

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:



W NUMERZE.

➡ Śladami naszych
interwencji.

.....Str. 2-3

➡ Warto wiedzieć.

.....Str. 3-4

Sekcja Gliwice:

- ✦ Krzysztof Cichy
- ✦ Jerzy Dudek
- ✦ Zbigniew Haduch
- ✦ Izabela Juda
- ✦ Krzysztof Krawiec
- ✦ Irena leciejewska
- ✦ Leszek Majchrzak
- ✦ Barbara Mich
- ✦ Teresa Paruzel
- ✦ Renata Stepien
- ✦ Grzegorz Tadla
- ✦ Barbara Walter
- ✦ Małgorzata Waniewska
- ✦ Dorota Wasilewska
- ✦ Jadwiga Węgrzyn
- ✦ Adrian Żabiński
- ✦ Ewa Zakrzewska

Sekcja Racibórz

- ✦ Grzegorz Głowacki

Sekcja Administracja

- ✦ Wojciech Kędzia
- ✦ Krzysztof Kubacki

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✦ Wojciech Kwiek
- ✦ Waldemar Maligówa
- ✦ Katarzyna Opielka
- ✦ Adżelika Sroka

Sekcja Herby Nowe:

- ✦ Romuald Choczaj
- ✦ Sylwester Drosiński

Sekcja Rybnik

- ✦ Danuta Banek
- ✦ Halina Gaber
- ✦ Sebastian Juzek
- ✦ Urszula Łagoda
- ✦ Damian Najman
- ✦ Monika Ostrycharz
- ✦ Monika Pańczyk-Nowak
- ✦ Elżbieta Stelmach
- ✦ Halina Szkućik
- ✦ Tatiana Zasadzińska



Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić, przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.

Naszym priorytetem jest obrona interesów pracowników i działanie na rzecz poprawy ich sytuacji. Wielokrotnie mogliście się o tym przekonać. Dlatego często dzwonicie do nas prosząc o interwencję w różnego rodzaju sprawach i to niezależnie od przynależności związkowej, co nas bardzo cieszy. Staramy się zawsze reagować na Wasze uwagi. Poniżej poczytajcie o efektach naszych interwencji.

MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach Janusz Waloszczyk

W odpowiedzi na pismo MKR ZZDR PKP 50/J/2022 z dnia 11.08.2022 r. dotyczące remontu nastawni Ruda Bielszowice RBi oraz Ruda Bielszowice RBi1, Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach wyjaśnia, że remont dachu budynku nastawni RBi w Rudzie Bielszowice został zlecony w 2021 roku firmie Maxi Tech z Chorzowa i odebrany protokołem odbioru w dniu 08.09.2021 r. Prace zostały wykonane i odebrane bezusterkowo. W bieżącym roku została zlecona naprawa dachu w budynku nastawni RBi-1 w Rudzie Bielszowice. W dniu 10.08.2022 r. przekazano plac budowy firmie Maxi Tech z Chorzowa i aktualnie trwają prace naprawcze z umownym terminem wykonania do dnia 31.10.2022 r. Zlecono również remont sanitariatów oraz wykonanie prac malarskich w budynkach nastawni RBi i RBi1 firmie AKCUS z siedzibą w Gliwicach zgodnie z umową nr 44/205/0014/22/Z/I z dnia 07.07.2022 r.

W związku z informacją Sekcji Eksploatacji w Gliwicach o niesprawnej instalacji elektrycznej w budynku nastawni RBi1 zostały wstrzymane prace remontowe wewnątrz budynku do czasu zlecenia jej naprawy. W dniu 05.09.2022 r., zgodnie ze zleceniem, pracownicy PKP Energetyka przystąpili do realizacji prac. Po naprawie instalacji elektrycznej wznowione zostaną prace malarskie, które zgodnie z umową powinny zostać zakończone do dnia 30.10.2022 r. Wymiana dziurawej wykładziny podłogowej zostanie wykonana systemem gospodarczym przez brygadę budynkową Sekcji Eksploatacji w Gliwicach najpóźniej do 30.10.2022 r. Natomiast wymiana stolarki okiennej w budynkach zostanie ujęta w planie remontowym na 2023 rok.

Informuję, że Pracodawca wykonuje szereg działań w celu podniesienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz poprawy warunków pracy. Wszelkie zgłoszenia napraw od pracowników, naczelników Sekcji czy też od partnera społecznego są analizowane i w ramach posiadanych środków realizowane w najbliższym z możliwych terminie.

