

2022

W NUMERZE

➡ **Nasze sprawy**
.....Str. 2

➡ **Warto wiedzieć**
.....Str. 3-4

Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:

Sekcja Głiwice:

- ✿ Wiesława Dudek
- ✿ Rafał Dydyń
- ✿ Adam Fojcik
- ✿ Wiesława Grabowska
- ✿ Łucjan Jonecko
- ✿ Wiesława Kijek
- ✿ Jolanta Konopka
- ✿ Marta Kuczak
- ✿ Michał Murat
- ✿ Wiesława Popławska
- ✿ Damian Siemienczuk
- ✿ Paweł Sobczak
- ✿ Martyna Warzecha

Sekcja Racibórz:

- ✿ Bernarda Kwiaton
- ✿ Ewa Ryzner
- ✿ Mariola Sobczuk
- ✿ Joanna Wypiór

Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✿ Mirosława Broł
- ✿ Robert Buchenfeld
- ✿ Janusz Gryl
- ✿ Agnieszka Kasprzak
- ✿ Jarosław Kuder
- ✿ Dawid Nawara
- ✿ Lucyna Piątek
- ✿ Karolina Rogala
- ✿ Bożena Skop
- ✿ Ireneusz Szastok
- ✿ Justyna Ulfik

Sekcja Rybnik:

- ✿ Dawid Grzesiczek
- ✿ Mieczysław Koniuszy
- ✿ Dominika Mrozek
- ✿ Sylwester Niewiadomski
- ✿ Wiesław Siwiec

Sekcja Herby Nowe:

- ✿ Wojciech Sowa

Wszystkiego najlepszego w Nowym 2022 Roku



Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić, przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.

NMinął kolejny rok. W związku z tym jeszcze raz życzymy tak Wam, jak i sobie, wszystkiego najlepszego i tego aby ten rok był lepszy od poprzedniego, a gorszy od następnego... Jakie zmiany czekają nas w roku 2022? Co spółka planuje na rok 2022? Takim istotnym tematem na pewno będzie kolejne podejście Zarządu Spółki, do zmian w naszym Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy czy wzrost wynagrodzeń. Jak zwykle będziemy Was na bieżąco o tym informować. W związku z kończącymi się sprawami sądowymi w temacie „Święta Kolejarza”, poniżej zamieszczamy ogłoszenie.

OGŁOSZENIE

Nasz związek od 2003 roku reprezentuje Was w Sądzie Pracy w różnych tematach. W tym okresie przeprowadziliśmy, z pozytywnym dla Was skutkiem, kilka tysięcy spraw. Ostatnim tematem, którym się zajmowaliśmy był, niewypłacany przez pracodawcę, dodatek za pracę w dniu 25 listopada, jak za pracę w niedzielę czy święto. Po latach spraw sądowych, pracodawca zdecydował się przyjąć nasz oraz Sądu Pracy pogląd na ten temat i zmieniono stosowne zapisy w ZUZP. Obecnie brzmią one tak – „**§ 33 ust. 4. Świętem Kolejarza jest dzień 25 listopada, który jest dniem wolnym od pracy. Za pracę w Święto Kolejarza pracownikom PKP PLK S.A. przysługuje wynagrodzenie jak za pracę w niedzielę i święta.**” Ten zapis obowiązuje i kończy spór z pracodawcą w tym temacie.

Chcąc jednak zamknąć ten temat całkowicie, prosimy o zgłaszanie się do nas wszystkich pracowników, niezależnie od grupy zawodowej czy przynależności związkowej, którzy w roku 2019 w dniu 25 listopada świadczyli pracę. Niezależnie, czy był to dyżur „dzienny” czy „nocny”. Roszczenia pracownicze mogą dotyczyć trzech minionych lat. W roku 2020 oraz 2021 pracodawca wzmiankowany dodatek wypłacił, dlatego roszczenie może dotyczyć już tylko roku 2019. **Zapraszamy Wszystkich, którzy chcą skorzystać z tej możliwości.**

Emerytury stażowe. W końcu jest projekt ustawy. Tysiące Polaków czeka na nie już sześć lat: dla kogo i ile?

Projekt emerytur stażowych znalazł się 28 października 2021 r. na liście ustaw, które czekają na I czytanie w Sejmie. Niestety, nie oznacza to jeszcze, że obywatelski projekt ustawy znajdzie się w porządku dziennym jednego z najbliższych posiedzeń. O tym, w jakim tempie będzie procedowany projekt ustawy o emeryturach stażowych zdecyduje bowiem większość rządząca, a stanowisko rządu w tej sprawie nie jest do końca jasne.

