

## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:

### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Adam Augustyniok
- ✦ Krzysztof Bula
- ✦ Dominika Dragon-Marszałek
- ✦ Justyna Galios
- ✦ Andrzej Gotowski
- ✦ Henryk Ignasiak
- ✦ Piotr Kafka
- ✦ Anna Kaprot
- ✦ Józef Lipiński
- ✦ Bogusław Pasieka
- ✦ Rafał Piekarczyk
- ✦ Małgorzata Pradela
- ✦ Mateusz Przymęcki
- ✦ Leszek Skutnik
- ✦ Agnieszka Szczepaniak
- ✦ Katarzyna Tomczak
- ✦ Krzysztof Wallach
- ✦ Agnieszka Zielńska
- ✦ Krzysztof Zimnicki

### Sekcja Rybnik:

- ✦ Iwona Częstkowska
- ✦ Joanna Gaszka
- ✦ Elżbieta Mikulec
- ✦ Karolina Perenc
- ✦ Patrycja Siwakowską
- ✦ Sebastian Szczyrba
- ✦ Dominik Wałdoch

### Sekcja Racibórz:

- ✦ Katarzyna Bodynek
- ✦ Gabriela Dąbek
- ✦ Nina Głowacka
- ✦ Danuta Lasak
- ✦ Małgorzata Niedospiał
- ✦ Mariola Seemann-Zdziebłowska
- ✦ Sebastian Woryna

### Sekcja Gliwice:

- ✦ Bogusław Darasz
- ✦ Dominika Jakubik
- ✦ Krystian Nowak
- ✦ Tomasz Pietrzak
- ✦ Renata Siegesmund Grabowska
- ✦ Michał Skrobek
- ✦ Martyna Skubała
- ✦ Marcin Stopka
- ✦ Urszula Ślusarek
- ✦ Stanisław Wilamowski
- ✦ Sebastian Zimon

### Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Dawid Drynda
- ✦ Mirosław Jadczak
- ✦ Marek Warzycha

### Sekcja Administracja:

- ✦ Michał Kansy



## W NUMERZE.



**Warto wiedzieć**

.....Str. 2-4



**Życzenia**

.....Str. 4



*Chwytaj cudowne chwile, ile pomieszczą dłonie, chwytaj w otwarte serce, każdy słoneczny promień. Ten nowy dzień, który wstaje i zapach kwiatów cudowny i ciepłe słowa ludzi co życzą, by ten dzień był dobry.*

**Polski Ład wprowadził chaos dla podatników i księgowych. W zamyśle rządu miała go uporządkować nowelizacja ustawy – projekt Nowy Ład 2.0. Rundę drugą podatkowej walki zwińczy rozliczenie roczne PIT. Pomocna w tym starciu będzie lista najważniejszych zmian, którą przygotowaliśmy w celu uporządkowania wiedzy. Podatniku, nie możesz tego przegapić!**

**Najważniejsze zmiany w ramach Polskiego Ładu 2.0 mające wpływ na rozliczenie roczne PIT.** Największe zawirowania w Nowym Polskim Ładzie spowodowała ulga dla klasy średniej, która miała wynagrodzić zniesienie odliczania składki zdrowotnej od podatku, co okazało się bardzo niekorzystne dla podatników o wyższych dochodach. Ta sytuacja przyczyniła się do tego, że rząd postanowił naprawić Nowy Polski Ład. Korekty nowego systemu podatkowego nazwano Polskim Ładem 2.0. Za sprawą ustawy Niskie Podatki z dniem 1 lipca 2022 roku weszły w życie kolejne zmiany. O tym, czy chaos przerodził się w ład tylko z nazwy czy rzeczywiście zmiany przyniosły poprawę sytuacji, podatnicy przekonają się sami. Poniżej przedstawiamy **najważniejsze zmiany w ramach Polskiego Ładu 2.0 mające wpływ na rozliczenie roczne PIT.**

**PODATKI.** Czas rozliczeń podatkowych przed nami. Między 15 lutego a 2 maja 2023 roku będziemy musieli rozliczyć swoje zaznanie roczne w urzędzie skarbowym. Nim jednak to zrobimy zapoznajmy się ze wszystkim dostępnymi ulgami podatkowym z których możemy skorzystać w 2023 roku. Mamy dla Was ściągawkę dotyczącą ulg podatkowych.