Pan Dyrektor ZLK Tarnowskie Góry Michał Aleksy

MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach Janusz Waloszczyk

W odpowiedzi na pismo nr MKR ZZDR PKP 51/J/2022 z dnia 11.08.2022r dotyczące zwiększenia wartości bonów na posiłki profilaktyczne, PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach informuje, że w wyniku przeprowadzonego postępowania przetargowego, z dniem 01.07.2022 r. została podpisana nowa umowa z firmą Sodexo na dostawę kuponów żywieniowych na posiłki profilaktyczne w cenie 7,00 zł.

Dzięki zawartej umowie pracownicy Zakładu mają możliwość realizacji kuponów żywieniowych w wielu punktach rozmieszczonych na terenie wszystkich Sekcji Eksploatacji. Realizacja bonów przez firmę Sodexo pozwala naszym pracownikom oprócz gotowego posiłku w formie słoika, zakupić również produkty do przygotowania posiłku po realnych cenach rynkowych. Z analizy, którą przeprowadzono wynika, że w większości Zakładów Linii Kolejowych, dostępność realizacji kuponów żywnościowych jest zdecydowanie mniejsza od tej, którą gwarantuje firma Sodexo, a zakup produktów jest objęty wysoką marżą. Ponadto warto zaznaczyć, że nadal w niektórych Zakładach posiłek profilaktyczny jest zapewniony poprzez zakup gotowych posiłków w formie słoików. Średni koszt jednego gotowego posiłku w formie słoika wynosi od 4,50 zł do 5,50 zł w zależności od rodzaju posiłku. Zgodnie z Uchwałą Nr 857/2014 Pracodawca ma możliwość wyboru formy realizacji zakupu posiłków profilaktycznych. Ze względu na informacje pozyskane od pracowników naszego Zakładu potwierdzające, że dotychczasowy sposób zapewnienia posiłku profilaktycznego w postaci kuponu żywieniowego jest zadowolający, Pracodawca zdecydował o kontynuacji takiej formy realizacji powyższego obowiązku ustawowego. Odnosząc się do treści pisma nr MKR ZZDR PKP 51/J/2022 z dnia 11.08.2022r warto zwrócić uwagę, że w poprzedniej umowie z firmą Sodexo obowiązującej do dnia 30.06.2022 r. wartość kuponu żywieniowego wynosiła 6 zł, czyli wartość kuponu żywieniowego wzrosła o 17%, co przekracza wysokość obecnej inflacji. Trzeba w tym miejscu również nadmienić, że obecny koszt bonów na posiłki profilaktyczne został skorelowany z posiadanymi w budżecie Zakładu środkami przeznaczonymi na ten cel na rok 2022 r. W planie budżetu na rok 2023, zostanie ujęta propozycja zwiększenia środków na powyższy cel. Jednakże zwiększenie wartości kuponów żywieniowych byłoby możliwe najszybciej od lipca 2023 r. wraz z podpisaniem nowej umowy na dostawę kuponów żywieniowych oraz jest uzależnione od przyznanych środków na ten cel przez Centralę Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe S.A..

Pan Dyrektor ZLK Tarnowskie Góry Michał Aleksy

W związku z tym, iż Uchwała Zarządu PKP PLK S.A. Nr 857/2014 ograniczała możliwość podniesienia wartości kuponów żywieniowych, tym samym zwiększenia ich wartości w naszym zakładzie, postanowiliśmy wystąpić w sprawie zmiany wzmiankowanej uchwały Zarządu PKP PLK S.A. Tekst poniżej.

SEKTOR INFRASTRUKTURY ZZDR PKP Jerzy Oleszak

Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, wnosi o wystąpienie do Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w celu zmiany treści zapisów Uchwały Nr 857/2014 z dnia 06 listopada 2014r. Treść Uchwały dotyczy ustalenia stawek na zakup posiłków profilaktycznych dla uprawnionych pracowników PKP PLK S.A. W związku z tym, iż kwoty w Uchwale, zostały ustalone w 2014 roku, to nie odzwierciedlają obecnej sytuacji.

Dlatego, Międzyzakładowa Komisja Rejonowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP przy Zakładzie Linii Kolejowych w Tarnowskich Górach, widzi konieczność ich urealnienia. Niespotykany w ostatnich latach wzrost cen oraz rosnąca inflacja, powoduje, że przy obecnej wartości bonu, zakup i przygotowanie posiłków o wymaganej kaloryczności stał się niemożliwy. Chcemy przypomnieć, że średnioroczna inflacja w roku 2020 wyniosła 3,4 %, w roku 2021 5,1 %, a w roku bieżącym zbliża się już do 20 %. Naszym zdaniem, realna wartość bonu powinna oscylować w granicy 12 złotych. Biorąc powyższe pod uwagę, wnosimy jak na wstępie.