Na listę projektów ustaw rozpatrywanych przez Sejm wpisany został Obywatelski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz o zmianie niektórych ustaw. 28 października 2021 r. skierowano go do I czytania na posiedzeniu Sejmu. Nie wiadomo jednak na razie kiedy to I czytanie nastąpi. Mamy dzięki temu pełny tekst samego projektu ustawy oraz uzasadnienia.

Emerytury stażowe obiecał w 2015 r. kandydujący wówczas po raz pierwszy na prezydenta Andrzej Duda. Zainteresowane są nimi tysiące Polaków – kobiet i mężczyzn, którzy mimo iż nie osiągnęli jeszcze wieku emerytalnego – odpowiednio 60 lat kobiety, 65 lat mężczyźni – mają już przepracowane nawet więcej niż czterdzieści lat.

Emerytury stażowe 2021: niespełnione obietnice. Są to Polacy, którzy w zasadniczych szkołach zawodowych już ciężko pracowali w ramach tzw. zajęć warsztatowych, ale nie brakuje osób, które ze względu na sytuację materialną – swoją lub rodziny – zaczynały regularną pracę, zatrudnieni zgodnie z prawem jako tzw. młodociani pracownicy, bezpośrednio po ukończeniu obowiązkowej wówczas tylko szkoły podstawowej.

Dla nich więc każdy miesiąc wcześniejszego lub późniejszego zakończenia aktywności zawodowej wymuszonej przez przepisy jest więc sprawą wręcz egzystencjalną. Osoby te teraz, po sześciu latach czekania na spełnienie obietnic czują się podwójnie poszkodowane – poza sytuacją jaką zgotował im los w sprawie życia zawodowego nieustannie miesiąc po miesiącu karmią się nadzieją, że w końcu emerytura stażowa stanie się dla nich dostępna i z ulgą z niej skorzystają.

Dla kogo emerytury stażowe. Zgodnie z projektem ustawy o emeryturach stażowych emerytura przysługiwać ma po 35 latach pracy (kobiety) i 40 latach (mężczyźni), pod warunkiem że urodzili się oni po 31 grudnia 1948r. Ponadto po wyliczeniu świadczenia według zasady tzw. zdefiniowanej składki nie byłaby niższa od minimalnej emerytury (aktualnie 1 250,88 zł brutto).

WAŻNE!!! We wtorek 14 grudnia do Sejmu wpłynął prezydencki projekt ustawy o emeryturach stażowych. **Zakłada on, że o emeryturę niezależnie od wieku będą mogli wystąpić: kobiety po 39 latach pracy oraz mężczyźni po 44 latach pracy.** Musi być jednak spełniony dodatkowy warunek: beneficjent takiego przepisu musi mieć zgromadzony w ZUS kapitał ze składek pozwalający na wypłatę emerytury w wysokości przynajmniej minimalnej emerytury obowiązującej w dniu składania wniosku o świadczenie! **Tyle z obietnic!!!**

W związku z tym, iż wraz z nowym rokiem wejdą w życie nowe przepisy czy ustawy, inne będą nowelizowane, a niektóre będą dotyczyły nas bezpośrednio, to warto się z nimi zapoznać. Poniżej zamieszczamy informacje o niektórych z nich.

Rok 2022 przywita kierowców całkowicie nową rzeczywistością. A będzie to rzeczywistość bez wątpienia szokująca. Jeden mandat to nawet 3 tys. zł. Dwa wykroczenia i prowadzący straci prawo jazdy. Nowe przepisy nie mają żadnej litości. Według pierwszych zapowiedzi nowy taryfikator mandatów i punktów karnych miał zacząć obowiązywać w Polsce już 1 stycznia 2022 roku.

Termin wejścia w życie nowych kar dla kierowców tak właściwie nie dziwi. Dużo bardziej przerażają natomiast wysokości mandatów. Bo choć o 3 tys. zł za przekroczenie prędkości pojawiających się w pierwszych propozycjach mowy być nie może, o tyle podczas jazdy o 30 km/h więcej od dostępnego na drodze limitu prowadzący może dostać mandat wynoszący 800 zł. A to nie koniec, bo przy dwukrotnym popełnieniu tego samego wykroczenia w ciągu dwóch lat, wysokość grzywny rośnie również dwukrotnie.