**Ulga prorodzinna.** Charakteryzuje się ona m.in. tym, że odliczyć w jej ramach można więcej, niż jest podatku. To jednak nie wszystko. Skorzystać z niej mogą również rodzice, którzy nie mają żadnego podatku do zapłaty, bądź uzyskali stratę w poprzednim roku podatkowym.

- ulga na jedno dziecko: 1112,04 zł

- ulga na dwoje dzieci: 2224,08 zł (2 x 1112,04)

- ulga na troje dzieci: 4224,12 zł (2224,08 + 2000,04)

- ulga na czworo dzieci: 6924,12 zł (2224,08 + 2000,04 + 2700)

Nie korzystają z niej rodzice jednego dziecka, których dochód wspólny w roku przekroczył 112 tys. złotych lub samotny rodzic wychowujący jedno dziecko, którego dochody roczne przekroczyły 112 tys. złotych.

**Ulga dla rodzin 4 plus.** Ulga dla rodzin 4 plus została wprowadzona przepisami Polskiego Ładu w 2022 r. Dzięki niej zdecydowana większość podatników, którzy wychowują co najmniej 4 dzieci, nie płaci podatku PIT. Korzystanie z ulgi dla rodzin 4 plus nie wyklucza możliwości skorzystania z ulgi na dzieci. Ważne! Kwota ulgi na dzieci nie może przekroczyć kwoty zapłaconych przez podatnika składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. **Limit ulgi: 85 528 zł.**

**Ulga na powrót.** Polega na zwolnieniu od podatku PIT przychodów z pracy na etacie, z umów zlecenia zawartych z firmą oraz przychodów z pozarolniczej działalności gospodarczej. Skorzystają z niej osoby, które po 31 grudnia 2021 r. przeniósł miejsce zamieszkania do Polski. **Limit ulgi: 85 528 zł.**

**Ulga na związki zawodowe.** Odliczenie dopuszczalne jest w przypadku przekazania wpłaty w każdej wartości, tzn. również niższej. Limit 500 zł powoduje, że składki wyższe nie są już odliczane, a podatnik w deklaracji wpisuje ich maksymalny limit, tj. 500 zł. Ulga dotyczy wyłącznie składek członkowskich, w efekcie z ulgi skorzystać może wyłącznie osoba będąca na moment dokonania wpłaty - członkiem związku zawodowego. **Limit ulgi: 500 zł rocznie.**

**Ulga na zabytki.** Dzięki uldze na zabytek możesz odliczyć od podstawy opodatkowania: 50% kwoty, którą wydałeś na wpłatę na fundusz remontowy oraz prace konserwatorskie, restauratorskie oraz roboty budowlane, które dotyczą zabytku. **Limit ulgi: 50% wydatku, w przypadku zakupu nieruchomości max. 500 000 zł.**

**Ulga na internet.** Z ulgi na internet możemy skorzystać dwa razy w latach następujących po sobie. Jeśli już z niej korzystaliśmy teraz nam nie będzie przysługiwać. Przysługuje ona tylko tym co odliczyli ją w 2021 roku lub w tym roku zrobią to po raz pierwszy. Jak co roku podatnik ma prawo skorzystać z odliczenia w wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 760 zł.