MKR ZZDR PKP w Tarnowskich Górach Janusz Waloszczyk

Na skutek interwencji naszego związku, Zarząd PKP PLK S.A. w dniu 13 września 2022r. podjął Uchwałę Nr 691/2022 podwyższającą stawki na zakup posiłków profilaktycznych dla uprawnionych pracowników PKP PLK S.A. Dzięki temu możliwe będzie, po zabezpieczeniu w planie budżetu na rok 2023 środków na powyższy cel przez nasz zakład, zwiększenie wartości bonów na posiłki profilaktyczne. Do tego tematu wrócimy.

W kwietniu informowaliśmy Was o tym, że trwa dialog pomiędzy ZZDR PKP a Pracodawcą w kwestii płatności za przygotowywanie pracowników do autoryzacji po zdanych egzaminach kwalifikacyjnych i weryfikacyjnych. Pracodawca zaakceptował propozycję SI ZZDR PKP i dokonał poprawek w treści swojej uchwały, które spowodują, że pracownik szkolący innego pracownika otrzymywał będzie dodatkowe wynagrodzenie za prowadzenie takiego szkolenia. Wreszcie Zarząd spółki w dniu 13 września przyjął stosowną Uchwałę Nr 684/2022. Jest to kolejna sprawa, z którą się do nas zwracaliście, a którą doprowadziliśmy do końca. Dzięki temu gratyfikowany będzie nasz dodatkowy wysiłek włożony w przygotowanie innych do egzaminów. Szczegóły prześlemy w późniejszym czasie.

SEKTOR INFRASTRUKTURY ZZDR PKP Jerzy Oleszak

W nawiązaniu do ustaleń ze spotkań w ramach prowadzonego dialogu społecznego, Biuro Spraw Pracowniczych Centrali Spółki uprzejmie informuje, że w dniu 13 września 2022 r. Zarząd PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. przyjął Uchwałę Nr 684/2022 wprowadzającą nowe „Zasady organizacji i płatności za realizację szkoleń wewnątrzzakładowych, za przygotowanie pracowników na stanowiska podlegające egzaminowi kwalifikacyjnemu, wewnętrznemu, autoryzacji oraz płatności dla komisji egzaminacyjnych BHP w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.". W ww. dokumencie zostały wprowadzone uregulowania w zakresie płatności za przygotowanie pracowników do autoryzacji tj.

- zadania pracownika przygotowującego innego pracownika do autoryzacji,
- rodzaje autoryzacji, za które będzie przysługiwało wynagrodzenie,
- stawka wynagrodzenia,
- liczba godzin realizacji przeszkolenia praktycznego, za którą pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie,
- warunki niezbędne do wypłaty wynagrodzenia.

Ponadto został opracowany wzór dokumentu stanowiący podstawę do obliczenia płatności dla pracownika przygotowującego do autoryzacji. Pozostałe zapisy, obowiązujące w Zasadach przyjętych uchwałą nr 936/2018 Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 20 listopada 2018 r. nie uległy zmianie.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że nowe „Zasady organizacji i płatności za realizację szkoleń wewnątrzzakładowych, za przygotowanie pracowników na stanowiska podlegające egzaminowi kwalifikacyjnemu, wewnętrznemu, autoryzacji oraz płatności dla komisji egzaminacyjnych BHP w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.” zaczęły obowiązywać z dniem podjęcia przez Zarząd Spółki uchwały Nr 684/2022, natomiast z dniem 13 września 2022 r. uchylona została uchwała Nr 936/2018 z dnia 20 listopada 2018 r.

Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych Grażyna Mamińska

Przeczytajcie z uwagą tekst poniżej, dotyczący zmian do Kodeksu Pracy. Nie jest to jeszcze obowiązujące prawo, chociaż miało się takim stać z dniem 01.08.2022r.

Zmiany w kodeksie pracy 2022. Nowelizacja Kodeksu pracy będzie oznaczać dla pracodawców małą rewolucję. Firmy będą musiały się zastanowić nad nową organizacją pracy, ponieważ pracownikom zostaną wydłużone urlopy rodzicielskie i nadane nowe uprawnienia.