Nowe mandaty szokują. Prawdziwie szokują jednak dopiero punkty karne! Kwoty nowych mandatów szokują kierowców. Kierowców, którzy są przyzwyczajeni do taryfikatora stworzonego dwie dekady temu i prawie niezmiennemu od tego czasu. Prawda jest jednak taka, że w nowym prawie zdumiewać może jeszcze jedna rzecz. Nowy taryfikator punktów karnych i przepisy określające zasady ich naliczania. Dziś kierowca w czasie jednej kontroli drogowej może dostać maksymalnie 10 punktów karnych. Od 1 stycznia 2021 roku będzie to już 15 punktów. A to nie koniec...

Kolejne propozycje nie brzmią dużo lepiej. Punkty karne będą się kasować nie po roku, a dwóch. A dodatkowo jeżeli wszystkie zmiany wejdą w życie, dwuletni termin przedawnienia będzie aktualny też tylko wtedy, gdy kierowca zapłaci mandat. Gdy nie zapłaci, punkty karne mogą nigdy nie stracić ważności... Dodatkowo ustawodawcy przygotowali całą listę wykroczeń, które zostaną obwarowane karą na poziomie 15 punktów karnych.

Przedstawiamy ją poniżej.

- spowodowanie wypadku drogowego lub katastrofy w ruchu lądowym,
- prowadzenie pojazdu po spożyciu alkoholu,
- omijanie pojazdu, który zatrzymał się w celu ustąpienia pierwszeństwa pieszym,
- wyprzedzanie na przejściu dla pieszych i bezpośrednio przed nim,
- nieustąpienie pierwszeństwa pieszemu znajdującemu się na przejściu dla pieszych albo na nie wchodzącemu,
- naruszenie zakazu wyprzedzania na przejazdach rowerowych i bezpośrednio przed nimi,
- niezastosowanie się do sygnałów zobowiązujących do zatrzymania pojazdu celem przeprowadzenia kontroli drogowej,
- przekroczenie dopuszczalnej prędkości powyżej 50 km/h.

Punkty karne po nowemu: dwa wykroczenia i nie ma prawa jazdy. No dobrze, ale jakie wnioski płyną ze zmiany zasad dotyczących dopisywania punktów karnych? Kierowcy będą się musieli jeszcze bardziej pilnować niż w przypadku mandatów. Bo już dwa poważne wykroczenia sprawią, że

stracą po prostu prawo jazdy. I odzyskać je będzie coraz trudniej, szczególnie że systematycznie zaostrzane są zasady zdawania egzaminów na prawo jazdy. W skrócie prowadzących często łamiących przepisy ruchu drogowego czekają ciężkie czasy...

W pułapkę podatkowych zaległości wpaść teraz jest łatwiej niż kiedykolwiek wcześniej. Od kilka lat fiskus bowiem przyzwyczaja nas do tego, że rozlicza podatek – główny i najważniejszy dla zwykłych osób nie prowadzących biznesów – sam i automatycznie. Ale nie wszystkich podatków dochodowych to dotyczy.

Właśnie wyprawileś przyjęcie weselne i goście obdarowali Cię gotówką? Możliwe, że nawet 20% tej kwoty powinno powędrować do fiskusa. Kupileś używany samochód? Jeśli w ciągu dwóch tygodni nie odprowadzisz podatku, stajesz się podejrzany o popełnienie przestępstwa albo wykroczenia skarbowego, za co grozi kara w wysokości od 1/10 do dwudziestokrotności minimalnego wynagrodzenia, czyli w bieżącym roku od 280 zł do 56 tys. zł!

Podatki, o których mogłeś nie słyszeć, czyli jak nie narobić sobie długów w fiskusie przez swoją niewiedzę. Gdy nie wywiązesz się z podatkowych obowiązków, dodatkowo rośnie dług z powodu naliczanych odsetek. Konsekwencje powstania zaległości są więc niebagatelne, tymczasem wiele osób nawet nie jest świadomych, że takie zaległości posiada. Tego rodzaju zobowiązania, kiedy nagle zostaną ujawnione, są ogromnym ciosem, którego nasz budżet może nie udźwignąć, a to już prosta droga do utraty płynności finansowej i uwikłania się w długi.