**Ulga dla pracujących seniorów.** Ulga dla pracujących seniorów pozwala zaoszczędzić na podatku. Wolne od PIT są przychody do limitu 85,5 tys. zł. Preferencja skierowana jest do osób, które mimo osiągnięcia wieku emerytalnego – 65 lat w przypadku mężczyzn i 60 lat w przypadku kobiet – zrezygnują z pobierania emerytury. **Limit ulgi: 85 528 zł.**

**Ulga na IKZE (konto emerytalne).** Za rok podatkowy 2022 możesz odliczyć nawet do 4866 zł, z tytułu wpłat na indywidualne konto zabezpieczenia emerytalnego (IKZE).

**Ulga dla krwiodawców.** Za oddaną krew dawcom przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 130 zł za 1 litr oddanej krwi. Zatem wartość przekazanej darowizny na cele krwiodawstwa oblicza się według wzoru: ilość oddanej krwi (litry) x 130 zł. Za 1 litr krwi z wytworzonymi przeciwiałami w wyniku zabiegu uodpornienia - 200 zł

**Ulga za oddanie osocza.** Za 1 litr osocza pobranego od dawcy poddanego zabiegowi uodpornienia lub innym zabiegom - 350 zł.

**Ulga rehabilitacyjna.** Przysługuje niepełnosprawnym (na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności) lub mającym na utrzymaniu osobę niepełnosprawną. \* Dostaną ją osoby, których dochody wynosiły więcej niż 30 tys. złotych rocznie.

**Ulga na leki.** Ulga odnosi się do różnicy pomiędzy poniesionymi w danym miesiącu wydatkami a kwotą 100 złotych. Chodzi o leki przepisane na receptę przez lekarza specjalistę dla osoby niepełnosprawnej lub jej opiekuna, podlegać będą odliczeniu w ramach ulgi. Ulga ta nie obejmuje leków bez recepty.

**Ulga na sprzęt rehabilitacyjny.** Ulga rehabilitacyjna przysługuje na realizację dwóch celów: rehabilitację (sprzęt, leki), ułatwianie wykonywania czynności życiowych (sprzęt zarówno ortopedyczno-medyczny, jak i przystosowujący).

**Wydatki na używanie samochodu przez osobę niepełnosprawną.** Limit odliczenia: 2 280 zł w roku podatkowym.

**Ulga dla młodych.** Ulga (a dokładnie zwolnienie z podatku) obejmie przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy oraz umów zlecenia, otrzymane przez podatnika do ukończenia 26. roku życia, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 85 528 zł.

**Ulga na termomodernizację.** Korzystają z niej właściciele lub współwłaściciele domów jednorodzinnych rozliczający PIT, ponoszący wydatki na materiałów budowlane, urządzenia i usługi związane z realizacją przedsięwzięcia termomodernizacyjnego. Całkowita wartość ulgi

termomodernizacyjnej nie może być wyższa niż 53 tys. zł. Jeśli suma wydatków jest wyższa, odliczyć można tylko kwotę 53 tys. zł.

**Darowizny.** Odlicza się kwotę faktycznie dokonanej darowizny, nie więcej jednak niż kwotę stanowiącą 6% dochodu darczyńcy. Limit ten jest wspólny z odliczeniami z tytułu darowizn na cele kultu religijnego oraz na działalność pożytku publicznego.

**Chcemy również zwrócić Wam uwagę na inne zmiany, dotyczące różnych aspektów naszego życia. W tym tak ważnych jak zmiany w Kodeksie Pracy, które sejm właśnie uchwalił. Teksty poniżej.**

**Nowelizacja Kodeksu pracy ma na celu wdrożenie dwóch unijnych dyrektyw dotyczących tzw. work-life balance. Chodzi o dyrektywę w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej i o tzw. dyrektywę rodzicielską.**

**Regulacja dotyczy m.in. urlopów i czasu pracy, w tym urlopu rodzicielskiego.** Pracownicy i pracownice będą mieli do niego indywidualne prawo. Uniezależnione zostanie prawo ojca wychowującego dziecko do urlopu rodzicielskiego – od pozostawiania matki dziecka w zatrudnieniu (ubezpieczeniu) w dniu porodu.