Nowelizacja kodeksu pracy - od kiedy zmiany? Rządowy projekt nowelizacji Kodeksu pracy oraz niektórych innych ustaw trafił do Sejmu na początku czerwca 2022 r. i wciąż jest w trakcie ścieżki legislacyjnej. Jego celem jest m.in. wdrożenie do polskiego porządku prawnego dwóch unijnych dyrektyw (tzw. dyrektywa rodzicielska oraz dyrektywa w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej). **Polska powinna to być zrobić najpóźniej do 1 sierpnia 2022 r. Ale kiedy te zmiany, wymuszone unijnymi dyrektywami, zostaną wprowadzone trudno zgadnąć.**

Dwa nowe urlopy - urlop opiekuńczy i urlop z tytułu siły wyższej. Z tych zmian wynika, że będziemy mieli prawo do dwóch nowych urlopów, czyli urlopu opiekuńczego oraz urlopu z tytułu siły wyższej. Ten pierwszy będzie przysługiwać m.in. z tytułu choroby członka najbliższej rodziny, z którym wspólnie zamieszkujemy, czyli np. męża czy dziecka. Będzie on przysługiwał w wymiarze aż pięciu dni, ale będzie niepłatny. Nie otrzymamy z tego tytułu żadnego wynagrodzenia. Natomiast urlop z tytułu siły wyższej będzie nam przysługiwał w wymiarze dwóch dni w roku kalendarzowym i będzie płatny w 50 proc.

Oprócz dwóch nowych urlopów w znowelizowanych przepisach pojawiają się też duże ułatwienia dla rodziców.

Urlop rodzicielski wydłużony o 9 tygodni. Rodzice będą mogli z niego korzystać niezależnie od tego, czy matka wykorzystwała urlop macierzyński. W tej chwili urlop rodzicielski wynosi 32 tygodnie w przypadku urodzenia jednego dziecka i 34 tygodnie w przypadku ciąży mnogiej. Po zmianach będzie to odpowiednio 41 i 43 tygodnie. Nie trzeba będzie też wykorzystywać go od razu, ale maksymalnie w pięciu częściach do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko ukończy szósty rok życia. Nowością będzie brak możliwości wykorzystania całości urlopu tylko przez jednego rodzica. Ojciec nie będzie mógł zrzec się swoich dziewięciu tygodni urlopu rodzicielskiego na rzecz matki, ani matka na rzecz ojca. Matce będzie przysługiwać dziewięć tygodni urlopu i jednocześnie ojcu też będzie przysługiwać dziewięć tygodni urlopu, niezależnie od tego, czy drugi rodzic z nich skorzysta. Ponadto rodzice do ósmego roku życia dziecka będą mogli też złożyć do pracodawcy wnioski, że nie chcą pracować w nadgodzinach, i pracodawca będzie musiał taki wniosek uwzględnić.

SLADAMI NASZYCH INTERWENCJI

WARTO WIEDZIEĆ

Pracownicy - rodzice bez zobowiązań w zakresie pracy w nocy, delegacji i systemu przerywanego czasu pracy. Zgodnie z nowymi przepisami pracownik opiekujący się dzieckiem do ukończenia przez nie ósmego roku życia – bez wyrażenia swojej dobrowolnej zgody – nie będzie również zobowiązany do pracy w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy czy delegowania poza stałe miejsce pracy.

Zmiany w urlopach ojcowskich. Kolejną nowością będą też zmiany w urlopach ojcowskich. W tej chwili ojcowie mogą wykorzystać ten dwutygodniowy urlop do czasu ukończenia przez dziecko 24. miesiąca życia. Wskutek nowelizacji będą mieć na to już tylko 12 miesięcy. Istotna zmiana ma dotyczyć również wysokości zasiłku macierzyńskiego za cały okres urlopu rodzicielskiego i ustalenia go na poziomie 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku.

Zmiany w umowach na okres próbny i umowach na czas określony. Przede wszystkim pracodawca będzie musiał uzasadnić przyczynę wypowiedzenia takiej umowy, skonsultować się w tej sprawie ze związkami zawodowymi oraz – jeżeli pracownik wnieśli powództwo do sądu – będzie musiał przywrócić go do pracy.

Zgodnie z aktualnymi przepisami pracodawca nie ma obowiązku podawania przyczyny wypowiedzenia umowy na czas określony. Nie musi też konsultować się w tej sprawie z zakładową organizacją związkową. Takie wymogi obowiązują tylko przy umowach na czas nieokreślony. Z kolei w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy na czas określony do tej pory pracownik mógł żądać przed sądem jedynie odszkodowania, a nie przywrócenia do pracy.