Niewiedza o podatkach kosztuje. Przede wszystkim, należy sobie uświadomić, że o dopełnienie obowiązku podatkowego musimy zadbać sami, bez ponaglenia ze strony Urzędu, a niezajomość prawa czy roztargnienie nie są żadną wymówką:

– Obowiązek podatkowy zostaje na nas nałożony automatycznie z chwilą wystąpienia określonych okoliczności, np. przyjęcia darowizny, podpisanie umowy kupna i Urząd nie będzie sam wzywał nas do opłacenia należności. To na nas nałożony jest prawny obowiązek złożenia deklaracji podatkowej w określonym terminie i we właściwym dla danego terenu urzędzie. Praktyka pokazuje, że niezaplacenie tego rodzaju podatków zdarza się nawet najbardziej solidnym płatnikom. Tymczasem do podstawowej zaległości fiskus dolicza też odsetki już od pierwszego dnia zwłoki. Urząd może przeprowadzić wyrównową kontrolę w każdym momencie, również kilka lat po wystąpieniu konieczności rozliczenia.

Podatek od darowizny, czyli żeby ślubna koperta nie przyniosła pecha. Choć nowożeńcy, świętując nowy etap swojego życia, raczej nie myślą w pierwszej kolejności o podatkach, to powinni wiedzieć, że gotówka i prezenty rzeczowe, które otrzymują z tej okazji są przedmiotem opodatkowania z tytułu darowizny. Podatek od prezentów ślubnych musimy zapłacić wtedy, gdy wartość wszystkich darowizn pochodzących od jednej osoby w ciągu 5 lat przekroczy ustalony limit. Limit ten jest uzależniony od stopnia pokrewieństwa darczyńcy względem obdarowanego. Należy mieć na uwadze, że opodatkowana jest nie cała kwota ślubnej darowizny, a jedynie nadwyżka przekraczająca podany limit. Ponadto konieczność odprowadzenia podatku od darowizny dotyczy nie tylko nowożeńców a każdego, kto został obdarowany kosztownym prezentem.

Samochód z podatkową „przyczepką”. Jeśli kupujesz samochód wprost z salonu albo używany, ale z komisju, który może wystawić Ci fakturę VAT, sprawa jest prosta: dokonujesz transakcji, opłacasz fakturę, która już zawiera podatek i to koniec formalności związanych z płatnością. Ale gdy kupujesz pojazd od osoby fizycznej, która nie prowadzi działalności gospodarczej, obowiązuje Cię samodzielne opłacenie podatku, wynoszącego 2% ceny nabycia podatku na podstawie deklaracji PCC-3 (podatek od czynności cywilnoprawnych). Brak opłacenia podatku od zakupu auta to jedno z tych zaniedbań, które na naszych finansach mogą się zemścić szczególnie boleśnie, bowiem rozpiętość możliwych kar jest tu bardzo duża. Może się okazać, że kara wielokrotnie przekroczy wartość auta.

Podatek od porządków w szafie. Dzięki rosnącej popularności internetowych platform, dziś każdy może zostać sprzedawcą. Ale nie każdy wie, że sprzedaż nawet używanych rzeczy, takich jak meble, ubrania czy stare książki, także może podlegać opodatkowaniu. Dzieje się tak, gdy przedmiot, który sprzedajemy jest naszą własnością krócej niż pół roku. W takiej sytuacji Urząd Skarbowy traktuje tę rzecz jak nową, a więc należy wykazać ją w deklaracji PIT 36 jako przychód ze zbycia rzeczy ruchomych.

Gdy zauważy to fiskus, rusza cała lawina kosztów do zapłaty: zaległy podatek, odsetki od niego, kary za niedopełnienie obowiązku podatkowego, a jeśli fiskus zakwalifikuje naszą sprzedaż jako działalność gospodarczą podlegającą rejestracji, dojdą do tego składki ZUS, liczone nie tylko od daty wykrycia sprawy, ale i wstecz. W grę wchodzi także zaniechanie konieczności ewidencjonowania sprzedaży przy zastosowaniu kasy rejestrującej. To już prawdziwa lawina kosztów.