Ponadto wprowadzona zostanie, w ramach wymiaru urlopu rodzicielskiego, nieprzenoszalna część tego urlopu, w wymiarze do 9 tygodni, dla każdego z rodziców. Wprowadzony zostanie 70 proc. zasiłek macierzyński za cały okres urlopu rodzicielskiego dla obojga rodziców.

Obecnie zasiłek macierzyński wypłacany jest w wysokości 100 proc. podstawy zasiłku za pierwsze 6 tygodni urlopu rodzicielskiego i 60 proc. podstawy wymiaru zasiłku za pozostałą część tego urlopu – oznacza to, że obecnie zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego wynosi średnio 67,5 proc. podstawy wymiaru zasiłku.

**Według noweli pracownik będzie mógł skorzystać z bezpłatnego urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym.** Urlop będzie możliwy do wykorzystania, aby zapewnić osobistą opiekę lub wsparcie osobie będącej krewnym (syn, córka, matka, ojciec lub małżonek) lub pozostającej we wspólnym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych. **Za czas tego urlopu nie będzie przysługiwało wynagrodzenie.**

**Wprowadzona zostanie także możliwość skorzystania ze zwolnienia od pracy "z powodu działania siły wyższej".** Zwolnienie będzie możliwe do wykorzystania w pilnych sprawach rodzinnych w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym. **Za czas tego zwolnienia pracownik zachowa prawo do połowy wynagrodzenia.**

**Szczególne uprawnienia rodziców. Opiekunowie małych dzieci mogą liczyć nie tylko na dodatkowy urlop, ale też inne, nowe uprawnienia.** Pracownika wychowującego dziecko do ósmego roku życia nie będzie można bez jego zgody:

- zatrudniać w godzinach nadliczbowych lub w porze nocnej,
- obejmować systemem przerywanego czasu pracy (z maksymalnie 5-godzinną przerwą w trakcie doby),
- delegować poza stałe miejsce pracy.

Obecnie takie ograniczenia dotyczą tylko rodziców dzieci do lat czterech.

### **Lepsza ochrona przed zwolnieniem**

Wspomniana nowelizacja kodeksu pracy, która ma wdrożyć unijne dyrektywy, przewiduje też zmiany w rozwiązywaniu umów o pracę na czas określony. Nowe przepisy zakładają, że pracodawca będzie musiał uzasadniać wypowiedzenie takiej umowy i konsultować je z reprezentującym pracownika związkami zawodowymi. Obecnie takie wymogi dotyczą tylko wypowiedzenia umowy na czas nieokreślony. Na takiej zmianie przepisów ewidentnie skorzystają osoby zarobkujące na terminowych etatach. Ich zatrudnienie będzie stabilniejsze, bo wymóg wskazywania przyczyny zwolnienia utrudni rozwiązywanie takich umów.

Obecnie w razie konieczności szybkich zwolnień pracodawcy często w pierwszym rzędzie rozwiązują umowy na czas określony, bo nie trzeba wskazywać powodów zakończenia zatrudnienia. Tacy zatrudnieni mają też ograniczoną możliwość zaskarżenia wypowiedzenia do sądu. Teraz mogą skarżyć jedynie ewentualną bezprawność zwolnienia (czyli złożenie wypowiedzenia z naruszeniem przepisów), a po zmianach zyskają też możliwość kwestionowania przyczyn rozwiązania umowy.

Na dodatek nowe przepisy przewidują też, że takie osoby przed sądem będą mogły domagać się przywrócenia do pracy, a nie jedynie odszkodowania. Z kolei konieczność konsultowania zamiaru zwolnienia ze związkami zawodowymi w praktyce może ułatwić unikanie wypowiedzenia. Zatrudniony na czas określony, który dowie się o tym, że firma chce go zwolnić, może np. starać się o zwolnienie lekarskie, w którego trakcie nie można wypowiedzieć umowy (w praktyce takie są często skutki wspomnianych konsultacji).

