczyk**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**  
**MKR ZZDR PKP**  
**przy ZLK T. Góry**