Opodatkowane cztery łapy. Choć tę daninę publiczną wprowadzono w Polsce ponad 30 lat temu, to wciąż niewiele osób wie o jej istnieniu. Decyzję, czy właściciele czworonogów są zobowiązani do jego zapłaty, podejmuje indywidualnie konkretna gmina. Dla niektórych zaskakujący może być fakt, że np. w stolicy ten podatek nie obowiązuje, ale już w niewielkim Zgierzu w woj. łódzkim jest faktem i wynosi 50 zł rocznie. Podatek od posiadania psa jest o tyle kłopotliwy, że nie obowiązuje wszędzie, a tam, gdzie jest obligatoryjny, kryteria znacznie mogą się różnić między różnymi rejonami kraju. Jeśli nie zasięgnemy wiedzy, jakie regulacje w tym zakresie obowiązują na terenie danej gminy, może się okazać, że niespodziewanie narobiliśmy sobie dług.

WARTO WIEDZIEĆ Dni wolne od pracy w 2022 roku, czyli jak zaplanować długie weekendy.

Listopad i grudzień to w wielu firmach czas planowania urlopów na przyszły rok. Warto sprawdzić, jak w 2022 roku wypadają dni wolne od pracy, bo odpowiednio zaplanowany urlop może znacząco wydłużyć wypoczynek. W przyszłym roku układ świąt daje nam cztery długie weekendy i dodatkowy dzień wolny, który pracodawca musi wyznaczyć za święto przypadające na sobotę.

Jeśli, w firmie stosowany jest miesięczny system rozliczeniowy, to w całym 2022 r. pracownik powinien przepracować 2000 godzin (przy założeniu, że dniem wolnym od pracy jest sobota), co oznacza, że będziemy pracować o 8 godzin mniej niż w 2021 roku.

W 2022 roku mamy 13 dni ustawowo wolnych od pracy: 1 stycznia (sobota) – Nowy Rok; 6 stycznia (czwartek) – Święto Trzech Króli; 17 kwietnia (niedziela) - Wielkanoc, pierwszy dzień świąt; 18 kwietnia (poniedziałek) – Wielkanoc, drugi dzień świąt; 1 maja (niedziela) – Święto Pracy; 3 maja (wtorek) – Święto Konstytucji 3 Maja; 5 czerwca (niedziela) - Zesłanie Ducha Świętego (Zielone Świątki); 16 czerwca (czwartek) – Boże Ciało; 15 sierpnia (poniedziałek) – Wniebowzięcie NMP i Święto Wojska Polskiego; 1 listopada (wtorek) – Dzień Wszystkich Świętych; 11 listopada (piątek) – Narodowe Święto Niepodległości; 25 grudnia (niedziela) – Boże Narodzenie, pierwszy dzień świąt; 26 grudnia (poniedziałek) – Boże Narodzenie, drugi dzień świąt; I dodatkowo, tylko w naszej firmie, 14 dzień - 25 listopada – „Święto Kolejarza”.

Dodatkowy dzień wolny za święto w sobotę. W 2022 roku jedno święto wypada w sobotę (1 stycznia – Nowy Rok). Pracodawcy mają więc obowiązek wyznaczenia pracownikom dodatkowego dnia wolnego. Zgodnie z art. 130 § 2 kodeksu pracy, każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela - obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Powyższa regulacja jest dla pracowników podstawą do uzyskania dodatkowego dnia wolnego w przypadku, gdy w danym roku święto przypada w sobotę. Zasada ta obowiązuje od 8 października 2012 roku i jest skutkiem wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 2.10.2012 roku (sygn. akt K 27/11). Dzień wolny od pracy powinien być wyznaczony do końca okresu rozliczeniowego, w którym to święto przypadło. Może on zatem poprzedzać dzień świąteczny bądź następować po nim. Co istotne, termin tego wolnego ustala pracodawca, nie wybiera go samodzielnie pracownik. Jeśli jednak pracodawca nie chce narzucać terminu dnia wolnego, to może przychylić się do propozycji pracowników. **Trzeba też pamiętać, że za święta, które wypadają w niedzielę, pracownikom nie należy się dodatkowy dzień wolny.**

Terminy ferii zimowych w roku szkolnym 2021/2022. Ważną informacją dla rodziców uczniów jest termin ferii zimowych. W tym roku, o ile sytuacja epidemiczna gwałtownie się nie zmieni i rząd nie wprowadzi zmian, obowiązywać ma dotychczasowy, zwykły rozkład ferii szkolnych z podziałem na województwa i terminy.