### **Nowe zasady zatrudnienia na okres próbny**

W przyszłym roku zmienią się też zasady stosowania umów na okres próbny. Maksymalny czas trwania takiego kontraktu będzie zależał od długości umowy na czas określony, jaką firma będzie chciała zawrzeć z zatrudnionym po okresie próby. Zgodnie z projektowanymi przepisami kontrakty na okres próbny będzie można zawierać na czas nieprzekraczający:

- jednego miesiąca – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony krótszy niż 6 miesięcy,
- dwóch miesięcy – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony wynoszący co najmniej 6 miesięcy i krótszy niż 12 miesięcy,
- trzech miesięcy – w pozostałych przypadkach (czyli np. gdy po okresie próbnym firma od razu chce zawrzeć umowę na czas nieokreślony).

Dwa pierwsze z wymienionych terminów będzie można dodatkowo wydłużyć o maksymalnie jeden miesiąc. Ponowne zawarcie umowy na okres próbny z tym samym pracownikiem będzie dopuszczalne, jeżeli ma być on zatrudniony w celu wykonywania innego rodzaju pracy.

**Nowelizacja kodeksu pracy dot. pracy zdalnej i kontroli trzeźwości opublikowana w Dzienniku Ustaw.**

6 lutego 2023 r. opublikowano w Dzienniku Ustaw (pozycja 240) ustawę z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Ta nowelizacja kodeksu pracy wprowadza (od 7 kwietnia 2023 r.) przepisy dotyczące pracy zdalnej i hybrydowej. Co się zmienia i co to oznacza dla pracowników?

**Nowelizacja kodeksu pracy: praca zdalna.** Znowelizowany kodeks pracy wprowadza możliwość wykonywania pracy zdalnej - z regulacją zasad świadczenia pracy z innego miejsca, niż siedziba firmy. Oznacza to, że praca może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika, ale uzgodnionym wcześniej z pracodawcą. Pracownik będzie mógł np. wykonywać pracę w miejscu zamieszkania wykorzystując środki bezpośredniego porozumiewania się na odległość w formie pracy zdalnej.

Praca zdalna może być wykonywana za zgodą pracodawcy i pracownika. Pracodawca może też polecić wykonywanie pracy zdalnej, ale może to zrobić tylko w jasno określonych przypadkach. Są to m.in. stan nadzwyczajny, stan zagrożenia epidemicznego czy stan epidemii. Takie polecenie może wydać także, gdy firma nie jest w stanie zapewnić pracownikowi BHP.

Uwaga: nowelizacja kodeksu pracy zakłada, że pracownik będzie miał prawo wykonywać pracę zdalną okazjonalnie - w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym.

**Nowelizacja kodeksu pracy: pracodawca z możliwością sprawdzenia trzeźwości pracownika.** Nowelizacja kodeksu pracy daje pracodawcy możliwość sprawdzenia, czy pracownik nie pojawia się w pracy po spożyciu alkoholu. Zgodnie z art. 22(1c) par. 1 kodeksu pracy: *Jeżeli jest to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia, pracodawca może wprowadzić kontrolę trzeźwości pracowników.*

**Nowelizacja kodeksu pracy ws. pracy zdalnej i kontroli trzeźwości: kiedy przepisy wchodzi w życie?** 21 lutego 2023 będzie pierwszym dniem obowiązywania nowych przepisów dotyczących kontroli trzeźwości. Z kolei przepisy dotyczące pracy zdalnej wejdą w życie za dwa miesiące, tj. 7 kwietnia 2023.

*Drogie koleżanki!  
Z okazji Dnia Kobiet,  
spełnienia wszystkich  
marzeń oraz aby na codzien  
nie brakowało Wam  
uśmiechu i miłości życzy  
męska część MKR ZZDR  
PKP przy ZLK w  
Tarnowskich Górach*



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Waloszyk**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**  
**MKR ZZDR PKP**  
**przy ZLK T. Góry**