

**2023**

**W NUMERZE**



Warto wiedzieć

.....Str. 2



Nasze sprawy

.....Str. 4

## Najserdeczniejsze życzenia urodzinowe dla:

### Sekcja Głiwice:

- ✿ Wiesława Dudek
- ✿ Rafał Dydyła
- ✿ Adam Fojcik
- ✿ Wiesława Grabowska
- ✿ Wiesława Kijek
- ✿ Jolanta Konopka
- ✿ Marta Kuczak
- ✿ Michał Murat
- ✿ Wiesława Popławska
- ✿ Damian Siemienczuk
- ✿ Martyna Warzecha

### Sekcja Racibórz:

- ✿ Barbara Dymińska
- ✿ Bernarda Kwiaton
- ✿ Ewa Ryzner
- ✿ Mariola Sobczuk
- ✿ Anna Wilczyńska
- ✿ Joanna Wypiór

### Sekcja Tarnowskie Góry:

- ✿ Robert Buchenfeld
- ✿ Janusz Gryl
- ✿ Agnieszka Kasprzak
- ✿ Jarosław Kuder
- ✿ Dawid Nawara
- ✿ Lucyna Piątek
- ✿ Karolina Rogala
- ✿ Bożena Skop
- ✿ Ireneusz Szastok
- ✿ Justyna Ulfik

### Sekcja Rybnik:

- ✿ Dawid Grzesiczek
- ✿ Mieczysław Koniuszy
- ✿ Dominika Mrozek
- ✿ Sylwester Niewiadomski
- ✿ Wiesław Siwiec

### Sekcja Herby Nowe:

- ✿ Sowa Wojciech

**Wszystkiego najlepszego  
w Nowym 2023 Roku**



*Marzeń o które warto walczyć. Radości, którymi warto się dzielić, przyjaciół z którymi warto być i nadziei bez której nie da się żyć.*

Minął kolejny rok. W związku z tym jeszcze raz życzymy tak Wam, jak i sobie, wszystkiego najlepszego i tego aby obecny rok był lepszy od poprzedniego, a gorszy od następnego... Jakie zmiany czekają nas w roku 2023? Co spółka planuje na rok 2023? Takimi istotnymi tematami w najbliższym czasie będą, czy to kolejne podejście Zarządu Spółki, do zmian w naszym Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy czy wzrost wynagrodzeń. Jak zwykle będziemy Was na bieżąco o tym informować. Tematem nad którym musimy pochylić się już teraz, to zmiany podatkowe. Tekst poniżej.

**Polski Ład wprowadził chaos dla podatników i księgowych. W zamyśle rządu miała go uporządkować nowelizacja ustawy – projekt Nowy Ład 2.0. Rundę drugą podatkowej walki zwięźczy rozliczenie roczne PIT. Pomocna w tym starciu będzie lista najważniejszych zmian, którą przygotowaliśmy w celu uporządkowania wiedzy. Podatniku, nie możesz tego przegapić!**

**Najważniejsze zmiany w ramach Polskiego Ładu 2.0 mające wpływ na rozliczenie roczne PIT.** Największe zawirowania w Nowym Polskim Ładzie spowodowała ulga dla klasy średniej, która miała wynagrodzić zniesienie odliczania składki zdrowotnej od podatku, co okazało się bardzo niekorzystne dla podatników o wyższych dochodach. Ta sytuacja przyczyniła się do tego, że rząd postanowił naprawić Nowy Polski Ład. Korekty nowego systemu podatkowego nazwano Polskim Ładem 2.0. Za sprawą ustawy Niskie Podatki z dniem 1 lipca 2022 roku weszły w życie kolejne zmiany. O tym, czy chaos przerodził się w ład tylko z nazwy czy rzeczywiście zmiany przyniosły poprawę sytuacji, podatnicy przekonają się sami. Poniżej przedstawiamy **najważniejsze zmiany w ramach Polskiego Ładu 2.0 mające wpływ na rozliczenie roczne PIT.**

**Kiedy mniej znaczy więcej.** Osoby rozliczające się według skali podatkowej zyskają na obniżeniu stawki podatku PIT do 12% (z wcześniej obowiązujących 17%). Zmiana dotyczy całości przychodów za rok 2022 do 120 000 zł. Powyżej tej kwoty obowiązuje stawka podatkowa 32%, a osoby zarabiające milion złotych i więcej zapłacą dodatkowe 4% od tej nadwyżki (tzw. danina solidarnościowa). W uproszczeniu wygląda to tak:

- Zarobiłaś/zarobiłeś 100 000 zł, zapłacisz 8400 zł podatku (12% ze 100 000 zł minus 3600 zł, czyli kwota zmniejszająca podatek).

- Zarobiłaś/zarobiłeś 200 000 zł, zapłacisz 36 400 zł podatku (12% ze 120 000 zł plus 32% z 80 000 zł, czyli nadwyżki, minus 3600 zł – kwota zmniejszająca podatek).

- Zarobiłaś/zarobiłeś 1 100 000 zł, zapłacisz 328 400 zł podatku (12% ze 120 000 zł plus 32% z 980 000 zł, czyli nadwyżki, minus 3600 zł – kwota zmniejszająca podatek – plus 4% ze 100 000 zł, czyli nadwyżki powyżej miliona złotych – tzw. danina solidarnościowa).

**Kwota wolna od podatku a kwota zmniejszająca podatek w 2022 roku.** Wbrew pozorom nie oznaczają tego samego. **Kwota wolna od podatku to część dochodów, od których pracownik nie ma obowiązku odprowadzania podatku dochodowego od osób fizycznych.** Od lipca 2022 roku wynosi ona 30 000 zł, co oznacza, że podatnik może zarobić 2500 zł miesięcznie, od których nie płaci podatku (30 000 zł / 12 miesięcy = 2500 zł/miesiąc). Stąd wynika, że podatek dochodowy, którego nie musimy płacić to 300 zł na miesiąc (12% z 2500 zł), co w skali roku daje 3600 zł. **I to jest właśnie kwota zmniejszająca podatek.** Obniża ona podatek dochodowy o daną wartość, którą pracodawca odlicza, gdy przygotowuje listę płac. **Jednak przez pierwszą połowę 2022 roku kwota zmniejszająca podatek wynosiła 5100 zł.** Obniżono ją wraz z obniżeniem stawki podatkowej. **Po zakończeniu roku podatnik rozliczy się stosując 12-procentową stawkę PIT z 3600 zł kwoty zmniejszającej, a jeśli wyliczony dla niego podatek hipotetyczny z 17-procentowym podatkiem PIT i z 5100 zł kwoty zmniejszającej będzie dla niego korzystniejszy – otrzyma zwrot różnicy pomiędzy zastosowaniem tych metod.**

**Ulgi podatkowe w PIT – zmiany. Znikła ulga, która powodowała największy podatkowy chaos – ulga dla klasy średniej.** Została usunięta na rzecz niższej stawki podatku PIT i nie będzie przysługiwała również podatnikom, którzy przez pierwszą część roku korzystali z odliczenia ze względu na przychody mieszczące się w przedziale 68 411,99 - 102 588 zł.

**Zaliczki ustalone na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych do wynagrodzeń wypłacanych do 30 czerwca mogą obejmować ulgę dla pracowników.**

Warto wiedzieć, że **znikła również możliwość odliczenia składki zdrowotnej od podatku na dotychczasowych zasadach.** Podatnicy płacący składki tracą prawo odliczenia ich w wysokości 7,75% podstawy ustalenia składki od wysokości obliczonego podatku.

Kolejna ulga wprowadzona za sprawą Polskiego Ładu w styczniu, którą likwiduje lipcowy Polski Ład 2.0, to ulga dla rodziców wychowujących samotnie dziecko wynosząca 1500 zł.

**Powraca natomiast możliwość rozliczania się samotnych rodziców wraz z dzieckiem.** Będą oni mogli zastosować podwójną kwotę wolną od podatku, czyli 60 000 zł, a co za tym idzie zaoszczędzą podwójną kwotę zmniejszającą podatek (2 × 3600 zł). Dodatkowo dla rodziców samotnie wychowujących dziecko, którzy mają zarobki na tyle wysokie, że wpadają w II próg podatkowy, korzystne jest wspólne rozliczenie się z dzieckiem. Jest to w pewnym sensie rekompensata za to, że rodzic ten ponosi takie same (lub czasem wyższe) koszty wychowania, co rodzice wspólnie wychowujący dziecko, ale rodzic samotny nie ma możliwości wspólnego rozliczenia ze współmałżonkiem. **Można więc rozliczyć się razem ze swoim dzieckiem i obniżyć dzięki temu znacząco kwotę odprowadzanego podatku.** Zasady preferencji w tym przypadku różnią się nieco w zależności od tego, czy dziecko nadal się uczy, jest pełnoletnie, uzyskuje własne dochody, a także, czy dziecko lub rodzic prowadzą własną działalność i w jaki sposób jest ona opodatkowana. Istotny jest tutaj fakt zwiększenia limitu zarobków dziecka z 3089 zł rocznie do 16 061,28 zł, co stanowi dwunastokrotność renty socjalnej (w 2022 roku 1338,44 zł).

**Nowe ulgi podatkowe.** Do gry wkraczają **nowe ulgi podatkowe.** Oto najciekawsze z nich:

- **ulga na zabytek** – dotyczy wydatków związanych z zakupem i restauracją zabytków (50% wydatku w przypadku zakupu nieruchomości max. 500 000 zł),

- **ulga na robotyzację** – obejmuje zakup nowych robotów, maszyn i urządzeń peryferyjnych, w tym oprogramowania, i wartości niematerialnych i prawnych (w roku podatkowym poniesienia wydatków lub w jednym z 6 kolejnych lat, 100% wydatków zaliczonych do kosztów podatkowych),

- **ulga – składka na związki zawodowe** – odliczenie od dochodu z tytułu składek członkowskich zapłaconych na rzecz związków zawodowych (do 500 zł rocznie),

- **ulga na terminal płatniczy** – przysługuje na urządzenie umożliwiające dokonywanie płatności bezgotówkowych z wykorzystaniem karty płatniczej lub innego instrumentu płatniczego (1000 - 2000 - 2500 zł rocznie przez dwa lata),

- **ulga produkcyjna** – związana z sumą kosztów produkcji próbnej nowego produktu i wprowadzenia na rynek nowego produktu (30% sumy kosztów produkcji próbnej nowego produktu i wprowadzenia na rynek max. 10% dochodu z działalności gospodarczej).

**Zwolnienia podatkowe - pracujący seniorzy i juniorzy (do 26. roku życia), rodziny wielodzietne 4+.** Zwolnienia są pozytywne, jeśli dotyczą podatku. **Polski Ład 2.0 określa grupę osób, które mogą skorzystać ze zwolnienia z podatku przychodu do kwoty 85 528 zł rocznie.** Kto znalazł się w gronie szczęśliwców? Nowością są podatnicy, którzy wychowują czworo lub większą liczbę dzieci (ulga 4+). Zwolnione są też osoby do 26 roku życia, pracujący seniorzy, czyli osoby, które zamiast pobierać świadczenie emerytalne zdecydują się dalej pozostać aktywnymi zawodowo, a także podatnicy, którzy zmieniają rezydencję podatkową z zagranicznej na polską.

**Zmiana formy opodatkowania za 2022 rok. Jedyna okazja na cofnięcie się w czasie.** Czasami podatnicy pragną cofnąć się w czasie i zmienić podjęte decyzje, zwłaszcza, jeśli prawo zmieniło się na ich niekorzyść. Ustawa Niskie Podatki daje taką możliwość tym, którzy w 2022 roku wybrali ryczałt lub podatek liniowy jako formę opodatkowania. Podatnicy mogą ex post cofnąć ten wybór i zdecydować się na skalę podatkową. W tym celu należy do 2 maja 2023 roku złożyć deklarację w zeznaniu PIT-36.

**1,5% dla OPP.** Zamiast fiskusowi daj... komukolwiek innemu! W wyniku Polskiego Ładu 2.0 można przekazać 1,5% podatku należnego fiskusowi na konto dowolnej organizacji pożytku publicznego (OPP). Mimo że zmiana obowiązuje od 1 lipca 2022 roku, nową, wyższą kwotę podatnicy przekazują

organizacjom wskazanym w wykazie ustawowym za cały rok podatkowy. Warunkiem, by można było przekazać na rzecz organizacji 1,5% podatku, jest właśnie wpis do wykazu. Organizacje mogą uzyskać status OPP wtedy, gdy prowadzą działalność nieprzerwanie od co najmniej dwóch lat.

**W związku z dużą ilością pytań dotyczących Pracowniczych Planów Kapitałowych zamieszczamy tekst i zachęcamy do lektury.**

**Program PPK w tarapatach. Składki uczestników topnieją.**

Program Pracowniczych Planów Kapitałowych staje się studnią bez dna. Od ponad roku niemal wszystkie pieniądze, jakie wpływają do PPK ze składek, dopłat pracodawców i państwowych premii, zjada bessa na rynku finansowym. W której rząd PiS ma niebagatelny udział.

Wprowadzony w drugiej połowie 2019 r. PPK jest jednym z flagowych programów gospodarczych rządzącej partii. W założeniu ma to być powszechny system długoterminowego oszczędzania, którego owoce uczestniczący w nim Polacy mieliby zbierać po przekroczeniu 60. roku życia, mogąc wówczas korzystać ze zgromadzonego kapitału. Kapitału, na który złożyć się mają wpłacane przez nich składki, potrącane z comiesięcznego wynagrodzenia, niewiele mniejsze dopłaty ze strony ich pracodawców oraz coroczne premie od państwa (czytaj – kieszeni podatników), nie zapominając o dodatkowym bonusie 250 zł w momencie przystąpienia do programu. I to wszystko ma być pomnażane przez specjalistów od inwestycji, tak aby rodacy mieli na starość godziwe zabezpieczenie finansowe, uzupełniające coraz skromniejsze niestety emerytury. Na pozór proste jak drut i korzystne dla większości pracujących.

**WARTO WIEDZIEĆ** Czy aby na pewno? W towarzyszącej uruchamianiu PPK narracji rządzących program miał być dla Polaków rekompensatą za rozmontowany za kadencji PO – PSL II filar systemu emerytalnego, czyli OFE, z którego zgromadzone tam pieniądze rzekomo im "zagrabiono". Wierutna bzdura, bo ok. 150 mld zł ze zgromadzonych tam aktywów przetransferowano w 2014 r. na odrębne konta ich posiadaczy w ZUS, gdzie zresztą ich wartość wzrosła do tej pory bardziej niż pozostałego jeszcze w OFE kapitału. Ale faktem jest, że tą ratunkową dla budżetu operacją poprzedni rząd mocno nadwyreżył zaufanie rodaków do państwa. Głównie dlatego, że w odróżnieniu od pieniędzy zgromadzonych w OFE, te na kontach ZUS nie podlegają dziedziczeniu. Program PPK, dzięki gwarancjom dziedziczenia oraz "dublowaniu" składek uczestnika przez pracodawców i państwo, miał to zaufanie odbudowywać.

**Pytanie, w jakiej skali?** Na starcie PPK premier Mateusz Morawiecki zapowiadał, że według oczekiwań władz powinno w nim partycypować nawet 75 proc. uprawnionych, odnosząc to do 11,5 miliona osób w wieku do 55 lat, pracujących w firmach zatrudniających przynajmniej jedną osobę oraz w sektorze publicznym i samorządowym. Udział w programie jest dobrowolny, tzn. na wstępie zapisani są do niego wszyscy uprawnieni, ale w każdej chwili mogą zrezygnować. Natomiast stworzenie go jest obligatoryjne dla wszystkich pracodawców – poza wspomnianymi mikroprzedsiębiorstwami oraz tymi, które tworzą własne programy emerytalne – których tym obowiązkiem obejmowano sukcesywnie od połowy 2019 r., co pół roku. Najpierw tych zatrudniających ponad 250 osób, potem kolejno tych od 50 osób i od 20 osób w górę, wreszcie od 1 stycznia 2021 r. wszystkich pozostałych.

**Co szósty z pracujących.** Nie da się ukryć, że na razie efekty wprowadzenia PPK są dalekie od założeń. Partycypacja w nim, mierzona według rządowych kryteriów, stosunkowo szybko zbliżyła się do poziomu 30 proc. O czym decydowały największe przedsiębiorstwa, w dużej części należące do państwa lub kontrolowane przez nie – jak PKP, Poczta Polska, banki czy spółki energetyczne – gdzie ten wskaźnik oscyluje między 40 a 50 proc. Natomiast im mniejsze firmy, tym zainteresowanie było mniejsze, rzadko powyżej 20 – 25 proc., podobnie w instytucjach publicznych.

Od kilkunastu miesięcy widać zresztą wyraźne wyhamowywanie wzrostu liczby uczestników PPK. W połowie 2021 r., według danych nadzorującego program Polskiego Funduszu Rozwoju, było ich prawie 2,2 mln. We wrześniu br., a więc po upływie 15 miesięcy, ok. 2,8 mln, co oznacza przyrost rządu 40 tys. osób miesięcznie. Coraz wolniejszy zresztą, bo od II kwartału tego roku miesięczna progresja to 20-30 tys. nowych uczestników.

Ostatnie oficjalne dane mówią o 33,6 proc. partycypacji w PPK. Sukces? Chyba tylko w oczach rządzących. 2,8 mln uczestników PPK oznacza, że oszczędza w nim z grubsza co szósty z pracujących Polaków. Trudno go więc nazwać programem powszechnym, choćby w porównaniu z OFE. To wciąż raczej "kwiatek do kożucha" systemu emerytalnego nad Wisłą i na razie niewiele wskazuje, aby jego ranga miała istotnie wzrosnąć.

**Półowa w dopłatach.** Nie może też imponować kwota pieniędzy zgromadzonych na kontach jego uczestników. We wrześniu wartość aktywów zgromadzonych na kontach uczestników PPK sięgała 9,6 mld zł, zmniejszając się zresztą w porównaniu z sierpniem o prawie 200 mln zł. Dla porównania – prawie dwa razy więcej zgromadzili Polacy w dwu innych programach III filara emerytalnego, IKE i IKZE.

A trzeba przecież pamiętać, że składki uczestników PPK (z reguły 2 proc. miesięcznego wynagrodzenia, w wypadku zarabiających do 1,2 – krotności minimalnej pensji składka może być obniżona do 0,5 proc.) to z grubsza półowa łącznej kwoty oszczędności gromadzonych na ich kontach. Do tego dochodzi dopłata pracodawcy, zwykle 1,5 proc. choć może być większa, od której uczestnik płaci podatek dochodowy. Ten podatek częściowo rekompensuje państwu 240 zł bonusu dopłacanego regularnie wpłacającym składki za każdy rok oszczędzania. W sumie, wraz z 250 zł dodatkiem powitalnym dla przystępujących do programu, budżet państwa wpłacił już na konta uczestników PPK ok. 1,4 mld zł, z kieszeni ogółu podatników rzecz jasna. **I trzeba to powiedzieć jasno** – tylko dzięki dopłatom do składek ze strony firm i instytucji oraz "zrzutce" podatkowej ponad 80 proc. pracujących Polaków, a także emerytów i rencistów, większość uczestników PPK wciąż zgromadziła tam więcej, niż sama wpłaciła. Ale to grono beneficjentów i tak systematycznie się kurczy, przybywa zaś tych, którym nawet te wszystkie dopłaty nie rekompensują strat. A to za sprawą coraz mocniejszej od dobrego roku przeceny zgromadzonych w PPK aktywów.

**Topniejący majątek.** Wpływające do nich pieniądze trafiają do tzw. Funduszy Zdefiniowanej Daty (FZD), według z góry określonych kryteriów. Liczy się wiek uczestnika, a konkretnie przewidywany termin osiągnięcia przez niego 60 lat, wieku uprawniającego do skorzystania ze zgromadzonego w PPK kapitału. Najstarsi, którzy osiągną ten wiek do 2030 r., zapisywani są do FZD 2030, kolejne roczniki do FZD 2040 czy FZD 2050, najmłodszy do FZD 2060. Fundusze różnią się profilem inwestowania. Pieniądze zbliżających się do "limitu wiekowego" inwestowane są z założenia najbardziej bezpiecznie, głównie w obligacje skarbowe. Młodszych z kolei w instrumenty o większym ryzyku, z rosnącym udziałem akcji. Głównie polskich spółek, ale też zagranicznych, które w długiej perspektywie, niezależnie od okresowych turbulencji na rynku, powinny przynieść zysk.

Na tym ma polegać pomnażanie zgromadzonego w PPK kapitału. Niestety, od końca zeszłego roku fundusze mają fatalną passę i wyniki ich inwestycji są coraz bardziej ujemne, co oznacza, że majątek oszczędzających topnieje. I to nie tylko w skali ostatnich 12 miesięcy, w trakcie których wycena większości funduszy spadła od kilku do nawet ok. 20 proc. To widać nawet w całym okresie ich funkcjonowania, czyli ponad trzech lat. Wprawdzie w takiej perspektywie gros FZD wciąż jeszcze jest "na plusie", niektóre mają nawet kilkunastoprocentowe zyski, jednak jak wyliczyli analitycy, żaden z nich nie zrekomensował nimi sumarycznej inflacji od czasu uruchomienia PPK.

**A w tym roku są to wręcz porażające straty.** Trudno w tym doszukiwać się błędów zarządzających prawie dwustu funduszami FZD, należącymi do kilkunastu Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych. Z których największy udział w tym rynku (w sumie ok. 50 proc.) mają państwowe TFI PKO BP oraz TFI PZU. Za swe usługi TFI pobierają rocznie średnio 0,34 proc. kwoty zarządzanych aktywów, mniej nawet niż wyznaczony im limit (0,5 proc.), co nie jest dla nich kokosowym interesem. Ale dużo gorzej wychodzą na tym uczestnicy PPK, zwłaszcza ci, którzy przystąpili do niego w ciągu ostatniego roku. Przyczyny tego stanu rzeczy nie są tajemnicą. Wraz z rosnącymi równocześnie z inflacją stopami procentowymi wyraźnie spadają ceny obligacji skarbowych, mających największy udział w portfelach FZD. Jeszcze gwałtowniej od końca zeszłego roku tanieją akcje, co jest echem wywołanych wojną w Ukrainie turbulencji na rynkach surowcowych, drożającego kredytu czy nadszycającego kryzysu gospodarczego, mogącego się skończyć głęboką recesją, czego obawiają się inwestorzy. Nie są to jednak jedyne przyczyny tego, że warszawska giełda jest od dawna jedną z najsłabszych na świecie, a główne indeksy koniunktury spadły wręcz ostatnio poniżej dna koniunktury z początków pandemii. Za to w niebagatelnym stopniu odpowiada też rząd PiS. Ze swym "ręcznym sterowaniem" spółkami kontrolowanymi przez państwo, które mają przemożny wpływ na indeksy i których akcje mocno wazą na portfelach FZD. Ale też z nieodpowiedzialnymi a wywołującymi panikę inwestorów pomysłami gospodarczymi, takimi jak niedawno

zapowiadany przez ministra Sasina projekt dodatkowego podatku od dobrze prosperujących firm, także prywatnych.

W efekcie coraz więcej uczestników PPK, mimo dopłat pracodawców i premii od państwa, ma na swych rachunkach mniej, niż kwota wpłaconych dotąd składek. Zęby zaciskają głównie ci, którzy płacą je od kilku – kilkunastu miesięcy. Zwłaszcza ci najstarsi, którym do osiągnięcia sześćdziesiątki brakuje już tylko roku – dwóch i może się zdarzyć, że z konta w PPK otrzymają mniej, niż potrącono im do tej pory z pensji. A pieniądze od pracodawców i od państwa w ogóle nie zobaczą. **Oczywiście rezygnacja w tym okresie z udziału w programie i wycofanie pieniędzy byłoby zbyt pochopne, wręcz niedorzeczne, zwłaszcza przez młodszych Polaków. Nie tylko dlatego, że w takiej sytuacji odebrane zostaną dopłaty pracodawców i od państwa. Można i trzeba liczyć, że w perspektywie kilku lat sytuacja na rynku finansowym wyraźnie się poprawi i zgromadzone tu aktywa będą stopniowo rosnąć. Nie ulega natomiast wątpliwości, że falstart inwestycyjny programu PPK, za który w dużej mierze odpowiada sam rząd, nie przyczyni się do wzrostu jego popularności wśród rodaków. Co de facto będzie jego porażką. Mimo tego, liczenie tylko na emeryturę z ZUS jest krótkowzroczne. Dlatego, w taki czy inny sposób, o swoją przyszłość, musimy zadbać sami.**

Jedną ze zmian, która od 1 stycznia 2023 roku, obowiązuje w naszym zakładzie, są nowe zapisy w Regulaminie ZFŚS. Po raz kolejny została podniesiona kwota dofinansowania, do wszelkiego rodzaju wyjazdów, do „wczasów pod gruszą” czy zapomóg. Wprowadzono również nowe możliwości. Zapoznajcie się ze zmienionym regulaminem, abyście mogli efektywnie korzystać z jego zapisów. Poniżej przedstawiamy obowiązujące tabele dofinansowań.

**TABELA DOFINANSOWAŃ**

Wysokość dochodu (zgodnie z § 20. ust. 1-8)	Dofinansowanie do wczasów	Dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, półkolonii, tzw. „zielonej szkoły” i „zielonego przedszkola”	Dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej, i sportowo-rekreacyjnej	Dofinansowania do programu sportowo-rekreacyjnego		Dofinansowanie do wycieczek, krótkotrwałego pobytu wypoczynkowego	Dofinansowanie do „wczasów pod gruszą”
				do karty Pracownik Plus	do karty Pracownik Light		
do 1 500,00 zł	70%	80%	95%	55 zł	45 zł	70%	1800 zł
pow. 1500,00 zł do 2000,00 zł	60%	70%	90%	50 zł	40 zł	60%	1700 zł
pow. 2000,00 zł do 2500,00 zł	50%	60%	80%	45 zł	35 zł	50%	1600 zł
powyżej 2500,00 zł	40%	50%	70%	40 zł	30 zł	40%	1500 zł

1. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do wczasów - 900,00 zł
2. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do kolonii, obozów, półkolonii i zimowisk - 1500,00 zł
3. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do wypoczynku śródrocznego- tzw. „zielona szkoła” i „zielone przedszkole” - 1500,00 zł
4. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do działalności kulturalno-oświatowych i sportowo rekreacyjnych - 200,00 zł
5. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do krótkotrwałego pobytu wypoczynkowego - 500,00 zł
6. Maksymalna kwota dofinansowania na osobę do wycieczki - 500,00 zł

**TABELA PRYZNAWANIA POMOCY FINANSOWEJ Dla pracowników, emerytów/rencistów dotkniętych wypadkami losowymi lub znajdujących się w wyjątkowo trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej**

Wysokość dochodu (zgodnie z § 20. ust. 1-8)	Wysokość pomocy socjalnej*	Wysokość pomocy losowej z tytułu choroby, pobytu w szpitalu, leczenia**	Wysokość dofinansowania do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego	Wysokość pomocy losowej z tytułu klęsk żywiołowych**
do 1 500,00 zł	900 zł	max do 1100,00 zł	max do 1100,00 zł	do max. 400% minimalnego wynagrodzenia za pracę  jeden raz w roku kalendarzowym
pow. 1500,00 zł do 2000,00 zł	700 zł	max do 900,00 zł	max do 900,00 zł	
pow. 2000,00 zł do 2500,00 zł	600 zł	max do 700,00 zł	max do 700,00 zł	
powyżej 2500,00 zł	-	max do 500,00 zł	max do 500,00 zł	

\* Górna granica dochodu dot. tylko pomocy socjalnej.

\*\* Warunkiem koniecznym w przypadku zdarzeń losowych dot. choroby, zakupu sprzętu rehabilitacyjnego i klęsk żywiołowych jest dołączenie wymaganej dokumentacji wymienionej w § 16. ust. 4-7 niniejszego Regulaminu



Biuletyn redaguje:  
**Janusz Waloszyk**  
<http://www.mkrzzdrpkp.tgory.pl/>



**719-1350**  
**MKR ZZDR PKP**  
**przy ZLK T. Góry**