17 - 30 stycznia 2022 r. województwa: kujawsko-pomorskie, lubuskie, małopolskie, świętokrzyskie, wielkopolskie

24 stycznia - 6 lutego 2022 r. województwa: podlaskie, warmińsko-mazurskie

31 stycznia - 13 lutego 2022 r. województwa: dolnośląskie, mazowieckie, opolskie, zachodniopomorskie

14 - 27 lutego 2022 r. województwa: lubelskie, łódzkie, podkarpackie, pomorskie, śląskie

Jak korzystnie zaplanować urlop w 2022 roku?

**W
A
R
T
O
W
I
E
D
N
I
E
C**

STYCZEŃ. 3 dni urlopu = 9 dni wolnego. Nowy Rok wypada w 2022 roku w sobotę, więc początek roku nie przynosi okazji do dłuższego weekendu.

Jeśli jednak weźmiemy 3 dni urlopu: 3, 4, 5 do tego dodamy wolny dzień w święto 6 stycznia oraz wolny dzień 7 stycznia (wolny dzień w naszej firmie, za 1 stycznia) pozwoli to na zaplanowanie łącznie z weekendami 9 dni odpoczynku i po Nowym Roku do pracy wrócimy 10 stycznia.

KWIECIEŃ. Długi weekend 15,16 i 17 kwietnia, z tym, że wolne w dniu 15 odpracowujemy w dniu 23 kwietnia.

MAJ. 1 dzień urlopu = 4 dni wolnego lub 4 dni urlopu = 9 dni wolnego. Majówka, która zazwyczaj rozpoczyna sezon wyjazdów wiosenno-letnich, wypada dość niefortunnie, bo 1 maja to niedziela. Jeśli jednak zdecydujemy się na wzięcie jednego dnia urlopu (2 maja), to łącznie ze Świętem Konstytucji 3 maja przedłużymy weekend do 4 dni. Można też rozważyć 4 dni urlopu: 2, 4, 5 i 6 maja - wówczas wydłużymy wypoczynek, razem z weekendami, do 9 dni.

CZERWIEC. 1 dzień urlopu = 4 dni wypoczynku. Kolejna okazja do dłuższego weekendu nadarzy się w połowie czerwca. Urlop w piątek 17 czerwca pozwoli na połączenie święta Bożego Ciała z weekendem i 4 dni odpoczynku od pracy.

SIERPIEŃ. Wniebowzięcie NMP (15 sierpnia) wypada w tym roku w poniedziałek, co daje pierwszy w roku dłuższy weekend bez konieczności wykorzystywania urlopu.

LISTOPAD. 1 dzień urlopu = 4 dni wypoczynku. 1 listopada (Dzień Wszystkich Świętych) wypada we wtorek, więc jeden dzień urlopu 31 października wydłuży weekend do 4 dni. Natomiast Narodowe Święto Niepodległości 11 listopada to piątek - bez dodatkowego wolnego otrzymujemy drugi dłuższy weekend w tym roku. Kolejnym długim weekendem w listopadzie, bez brania dodatkowego urlopu, jest 25,26,27 listopad. Przypominamy 25 listopad, to dzień w którym obchodzimy „Święto Kolejarza”.

GRUDZIEŃ. 4 dni urlopu = 9 dni wolnego. Święta Bożego Narodzenia układają się w tym roku dość niekorzystnie - Wigilia to sobota, a drugi dzień świąt - poniedziałek, Sylwester to również sobota, a Nowy Rok 2023 - niedziela, więc żeby świąteczno-noworoczny wypoczynek potrwał 9 dni, potrzebujemy 4 dni urlopu.

Niedziele handlowe w 2022 roku - 30 stycznia 2022r.; 10 kwietnia 2022r.; 24 kwietnia 2022r.; 26 czerwca 2022r.; 28 sierpnia 2022r.; 11 grudnia 2022r.; 18 grudnia 2022r.

Ulga dla klasy średniej w zeznaniu rocznym czy miesięcznie? Preferencja z pułapkami. Rząd w swoim programie „Polski Ład”, przygotował kolejne pułapki dla podatników. Przeczytajcie tekst poniżej i zastanówcie się czy Was to też będzie dotyczyć.

Od 2022 r. zacznie obowiązywać nowa preferencja podatkowa nazywana „ulgą dla klasy średniej”. Ulgę będzie można rozliczyć w zeznaniu rocznym lub miesięcznie. Okazuje się, że stosowanie ulgi może u niektórych podatników powodować powstanie niedopłaty podatku. W niektórych sytuacjach warto złożyć oświadczenie, by pracodawca nie stosował ulgi. Kto i kiedy powinien je złożyć?

Zgodnie z art. 26 ust. 1 pkt 2a ustawy PIT ulga dla klasy średniej podlega odliczeniu od dochodu. To oznacza, że jest to preferencja, którą stosujemy na etapie obliczania podstawy opodatkowania. Nowa ulga zacznie obowiązywać w 2022 r, zatem będzie można ją wyliczyć w deklaracji składanej w 2023 r. Podatnicy będą mogli też skorzystać z niej miesięcznie, jednak tu czyhają na nich pułapki.

Ulga dla klasy średniej. Ustawodawca zdecydował, że z preferencji nie skorzystają wszyscy. Uprawnione będą jedynie: osoby zatrudnione na umowę o pracę; przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą i rozliczający się na zasadach ogólnych (według skali podatkowej). Z ulgi nie skorzystają według decyzji posłów: emeryci uzyskujący przychody z tytułu emerytury; zleceniobiorcy; osoby uzyskujące przychody z umów o dzieło.

Ulga dla klasy średniej ograniczona kwotowo. Ulga dla klasy średniej będzie przysługiwała pracownikom lub podatnikom osiągającym przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej opodatkowane na zasadach ogólnych, jeżeli suma uzyskanych w roku podatkowym przychodów **wynosi, co najmniej 68.412 zł i nie przekracza kwoty 133.692 zł.**

Ulga dla klasy średniej – miesięcznie czy w zeznaniu rocznym? Pracodawca ma obowiązek naliczać ulgę w każdym miesiącu, jeśli wynagrodzenie brutto miesięczne pracownika jest między 5 701 zł brutto, a 11 141 zł brutto. Wyjątkiem są sytuacje, gdy pracownik złoży wniosek o nienaliczanie ulgi dla klasy średniej. **Tu UWAGA!!!! Jeżeli podatnik zatrudniony na umowie o pracę zacznie korzystać z tej ulgi, ale w trakcie roku podatkowego zmieni formę zatrudnienia i nie osiągnie dolnego pułapu (tj. 68.412 zł), który uprawnia do skorzystania z niej. I odwrotnie, jeśli na przykład w ciągu roku otrzyma podwyżkę wynagrodzenia i jego przychody przekroczą w pewnym momencie górną wartość przychodu uprawniającego do rozliczenia tej ulgi (tj. 133.692 zł), może powstać niedopłata. Podatnik w rozliczeniu rocznym będzie wtedy musiał oddać fiskusowi pieniądze z tytułu niedopłaconego podatku.**

Pracujący emeryt a ulga dla klasy średniej. Z ulgi dla klasy średniej zostali wyłączeni pracujący emeryci. Oni skorzystają jedynie z kwoty wolnej od podatku. Obecnie przy emeryturach była stosowana kwota zmniejszająca podatek w wysokości 43,76 zł, którą odliczał ZUS. W sytuacji, kiedy emeryt nie złoży u pracodawcy PIT-2 będzie miał naliczaną podwójnie kwotę zmniejszającą podatek, i może wiązać się to z koniecznością zapłaty podatku w rozliczeniu rocznym. W takiej sytuacji trzeba będzie dopłacić do PIT w 2023 r. około 5100 zł.

Premie i nagrody na koniec 2022 r. z pułapką. Przyznawane na koniec 2022 r. premie i nagrody dla pracowników mogą sprawić, że podatnik przekroczy górną granicę ulgi i nie będzie mógł z niej skorzystać i trzeba będzie zwrócić fiskusowi kwotę ulgi. Dlatego trzeba dobrze to sobie policzyć i się zastanowić, czy też bezpieczniej nie będzie ulgę rozliczyć dopiero w zeznaniu rocznym..

Wniosek o nienaliczanie ulgi – sposób na uniknięcie dopłaty do podatku. Żeby uchronić się przed zwrotem rozliczanej miesięcznie ulgi, pracownicy mogą złożyć pracodawcy oświadczenie o nie pomniejszanie dochodu o kwotę ulgi dla pracowników na podstawie art. 32 ust. 2a ustawy o PIT. Trzeba pamiętać, że wniosek musi być stosowany przez cały rok.



Biuletyn redaguje:
Janusz Waloszczyk
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



719-1350
MKR ZZDR PKP
przy ZLK T. Góry