Ważne zmiany dotyczą też okresu, na jaki pracodawca i pracownik będą mogli zawrzeć umowę na okres próbny. Do tej pory taką umowę można było zawrzeć na trzy miesiące. Natomiast po zmianach okres próbny będzie zależny od czasu, na jaki będziemy chcieli zawrzeć kolejną umowę. Dla przykładu, jeżeli kolejną umowę będziemy chcieli zawrzeć na sześć miesięcy, to okres próbny będzie wynosił miesiąc. Jeżeli będzie to do 12 miesięcy, to okres próbny będzie wynosił do trzech miesięcy. Kluczowe jest również to, że okres próbny będzie mógł być przedłużony, jeżeli pracownik będzie np. chory

Jedna niekorzystna zmiana dla pracowników. Jedyna niekorzystna zmiana dotyczy urlopów opiekuńczych. Aktualnie pracownikom przysługuje zasiłek opiekuńczy z tytułu np. opieki nad chorym członkiem rodziny. Jeśli natomiast pracownik skorzysta z nowego urlopu opiekuńczego, nie będzie mieć żadnego prawa do wynagrodzenia. Dlatego warto w takiej sytuacji skorzystać z zasiłku opiekuńczego.

Od 1 stycznia 2022 r. podatnik może odliczyć ulgę z tytułu składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Znowelizowana ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych przewiduje limit odliczenia zapłaconych składek do 500 zł. Pierwszego odliczenia za bieżący rok będzie można dokonać w przyszłorocznym rozliczeniu. Reszta informacji poniżej.

Ułga z tytułu wpłaconych składek na związki zawodowy.

- Będąc członkiem związku zawodowego można odliczyć ulgę z tytułu składek członkowskich wpłaconych na jego rzecz;
- Limit ulgi wynosi do 500 zł (tyle maksymalnie można odliczyć);
- Jeżeli składkę związkową potrąca z wynagrodzenia pracodawca, to informację o potrąceniu zamieści w PIT-11.

Od 1 stycznia 2022 r. podatnik może odliczyć ulgę z tytułu składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Znowelizowana ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych przewiduje limit odliczenia zapłaconych składek do 500 zł.. Pierwszego odliczenia za bieżący rok będzie można dokonać w przyszłorocznym rozliczeniu.

W sytuacji gdy składki na rzecz związku zawodowego potrącają przez pracodawcę, podatnikowi do udowodnienia wysokości poniesionych na ten cel wydatków wystarczy jedynie informacja płatnika zamieszczona w PIT-11.

Wykazana w PIT-11 kwota składki na rzecz związku zawodowego nie może być większa niż podlegająca odliczeniu w roku podatkowym, tj. 500 zł. Nowy wzór formularza PIT-11 obowiązuje od 1 lipca 2022 roku.

Rodzaj (podstawa prawna) przychodu zwolnionego od podatku, wykazanego w poz. 114 (należy zaznaczyć właściwy (-we) kwadrat (-ty)):	
118. <input type="checkbox"/> art. 21 ust. 1 pkt 152 ustawy	119. <input type="checkbox"/> art. 21 ust. 1 pkt 153 ustawy
120. <input type="checkbox"/> art. 21 ust. 1 pkt 154 ustawy	
121. Do niniejszej informacji dołączono informację PIT-R (należy zaznaczyć właściwy kwadrat):	
<input type="checkbox"/> 1. tak <input type="checkbox"/> 2. nie	
Składki na ubezpieczenie zdrowotne pobrane przez płatnika do wysokości 9% podstawy jej wymiaru ²³⁾	122.
Składki członkowskie na rzecz związków zawodowych pobrane przez płatnika, podlegające odliczeniu od dochodu, o których mowa w art. 26 ust. 1 pkt 2c ustawy	123.
H. PODPIS PŁATNIKA LUB OSOBY WYZNACZONEJ DO OBLICZENIA I POBRANIA PODATKU / PEŁNOMOCNIKA PŁATNIKA (część tę wypełniają składający będący płatnikami)	
124. Imię, nazwisko, podpis albo nadruk z imieniem, nazwiskiem oraz stanowiskiem służbowym	
I. PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO SPORZĄDZENIA INFORMACJI (część tę wypełniają składający niebędący płatnikami, którzy wypełnili część F)	
125. Imię, nazwisko, podpis albo nadruk z imieniem, nazwiskiem oraz stanowiskiem służbowym	



Biuletyn redaguje:

Janusz Waloszyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350

MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry